

FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA 2019

CONSEJO DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

Contenido.

I.- PREFACIO.....	13
II.- RESUMEN EJECUTIVO.....	14
1.- Antecedentes generales.....	14
2.- Rendición de cuentas.....	14
3.- Proyecciones 2020.....	18
4.- Desafíos y mirada de futuro.....	20
III.- ANTECEDENTES GENERALES.	24
1.- El Sistema de Alta Dirección Pública.....	24
2.- El Consejo de Alta Dirección Pública.	24
2.1.- Características y composición.	24
2.2.- Renovación del Consejo de Alta Dirección Pública.	27
2.3.- Actividad del Consejo de Alta Dirección Pública.	27
3.- Ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública.	28
4.- Avances en la provisión de cargos durante 2019.	30
4.1.- Avances en la provisión de cargos adscritos durante 2019.	33
4.2.- Avances en la provisión de cargos no adscritos durante 2019.	35
4.3.- Avances en la provisión de cargos del ámbito de la educación realizados con la participación del Sistema de Alta Dirección Pública.	37
5.- Postulaciones y candidatos.....	38
6.- Egresos.	42
7.- Selección de Directores de establecimientos educacionales municipales y el tránsito hacia la Nueva Educación Pública.	44
8.- Proyectos Estratégicos 2019	47
8.1.- Gestión del Desempeño.....	47
8.2.- Estudios de Evaluación de Resultados del Sistema de Alta Dirección Pública.	47
8.3.- Reclutamiento y Selección 4.0.....	48
8.4.- Mejoramiento de la experiencia usuario	48
IV.- RENDICIÓN DE CUENTAS.	49
1.- Duración de los procesos de selección.	49
1.1.- Etapa de preparación del proceso de selección.	49
1.2.- Proceso de selección.	50
1.3.- Etapa posterior al proceso de selección.	51
2.- Acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.....	53
2.1.- Fase de Inducción.	53
2.2.- Fase de Formación, Desempeño, Acompañamiento y Reconocimiento.....	54
3.- Empresas consultoras.....	56
3.1.- Evaluación de Empresas Consultoras.....	56
3.2.- Capacitación a empresas consultoras.....	60
4.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública.	61
4.1.- Profesionales Expertos.	61
4.2.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en procesos de selección de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales.....	65
5.- Evaluación Directiva y Convenios de Desempeño.....	67
5.1.- Estado de suscripción de convenios de desempeño.....	67
5.2.- Estado de evaluación de convenios de desempeño.	70
5.3.- Avances en la gestión de convenios de desempeño.....	72
6.- Costos del Sistema de Alta Dirección Pública.....	72
6.1.- Costos directos promedio de los concursos concluidos en 2019.....	74
6.2.- Costos de actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos....	77
6.3.- Dietas y viáticos de Profesionales Expertos y Consejeros.....	77
6.4.- Procesos de Selección de Jefes DAEM menos 1.200 alumnos y Directores de Establecimientos Educacionales Municipales.....	78
6.5.- Financiamiento	78

6.6.- Estrategias de reducción de costos.	79
7.- Proyectos 2020.	80
7.1.- Aseguramiento de la calidad de los concursos y uso eficiente de recursos.	81
7.2.- Acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.	81
7.3.- Experiencia de usuario de Alta Dirección Pública.	81
7.4.- Empresas consultoras.	81
7.5.- Profesionales Expertos.	82
7.6.- Convenios de Desempeño.	82
7.7.- Alta Dirección Pública en el ámbito de la Educación.	83
V.- MIRADA DE FUTURO Y PRÓXIMOS DESAFÍOS.	84
1.- Expansión del mérito en la selección directiva en Chile.	84
1.1.- Criterios para la expansión y coherencia del Sistema de Alta Dirección Pública.	85
1.2.- Ampliación del Sistema de Alta Dirección Pública a nuevos ámbitos.	86
1.3. Consideraciones de capacidad operativa asociadas a la expansión.	88
1.4.- Financiamiento del Sistema extendido.	88
2.- Alta Dirección Pública en el ámbito de la educación: el caso de los Directores de establecimientos educacionales.	89
3.- Alta Dirección Pública en el sector salud.	90
4.- Gobernanza del Sistema de Alta Dirección Pública y el rol de su Consejo.	91
5. Ajustes a la ecuación entre selección en base mérito y nombramiento en calidad de funcionario de exclusiva confianza.	93

Índice de anexos.

ANEXO 1: EL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.....	95
1.- Génesis y objetivos del Sistema de Alta Dirección Pública.....	95
2.- Ámbito de aplicación del Sistema.....	95
2.1.- Cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.....	95
2.2.- Cargos no adscritos.....	98
2.3.- Cargos de Directores de establecimientos educacionales municipales.....	99
2.4.- Principales actores.....	100
3.- Principios que forman parte del Sistema de Alta Dirección Pública.....	103
3.1.- Excelencia.....	103
3.2.- Transparencia.....	103
3.3.- Legalidad.....	103
3.4.- Probidad.....	103
3.5.- No discriminación.....	103
4.- Etapas del proceso de reclutamiento y selección.....	103
4.1.- Preparación del concurso.....	104
4.2.- Convocatoria.....	104
4.3.- Reclutamiento.....	104
4.4.- Evaluación y conformación de nómina.....	104
4.5.- Nombramiento o declaración de desierto.....	105
5.- Condiciones de desempeño de Altos Directivos Públicos.....	105
5.1.- Dedicación exclusiva.....	105
5.2.- Extensión del nombramiento.....	106
5.3.- Indemnización.....	106
5.4.- Asignación de Alta Dirección Pública.....	106
5.5.- Convenios de desempeño.....	106
5.6.- Mantenimiento del cargo de planta.....	107
ANEXO 2: GLOSARIO SOBRE EL ESTADO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.....	108
ANEXO 3: FÓRMULA DE CÁLCULO PARA EL PAGO DE SERVICIOS A EMPRESAS CONSULTORAS DEL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.....	109
ANEXO 4: SERVICIOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.....	110
ANEXO 5: SERVICIOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA....	114
ANEXO 6: CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO.....	123
ANEXO 7: CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO.....	156
ANEXO 8: CONCURSOS PUBLICADOS DE CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO.....	170
ANEXO 9: CONCURSOS PUBLICADOS DE CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA.....	185
ANEXO 10: CONCURSOS NOMBRADOS DE CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO.....	189
ANEXO 11: CONCURSOS NOMBRADOS DE CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO.....	204
ANEXO 12: CONCURSOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA FINALIZADOS.....	208
ANEXO 13: CONCURSOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA FINALIZADOS.....	225

Índice de gráficos.

Gráfico 1: evolución del ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública.....	29
Gráfico 2: N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2019.....	30
Gráfico 3: N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2019.....	31
Gráfico 4: N° de convocatorias mensuales a concursos destinados a proveer cargos adscritos y no adscritos, año 2019.....	31
Gráfico 5: evolución de concursos declarados desiertos.....	33
Gráfico 6: N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2019.....	33
Gráfico 7: N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2019.....	34
Gráfico 8: distribución de concursos destinados a proveer cargos adscritos, de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2019.....	34
Gráfico 9: N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel no adscritos.....	35
Gráfico 10: N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel no adscritos.....	35
Gráfico 11: distribución de concursos destinados a proveer cargos no adscritos de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2019.....	36
Gráfico 12: concursabilidad de Jefes DAEM al 31 de diciembre de 2019.....	37
Gráfico 13: N° de postulantes y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos adscritos de primer nivel jerárquico.....	39
Gráfico 14: N° de postulantes y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.....	39
Gráfico 15: promedio de postulaciones por año y total de concursos convocados por año.....	40
Gráfico 16: evolución del número de postulaciones, según sexo de los candidatos, por año.....	40
Gráfico 17: evolución de la procedencia de los postulantes.....	41
Gráfico 18: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de primer nivel, adscritos y no adscritos.....	41
Gráfico 19: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de segundo nivel, adscritos y no adscritos.....	42
Gráfico 20: comparación de egresos voluntarios, no voluntarios o por cumplimiento de período de nombramiento o no renovación, de primer y segundo nivel jerárquico adscritos.....	43
Gráfico 21: comparación de porcentaje de egresos no voluntarios, cumplimiento de plazo de nombramiento y egresos voluntarios de primer nivel jerárquico adscritos.....	43
Gráfico 22: comparación de porcentaje de egresos no voluntarios, cumplimiento de plazo de nombramiento y egresos voluntarios de segundo nivel jerárquico adscritos.....	44
Gráfico 23: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de primer nivel jerárquico.....	50
Gráfico 24: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.....	50
Gráfico 25: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y el nombramiento, respecto de cargos adscritos de primer nivel jerárquico.....	51
Gráfico 26: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y el nombramiento, respecto de cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.....	51
Gráfico 27: promedio de días hábiles entre el envío de la nómina y el nombramiento, por ministerio, en 2019 para cargos adscritos de primer nivel jerárquico.....	52
Gráfico 28: promedio de días hábiles entre el envío de la nómina y el nombramiento, por ministerio, en 2019 para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.....	52
Gráfico 29: distribución de empresas según rango de notas.....	59
Gráfico 30: distribución de Profesionales Expertos según categorías de evaluación.....	64
Gráfico 31: Cantidad de Profesionales Expertos por competencia evaluada.....	65
Gráfico 32: estado de suscripción de convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico, nombrados y renovados en 2019.....	68

Gráfico 33: situación de Convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de primer nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2019.	68
Gráfico 34: estado de suscripción de convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico, nombrados y renovados en 2019.	69
Gráfico 35: situación de Convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de primer nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2019.	69
Gráfico 36: evaluaciones de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos recibidas al 31 de diciembre de 2019.	70
Gráfico 37: evaluaciones de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos recibidas en plazo al 31 de diciembre de 2019.	70
Gráfico 38: porcentajes de cumplimiento de convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2019.	71
Gráfico 39: evaluaciones por ministerio y nivel promedio de cumplimiento de convenios de desempeño, 2019.	71
Gráfico 40: Distribución de costos asociados a Alta Dirección Pública. Ejecución 2019 MM\$.	74
Gráfico 41: evolución costo promedio de concursos por nivel jerárquico, en MM\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2019.	76
Gráfico 42: evolución costo promedio de concursos desagregado por tipo de servicio en MM\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2019.	77
Gráfico 43: proyección de disminución de Costos Promedios Concursos de Alta Dirección Pública en MM\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2019.	80
Gráfico 44: proyección de disminución de Porcentaje de Búsqueda de Concursos de Alta Dirección Pública.	80
Gráfico 45: avance en la incorporación de servicios al Sistema de Alta Dirección Pública por año. (Servicio Civil)	96
Gráfico 46: avance en incorporación de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública con DFL por año. (Fuente: Servicio Civil)	96
Gráfico 47: avance en la incorporación de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública con DFL por año.	99

Índice de tablas.

Tabla 1: servicios y cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, por ministerio, al 31 de diciembre de 2019.....	29
Tabla 2: N° de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, según dependencia, al 31 de diciembre de 2019.....	30
Tabla 3: distribución de estado de concursos cerrados en 2019.....	32
Tabla 4: N° de concursos y directores nombrados por año.....	37
Tabla 5: concursos de Directores de Establecimientos Educativos realizados por los Servicios Locales de Educación.....	46
Tabla 6: Directivos Públicos que cumplieron 9 años en sus cargos en 2019.....	55
Tabla 7: criterios para evaluación de empresas consultoras.....	57
Tabla 8: evaluación de empresas. Servicio de búsqueda de Altos Directivos Públicos.....	57
Tabla 9: evaluación de empresas. Servicio de evaluación.....	58
Tabla 10: resultado de evaluaciones, según tipo de cargo.....	58
Tabla 11: distribución de notas a empresas consultoras en materia de gestión de personas.....	60
Tabla 12: listado de Profesionales Expertos vigentes al 31 de diciembre de 2019.....	62
Tabla 13: evaluación promedio de Profesionales Expertos por competencia.....	64
Tabla 14: indicadores asociados a Comités de Selección 2019.....	65
Tabla 15: listado de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en Comisiones Calificadoras vigentes al 31 de diciembre de 2019.....	66
Tabla 16: ejecución presupuestaria Servicio Civil al 31 de diciembre 2019. Cifras a diciembre 2019 en MM\$.....	72
Tabla 17: ejecución presupuestaria Servicio Civil año 2019. Subtítulo 21, Gasto en Personal. Cifras al 31 de diciembre de 2019 en MM\$.....	73
Tabla 18: ejecución presupuestaria Servicio Civil año 2019. Subtítulos 22, 29 y 34. Cifras a diciembre 2019 en MM\$.....	73
Tabla 19: costos promedios de concursos concluidos en 2019 en MM\$.	74
Tabla 20: evolución costo promedio de concursos por tipo de cargo en MM\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2019.....	75
Tabla 21: evolución de costo promedio de concursos, desagregado por tipo de servicio en MM\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2019.....	76
Tabla 22: costos actividades de acompañamiento y desarrollo en M\$.	77
Tabla 23: costos de concursos del ámbito de la educación.....	78
Tabla 24: glosario sobre el estado de los procesos de selección.....	108
Tabla 25: Servicios adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.....	110
Tabla 26: Servicios no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.....	114
Tabla 27: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura. ...	123
Tabla 28: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación.....	124
Tabla 29: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio.....	124
Tabla 30: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Defensa.....	125
Tabla 31: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Deporte.....	125
Tabla 32: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.....	126
Tabla 33: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.....	127
Tabla 34: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación. ...	130

Tabla 35: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.....	135
Tabla 36: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.	135
Tabla 37: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Interior y Seguridad Pública.....	137
Tabla 38: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.....	138
Tabla 39: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Medio Ambiente.....	139
Tabla 40: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.	140
Tabla 41: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de la Mujer y Equidad de Género.....	140
Tabla 42: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.....	141
Tabla 43: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Relaciones Exteriores.....	142
Tabla 44: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.....	143
Tabla 45: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Trabajo y Previsión Social.....	151
Tabla 46: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.....	154
Tabla 47: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.....	154
Tabla 48: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura.....	156
Tabla 49: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Bienes Nacionales.....	156
Tabla 50: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Desarrollo Social y Familia.....	156
Tabla 51: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Economía, Fomento y Turismo.....	156
Tabla 52: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Educación.....	157
Tabla 53: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía. ..	158
Tabla 54: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda. 158	158
Tabla 55: Ministerio de Interior y Seguridad Pública.....	158
Tabla 56: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.....	159
Tabla 57: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería....	159
Tabla 58: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.....	160
Tabla 59: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.....	160
Tabla 60: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Administración local. .	160
Tabla 61: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de los Tribunales Tributarios Aduaneros.....	165
Tabla 62: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Subsecretaría Secretaría General de la Presidencia de la República.....	167
Tabla 63: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Congreso Nacional.	167
Tabla 64: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de los Tribunales Ambientales.....	167

Tabla 65: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Consejo para la Transparencia.....	167
Tabla 66: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Instituto Nacional de Derechos Humanos.....	168
Tabla 67: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Servicio Electoral.	168
Tabla 68: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.....	169
Tabla 69: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.....	169
Tabla 70: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.....	169
Tabla 71: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Defensoría de los Derechos de la Niñez.....	169
Tabla 72: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura.....	170
Tabla 73: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.....	170
Tabla 74: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.....	170
Tabla 75: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.....	171
Tabla 76: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.....	171
Tabla 77: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.....	172
Tabla 78: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.....	174
Tabla 79: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.....	175
Tabla 80: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.....	175
Tabla 81: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.....	176
Tabla 82: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de las Culturas, las artes y el Patrimonio.....	176
Tabla 83: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.....	177
Tabla 84: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.....	177
Tabla 85: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Relaciones Exteriores.....	178
Tabla 86: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.....	178
Tabla 87: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.....	181
Tabla 88: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.....	181
Tabla 89: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Deporte.....	181

Tabla 90: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.....	182
Tabla 91: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Medio Ambiente.....	182
Tabla 92: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.....	182
Tabla 93: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Administración local.....	185
Tabla 94: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.....	185
Tabla 95: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.....	186
Tabla 96: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.....	186
Tabla 97: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.....	187
Tabla 98: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.....	187
Tabla 99: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Consejo para la Transparencia.....	187
Tabla 100: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Defensoría de los Derechos de la Niñez.....	187
Tabla 101: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Instituto Nacional de Derechos Humanos.....	187
Tabla 102: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de los Tribunales Ambientales.....	188
Tabla 103: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Servicio Electoral.....	188
Tabla 104: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de los Tribunales Tributarios Aduaneros.....	188
Tabla 105: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura.....	189
Tabla 106: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.....	190
Tabla 107: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Defensa Nacional.....	190
Tabla 108: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.....	190
Tabla 109: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.....	191
Tabla 110: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.....	192
Tabla 111: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.....	194
Tabla 112: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.....	194
Tabla 113: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.....	195

Tabla 114: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.....	195
Tabla 115: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio.....	196
Tabla 116: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.....	196
Tabla 117: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.....	196
Tabla 118: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Relaciones Exteriores.....	197
Tabla 119: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.....	197
Tabla 120: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.....	200
Tabla 121: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.....	200
Tabla 122: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Deporte.....	200
Tabla 123: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.....	201
Tabla 124: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Medio Ambiente.....	201
Tabla 125: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.....	201
Tabla 126: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Administración local.....	204
Tabla 127: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.....	204
Tabla 128: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.....	204
Tabla 129: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.....	205
Tabla 130: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.....	205
Tabla 131: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.....	206
Tabla 132: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.....	206
Tabla 133: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Consejo para la Transparencia.....	206
Tabla 134: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Defensoría de los Derechos de la Niñez.....	206
Tabla 135: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Instituto Nacional de Derechos Humanos.....	206
Tabla 136: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Segundo Tribunal Ambiental.....	207
Tabla 137: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Servicio Electoral.....	207

Tabla 138: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Agricultura.	208
Tabla 139: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.	209
Tabla 140: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Defensa Nacional.	209
Tabla 141: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.	209
Tabla 142: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.	210
Tabla 143: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Educación.	211
Tabla 144: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Energía.	213
Tabla 145: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Hacienda.	213
Tabla 146: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.	214
Tabla 147: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.	215
Tabla 148: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de las Culturas, las artes y el Patrimonio.	215
Tabla 149: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Minería.	216
Tabla 150: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Obras Públicas.	216
Tabla 151: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Relaciones Exteriores.	217
Tabla 152: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Salud.	217
Tabla 153: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.	220
Tabla 154: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.	220
Tabla 155: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio del Deporte.	221
Tabla 156: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.	221
Tabla 157: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio del Medio Ambiente.	222
Tabla 158: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.	222
Tabla 159: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados de la Administración local.	225
Tabla 160: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.	225
Tabla 161: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Educación.	226

Tabla 162: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Hacienda.	227
Tabla 163: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Minería.....	227
Tabla 164: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Obras Públicas.	227
Tabla 165: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Salud.	227
Tabla 166: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Consejo para la Transparencia.	227
Tabla 167: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados de la Defensoría de los Derechos de la Niñez.	227
Tabla 168: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Instituto Nacional de Derechos Humanos.....	228
Tabla 169: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados de los Tribunales Ambientales.....	228
Tabla 170: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Servicio Electoral.....	228
Tabla 171: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados de los Tribunales Tributarios Aduaneros.	228

I.- PREFACIO.

Por medio del presente informe el Consejo de Alta Dirección Pública da cumplimiento a la obligación de rendir cuentas a las Comisiones de Hacienda del Senado y de la Cámara de Diputados sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública, consagrada por el artículo cuadragésimo segundo, letra k), de la ley N°19.882.

El citado mandato legal dispone que el Consejo de Alta Dirección Pública informará anualmente, en el mes de mayo de cada año, respecto a la duración de los procesos de selección, los programas de inducción y acompañamiento de Altos Directivos Públicos, los costos del Sistema, la evaluación de las empresas consultoras, el desempeño de los Profesionales Expertos y el estado de cumplimiento de los Convenios de Desempeño de Altos Directivos Públicos registrados en la Dirección Nacional del Servicio Civil durante los doce meses previos a dicho informe.

La rendición anual de cuentas sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública no es sólo una oportunidad para dar a conocer sus logros y desafíos, sino que también constituye una instancia para compartir perspectivas sobre su desarrollo y proyección.

Tenemos la convicción de que este ejercicio anual de análisis conjunto contribuirá a avizorar obstáculos y oportunidades y a definir formas de hacer frente a unos y otros con el objetivo de potenciar su impacto en la modernización de la gestión pública y la calidad de los servicios que el Estado provee a sus ciudadanos.

Alejandro Weber Pérez
Presidente

Bettina Horst Von Thadden
Consejera

Cristina Orellana Quezada
Consejera

Eduardo Abarzúa Cruz
Consejero

Eduardo Riquelme Portilla
Consejero

II.- RESUMEN EJECUTIVO.

El Consejo de Alta Dirección Pública, a través del presente Informe, cumple con su obligación legal de rendir cuentas sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública ante las Comisiones de Hacienda del Congreso Nacional y el Ministerio de Hacienda.

1.- Antecedentes generales.

Al 31 de diciembre de 2019, el Sistema de Alta Dirección Pública está conformado por un total de 151 servicios y 1.282 cargos, universo al que se suman 422 cargos no adscritos en 254 organismos públicos y 3.172 cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipalizados, distribuidos en 345 comunas del país y 270 cargos de Jefes de Departamento de Educación Municipal, lo que significa que participa –en distintas modalidades- de la selección de un total de 4.962 cargos en 494 instituciones públicas.

En el período se efectuaron 481 convocatorias, a las que postularon 15.986 personas, finalizaron 621 procesos de selección, llevándose a cabo 477 nombramientos y declarándose desierto 89 concursos. En el caso de los Directores de Establecimientos Educacionales Municipales, en 2019 se efectuaron 599 convocatorias y 112 nombramientos y tratándose de cargos de Jefes DAEM de comunas con matrícula menor a 1.200 alumnos, se publicaron 9 convocatorias y se registraron 2 nombramientos.

En materia de egresos de Altos Directivos Públicos, se registraron 535 -lo que representa un 67,5% del total de Altos Directivos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2019-, de dichos egresos el 10,1% fueron voluntarios, el 36,7% no voluntarios y el 20,7% correspondió a cumplimiento del período de nombramiento. El mayor porcentaje de egresos no voluntarios correspondió al primer nivel jerárquico, donde alcanzó a 56,8%, mientras que en segundo nivel llegó a 34%. Los egresos por término del período de nombramiento muestran cifras semejantes, ligeramente superiores en el segundo nivel que alcanza al 20,7% versus el 15,8% del primer nivel. Un análisis comparado de los porcentajes de egresos de 2019 con los del segundo año de gestión de los dos gobiernos se constata que en 2019 el porcentaje de los egresos no voluntarios fue menor que los registrados en 2011 y 2015, situación que se repite en el caso de los voluntarios. Asimismo, se observa un aumento significativo en los egresos por término de período, los que en 2019 ascienden a 20,7%, mientras que en 2011 y 2015 fueron de 11,2% y 7,6%, respectivamente.

2.- Rendición de cuentas.

En virtud de la ley incluye los siguientes aspectos: duración de los procesos de selección, programas de inducción y acompañamiento de Altos Directivos Públicos, evaluación de empresas consultoras, desempeño de Representantes del Consejo y Profesionales Expertos, estado de cumplimiento de Convenios de Desempeño y costos del Sistema.

La duración de los procesos de selección –que se extiende entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad- alcanzó en 2019 a un promedio de 68 días corridos para cargos adscritos, 3 más que en 2018. La fase de preparación del

concurso disminuyó en 23 días en promedio respecto de 2018 y la que media entre el envío de la nómina y el pronunciamiento de la autoridad, presentó en cambio un leve aumento comparado con el año anterior, pasando de 27 promedio en primer nivel y 22 días promedio en segundo nivel en 2018 a 38 y 24 días en promedio en 2019.

En materia de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos, en 2019, se continuó implementando el Modelo de Acompañamiento y Desarrollo Directivo que considera el desarrollo de acciones a lo largo de todo el ciclo de desarrollo directivo: inducción, formación, desempeño, acompañamiento, reconocimiento y egreso.

En materia de inducción, en 2019 se llevaron a cabo 18 Jornadas destinadas a este efecto, 7 en Santiago y las 11 restantes en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Coquimbo, O'Higgins, Maule, Bío-Bío, Araucanía, Los Ríos, Aysén y Magallanes, de las cuales participaron 369 directivos, el 50,7% de los cuales se desempeña en regiones. Además, se efectuaron 30 entrevistas de entrada a igual número de Altos Directivos Públicos.

En cuanto a formación, en 2019 se efectuaron 17 talleres -7 de "Competencias Directivas para la Alta Dirección Pública", 3 de "Vocería", 3 de "Crisis y Negociación" y 4 de "Capacidad Adaptativa para el ejercicio del Liderazgo", a los que asistieron 334 directivos y se llevó a cabo el Seminario: "Lineamientos Estratégicos del Programa de Gobierno", del cual participaron 119 Altos Directivos. Además, cabe destacar la realización del curso "Ciencia de datos para Directivos Públicos" -creado por el GobLab, el Laboratorio de Innovación Pública de la Escuela de Gobierno de la Universidad Adolfo Ibáñez en conjunto con el *Center for Data Science and Public Policy* de la Universidad de Chicago-, el que fue impartido en Santiago y Valparaíso y contó con 71 participantes de 50 servicios públicos.

En lo referente a la gestión del desempeño, en el período se prestaron 295 asesorías a Altos Directivos Públicos, servicios y ministerios, para la elaboración, suscripción y evaluación de convenios de desempeño.

En materia de acompañamiento directivo, en el período se consolidó la aplicación móvil APP-ADP, la que al 31 de diciembre de 2019, contaba con 691 usuarios activos. A través de esta herramienta, a la que tienen acceso todos los Altos Directivos Públicos, se les provee de información, se comunican eventos, se comparten alertas y se propicia la generación de un ambiente colaborativo entre la comunidad de directivos.

Finalmente, en lo relativo a la fase de egreso, se continuó entregando asesoría legal respecto a desvinculaciones y cálculo de indemnizaciones. Además, en 2019, 10 Altos Directivos Públicos cumplieron 9 años en sus cargos -que es la máxima permanencia que la ley permite en un mismo cargo, sin que se lleve a cabo un nuevo concurso-, por lo que el Consejo de Alta Dirección Pública se reunió con ellos a fin de manifestarles su reconocimiento y gratitud por el compromiso demostrado en el ejercicio de su rol directivo, conocer sus experiencias y recoger sus perspectivas sobre el Sistema.

Otro de los aspectos considerados en esta rendición de cuentas es la evaluación de las empresas consultoras externas que prestan servicios de asesorías para procesos de selección de personal y de desarrollo y gestión de personas. Debido a la amplitud de la norma, se ha interpretado que considera antecedentes sobre empresas consultoras que participan en los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública; las que participan en concursos destinados a proveer cargos de Directores de Establecimientos

Educativas municipales y Jefes DAEM de comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados, y las que prestan servicios de consultoría en materias de reclutamiento, selección, desarrollo y gestión de personas a la Administración Central del Estado.

Tratándose de las empresas consultoras del Sistema de Alta Dirección Pública, en 2019 fueron evaluadas 23 empresas por sus servicios de búsqueda de directivos para cargos de primer nivel jerárquico, las que obtuvieron una nota promedio de 5,8; respecto del mismo servicio para cargos de segundo nivel jerárquico, fueron evaluadas 34 empresas, las que obtuvieron un resultado promedio de 5,2. En el mismo período, fueron evaluadas 16 empresas por sus servicios de evaluación de candidatos a cargos de primer nivel, las que fueron calificadas en promedio con nota 5,9, y los mismos servicios para cargos de segundo nivel jerárquico dieron lugar a la evaluación de 43 empresas, las que alcanzaron un promedio de 5,4, en todos los casos en una escala de 1 a 7.

En el caso de las empresas consultoras que participan de los concursos de Directores de Establecimientos Educativos, en 2019 fueron evaluadas 34, en 228 procesos de selección, alcanzando en promedio nota 6,4, en una escala de 1 a 7, en las variables de calidad, oportunidad y servicio.

Finalmente, en lo relativo a las empresas consultoras que ofrecen servicios de desarrollo y gestión de personas, la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas del Servicio Civil centraliza la evaluación de los servicios contratados por ministerios y servicios públicos, publicando los resultados de modo de conocer la reputación –actual e histórica- de los oferentes. En 2019 fueron evaluadas 328 empresas, las que fueron medidas por su desempeño en 2.829 consultorías realizadas a distintos servicios públicos, pudiéndose apreciar que el 91,9% de ellas fueron evaluadas con un puntaje superior o igual a 80 puntos de un total de 100; un 6,3% obtuvo un puntaje entre 50 y 79,9 puntos, y un sólo un 1,8% de las empresas obtuvieron un puntaje igual o menor a 50 puntos.

Un cuarto tópico de esta rendición de cuentas aborda la evaluación del desempeño de los Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública, categoría en la cual se distinguen dos tipos de representantes: los Profesionales Expertos que integran los Comités de Selección encargados de participar de la selección de candidatos a cargos de segundo nivel jerárquico y los Representantes de este cuerpo colegiado ante las Comisiones Calificadoras encargadas de efectuar los procesos de selección destinados a proveer cargos de Director/a de establecimientos educativos. Respecto de los primeros, a marzo de 2019, el equipo estaba compuesto por 42 personas, a quienes se sumaron durante el año 4 nuevos integrantes, lo que significa que, al 31 de diciembre de 2019, el Consejo de Alta Dirección Pública contaba con 46 Profesionales Expertos.

De este universo, al 31 de diciembre de 2019, 44 Profesionales Expertos habían finalizado procesos de selección y 42 habían sido evaluados en más de una ocasión -requisito necesario para ser objeto de evaluación anual- sobre la base de una pauta de acciones esperadas en cada sesión de Comité, obteniéndose como resultado que 36 de ellos fueron evaluados en categoría de desempeño alto, cuatro en desempeño medio, uno en nivel bajo y uno en nivel muy bajo. Cabe señalar que la evaluación promedio fue de 3,7 puntos, en una escala de 1 a 4.

Tratándose del equipo de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en los procesos de selección de Directores de establecimientos educativos municipales, en 2019 incluyó 46 integrantes, quienes fueron objeto de actividades de formación dirigidas a

facilitar el adecuado ejercicio de su rol. Además, se llevaron a cabo reuniones bilaterales con cada uno, con el fin de evaluar el trabajo desarrollado y reforzar lineamientos técnicos operacionales.

En lo relativo al estado de cumplimiento de los Convenios de Desempeño de Altos Directivos Públicos registrados en el Servicio Civil durante 2019, al 31 de diciembre de 2019, un total de 841 cargos del Sistema -112 de primer nivel y 729 de segundo- contaban con nombramiento vigente. De ese total, 483 cargos —48 cargos de primer nivel y 435 de segundo-, que representan un 57,4% del total, fueron provistos o renovados durante 2019.

De los 48 Altos Directivos Públicos de primer nivel nombrados o renovados en 2019, al 31 de diciembre el 64,6% había suscrito su convenio y el restante 35,4% se encontraban en proceso de suscripción. En el caso de los directivos de segundo nivel jerárquico, 351 de un total de 435 -que corresponden al 80,7%- habían suscrito su convenio y los demás se encontraban en proceso. Asimismo, se registró un incumplimiento -correspondiente al Director Regional O'Higgins del Servicio Nacional de Turismo- con lo cual, finalmente, un 99,8% de los convenios fueron suscritos en plazo. Cabe señalar que el diferencial entre los convenios de desempeño suscritos e informados al Servicio Civil durante 2019 obedece, en la mayoría de los casos, a que los nombramientos se efectuaron en el último trimestre del mismo año por lo que el plazo para cumplir con esta obligación excede al 31 de diciembre de 2019, fecha de cierre del presente informe.

Del universo de 841 Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2019, 361 debieron contar con al menos una evaluación anual, de las cuales se recibieron 271 dentro de plazo, que corresponden al 75% de lo que debió ser reportado. Las restantes 90 se encontraban en proceso de elaboración. En cuanto a los resultados de las evaluaciones, de las 271 evaluaciones recibidas, 213 -que representan el 78,6% del total y corresponden a 37 directivos de primer nivel y 176 de segundo- reflejan el cumplimiento del 100% de su convenio de desempeño. Los ministerios con porcentajes de cumplimiento de convenios más bajos corresponden a Interior y Seguridad Pública, Educación y Salud.

Cabe destacar que en 2019 se puso en marcha el Proyecto de Mejoramiento de la Gestión del Desempeño, para lo cual se impartieron directrices para formular y/o actualizar convenios de desempeño en concordancia con el Programa de Gobierno y la Agenda de Modernización del Estado y en coordinación con los Ministerios de Hacienda y Secretaría General de la Presidencia. Asimismo, en el mismo período se recertificó el proceso de asesoría técnica a ministerios y servicios en materia de convenios de desempeño, conforme con el estándar internacional ISO 9001, incluyendo el modelo de asesoría en línea desde la plataforma informática SICDE.

Los costos asociados al Sistema ascendieron en 2019 a MM\$6.708, incluyendo aquellos derivados de servicios de evaluación y búsqueda de candidatos, que representan el 84% del gasto; los relativos a publicación de convocatorias, 4,9% del gasto; los destinados a acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos; los asociados al pago de dietas y viáticos de Consejeros y Profesionales Expertos, y otros costos directos como pasajes, arriendo de salas, entre otros que representan el 2,1%, el 6,5% y el 2,5% del gasto, respectivamente.

El costo promedio del total de concursos concluidos en 2019 fue de MM\$10,3, considerando 546 concursos¹, con un costo promedio de MM\$ 20,1 en los concursos para proveer cargos adscritos de primer nivel jerárquico y en segundo nivel, con un costo promedio de MM\$8,9. Respecto a los cargos no adscritos, en primer nivel el costo promedio fue de MM\$16,4 y en segundo nivel, de MM\$ 9,3

Es posible apreciar que en 2019 se registró una disminución de 5,9% con respecto al costo promedio del año 2018, lo que obedece principalmente a una disminución de la utilización del servicio de búsqueda de candidatos. Durante el 2019 el porcentaje de concursos con servicio de búsqueda bajó respecto al año 2018, en 2,7%, siendo un 29,9% en el 2019.

Durante 2019 las actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos tuvieron un costo de M\$143.231, el 90% de los cuales se destinó a talleres de formación dirigidos al fortalecimiento de competencias.

En el período, los costos por concepto de dietas de Profesionales Expertos y Consejeros ascendieron a M\$437.083. En el caso de los Profesionales Expertos, se pagaron M\$300.207 y en el caso de los Consejeros las dietas sumaron un total de M\$136.876. Además, los gastos por reembolsos de gastos por desplazamientos a regiones para el buen desarrollo de los concursos ascendieron a M\$7.015.

En cuanto a los costos asociados a los procesos de selección destinados a proveer los cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y cargos de Directores de Establecimientos Educacionales, éstos ascendieron a M\$971.844, monto que considera 694 concursos de Directores y 11 de Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos, e incluyen: honorarios y viáticos de Representantes del Consejo ante las Comisiones Calificadoras, traslados, arriendo de oficinas regionales, publicación y difusión de convocatorias, y mantención y soporte de sistemas informáticos.

Cabe hacer presente que en el marco de las distintas restricciones presupuestarias y en búsqueda de una mayor eficiencia en los procesos de reclutamiento y selección de Alta Dirección Pública, en 2019 se desarrolló una estrategia destinada a disminuir los costos asociados a los procesos de selección -la que se proyecta continuar en 2020-, con el objetivo final de disminuir el costo promedio de los concursos en 2020 a M\$8.333.

3.- Proyecciones 2020.

Para 2020 se proyecta llevar a cabo diversas iniciativas asociadas a los ámbitos sobre los que versa la obligación de rendir cuenta, algunas de las cuales se reseñan a continuación.

En lo referente al aseguramiento de la calidad de los concursos y el uso eficiente de recursos, se consolidarán los hallazgos recogidos en la etapa de implementación del nuevo modelo de evaluación por competencias para realizar los ajustes finales; se implementará además un nuevo modelo de filtro curricular que facilitará la identificación de conocimientos y potencial en los candidatos; se implementarán medidas de simplificación procedimental y gestión documental; se avanzará en la estandarización del método de entrevistas y en

¹ Para efectos de costos se consideran concursos concluidos aquellos declarados desiertos por el Consejo de Alta Dirección Pública o por el Comité de Selección o bien cuyas nóminas fueron enviadas durante el año 2019.

propiciar y facilitar la realización de entrevistas finales por la autoridad encargada del nombramiento.

En cuanto a formación y desarrollo directivo, se continuará con la cobertura regional del Plan de Inducción y Formación, desarrollando una actividad en al menos la mitad de las regiones del país, y se profundizará el alcance y contenidos de los talleres destinados a reforzar las competencias contempladas por el perfil del Alto Directivo Público. Asimismo, se potenciarán los espacios virtuales para el acompañamiento y formación de los Altos Directivos a través de la aplicación móvil y otras instancias.

Además, se continuarán desarrollando actividades tendientes a la optimización de la experiencia de los usuarios del Sistema y de la interacción con los candidatos y con la autoridad. En esa línea, se fortalecerá el modelo de comunicaciones automáticas con los postulantes durante el proceso de selección y se proyecta implementar el sistema de evaluación de experiencia usuario, con la finalidad de identificar el nivel de satisfacción de los candidatos en las etapas de entrevistas gerenciales y psicolaborales.

Respecto a las empresas consultoras asignadas en los servicios de evaluación y búsqueda, se aspira a reducir su número, resguardando la calidad del servicio y disminuyendo sus costos. Para ello, se optará por empresas que aseguren la cobertura, tengan buen desempeño y presenten costos que permitan optimizar los recursos disponibles. También se realizarán capacitaciones y talleres, orientadas a resguardar y fortalecer el desempeño de nuevos evaluadores que se incorporen a las empresas consultoras.

En lo relativo a Profesionales Expertos, en 2019 se actualizará el Marco de Acción que rige distintas temáticas asociadas al rol del Profesional Experto. Además, el Consejo de Alta Dirección de Alta Dirección revisará aquellos casos que finalicen su período de nombramiento para definir su continuidad.

En materia de gestión del desempeño y convenios, en 2020 se implementarán los nuevos lineamientos establecidos para el Sistema de Gestión del Desempeño de los Altos Directivos Públicos, relativos a la incorporación de las prioridades gubernamentales en los convenios de desempeño a través de la participación de los Ministerios Secretaría General de la Presidencia y de Hacienda. Asimismo, con el fin de contribuir a la eficiencia en el uso de los recursos públicos, el Servicio Civil comenzará durante el año 2020 la plena operación del envío de convenios y evaluaciones a través del sistema SICDE, dejando atrás la recepción de copias de estos documentos en papel, facilitando la trazabilidad y seguridad de dicha información.

Respecto a la Alta Dirección Pública en el ámbito de la Educación, a partir de enero de 2020 se trabajará en el diseño de un modelo de evaluación y seguimiento de cada etapa del proceso de selección de directivos escolares, el cual considerará la definición de indicadores e instrumentos de medición que permita establecer niveles de desempeño y cautelar su sujeción a estándares de calidad. Además, se implementará un pilotaje de una nueva metodología de evaluación curricular y psicolaboral en el proceso de preselección de candidatos al cargo de director de escuela, facilitando la selección de candidatos idóneos capaces de asumir las exigencias del cargo. Finalmente, se dará continuidad al trabajo en conjunto con la Dirección de Educación Pública, respecto a la asesoría a Servicio Locales y Consejo Directivos Locales para la selección de cargos de primer y segundo nivel jerárquico.

4.- Desafíos y mirada de futuro.

El Consejo de Alta Dirección Pública invita a reflexionar sobre algunos de los desafíos que enfrenta el Sistema y sobre aspectos asociados al mismo que afectan el proceso de modernización del Estado.

La expansión del mérito como factor decisivo en la provisión de cargos públicos resulta innegable y el Sistema de Alta Dirección Pública ha actuado como catalizador del cambio de paradigma. El propio Sistema ha ampliado su aplicación y ámbito de influencia en un 621% respecto de sus inicios en 2004.

En este escenario, el Consejo de Alta Dirección Pública considerando la necesidad de propiciar mayores grados de coherencia en la arquitectura estatal, ha concordado criterios que sugiere considerar para la futura expansión del Sistema:

- Todo servicio público que se cree en lo sucesivo, debe incorporarse al Sistema de Alta Dirección Pública.
- La adscripción de un servicio al Sistema debe considerar todos sus cargos de primer y segundo nivel jerárquico, a fin de optimizar la gestión y potenciar el impacto de contar con directivos cuya idoneidad –determinada a través de sucesivos filtros de mérito- ha sido excluyente para definir su nombramiento.
- Todos los cargos dependientes directamente del primer nivel adscrito, sin exclusiones, deben también formar parte del Sistema. Actualmente, no todos los cargos del segundo nivel adscrito tienen la calidad de cargos de Alta Dirección Pública, sin que se advierta con claridad los motivos por los que se ha optado por incorporar unos y dejar fuera otros.
- El procedimiento de segundo nivel del Sistema debe aplicarse a los cargos no adscritos de segundo nivel, revirtiendo el criterio imperante de aplicarles el procedimiento de primer nivel por la vía de disponer la participación del Consejo.
- Deben revisarse los casos en los cuales la ley impone al Consejo la responsabilidad de nombrar, lo que escapa al rol que le es propio, por lo que deben considerarse como una situación estrictamente excepcional.
- El financiamiento del Sistema extendido debe ser mixto: en el caso de cargos no adscritos, ser de cargo de los presupuestos de las instituciones a las que los mismos pertenecen, aumentando la agencia y el compromiso del principal al mejorar sus incentivos para propiciar y facilitar el éxito tanto de los procesos de selección como de la gestión directiva de las personas seleccionadas.

Atendida la conveniencia de que el Estado optimice sus recursos y potencie los resultados de sus instituciones, el Consejo considera que los aprendizajes realizados y la experticia adquiridos por el Sistema de Alta Dirección Pública hacen aconsejable ampliar su ámbito de aplicación a los Directorios de empresas públicas y a directivos de los Gobiernos regionales y los municipios.

Se hace presente que la expansión demanda aumentar la capacidad operativa del Sistema, lo que implica dotarlo de recursos suficientes. Sin perjuicio de ello, la Dirección Nacional del Servicio Civil y el Consejo de Alta Dirección Pública -en un proceso de permanente mejora continua-, han adoptado medidas dirigidas a eficientar procesos, optimizar recursos disponibles, reducir plazos y avanzar en objetividad y transparencia.

En lo relativo a la participación del Sistema de Alta Dirección Pública en el ámbito de la educación, la ley N° 20.501 sobre Calidad y Equidad de la Educación, le entregó la selección de 270 Jefes de Departamentos de Administración de Educación Municipal, DAEM, y dispuso su participación indirecta en la provisión de aproximadamente 3.271 Directores de establecimientos educacionales. Posteriormente, la ley N°21.040, que creó el Sistema de Educación Pública, dispuso el traspaso gradual del servicio educacional provisto por los sostenedores municipales a los Servicios Locales de Educación, bajo la coordinación y conducción de la Dirección de Educación Pública, del Ministerio de Educación.

Debe considerarse que el cambio no alteró la modalidad de selección de Directores, en la cual la administración de los procesos corresponde a los sostenedores -DAEM, Corporaciones Municipales o Servicios Locales de Educación, según corresponda- y el rol del Sistema se circunscribe sólo a la participación de un Consejero o un Representante del Consejo en las Comisiones Calificadoras que entrevistan a los candidatos preseleccionados; a la designación por parte del Representante del Consejo de la asesoría externa que se hará cargo de la preselección, y a conformar y administrar un Registro de Representantes del Consejo y otro de asesorías externas. La ley dispone, además, que el Servicio Civil brinde asesoría integral a los sostenedores en la materia.

La experiencia adquirida desde 2012 a la fecha lleva al Consejo a concluir la conveniencia de aplicar a la selección de Directores de establecimientos educacionales el procedimiento propio del segundo nivel jerárquico de Alta Dirección Pública, como forma de superar los principales obstáculos para elevar los actuales estándares de los procesos de selección de Directores, tales como la homologación de perfiles de selección, previa revisión de sus requisitos legales, funciones y atribuciones; la renovación automática de Directores de buen desempeño por decisión del sostenedor; la ampliación del ámbito de atribuciones de las Comisiones Calificadoras, permitiendo que sus integrantes aporten a la definición del perfil para elevar su calidad técnica; imponer al sostenedor el deber de entrevistar a los candidatos nominados e informar al Consejo de Alta Dirección Pública cuando se opte por declarar desierto un concurso. Además, se debería establecer la obligatoriedad de informar vacancias y nombramientos; disponer el uso obligatorio del Portal Directores para Chile para efectuar convocatorias; entregar al Sistema la administración del pago de las asesorías externas y dotarlo de las atribuciones necesarias para fortalecer el diseño, seguimiento, gestión y evaluación de los convenios de desempeño.

Un desafío especialmente relevante para la Alta Dirección Pública es su aplicación al sector salud, tanto por su rol en la entrega de servicios cruciales para el bienestar ciudadano como por el hecho que el 27,8% de los cargos del Sistema corresponden a este ámbito. En ese marco y desde los inicios del Sistema, este Consejo ha constatado con preocupación la alta rotación y las dificultades para proveer los cargos de Subdirector Médico, de Servicio de Salud y de Hospital -que denominaremos “cargos críticos”-, cuyo ejercicio la ley reserva para profesionales médicos. Representan el 4,9% de los cargos del sector que deben proveerse por medio de la Alta Dirección Pública, considerando que los cargos de Subdirector Médico ascienden a 87, de los cuales 32 corresponden a Subdirectores Médicos de Servicios de Salud y 55 a Subdirectores Médicos de Hospital.

A fin de graficar la situación, cabe señalar que el promedio de postulantes a cargos críticos es de 38, lejos de los 78 que postulan en promedio a otros cargos del sector y más aún de los 124 que, en promedio, postulan a otros cargos del Sistema. La baja tasa de postulación a estos cargos tradicionalmente se ha explicado por el monto de las remuneraciones

ofrecidas, el que eleva el costo de oportunidad de los profesionales médicos, a lo que se suma la complejidad de la tarea encomendada, elevadas cargas de trabajo y altos grados de responsabilidad y exposición pública.

Hasta 2011 también influía la exigencia de dedicación exclusiva, propia de los Altos Directivos Públicos, que les impedía la práctica clínica. No obstante, se removieron desincentivos al permitir –por medio de la ley N°20.498, de 2011- que los Subdirectores Médicos de Servicio de Salud y de Hospital pudieran cumplir jornadas de 33 horas semanales y remunerarse por la ley N°19.664, además de eliminarse a su respecto la exigencia de dedicación exclusiva. Además, con el objetivo de mejorar la atracción de candidatos a estos cargos, la ley N°20.955, que modificó el marco normativo del Sistema de Alta Dirección Pública, dispuso que los ocupantes de los cargos de Subdirector Médico de Servicio de Salud y de Hospital, podrían remunerarse indistintamente bajo el régimen del decreto ley N°249, en el grado asignado en la planta o de acuerdo con las normas de la ley N°19.664. Sin embargo, existe inquietud frente a la posibilidad de que se anule el efecto buscado, debido a que el mismo cuerpo legal habilita a DIPRES para establecer porcentajes de Asignación de Alta Dirección Pública diferenciados, vía por la cual se podría eventualmente reducir su monto en el caso que se optara por remunerarse de acuerdo con la ley médica, reduciendo de ese modo la remuneración final a percibir y, consecuentemente, desincentivando la postulación.

El Sistema de Alta Dirección Pública, buscando responder de mejor forma a la situación descrita, ha efectuado adecuaciones a su actuación, entre las cuales se encuentra haber recogido la propuesta formulada por la autoridad sectorial respecto a ampliar los perfiles de selección, con foco en habilidades de gestión y especializar tanto a sus equipos como a empresas consultoras y Profesionales Expertos. Sin embargo, la complejidad del sector y sus desafíos excede con mucho a los asociados con la Alta Dirección Pública, cuya operación afecta, por lo que demandan de un abordaje sistémico e integral y de esfuerzos combinados en los que la Alta Dirección Pública estaría deseosa de aportar desde el ámbito de sus competencias.

En lo relativo al rol del Consejo de Alta Dirección Pública y la gobernanza del Sistema, se han efectuado diversas reflexiones y propuestas de reforma a través de los años. La primera de ellas, en 2007, fue formulada por los entonces Consejeros Rosanna Costa y Mario Weissbluth quienes proponían transformar al Consejo en la máxima autoridad del Sistema, bajo la forma de un directorio colegiadamente responsable del mismo, que prescindiera de la participación del Director Nacional del Servicio Civil, reemplazándolo por una persona nombrada por el Presidente de la República a propuesta del Consejo, por períodos de cuatro años. Una década más tarde, el profesor Enrique Rajevic señaló la importancia de dotar al empleo público de una gobernanza con visión de largo plazo y propuso transformar al Consejo en una autoridad independiente -similar a la Civil Service Commission británica- con tuición sobre el Servicio Civil en su conjunto y responsable de su dirección y administración superior. Posteriormente, en 2019, el grupo de trabajo que reunió a Libertad y Desarrollo, Chile 21, Espacio Público y el Centro de Estudios Públicos, sugirió que el Consejo pase a serlo del Servicio Civil en su integridad, con una doble tarea: Alta Dirección Pública y la gestión y el desarrollo de las personas que trabajan en el Estado.

Por otra parte, la Agenda de Modernización del Estado, presentada por el Gobierno del Presidente Sebastián Piñera en julio de 2019, incluyó propuestas asociadas al Sistema de y propuso otorgar nuevas facultades al Consejo en materia de movilidad y desarrollo directivo, al entregarle la potestad de aceptar o no la transferencia -por motivos fundados-

de Altos Directivos de una posición a otra, con la condición de que cumplan con el perfil pre aprobado por el mismo Consejo.

El Consejo de Alta Dirección Pública observa con gran interés las propuestas antes señaladas y pone a disposición de la autoridad su experiencia -y eventuales sugerencias- en el evento que se adopte la decisión de acometer una reforma sobre la materia.

Al concluir su reflexión, el Consejo llama la atención hacia la necesidad de reequilibrar la relación entre dos principios. Por una parte, la necesidad de profundizar la profesionalización de la gestión pública, propiciando la permanencia de los mejores directivos, con independencia de los cambios de autoridad política, pues aun cuando la rotación directiva ha disminuido progresivamente, no han variado en forma significativa los niveles de desvinculación de directivos con ocasión de los cambios de coalición gobernante, lo que obstaculiza la gestión de los servicios públicos, que requieren de liderazgos más estables para implementar políticas públicas permanentes y consolidar transformaciones relevantes en beneficio de la ciudadanía. Por la otra, la necesidad de responder con agilidad a la demanda de la autoridad por una provisión ágil de cargos vacantes que permita garantizar la continuidad operacional de los servicios públicos, gestionar el Estado e implementar los programas de gobierno en períodos presidenciales de 4 años.

Resolver la tensión entre los dos principios -ambos legítimos- no es sencillo. La redefinición de equilibrios entre uno y otro debe ser estudiada en profundidad ya que una solución correcta de política pública podría contribuir a generar un escenario más auspicioso para un futuro próximo.

Las propuestas destinadas a modificar los términos de este delicado equilibrio incluyen un amplio espectro que va desde la creación de mecanismos de movilidad horizontal de Altos Directivos Públicos de buen desempeño; el establecimiento de procesos abreviados de selección de cargos transversales; un rol más activo del Consejo respecto de la gestión del desempeño directivo y sus condiciones laborales; hasta la redefinición de los cargos de primer nivel jerárquico que deban formar parte del Sistema y la limitación a la desvinculación de Altos Directivos Públicos de segundo nivel.

En esta tarea los Convenios de Desempeño de los Altos Directivos Públicos son una herramienta útil tanto para la gestión de los servicios como también para objetivar la continuidad de los directivos. Por ello, su optimización es crítica para potenciar el Sistema y proyectarlo en el tiempo, por lo que el Consejo continuará impulsando su perfeccionamiento y promoviendo tanto la comprensión de la autoridad respecto a sus potencialidades como su compromiso frente a su suscripción y evaluación.

El Consejo de Alta Dirección Pública invita a los tomadores de decisiones a acometer un nuevo análisis dirigido a dotar al Sistema -a partir de la experiencia acumulada y de la evidencia existente- de las condiciones necesarias para responder a los crecientes desafíos de un Estado más cercano, ágil y cien por ciento al servicio de la ciudadanía.

III.- ANTECEDENTES GENERALES.

1.- El Sistema de Alta Dirección Pública.

El Sistema de Alta Dirección Pública aspira a dotar a las instituciones del gobierno central de equipos directivos que optimicen la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía y den cumplimiento a las políticas y programas definidos por la autoridad. Su conducción le corresponde a la Dirección Nacional del Servicio Civil y cuenta con la regulación y garantía del Consejo de Alta Dirección Pública. Su marco normativo está establecido por el Título VI de la ley N°19.882, de 2003, perfeccionado y fortalecido por la ley N°20.955, de 2016.

Se estructura como un modelo mixto que intenta conciliar la idoneidad, la confianza y la gobernabilidad democrática, en el cual el Consejo de Alta Dirección Pública o un Comité de Selección –según se trate de un cargo de primer o de segundo nivel jerárquico- selecciona, por concurso público, a los postulantes más idóneos para el cargo, quienes son propuestos a la autoridad encargada del nombramiento, la que puede elegir libremente entre los nominados e incluso desestimarlos y solicitar un nuevo proceso de selección.

Desde 2016, a la selección se suma el mandato legal de diseñar y ejecutar planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos, los que son elaborados por la Dirección Nacional del Servicio Civil y aprobados por el Consejo de Alta Dirección Pública, el que entrega las directrices para su diseño e implementación.

La institucionalidad del Sistema está conformada por la Dirección Nacional del Servicio Civil y el Consejo de Alta Dirección Pública y sus principales actores incluyen a la autoridad gubernamental, Profesionales Expertos, Comités de Selección, empresas consultoras y a los propios candidatos.

2.- El Consejo de Alta Dirección Pública.

2.1.- Características y composición.

El Consejo de Alta Dirección Pública es un organismo autónomo, responsable de garantizar el buen funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública. Se compone de cinco integrantes: el Director Nacional del Servicio Civil, quien lo preside y cuatro Consejeros de reconocido prestigio por su experiencia y conocimientos en gestión de personas y/o políticas públicas, quienes son designados por el Presidente de la República, con acuerdo de los 4/7 de los Senadores en ejercicio. Sus nombramientos son por períodos de seis años, son nominados por pares alternadamente cada tres años y tienen carácter inamovible.

Entre sus funciones se encuentra el conducir y regular los procesos de selección de candidatos a cargos de jefes superiores de servicios. Además, le corresponde analizar y aprobar los perfiles profesionales de los cargos directivos que se proveen a través del Sistema.

Respecto del primer nivel jerárquico -que incluye fundamentalmente a jefes de servicio-, le compete proponer al Presidente de la República nóminas de tres o cuatro candidatos

seleccionados en el respectivo proceso de selección. En el segundo nivel jerárquico, el Consejo participa -a través de uno de sus integrantes o de un Profesional Experto que actúa en su representación- en los Comités de Selección encargados de proponer la nómina de candidatos preseleccionados a la autoridad correspondiente.

En lo relativo a remuneraciones, tiene la responsabilidad de proponer al Ministro de Hacienda los porcentajes de la Asignación de Alta Dirección Pública asociados a cada cargo, tomando en consideración antecedentes relativos a los niveles de tecnificación y de responsabilidad de las respectivas instituciones y los perfiles requeridos, así como el conocimiento obtenido de las remuneraciones de mercado en el sector público o privado para funciones afines o asimilables.

Además, es el responsable de resolver reclamos formulados por postulantes; disponer la contratación de empresas consultoras especializadas en evaluación y selección; aprobar las directrices para el diseño e implementación de planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos; aprobar la utilización del mecanismo de gestión de candidatos, que permite evitar concursos declarados desiertos por no reunirse suficientes candidatos idóneos para conformar nómina, mediante la invitación a integrarse al proceso de selección a quienes hayan ejercido cargos de Alta Dirección Pública o hayan sido nominados en concursos destinados a proveer cargos análogos; y proponer a la Dirección Nacional del Servicio Civil la adopción de medidas o la elaboración de los estudios que estime pertinentes para el mejor funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública.

Finalmente, cumple el rol de rendir cuentas al informar, anualmente, a las Comisiones de Hacienda de ambas ramas del Congreso Nacional sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública.

En el ejercicio de todas sus funciones deberá cautelar los principios de no discriminación, imparcialidad y plena transparencia de los procesos de selección y garantizar la confidencialidad de la información.

Actualmente el Consejo de Alta Dirección Pública está compuesto por las siguientes personas:

Alejandro Weber Pérez. Presidente. Psicólogo de la Pontificia Universidad Católica de Chile, *Master of Business Administration* y *Master of International Development Policy* de la Universidad de Duke.

Fue Subdirector de Desarrollo de Personas en la Dirección Nacional del Servicio Civil, entre 2011 y 2014, liderando el diseño e implementación de la nueva agenda de modernización del Estado en gestión de personas. Ha realizado asesorías internacionales en materia de reforma del Estado y desarrollo de capacidades para países como Ecuador, Colombia y Perú, a través de entidades internacionales como el Banco Interamericano de Desarrollo, la Agencia Alemana de Cooperación Internacional y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos. En el ámbito académico, ha ejercido como profesor en la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile y en la Facultad de Derecho y en el Centro de Estudios Internacionales de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Es autor y editor de diversas publicaciones sobre gestión pública y modernización del Estado.

Eduardo Abarzúa Cruz. Consejero (2016-2022). Psicólogo de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Doctor en Ciencias del Trabajo de la Universidad Católica de Lovaina y Diplomado en Ciencias Sociales del Trabajo del Programa de Economía del Trabajo, PET.

Es Decano de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado y Director del Magíster en Gestión de Personas en Organizaciones de esa casa de estudios. Comparte su actividad docente con la investigación y consultoría en materias de modernización del Estado, gestión estratégica de personas y relaciones laborales en instituciones públicas y privadas.

Bettina Horst Von Thadden. Consejera (2016-2022). Ingeniera comercial de la Universidad Gabriela Mistral y Magíster en Economía con mención en Políticas Públicas de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Es Directora de Políticas Públicas de Libertad y Desarrollo e integrante del Consejo del Sistema de Empresas Públicas.

Previamente ejerció como Jefa del Área Monetaria del Departamento de Estudios del Banco Central; fue *Senior Fellow* del Atlas Network, en Washington D.C.; investigadora y Gerente General de Libertad y Desarrollo, y miembro del Consejo Regional Metropolitano.

Cristina Orellana Quezada. Consejera (2019-2025). Ingeniera en agronegocios de la Universidad Central, con especialización en gobiernos corporativos, libre competencia, control de inversiones, control de gestión y evaluación de proyectos de las universidades de Chile, Pontificia Universidad Católica y Adolfo Ibáñez.

Fue Directora Regional de CORFO, Directora Regional y Gerente General de SERCOTEC, Directora Ejecutiva del Centro Democracia y Comunidad y Directora Ejecutiva del Sistema de Empresas Públicas. Además, ha formado parte de diversos directorios.

Eduardo Riquelme Portilla. Consejero (2019-2025). Abogado de la Universidad del Mar y Doctor en Derecho de la Universidad de Navarra.

Es profesor de Derecho Penal de la Universidad del Desarrollo y autor del libro “El cohecho parlamentario”. Fue Subsecretario de Pesca y, en la primera administración del Presidente Piñera, fue Jefe de la División de Relaciones Políticas de SEGPRES, Jefe de Gabinete del Ministro de Defensa y Asesor de la División Jurídica y Legislativa de SEGPRES. Previamente, se desempeñó como Defensor Público y como abogado de la Municipalidad de Viña del Mar. Además, ha sido profesor de Derecho Procesal Penal en la Universidad Adolfo Ibáñez y presentado ponencias académicas en instituciones chilenas y extranjeras.

El Consejo cuenta con una Secretaría Técnica, responsable de las actas de sesiones y de la asistencia técnica y administrativa de este cuerpo colegiado.

Mariana George-Nascimento Avendaño. Secretaria Técnica. Abogada de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso y Magíster en Gerencia y Políticas Públicas de la Universidad Adolfo Ibáñez. APSA – Fulbright Congressional Fellow 2002-2003 e Investigadora Visitante en el Centro de Estudios Latinoamericanos de la Universidad de Georgetown.

Se desempeñó en las Comisiones Legislativas del Senado de la República y como Asistente Legislativa en el Congreso de los Estados Unidos.

2.2.- Renovación del Consejo de Alta Dirección Pública.

El 14 de agosto de 2019 concluyó el período de nombramiento de los Consejeros Loreto Lira Domínguez y Manuel Inostroza Palma, por lo que el Presidente de la República propuso al Senado los nombres de Cristina Paz Orellana Quezada y Eduardo Riquelme Portilla, como nuevos integrantes de este cuerpo colegiado por el plazo de 6 años.

El Consejo de Alta Dirección Pública hace propicia esta oportunidad para reconocer públicamente la inestimable labor desarrollada por los Consejeros Loreto Lira Domínguez y Manuel Inostroza Palma, durante su período como integrantes de este cuerpo colegiado y destacar su sólido aporte al Sistema de Alta Dirección Pública, en cuya proyección y desarrollo cumplieron un rol esencial.

2.3.- Actividad del Consejo de Alta Dirección Pública.

Durante 2019, el Consejo de Alta Dirección Pública celebró 107 sesiones, en el curso de las cuales adoptó 451 acuerdos -el 99,6% de ellos de carácter unánime-, y llevó a cabo 606 entrevistas, correspondientes a 41 cargos adscritos y a 38 no adscritos.

Ante este cuerpo colegiado se presentaron 64 perfiles de selección, para igual número de cargos de primer nivel, por los ministros y/o subsecretarios de las carteras de Desarrollo Social, Economía Fomento y Turismo, Educación, Hacienda, Mujer y la Equidad de Género, Minería, Obras Públicas, Salud, Transportes y Telecomunicaciones, Deporte, Medio Ambiente, Trabajo y Previsión Social, además de autoridades del Instituto Nacional de Derechos Humanos, de la Defensoría de Derechos de la Niñez y de la Comisión Nacional de Acreditación.

En el mismo período, el Consejo conformó 79 nóminas, 41 de ellas correspondieron a cargos adscritos de primer nivel jerárquico y 38 a cargos no adscritos.

Además, en virtud de lo dispuesto por el inciso primero, del artículo quincuagésimo séptimo de la ley N°19.882, accedió a 18 de 21 solicitudes de complementación de nómina formuladas por la autoridad encargada del nombramiento frente al desistimiento de alguno de los nominados. Como consecuencia de lo anterior, en dichos casos se incorporó a la nómina a nuevos candidatos idóneos del proceso de selección respectivo, respetando el orden de puntaje que obtuvieron en el mismo.

Durante 2019 este cuerpo colegiado revisó y aprobó 15 documentos y modificaciones procedimentales que permitieron mejorar y hacer más eficientes los procesos de selección y de desarrollo de Altos Directivos Públicos.

Finalmente, se presentaron 296 reclamaciones², dos de las cuales fueron acogidas por el Consejo, como consecuencia de haberse configurado la causal prevista por la ley, tal es la concurrencia de vicios o irregularidades que hayan afectado la participación igualitaria de los reclamantes.

² Dichas reclamaciones se formularon en el marco de 557 concursos que llegaron a la etapa de reclamación, en los cuales se recibieron 90.431 postulaciones, lo que implica que se recibió una reclamación cada 306 postulaciones. Además, las reclamaciones recibidas se asocian con 214 concursos, lo que significa que en el 38,4% del total de concursos al menos un postulante reclamó y que en el 61,6% restante no se formuló reclamo alguno.

3.- **Ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública.**

Al 31 de diciembre de 2019, forman parte del Sistema de Alta Dirección Pública un total de 151 servicios y 1.282 cargos, 144 de primer nivel jerárquico y 1.138 de segundo.³ Al universo anterior deben sumarse 422 cargos no adscritos -159 de primer nivel y 263 de segundo- en 254 organismos públicos. Cabe recordar que los cargos no adscritos son aquellos que el legislador ordena proveer conforme con los procedimientos del Sistema o con la participación de su institucionalidad, pero que no forman parte del mismo.⁴ Asimismo, en virtud de lo dispuesto por la ley N°20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, se incluyen 3.172 cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipalizados -DEEM-, distribuidos en 345 comunas del país y 270 cargos de Jefes de Departamento de Educación Municipal -DAEM-, de los cuales 184 corresponden a comunas con 1.200 o más alumnos matriculados y 86 a comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados⁵.

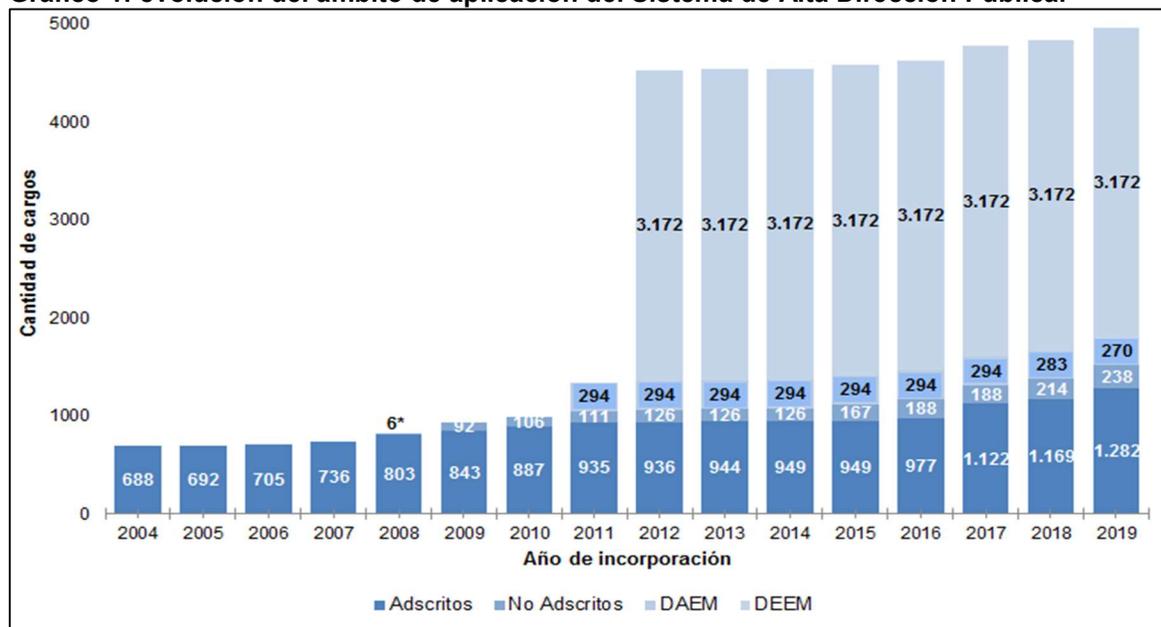
En consecuencia, al concluir 2019, el Sistema de Alta Dirección Pública participa –en distintas modalidades- de la selección da un total de 4.962 cargos en 494 instituciones públicas.

³ Originalmente, no todos los servicios públicos estuvieron incluidos en el Sistema de Alta Dirección Pública, ya que el mismo se estructuró –en su fase original- en torno a la distinción entre organismos que ejecutan políticas públicas y otorgan servicios a la ciudadanía y aquellos que definen políticas públicas, incluyéndose los primeros y excluyéndose los segundos. En base a dichas distinción, al iniciar su funcionamiento, la Alta Dirección Pública incluyó sólo a 52 de los 127 servicios públicos. Desde la dictación de la ley N°20.955 la Alta Dirección Pública es la regla general aplicable a la provisión de cargos directivos de primer y segundo nivel, con muy pocas excepciones: Son excepciones a esta regla general la Presidencia de la República, las subsecretarías, el Consejo de Defensa del Estado, la Agencia Nacional de Inteligencia, la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales, la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras, la Dirección de Presupuestos, el Consejo Nacional de la Cultura y de las Artes y las instituciones de educación superior de carácter estatal, y su exclusión se funda en la naturaleza del servicio.

⁴ Los cargos no adscritos incluyen, entre otros, los siguientes: Directores de CODELCO y ENAP; Jueces Tribunales Ambientales y Tributarios y Aduaneros; Consejo Nacional de Educación; Paneles de Expertos de Transportes y Telecomunicaciones y de Concesiones de Obras Públicas, Comité de Auditoría Parlamentaria y Jefes de Departamento de Educación Municipal de municipios con 1.200 o más alumnos matriculados.

⁵ La creación de los Servicios Locales de Educación ha significado una disminución de los cargos de Jefes DAEM existentes, pasando de 283 en 2018 –año de la creación de los SLE- a 270 al 31 de diciembre de 2019.

Gráfico 1: evolución del ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública.



*6 instituciones públicas no adscritas

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Tabla 1: servicios y cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, por ministerio, al 31 de diciembre de 2019.

Ministerio	Primer Nivel	Segundo Nivel	Número de Servicios	Total de cargos
Agricultura	4	51	4	55
Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación	1	5	1	6
Cultura, las artes y el Patrimonio	1	18	1	19
Defensa	1	22	2	23
Desarrollo Social	5	49	5	54
Deporte	1	19	1	20
Economía, Fomento y Turismo	8	104	9	112
Educación	27	163	28	190
Energía	3	27	3	30
Hacienda	6	55	7	61
Interior y Seguridad Pública	3	30	3	33
Justicia y Derechos Humanos	4	60	5	64
Medio Ambiente	2	23	2	25
Minería	2	6	2	8
Mujer y Equidad de Género	1	18	1	19
Obras Públicas	11	51	13	62
Relaciones Exteriores	4	13	4	17
Salud	35	320	35	355
Trabajo y Previsión Social	7	94	7	101
Transporte y Telecomunicaciones	1	1	1	2
Vivienda y Urbanismo	17	9	17	26
Total	144	1.138	151	1.282

Fuente: Servicio Civil

Tabla 2: N° de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública, según dependencia, al 31 de diciembre de 2019.

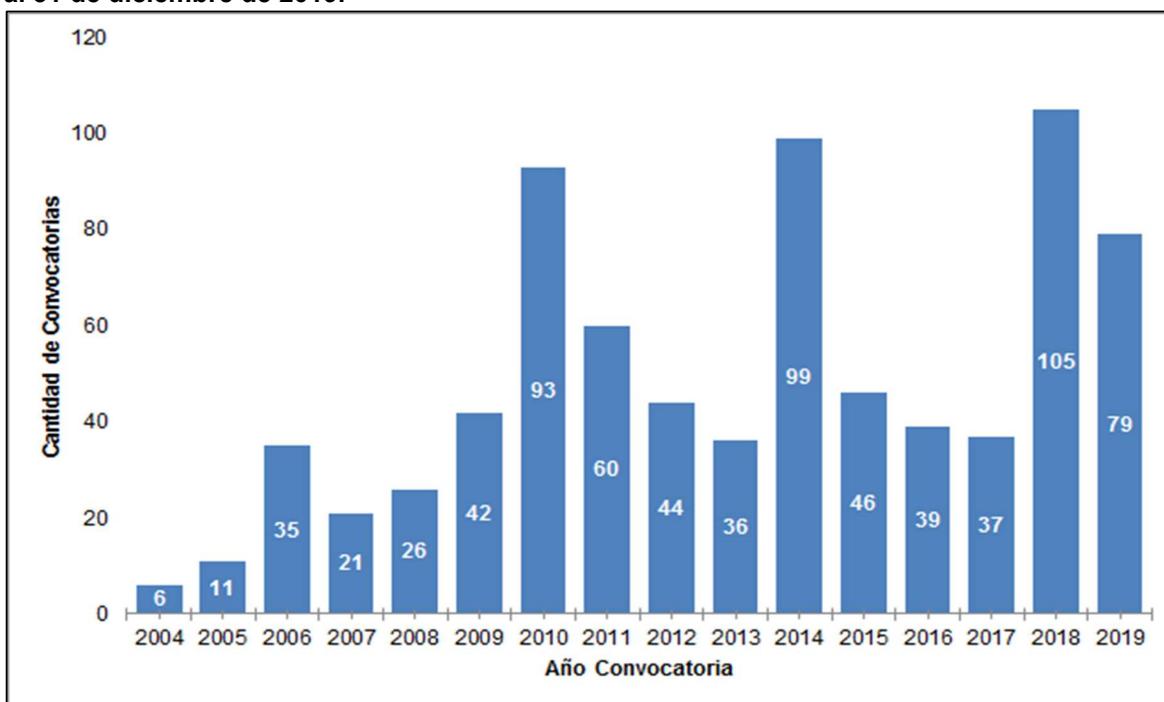
Ministerio	Primer Nivel	Segundo Nivel	Número de Servicios	Total de cargos
Administración Local	-	184	184	184
Administración Central	106	79	46	185
Poder Judicial	36	-	20	36
Empresas Públicas	14	-	3	14
Congreso Nacional	3	-	1	3
Total	159	263	254	422

Fuente: Servicio Civil.

4.- Avances en la provisión de cargos durante 2019.

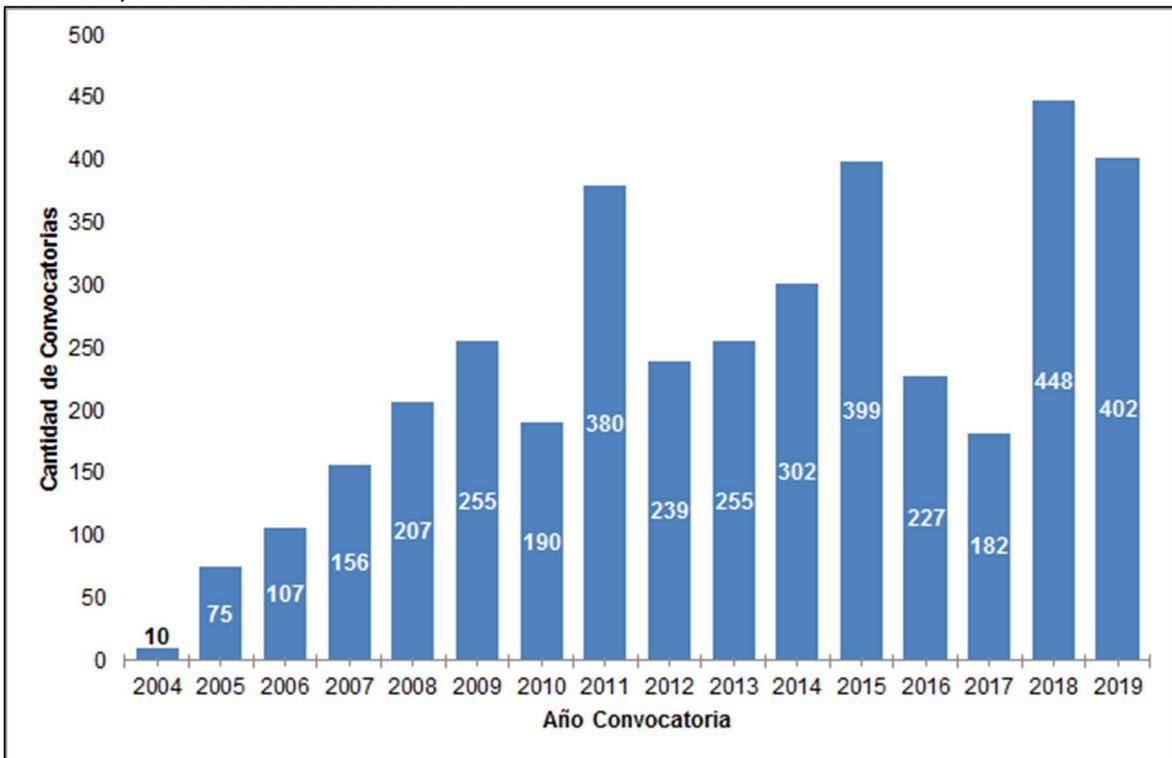
En 2019 se efectuaron 481 convocatorias, 79 correspondiente a concursos de primer nivel, y 402 a cargos de segundo nivel, tanto adscritos como no adscritos. Además, se proveyeron 477 cargos, 418 adscritos -43 de primer nivel y 375 de segundo- y 59 no adscritos, de los cuales 40 son de primer nivel y 19 de segundo.

Gráfico 2: N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2019.



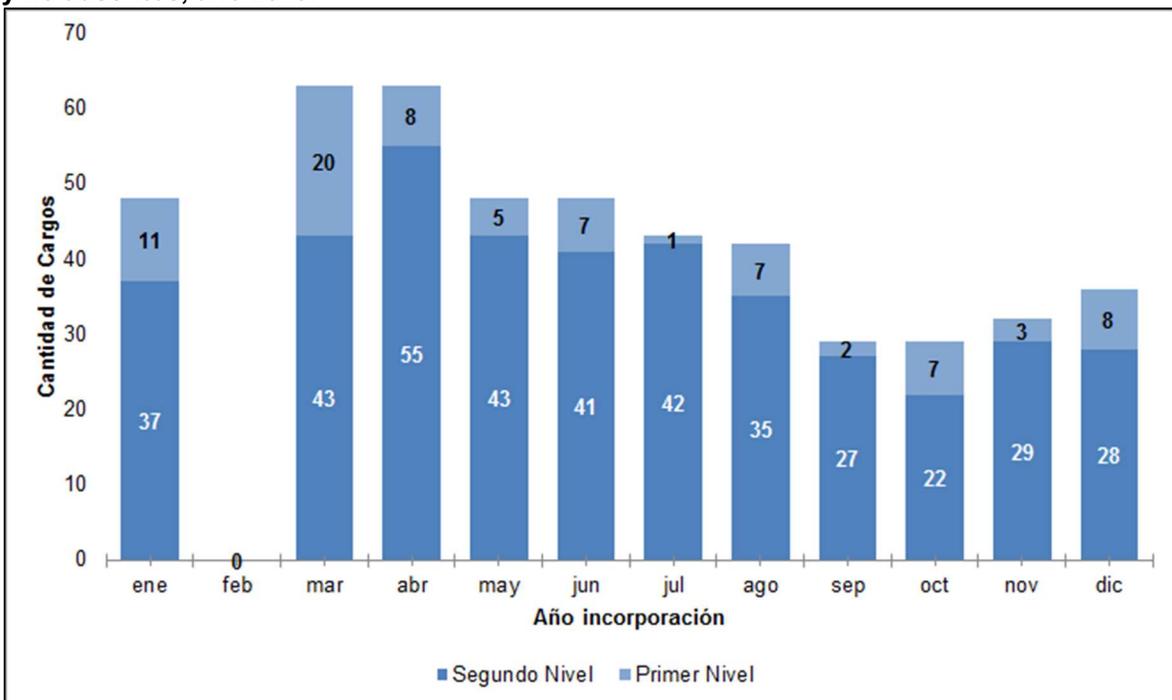
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 3: N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2019.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil

Gráfico 4: N° de convocatorias mensuales a concursos destinados a proveer cargos adscritos y no adscritos, año 2019.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil

Durante el período, finalizaron 621 procesos de selección, de los cuales 477 -equivalentes a un 76,8% del total- terminaron en nombramiento al 31 de diciembre del 2019, mientras que 89 de ellos -un 14,3% del total de procesos- fueron declarados desierto⁶. De estos últimos, 41 obtuvieron dicha declaración de parte del Consejo o Comité y 48 de la autoridad llamada a efectuar el nombramiento.

Tabla 3: distribución de estado de concursos cerrados en 2019⁷.

Adscrito	Nivel	Estado del concurso a diciembre de 2019	N° de concursos	Porcentaje
Sí	Primer	Nombrados	43	79,6%
		Desiertos por Autoridad	5	9,3%
		Nómina	6	11,1%
		Desierto por Consejo de Alta Dirección Pública	-	-
		Total primer nivel adscrito	54	100,0%
	Segundo	Nombrados	375	77,2%
		Desiertos por Autoridad	39	8,0%
		Nómina	36	7,4%
		Desierto por Comité de Selección	36	7,4%
		Total Segundo nivel adscrito	486	100,0%
Total adscrito			540	100,0%
NO	Primer	Nombrados	40	83,3%
		Desiertos por Autoridad	-	-
		Nómina	8	16,7%
		Desierto por Consejo de Alta Dirección Pública	-	-
		Total primer nivel no adscrito	48	100,0%
	Segundo	Nombrados	19	57,6%
		Desiertos por Autoridad	4	12,1%
		Nómina	5	15,2%
		Desierto por Comité de Selección	5	15,2%
		Total Segundo nivel no adscrito	33	100,0%
Total no adscrito			81	100,0%
Total concursos			621	100,0%

Fuente: Servicio Civil

Del total de concursos declarados desierto en 2019⁸, un 7,3% obtuvo dicha declaración de parte de la autoridad, observándose una disminución constante desde 2016, como puede apreciarse en el gráfico N°5. Asimismo, un 8,3% de los concursos fueron declarados desierto por el Consejo o el Comité de Selección, por no reunirse un número suficiente de candidatos idóneos para conformar nómina, no registrándose ninguna declaración de desierto formulada por el Consejo de Alta dirección Pública.

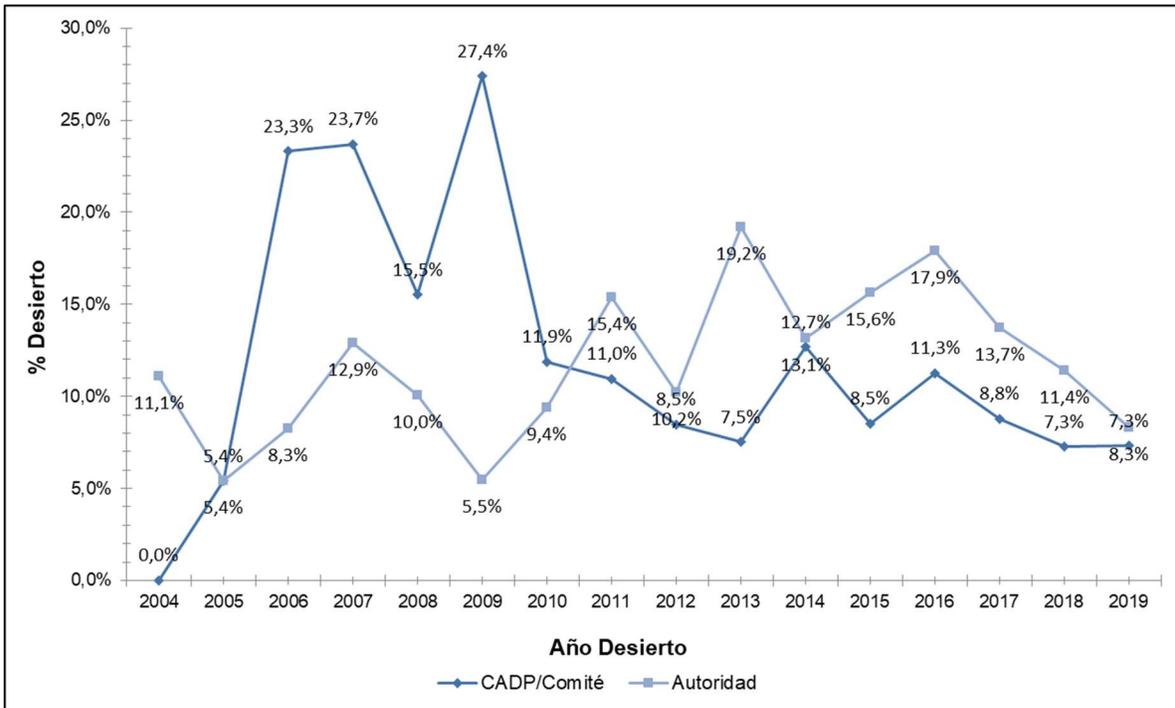
La tasa de concursos declarados desierto por el Consejo o Comité se ha mantenido sin grandes variaciones desde 2015, momento en que se estabilizó una tendencia a la baja desde el *peak* de 27,4% alcanzado en 2009. A su vez, la declaración de desierto pronunciada por la autoridad encargada del nombramiento ha fluctuado, a través del tiempo, en un rango que media entre un 5,4% y un 19,2%.

⁶ Se consideran aquellos concursos declarados desierto por la autoridad y cuya nómina fue enviada en 2019, así como aquellos declarados desierto por el Consejo o los Comités de Selección en el mismo año.

⁷ Se incluyen concursos convocados durante el año 2018 y finalizados en 2019.

⁸ Se consideran aquellos concursos declarados desierto por la autoridad durante 2019, independientemente del año de envío de la nómina, así como aquellos concursos declarados desierto por el Consejo y los Comités durante el mismo año.

Gráfico 5: evolución de concursos declarados desiertos.

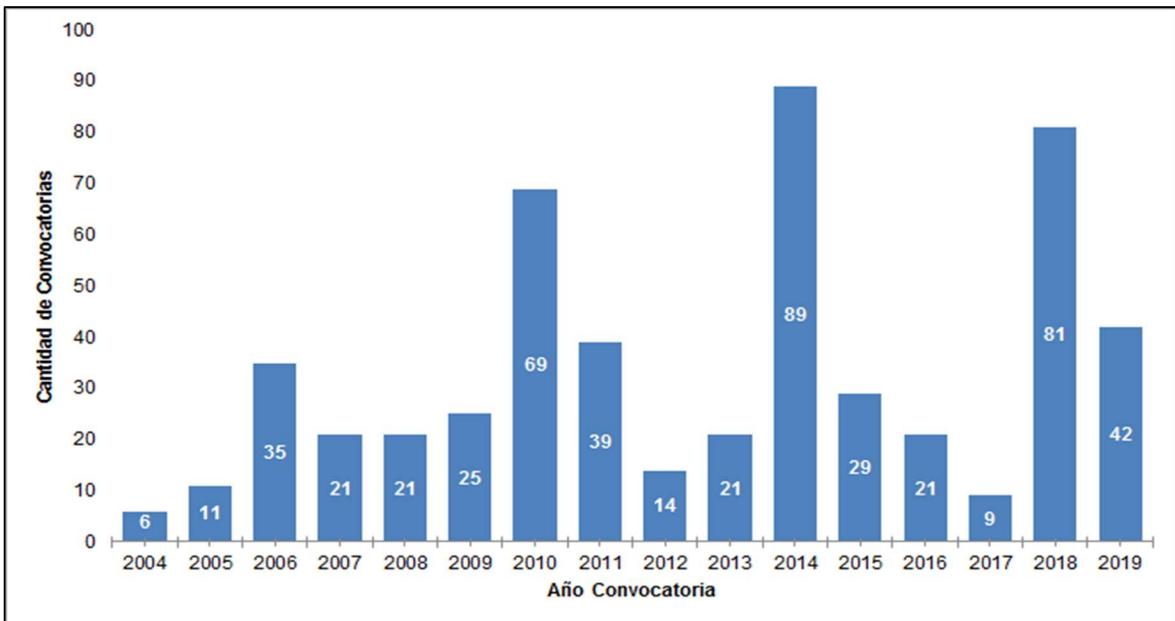


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

4.1.- Avances en la provisión de cargos adscritos durante 2019.

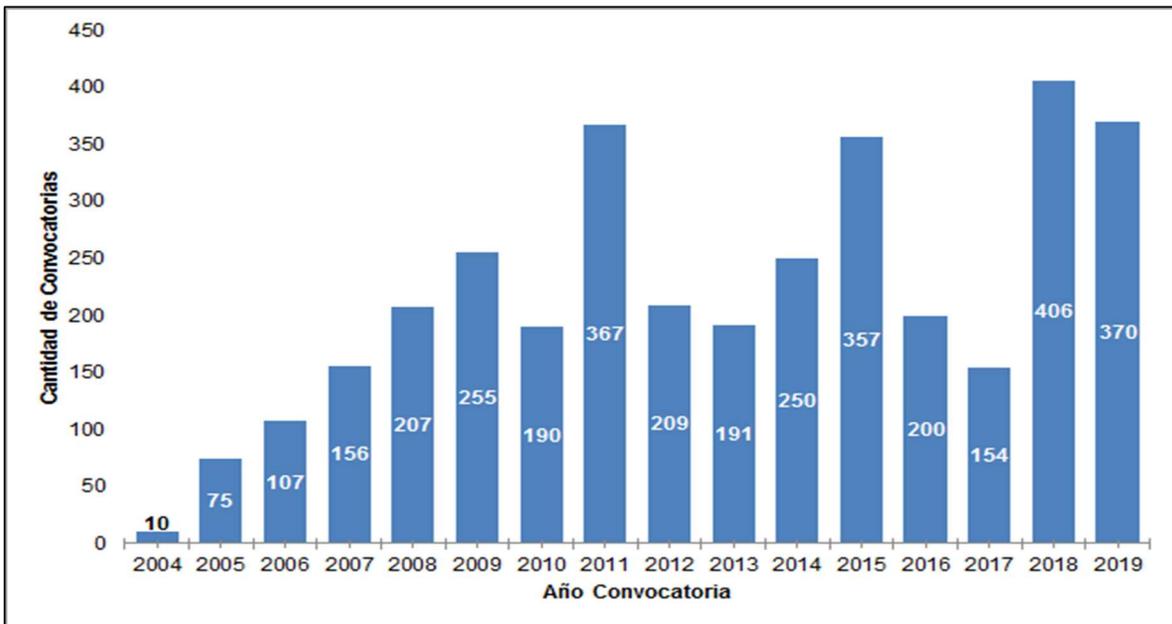
Durante 2019 se convocó a 412 procesos de selección -42 de primer nivel y 370 de segundo- destinados a proveer cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Gráfico 6: N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2019.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

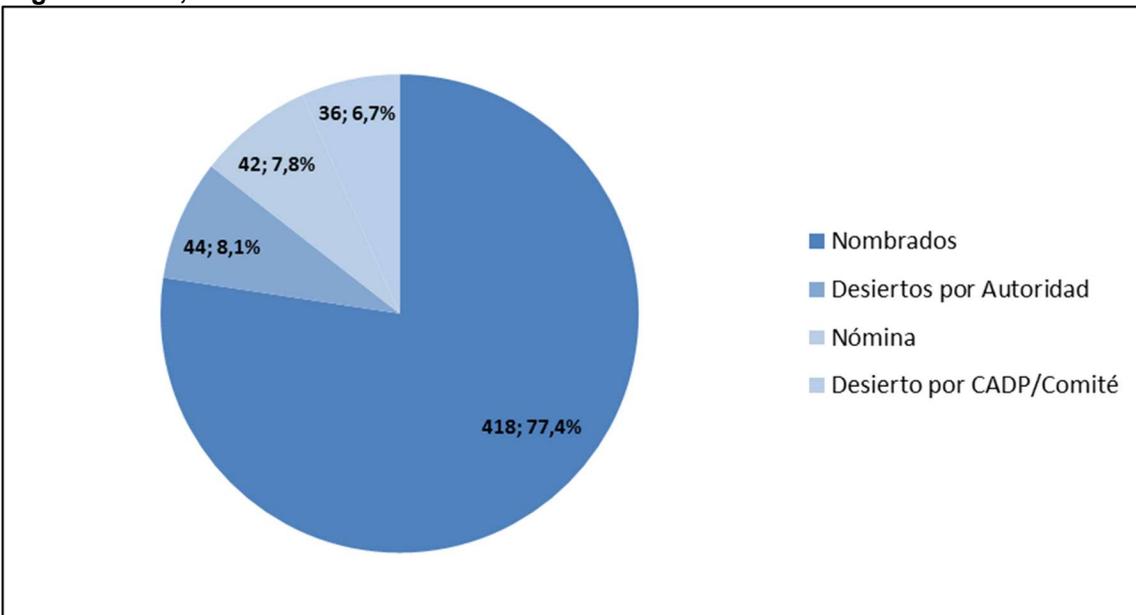
Gráfico 7: N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2019.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2019, la autoridad nombró a los titulares de 418 cargos adscritos de primer y segundo nivel, equivalentes al 77,4% de los procesos de selección concluidos en el mismo período. Asimismo, el 14,8% de los concursos concluidos durante el año fue declarado desierto y en el 7,8% de los casos, al concluir el año, se encontraba pendiente el pronunciamiento de la autoridad.

Gráfico 8: distribución de concursos destinados a proveer cargos adscritos, de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2019.

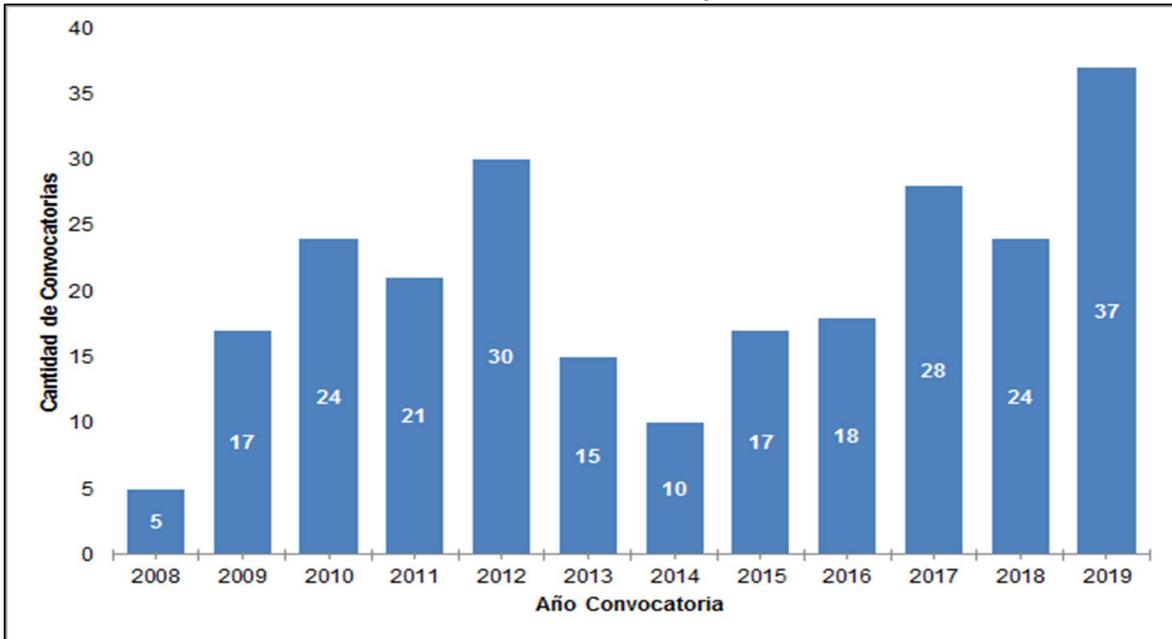


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

4.2.- Avances en la provisión de cargos no adscritos durante 2019.

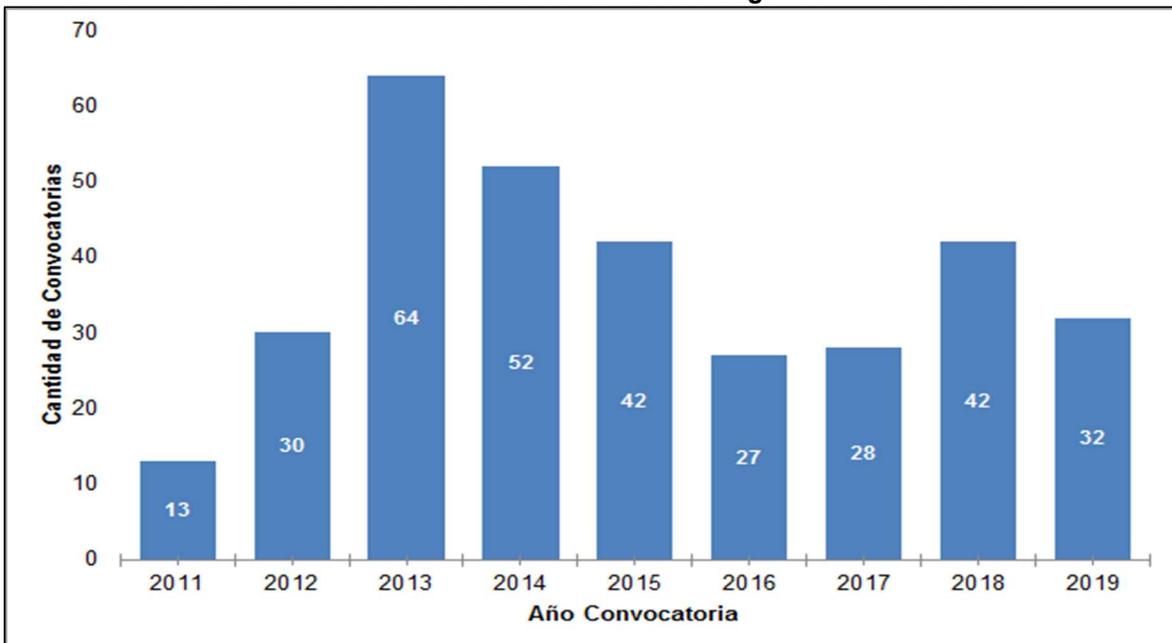
Durante 2019 se convocó a 69 concursos destinados a proveer cargos no adscritos, de los cuales 37 corresponden a cargos de primer nivel jerárquico y 32 a cargos de segundo nivel.

Gráfico 9: N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel no adscritos.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 10: N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel no adscritos.

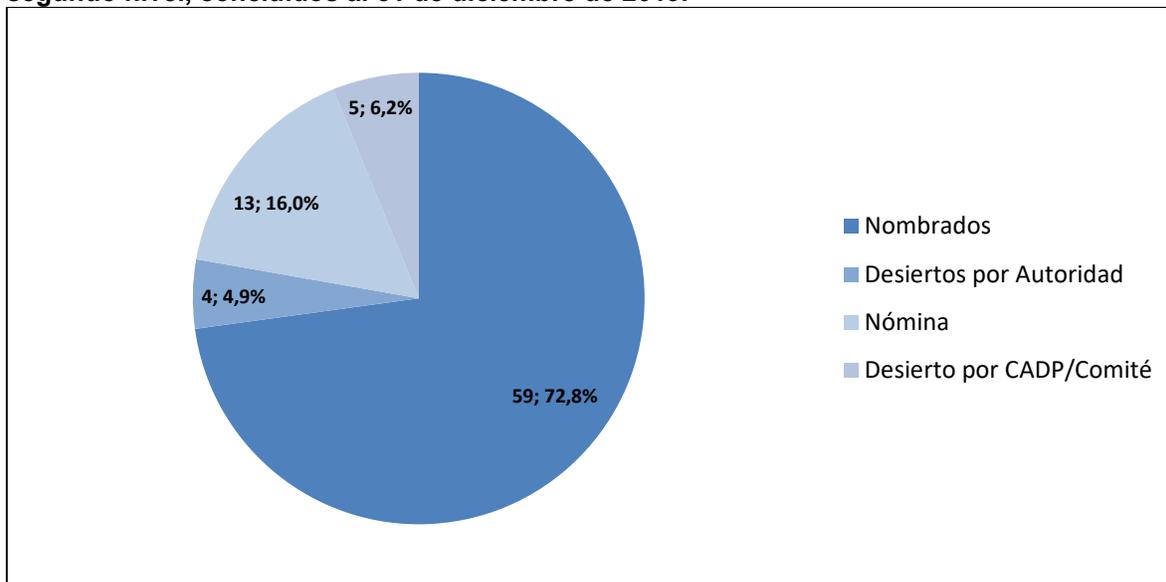


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

En 2019 la autoridad correspondiente nombró a los titulares de 59 cargos no adscritos de primer y segundo nivel, equivalentes al 72,8% de los procesos de selección concluidos en

el mismo período. Asimismo, el 11,1% de los concursos concluidos durante el año fue declarado desierto y en el 16% de los casos, al concluir el año, se esperaba la decisión de la autoridad.

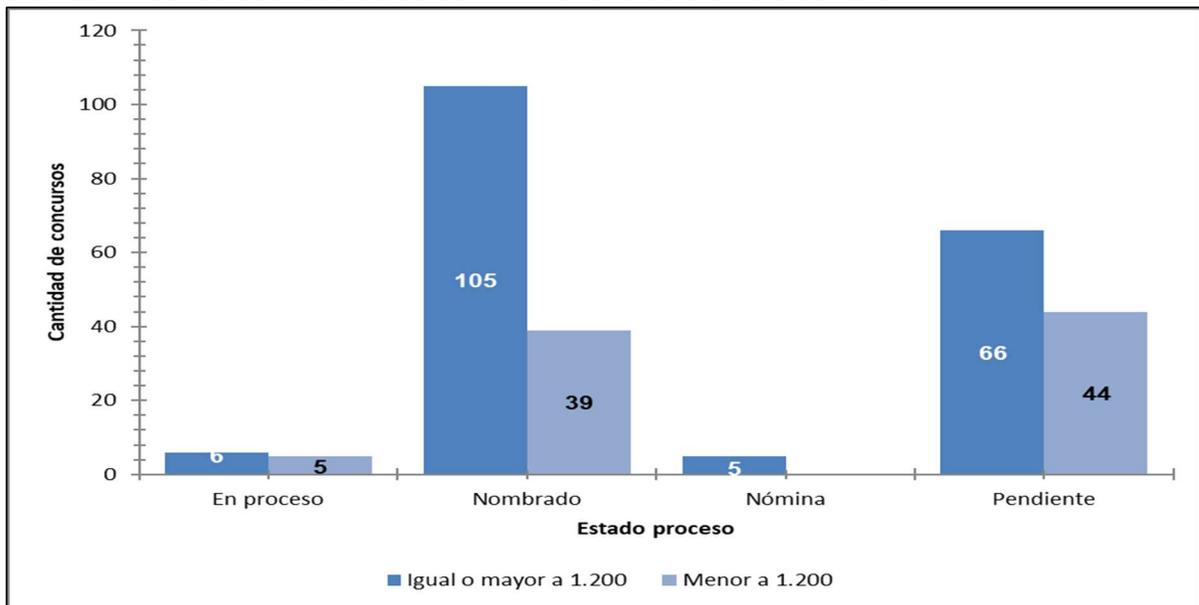
Gráfico 11: distribución de concursos destinados a proveer cargos no adscritos de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2019.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Entre los cargos no adscritos se encuentran los de Jefes DAEM de municipios con 1.200 o más alumnos matriculados. Al 31 de diciembre de 2019, un total de 105 de dichos cargos contaban con nombramiento vigente; 6 cargos tenían procesos de selección en curso; en 5 casos se había remitido nómina a la autoridad y se estaba a la espera de su pronunciamiento y en 66 municipios no se había llevado a cabo el respectivo concurso.

Gráfico 12: concursabilidad de Jefes DAEM al 31 de diciembre de 2019.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

4.3.- Avances en la provisión de cargos del ámbito de la educación realizados con la participación del Sistema de Alta Dirección Pública.

En esta categoría se encuentran los cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales y de Jefes DAEM de comunas con matrícula menor a 1.200 alumnos y se distinguen por el hecho de contar con la participación del Sistema de Alta Dirección Pública a través del nombramiento de quien prestará la asesoría técnica y de la integración de un representante del Consejo de Alta Dirección Pública en el respectivo Comité de Selección.

En el caso de los Directores de Establecimientos Educacionales Municipales, durante el período en informe se efectuaron 599 convocatorias, de las cuales 112 concluyeron con nombramiento, encontrándose aún en proceso de selección los 397 restantes.

Tratándose de cargos de Jefes DAEM de 92 comunas con matrícula menor a 1.200 alumnos, en 2019 se publicaron 9 convocatorias, 2 de las cuales fueron anuladas por los respectivos sostenedores durante la convocatoria; 4 tenían procesos de selección en curso; 2 concluyeron con nombramiento, y un caso fue declarado desierto por la autoridad.

Tabla 4: N° de concursos y directores nombrados por año.

Año	Convocatorias	Directores Nombrados
2019	599	112
2018	776	299
2017	544	310
2016	536	467
2015	548	380
2014	530	529
2013	860	486
2012	792	452
Total	5.185	3.035

Fuente: Servicio Civil

5.- Postulaciones y candidatos.

En 2019 un total de 15.986 personas postuló a cargos de Alta Dirección Pública⁹. Dicho universo efectuó un total de 80.684 postulaciones, de las cuales un 17,8% correspondió a cargos de primer nivel jerárquico y un 82,2% a cargos de segundo nivel.

Del total de postulaciones a cargos de primer nivel jerárquico, el 76,1% fue realizada por hombres y el 23,9% por mujeres. En el segundo nivel, las postulaciones de hombres constituyeron el 78,6% y las de mujeres un 21,4%. Además, en 2019 postularon 5.615 nuevos candidatos, de los cuales 2.093 fueron mujeres y 3.522 hombres. Estas cifras confirman la tendencia sostenida desde los inicios del Sistema de que los candidatos son mayoritariamente hombres, tal como lo refleja el gráfico 16.

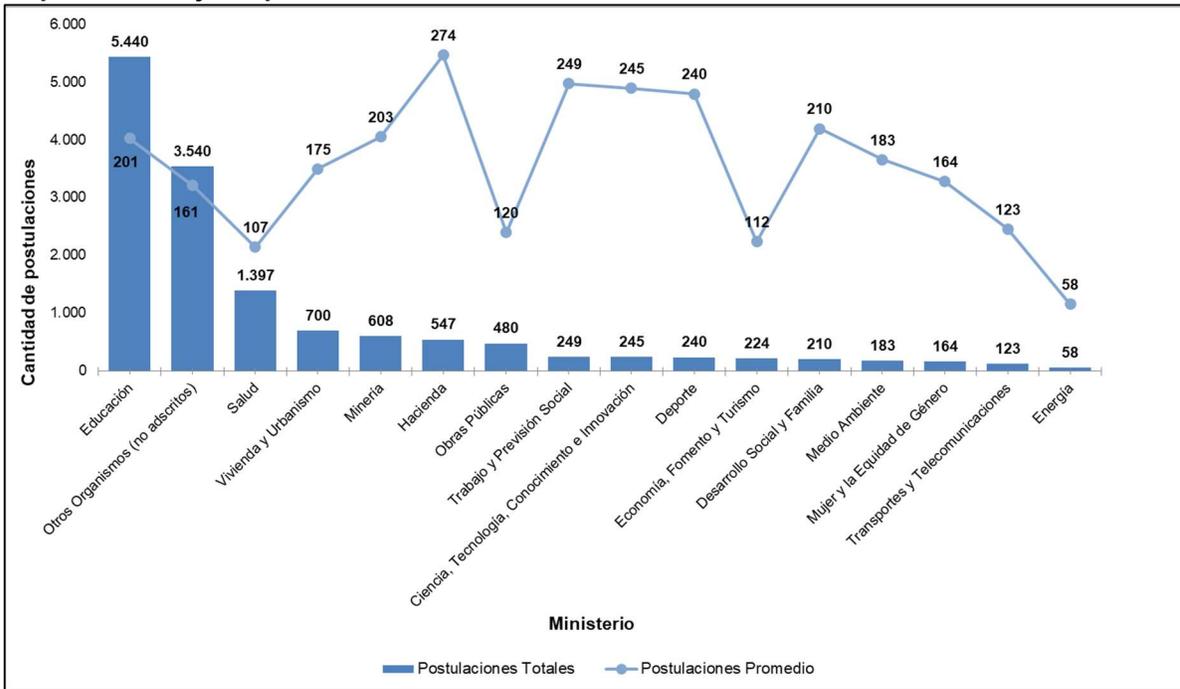
En cuanto al rango etario de los postulantes a cargos de primer nivel jerárquico, la mayor concentración –un 40,9% del total- se ubicó en el rango que abarca entre los 41 y los 50 años. En el segundo nivel jerárquico, la mayor concentración de postulaciones –un 41,0% del total- también correspondió al tramo de 41 a 50 años.

Durante 2019 el mayor número de postulaciones -5.440 sobre un total de 14.408- tuvo por objetivo cargos de primer nivel jerárquico dependientes del Ministerio de Educación. Asimismo, el promedio de postulantes a dichos cargos fue el más alto del Sistema, alcanzando en promedio a 201 postulantes por concurso, superior al promedio general de 172 para los cargos de primer nivel. Una situación idéntica se observa respecto de cargos de segundo nivel jerárquico, donde se registraron 11.606 postulaciones, con 200 postulantes en promedio para cargos del Ministerio de Educación, por sobre el promedio de 164 del resto del Sistema. Es importante considerar que el 20,8% de los cargos adscritos a Alta Dirección Pública corresponde al Ministerio de Salud y el 13,8% al Ministerio de Educación.

En el mismo período, el Consejo de Alta Dirección Pública entrevistó a 606 postulantes, quienes efectuaron 787 postulaciones a cargos de primer nivel jerárquico, y los Comités de Selección, por su parte, entrevistaron a 1.830 postulantes a cargos de segundo nivel, que efectuaron 2.971 postulaciones, tanto a cargos adscritos como no adscritos.

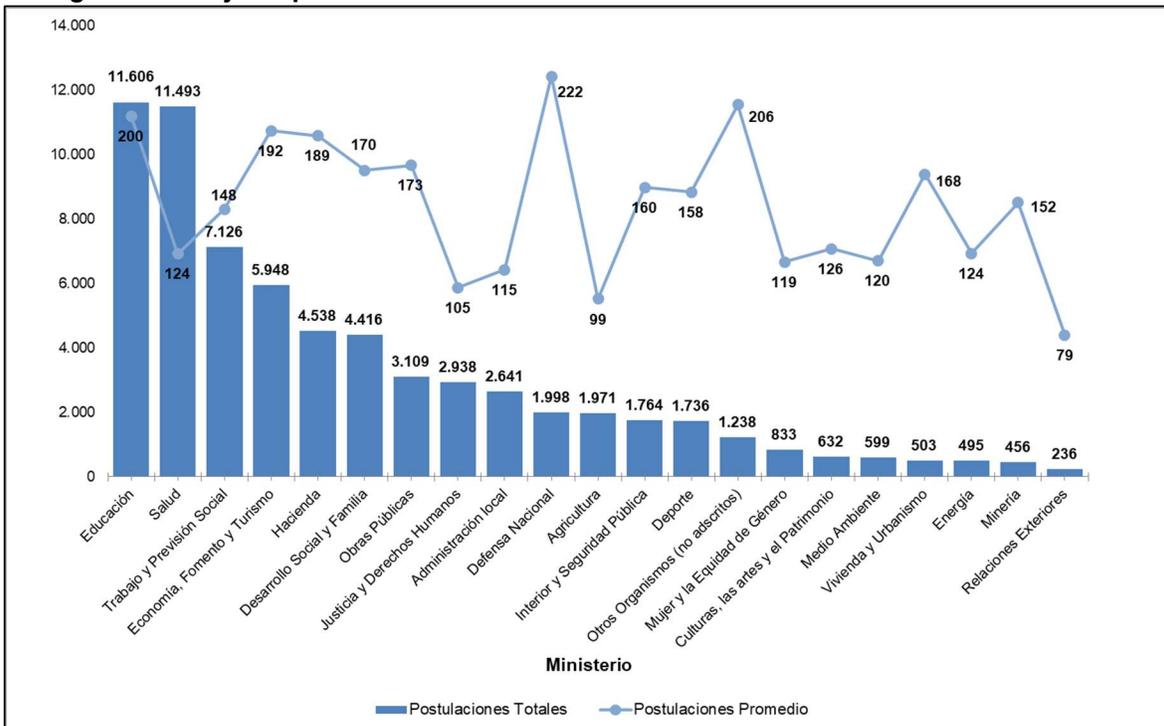
⁹ No se contabilizan las postulaciones a cargos de Directores de Establecimientos Educativos Municipales y Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos, puesto que los concursos para proveer dichas vacantes son administrados por los respectivos sostenedores.

Gráfico 13: N° de postulantes y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos adscritos de primer nivel jerárquico.



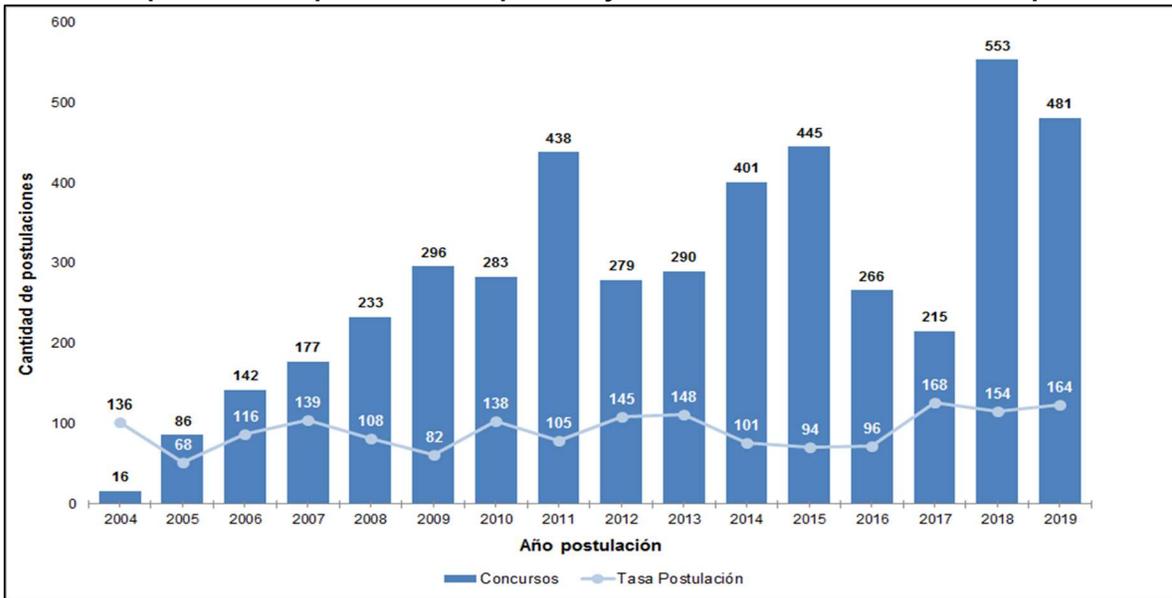
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 14: N° de postulantes y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.



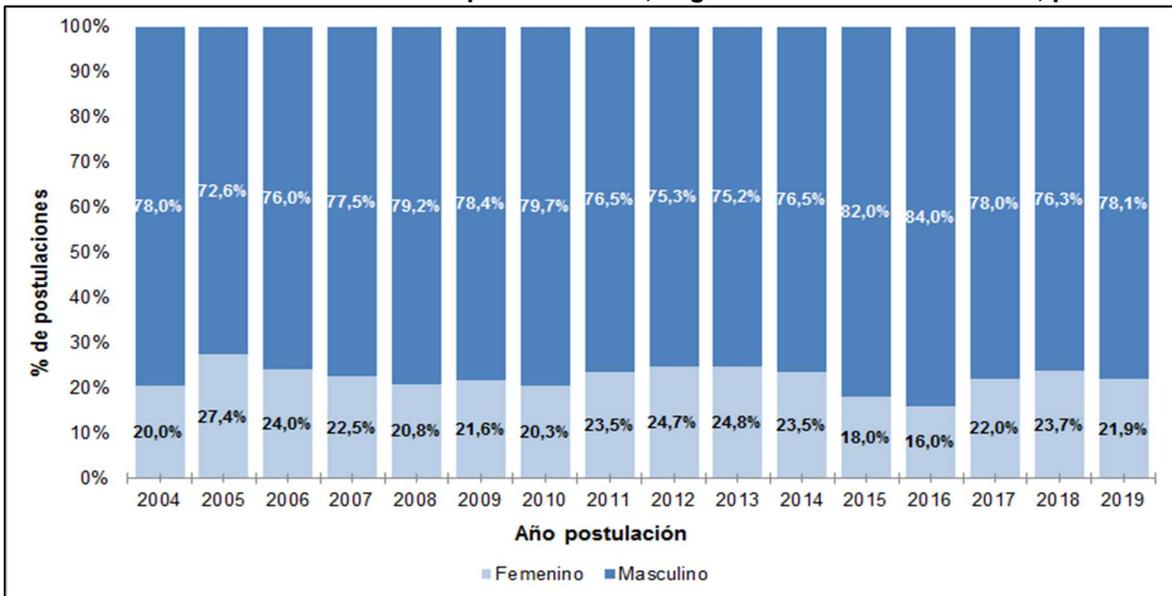
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 15: promedio de postulaciones por año y total de concursos convocados por año.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 16: evolución del número de postulaciones, según sexo de los candidatos, por año.

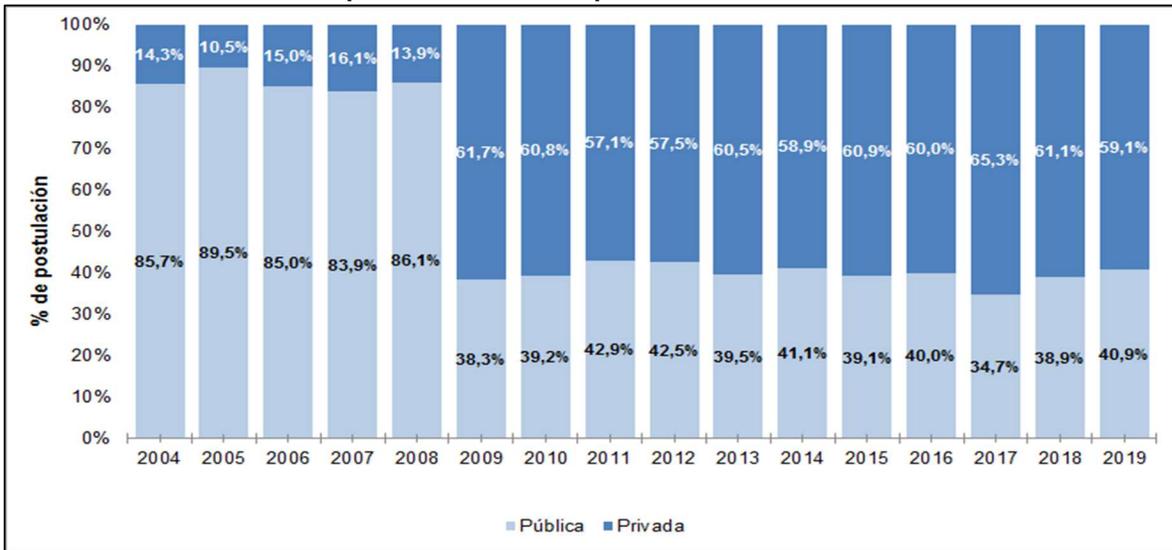


Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

El gráfico siguiente da cuenta de la evolución de la procedencia de los postulantes¹⁰ y revela que, desde 2009 a la fecha, la tendencia predominante es que el último trabajo de la mayoría de los candidatos haya sido en el sector privado, relegando la participación de candidatos cuyo último trabajo fue en el sector público a porcentajes que fluctúan entre el 34,7% y el 42,9%.

¹⁰ A partir del año 2009 los postulantes registran en el Sistema de Postulación en Línea si su último trabajo fue en el sector público o privado.

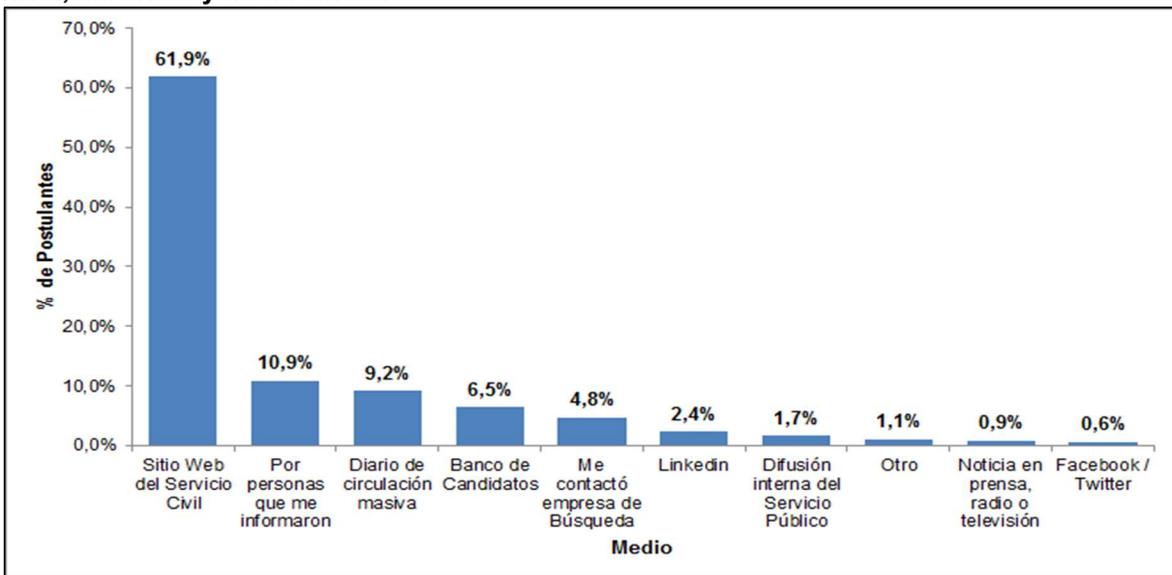
Gráfico 17: evolución de la procedencia de los postulantes.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

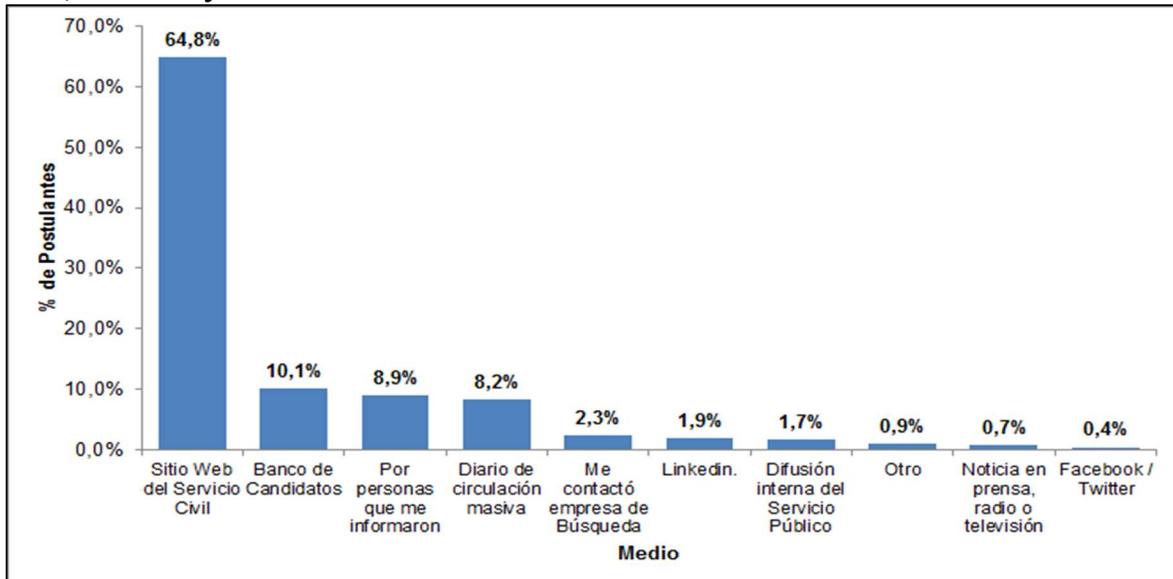
Tal como lo refleja el gráfico siguiente –relativo a la forma como los postulantes se informaron respecto a las convocatorias publicadas-, la mayoría refiere el sitio web del Servicio Civil. En efecto, en el caso de quienes postularon mediante el Sistema de Postulación en Línea a cargos de primer nivel jerárquico, el 61,9% supo del concurso por dicha vía, cifra que aumenta a 64,8% entre candidatos a cargos de segundo nivel. En segundo lugar, aparecen “personas que me informaron del aviso publicado”, registrándose 10,9% de menciones entre candidatos al primer nivel y 8,9% entre los postulantes a cargos de segundo nivel y, en tercer lugar, están las publicaciones en diarios de circulación nacional o regional como su fuente de información, con un 9,2% y un 8,9% entre los postulantes a cargo de primer y segundo nivel, respectivamente.

Gráfico 18: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de primer nivel, adscritos y no adscritos.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 19: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de segundo nivel, adscritos y no adscritos.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

6.- Egresos.

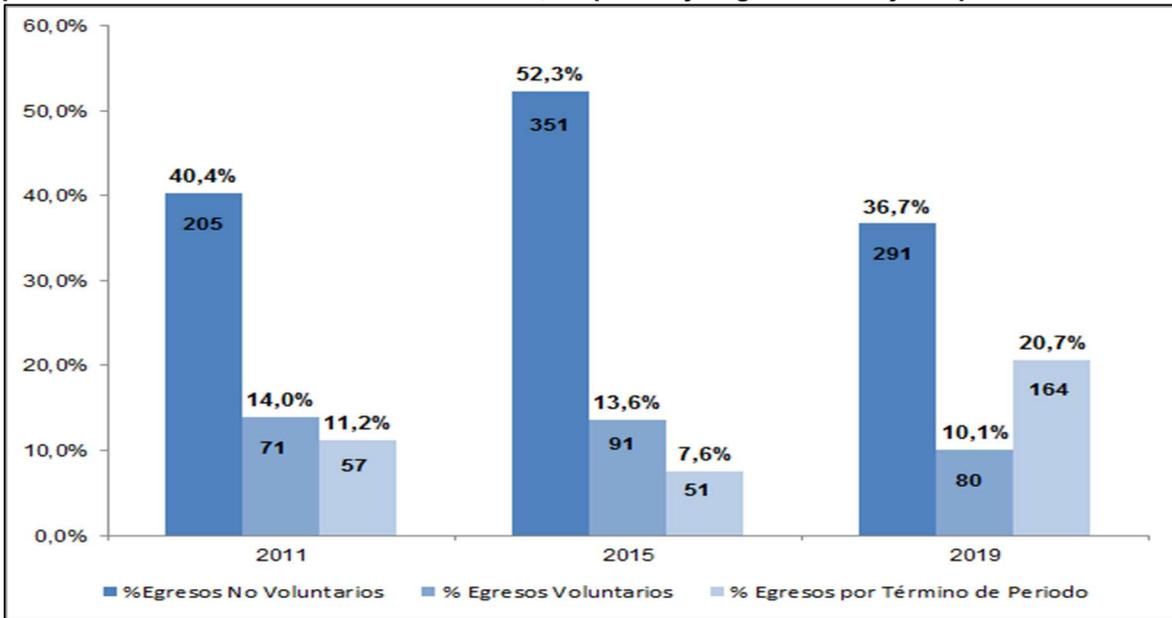
Al 31 de diciembre de 2019, se registraron 535 egresos, lo que representa un 67,5% del total de Altos Directivos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2019. De dicho universo, el 10,1% fueron egresos voluntarios, el 36,7% no voluntarios¹¹ y el 20,7% correspondió a cumplimiento del período de nombramiento.

Si se desagrega la información por nivel jerárquico se observa que, en el primer nivel, los egresos suman 76, de los cuales el 7,4% son voluntarios, el 56,8% no voluntarios y el 15,8% obedece al cumplimiento del período de nombramiento. Respecto del segundo nivel, el total llegó a 459, de los cuales el 10,5% egresaron voluntariamente, al 34% se les solicitó la renuncia y el 21,3% cumplió su período.

Si se comparan los porcentajes de egresos de 2019 con los del segundo año de gestión de los dos gobiernos anteriores –como se refleja en los gráficos siguientes- se constata que en 2019 el porcentaje de los egresos no voluntarios fue menor que los registrados en 2011 y 2015, situación que se repite en el caso de los voluntarios. Asimismo, se observa un aumento significativo en los egresos por término de período, los que en 2019 ascienden a 20,7%, mientras que en 2011 y 2015 fueron de 11,2% y 7,6%, respectivamente.

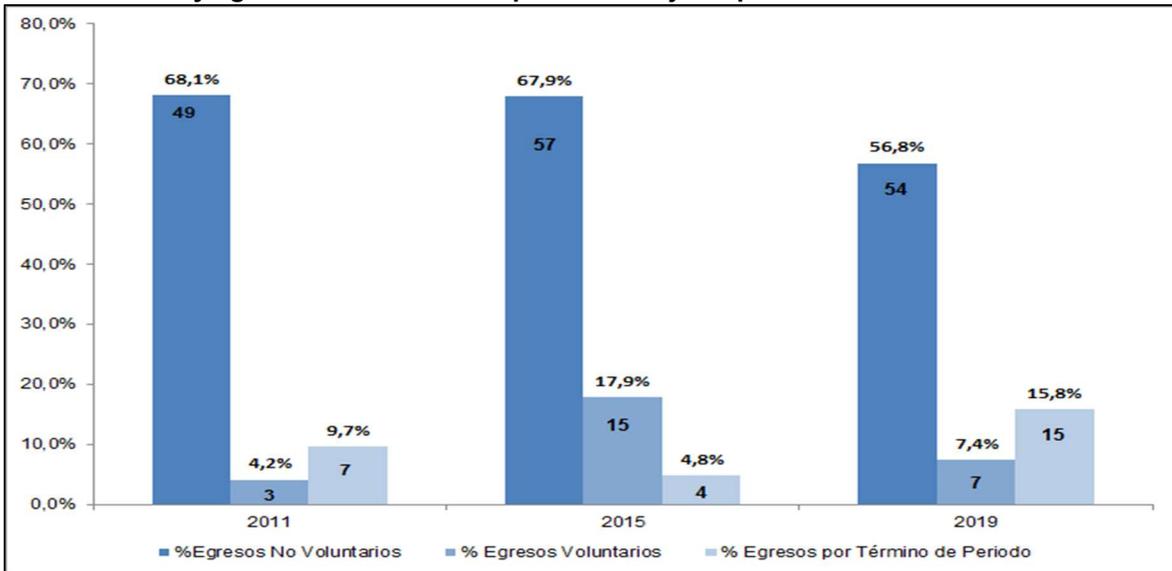
¹¹ Es importante considerar que la cifra de egresos no voluntarios podría, eventualmente, encubrir egresos voluntarios, distorsión que se generaría como consecuencia de que la ley reserva la indemnización a los casos en que el cese de funciones se produzca por petición de renuncia, antes de concluir el plazo de nombramiento o de su renovación, y no concurra una causal derivada de la responsabilidad administrativa, civil o penal del Alto Directivo Público, o cuando dicho cese se produzca por el término del período de nombramiento sin que el mismo sea renovado. Cabe señalar que esta situación se evitaría consagrando una indemnización a todo evento, tal como lo sugirió –sin resultados favorables- el Consejo de Alta Dirección Pública en el contexto de la reforma de 2016.

Gráfico 20: comparación de egresos voluntarios, no voluntarios o por cumplimiento de periodo de nombramiento o no renovación, de primer y segundo nivel jerárquico adscritos.



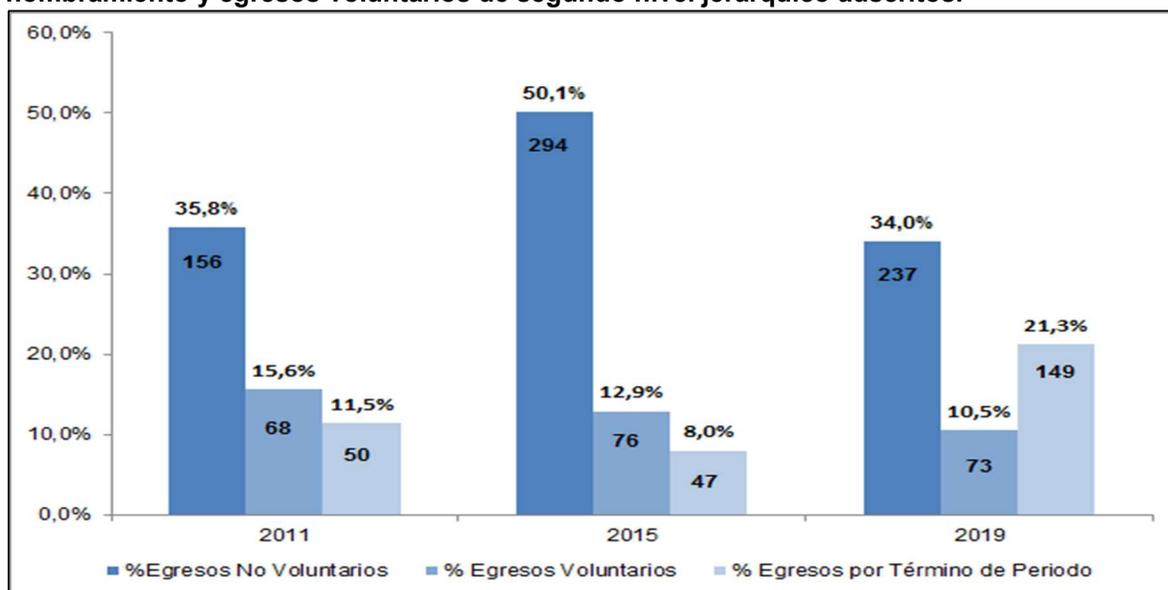
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 21: comparación de porcentaje de egresos no voluntarios, cumplimiento de plazo de nombramiento y egresos voluntarios de primer nivel jerárquico adscritos.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 22: comparación de porcentaje de egresos no voluntarios, cumplimiento de plazo de nombramiento y egresos voluntarios de segundo nivel jerárquico adscritos.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

7.- Selección de Directores de establecimientos educacionales municipales y el tránsito hacia la Nueva Educación Pública.

La ley N° 21.040 que creó el Nuevo Sistema Nacional de Educación Pública, tuvo como propósito que el Estado provea educación pública, gratuita y de calidad, respetuosa de la diversidad social y cultural, donde se considere las particularidades locales y territoriales de cada establecimiento educacional. Para ello, la ley contempló que la administración de los establecimientos educacionales dependientes de la Administración Municipal fuera traspasada gradualmente a 70 Servicios locales de Educación Pública, en un proceso que dura hasta el año 2025. En una primera etapa de instalación, se incluyeron 11 Servicios Locales, los que iniciaron su instalación en 2018, proceso que debe concluir en 2020, oportunidad en la cual se efectuará una evaluación intermedia de resultados para dar paso en 2022 a la segunda etapa de instalación.

La ley también creó la Dirección de Educación Pública, responsable de asegurar la conducción estratégica del nuevo Sistema de Educación Pública y coordinar la red de Servicios Locales de Educación en todo el país, velando por el cumplimiento de programas que mejoren la calidad de la educación dentro de la sala de clases y apoyar administrativamente a los Servicios Locales.

Los cargos que son provistos a través del Sistema de Alta Dirección Pública corresponden al Director de Educación Pública y a los primeros y segundos niveles jerárquicos de los Servicios Locales de Educación Pública, SLE.

Cabe recordar que el proceso de selección de los Directores/as de los SLE considera la participación de los Comités Directivos de los Servicios Locales de Educación en dos oportunidades: efectuando observaciones al perfil de selección y, posteriormente, recibiendo la nómina de entre cuatro y ocho candidatos conformada por el Consejo de Alta

Dirección Pública, con el fin de que evalúen a los candidatos propuestos y definan una terna de candidatos que deberá remitir al Presidente de la República para que éste efectúe el nombramiento o declare desierto.

Inicialmente, para los primeros 4 Servicios Locales -Huasco, Puerto Cordillera, Barrancas y Costa Araucanía- la ley contempló tres cargos de segundo nivel: Directivo/a Jefe de Planificación y Control de Gestión; Directivo/a Jefe de Administración y Finanzas; y Directivo/a Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico. Sin embargo, posteriormente el Ministerio de Educación incorporó dos nuevos cargos de Alta Dirección Pública a cada SLE, denominados Directivo/a Jefe de Gestión Territorial y Directivo/a Jefe de Gestión de Personas.

Durante 2019 se realizó la convocatoria para proveer el cargo de Director/a de la Dirección de Educación Pública, al igual que los siete Directores Ejecutivos que faltaban para completar los 11 considerados para la primera etapa de instalación, a saber: Valparaíso, Llanquihue, Atacama, Colchagua, Andalién Sur, Chinchorro y Gabriela Mistral.

En este contexto, y considerando el rol que cabe a los Comités Directivos de los Servicios Locales de Educación en los procesos de selección de los Directores Ejecutivos, el Consejo de Alta Dirección Pública se reunió con los Presidentes de los Comités Directivos de los SLE de Atacama, Valparaíso, Gabriela Mistral, Chinchorro, Andalién Sur, Llanquihue, Colchagua, Puerto Cordillera, Huasco, Barrancas y Costa Araucanía. Las reuniones tuvieron como propósito establecer una relación de trabajo coordinada y fluida entre los distintos actores del proceso de selección, a fin de poder proveer de forma eficiente los cargos vacantes y, al mismo tiempo, cautelar adecuadamente los valores del Sistema de Alta Dirección Pública.

Además, la Dirección Nacional del Servicio Civil les entregó asesoría técnica durante las distintas etapas del proceso de selección en que participan; realizando inducciones; prestando apoyo durante las entrevistas y la conformación de nómina, cuando así fue solicitado por los respectivos Comités, y facilitando el proceso mediante herramientas tales como manuales de lineamientos operacionales, pautas de entrevistas y orientaciones para la evaluación.

En consecuencia, al 31 de diciembre de 2019, se encontraban nombrados el Director/a de Educación Pública y los Directores/ Ejecutivos de los Servicios Locales de Educación Pública de Huasco, Puerto Cordillera, Barrancas, Costa Araucanía, Colchagua y Llanquihue.

Respecto de los cargos de segundo nivel, durante el 2019 se publicaron 24 convocatorias correspondientes a los cargos de Directivo/a Jefe de Planificación y Control de Gestión, Directivo/a Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico, Directivo/a Jefe de Administración y Finanzas, Gestión de Personas de los Servicios Locales Huasco, Atacama, Puerto Cordillera, Valparaíso, Barrancas, Colchagua Costa Araucanía y Llanquihue. De estas convocatorias al 31 de diciembre, 9 cargos contaban con nombramiento, 3 concursos fueron declarados desierto y en 12 casos el proceso de selección estaba en curso.

Cabe destacar que en 2018 los cuatro primeros Servicio Locales de Educación iniciaron el proceso de convocatorias destinadas a seleccionar directores de escuelas, efectuándose durante 2019 dichos cargos y, durante 2019, los SLE nombraron a 19 directores de

establecimientos educacionales, 7 correspondientes al SLE de Huasco y 12 al de Barrancas.

En relación a los concursos de Directores de Establecimientos Educacionales y de Jefes DAEM, en el marco de la instalación de los Servicios Locales de Educación, hay que señalar que los procesos no se han visto afectados y han continuado desarrollándose se acuerdo a lo programado y acordado con cada Municipio.

Además de las cifras indicadas en los párrafos anteriores, se debe destacar que 41 municipalidades ya no ejercen como sostenedores, pues los establecimientos han sido traspasados a los SLE. De estas comunas, 34 corresponden a DAEM y 7 a Corporaciones Municipales.

Por otro lado, la ley N°21.040 permite a los alcaldes que cuentan con un Jefe DAEM electo por el Sistema de Alta Dirección Pública, comunicar al Consejo de Alta Dirección Pública su decisión de prorrogar en el ejercicio del cargo a la persona que ocupa el cargo y, por tanto, no realizar convocatoria -aunque haya cumplido los 5 años de ejercicio- hasta el momento del traspaso de los establecimientos a los SLE. Hasta el 31 de diciembre de 2019 sólo habían usado dicha atribución los alcaldes de Temuco, San Clemente, Sagrada Familia, Río Claro y Maullín.

En el caso de los concursos de Directores de Establecimientos Educacionales traspasados al respectivo SLE, se han iniciado las convocatorias con los resultados alcanzados en el siguiente cuadro:

Tabla 5: concursos de Directores de Establecimientos Educacionales realizados por los Servicios Locales de Educación.

Estado	N° de concursos
En proceso	16
Desiertos	23
Anulados	14
Nombrados	20
Total	73

Fuente: Servicio Civil

Cabe destacar que la Dirección de Educación Pública y la Dirección Nacional del Servicio Civil durante 2019 llevaron a cabo una agenda conjunta destinada a fortalecer las convocatorias a cargos de Directores de establecimientos educacionales, en el marco de la cual el Servicio Civil capacitó a los nuevos equipos técnicos de los SLE y la Dirección de Educación Pública con el fin de atraer más y mejores postulantes, llevó a cabo la campaña “Directores por la Educación Pública”.

8.- Proyectos Estratégicos 2019

En el marco de los proyectos estratégicos de la Dirección Nacional de Servicio Civil, a continuación se reseñan algunos de los principales proyectos abordados en 2019 en materia de Alta Dirección Pública.

8.1.- Gestión del Desempeño.

Durante 2019 se llevaron a cabo diversas actividades destinadas a fortalecer la gestión del desempeño de los Altos Directivos Públicos, optimizando el proceso de evaluación anual de las metas de gestión, potenciando la comunicación del directivo con su superior jerárquico y generando herramientas que permitieran evaluar aspectos cualitativos no considerados en el Convenio de Desempeño de los Altos Directivos Públicos.

Con el fin de propiciar el involucramiento más directo de la autoridad en la evaluación del Alto Directivo Público, se incorporó la evaluación de directivos de primer nivel jerárquico en el Sistema Informático de Convenios de Desempeño, información que se enriquece con el reporte mensual del cumplimiento de metas de su convenio de desempeño que debe efectuar cada Alto Directivo de primer nivel, en la misma plataforma, aportando antecedentes a la toma de decisiones de ministros y/o subsecretarios. En la misma línea, el Servicio Civil informa a los Subsecretarios sobre el grado de cumplimiento de los Convenios de Desempeño de los Altos Directivos Públicos de su dependencia.

A fines de 2019, se inició un trabajo conjunto con los Ministerios de Hacienda y Secretaría General de la Presidencia, para que los convenios de primer nivel jerárquico incorporen los lineamientos y metas establecidos por la Agenda de Modernización del Estado y los indicadores sectoriales.

Finalmente, cabe destacar que se perfeccionó el Sistema Informático de Convenios de Desempeño, para incorporar a SEGPRES en el flujo de elaboración y suscripción de convenios de desempeño de primer nivel jerárquico.

8.2.- Estudios de Evaluación de Resultados del Sistema de Alta Dirección Pública.

Durante 2019 se llevaron a cabo tres estudios que, desde distintas perspectivas, contribuyen a generar evidencia para determinar el nivel de impacto del Sistema de Alta Dirección Pública.

El primero de ellos, denominado “Evaluación de las diferencias en el perfil curricular de Altos Directivos, antes y después de la creación del Sistema de Alta Dirección Pública” estuvo a cargo de la consultora *Evidence Based Consulting*, liderada por el Dr. Eduardo Barros, la que abordó el impacto del Sistema en la calidad en la formación de los Altos Directivos Públicos, reflejada en la comparación de los currículum de quienes han ejercido los cargos que deben proveerse por su intermedio antes y después de la implementación del Sistema de Alta Dirección Pública. El estudio constató la existencia de cambios en los perfiles de los directivos seleccionados, observándose, por ejemplo, que el grupo de nombrados con el Sistema -en general- presenta mejores resultados que el grupo pre Sistema en la mayor parte de las variables relacionadas con la profesionalización tales como experiencia laboral y formación.

El segundo estudio, “Análisis del impacto de la ley N°20.955 en los postulantes al Sistema de Alta Dirección Pública” estuvo a cargo del equipo del Centro de Sistemas Públicos de la Universidad de Chile, liderado por el Dr. Javier Fuenzalida. A través del mismo se concluyó

que tras la implementación de la reforma se constató un aumento estadísticamente significativo del número de postulantes promedio por concurso, mientras que la presencia de un ocupante del cargo bajo la modalidad de directivo provisional y transitorio¹² se asoció a una disminución de entre tres y seis postulantes promedio por concurso, puesto que la existencia de un directivo provisional y transitorio representaba un cierto nivel de “injusticia percibida” en cada concurso. En relación con la calidad de los candidatos se concluyó que, tras la reforma legal, las calificaciones de los postulantes en las etapas de análisis curricular y de evaluación psicolaboral aumentaron entre quienes avanzaron a las etapas finales de los procesos de selección, considerando cargos adscritos en ambos niveles jerárquicos.

Finalmente, en el período se inició el “Estudio de efectos del Sistema de Alta Dirección Pública en resultados educacionales”, a cargo de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile. A través del mismo se analizará el desempeño en los indicadores de gestión educativa de los establecimientos educacionales municipales con Directores escogidos con la participación del Sistema de Alta Dirección Pública.

8.3.- Reclutamiento y Selección 4.0.

En 2019 se desarrollaron diversos proyectos destinados a mejorar la eficiencia y calidad de los procesos de reclutamiento y selección del Sistema, mediante el perfeccionamiento de metodologías de trabajo y la incorporación de nueva tecnología que permitirá reducir costos y duración de concursos, además de evitar duplicidad de tareas.

En materia de aseguramiento de la calidad –y tras concluir la etapa de pilotaje-, inició su operación en régimen el nuevo Modelo de Evaluación Gerencial y Psicolaboral. El nuevo modelo recurre a evaluación basada en evidencia y a la aplicación de mejores estándares internacionales y académicos, con el fin de alcanzar mayores niveles predictivos del desempeño, calce al perfil y estandarización de pautas de evaluación.

Además, se elaboró un nuevo Modelo de Análisis Curricular, que incluye el uso de currículum único y que permite la aplicación de un nuevo filtro curricular que facilitará la identificación de conocimientos y potencial en los candidatos, los que se implementarán a contar de enero de 2020.

8.4.- Mejoramiento de la experiencia usuario

Durante 2019 se continuó avanzando en mejorar la experiencia de los usuarios del Sistema, con un especial foco en los candidatos, fortaleciendo la legitimidad y transparencia del Sistema y contribuyendo a atraer más y mayor talento al Estado.

En esta línea, se finalizó la definición de los modelos de comunicaciones automáticas con los postulantes durante el proceso de selección y de retroalimentación para candidatos que lo soliciten, además del formato de encuesta a aplicar a los candidatos para evaluar su nivel de satisfacción en la etapa de entrevistas gerenciales y psicolaborales. Todos estos proyectos serán implementados en 2020.

¹² Los ocupantes provisionales y transitorios de cargos de Alta Dirección Pública, que eran personas designadas directamente por la autoridad para ejercer cargos vacantes que, de acuerdo a la ley, debían proveerse a través del Sistema, mientras se llevaba a cabo el concurso destinado a proveerlos.

IV.- RENDICIÓN DE CUENTAS.

En este capítulo, el Consejo de Alta Dirección Pública da cumplimiento a la obligación de rendir cuentas sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública a las Comisiones de Hacienda de ambas ramas del Congreso, consagrada por el artículo cuadragésimo segundo, letra k), de la ley N°19.882.

El referido mandato legal dispone que anualmente, en el mes de mayo, el Consejo de Alta Dirección Pública deberá evacuar un informe, el que abordará los siguientes aspectos: duración de los procesos de selección; programas de inducción y acompañamiento de Altos Directivos Públicos; evaluación de empresas consultoras; desempeño de los Profesionales Expertos; estado de cumplimiento de los convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos registrados en el Servicio Civil durante los doce meses previos a dicho informe, y costos del Sistema.

1.- Duración de los procesos de selección.

Los procesos de selección se extienden entre la publicación de la respectiva convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad o la declaración de desierto pronunciada por el Consejo o Comité de Selección, según corresponda. Sin embargo, también existe una etapa previa, de preparación, que se inicia con la vacancia del cargo que se debe proveer y la publicación de la convocatoria y otra posterior, que va entre el envío de la nómina y el pronunciamiento de la autoridad.

La inclusión de la duración de los concursos en el presente Informe obedece a que una buena gestión pública demanda que la provisión de cargos de Alta Dirección Pública vacantes se efectúe en forma expedita. Considerando la criticidad que reviste para el Sistema el satisfacer las necesidades de provisión de cargos de la autoridad gubernamental en forma oportuna, particularmente en un escenario con períodos presidenciales de 4 años, hemos incluido en este Informe las tres fases antes reseñadas.

1.1.- Etapa de preparación del proceso de selección.

La ley originalmente no señalaba plazo a una serie de actuaciones que incidían en la etapa de preparación de los procesos de selección. Con el fin de enfrentar este vacío legal y acotar la duración de los concursos, se recurrió a los Instructivos Presidenciales para el buen funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública –dictados sucesivamente en 2009, 2010, 2013 y 2014-, por medio de los cuales se definieron plazos y emitieron instrucciones destinadas a agilizar los procesos de selección.

Posteriormente, la ley N°20.955 consagró plazos a actuaciones que hasta entonces carecían de ellos, tales como aquellos propios de la etapa de planificación del llamado a concurso, es decir, aquella que transcurre entre la información de vacancia y publicación del llamado a concurso. Los plazos que se establecieron fueron de cinco días para la información de la vacancia; quince días hábiles contados desde la vacancia para proponer el perfil de selección, y diez días hábiles para el nombramiento de representantes de la autoridad ante los Comités de Selección.

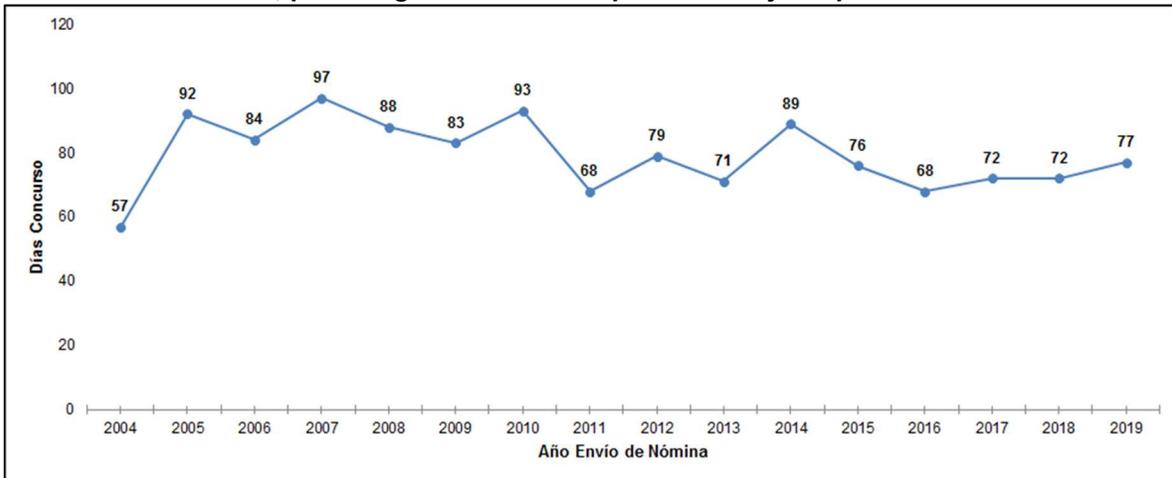
En 2019, la duración de la fase de preparación se redujo a 80 días, 23 menos que el 2018.

1.2.- Proceso de selección.

La selección de Altos Directivos Públicos es definida por la ley como un proceso técnico de evaluación de candidatos que se expresa en un sistema de puntajes e incluye, entre otros aspectos, la verificación de los requisitos y la evaluación de los factores de mérito y de las competencias específicas.

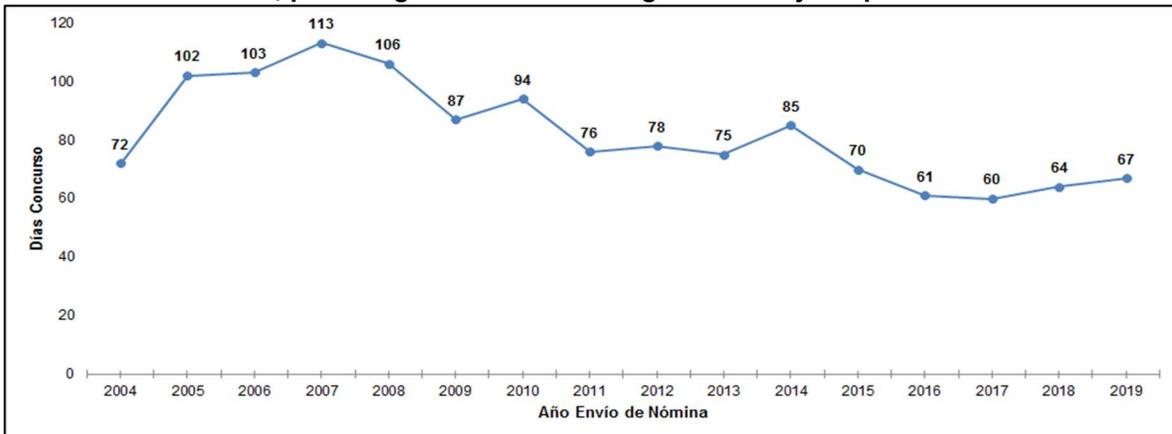
La duración de los concursos para cargos adscritos durante 2019 fue, en promedio, de 68 días corridos. En 2004, en los inicios del Sistema, los concursos tenían una duración promedio de 68 días, registrándose entre 2004 y 2007 un aumento progresivo que alcanzó un *peak* de 110 días en 2007. Desde entonces se observa una disminución sostenida de la duración de los concursos, con inflexiones los años 2010 y 2014, derivadas del aumento del número de procesos de selección durante el primer año de un nuevo gobierno.

Gráfico 23: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de primer nivel jerárquico.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil

Gráfico 24: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

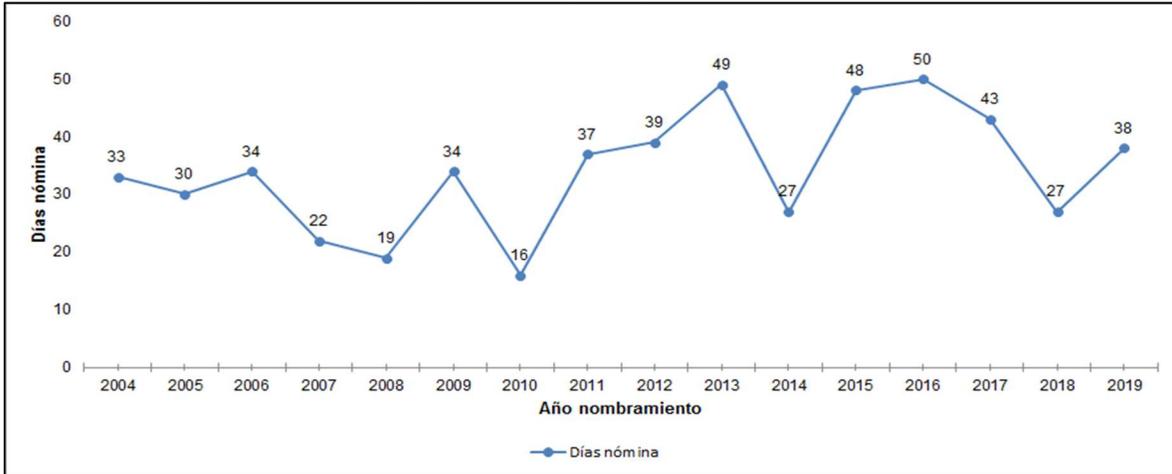
1.3.- Etapa posterior al proceso de selección.

La ley N° 20.955 estableció plazos máximos de 90 y 20 días hábiles a la autoridad para comunicar el nombramiento o la declaración de desierto al Servicio Civil, en los concursos de primer y segundo nivel jerárquico, respectivamente.

Tratándose de cargos de segundo nivel jerárquico declarados desiertos por la autoridad, la ley estableció un plazo de 20 días hábiles para efectuar el nombramiento en el concurso que se lleve a cabo tras una declaración de desierto y dio el mismo plazo para nombrar en un eventual tercer concurso, el que podría tener lugar si el Consejo de Alta Dirección Pública declara desierto el segundo concurso.

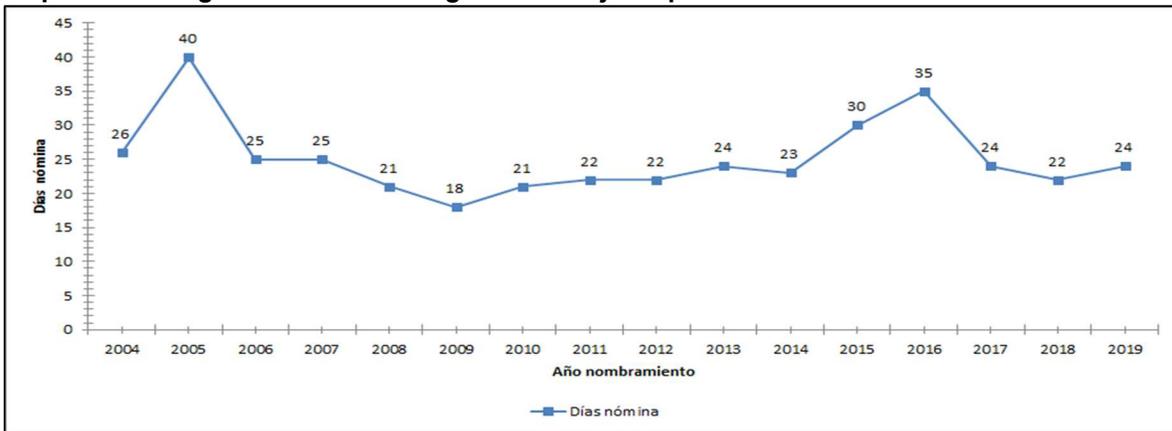
Durante 2019, el nombramiento tardó un promedio de 38 días para los cargos de primer nivel jerárquico y de 24 días para los de segundo, lo que da cuenta de un leve aumento respecto del promedio del primer y segundo nivel en 2018, que fue 27 y 22 días, respectivamente.

Gráfico 25: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y el nombramiento, respecto de cargos adscritos de primer nivel jerárquico.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

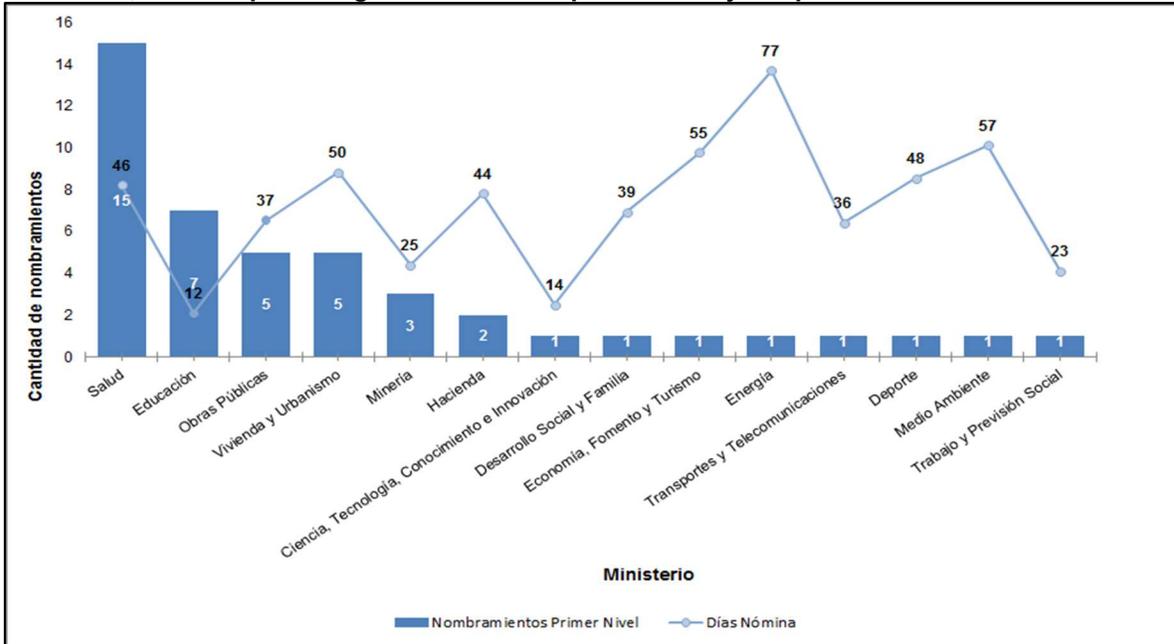
Gráfico 26: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y el nombramiento, respecto de cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

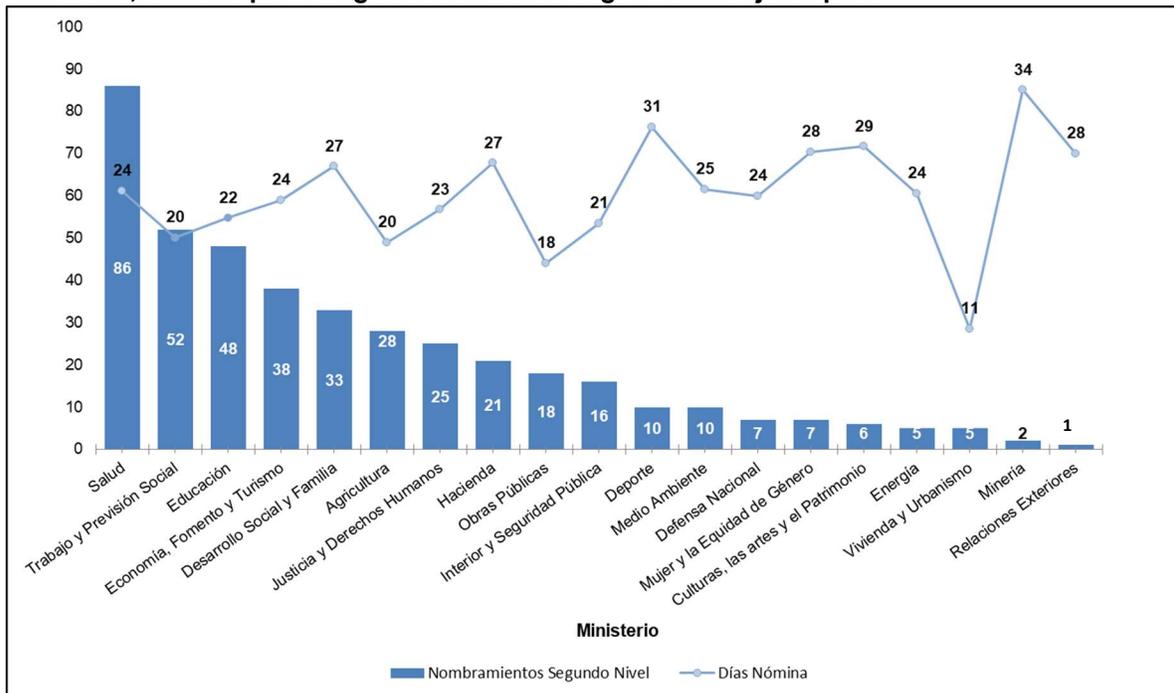
Los nombramientos más expeditos, en el primer nivel jerárquico, correspondieron a cargos del Ministerio de Educación y, en el segundo nivel, se destacaron los correspondientes al ministerio de Vivienda y Urbanismo.

Gráfico 27: promedio de días hábiles entre el envío de la nómina y el nombramiento, por ministerio, en 2019 para cargos adscritos de primer nivel jerárquico.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 28: promedio de días hábiles entre el envío de la nómina y el nombramiento, por ministerio, en 2019 para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.



Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil

2.- Acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

Si bien los directivos seleccionados a través del Sistema de Alta Dirección Pública cuentan con las competencias necesarias para ejercer el cargo para el cual fueron nombrados, las complejidades de la gestión pública hacen aconsejable el acompañamiento de la labor directiva y el reforzamiento, entrenamiento y desarrollo de habilidades dirigidas a potenciar su capacidad para hacer frente a sus desafíos.

Con el fin de apoyar la labor directiva, el Sistema de Alta Dirección Pública -a través de la Dirección Nacional del Servicio Civil-, presta asesoría técnica y metodológica, realiza acciones directas y genera instrucciones para ministerios y servicios públicos relativas a inducción, formación, gestión del desempeño, reconocimiento y egreso de Altos Directivos Públicos.

Durante 2019 se llevaron a cabo diversas acciones destinadas a potenciar la gestión de los Altos Directivos Públicos y la creación de valor público en las instituciones que lideran. Nos referiremos a ellas a través de las distintas fases del ciclo de acompañamiento y desarrollo directivo.

2.1.- Fase de Inducción.

Esta primera fase del proceso de acompañamiento y desarrollo directivo se inicia con el nombramiento del Alto Directivo Público y aspira a facilitar la asunción de su cargo y su incorporación al respectivo servicio.

Es importante destacar que la calidad, oportunidad y pertinencia de los procesos de inducción han probado ser factores determinantes para lograr un efectivo ajuste entre el directivo y la organización, además de constituir un importante predictor del desempeño directivo

Entre las actividades incluidas en la fase de inducción se encuentran las jornadas de inducción y las entrevistas de entrada a los nuevos directivos.

2.1.1.- Jornadas de Inducción. Durante 2019 se llevaron a cabo 7 jornadas de inducción en Santiago, 3 para Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico y 4 dirigidas a Altos Directivos de segundo nivel. Además, se realizaron 11 jornadas regionales, en las siguientes regiones: Arica y Parinacota, Tarapacá, Antofagasta, Coquimbo, O'Higgins, Maule, Bío-Bío, Araucanía, Los Ríos, Aysén, Magallanes y Antártica Chilena. Participaron de estas jornadas un total de 369 directivos, 182 en Santiago y 187 en regiones.

El programa de las jornadas incluye la entrega de información relevante para el ejercicio de la función directiva, particularmente en lo relativo a los alcances del rol del Alto Directivo Público y a sus condiciones de desempeño, así como respecto de aquellos lineamientos y prioridades del programa gubernamental relevantes para su gestión. En el caso de las inducciones dirigidas a directivos de segundo nivel jerárquico, a lo anterior se suma el testimonio de un Alto Directivo Público destacado. Además, respecto de ambos niveles, se informa a los participantes sobre los productos y servicios que el Sistema de Alta Dirección Pública y el Servicio Civil ponen a su disposición.

Las Jornadas de Inducción cuentan con la participación de representantes de los siguientes organismos públicos: Contraloría General de la República, Ministerio Secretaría General de la Presidencia, Dirección de Presupuestos, ChileCompra y Laboratorio de Gobierno.

Cabe destacar que en 2019 participaron de las jornadas, compartiendo sus experiencias, Alicia Gallardo Directora Nacional de SERNAPESCA; Jorge Álvarez, Director Nacional del Registro Civil; Patricio Coronado, Director del IPS, Jorge Zúñiga, Jefe de Operaciones de CAPREDENA y Sergio Corvalán, Jefe de la División Jurídica de la Superintendencia de Electricidad y Combustible. Además, Pedro Gallardo, Jefe de Gestión de Información Previsional del IPS, ganador del Premio Yo Sirvo a mi País en la categoría Alto Directivo Público, que reconoce el compromiso y la vocación de servicio público de funcionarios destacados a lo largo de todo el país.

2.1.2.- Entrevistas de entrada. Como parte del proceso de inducción se llevan a cabo entrevistas de entrada a los nuevos Altos Directivos Públicos, por medio de las cuales se recoge su impresión respecto del proceso de selección, a fin de detectar posibilidades de mejora, a la vez que se indaga sobre sus necesidades de acompañamiento y se establece un contacto personal entre el directivo y el equipo del Servicio Civil. Durante 2019 se realizaron 30 entrevistas de entrada a nuevos Altos Directivos Públicos.

2.2.- Fase de Formación, Desempeño, Acompañamiento y Reconocimiento.

Durante el ejercicio de su cargo, los Altos Directivos Públicos tienen acceso a actividades de formación; de apoyo en la elaboración, suscripción y evaluación de su convenio de desempeño, y de acompañamiento, así como a reconocimiento por los logros alcanzados.

2.2.1.- Formación. En 2019 el Plan de Formación de Altos Directivos Públicos se enfocó a potenciar las competencias “comunicación estratégica”, “visión estratégica” y “liderazgo y gestión de personas, a través de Talleres de Vocería y de Competencias Directivas, los que fueron impartidos por la consultora Tironi.

En el periodo en informe, se efectuaron 17 talleres: 7 de “Competencias Directivas para la Alta Dirección Pública”, 3 de “Vocería”, 3 de “Crisis y Negociación” y 4 de “Capacidad Adaptativa para el ejercicio del Liderazgo”, en los que participaron 334 directivos. Además, se llevó a cabo el seminario “Lineamientos Estratégicos del Programa de Gobierno” para los Altos Directivos Públicos, que contó con la participación de la entonces Ministra Secretaria General de Gobierno, Cecilia Pérez, al cual asistieron 119 Altos Directivos.

Otro hito del 2019 en este ámbito fue la realización del curso “Ciencia de datos para Directivos Públicos”, creado por el GobLab, el Laboratorio de Innovación Pública de la Escuela de Gobierno de la Universidad Adolfo Ibáñez en conjunto con *el Center for Data Science and Public Policy* de la Universidad de Chicago. Este curso se dictó por primera vez en Chile con el apoyo del Servicio Civil y la Red de Innovadores Públicos del Laboratorio de Gobierno. Fue impartido en Santiago y Valparaíso, contó con 71 participantes de 50 servicios públicos. El curso tuvo un enfoque aplicado, lo que permitió a los directivos formular proyectos de ciencia de datos para resolver problemas estratégicos de sus organismos.

2.2.2.- Desempeño. El desempeño de los Altos Directivos Públicos es evaluado anualmente en base al cumplimiento de las metas establecidas en el convenio de desempeño, celebrado y concordado entre el directivo y su superior jerárquico. De esta forma, se aspira a medir los resultados que un Alto Directivo Público ha obtenido en el ejercicio de su cargo, en el cumplimiento de las funciones estratégicas del mismo y respecto de los desafíos específicos que le fueren encomendados por la autoridad, en un periodo de tiempo determinado.

Durante 2019 se mantuvo la práctica de prestar asesoría en la elaboración, suscripción y evaluación de convenios de desempeño, dirigida tanto a Altos Directivos Públicos como a servicios públicos y ministerios, realizándose 295 asesorías en esta materia.

2.2.3.- Acompañamiento. Como una forma de contribuir a la calidad de la experiencia directiva, las actividades de acompañamiento incluyen la entrega de información, la comunicación de eventos, compartir alertas y propiciar la generación de un ambiente colaborativo que aporte a la gestión directiva y permita potenciar la construcción de una identidad común entre los Altos Directivos Públicos.

Cabe destacar que estas actividades se desarrollan a través de la aplicación móvil APP-ADP, a la que tienen acceso todos los Altos Directivos Públicos. Al 31 de diciembre, esta herramienta contaba con 691 usuarios activos.

Los contenidos más útiles para los Altos Directivos Públicos -de acuerdo a una encuesta dirigida a los usuarios- son los relativos a talleres, en los que se publica información, material bibliográfico pertinente, videos, *podcasts* con contenidos que serán tratados en el taller, entre otros insumos útiles para obtener el máximo beneficio de estas actividades. Durante los talleres se publican noticias del evento, fotos y encuestas de satisfacción y, una vez concluido, se incorporan las presentaciones realizadas, documentos de apoyo, galería de fotografías, entre otros contenidos.

2.2.4.- Reconocimiento. A través de las actividades de reconocimiento se aspira a destacar logros en materia de gestión y la adscripción a buenas prácticas laborales.

En 2019, 10 Altos Directivos Públicos cumplieron 9 años en sus puestos, máxima permanencia que la ley permite en un mismo cargo, sin que se lleve a cabo un nuevo concurso. El Consejo de Alta Dirección Pública se reunió con ellos con el fin de testimoniarles su gratitud por el compromiso demostrado en el ejercicio de su rol directivo, conocer sus experiencias y recoger sus perspectivas sobre el Sistema de Alta Dirección Pública.

Tabla 6: Directivos Públicos que cumplieron 9 años en sus cargos en 2019.

N°	Nombre	Cargo	Servicio
1	Duby Irene Blanco Hadi	Jefe Departamento Auditoría	Servicio de Salud de Coquimbo
2	Hernán Antonio Vicente Merino Rollan	Jefe División Parques y Jardines	Parque Metropolitano de Santiago
3	Jorge Alejandro Zúñiga Martínez	Jefe División Operaciones	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
4	Juan Andrés Galilea Sola	Director Regional Tesorero/a Región de Aysén	Tesorería General de la República
5	Julio Montt Vidal	Director Hospital Dr. Luis Tisné	Servicio de Salud Metropolitano Oriente
6	Manuel Alejandro Vivar Águila	Director Regional Aysén	Instituto Nacional de Estadísticas
7	Marcelo Esteban Díaz Lisboa	Jefe División Jurídica	Caja de Previsión de la Defensa Nacional
8	María Soledad Hevia Lago	Jefe de División Comisiones Médicas y Ergonómica	Superintendencia de Pensiones
9	Muriel Alejandra Muñoz Moreno	Directora Hospital de Río Negro	Servicio de Salud de Osorno

N°	Nombre	Cargo	Servicio
10	Sergio Corvalán Valenzuela	Jefe División Jurídica	Superintendencia de Electricidad y Combustibles

Fuente: Servicio Civil.

2.3.- Fase de egreso.

El egreso de los Altos Directivos Públicos del Sistema se produce por renuncia -voluntaria o solicitada por la autoridad competente- o por el hecho de concluir su período de nombramiento. Debe entenderse como parte integrante del ciclo de vida de los Altos Directivos Públicos, dado que son nombrados por un período determinado.

Si bien el egreso constituye una parte integrante del ciclo del Alto Directivo Público, es preciso cautelar el buen trato, la dignidad y el respeto hacia los directivos y sus equipos, asegurando un traspaso adecuado de funciones, tanto desde la perspectiva administrativa como de gestión, de modo de garantizar la continuidad de la gestión pública, el buen servicio y el clima organizacional.

El Sistema de Alta Dirección Pública, a través del Servicio Civil, presta asesoría legal a directivos públicos en aspectos vinculados a egresos no voluntarios y al cálculo de indemnizaciones.

3.- Empresas consultoras.

La ley N°19.882 permite la contratación de empresas especializadas en selección de personal -de entre aquellas que forman parte del registro que al efecto lleva la Dirección Nacional del Servicio Civil- para asesorar o realizar todo o parte de las labores involucradas en los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública.

3.1.- Evaluación de Empresas Consultoras.

El Servicio Civil tiene el deber legal de establecer mecanismos de evaluación de empresas consultoras externas que prestan servicios de asesorías para procesos de selección de personal y de desarrollo y gestión de personas.

Dada la amplitud de la norma, este informe considera las metodologías de evaluación utilizadas y los resultados de: empresas consultoras que participan en los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública; de aquellas que participan en concursos destinados a proveer cargos de Directores de Establecimientos Educativos municipales y Jefes DAEM, de comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados, y las que prestan servicios de consultoría en materias de reclutamiento, selección, desarrollo y gestión de personas a la Administración del Estado.

3.1.1.- Evaluación de Empresas Consultoras del Sistema de Alta Dirección Pública.

La evaluación de las empresas consultoras constituye una actividad permanente del Sistema de Alta Dirección Pública, considerando el rol crucial que éstas juegan en los resultados de los procesos de selección y el enfoque hacia la mejora continua que ha caracterizado al Sistema.

La calificación se aloja en un sistema informático donde se registra la evaluación de cada proceso de selección ejecutado, diferenciando servicio de evaluación y de búsqueda, lo que permite identificar fortalezas y oportunidades de mejora en el quehacer de las empresas consultoras, realizar retroalimentaciones objetivas al cierre de los procesos, generar asignaciones considerando los resultados obtenidos y proyectar intervenciones para levantar necesidades de acompañamiento y capacitación. Asimismo, la evaluación ha permitido generar un *ranking* de empresas según sus desempeños, información que facilita la gestión de proveedores y la implementación de nuevos lineamientos técnicos y operacionales de trabajo.

Actualmente, cada empresa consultora recibe por correo electrónico al cierre del proceso, un respaldo de la evaluación y nota obtenida en cada etapa. En la comunicación se señala la evaluación que les otorgan los consultores sectoriales que administran los concursos y el Consejo de Alta Dirección Pública o los Comités de Selección según se trate de cargos de primer o segundo nivel jerárquico. De esta forma se transparenta el proceso de evaluación y se entrega retroalimentación a las empresas sobre su desempeño.

Durante 2019, el Sistema de Alta Dirección Pública trabajó con 67 de las 141 empresas adjudicadas¹³ en el convenio marco vigente, las que fueron objeto de evaluación, utilizando los criterios y las ponderaciones que se precisan en las tablas siguientes.

Tabla 7: criterios para evaluación de empresas consultoras.

Nota	Criterio	Especificación
7	Sobresaliente	Los productos entregados se destacan por su calidad, cuyas características sobrepasan los niveles requeridos.
6	Muy bueno	Los productos entregados se ajustan a lo requerido y en algunos aspectos, sobrepasan los niveles requeridos.
5	Bueno	Los productos entregados se ajustan a lo requerido.
4	Regular	Los productos entregados se ajustan parcialmente a lo requerido.
2	Deficiente	Los productos entregados no se ajustan a lo requerido, en su mayor parte o en su totalidad.

Fuente: Servicio Civil

Tabla 8: evaluación de empresas. Servicio de búsqueda de Altos Directivos Públicos.

Porcentaje	Variables de evaluación	Evaluador
20%	Calidad de los informes y servicio	Jefes de equipos/Consultor sectorial
50%	Consistencia entre la entrevista y el informe psicolaboral y la pertinencia del postulante respecto al cargo.	Consejo de Alta Dirección Pública / Comités de selección / Comisiones calificadoras
30%	Nº de candidatos en nómina	Se mantiene la nota en relación al número de candidatos en nómina

Fuente: Servicio Civil

¹³ De las 141 empresas consultoras adjudicadas, al 31 de diciembre 96 empresas se encontraban activas para trabajar en los procesos de selección de Altos Directivos Públicos. Lo anterior debido a las exigencias para su habilitación por parte de CHILECOMPRA y a que 4 empresas manifestaron su intención de no continuar prestando servicios.

Tabla 9: evaluación de empresas. Servicio de evaluación.

Producto	VARIABLES DE EVALUACIÓN	Evalúador
Análisis curricular P1 (25%)	Correcta aplicación de la metodología.	Jefes de equipo/Consultor sectorial
	Calidad del servicio	
	Calidad de la presentación	
Informes de evaluación: P2 P3 (25%)	Consistencia entre la calificación y la fundamentación de la evaluación	Jefes de equipo/Consultor sectorial
	Calidad de las referencias laborales.	
	Calidad del servicio	
	Calidad de la presentación	
Proceso completo 50%	Consistencia entre la entrevista y el informe psicolaboral y la pertinencia del postulante respecto al cargo.	Consejo de Alta Dirección Pública

Fuente: Servicio Civil

Durante el año 2019 se evaluó a 23 empresas por sus servicios de búsqueda de directivos para cargos de primer nivel jerárquico, las que obtuvieron una nota promedio de 5,8, en una escala de 1 a 7; respecto del mismo servicio para cargos de segundo nivel jerárquico, fueron evaluadas 34 empresas, las que obtuvieron un resultado promedio de 5,2.

En el mismo período, fueron evaluadas 16 empresas por sus servicios de evaluación de candidatos a cargos de primer nivel jerárquico, las que fueron calificadas en promedio con nota 5,9; los mismos servicios para cargos de segundo nivel jerárquico dieron lugar a la evaluación de 43 empresas, las que alcanzaron un promedio de 5,4, todo en escala de 1 a 7.

Tabla 10: resultado de evaluaciones, según tipo de cargo.

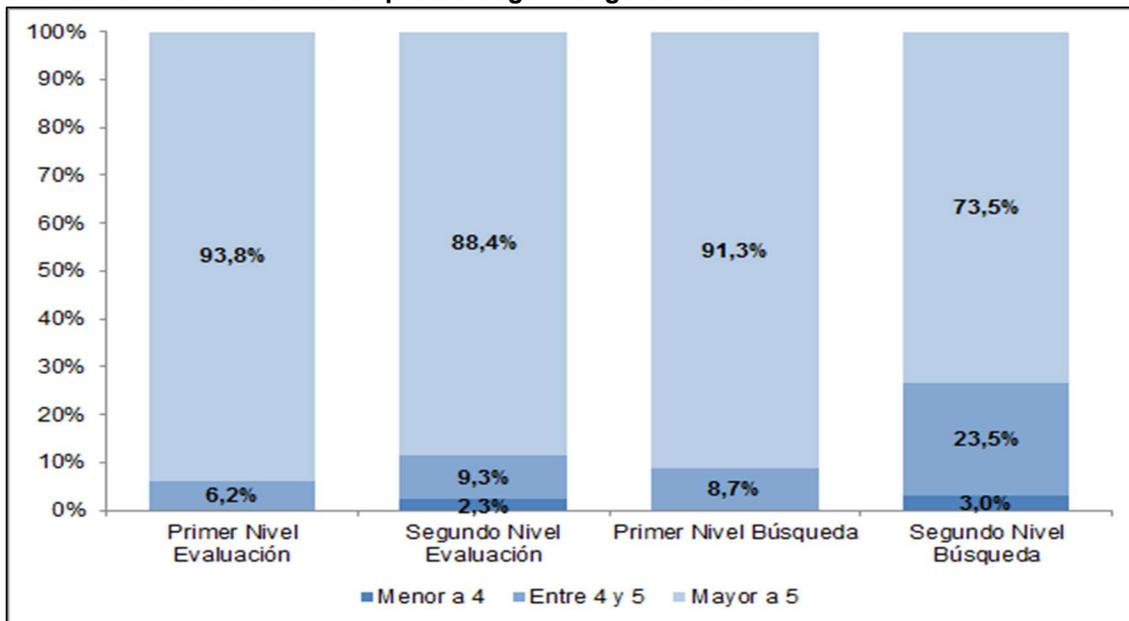
Tipo de cargos	Primer Nivel		Segundo Nivel	
	Evaluación nota promedio	Búsqueda nota promedio	Evaluación nota promedio	Búsqueda nota promedio
Adscrito	5,7	5,8	5,4	5,2
No Adscrito	6,0	5,9	5,4	4,9

Fuente: Servicio Civil

En 2019, el 88,4% de las empresas consultoras que prestaron servicios de evaluación de candidatos a cargos de segundo nivel jerárquico fueron evaluadas con nota superior a 5,0; porcentaje que aumentó al 93,8% respecto de servicios de evaluación de candidatos a cargos de primer nivel. En el mismo período, un 91,3% de las empresas consultoras que prestan servicios de búsqueda de candidatos en primer nivel fueron evaluadas con nota superior a 5,0 y un 8,7% con nota entre 4,0 y 5,0. En servicios prestados para concursos de segundo nivel, el 73,5% fue calificado con más de 5,0; un 23,5% obtuvo entre 4,0 y 5,0 y el 2,9% fue calificado con nota inferior a 4,0.

Cabe señalar que en 2020 se proyecta asignar concursos sólo a aquellas empresas consultoras que han obtenido una evaluación promedio igual o superior a 5,0.

Gráfico 29: distribución de empresas según rango de notas.



Fuente: Servicio Civil

3.1.2.-Evaluación de Empresas Consultoras: Directores de Establecimientos Educativos. La preevaluación de candidatos a Directores de Establecimientos Educativos y de Jefes DAEM de comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados, es realizada por Asesorías Externas, las que efectúan el análisis curricular de los candidatos y su evaluación psicolaboral, lo que se traduce en un listado de candidatos preseleccionados que serán posteriormente entrevistados por la respectiva Comisión Calificadora.

Las Asesorías Externas son evaluadas por la respectiva Comisión Calificadora al concluir cada etapa del proceso, en lo relativo a la calidad de sus servicios y al cumplimiento de requisitos y procedimientos legales. Cabe recordar que dicha Comisión está integrada por un Representante del Consejo de Alta Dirección Pública; el Jefe del Departamento de Educación Municipal o de la Corporación Municipal, según corresponda, y un docente destacado de la comuna, que no pertenezca a la dotación docente de la escuela en concurso, elegido por sorteo. También se incluye en la evaluación la percepción del Representante del Consejo respecto a la calidad de servicio.

Durante 2019 fueron evaluadas 34 Asesorías Externas, en 228 procesos de selección las que obtuvieron en promedio nota 6,4; en una escala de 1 a 7.

3.1.3.- Evaluación de Empresas Consultoras: Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas. Desde 2012 -tras ponerse en marcha el convenio marco de "Servicios de Reclutamiento, Selección y Consultoría en Recursos Humanos"-, el Servicio Civil centraliza la evaluación de los servicios contratados por los organismos de la Administración Central del Estado, publicando los resultados con el fin de aportar a la toma de decisiones de las instituciones que utilicen los servicios contenidos en dicho convenio.

Para estos efectos, puso a disposición de los servicios públicos un sistema informático en ambiente web que permite recoger la percepción de sus Áreas de Gestión de Personas, a través de la aplicación de encuestas en línea. Además, los servicios públicos pueden acceder a información actual e histórica sobre las consultorías realizadas y la calificación obtenida por las consultoras, además de reportes de gestión con información consolidada sobre las mismas.

Esta modalidad de evaluación, también se aplica al Convenio Marco de Capacitación y Formación, vigente desde junio del 2015 y al Convenio Marco en Selección, Reclutamiento y Consultoría en Desarrollo y Gestión de Personas, en vigor desde octubre de 2016.

Durante 2019 fueron evaluadas 328 empresas, las que fueron medidas por su desempeño en 2.829 consultorías realizadas a distintos servicios públicos. Tras analizar los resultados de las evaluaciones de empresas consultoras -en sus distintas modalidades- es posible apreciar que el 91,9% de las consultoras fueron evaluadas con un puntaje superior o igual a 80 puntos de un total de 100; un 6,3% obtuvo un puntaje entre 50 y 79,9 puntos, y un sólo un 1,8% de las empresas fueron evaluadas con un puntaje igual o menor a 50 puntos.

Tabla 11: distribución de notas a empresas consultoras en materia de gestión de personas.

Categoría Convenio Marco	N° Consultoras	Promedio puntajes	Cantidad de órdenes de compra según puntajes, al 31 de enero 2019						Total
			Menor a 50	Entre 50 y 79,9	Entre 80 y 84,9	Entre 85 y 89,9	Entre 90 y 94,9	Entre 95 y 100	
Capacitación y Formación	269	87,3	45	144	1.007	80	111	1.014	2.401
Selección, Reclutamiento y Consultoría en Desarrollo y Gestión de Personas	59	87,2	7	33	178	11	14	185	428
Total general	328	87,3	52	177	1.185	91	125	1.199	2.829

Fuente: Servicio Civil

3.2.- Capacitación a empresas consultoras.

Durante 2019 se continuó con el proyecto de perfeccionamiento técnico del modelo de evaluación gerencial y psicolaboral –denominado como P2P3- el que había sido utilizado desde los inicios del Sistema de Alta Dirección Pública. El nuevo modelo se encuentra en proceso de implementación para su aplicación al total de cargos adscritos a partir del mes de agosto de 2019, potenciando un modelo de evaluación basada en evidencia y a la aplicación de mejores estándares internacionales y académicos, con el fin de alcanzar mayores niveles predictivos del desempeño, calce al perfil y estandarización de pautas de evaluación.

La aplicación del modelo en régimen se inició con un grupo de 50 empresas, con las cuales se realizaron jornadas de actualización en las que se profundizó respecto a los últimos ajustes del modelo, después del pilotaje realizado entre julio del 2018 y enero del 2019, además de efectuar jornadas de actualización destinadas a difundir orientaciones respecto al nuevo modelo.

En el caso de las Asesorías Externas -que participan de los procesos de selección de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales y de Jefes DAEM con una matrícula menor a 1.200 alumnos-, en 2019 se llevó a cabo un proceso de capacitación enfocado en construir una mirada crítica y reflexiva respecto del rol técnico que les es propio y también a los desafíos de la educación pública. Las capacitaciones se realizaron en dos jornadas realizadas en la Región Metropolitana y en la Región de Los Lagos, a las que asistieron 44 personas. Asimismo, se habilitaron a un total de 46 nuevos psicólogos de 14 empresas para desarrollar procesos de preselección en concursos de Directores de escuelas en jornadas que se desarrollaron en las ciudades de Santiago, Concepción y Puerto Montt.

Cabe destacar que la participación de las Asesorías Externas en los programas de capacitación que ofrece el Sistema de Alta Dirección Pública es una de las variables, junto con la evaluación obtenida, consideradas para la asignación de futuras tareas.

4.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública.

El Consejo de Alta Dirección Pública, de conformidad con lo dispuesto por la ley, cuenta con dos tipos de representantes. Por un parte, quienes actúan en tal calidad en los Comités de Selección encargados de llevar a cabo los procesos de selección destinados a proveer cargos de Alta Dirección Pública de segundo nivel jerárquico, que reciben la denominación de Profesionales Expertos y, por otra, los llamados Representantes del Consejo Alta Dirección Pública que participan en las Comisiones Calificadoras encargadas de efectuar los procesos de selección destinados a proveer cargos de Directores/as de Establecimientos Educacionales Municipales y de Jefes DAEM con matrícula menos a 1.200 alumnos.

4.1.- Profesionales Expertos.

Los procesos de selección y búsqueda correspondientes al segundo nivel jerárquico son conducidos por Comités de Selección, integrados por un representante del jefe superior del servicio respectivo, un representante del ministro del ramo y un miembro del Consejo de Alta Dirección Pública o un representante de dicho cuerpo colegiado, denominado Profesional Experto.

Los Profesionales Expertos son los representantes del Consejo de Alta Dirección Pública ante los Comités de Selección y, en conformidad con la ley, deben contar con reconocidas capacidades en las áreas de gestión de personas y/o políticas públicas.

Su principal responsabilidad consiste en presidir los Comités de Selección en los que participan, asegurando su adecuado funcionamiento, garantizando la sujeción a los lineamientos definidos por el Consejo y resguardando los principios sobre los cuales se sustenta el Sistema de Alta Dirección Pública.

La calidad de Profesional Experto se adquiere en virtud de un acuerdo del Consejo de Alta Dirección Pública, fundado en la idoneidad y el mérito de las personas que dicho órgano colegiado selecciona. Las personas convocadas son evaluadas por el propio Consejo, el que examina si reúnen la experiencia y las competencias definidas en un perfil de selección al que previamente prestó su aprobación.

Entre sus obligaciones se encuentran el representar al Consejo de Alta Dirección Pública ante los Comités de Selección, teniendo la función de presidir y conducir los Comités, garantizando que se cumplan los lineamientos y/o directrices del Consejo, cautelando la confidencialidad de los procesos de selección y velando por la aplicación de los principios de excelencia, mérito, transparencia y no discriminación en éstos. Igualmente, deberá informar al Consejo sobre su actuación y sobre el desarrollo del Comité de Selección del que ha formado parte, en la forma que determine el Consejo; informar al Servicio Civil sobre el funcionamiento y desarrollo de los Comités de Selección de los que forme parte, a través del informe de cierre de cada proceso, que incluye una evaluación respecto del desempeño del equipo consultor que apoya cada proceso concursal, así como el desempeño de los Representantes de ministerios y servicios, y evaluar el desempeño de las empresas consultoras, de acuerdo a las definiciones establecidas por el Sistema. Además, deben asistir a instancias de formación y fortalecimiento de habilidades y destrezas necesarias para el buen cometido de sus funciones, a que los convoque el Consejo de Alta Dirección Pública o la Dirección Nacional del Servicio Civil y abstenerse de participar en cualquier proceso de selección respecto del cual tenga algún conflicto de interés.

A marzo de 2019, se encontraba vigente el nombramiento de 42 Profesionales Expertos. En el mes de junio el Consejo de Alta Dirección Pública aprobó la incorporación de tres nuevos integrantes del equipo de Profesionales Expertos -las señoras Patricia Ibáñez Crino y Mercedes Ferrer Artigas y don Sebastián Figueroa Melo-, a quienes se sumó, a partir de agosto, el ex Consejero don Manuel Inostroza Palma, lo que significa que al 31 de diciembre de 2019, el Consejo de Alta Dirección Pública cuenta con 46 Profesionales Expertos.

Tabla 12: listado de Profesionales Expertos vigentes al 31 de diciembre de 2019.

N°	Nombre
1	Airola Gana, Gregorio
2	Álvarez García, Lorenzo
3	Bastías Silva, Gabriel
4	Bau Aedo, Catalina
5	Bellolio Rodríguez, Jaime
6	Benavides Calderón, Juan Claudio
7	Berg Monasterio, Huberto
8	Briceño Sotelo, Carlos
9	Carranza Daniel, Gloria
10	Cisternas Méndez, Jorge
11	Contreras Muñoz, Fernando
12	Corbo Atria, María Beatriz
13	Ferrer Artigas, Mercedes
14	Figueroa Melo, Sebastián
15	González Silva, Francisco
16	Ibáñez Crino, Patricia
17	Inostroza Palma, Manuel
18	Lambertini Maldonado, Gianni
19	Lavanderos Werner, Rodrigo
20	Livacic Rojas, Ernesto
21	Millán Massa, María Rosa
22	Nacur Gazali, Miguel Ángel
23	Oyarzun Oyanguren, Francisco
24	Parada Tejías, María
25	Paris Horvitz, Enrique
26	Pérez Nicolás, Andrés
27	Pérez Guzmán, Héctor
28	Pizarro Díaz, Vladimir
29	Pliscoff Varas, Cristián

N°	Nombre
30	Ramírez Sánchez, Carlos
31	Rivas Matus, Isabel
32	Rocco Galdames, Claudia
33	Rodríguez Cabello, Jorge
34	Rojas Ochagavía, Fernando
35	Sahd Karmy, Jorge
36	Sepúlveda Cisternas, Jaime
37	Soto Roy, Álvaro
38	Soza del Rio, Carmen
39	Tonda Mitri , Marta
40	Torres Jofré, Jorge
41	Toso Loyola, Juan Manuel
42	Valenzuela Bustos, Cristian
43	Vera Montoya, María Pilar
44	Vicuña Ureta, María Fernanda
45	Weinstein Levy, Jacqueline
46	Wood Vargas, Philip

Fuente: Servicio Civil

Durante el 2019 se desarrollaron 402 procesos de selección, de los cuales participaron 45 de los 46 Profesionales Expertos.¹⁴ En promedio se han asignado 8,8 concursos por cada Profesional Experto, registrándose un rango de asignaciones de 1 a 16 cargos.

Con el fin de fortalecer el ejercicio de su rol por parte de los Profesionales Expertos, en junio se realizó la jornada “Relevancia y Actualización técnica para el ejercicio del rol de Representante del Consejo de Alta Dirección Pública”, a la que fueron invitados los recién incorporados al equipo. Esta jornada abordó la proyección del Sistema de Alta Dirección Pública y el rol del Profesional Experto, además del nuevo “Modelo de evaluación psicolaboral por competencias” y la relevancia para liderar el cambio e implementación de éste. Esta actividad se replicó en julio y agosto, dada la importancia de la implementación del nuevo modelo. Además, se efectuaron talleres de profundización en los meses de agosto, septiembre y noviembre.

Además, durante 2019 fue actualizada la metodología de evaluación a los Profesionales Expertos -la que se comenzará a aplicar el año 2020- ajustándola respecto de la escala de calificaciones y de las conductas esperadas en cada sesión. Asimismo, se modificó la evaluación que realizan los Profesionales Expertos a los procesos de selección al finalizar cada concurso.

La evaluación anual del adecuado ejercicio del rol de Profesional Experto aspira a fortalecer su desempeño y asegurar el buen funcionamiento del segundo nivel jerárquico del Sistema. Constituye el principal insumo para retroalimentar y prestar apoyo en aspectos propios del rol de Profesional Experto que requieran reforzamiento y, además, se utiliza como antecedente para definir actividades de inducción, capacitación y desarrollo y forma parte de los elementos que se tienen a la vista para la asignación de nuevos concursos.

Esta evaluación es realizada sobre la base de una pauta que incluye acciones esperadas en cada sesión de Comité. De esta forma se obtiene una evaluación global al final del proceso que mide el nivel de desarrollo de los atributos que forman parte del perfil del

¹⁴ Las asignaciones se realizan tras concluir las actividades de inducción y un miembro incorporado en junio, extendió su inducción durante el segundo semestre, no asignándosele por tanto concursos.

Profesional Experto y que son: visión estratégica, orientación al logro, liderazgo y trabajo en equipo, las que pueden calificarse con notas de 1 a 4 según el nivel alcanzado en cada atributo. Con ello, es posible categorizarlos en los siguientes rangos: alto (3,3- 4,0), medio (2,5- 3,2), bajo (1,8- 2,4) y muy bajo (1,0- 1,7).

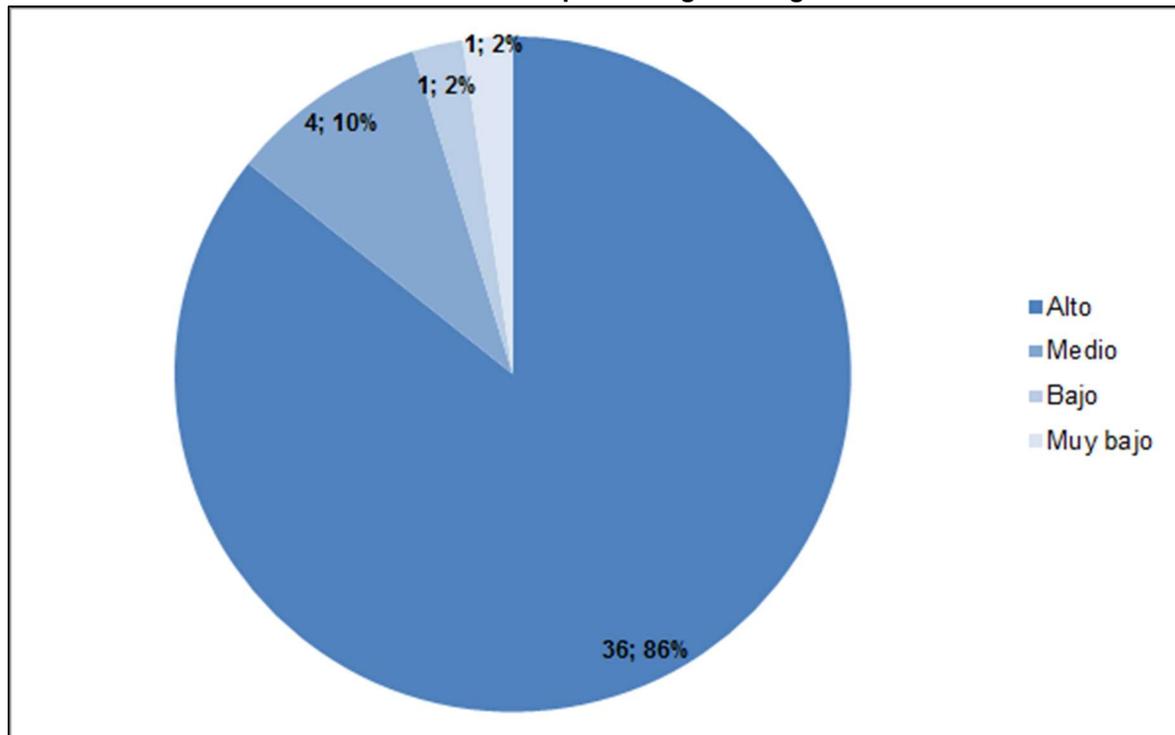
Durante 2019, del universo de 46 Profesionales Expertos, 44 fueron evaluados por haber concluido procesos en el período. Sin embargo, sólo 42 fueron evaluados en más de una ocasión, requisito necesario para ser objeto de evaluación anual. De ese universo, 36 Profesionales Expertos fueron categorizados como poseedores de un nivel de desempeño alto, 4 de nivel medio, 1 de nivel bajo y 1 muy bajo. La evaluación promedio fue de 3,7, en la escala de 1 a 4.

Tabla 13: evaluación promedio de Profesionales Expertos por competencia.

Visión estratégica	Liderazgo	Orientación al logro	Trabajo en equipo y cooperación
3,7	3,6	3,7	3,7

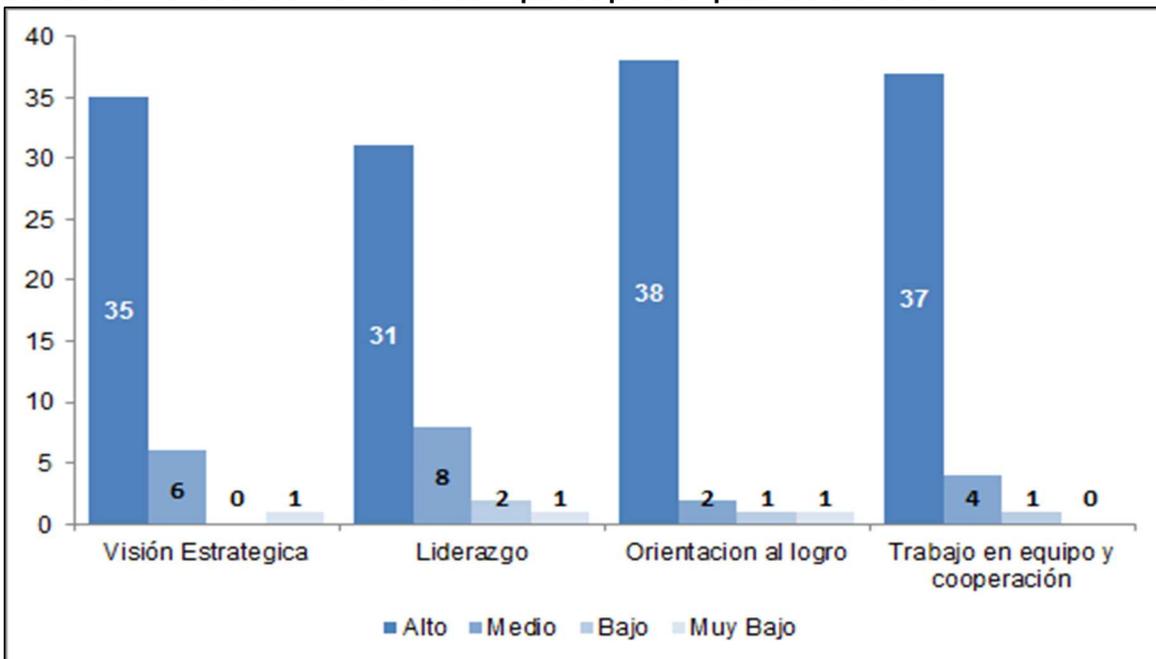
Fuente: Servicio Civil

Gráfico 30: distribución de Profesionales Expertos según categorías de evaluación.



Fuente: Servicio Civil

Gráfico 31: Cantidad de Profesionales Expertos por competencia evaluada.



Fuente: Servicio Civil

Tabla 14: indicadores asociados a Comités de Selección 2019.

Indicadores	Total 2019
Promedio de profesionales expertos que participan en sesiones por mes	38
Sesiones realizadas	2.235
Dietas pagadas año (M\$)	300.207
Reembolsos (M\$)	7.015
Costo total ¹⁵ (M\$)	307.222

Fuente: Servicio Civil

4.2.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en procesos de selección de Directores de Establecimientos Educativos Municipales.

De acuerdo con la ley N° 20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, las Comisiones Calificadoras encargadas de efectuar los procesos de selección destinados a proveer cargos de Director/a de Establecimientos Educativos Municipales, consideran la participación de un miembro del Consejo de Alta Dirección Pública o de un representante de este cuerpo colegiado.

Los Representantes del Consejo ante dichas Comisiones han sido seleccionados por concurso público, en base al perfil definido al efecto por el Consejo de Alta Dirección Pública, en procesos de selección que consideran fases sucesivas de evaluación curricular, gerencial y psicolaboral, bajo los estándares de los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública y que concluyen con una entrevista efectuada por el propio Consejo.

¹⁵ Costo total considera pago de dietas y pago de reembolsos.

Tabla 15: listado de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en Comisiones Calificadoras vigentes al 31 de diciembre de 2019.

N°	Nombre del Representante	Región de residencia
1.	Avilés Viveros, Ángela	Metropolitana
2.	Briceño Sotelo, Carlos	Metropolitana
3.	Carrasco Muñoz, Pablo	Metropolitana
4.	Díaz Cuevas, Pedro	O'Higgins
5.	Díaz Mora, Ricardo	Del Maule
6.	Ferrer Artigas, Mercedes	Metropolitana
7.	Frías González, Cristián	O'Higgins
8.	Gallardo Pérez, Edgard	La Araucanía
9.	Gálvez Castro, Leonardo	Valparaíso
10.	Garay Oñate, Sergio	Metropolitana
11.	Gómez Veas, Germán	Metropolitana
12.	Ibáñez León, Patricio	Valparaíso
13.	Ihl Dausend, Claudio	Bío-Bío
14.	Jara Bernadot, Cecilia	Metropolitana
15.	Jofré Pavez, Elena	Valparaíso
16.	Lefián Onetto, Reinaldo	Valparaíso
17.	Manríquez Encina, Patricio	Valparaíso
18.	Marambio Núñez, Darío	Arica y Parinacota
19.	Martínez Chiguay, José	Magallanes
20.	Méndez López, Rita	Metropolitana
21.	Montenegro Fidelei, José	Metropolitana
22.	Muñoz Russell, Valeria	Los Lagos
23.	Ovando Urbina, Mario	Arica y Parinacota
24.	Pacheco Gómez, Patricio	Valparaíso
25.	Paniagua Gianni, Ety	Metropolitana
26.	Pizarro Vásquez, Eduardo	Coquimbo
27.	Quiroz Muñoz, Héctor	Bío-Bío
28.	Richards Muñoz, Guillermo	Metropolitana
29.	Rivera Olivares, Milisen	Metropolitana
30.	Riveros Araya, Ismael	Antofagasta
31.	Rojas Astudillo, Maritzaida	Coquimbo
32.	Sagües Hadler, Julio	Metropolitana
33.	Sepúlveda Garrido, Rodrigo	Bío-Bío
34.	Sotomayor Meza, Juan	Los Lagos
35.	Steinmeyer Valenzuela, Sebastián	Aysén
36.	Tillería Aguilera, Luis	Bío-Bío
37.	Torres Peñaloza, Julio	Metropolitana
38.	Uribe Díaz, Jaime	La Araucanía
39.	Vaccarezza Garrido, Giulietta	Bío-Bío
40.	Valdés Sepúlveda, Jorge	Valparaíso
41.	Vera Alvarez, Leyla	La Araucanía
42.	Vera Monroy, Leonardo	Metropolitana
43.	Vera Montoya, María Pilar	Metropolitana
44.	Villagrán Sáez, Jorge	La Araucanía
45.	Yáñez Cortés, María	Atacama
46.	Zech Penjean, Mauricio	La Araucanía

Fuente: Servicio Civil

Durante 2019 se efectuaron 2 Jornadas de Reflexión y Capacitación para Representantes de Consejo de Alta Dirección Pública, destinadas a reflexionar sobre las estrategias de concursabilidad, los énfasis del sistema educativo y los desafíos del rol. Se efectuaron en Santiago y en Puerto Montt y a ellas asistieron 27 Representantes.

Además, se llevaron a cabo reuniones bilaterales con cada representante, con el fin de evaluar el trabajo desarrollado y reforzar lineamientos técnicos operacionales.

5.- Evaluación Directiva y Convenios de Desempeño.

Los convenios de desempeño de los Altos Directivos Públicos y sus evaluaciones se encuentran regulados por el Título VI, párrafo 5°, de la ley N° 19.882, que los caracteriza como un instrumento de gestión destinado a orientar al Alto Directivo Público en el cumplimiento de los desafíos propios de su cargo y a fijar objetivos estratégicos de gestión por los cuales éste será evaluado y retroalimentado anualmente y al término de su período de desempeño.

La ley dispone que los Altos Directivos Públicos deban –dentro del plazo máximo de 60 días corridos, contado desde su nombramiento o renovación-, suscribir un convenio de desempeño con el respectivo superior jerárquico¹⁶. Agrega que los convenios deberán ser propuestos al Alto Directivo Público, a más tardar, dentro de 30 días corridos contados desde el nombramiento y deberán considerar el respectivo perfil.

Los convenios tienen una duración de 3 años y se sujetan al modelo e instrucciones que imparte el Servicio Civil. Una vez suscritos, deberán ser comunicados al mismo servicio para su conocimiento y registro dentro del término de 90 días.

Los objetivos y metas que se incluyan en el convenio deberán reflejar los desafíos del cargo y los lineamientos definidos en el respectivo perfil. Además, deberán ser consistentes con los lineamientos de política pública, las prioridades e indicadores gubernamentales, los objetivos estratégicos institucionales y las funciones estratégicas de cada cargo, expresando el aporte clave que se espera que el Alto Directivo efectúe a la institución, con el fin de conducirla hacia mayores niveles de eficacia, eficiencia, gobernanza e integridad.

5.1.- Estado de suscripción de convenios de desempeño.

Al 31 de diciembre de 2019, un total de 841 cargos del Sistema -112 de primer nivel y 729 de segundo- contaban con nombramiento vigente. De ese total, 483 cargos –48 cargos de primer nivel y 435 de segundo-, que representan un 57,4% del total, fueron provistos o renovados en el período en informe.

De los 48 cargos de primer nivel, 31 -que corresponden a un 64,6%- suscribieron los convenios de desempeño dentro del plazo legal. Los 17 restantes -un 35,4%- se encontraban en proceso de suscripción al 31 de diciembre. En el caso del segundo nivel jerárquico, de los 435 cargos, un 80,7%, -que corresponden a 351 cargos-, suscribió su convenio de desempeño mientras que el 19,3% - 84 cargos- se encontraba en proceso de suscripción. Asimismo, se registró un incumplimiento -correspondiente al Director Regional O'Higgins del Servicio Nacional de Turismo- con lo cual, finalmente, un 99,8% de los convenios fueron suscritos en plazo.

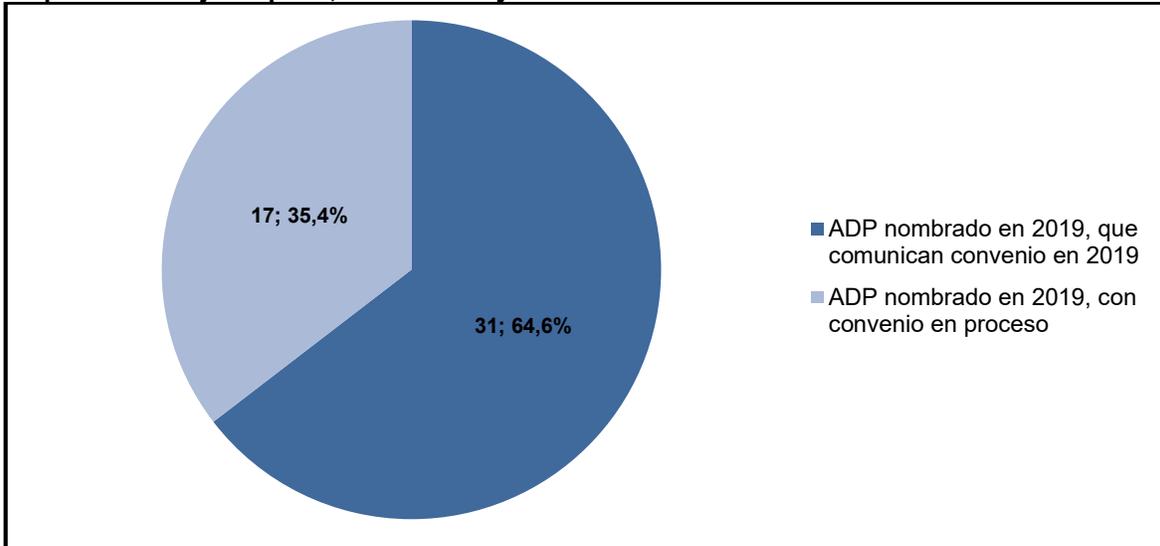
Cabe señalar que el diferencial entre los convenios de desempeño suscritos e informados al Servicio Civil durante 2019 obedece, en la mayoría de los casos, a que los

¹⁶ Excepcionalmente, la ley establece que serán los Directores de Hospital quienes deban suscribir el convenio de los subdirectores médicos y administrativos del mismo hospital, aun cuando el superior jerárquico es el Director del Servicio de Salud al que pertenece el respectivo hospital.

nombramientos se efectuaron en el último trimestre del mismo año por lo que el plazo para cumplir con esta obligación excede al 31 de diciembre de 2019, fecha de cierre del presente informe.

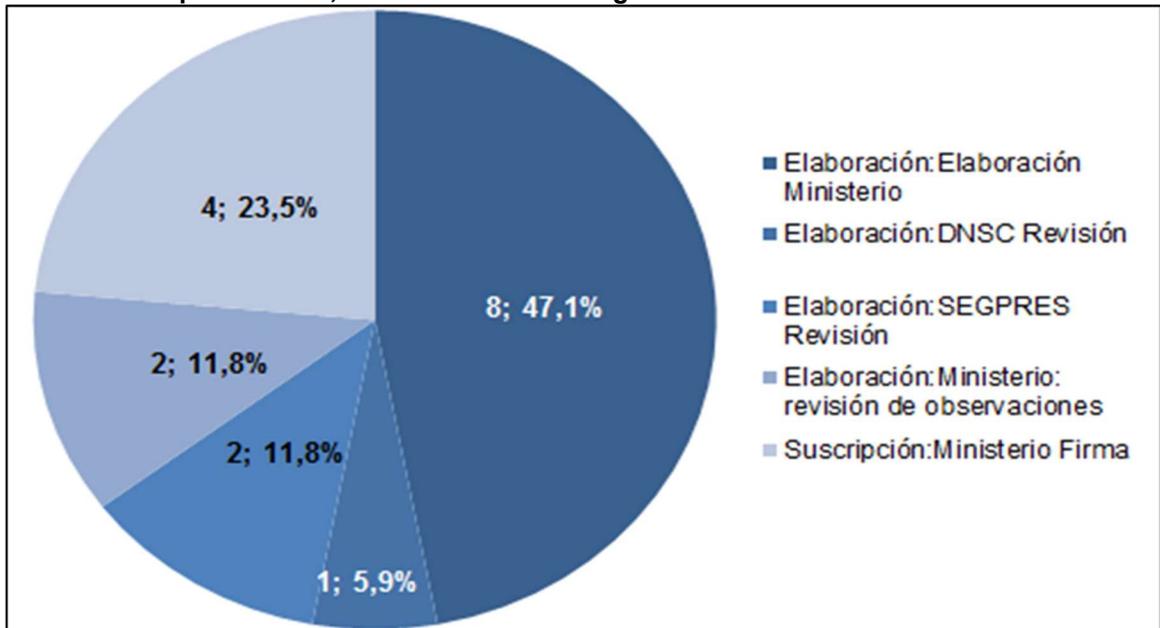
Considerando que la ley dispone la aplicación de multa en caso de incumplimiento de los plazos establecidos para la suscripción de los convenios de desempeño, el Sistema de Alta Dirección Pública emite alertas dirigidas a la autoridad tanto al efectuarse el nombramiento como al tener lugar la renovación.

Gráfico 32: estado de suscripción de convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico, nombrados y renovados en 2019.



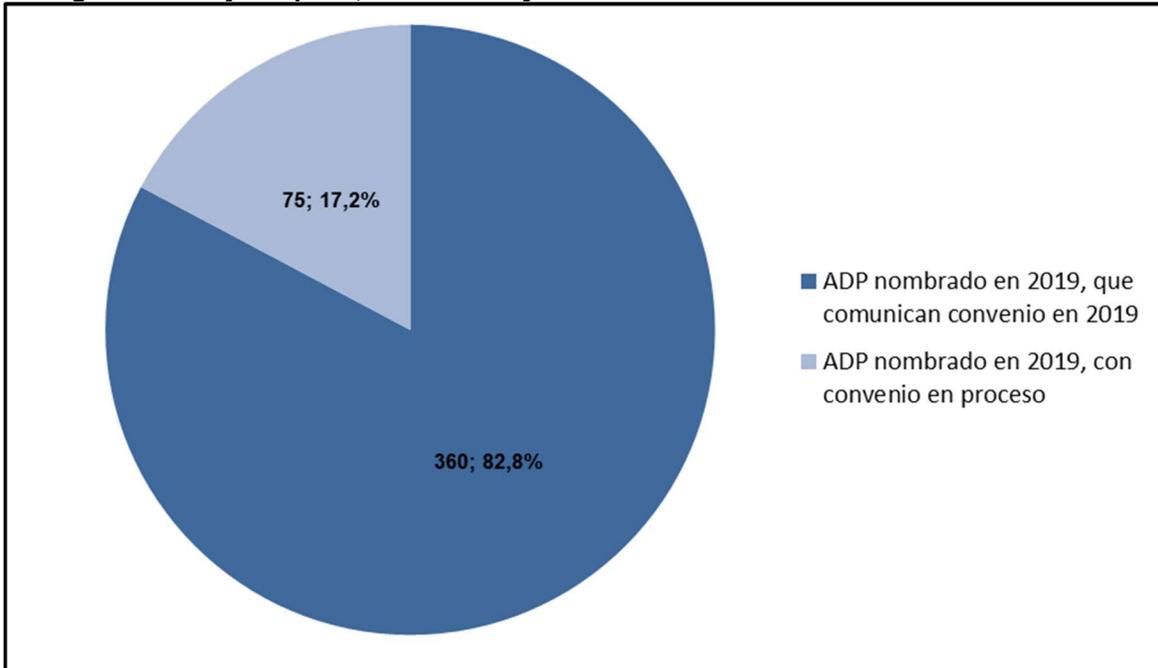
Fuente: Servicio Civil

Gráfico 33: situación de Convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de primer nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2019.



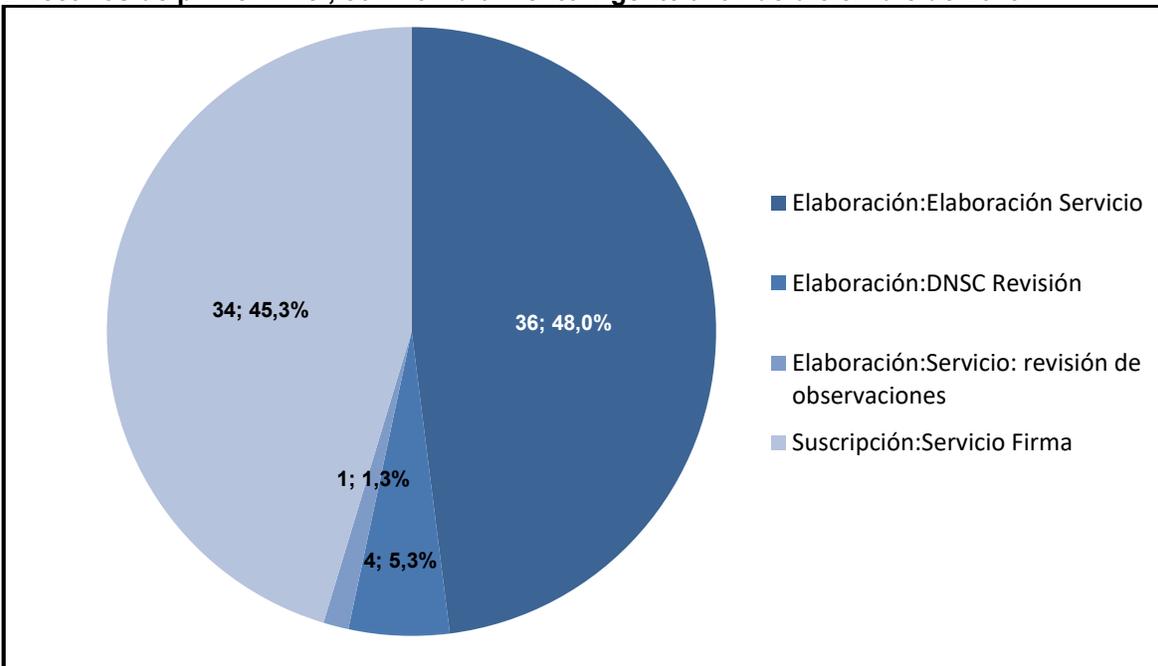
Fuente: Servicio Civil

Gráfico 34: estado de suscripción de convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico, nombrados y renovados en 2019.



Fuente: Servicio Civil

Gráfico 35: situación de Convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de primer nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2019.



Fuente: Servicio Civil

5.2.- Estado de evaluación de convenios de desempeño.

Del universo de 841 Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2019, 361 Altos Directivos –54 de primer nivel y 307 de segundo- debieron informar respecto de su evaluación anual durante 2019. En este periodo se recibieron 271 evaluaciones -46 de primer nivel y 225 de segundo- que corresponden al 75% de lo que debió ser reportado. Las restantes 90 evaluaciones –8 de primer nivel y 82 de segundo- se encontraban en proceso de elaboración. Asimismo, considerando las 271 evaluaciones recibidas el 47% -128 evaluaciones- se realizaron dentro del plazo legal.

Gráfico 36: evaluaciones de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos recibidas al 31 de diciembre de 2019.

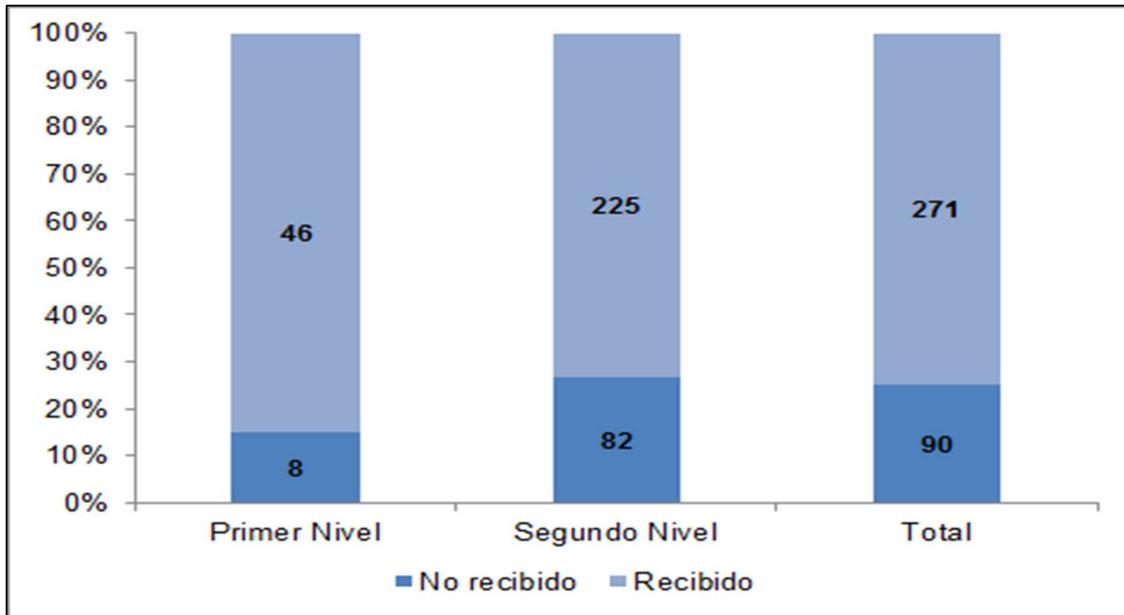
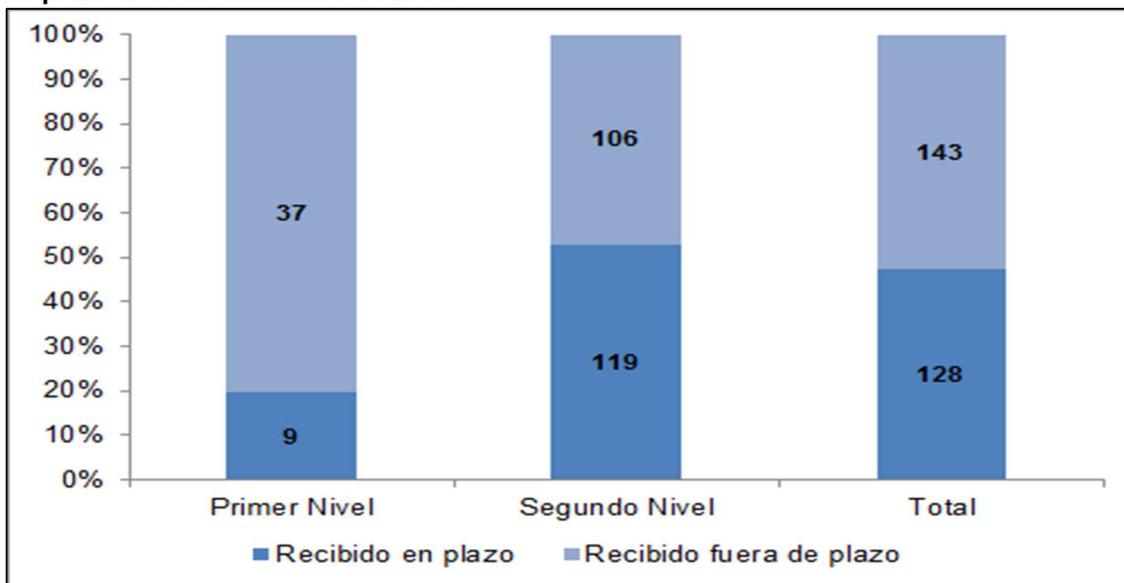


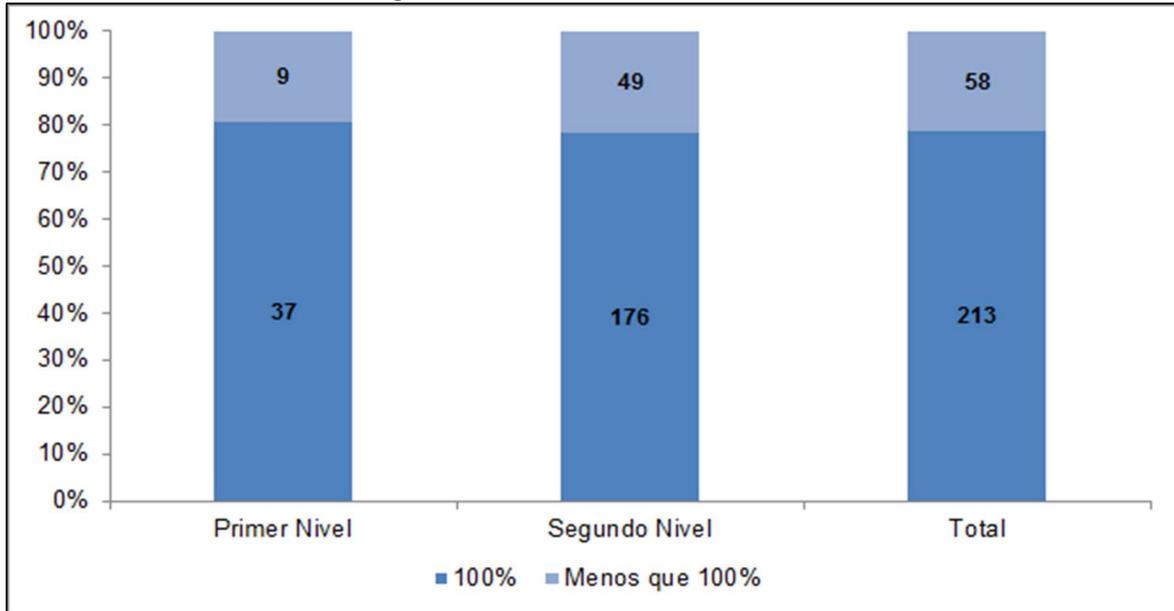
Gráfico 37: evaluaciones de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos recibidas en plazo al 31 de diciembre de 2019.



Fuente: Servicio Civil

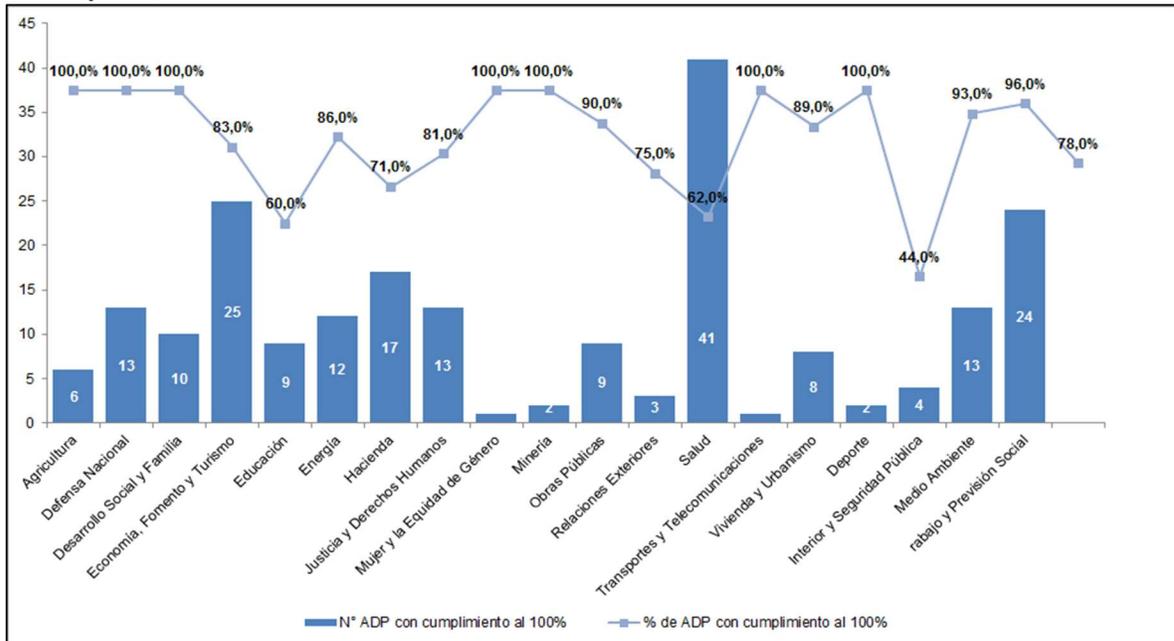
En cuanto a los resultados de las evaluaciones, tal como lo muestra el siguiente gráfico, 213 de las 271 evaluaciones recibidas dan cuenta del cumplimiento del 100% del convenio de desempeño -37 de primer nivel y 176 de segundo, lo que significa que en el 79% de los casos se alcanza la evaluación máxima.

Gráfico 38: porcentajes de cumplimiento de convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2019.



Fuente: Servicio Civil

Gráfico 39: evaluaciones por ministerio y nivel promedio de cumplimiento de convenios de desempeño, 2019.



Fuente: Servicio Civil

5.3.- Avances en la gestión de convenios de desempeño.

Durante 2019 se puso en marcha el Proyecto de Mejoramiento de la Gestión del Desempeño, destinado a subrayar el rol estratégico de los convenios de desempeño como movilizados de las prioridades gubernamentales y la necesidad de que las autoridades ministeriales se involucren en el desempeño de los Altos Directivos Públicos de su dependencia. Con dicha finalidad, el Servicio Civil impartió las directrices para formular y/o actualizar convenios de desempeño en concordancia con el Programa de Gobierno y la Agenda de Modernización del Estado y en coordinación con los Ministerios de Hacienda y Secretaría General de la Presidencia.

Como parte del Proyecto, en 2019 se continuó perfeccionando el Sistema Informático de Convenios y Desarrollo de Altos Directivos Públicos, SICDE, a través de la implementación de la evaluación en línea de los jefes de servicios, avance que permite centralizar y disponibilizar información a los actores involucrados y hacia la ciudadanía, a la vez que confirma al SICDE como el medio oficial para el registro de la información de convenios y evaluaciones directivas.

Finalmente, en el mismo período se recertificó el proceso de asesoría técnica a ministerios y servicios en materia de convenios de desempeño, conforme con el estándar internacional ISO 9001, incluyendo el modelo de asesoría en línea desde la plataforma informática SICDE.

6.- Costos del Sistema de Alta Dirección Pública.

El presupuesto de la Dirección Nacional del Servicio Civil –de acuerdo con la Ley de Presupuestos del Sector Público para el año presupuestario 2019- ascendió a MM\$15.041 y su ejecución alcanzó al 99,9 %.

Tabla 16: ejecución presupuestaria Servicio Civil al 31 de diciembre 2019. Cifras a diciembre 2019 en MM\$¹⁷

Concepto Presupuestario	2018			2019		
	Presupuesto vigente	Ejecución	% Ejecución	Presupuesto vigente	Ejecución	% Ejecución
21 Gastos en Personal	6.530	6.497	99,5%	6.701	6.690	99,8%
22 Bienes y Servicio de Consumo	5.527	5.527	100,0%	8.129	8.129	100,0%
29 Adquisición de Activos no Financieros	249	249	100,0%	69	68	99,3%
34 Servicio de la Deuda	133	133	100,0%	143	143	100,0%
TOTAL	12.439	12.406	99,7%	15.041	15.030	99,9%

Fuente: Servicio Civil

¹⁷ Factor de IPC 2019 de 2,9%

Tabla 17: ejecución presupuestaria Servicio Civil año 2019. Subtítulo 21, Gasto en Personal. Cifras al 31 de diciembre de 2019 en MM\$

Ítem	Ejecutado 2018	Ejecutado 2019	Diferencia
Remuneraciones y Horas Extras	5.734	5.905	171
Honorarios Institucionales	126	76	-50
Honorarios Representantes Educación	212	231	19
Dietas Consejeros	144	137	-7
Dietas Profesionales Expertos	242	300	58
Viáticos Institucionales	17	17	1
Viáticos Concursos Alta Dirección Pública	8	4	3
Viáticos Internacionales	15	19	4
Total Subtítulo 21	6.497	6.690	193

Fuente: Servicio Civil

Tabla 18: ejecución presupuestaria Servicio Civil año 2019. Subtítulos 22, 29 y 34. Cifras a diciembre 2019 en MM\$

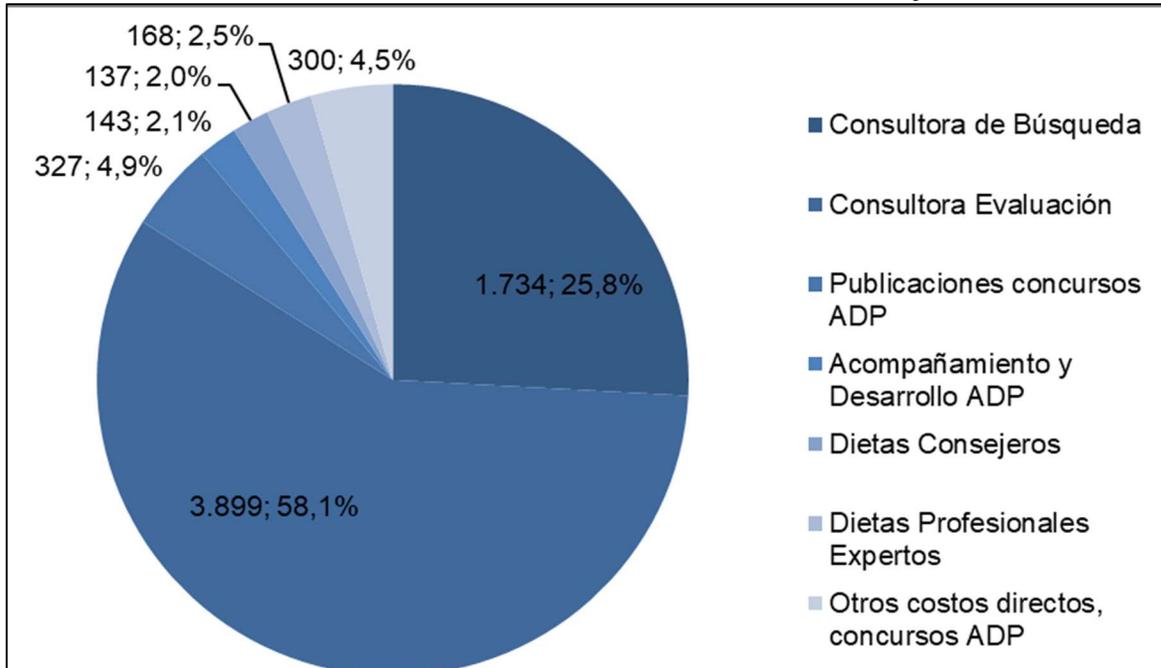
Ítem	Ejecutado 2018	Ejecutado 2019
Consultoras Búsqueda	1.251	1.734
Consultoras Evaluación	2.184	3.899
Publicaciones Concursos Alta Dirección Pública	393	327
Otros Costos Directos Concursos Alta Dirección Pública	169	168
Acompañamiento y Desarrollo Alta Dirección Pública	94	143
Costos Indirectos Concursos Alta Dirección Pública	235	233
Concursos Educación	268	261
Concurso Funcional	107	93
Costos de Operación y Funcionamiento del Servicio	871	1.270
Total Subtítulo 22	5.572	8.129
Mobiliario, Máquinas y Equipos	34	22
Licencias y Sistemas Informáticos	215	46
Total Subtítulo 29	249	68
Servicio de la Deuda	132	143
Total Subtítulo 34	132	143
Total Subtítulos 22, 29 y 34	5.953	8.340

Fuente: Servicio Civil

En el año presupuestario 2019 los costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública, ascendieron a MM\$6.708. Cabe señalar que dichos costos incluyen aquellos derivados de servicios de evaluación y búsqueda de candidatos, lo que representa el 84% del gasto asociado al Sistema; los relativos a publicación de convocatorias, que demandaron el 4,9% del gasto; los destinados a acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos, que corresponden al 2,1%; los asociados al pago de dietas y viáticos de Consejeros y Profesionales Expertos, que ascienden al 6,5%, y otros costos operacionales que alcanzan un 2,5%.

Al comparar la ejecución presupuestaria 2019 con la correspondiente al año presupuestario 2018 –lo que se refleja en la tabla 18-, se observa un significativo aumento de los costos asociados al pago de empresas consultoras por servicios de evaluación y de búsqueda de candidatos, en forma particular el aumento del servicio de evaluación se explica por el aumento considerable de concursos pagados durante el año, particularmente respecto de cargos de segundo nivel, así como del número de candidatos que participaron en los mismos.

Gráfico 40: Distribución de costos asociados a Alta Dirección Pública. Ejecución 2019 MM\$.



Fuente: Servicio Civil

6.1.- Costos directos promedio de los concursos concluidos en 2019¹⁸.

En 2019 concluyeron 546 concursos, con un costo promedio de MM\$ 20,1 en los concursos para proveer cargos adscritos de primer nivel jerárquico y en segundo nivel, con un costo promedio de MM\$8,9. Respecto a los cargos no adscritos, en primer nivel el costo promedio fue de MM\$16,4 y en segundo nivel, de MM\$ 9,3 En consecuencia, el costo promedio del total de concursos concluidos en 2019 ascendió a MM\$10,3

Tabla 19: costos promedios de concursos concluidos en 2019 en MM\$.

Nivel	Adscritos	No Adscritos	Costo Promedio 2019
Primero	20,1	16,4	18,2
Segundo	8,9	9,3	8,9
Costo Promedio	9,8	13,6	10,3

Fuente: Servicio Civil

¹⁸ Para efectos de costos se consideran concursos concluidos aquellos declarados desiertos por el Consejo de Alta Dirección Pública o por el Comité de Selección o bien cuyas nóminas fueron enviadas durante el año 2019.

Las tablas siguientes dan cuenta de la evolución de los costos promedio por tipo de gasto, desde 2013 a 2019. Es posible apreciar que en 2019 se registró una disminución de 5,9% con respecto al costo promedio del año 2018, lo que obedece principalmente a una disminución de la utilización del servicio de búsqueda de candidatos. Durante el 2019 el porcentaje de concursos con servicio de búsqueda bajó respecto al año 2018, en 2,7%, siendo un 29,9% en el 2019.

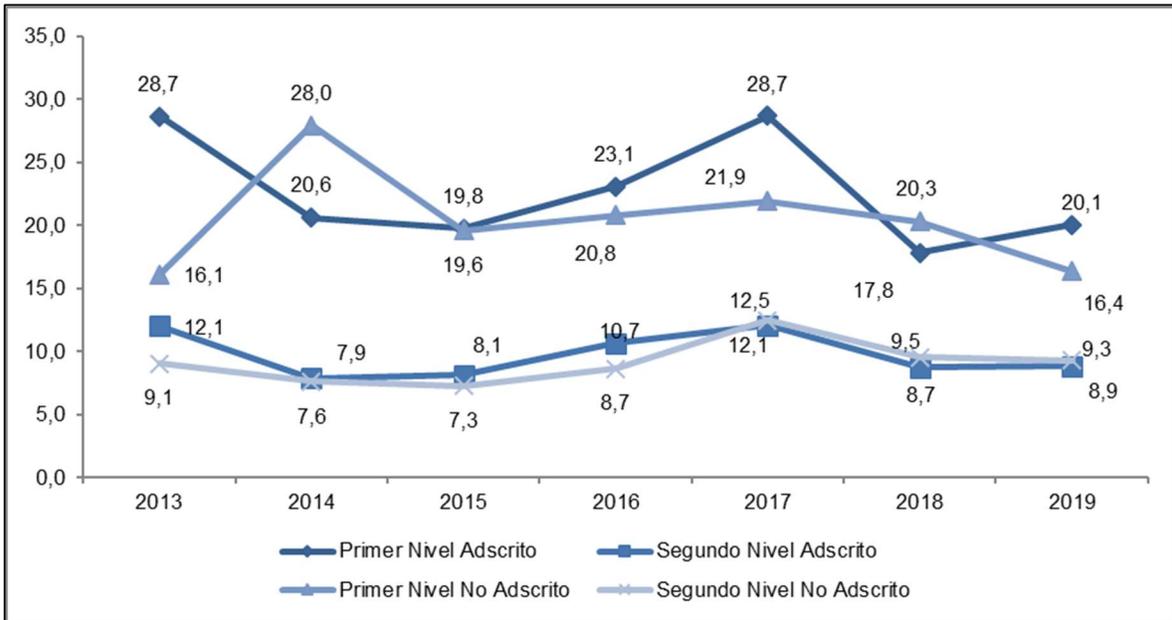
El costo de publicación se vio fuertemente afectado, disminuyendo su costo promedio en relación al año anterior en un 32,7% e influyendo en el costo promedio total del 2019 en una disminución de 3,1%. Esto se debe principalmente a una disminución en el tamaño de los avisos publicados en diarios de circulación nacional y regional.

Tabla 20: evolución costo promedio de concursos por tipo de cargo en MM\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2019.

Primer Nivel Adscrito	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Costo Publicación	1,3	0,8	0,8	1,4	1,4	0,8	0,6
Costo Búsqueda	21,0	13,7	13,0	14,7	19,3	15,4	13,0
% Concursos con Búsqueda	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	66,2%	82,9%
Costo Evaluación	6,4	6,1	5,9	7,0	8,0	6,8	8,7
Costo Promedio	28,7	20,6	19,8	23,1	28,7	17,8	20,1
Variación Anual Costos		-28,0%	-4,2%	16,9%	24,1%	-37,8%	12,4%
N° Concursos	21	69	47	17	15	74	41
Segundo Nivel Adscrito	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Costo Publicación	1,1	0,6	0,7	1,2	1,3	0,8	0,6
Costo Búsqueda	9,8	9,1	8,5	8,3	8,2	7,3	8,4
% Concursos con Búsqueda	54,3%	32,9%	36,1%	53,3%	60,4%	23,5%	21,3%
Costo Evaluación	5,6	4,3	4,3	5,1	5,8	6,2	6,5
Costo Promedio	12,1	7,9	8,1	10,7	12,1	8,7	8,9
Variación Anual Costos		-34,4%	2,9%	31,3%	13,2%	-27,7%	1,3%
N° Concursos	232	155	415	197	195	289	436
Primer Nivel No Adscrito	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Costo Publicación	1,9	2,8	1,7	1,7	2,3	1,8	0,8
Costo Búsqueda	17,1	21,3	11,9	11,9	14,4	11,9	10,6
% Concursos con Búsqueda	43,0%	86,7%	100,0%	100,0%	96,0%	95,0%	81,0%
Costo Evaluación	7,6	6,7	6,9	7,2	6,7	8,5	6,9
Costo Promedio	16,1	28,0	19,6	20,8	21,9	20,3	16,4
Variación Anual Costos		73,2%	-29,8%	6,2%	5,3%	-7,2%	-19,5%
N° Concursos	21	15	16	14	27	20	42
Segundo Nivel No Adscrito	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Costo Publicación	2,2	1,5	1,9	2,4	2,3	1,4	0,7
Costo Búsqueda	0,0	3,4	2,5	7,4	11,4	9,5	9,4
% Concursos con Búsqueda	0,0%	8%	2,5%	2,7%	20,0%	9,3%	7,4%
Costo Evaluación	6,9	5,8	5,3	6,1	7,9	7,3	7,9
Costo Promedio	9,1	7,6	7,3	8,7	12,5	9,5	9,3
Variación Anual Costos		-15,9%	-4,8%	19,4%	44,2%	-23,7%	-2,5%
N° Concursos	49	59	40	37	27	43	27

Fuente: Servicio Civil

Gráfico 41: evolución costo promedio de concursos por nivel jerárquico, en MM\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2019.



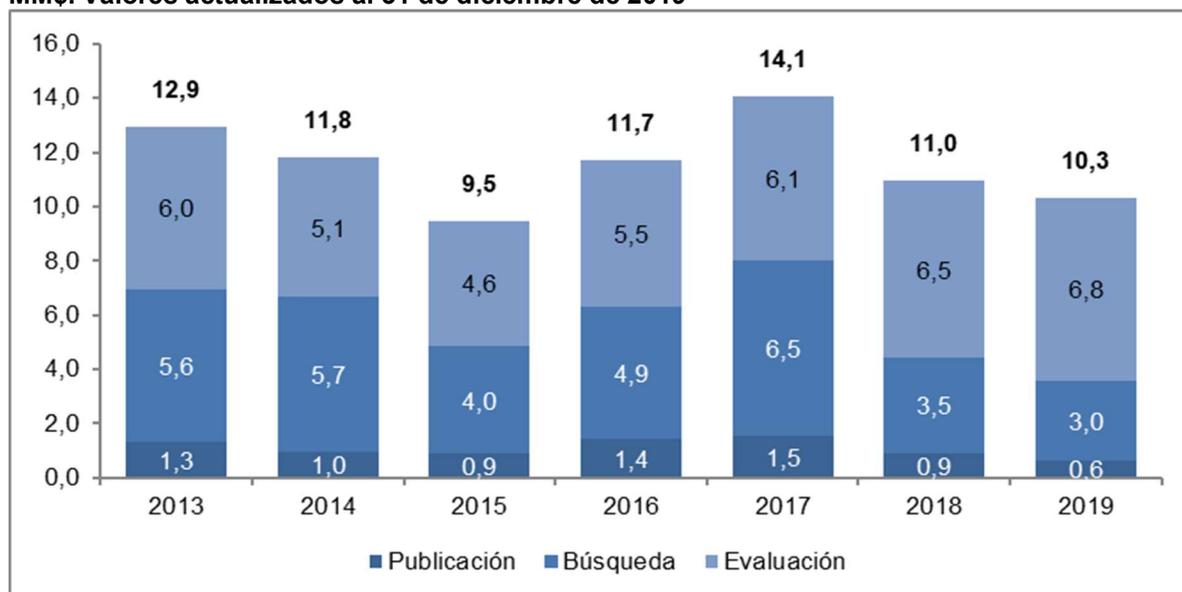
Fuente: Servicio Civil

Tabla 21: evolución de costo promedio de concursos, desagregado por tipo de servicio en MM\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2019.

Total	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Costo Publicación	1,3	1,0	0,9	1,4	1,5	0,9	0,6
Costo Búsqueda	11,8	12,3	9,7	9,4	10,3	10,8	10,0
% Concursos con Búsqueda	48,0%	46,3%	41,1%	51,7%	62,9%	32,5%	29,9%
Costo Evaluación	6,0	5,1	4,6	5,5	6,1	6,5	6,8
Costo Promedio	12,9	11,8	9,5	11,7	14,1	11,0	10,3
Variación Anual Costos		-8,8%	-19,7%	23,8%	20,0%	-22,2%	-5,9%
N° Concursos	323	298	518	265	264	426	546

Fuente: Servicio Civil

Gráfico 42: evolución costo promedio de concursos desagregado por tipo de servicio en MM\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2019



Fuente: Servicio Civil

6.2.- Costos de actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

Las actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos durante 2019 tuvieron un costo de M\$143.231. Tal como se refleja en la tabla siguiente, el 90% del presupuesto fue destinado a talleres de formación de Altos Directivos Públicos.

Tabla 22: costos actividades de acompañamiento y desarrollo en M\$.

Actividad	Monto
Asistencia técnica y metodológica Convenio de Desempeño	4.598
Reconocimiento Altos Directivos Públicos con 9 años de ejercicio del cargo	75
Jornadas de Inducción I y II nivel	3.813
Jornadas y Talleres Socios Estratégicos	5.905
Talleres de Formación	128.841
Total general	143.231

Fuente: Servicio Civil

6.3.- Dietas y viáticos de Profesionales Expertos y Consejeros.

Durante 2019 los costos por concepto de dietas de Profesionales Expertos y Consejeros ascendieron a M\$437.083. En el caso de los Profesionales Expertos, se pagaron M\$300.207 y en el caso de los Consejeros las dietas sumaron un total de M\$136.876.

Cabe recordar que la dieta de los Profesionales Expertos asciende a 5 UF por sesión con tope de 60 UF mensuales, equivalente a 12 sesiones y, en el caso de los Consejeros, a 15 UF por cada sesión a que asistan, con un máximo de 120 UF por mes calendario,

equivalente a 8 sesiones mensuales. Cabe señalar que durante 2019 el Consejo celebró un promedio de 10,7 sesiones mensuales¹⁹, lo que arroja 19 sesiones ad-honorem.

Además, los Profesionales Expertos, son reembolsados por los gastos en que incurran en sus desplazamientos a regiones para el buen desarrollo de los concursos. Dicho reembolso se efectúa recurriendo –a modo de referencia- al monto tope de un viático grado 4, cubriendo alimentación, alojamiento y traslados, con la sola excepción de pasajes de avión, los que son comprados directamente por el Servicio Civil. En 2019, los montos reembolsados por estos conceptos ascendieron a un total de M\$7.015.

6.4.- Procesos de Selección de Jefes DAEM menos 1.200 alumnos y Directores de Establecimientos Educacionales Municipales.

En 2019, los costos asociados a los procesos de selección destinados a proveer los cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales ascendió a M\$971.844, monto que considera 694 concursos de Directores de Establecimientos Educacionales y 11 concursos de Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos.

Los costos directos asociados a los concursos destinados a proveer cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales incluyen: honorarios y viáticos de los Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública ante las Comisiones Calificadoras; traslados; arriendo de oficinas regionales; publicación y difusión quincenal en medio regionales y nacionales; mantención y soporte sistemas informáticos; los que se pagan con cargo a la glosa para el pago de concursos asociados a la ley N°20.501, sobre Calidad y Equidad de la Educación, de la Partida N°09, correspondiente al Ministerio de Educación.

Tabla 23: costos de concursos del ámbito de la educación.

LEY N° 20.501 DE CALIDAD Y EQUIDAD DE LA EDUCACIÓN 2019	M\$
GASTO EN PERSONAL	711.133
Honorarios representantes Consejo de Alta Dirección Pública	231.345
Remuneración y viáticos personal	479.789
Otros Costos del Sistema	260.710
Otros Costos del Sistema	260.710
TOTAL GLOSA LEY 20.501	971.844

Fuente: Servicio Civil

6.5.- Financiamiento.

En esta materia se debe distinguir entre los costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública y a los procesos de selección destinados a proveer cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales, en los que la ley N°20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, dispuso la participación del Sistema.

La distinción obedece no sólo a su naturaleza diversa, sino que también a la fuente de financiamiento de un caso y otro.

¹⁹ Se consideran 11 meses debido a que el Consejo no sesiona durante el mes de febrero.

6.5.1.- Financiamiento de costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública. La Ley de Presupuestos del Sector Público anualmente, en el Capítulo 15, Dirección Nacional del Servicio Civil, de la Partida Presupuestaria N° 08, del Ministerio de Hacienda, contempla una glosa destinada a financiar los concursos de la ley N° 19.882, es decir los correspondientes al Sistema de Alta Dirección Pública. Dicha glosa financia los gastos directos del proceso de reclutamiento y selección; servicios de evaluación y búsqueda prestados por las empresas consultoras; otros servicios como videoconferencias, arriendo de salón para comités, pasajes, correo, mantención y hosting del sistema de postulación, difusión de concursos mediante publicaciones en diarios de circulación nacional y regional, traslado, alimentación y permanencia tanto de candidatos como de Consejeros o sus representantes. Asimismo, con cargo a estos recursos se financian acciones de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

El Servicio Civil trimestralmente informa a la Comisión Especial Mixta de Presupuestos del Congreso Nacional sobre los concursos llevados a cabo en cada trimestre, especificando cada uno de los cargos que se aspiraba a proveer, el nivel jerárquico de los cargos concursados, el ministerio o servicio del que dependen dichos cargos, el resultado alcanzado, el tiempo promedio de duración de procesos de selección y los costos asociados a ellos.

6.5.2.- Financiamiento de concursos regulados por la Ley de Calidad y Equidad de la Educación. Los costos asociados a los procesos de selección destinados a proveer los cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y cargos de Directores de Establecimientos Educativos Municipales se pagan con cargo a la glosa para el pago de concursos asociados a la ley N°20.501, sobre Calidad y Equidad de la Educación, de la Partida N°09, correspondiente al Ministerio de Educación.

El costo total para estos concursos en 2019 fue de M\$971.844 que considera 694 concursos de Directores de Establecimientos Educativos Municipales y 11 concursos de Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos.

6.6.- Estrategias de reducción de costos.

En el marco de las distintas restricciones presupuestarias y en búsqueda de una mayor eficiencia en los procesos de reclutamiento y selección de Alta Dirección Pública, el año 2019 se desarrolló una estrategia destinada a disminuir los costos asociados a los procesos de selección -la que se proyecta continuar en 2020-, a partir de la implementación de tres líneas de acción.

La primera línea de acción fue la disminución de los costos de publicación en medios de difusión nacional. Esta acción permitió bajar el costo promedio en publicaciones de M\$904 a M\$586. Una segunda línea de acción, será la generación de economías de escala con las empresas que brindan servicio de búsqueda y evaluación. Para ello, a partir del año 2020, se negociará con las empresas consultoras un volumen anual de concursos a cambio de un menor costo unitario promedio. Finalmente, en 2020 habrá una disminución en la utilización del servicio de búsqueda, potenciando el mecanismo de gestión de candidatos en los concursos de primer y segundo nivel jerárquico. El objetivo final es disminuir el costo promedio de los concursos en 2020 a M\$8.333.

Gráfico 43: proyección de disminución de Costos Promedios Concursos de Alta Dirección Pública en MM\$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2019.

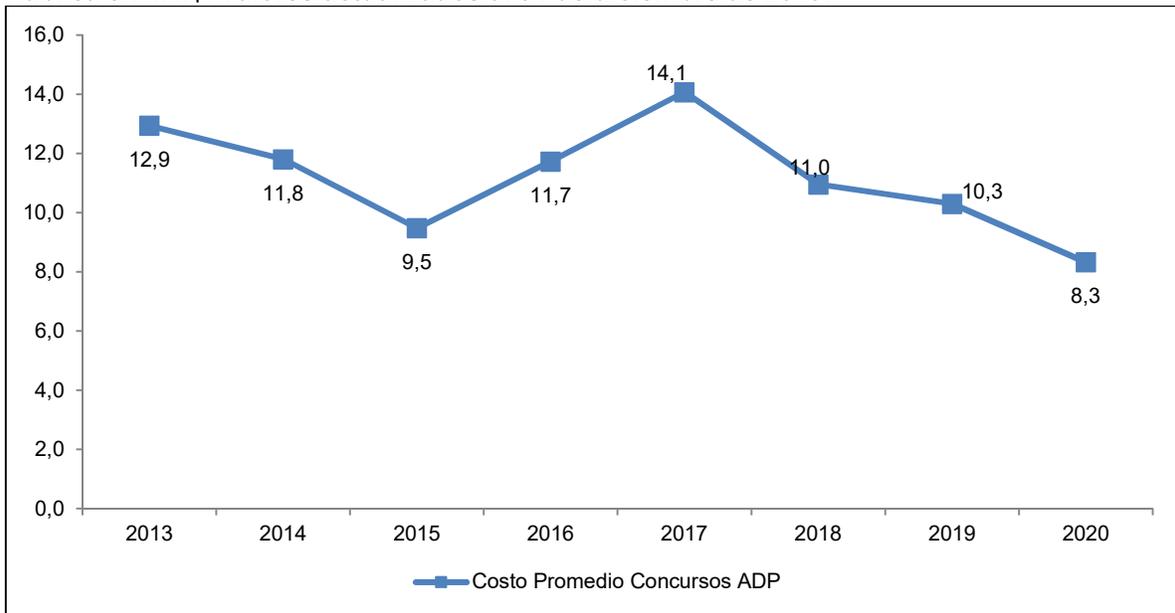
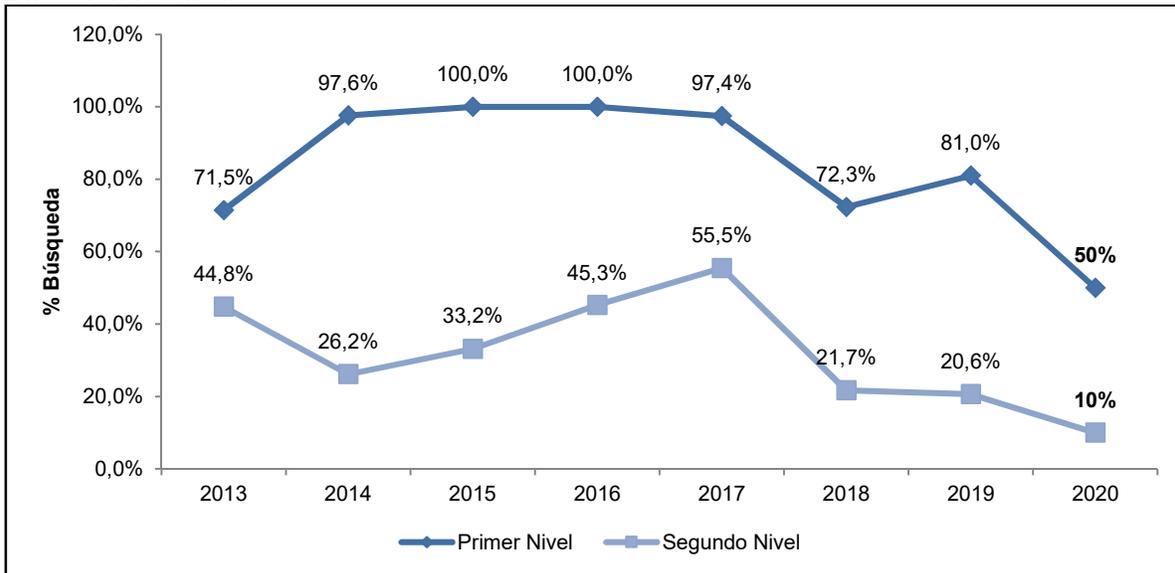


Gráfico 44: proyección de disminución de Porcentaje de Búsqueda de Concursos de Alta Dirección Pública.



7.- Proyectos 2020.

Con el fin de dar cuenta de los desarrollos futuros que se planifican respecto de cada uno de los ámbitos del funcionamiento del Sistema de Alta Dirección objeto del presente informe, a continuación se reseñan algunos de los principales proyectos.

7.1.- Aseguramiento de la calidad de los concursos y uso eficiente de recursos.

En 2020 se continuarán implementando acciones destinadas a asegurar la calidad de los concursos y el uso eficiente de recursos, con el propósito de disminuir su duración y costos, sin detrimento de sus estándares.

En materia de aseguramiento de la calidad se consolidarán los hallazgos recogidos en la etapa de implementación del nuevo modelo de evaluación por competencias para realizar los ajustes finales.

Se implementará además un nuevo modelo de análisis curricular que considera el uso de currículum único, que permitirá la aplicación de un nuevo filtro curricular que facilitará la identificación de conocimientos y potencial en los candidatos. De esta forma se busca reducir el riesgo de perder talento, derivado de un filtro curricular que favorece experiencias previas en el sector público y no da cuenta del desempeño potencial de los postulantes.

Finalmente, se implementarán medidas de simplificación procedimental y gestión documental; se avanzará en la estandarización del método de entrevistas y en propiciar y facilitar la realización de entrevistas finales por la autoridad encargada del nombramiento.

7.2.- Acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

En cuanto a formación y desarrollo directivo, durante 2020 se continuará con la cobertura regional del Plan de Inducción y Formación, desarrollando una actividad en al menos la mitad de las regiones del país, y se profundizará el alcance y contenidos de los talleres destinados a reforzar las competencias contempladas por el perfil del Alto Directivo Público.

Finalmente, se potenciarán los espacios virtuales para el acompañamiento y formación de los Altos Directivos a través de la aplicación móvil y otras instancias.

7.3.- Experiencia de usuario de Alta Dirección Pública.

Uno de los focos de 2020 será la optimización de la experiencia de los usuarios del Sistema y de la interacción con los candidatos y con la autoridad.

En esa línea, se fortalecerá el modelo de comunicaciones automáticas con los postulantes durante el proceso de selección y se recogerá información sobre su experiencia como usuarios, a fin de redefinir procesos y procedimientos y facilitar la atracción de profesionales con potencial directivo que hoy no postulan.

Se implementará el modelo de retroalimentación de candidatos, con la finalidad de entregar información que permita a los candidatos conocer y mejorar las postulaciones que realizan en el marco del Sistema, además de recoger sus sugerencias de mejora.

Además, durante 2020 también se proyecta implementar el sistema de evaluación de experiencia usuario, con la finalidad de identificar el nivel de satisfacción de los candidatos en las etapas de entrevistas gerenciales y psicolaborales.

7.4.- Empresas consultoras.

En 2020, se aspira a reducir el número de empresas asignadas en los servicios de evaluación y búsqueda, resguardando la calidad del servicio y disminuyendo sus costos. Para ello, se optará por empresas que aseguren la cobertura, tengan buen desempeño y presenten costos que permitan optimizar los recursos disponibles.

Se proyectan intervenciones focalizadas que permitan resguardar la implementación de ajustes a la evaluación gerencial y por competencias, derivadas del seguimiento realizado en la implementación del nuevo modelo por competencias. Se continuará además, con el monitoreo de las modificaciones e intervenciones implementadas durante 2019, con el fin de efectuar cambios necesarios y optimizar sus resultados.

Asimismo, se realizarán capacitaciones y talleres, orientadas a resguardar y fortalecer el desempeño de nuevos evaluadores que se incorporen a las empresas consultoras. Además, se realizarán *focus group* dirigidos a identificar buenas prácticas entre las distintas empresas.

Finalmente, se actualizará la herramienta de evaluación de desempeño y efectividad del servicio prestado por las empresas consultoras, con el fin de estar alineados con los ajustes metodológicos del nuevo modelo de evaluación por competencias.

7.5.- Profesionales Expertos.

Este 2020 se continuará fortaleciendo el sistema informático que entrega soporte tanto a la asignación de procesos como a la evaluación, ajustando el nuevo modelo de evaluación a los Profesionales Expertos al sistema e incorporar la evaluación que realizan los Profesionales Expertos al proceso concursal.

Se realizarán jornadas y talleres de profundización en temáticas transversales al Sistema de Alta Dirección Pública, con el fin de fortalecer el rol que realizan los profesionales en los Comités de selección; así también, se desarrollarán sesiones de retroalimentación, dirigidas a optimizar el ejercicio de su rol y su adecuada representación del Consejo de Alta Dirección Pública.

Se actualizará el Marco de Acción que rige distintas temáticas asociadas al rol del Profesional Experto. Además, el Consejo de Alta Dirección de Alta Dirección revisará aquellos casos que finalicen su período de nombramiento para definir su continuidad.

7.6.- Convenios de Desempeño.

Con el fin de contribuir a la coherencia de los Convenios de Desempeño de los Altos Directivos con las metas gubernamentales, y en consideración de la relevancia estratégica de éstos, a fines del año 2019 comenzó un trabajo con el Ministerio Secretaría General de la Presidencia –SEGPRES- y el Ministerio de Hacienda, para que los convenios de primer nivel jerárquico incorporen los lineamientos y metas establecidos en la Agenda de Modernización del Estado y los indicadores sectoriales. Para ello, el Servicio Civil estará trabajando mancomunadamente durante el año 2020 con ambas entidades, habilitándose la plataforma SICDE para que SEGPRES pueda participar de las revisiones de las propuestas de convenio y modificaciones de primer nivel. Respecto de los indicadores sectoriales, éstos deberán ser comunicados por el Ministerio de Hacienda a cada Subsecretaria, siendo reforzada su incorporación en los convenios de por el Servicio Civil cada vez que se revise una propuesta de primer nivel.

Además, durante 2020 se profundizará la implementación de medidas dirigidas a propiciar que la autoridad ministerial se involucre más directamente en la evaluación de los Altos Directivos Públicos de su dependencia. La incorporación de la evaluación de los directivos de primer nivel jerárquico en la plataforma SICDE, así como la instrucción de que los primeros efectúen un reporte mensual del cumplimiento de las metas de su convenio en la misma plataforma, busca disponer información actualizada para la toma de decisiones de

ministros y subsecretarios. En la misma línea, el Servicio Civil informará a Presidencia y a los Subsecretarios, durante los meses de marzo y septiembre, sobre el grado de cumplimiento de los convenios de desempeño.

Por último, con el fin de contribuir a la eficiencia en el uso de los recursos públicos, el Servicio Civil comenzará durante el año 2020 la plena operación del envío de convenios y evaluaciones a través del sistema SICDE, dejando atrás la recepción de copias de estos documentos en papel, facilitando la trazabilidad y seguridad de dicha información.

7.7.- Alta Dirección Pública en el ámbito de la Educación.

En 2020 se dará continuidad al programa de acompañamientos a sostenedores de municipalidades y de Servicio Locales de Educación, a través de asesorías en materias de selección, inducción, seguimiento y evaluación del desempeño de directivos escolares y Jefes DAEM seleccionados de acuerdo con la ley N°20.501, priorizando el apoyo a las escuelas en categoría de desempeño insuficiente.

En lo relativo al sistema de concursabilidad, a partir de enero de 2020 se trabajará en el diseño de un modelo de evaluación y seguimiento de cada etapa del proceso de selección de directivos escolares, el cual considerará la definición de indicadores e instrumentos de medición que permita establecer niveles de desempeño y cautelar su sujeción a estándares de calidad.

Asimismo, y considerando los resultados de una consultoría realizada en 2019, durante el año 2020 se implementará un pilotaje de una nueva metodología de evaluación curricular y psicolaboral en el proceso de preselección de candidatos al cargo de director de escuela, facilitando la selección de candidatos idóneos capaces de asumir las exigencias del cargo.

Asimismo, se dará continuidad al fortalecimiento del rol de los Representantes de Consejo de Alta Dirección Pública a través de instancias de capacitación destinadas a reforzar lineamientos operacionales y modelos de trabajo asociados a los desafíos del liderazgo escolar.

Finalmente, se dará continuidad al trabajo en conjunto con la Dirección de Educación Pública, respecto a la asesoría a Servicio Locales y Consejo Directivos Locales para la selección de cargos de primer y segundo nivel jerárquico.

V.- MIRADA DE FUTURO Y PRÓXIMOS DESAFÍOS

Con el ánimo de invitar a una reflexión sobre los nuevos desafíos que deberá enfrentar el Sistema de Alta Dirección Pública, el Consejo de Alta Dirección Pública ha querido detenerse en los siguientes aspectos, algunos de los cuales se han incluido en informes anteriores:

1.- Expansión del mérito en la selección directiva en Chile.

Desde que los primeros años de funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública ha sido posible constatar la expansión de la aplicación de criterios de mérito en la selección directiva del sector público en nuestro país.

Por una parte, el ámbito de aplicación del propio Sistema se ha incrementado progresivamente, a través de la incorporación de nuevos servicios y cargos. Además, se han creado cargos no adscritos al Sistema, que son aquellos que la ley ha ordenado proveer a través de sus procesos de selección o con la participación de su institucionalidad,²⁰ y se han incorporado –en virtud de la ley N°20.501, sobre Calidad Equidad de la Educación-, cargos de Directores de Administración de Educación Municipal y de Directores de Establecimientos Educativos, en más de 300 comunas del país, aplicando respecto de estos últimos selección basada en mérito, con sujeción a los estándares de la Alta Dirección Pública.

Esta tendencia a la expansión del mérito fue, además, reafirmada por la ley N°20.955 que consagró al Sistema como la norma general aplicable respecto de nuevos servicios públicos; dispuso la aplicación de procedimientos análogos a los de segundo nivel en la selección de Jefes de Programas de Subsecretaría bajo determinados supuestos, e incorporó a los Gerentes y el Fiscal de CORFO como cargos no adscritos.

Al 31 de diciembre de 2019, 151 servicios y 1.282 cargos forman parte del Sistema, a los que se suman 422 cargos no adscritos en 254 organismos públicos. Si se suman los 3.172 cargos de Directores de Establecimientos Educativos, distribuidos en 345 comunas del país y 270 cargos de Jefes DAEM, se aprecia que la Alta Dirección Pública participa -en distintas modalidades-, de la provisión de 4.962 cargos en 494 organizaciones públicas. Lo que significa un crecimiento del 621% respecto de su ámbito de aplicación inicial, que consideraba sólo 688 cargos en 93 servicios públicos.

La ley N°20.955 también reflejó la tendencia expansiva en su artículo undécimo transitorio que impuso, al Presidente de la República, el plazo de un año desde la publicación de la ley, para remitir al Congreso dos proyectos de ley que debían incorporar mecanismos de reclutamiento y selección basados en el mérito, para la designación de los directores de las empresas públicas y para directivos del ámbito municipal.

²⁰ Entre ellos los cargos Directivos del Consejo para la Transparencia, Jueces Tributarios y Aduaneros y Ambientales, Directores de CODELCO y ENAP, el Panel Técnico de Concesiones de Obras Públicas, el Comité de Auditoría Parlamentaria del Congreso Nacional, el Consejo Nacional de Educación y el Instituto Nacional de Derechos Humanos.

Respecto a la selección por mérito en el ámbito de las empresas públicas, el 31 de octubre de 2017 se presentó el primer proyecto comprometido, el que crea el Servicio de Empresas Públicas y perfecciona los gobiernos corporativos de las empresas del Estado y de aquellas en que éste tenga participación (Boletín N°11.485-05), el que se encuentra radicado en la Comisión de Hacienda de la Cámara de Diputados, sin avances desde entonces.

En cuanto a las empresas públicas que no forman parte del SEP, la ley dispuso la participación de la Alta Dirección Pública en la selección de miembros de los Directorios de CODELCO y de ENAP, así como del recientemente creado Fondo de Infraestructura S.A. No obstante lo anterior, posteriormente -por medio de la ley N° 21.085, de 3 de abril de 2018- el legislador aplicó una regla diversa al Directorio de Televisión Nacional, que no considera la participación de la Alta Dirección Pública, lo que constituye un retroceso en esta materia el que se sugiere subsanar en pos de la coherencia institucional del Estado.

En el ámbito regional, la ley N°21.074, relativa al fortalecimiento de la regionalización, dispuso la aplicación de la selección por mérito respecto del Jefe de la Unidad de Control del Gobierno Regional, pese a que el proyecto original incluía la selección a través de concurso público del Secretario/a Ejecutivo/a del Consejo Regional y de los Jefes de División de los Gobiernos Regionales.

En materia de gobiernos locales, la ley N° 20.922, que modificó la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, estableció la obligación de los municipios de contar con política de recursos humanos y con un reglamento de concursos públicos, los cuales deberían fundarse en criterios de mérito.²¹

Finalmente, la norma de general aplicación en materia de gestión de personas referida a reclutamiento y selección -contenida en los artículos 13 y 14 de la Resolución Afecta N°1, de la Dirección Nacional del Servicio Civil, de 11 de mayo de 2017- impuso a los servicios públicos el deber de elaborar y aplicar procedimientos transparentes, basados en el mérito, idoneidad, inclusión e igualdad de oportunidades y señala los contenidos mínimos de sus procedimientos, precisando que dicho proceso de selección deberá aplicarse, como regla general, a ingresos en calidad jurídica de contrata o cuando rija el Código del Trabajo.

1.1.- Criterios para la expansión y coherencia del Sistema de Alta Dirección Pública.

Frente a los avances experimentados por la aplicación del mérito a la selección directiva y teniendo en cuenta la conveniencia de propiciar mayores grados de coherencia, el Consejo de Alta Dirección Pública ha concordado los siguientes criterios que sugiere considerar para la futura expansión del Sistema:

- Todo servicio público que se cree en lo sucesivo, debiera incorporarse al Sistema de Alta Dirección Pública.
- La adscripción de un servicio al Sistema debe considerar tanto a los cargos de primer como de segundo nivel jerárquico, a fin de optimizar la gestión y potenciar el impacto

²¹ El Ejecutivo de la época consideró que esta ley hacía innecesaria nueva legislación sobre la materia, dando por cumplido el segundo compromiso del artículo undécimo transitorio de la ley N°20.955.

de contar con directivos cuya idoneidad –determinada a través de sucesivos filtros de mérito- ha sido excluyente para definir su nombramiento²².

- Todos los cargos dependientes directamente del primer nivel adscrito, sin exclusiones, deben también formar parte del Sistema. Actualmente, no todos los cargos del segundo nivel adscrito tienen la calidad de cargos de Alta Dirección Pública²³, sin que se advierta con claridad los motivos por los que se ha optado por incorporar unos y dejar fuera otros.
- Los cargos no adscritos de segundo nivel, deben proveerse por medio del procedimiento que el Sistema utiliza respecto de sus propios cargos de segundo nivel jerárquico. Hasta ahora, el criterio del legislador ha sido disponer que los concursos destinados a proveerlos deban ser conducidos por el Consejo, lo que implica aplicarles el procedimiento propio del primer nivel²⁴.
- Deben revisarse los casos en los cuales la ley ha impuesto al Consejo la responsabilidad de efectuar el nombramiento,²⁵ lo que escapa al rol que le es propio, por lo que deben considerarse como una situación estrictamente excepcional.

1.2.- Ampliación del Sistema de Alta Dirección Pública a nuevos ámbitos.

Atendida la conveniencia de que el Estado optimice sus recursos y potencie los resultados de sus instituciones, el Consejo considera que los aprendizajes realizados y la experticia adquiridos por el Sistema de Alta Dirección Pública hacen aconsejable ampliar su ámbito de aplicación hacia los sectores y bajo las condiciones que se señalan a continuación, las que consideran las especificidades de los mismos.

1.2.1. Directorios de empresas públicas. Tal como lo señalara en su columna “Expansión de criterios de idoneidad y mérito a los directorios de empresas estatales”²⁶, el Consejo de Alta Dirección Pública sugiere impulsar la incorporación de los directorios de empresas públicas entre los cargos que deban proveerse con la participación del Sistema de Alta Dirección Pública, entregándoles la calidad de cargos no adscritos y recurriendo en su selección al mismo modelo que se utiliza para proveer los cargos de Directores de CODELCO, ENAP y otros cuerpos colegiados,²⁷ el que ha demostrado ser exitoso. En

²² Actualmente la Alta Dirección Pública contempla la existencia de servicios mixtos, denominación que alude a aquellos en los cuales el Sistema se aplica sólo a uno de los dos primeros niveles jerárquicos de la organización. Ejemplos de los anterior son el Servicio de Impuestos Internos y la propia Dirección Nacional del Servicio Civil.

²³ Este aspecto fue corroborado a través del análisis de los decretos leyes que incorporan cargos adscritos de segundo nivel jerárquico, del que da cuenta el artículo del Consejero de Alta Dirección Pública Eduardo Abarzúa, denominado “Los cargos «olvidados» del Sistema de Alta Dirección Pública” (Revista Observatorio Económico, N° 134, de 2019. Facultad de Economía y Negocios, Universidad Alberto Hurtado) En dicho estudio se definió como cargo de segundo nivel aquel cuyo titular reporta directamente al jefe del servicio, tiene personas a cargo, dirige algún proceso clave y administra recursos institucionales y se analizó un universo equivalente al 74% de los servicios que forman parte del Sistema, concluyendo que sólo un 50,26% de los cargos que deberían ser considerados de segundo nivel estaban adscritos al mismo.

²⁴ El universo de cargos en que debe aplicarse el procedimiento de primer nivel jerárquico se ha expandido en un 226% desde la instauración del Sistema hasta nuestros días, considerando que desde 2004 a la fecha el número de cargos ha aumentado de 93 a 303, que se desglosan en 144 cargos de primer nivel jerárquico adscritos al Sistema y 159 no adscritos. El criterio que se sugiere modificar ha tenido un fuerte impacto en este incremento.

²⁵ Hasta la fecha son dos los casos en que se presenta esta anomalía: los 5 integrantes del Panel de Concesiones de Obras Públicas, del artículo 36 de la ley N° 20.410, de 20 de enero de 2010, que modifica la ley de concesiones de OOPP y otras normas que indica y 7 miembros de la Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles, de la ley N°21.091, de Educación Superior, de 29 de mayo de 2018. En ambos casos, se precisa del acuerdo de los 4/5 del Consejo de Alta Dirección Pública para adoptar su decisión.

²⁶ Publicada en la edición de El Mercurio del 1 de febrero de 2019.

²⁷ La coherencia en el diseño del Estado se perdió con ocasión de la dictación de la ley N° 21.085, que reguló el nuevo gobierno corporativo de TVN, en el cual se recurrió a un modelo diferente que prescinde de la participación de la Alta Dirección Pública.

dichos casos, se lleva a cabo un procedimiento abreviado que recurre principalmente a la búsqueda de candidatos idóneos por parte de empresas especializadas, sin perjuicio de mantener la libre postulación de personas interesadas en participar.

De esta forma, se contribuiría a perfeccionar sus gobiernos corporativos, considerando que la calidad de los mismos es crucial para optimizar el desempeño de las empresas, maximizar su valor económico, velar por su viabilidad financiera, actuar bajo estrictas normas de integridad y cumplir los fines que le han sido encomendados. Además, de la adscripción a los estándares de gobierno corporativo OCDE, entre los que se encuentran la profesionalización del Estado en su rol como propietario de empresas y el acceso a mecanismos de control que le permitan cautelar el interés general y propender a una gobernanza transparente, responsable, eficiente y eficaz.

1.2.2. Gobiernos regionales. Se propone incorporar los cargos directivos de los gobiernos regionales al Sistema de Alta Dirección Pública, homologándolos a cargos de segundo nivel jerárquico.

Cabe señalar que el Ejecutivo, en distintos momentos, ha impulsado proyectos de ley en este sentido, los que han sido desestimados como consecuencia de presiones de los gremios municipales, con la sola excepción del cargo de Jefe de la Unidad de Control del Gobierno Regional.

El Consejo de Alta Dirección Pública considera que el proceso de descentralización del Estado, el fortalecimiento de los Gobiernos Regionales y las nuevas atribuciones entregadas a los mismos, demandan directivos idóneos y capaces de hacer frente a los desafíos de la gestión regional. Para alcanzar este objetivo, estima que si bien la selección a través de concursos públicos basados en perfiles de cargos y de carácter meritocrático, constituye un avance, la gestión regional se vería potenciada por la aplicación integral del marco normativo del Sistema de Alta Dirección Pública -consagrado por el Título VI, de la ley N°19.882-, el que incluye procesos de selección, gestión del desempeño, acompañamiento y desarrollo directivo y modelo de compensaciones, sin perjuicio de la posibilidad de recoger particularidades propias del nivel regional.

De acogerse esta fórmula, los directivos regionales accederían a la comunidad de Altos Directivos Públicos, el 50% de cuyos integrantes se desempeñan en regiones, lo que contribuiría a maximizar beneficios y sería coherente con el marco general del Estado en esta materia, abordando en forma sistémica e integral la gestión directiva.

1.2.3. Municipios. El Consejo considera que el proceso de selección de directivos municipales²⁸ debería homologarse al que el Sistema de Alta Dirección Pública aplica a sus cargos de segundo nivel jerárquico. Al efecto, se propone que sean administrados por el Servicio Civil y que la autoridad comunal tenga una participación activa en la definición del perfil; en el proceso de selección, mediante un representante suyo en el respectivo Comité, nombrando, evaluando desempeño y desvinculando.

Las ventajas de utilizar procesos similares a los del segundo nivel son que de esa forma se aseguraría el resguardo de los valores del Sistema de Alta Dirección Pública; se contaría con la experiencia del Servicio Civil y del Consejo en procesos de selección y con la

²⁸ En una primera aproximación y en coherencia con el Sistema de Alta Dirección Pública, debería considerarse la incorporación de aquellos cargos directivos que requieran conocimientos técnicos específicos, tales como Director de Obras; Jefe de Administración y Finanzas; Jefe de Compras Públicas y Asesoría Jurídica, entre otros.

expertise de las empresas consultoras, y se evaluaría a los candidatos sobre la base de criterios meritocráticos coherentes en toda la Administración del Estado.

Cabe destacar que el Ejecutivo²⁹ ha manifestado su intención de legislar para aplicar el Sistema de Alta Dirección Pública a los directorios de empresas públicas y a directivos regionales y locales, lo que el Consejo reconoce como un importante avance respecto de la situación actual, por lo que compromete el aporte de su experiencia en la preparación de los anteproyectos de ley y durante su tramitación legislativa, con la convicción de que la expansión del Sistema constituye un reconocimiento a su calidad y un nuevo paso en el proceso de establecer a la idoneidad y el mérito como criterios esenciales para la provisión de cargos públicos en nuestro país.

1.3. Consideraciones de capacidad operativa asociadas a la expansión.

Como se señalara previamente, el ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública se ha incrementado en un 621% respecto de su alcance inicial, incluyendo cargos adscritos, no adscritos y del sector de la educación municipal. A lo que deberían sumarse empresas públicas y gobiernos regionales y locales. Si bien este crecimiento es una buena noticia, es indispensable que vaya aparejado de un aumento de los recursos disponibles para hacer frente a la mayor envergadura de la tarea.

Sin perjuicio de lo anterior, la Dirección Nacional del Servicio Civil y el Consejo de Alta Dirección Pública -en un proceso de permanente mejora continua-, han adoptado medidas dirigidas a eficientar procesos y optimizar el uso de los recursos disponibles. Además, considerando que la capacidad productiva del Sistema para llevar a cabo concursos en forma simultánea es limitada- asciende a 50 concursos mensuales, trabajando al límite de las posibilidades que entregan su dotación y presupuesto-, se han efectuado rigurosos procesos de planificación, en los cuales se priorizan los concursos conjugando la capacidad existente y los requerimientos de la autoridad.

En esta línea, también se ha recurrido al desarrollo tecnológico como herramienta para eficientar procesos, reducir plazos y avanzar en objetividad y transparencia. Al efecto, cabe destacar la implementación del currículum único digital, que permite aplicar inteligencia artificial, a través de gestión de datos, para las fases de análisis de admisibilidad de la postulación y para el análisis curricular -etapa en la que se contrasta la formación y trayectoria profesional de los candidatos con la requerida por el respectivo perfil-, cuyo perfeccionamiento también integra los adelantos incorporados en pos de mayores grados de eficiencia y eficacia.

La expansión exige revisar y seguir perfeccionando la capacidad operacional del Sistema e implica seguir implementando más y mejores mecanismos de control de gestión y de calidad y agilidad organizacional en la Dirección Nacional del Servicio Civil.

1.4.- Financiamiento del Sistema extendido.

El Consejo propone que el financiamiento del Sistema extendido sea mixto debiendo, en el caso de cargos no adscritos, ser de cargo a los presupuestos de las instituciones a las que los mismos pertenecen.

²⁹ El 13 de agosto de 2019 el Ministro Gonzalo Blumel -entonces a cargo de la Secretaría General de la Presidencia-, con ocasión de la presentación de la propuesta presidencial de nuevos Consejeros de Alta Dirección Pública a la Comisión de Hacienda del Senado, anunció la presentación de iniciativas legislativas destinadas a aplicar el Sistema a directores de empresas y a directivos del nivel regional y municipal.

De esta forma, se podría lograr mayor agencia e incrementar el compromiso del principal, aumentando sus incentivos para propiciar y facilitar el éxito tanto de los procesos de selección como de la gestión directiva de las personas seleccionadas.

Como puede apreciarse, el Sistema de Alta Dirección Pública ha sido un catalizador del cambio de paradigma, que nos ha llevado a transitar desde prácticas clientelistas hacia la idoneidad y el mérito como criterios esenciales en la provisión de cargos públicos. En la convicción de la importancia que reviste este logro, el Consejo invita a los tomadores de decisiones a seguir avanzado en este proceso, poniendo desde ya su experiencia al servicio de este propósito.

2.- Alta Dirección Pública en el ámbito de la educación: el caso de los Directores de establecimientos educacionales.

La ley N°20.501 sobre Calidad y Equidad de la Educación, de 26 de febrero de 2011, entregó al Sistema de Alta Dirección Pública la selección de 270 Jefes de Departamentos de Administración de Educación Municipal, DAEM, y dispuso su participación indirecta en la provisión de aproximadamente 3.271 Directores de Establecimientos Educacionales distribuidos en 345 comunas.

Posteriormente, la ley N°21.040, que creó el Sistema de Educación Pública, de 24 de noviembre de 2017, dispuso el traspaso gradual del servicio educacional provisto por los sostenedores municipales, a los Servicios Locales de Educación, SLE, bajo la coordinación y conducción de la Dirección de Educación Pública, del MINEDUC.

El cambio no alteró la modalidad de selección de Directores, el que sólo se adaptó al cambio de sostenedor, dando lugar a un esquema mixto, en el cual convivirán aún por un tiempo ambos modelos simultáneamente, considerando que el proceso de implementación de la Nueva Educación Pública es de carácter progresivo y completará su instalación en 2030.³⁰

Como se ha señalado previamente, el modelo imperante entrega la administración de los procesos de selección de Directores a los sostenedores -DAEM, Corporaciones Municipales o Servicios Locales de Educación, según corresponda- y el rol del Sistema de Alta Dirección Pública se circunscribe sólo a la participación de un Consejero o un Representante del Consejo en las Comisiones Calificadoras encargadas de entrevistar a los candidatos preseleccionados; a la designación por parte del Representante del Consejo de la asesoría externa que se hará cargo de la preselección y a conformar y administrar un Registro de Representantes del Consejo y otro de asesorías externas. La ley dispone además, que el Servicio Civil debe brindar asesoría integral a los sostenedores en el ámbito de su competencia.

Al 31 de diciembre de 2019 se han efectuado 599 convocatorias a procesos de selección de directores de establecimientos educacionales públicos, de las cuales 112 concluyeron con nombramiento. A la fecha, 2.065 cargos cuentan con nombramiento vigente y 273 concursos se encuentran en desarrollo.

³⁰ Considerando que en los años 2020 y 2021 el Consejo de Evaluación del Sistema de Educación Pública –creado por el artículo séptimo transitorio de la ley N° 21.040 y que es presidido por el Subsecretario de Educación e integrado además por seis profesionales de reconocida experiencia en las áreas de políticas públicas, educación y administración municipal o del Estado, designados por el Presidente de la República- efectuará recomendaciones sobre el diseño de la institucionalidad y sobre la estrategia de implementación de esta política pública, lo que podría incluir modificaciones en los plazos.

La experiencia adquirida desde 2012 a la fecha nos lleva a concluir la conveniencia de aplicar a la selección de Directores de establecimientos educacionales el procedimiento propio del segundo nivel jerárquico del Sistema de Alta Dirección Pública.

De esa forma sería posible superar los principales aspectos que impiden mejorar los actuales estándares de los procesos de selección de Directores, tales como la homologación de perfiles de selección, previa revisión de sus requisitos legales, funciones y atribuciones; permitir la renovación automática de Directores de buen desempeño por decisión del sostenedor; ampliar el ámbito de atribuciones de las Comisiones Calificadoras, de modo de permitir que sus integrantes puedan aportar a la definición del perfil para elevar su calidad técnica; imponer a la autoridad encargada del nombramiento, es decir el sostenedor, el deber de entrevistar a los candidatos nominados e informar al Consejo de Alta Dirección Pública cuando se opte por declarar desierto un concurso. Además, se debería establecer la obligatoriedad de informar vacancias y nombramientos; disponer el uso obligatorio del Portal Directores para Chile para efectuar convocatorias; entregar al Sistema la administración del pago de las asesorías externas y dotarlo de las atribuciones necesarias para fortalecer el diseño, seguimiento, gestión y evaluación de los convenios de desempeño.

3.- Alta Dirección Pública en el sector salud.

El sector salud es de especial relevancia para la Alta Dirección Pública, tanto por su rol en la entrega de servicios cruciales para el bienestar ciudadano como por el hecho que el 27,8% de los cargos del Sistema corresponden a este ámbito.

En ese marco y desde los inicios del Sistema, hemos podido constatar la alta rotación y las dificultades para proveer los cargos de Subdirector Médico, de Servicio de Salud y de Hospital -que denominaremos “cargos críticos”-, cuyo ejercicio la ley reserva para profesionales médicos. Representan el 4,9% de los cargos del sector que deben proveerse por medio de la Alta Dirección Pública, considerando que los cargos de Subdirector Médico ascienden a 87, de los cuales 32 corresponden a Subdirectores Médicos de Servicios de Salud y 55 a Subdirectores Médicos de Hospital.

A fin de graficar la situación, cabe señalar que el promedio de postulantes a cargos críticos es de 38, lejos de los 78 que postulan en promedio a otros cargos del sector y más aún de los 124 que, en promedio, postulan a otros cargos del Sistema.

Al 31 de diciembre de 2019 un 9,2% de los cargos de Subdirectores Médicos de Servicios de Salud se encuentran vacantes. Para precisar la complejidad del caso, debe tenerse en cuenta que, entre 2014 y el 31 de diciembre de 2019, se han efectuado sólo 31 concursos para proveer este tipo de cargos, registrándose 19 nombramientos. Al 31 de diciembre de 2019, ninguno de los 28 Subdirectores Médicos de Servicios de Salud es titular, siendo todos sus ocupantes subrogantes. Por otra parte, los cargos de Subdirectores Médicos de Hospital que se seleccionan por Alta Dirección Pública son 57, de los cuales, a la fecha de cierre del presente informe, hay 3 ejercidos por titulares, 49 por subrogantes y 5 por ocupantes provisionales y transitorios.

La baja tasa de postulación a estos cargos tradicionalmente se ha explicado por el monto de las remuneraciones ofrecidas, el que eleva el costo de oportunidad de los profesionales

médicos, a lo que se suma la complejidad de la tarea encomendada, elevadas cargas de trabajo y altos grados de responsabilidad y exposición pública.

Hasta 2011 también influía la exigencia de dedicación exclusiva, propia de los Altos Directivos Públicos, que les impedía la práctica clínica. No obstante, con el fin de remover desincentivos y elevar la tasa de postulaciones y nombramientos en estos cargos, se dictó la ley N°20.498, de 2011, que permitió que los Subdirectores Médicos de Servicio de Salud y de Hospital pudieran cumplir jornadas de 33 horas semanales y remunerarse por la ley N°19.664, además de eliminarse a su respecto la dedicación exclusiva.

Por otra parte, con el objetivo de mejorar la atracción de candidatos a estos cargos, la ley N°20.955, que modificó el marco normativo del Sistema de Alta Dirección Pública, dispuso que los ocupantes de los cargos de Subdirector Médico de Servicio de Salud y de Hospital, podrían remunerarse indistintamente bajo el régimen del decreto ley N°249, en el grado asignado en la planta o de acuerdo con las normas de la ley N°19.664.

Sin embargo, existe inquietud frente a la posibilidad de que se anule el efecto buscado, debido a que el mismo cuerpo legal habilita a DIPRES para establecer porcentajes de Asignación de Alta Dirección Pública diferenciados, vía por la cual se podría eventualmente reducir su monto en el caso que se optara por remunerarse de acuerdo con la ley médica, reduciendo de ese modo la remuneración final a percibir y, consecuentemente, desincentivando la postulación.

El Sistema de Alta Dirección Pública, buscando responder de mejor forma a la situación descrita, ha efectuado adecuaciones a su actuación, entre las cuales se encuentra haber recogido la propuesta formulada por la autoridad sectorial respecto a ampliar los perfiles de selección, con foco en habilidades de gestión y especializar tanto a sus equipos como a empresas consultoras y Profesionales Expertos.

Sin perjuicio de lo señalado, los desafíos y complejidades que la Alta Dirección Pública enfrenta a la hora de ejercer su rol en el sector salud son sólo una parte de los problemas que lo aquejan. La salud pública en nuestro país adolece de un problema sistémico el que, como tal, debe ser abordado desde sus distintos componentes. El Consejo de Alta Dirección Pública manifiesta desde ya su disposición- desde el ámbito de competencia que le es propio-, a contribuir con esta importante tarea.

4.- Gobernanza del Sistema de Alta Dirección Pública y el rol de su Consejo.

El proceso de modernización del Estado, conformado por acciones dirigidas a perfeccionar la forma como las instituciones públicas cumplen con sus responsabilidades, se ha traducido en que el Estado ha ajustado instituciones, estrategias y su operación, con el fin de adecuarse a las demandas y desafíos de un contexto dinámico, con la perspectiva de contribuir a garantizar el bienestar y el desarrollo económico, social y cultural del país.

En este marco, diversas propuestas de reforma a través de los años, asociadas a la modernización del empleo público en general, han reflexionado sobre la gobernanza del Sistema y el rol del Consejo de Alta Dirección Pública.

En la primera de ellas, el año 2007³¹, los entonces Consejeros Rosanna Costa y Mario Waissbluth proponen transformar al Consejo en la máxima autoridad del Sistema, bajo la forma de un directorio colegiadamente responsable del mismo, que prescinde de la participación del Director Nacional del Servicio Civil. Proponían reemplazar su figura por una persona nombrada por el Presidente de la República a propuesta del Consejo, por períodos de cuatro años.

Una década más tarde, Enrique Rajevic³² señaló la importancia de dotar al empleo público de una gobernanza con visión de largo plazo y propone transformar al Consejo en una autoridad independiente -similar a la *Civil Service Commission* británica-, con tuición sobre el Servicio Civil en su conjunto y responsable de su dirección y administración superior.

Posteriormente, en enero de 2019, el grupo de trabajo que reunió a Libertad y Desarrollo, Chile 21, Espacio Público y el Centro de Estudios Públicos³³, sugirió que el Consejo pase a serlo del Servicio Civil en su integridad, con una doble tarea: Alta Dirección Pública y gestión y desarrollo de las personas que trabajan en el Estado.

Respecto a su integración -a diferencia de las propuestas anteriores-, propuso mantener la estructura actual, con la variación de que, alternativamente, se opte por que el quinto Consejero, no sometido a ratificación del Senado, sea nombrado por el Presidente a propuesta en terna formulada por los Consejeros nombrados con ratificación del Senado. En ambos casos, sugieren separar el rol de Director del Servicio Civil -que se propone sea Alto Directivo Público de primer nivel jerárquico- y de Presidente del Consejo.

En lo relativo a la relación entre el Consejo y el Servicio Civil, este grupo de centros de estudio propuso separar funciones, radicando en el primero las funciones resolutorias y de orientación y las ejecutivas en el segundo. Además, sugiere fortalecer el rol del Servicio Civil como organismo responsable del empleo público y, particularmente, de hacer efectivas y aplicar las normas sobre gestión de personas en el Estado, diferenciando competencias y roles con DIPRES. Finalmente, considerando el aumento de competencias, propone alternativas que incluyen imponer al Consejo dedicación exclusiva o, establecer que cada Consejero cuente con uno o dos profesionales que, bajo ciertas condiciones, actúen en su nombre en las entrevistas y cuyos antecedentes sean tenidos a la vista en los procesos de nombramiento de Consejeros, o aumentar el número de Consejeros para que puedan dividir su trabajo en salas.

Además, la Agenda de Modernización del Estado, presentada por el Gobierno del Presidente Sebastián Piñera en julio de 2019,³⁴ incluye propuestas asociadas al Sistema

³¹ La primera fue la propuesta de reforma de los entonces Consejeros Rosanna Costa y Mario Waissbluth, "Tres Años del Sistema de Alta Dirección Pública en Chile: Balance y Perspectivas", Centro de Gestión, Departamento de Ingeniería Industrial de la Universidad de Chile, 2007.

³² En su trabajo "La crisis de la regulación del empleo público en Chile. Ideas para un nuevo modelo", en "Un Estado para la Ciudadanía. Estudios para su modernización", Centro de Estudios Públicos, 2017.

³³ La mesa de trabajo a cargo del tema estuvo integrada por Isabel Aninat y Lucas Sierra, del CEP; Bettina Horst y Andrés Sotomayor de Libertad y Desarrollo; Verónica Pinilla y Pablo Velozo de Chile 21, y Luis Cordero y Daniel García de Espacio Público.

³⁴ La Agenda de Modernización se estructura en torno a seis ejes: mejores servicios; mejor gestión; transparencia, probidad y participación; mejor institucionalidad; desarrollo local y descentralización, y personas, este último enfocado en la modernización del empleo público; el incremento en la movilidad vertical y horizontal de los funcionarios públicos y la profundización del Servicio Civil y la Alta Dirección Pública. Además, con el fin de aportar continuidad al proceso de modernización, crea una institucionalidad compuesta por el Consejo Asesor Permanente para la Modernización del Estado; el Comité Ejecutivo de Modernización del Estado, compuesto por representantes de Presidencia, de los Ministerios Secretaría General de la Presidencia y de Hacienda, de la Dirección de Presupuestos y de la Dirección Nacional del Servicio Civil, a cargo de coordinar el proceso de modernización y definir sus prioridades, y la Secretaría de Modernización del Estado alojada

de Alta Dirección Pública,³⁵ y propone otorgar nuevas facultades al Consejo en materia de movilidad y desarrollo directivo, al entregarle la potestad de aceptar o no la transferencia - por motivos fundados- de Altos Directivos de una posición a otra, con la condición de que cumplan con el perfil pre aprobado por el mismo Consejo. El Gobierno estima que, de esta forma, se contribuiría a solucionar necesidades urgentes asociadas al buen funcionamiento de los servicios públicos.

El Consejo de Alta Dirección Pública observa con gran interés las propuestas antes señaladas y pone a disposición de la autoridad su experiencia -y eventuales sugerencias- en el evento que se adopte la decisión de acometer una reforma sobre la materia.

5. Ajustes a la ecuación entre selección en base mérito y nombramiento en calidad de funcionario de exclusiva confianza.

El Sistema de Alta Dirección Pública enfrenta el desafío de profundizar la profesionalización de la gestión pública, para lo que se hace necesario propiciar la permanencia de los mejores Altos Directivos, con independencia de los cambios de autoridad política. La rotación directiva ha mejorado progresivamente, al subir de 2,2, años de permanencia promedio en 2014 a 3,1 años en 2019. Sin embargo, no han variado significativamente los niveles de desvinculación de directivos con ocasión de cambios de coalición gobernante, lo que constituye un obstáculo para la buena gestión de los servicios públicos, que requieren de liderazgos más estables para implementar políticas públicas permanentes y consolidar transformaciones relevantes en beneficio de la ciudadanía.

Al respecto cabe señalar que, si bien se han incorporado reformas legales cuyo propósito ha sido disminuir los incentivos asociados al cese en sus cargos de los Altos Directivos Públicos -particularmente a través de la ley N°20.955, de 2016³⁶-, sus resultados han sido limitados.

Por otra parte, la gestión del Estado y la implementación de los programas de gobierno en períodos presidenciales de 4 años, imponen al Sistema de Alta Dirección Pública la necesidad de responder a la legítima demanda de la autoridad por una provisión ágil de cargos vacantes que permita garantizar la continuidad operacional de los servicios públicos.

en la Unidad Coordinadora del Programa de Modernización del Sector Público del Ministerio de Hacienda, la que opera como instancia de coordinación entre los ministerios y servicios públicos en la materia.

³⁵ Entre ellas la creación de un Registro de Directivos Públicos y la generación de movilidad y desarrollo para Altos Directivos Públicos. El Registro reuniría los antecedentes de ex Altos Directivos Públicos, de personas que han conformado nómina y de quienes han sido calificados como idóneos en convocatorias especiales efectuadas por el Servicio Civil, con el fin de que la autoridad pueda utilizarlo para proveer de forma más ágil algunos cargos del Sistema, bajo la condición de que la persona nombrada cumpla con el correspondiente perfil de selección. En materia de empleo público, la Agenda considera la modernización de su estatuto legal, con el fin de definir nuevas estructuras de relación laboral que promuevan el desarrollo y gestión de las personas; profundizar la provisión de cargos públicos sobre la base de criterios de mérito; promover la movilidad de funcionarios; estandarizar las escalas de sueldos y asignaciones; establecer la indemnización por años de servicio, e instaurar un sistema de evaluación del desempeño más flexible y orientado a la gestión, con el fin de incrementar la capacidad de gestión de las instituciones públicas y aportar flexibilidad a su actual estructura. Adicionalmente, incluye la creación de la Academia Servicio Civil, proyecto que habilitaría a la Dirección Nacional del Servicio Civil para coordinar las actividades de capacitación dirigidas a funcionarios públicos en materias transversales, generando una demanda agregada que permita optimizar recursos.

³⁶ Entre ellas cabe mencionar la eliminación de la obligación de concursar en últimos 8 meses de gobierno; la eliminación de la figura del directivo transitorio y provisional (TyP); la posibilidad de que el Presidente pueda nombrar directamente hasta Altos Directivos de primer nivel jerárquico, y la obligación, que pesa sobre la autoridad, de fundar previamente y por escrito ante el Consejo, las desvinculaciones de directivos de segundo nivel, en los primeros 6 meses de gobierno.

Resolver la tensión entre los dos principios -ambos legítimos- no es sencillo. La redefinición de equilibrios entre uno y otro debe ser estudiada en profundidad ya que una solución correcta de política pública podría contribuir a generar un escenario más auspicioso para un futuro próximo.

Las propuestas destinadas a modificar los términos de este delicado equilibrio incluyen un amplio espectro que va desde la creación de mecanismos de movilidad horizontal de Altos Directivos Públicos de buen desempeño; el establecimiento de procesos abreviados de selección de cargos transversales; un rol más activo del Consejo respecto de la gestión del desempeño directivo y sus condiciones laborales; hasta la redefinición de los cargos de primer nivel jerárquico que deban formar parte del Sistema y la limitación a la desvinculación de Altos Directivos Públicos de segundo nivel.

En relación con los Convenios de Desempeño, cabe señalar que su correcto uso –y más ampliamente la gestión del desempeño de los Altos Directivos Públicos- constituye una herramienta útil tanto para la gestión de los servicios como también para objetivar la continuidad de los directivos. Por ello, su optimización es crítica para potenciar el Sistema y proyectarlo en el tiempo, por lo que el Consejo continuará impulsando su perfeccionamiento y promoviendo tanto la comprensión de la autoridad respecto a sus potencialidades como su compromiso frente a su suscripción y evaluación.

Finalmente, el Consejo invita a los tomadores de decisiones a acometer un nuevo análisis dirigido a dotar al Sistema -a partir de la experiencia acumulada y de la evidencia existente- de las condiciones necesarias para responder a los crecientes desafíos de un Estado más cercano, ágil y cien por ciento al servicio de la ciudadanía.

ANEXO 1: EL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

1.- Génesis y objetivos del Sistema de Alta Dirección Pública.

El 23 de junio de 2003, en el marco del Proceso de Modernización del Estado, se dictó la ley N° 19.882, sobre Nuevo Trato Laboral y Alta Dirección Pública, que introdujo una profunda reforma en la Administración Civil del Estado a través de una nueva política en materia de gestión y desarrollo de las personas y de la instauración del Sistema de Alta Dirección Pública, bajo la conducción de la Dirección Nacional del Servicio Civil y con la regulación y garantía del Consejo de Alta Dirección Pública. Su marco normativo, tras trece años de funcionamiento, fue perfeccionado y fortalecido por la ley N°20.955, de 20 de octubre de 2016, la que inauguró una nueva fase en su desarrollo, caracterizada por crecientes desafíos y oportunidades.

El Sistema de Alta Dirección Pública aspira a dotar a las instituciones del gobierno central de equipos directivos que optimicen la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía y den cumplimiento a las políticas y programas definidos por la autoridad.

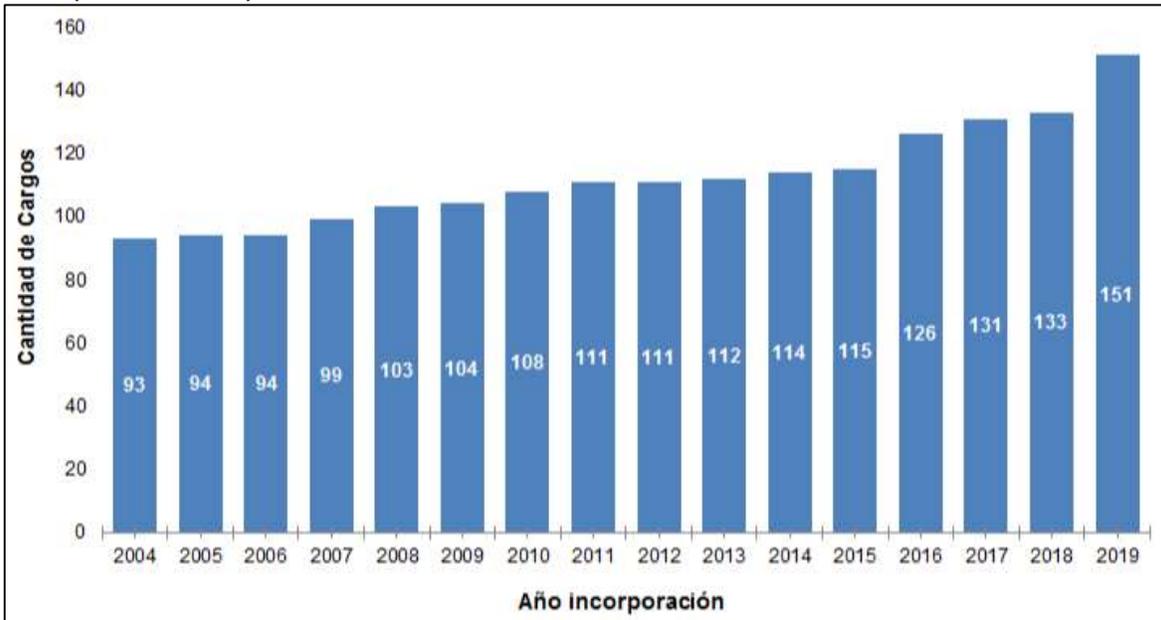
Se estructura como un modelo mixto que busca conciliar la idoneidad, la confianza y la gobernabilidad democrática, en el cual el Consejo de Alta Dirección Pública o un Comité de Selección –según se trate de un cargo de primer o de segundo nivel jerárquico- selecciona, por concurso público, a los postulantes más idóneos para el cargo. Estos, son propuestos a la autoridad encargada del nombramiento, la que puede elegir libremente entre los nominados e incluso desestimarlos y solicitar un nuevo proceso de selección.

2.- Ámbito de aplicación del Sistema.

2.1.- Cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Originalmente, no todos los servicios públicos estuvieron incluidos en el Sistema de Alta Dirección Pública, ya que el mismo se estructuró –en su fase original– en torno a la distinción entre organismos que ejecutan políticas públicas y otorgan servicios a la ciudadanía y aquellos que definen políticas públicas, incluyéndose los primeros y excluyéndose los segundos. En base a dicha distinción, al iniciar su funcionamiento, la Alta Dirección Pública incluyó sólo a 93 de los 127 servicios públicos existentes en esa fecha.

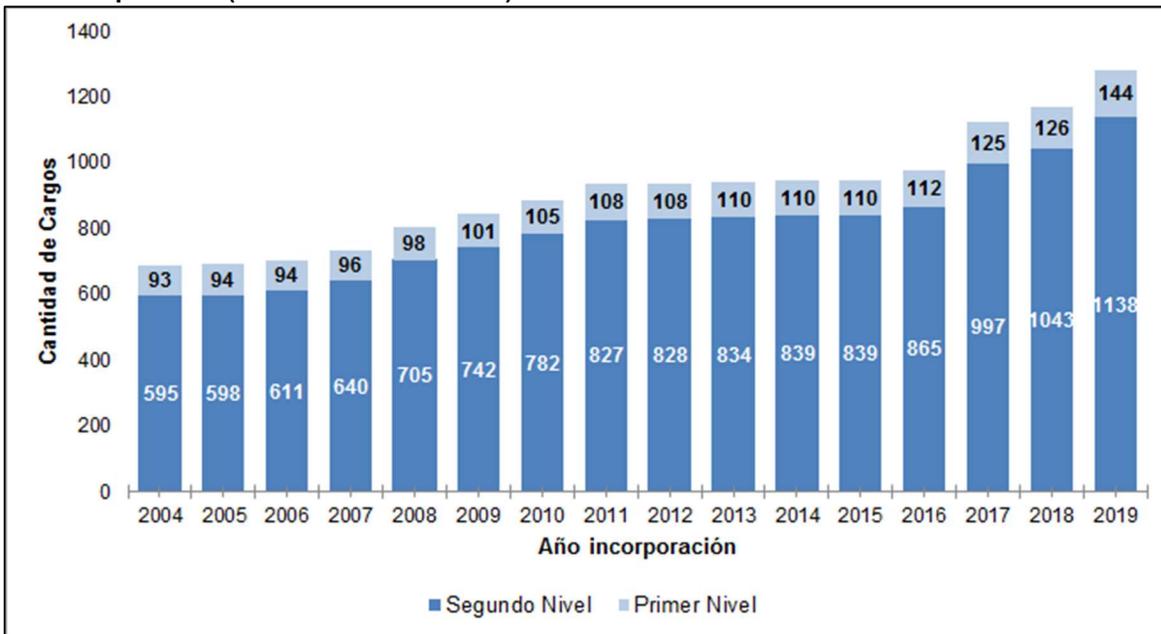
Gráfico 45: avance en la incorporación de servicios al Sistema de Alta Dirección Pública por año. (Servicio Civil)



Nota: Cifras acumuladas por año

Fuente: Servicio Civil

Gráfico 46: avance en incorporación de cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública con DFL por año. (Fuente: Servicio Civil)



Nota: Cifras acumuladas por año

Fuente: Servicio Civil

La expansión del Sistema se produjo en forma progresiva, mediante diversas leyes que fueron incorporando a nuevos servicios tales como el Instituto Nacional del Deporte, la Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento, la Superintendencia de Seguridad Social, el Servicio Nacional de Pesca, el Servicio Nacional para la Rehabilitación del

Consumo de Drogas y Alcohol, la Agencia de Calidad de la Educación, la Superintendencia de Educación, el Servicio Electoral, el Servicio Nacional de la Discapacidad, el Instituto de Previsión Social, el Instituto de Seguridad Laboral, la Comisión Nacional de Energía y la Superintendencia de Medioambiente, entre otros. Dicha incorporación de servicios no ha incluido siempre los cargos de primer nivel jerárquico, razón por la cual al 31 de diciembre de 2019 había 151 servicios incorporados al sistema y 144 primeros niveles.

La ley N°20.955 amplió el ámbito de aplicación del Sistema, constituyéndolo en regla de general aplicación respecto de todos los servicios públicos de la Administración Central del Estado, con escasas excepciones. En efecto, la ley incorporó a los siguientes servicios: la Oficina de Políticas Agrarias, el Servicio Nacional de Menores, el Instituto Nacional de la Juventud, el Servicio Nacional del Adulto Mayor, la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena, la Dirección del Trabajo, el Fondo Nacional de Salud, la Dirección Nacional del Servicio Civil, la Dirección General de Obras Públicas y la Dirección de Planeamiento del Ministerio de Obras Públicas.

En 2019 se incorporaron al Sistema 15 nuevos Servicios Locales de Educación³⁷; la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo; la Dirección General de Promoción de Exportaciones; el Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala; y la Superintendencia de Educación Superior.

Son excepciones a esta regla general la Presidencia de la República, las subsecretarías, el Consejo de Defensa del Estado, la Agencia Nacional de Inteligencia, la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales, la Corporación de Fomento de la Producción, la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras, la Dirección de Presupuestos y el Consejo Nacional de la Cultura y de las Artes. Su exclusión se funda en la naturaleza del servicio o en el hecho de haberse encontrado en tramitación -a la fecha de dictación de la ley- proyectos de ley que abordaban el tema sectorialmente.

Desde la perspectiva de los cargos, la regla es que deben ser seleccionados a través del Sistema los cargos de primer y segundo nivel jerárquico de los servicios incorporados por ley al mismo. Los cargos de Altos Directivos Públicos de primer nivel corresponden, en general, a jefes de servicio y los de segundo nivel a subdirectores de servicio, directores regionales o jefaturas de unidades organizativas con dependencia inmediata del jefe superior.

No obstante, existen algunos servicios en que sólo se considera la inclusión en el Sistema de cargos específicos, a saber: los Subdirectores del Servicio Civil; los cargos de segundo nivel de la Dirección General de Obras Públicas y de la Dirección de Planeamiento del Ministerio de Obras Públicas; los cargos de Subdirector Técnico y de Administración y

³⁷ SLE de Chinchorro que comprende las comunas de Arica, Camarones, Putre y General Lagos; SLE de Andalién Sur que comprende las comunas de Concepción, Chiguayante, Hualqui y Florida; SLE de Gabriela Mistral, que comprende las comunas de Macul, San Joaquín y La Granja; SLE de la Región de Antofagasta que comprende las comunas de Antofagasta, Mejillones, Sierra Gorda y Taltal; SLE de la Región de Tarapacá que comprende las comunas de Iquique y Alto Hospicio; SLE de la Región Metropolitana que comprende las comunas de La Florida, Ñuñoa y Peñalolén; SLE de la Región Metropolitana que comprende las comunas de Melipilla, Alhué, Curacaví, María Pinto y San Pedro; SLE de la Región Metropolitana que comprende las comunas de Providencia, La Reina, Las Condes, Lo Barnechea y Vitacura; SLE de la Región Metropolitana que comprende las comunas de Puente Alto, Pirque y San José de Maipo; SLE de la Región Metropolitana que comprende las comunas de Quinta Normal y Renca; SLE de la Región de Tarapacá que comprende las comunas de Pozo Almonte, Camiña, Colchane, Huara y Pica; SLE de Llanquihue que comprende las comunas de Fresia, Frutillar, Los Muermos, Llanquihue y Puerto Varas; SLE de Valparaíso que comprende las comunas de Valparaíso y Juan Fernández; SLE de Atacama que comprende las comunas de Copiapó, Caldera, Tierra Amarilla, Chañaral y Diego de Almagro; SLE de Colchagua que comprende las comunas de San Fernando, Chimbarongo, Nancagua y Placilla.

Finanzas de Gendarmería de Chile y el de Director Nacional del Servicio de Impuestos Internos.

Las cifras antes señaladas deberían continuar elevándose de aprobarse algunos de los diversos proyectos de ley que consideran la expansión del Sistema, entre los cuales cabe mencionar el que Reforma el Fondo Nacional de Salud y crea un Plan de Salud Universal (Boletín N°13178-11); el que regula una nueva política de personal a los funcionarios públicos que indica, para aplicar el Sistema de Alta Dirección Pública al SENAME (Boletín N°10848-05); el que crea el Servicio de Empresas Públicas (Boletín N°11485-05); el que crea el Servicio Nacional Forestal y modifica la Ley General de Urbanismo y Construcciones (Boletín N°11175-01); el que crea el Servicio Nacional de Protección Especializada de Menores (Boletín N°11176-07); el que crea el Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil e introduce modificaciones a la ley N°20.084, sobre responsabilidad penal de adolescentes, y a otras normas que indica (Boletín N°11174-07); el proyecto de ley que regula la protección y el tratamiento de los datos personales y crea la Agencia de Protección de Datos Personales (Boletín N°11144-07), y el que crea el Servicio de Protección a la Niñez (Boletín N°12027-07), entre otros.

2.2.- Cargos no adscritos.

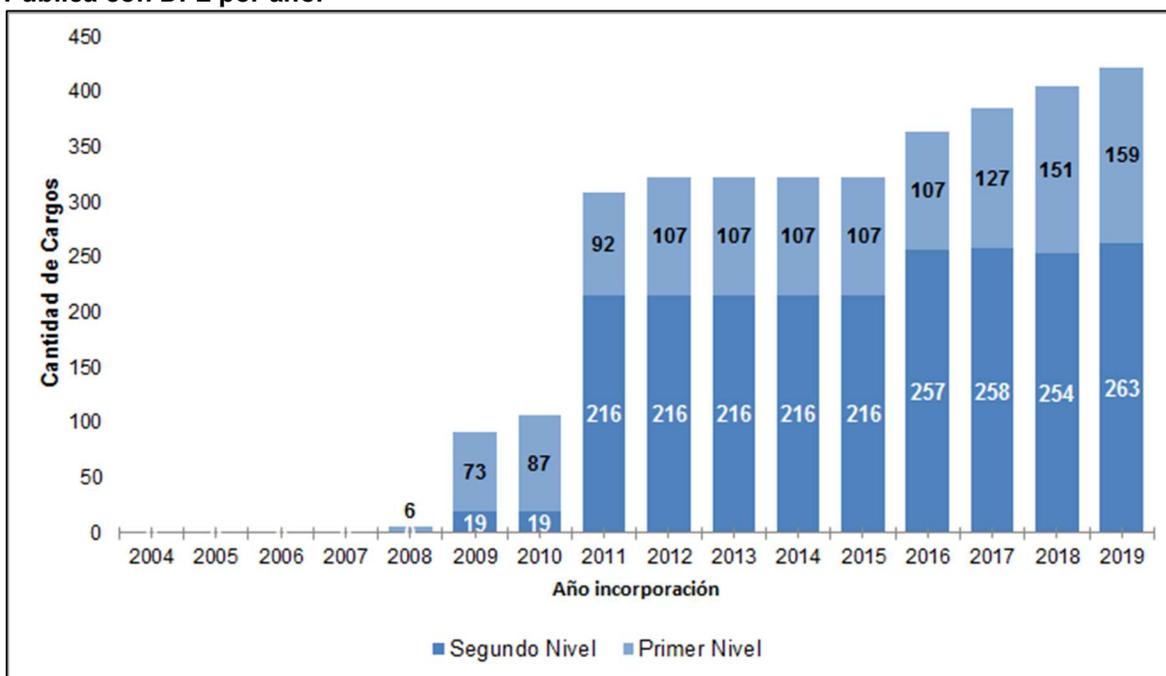
Al cabo de algunos años de funcionamiento del Sistema pudo apreciarse la tendencia a que se dispusiera por ley la provisión de diversos cargos -que no formaban parte del mismo- recurriendo al proceso de selección de la Alta Dirección Pública o a la participación de su institucionalidad. Entre ellos se encuentran cargos de Directores de CODELCO, del Comité de Auditoría Parlamentaria, de jueces de los Tribunales Tributarios y Aduaneros y de los Tribunales Ambientales, del Panel de Concesiones de Obras Públicas y del Panel de Expertos del Transporte Público, entre otros.

Más tarde, la ley N°20.955 también amplió el universo de cargos no adscritos al incorporar al Fiscal y a los Gerentes de CORFO; al disponer la aplicación del procedimiento de selección de Altos Directivos Públicos de segundo nivel a determinados jefes de programas radicados en Subsecretarías, y al comprometer la remisión de proyectos de ley destinados a incorporar criterios de mérito al reclutamiento y selección de directores de empresas públicas y de directivos del ámbito municipal.

En 2019 se incorporaron al Sistema 24 nuevos cargos no adscritos: cuatro cargos del Instituto Nacional de Derechos Humanos; tres de la Defensoría de los Derechos de la Niñez; dieciséis de los Servicios Administrativos de los Gobiernos Regionales y uno de la Comisión Nacional de Acreditación.

El total de cargos no adscritos también debería aumentar de aprobarse proyectos de ley tales como el proyecto que modifica la ley N°19.640, orgánica constitucional del Ministerio Público, en materia de igualdad de género y fortalecimiento democrático de su integración (Boletín N°13004-07); el que modifica la ley orgánica constitucional del Congreso Nacional y otros cuerpos legales en lo relativo a probidad y transparencia (Boletín N°10264-07); el que crea una nueva institucionalidad del Sistema Estadístico Nacional (Boletín N°10372-03), y la eventual participación del Sistema de Alta Dirección Pública en el nombramiento de Consejeros del Consejo de Defensa del Estado (Boletines Ns°10160-07, 11127-07 y 11129-07), entre otros.

Gráfico 47: avance en la incorporación de cargos no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública con DFL por año.



Nota: Cifras acumuladas por año

Fuente: Servicio Civil

2.3.- Cargos de Directores de establecimientos educacionales municipales.

La ley N°20.501 sobre Calidad y Equidad de la Educación, de 26 de febrero de 2011, entregó al Sistema de Alta Dirección Pública la selección de los Jefes de Departamentos de Administración de Educación Municipal, DAEM, de municipios con una matrícula igual o superior a 1.200 alumnos y dispuso su participación indirecta en la provisión de Directores de Establecimientos Educacionales y de Jefes DAEM de municipios con una matrícula menor a 1.200 alumnos. Posteriormente la ley N°21.040, que creó el Sistema de Educación Pública, de 24 de noviembre de 2017, dispuso el traspaso gradual del servicio educacional provisto por los sostenedores municipales, a los Servicios Locales de Educación, SLE, bajo la coordinación y conducción de la Dirección de Educación Pública, del MINEDUC. Sin embargo, no se alteró la modalidad de selección de 3.271 Directores aproximadamente y sólo se adaptó al cambio de sostenedor.

La selección de Directores se realiza mediante concursos públicos, abiertos y de amplia difusión, los cuales son administrados por el respectivo sostenedor: municipio, Corporación o SLE.

El Sistema de Alta Dirección Pública participa en estos procesos de forma indirecta, mediante la definición de perfiles de selección transversales; la elaboración de convenios de desempeño tipo; la conformación de un Registro de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en las Comisiones Calificadoras, quienes designan a la consultora externa a cargo de la preselección de candidatos; y la conformación del Registro de consultores externos.

2.4.- Principales actores.

La institucionalidad del Sistema de Alta Dirección Pública está conformada por el Consejo de Alta Dirección Pública y la Dirección Nacional del Servicio Civil. Existen, además, otras entidades que participan del mismo. A continuación se incluye una reseña de todos ellos así como de los roles que cumplen.

2.4.1.- Consejo de Alta Dirección Pública. Es un cuerpo colegiado, autónomo, creado por ley que, en conjunto con la Dirección Nacional del Servicio Civil, integra la institucionalidad del Sistema de Alta Dirección Pública, correspondiéndole la responsabilidad de velar por su correcto funcionamiento.

Su composición es de carácter transversal, lo que permite que su gestión trascienda coyunturas electorales. Está integrado por cinco miembros: el Director Nacional del Servicio Civil, quien lo preside y cuatro Consejeros de reconocido prestigio por su experiencia y conocimientos en administración de personal y/o políticas públicas, designados por períodos de seis años, por el Presidente de la República, con acuerdo de los 4/7 de los Senadores en ejercicio, siendo nominados por pares alternadamente cada tres años.

En cumplimiento de la misión que le es propia, al Consejo le corresponde regular los procesos de selección de candidatos a cargos del Sistema de Alta Dirección Pública o de aquellos que deben seleccionarse con su participación o con arreglo a sus procedimientos y conducir los concursos destinados a proveer cargos de jefes superiores de servicios.

Asimismo, está encargado de revisar y aprobar los perfiles profesionales de aquellos cargos directivos que serán provistos a través del Sistema, debiendo resguardar que los perfiles estén formulados de modo de garantizar un proceso de selección competitivo y fundado en las necesidades objetivas del cargo.

Respecto del primer nivel jerárquico -que incluye a los jefes de servicio-, es el Consejo quien propone al Presidente de la República una nómina de tres o cuatro candidatos elegidos en el respectivo proceso de selección. En el segundo nivel jerárquico, el Consejo participa de los Comités de Selección encargados de seleccionar a sus Altos Directivos, por medio de la designación de uno de sus integrantes o de un profesional experto que actúe en su representación.

En materia de remuneraciones para los nuevos Altos Directivos, el Consejo cumple el rol de proponer al Ministro de Hacienda los porcentajes de la Asignación de Alta Dirección Pública, destinada a salvar brechas de remuneraciones con el sector privado, tomando en consideración antecedentes relativos a los niveles de tecnificación y de responsabilidad de las respectivas instituciones y los perfiles requeridos, así como el conocimiento obtenido de las remuneraciones de mercado en el sector público o privado para funciones afines o asimilables.

También le corresponde resolver los reclamos que interpongan aquellos candidatos que consideren que se han producido vicios o irregularidades que afecten su participación igualitaria en los certámenes de selección del Sistema.

Adicionalmente, puede disponer la contratación de empresas consultoras especializadas en evaluación y selección de personas y proponer a la Dirección Nacional del Servicio Civil

la adopción de medidas o la elaboración de los estudios que estime pertinentes para el mejor funcionamiento del Sistema.

El Consejo es responsable de conocer y aprobar las directrices para el diseño e implementación de los planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos. Además, tiene la responsabilidad de aprobar, con el acuerdo de cuatro de sus miembros, la utilización del mecanismo de gestión de candidatos, que permite evitar concursos declarados desiertos por no reunirse suficientes candidatos idóneos para conformar nómina, mediante la invitación a integrarse al proceso de selección a quienes hayan ejercido cargos de Alta Dirección Pública o hayan sido nominados en concursos destinados a proveer cargos análogos.

Finalmente, cumple el rol de rendir cuentas al informar, anualmente, a las Comisiones de Hacienda de ambas ramas del Congreso Nacional sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública.

En el ejercicio de todas sus funciones deberá cautelar los principios de no discriminación, imparcialidad y plena transparencia de los procesos de selección y garantizar la confidencialidad de la información.

2.4.2.- Dirección Nacional del Servicio Civil. Es un servicio público descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que se relaciona con el Presidente de la República a través del Ministerio de Hacienda y cuya misión es fortalecer la función pública y contribuir a la modernización del Estado, a través de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de personas y altos directivos, para promover un mejor empleo público y un Estado al servicio de los ciudadanos.

Ejerce su acción en dos ámbitos: la modernización y desarrollo de la carrera funcionaria y el funcionariado, a cargo de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas y la implementación del Sistema de Alta Dirección Pública, a cargo de la Subdirección de Alta Dirección Pública. Esta última es la responsable de coordinar y administrar los procesos de selección; informar de los avances de los concursos al Consejo de Alta Dirección Pública; elaborar perfiles de selección y descripciones de cargos; actuar como contraparte técnica de las empresas consultoras a cargo de la búsqueda y evaluación de Altos Directivos Públicos; coordinar acciones con ministerios y servicios públicos para el adecuado desarrollo de los concursos a su cargo y, en general, realizar las acciones necesarias para asegurar el eficiente y eficaz funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública. Finalmente, se le señaló la obligación de diseñar e implementar programas de inducción y acompañamiento para Altos Directivos Públicos, como forma de potenciar la gestión directiva y complementar la selección en base al mérito y a la idoneidad profesional.

El fortalecimiento de la Dirección Nacional del Servicio Civil fue uno de los dos objetivos de la ley N° 20.955, expresándose en la consagración legal de la existencia de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas –previamente reservada sólo a la Subdirección de Alta Dirección Pública- y en la asignación de nuevas funciones, siendo la más importante de ellas el rol rector del servicio en materia de gestión y desarrollo de personas, en virtud del cual le corresponde impartir normas de aplicación general en dicho ámbito. Además, se le confirieron responsabilidades en el campo de la ética pública, al imponerle el deber de impartir normas de aplicación general para la elaboración de códigos de ética en los servicios públicos y de difundir y promover normas de probidad y transparencia en el

Estado. De esta forma el Servicio Civil se constituyó en una autoridad en lo relativo a gestión de personas en el Estado, complementando las funciones de DIPRES en la materia.

2.4.3.- Autoridad gubernamental. Propone el perfil de selección y participa de la determinación de la renta asociada a los cargos; en el nombramiento de uno de los nominados o en el rechazo de la nómina y en la remoción de los Altos Directivos Públicos nombrados a través del Sistema, quienes tienen la calidad de funcionarios de exclusiva confianza.

Además, define las políticas que deberán ser implementadas y señala los lineamientos de la gestión directiva que deberá ejecutar el Alto Directivo Público y que serán parte integrante de su convenio de desempeño.

Conforme con la ley N° 20.955, el Presidente de la República tiene la facultad para -dentro de los primeros tres meses de su gobierno- eximir de la aplicación de los mecanismos de selección del Sistema hasta a doce cargos de jefes superiores de servicio afectos al mismo. Dichos cargos deberán ser provistos con personas que cumplan con el respectivo perfil de selección, aprobado por el Consejo de Alta Dirección Pública antes del nombramiento. Las personas así nombradas podrán mantenerse en el cargo hasta por los cuatro años que dure el mandato presidencial, al cabo de los cuales el cargo se reintegrará al régimen normal del Sistema.

2.4.4.- Profesionales Expertos. Son los representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en los Comités de Selección y es el encargado de presidir el Comité. Debe asegurar el adecuado funcionamiento de los Comités de Selección en los que participa, garantizando que éstos se ajusten a los lineamientos definidos por el Consejo y resguardando los principios sobre los cuales se sustenta el Sistema de Alta Dirección Pública: excelencia, transparencia, legalidad, probidad y no discriminación.

2.4.5.- Comités de selección. Son los encargados de conducir los procesos de selección de Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico. Se integran por un representante del jefe superior del servicio respectivo, el que deberá ser funcionario de la planta directiva o del estamento profesional del mismo; un representante del Ministro del ramo, y un miembro del Consejo de Alta Dirección Pública o un representante de éste, denominado Profesional Experto, quien lo preside.

Precisan de la mayoría de sus integrantes para constituirse, sesionar, entrevistar y adoptar acuerdos. No obstante, lo anterior, siempre debe estar presente el representante del Consejo de Alta Dirección Pública.

2.4.6.- Empresas consultoras. El Consejo de Alta Dirección Pública externaliza la evaluación y eventualmente la búsqueda de los postulantes en los procesos de selección del Sistema y entrega esta tarea a empresas especializadas en selección y búsqueda de directivos, que forman parte del Convenio Marco suscrito para estos efectos por la Dirección Nacional del Servicio Civil y Chilecompra.

En cada proceso de selección se define qué empresa o empresas específicas participarán y que deberán entrevistar a los postulantes preseleccionados, analizar sus antecedentes y contrastar sus observaciones con el perfil de selección correspondiente. La intervención de la empresa consultora concluye con el informe de evaluación de los postulantes evacuado

por ésta, el que constituirá un insumo central en la decisión que adopte el Consejo o el Comité al determinar quiénes integrarán la nómina de postulantes elegibles que será remitida a la autoridad encargada del nombramiento.

3.- Principios que forman parte del Sistema de Alta Dirección Pública.

Los principios de excelencia, transparencia, legalidad, probidad y no discriminación, a través de la aplicación de criterios de idoneidad y mérito, constituyen el telón de fondo del Sistema de Alta Dirección Pública chileno.

3.1.- Excelencia.

El principio de excelencia implica que el estándar al que aspira el Sistema es el de los mayores grados posibles de perfección y calidad.

3.2.- Transparencia.

El principio de transparencia, en el marco del Sistema de Alta Dirección Pública, se manifiesta en su compromiso con el libre acceso a información pública –tanto a través de acciones de transparencia activa o pasiva- con excepción de aquellas materias legalmente exceptuadas.

3.3.- Legalidad.

El principio de legalidad implica la estricta sujeción al ordenamiento jurídico vigente, el que constituye la condición, fundamento y límite de la actividad del Sistema de Alta Dirección Pública.

3.4.- Probidad.

El principio de probidad alude al proceder éticamente intachable, honesto y veraz que deben presentar el Sistema y sus agentes y que incluye la preeminencia del interés general por sobre el particular.

3.5.- No discriminación.

El principio de no discriminación se basa en la dignidad de la persona humana y, en el marco del Sistema de Alta Dirección Pública, se manifiesta en la garantía de igualdad de trato entre todos los postulantes y en la prohibición de cualquier distinción que no se base en la capacidad o idoneidad personal.

Con el concurso de los principios antes enunciados, se favorece la profesionalización de la función pública y el fortalecimiento institucional del Estado, habilitándolo para enfrentar desafíos crecientemente complejos.

4.- Etapas del proceso de reclutamiento y selección.

El Sistema de Alta Dirección Pública establece un mecanismo de reclutamiento y selección basado en la determinación de perfiles que miden competencias y permiten atraer hacia la función pública a los profesionales más idóneos para ejercer cargos de primer y segundo nivel jerárquico de la Administración Central del Estado, a través de procesos públicamente conocidos y apoyados de todas las herramientas modernas utilizadas en la selección de personas. El proceso de selección consta de las siguientes etapas:

4.1.- Preparación del concurso.

El proceso de selección se gatilla al producirse la vacancia de un cargo directivo adscrito al Sistema. La autoridad debe informar la vacancia al Servicio Civil dentro de 5 días contados desde que ésta se produjo o desde la no renovación de un Alto Directivo. El Servicio Civil asesorará a la autoridad respectiva en la construcción del perfil de selección, el que será propuesto por la autoridad ministerial y aprobado por el Consejo de Alta Dirección Pública. Este cuerpo colegiado, además, propondrá al Ministro de Hacienda el porcentaje de Asignación de Alta Dirección Pública asociado a cargos de primer nivel jerárquico.

4.2.- Convocatoria.

Consiste en el llamado a participar de un determinado proceso de selección, dirigido a personas que satisfagan los requerimientos definidos en el perfil de selección, la que se realiza a través de una invitación pública y abierta, de amplia divulgación a través de medios de comunicación masiva y del Diario Oficial. Este llamado puede complementarse a través de la contratación de servicios de búsqueda de candidatos.

En los 8 meses anteriores a un cambio de Gobierno, sólo puede convocarse a concursos de jefes de servicio cuando el Consejo de Alta Dirección Pública –por al menos 4 votos favorables- así lo autorice al pronunciarse sobre la solicitud formulada por la autoridad en este sentido, aduciendo razones de buen servicio expresamente fundadas.

4.3.- Reclutamiento.

La siguiente etapa del proceso de selección es la de reclutamiento, en la que los postulantes envían sus antecedentes a través del sistema de postulación en línea, mediante formularios electrónicos accesibles desde el sitio web de la Dirección Nacional del Servicio Civil, dando inicio a la revisión y análisis de la concurrencia de los requisitos legales para postular. Los antecedentes de quienes cumplen con los requisitos legales son remitidos a la empresa consultora a cargo de la evaluación de los candidatos.

4.4.- Evaluación y conformación de nómina.

La empresa consultora encargada del proceso evalúa a los postulantes mediante el análisis de sus antecedentes y de entrevistas personales. En primer término, los candidatos son evaluados curricularmente, elaborándose un ranking según su proximidad con el perfil de selección. Los mejor evaluados pasan a la siguiente fase de evaluación, en la que se entrevista a los candidatos y se analizan sus referencias, elaborando informes de evaluación psicolaboral y gerencial, los que serán considerados por el Consejo o el Comité de Selección en su evaluación final. A continuación, el Consejo o el Comité de Selección, según se trate de un proceso de selección de primer o de segundo nivel jerárquico, entrevista a los candidatos mejor evaluados y conforma la nómina de tres o cuatro candidatos elegibles que será entregada a la autoridad encargada del nombramiento. Si no se reúnen al menos tres candidatos para conformar nómina, el propio Consejo o el Comité de selección, en su caso, declarará desierto el concurso y deberá darse inicio a uno nuevo.

Con el objeto de cautelar el buen uso de los recursos fiscales y evitar declaraciones de desierto por no reunirse al menos tres candidatos idóneos para conformar nómina, la ley N° 20.955 estableció el mecanismo de gestión de candidatos, en virtud del cual el Consejo, por un quórum de 4/5 de sus miembros, podrá acordar incorporar a los concursos –con su autorización y antes de las entrevistas- a personas que hayan sido incluidas en nóminas de concursos destinados a proveer cargos análogos en los últimos 24 meses o a Altos

Directivos Públicos que hayan ejercido como tales por al menos 2 años y que han cumplido el 90% o más de su Convenio de Desempeño.

4.5.- Nombramiento o declaración de desierto.

El jefe de servicio, respecto de los candidatos de segundo nivel, tendrá la obligación de entrevistar a los nominados y deberá informar de ello por escrito a la Dirección Nacional del Servicio Civil.

La autoridad encargada del nombramiento -que en el primer nivel es el Presidente de la República y, en el segundo nivel, el respectivo jefe de servicio- puede nombrar a una de las personas nominada o declarar desierto el concurso.

Si opta por nombrar se informará de ello al Presidente del Consejo de Alta Dirección Pública, al Ministro del ramo y a la persona elegida. El nombramiento -para el cual dispondrá de un plazo máximo de 90 o de 20 días hábiles contados desde la recepción de la nómina, según se trate de cargos de primer o segundo nivel jerárquico- se efectúa a través de un decreto supremo firmado por el Presidente de la República y por el Ministro del ramo y una copia del mismo es archivada por la Dirección Nacional del Servicio Civil, abriéndose un archivo individual del Alto Directivo Público, en el cual se incluye la información relevante disponible.

Si opta por declarar desierto, tratándose de cargos de segundo nivel, la ley N°20.955 limitó esta opción a una única oportunidad. Tanto para el primer como el segundo nivel, la declaración de desierto podrá ser expresa o será la consecuencia de no haber efectuado el nombramiento dentro del plazo que la ley señala al efecto.

En el evento que se haya declarado desierto un concurso de segundo nivel, si nuevamente transcurre el plazo sin que se efectúe el nombramiento, la ley faculta al Consejo para declarar desierto fundadamente por una única vez dentro del término de 10 días contados desde vencimiento del plazo. Si el Consejo no ejerce esta atribución, se deberá nombrar al primero de la nómina, el mismo efecto ocurrirá en el caso en que el Consejo haya ejercido la facultad, se haya llevado a cabo el nuevo concurso y nuevamente venza el plazo sin que se efectúe el nombramiento por parte de la autoridad.

Finalmente, se hace entrega de certificados a los postulantes que integraron nómina y que lo hayan así solicitado, atestiguando el hecho y, además, se reciben las reclamaciones de los postulantes que consideren que se han producido vicios o irregularidades que afecten su participación igualitaria en el proceso de selección.

5.- Condiciones de desempeño de Altos Directivos Públicos.

El legislador consagró las siguientes condiciones específicas destinadas a facilitar y potenciar el mejor desempeño de los Altos Directivos Públicos:

5.1.- Dedicación exclusiva.

Los cargos de Altos Directivos Públicos del Sistema deben desempeñarse con dedicación exclusiva, por regla general.

Excepcionalmente, pueden desarrollar actividades docentes durante la jornada de trabajo,

con un tope de doce horas semanales y con la obligación de compensar las horas en que no haya desempeñado el cargo efectivamente.

La ley N° 20.261, creó una nueva excepción al disponer que los Directores de Hospital o de Servicio de Salud seleccionados por el Sistema de Alta Dirección Pública, podrán destinar un máximo de doce horas, en forma indistinta o combinada, al desempeño de la actividad clínica y asistencial. Además, el 17 de febrero de 2012, fue publicada la ley N° 20.498, que modificó la ley N° 19.882 y flexibilizó la dedicación exclusiva de los cargos de Subdirectores Médicos de Servicios de Salud y de Hospital, habilitándolos para optar por sustituir la jornada de 44 horas semanales con dedicación exclusiva, por una jornada de 33 horas semanales, con la limitante de no ejercer otro cargo con responsabilidades directivas en el sector salud o por mantener la jornada de 44 horas, pudiendo en este caso destinar las horas de docencia que la ley autoriza ejercer a los ocupantes de estos cargos, al desempeño de la actividad clínica y asistencial.

5.2.- Extensión del nombramiento.

El nombramiento se efectúa por el término de tres años renovables por la autoridad competente hasta por dos veces, por el mismo plazo, considerando para ello las evaluaciones disponibles y, particularmente, el convenio de desempeño suscrito por el respectivo Alto Directivo Público. Una vez transcurridos los plazos antes señalados, el Alto Directivo Público que desee permanecer en el cargo deberá postular en igualdad de condiciones con el resto de los interesados.

Cabe destacar que, en materia de remoción, el legislador ha dispuesto que los Altos Directivos Públicos son funcionarios de exclusiva confianza de la autoridad facultada para el nombramiento, lo que implica que ésta puede removerlos del cargo en cualquier momento en que lo estime necesario.

5.3.- Indemnización.

El Alto Directivo tiene derecho a gozar de la indemnización contemplada en el artículo 148 de la ley N°18.834, sobre Estatuto Administrativo, equivalente al total de las remuneraciones devengadas en el último mes, por cada año de servicio en la institución, con un máximo de seis años. El derecho a indemnización se hace efectivo cuando el Alto Directivo cesa en sus funciones por concluir el período de nombramiento sin que éste sea renovado o cuando cesa en sus funciones por petición de renuncia, antes de concluir el plazo de nombramiento o de su renovación y no concurra causal derivada de su responsabilidad administrativa, civil o penal.

5.4.- Asignación de Alta Dirección Pública.

Establecida en reemplazo de la Asignación de Alta Dirección Superior consagrada por la ley N° 19.863, será percibida por quienes desempeñen cargos de Alta Dirección Pública.

5.5.- Convenios de desempeño.

Suscritos entre el Alto Directivo y su superior jerárquico, consideran los programas de mejoramiento de gestión, las metas gubernamentales, la administración de los recursos presupuestarios y los compromisos específicos que contraiga el Directivo con la respectiva autoridad. La evaluación de su cumplimiento se reflejará en las remuneraciones del Alto Directivo Público.

5.6.- Mantención del cargo de planta.

Los funcionarios conservarán los cargos de planta de que sean titulares mientras ejerzan los cargos de Alta Dirección Pública para los que han sido nombrados, incluyendo sus renovaciones, por un límite máximo de 9 años.

ANEXO 2: GLOSARIO SOBRE EL ESTADO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.

Tabla 24: glosario sobre el estado de los procesos de selección

Concepto	Definición
Postulación	Período entre la publicación de la convocatoria y el cierre de la misma.
Evaluación	Período en el cual se evalúa a los candidatos e incluye revisión de requisitos legales, análisis curricular, gerencial y psicolaboral. En esta etapa se incluye la entrevista del candidato con el Consejo de Alta Dirección Pública o Comité de Selección.
Nómina	Alude a procesos en los cuales, tras concluir el proceso de evaluación, se procede a conformar la nómina de candidatos elegibles y a remitirla a la autoridad encargada del nombramiento.
Nombramiento	Existe ya una decisión de la autoridad encargada del nombramiento respecto a seleccionar una persona de la nómina para ejercer el cargo.
Desierto	Existe decisión de la autoridad respecto a no nombrar a ninguno de los nominados. También puede ser pronunciado por el Consejo o el Comité cuando no se reúnen al menos tres candidatos idóneos para conformar nómina.

ANEXO 3: FÓRMULA DE CÁLCULO PARA EL PAGO DE SERVICIOS A EMPRESAS CONSULTORAS DEL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

1.- Fórmula aplicable a servicios de evaluación

$$\text{Servicios de búsqueda} = Z*(0,2*W*\text{Validador}+0,3*W*N)+5UF*NP$$

Dónde:

- **Z:** Ponderador ofertado, relacionado con la zona geográfica en la que se desarrollará el respectivo proceso de selección.
- **W:** Renta líquida del cargo en concurso.
- **Validador:** Valor 0 o 1, que depende de M.
- **M:** Cantidad de postulantes que la empresa inscribe en el proceso y por los que entrega informe P1, P2 y/o P3. Se considerará como válidos a aquellos candidatos que cumplan con el perfil del cargo publicado, acreditando el cumplimiento de los requisitos legales para el cargo.
- **N:** Cantidad de postulantes que la empresa inscribe en el proceso y llegan a nómina.
- **NP:** Cantidad de postulantes que la empresa inscribe en el proceso, llegan a nómina y es su primera postulación al Sistema de Alta Dirección Pública.

2.- Fórmula aplicable a servicios de evaluación

$$\text{Servicios de evaluación} = B*(0,2UF*N1+2UF*N2+3,5UF*N3)+0,15*W*N4$$

Dónde:

- **B:** Ponderador ofertado.
- **N1:** Número de CV analizados, evaluados y calificados en primera instancia, según el perfil de selección del cargo.
- **N2:** Número de informes P2 correspondientes a los candidato/as que concluyen su participación en la etapa de evaluación gerencial previo análisis del respectivo Organismo Público.
- **N3:** Número de informes P3 correspondientes a los candidato/as que se les ha aplicado la evaluación psicolaboral, previo análisis del Organismo Público.
- **W:** Renta líquida del cargo en concurso.
- **N4:** Cantidad de candidatos que postulan por el Portal de Postulación y que llegan a nómina.

ANEXO 4: SERVICIOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

Tabla 25: Servicios adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Servicio	Año incorporación
Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	2004
Dirección de Compras y Contratación Pública	2004
Instituto Nacional de Estadística	2004
Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	2004
Oficina Nacional de Emergencia	2004
Servicio Agrícola y Ganadero	2004
Servicio de Salud Aconcagua	2004
Servicio de Salud Antofagasta	2004
Servicio de Salud Araucanía Norte	2004
Servicio de Salud Araucanía Sur	2004
Servicio de Salud Arauco	2004
Servicio de Salud Arica	2004
Servicio de Salud Atacama	2004
Servicio de Salud Aysén	2004
Servicio de Salud Bío - Bío	2004
Servicio de Salud Concepción	2004
Servicio de Salud Coquimbo	2004
Servicio de Salud Iquique	2004
Servicio de Salud Magallanes	2004
Servicio de Salud Maule	2004
Servicio de Salud Metropolitano Central	2004
Servicio de Salud Metropolitano Norte	2004
Servicio de Salud Metropolitano Occidente	2004
Servicio de Salud Metropolitano Oriente	2004
Servicio de Salud Metropolitano Sur	2004
Servicio de Salud Metropolitano Suroriente	2004
Servicio de Salud Ñuble	2004
Servicio de Salud O'Higgins	2004
Servicio de Salud Osorno	2004
Servicio de Salud Reloncaví	2004
Servicio de Salud Talcahuano	2004
Servicio de Salud Valdivia	2004
Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	2004
Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Antofagasta	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Atacama	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Aysén	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Bdo. O'Higgins	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Coquimbo	2004

Servicio	Año incorporación
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de la Araucanía	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de Los Lagos	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Bío-Bío	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Maule	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Magallanes	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Metropolitana	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Tarapacá	2004
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Valparaíso	2004
Servicio Médico Legal	2004
Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	2004
Servicio Nacional del Consumidor	2004
Superintendencia de Salud	2004
Unidad de Análisis Financiero	2004
Superintendencia de Casinos de Juego	2006
Superintendencia de Servicios Sanitarios	2006
Tesorería General de la República	2006
Agencia de Cooperación Internacional	2007
Caja de Previsión de la Defensa Nacional	2007
Centro de Referencia de Salud de Maipú	2007
Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente	2007
Comisión Chilena de Energía Nuclear	2007
Comisión Chilena del Cobre	2007
Comisión Nacional de Riego	2007
Comisión Nacional Investigación Científica y Tecnológica	2007
Consejo de Rectores	2007
Defensoría Penal Pública	2007
Dirección de Aeropuertos	2007
Dirección de Arquitectura	2007
Dirección de Contabilidad y Finanzas	2007
Dirección de Obras Hidráulicas	2007
Dirección de Obras Portuarias	2007
Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	2007
Dirección de Vialidad	2007
Dirección General de Aeronáutica Civil	2007
Dirección General de Aguas	2007
Dirección General de Crédito Prendario	2007
Dirección Nacional de Fronteras y Límites	2007
Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas	2007
Fiscalía Nacional Económica	2007
Fondo de Solidaridad e Inversión Social	2007
Instituto Antártico Chileno	2007
Instituto de Desarrollo Agropecuario	2007
Instituto de Salud Pública	2007

Servicio	Año incorporación
Instituto Nacional de Hidráulica	2007
Junta de Aeronáutica Civil	2007
Junta Nacional de Jardines Infantiles	2007
Parque Metropolitano	2007
Servicio de Registro Civil e Identificación	2007
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Arica y Parinacota	2007
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Los Ríos	2007
Servicio Nacional de Aduanas	2007
Servicio Nacional de Geología y Minería	2007
Servicio Nacional de la Discapacidad	2007
Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	2007
Servicio Nacional de Turismo	2007
Superintendencia de Electricidad y Combustibles	2007
Superintendencia de Pensiones	2007
Instituto de Previsión Social	2008
Instituto de Seguridad Laboral	2008
Instituto Nacional de Propiedad Industrial	2008
Servicio de Salud Chiloé	2008
Comisión Nacional de Energía	2009
Gendarmería de Chile	2010
Servicio de Evaluación Ambiental	2010
Servicio de Impuestos Internos	2010
Superintendencia del Medio Ambiente	2010
Agencia de la Calidad de la Educación	2011
Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	2011
Superintendencia de Educación	2011
Instituto Nacional de Deportes	2013
Superintendencia de Seguridad Social	2013
Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento	2014
Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	2015
Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	2016
Dirección del Trabajo	2016
Dirección General OOPP	2016
Dirección Nacional Servicio Civil	2016
Dirección Planeamiento	2016
Fondo Nacional de Salud	2016
Instituto Nacional de la Juventud	2016
Oficina de Políticas Agrarias	2016
Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	2016
Servicio Nacional de Menores	2016
Servicio Nacional del Adulto Mayor	2016
Servicio Nacional de Educación Pública	2017
Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	2017

Servicio	Año incorporación
Servicio Local de Educación Costa Araucanía	2017
Servicio Local de Educación de Chinchorro que comprende las comunas de Arica, Camarones, Putre y General Lagos	2017
Servicio Local de Educación de Gabriela Mistral, que comprende las comunas de Macul, San Joaquín y La Granja	2017
Servicio Local de Educación de la Región de Coquimbo que comprende las comunas de Coquimbo y Andacollo	2017
Servicio Local de Educación de la Región de Antofagasta que comprende las comunas de Antofagasta, Mejillones, Sierra Gorda y Taltal	2017
Servicio Local de Educación de la Región de Coquimbo que comprende las comunas de Coquimbo y Andacollo	2017
Servicio Local de Educación de la Región de Tarapacá que comprende las comunas de Iquique y Alto Hospicio	2017
Servicio Local de Educación de la Región de Tarapacá que comprende las comunas de Pozo Almonte, Camiña, Colchane, Huara y Pica	2017
Servicio Local de Educación de la Región Metropolitana que comprende las comunas de La Florida, Ñuñoa y Peñalolén	2017
Servicio Local de Educación de la región Metropolitana que comprende las comunas de Lo Prado, Pudahuel y Cerro Navia	2017
Servicio Local de Educación de la Región Metropolitana que comprende las comunas de Melipilla, Alhué, Curacaví, María Pinto y San Pedro	2017
Servicio Local de Educación de la Región Metropolitana que comprende las comunas de Providencia, La Reina, Las Condes, Lo Barnechea y Vitacura	2017
Servicio Local de Educación de la Región Metropolitana que comprende las comunas de Puente Alto, Pirqué y San José de Maipo	2017
Servicio Local de Educación de la Región Metropolitana que comprende las comunas de Quinta Normal y Renca	2017
Servicio Local de Educación Huasco	2017
Servicio Local de Educación pública de Andalién Sur que comprende las comunas de Concepción, Chiguayante, Hualqui y Florida	2017
Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	2018
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Ñuble	2018
Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo	2019
Dirección General de Promoción de Exportaciones	2019
Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	2019
Servicio Local de Educación de Atacama que comprende las Comunas de Copiapó, Caldera, Tierra Amarilla, Chañaral y Diego de Almagro	2019
Servicio Local de Educación de Colchagua que comprende las Comunas de San Fernando, Chimbarongo, Nancagua y Placilla	2019
Servicio Local de Educación de Llanquihue que comprende las Comunas de Fresia, Frutillar, Los Muermos, Llanquihue y Puerto Varas	2019
Servicio Local de Educación de Valparaíso que comprende las Comunas de Valparaíso y Juan Fernández	2019
Superintendencia de Educación Superior	2019

ANEXO 5: SERVICIOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

Tabla 26: Servicios no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Servicio	Año incorporación
Consejo para la Transparencia	2008
Corporación Nacional del Cobre	2009
Cuarto Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
Instituto Nacional de Derechos Humanos	2009
Panel de Expertos del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones	2009
Primer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
Segundo Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
Servicio Electoral	2009
Subsecretaría de Hacienda	2009
Tercer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Antofagasta	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Araucanía	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Arica y Parinacota	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Atacama	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Aysén	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Bío-Bío	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Coquimbo	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Los Lagos	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Los Ríos	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Magallanes	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Maule	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región O'Higgins	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Tarapacá	2009
Tribunal Tributario Aduanero Región Valparaíso	2009
Congreso de la República	2010
Consejo Nacional de Educación	2010
Subsecretaría de Obras Públicas	2010
Municipalidad de Algarrobo	2011
Municipalidad de Alhué	2011
Municipalidad de Alto Bío Bío	2011
Municipalidad de Alto Hospicio	2011
Municipalidad de Angol	2011
Municipalidad de Antártica	2011
Municipalidad de Antuco	2011
Municipalidad de Arauco	2011
Municipalidad de Bulnes	2011
Municipalidad de Cabildo	2011
Municipalidad de Cabo de Hornos	2011
Municipalidad de Cabrero	2011

Servicio	Año incorporación
Municipalidad de Calbuco	2011
Municipalidad de Caldera	2011
Municipalidad de Calle Larga	2011
Municipalidad de Camina	2011
Municipalidad de Canela	2011
Municipalidad de Cañete	2011
Municipalidad de Cartagena	2011
Municipalidad de Casablanca	2011
Municipalidad de Catemu	2011
Municipalidad de Cauquenes	2011
Municipalidad de Cerrillos	2011
Municipalidad de Chaitén	2011
Municipalidad de Chanco	2011
Municipalidad de Chañaral	2011
Municipalidad de Chépica	2011
Municipalidad de Chile Chico	2011
Municipalidad de Chillán	2011
Municipalidad de Chillan Viejo	2011
Municipalidad de Chimbarongo	2011
Municipalidad de Cholchol	2011
Municipalidad de Cisnes	2011
Municipalidad de Cobquecura	2011
Municipalidad de Cochamó	2011
Municipalidad de Cochrane	2011
Municipalidad de Codegua	2011
Municipalidad de Coelemu	2011
Municipalidad de Coihueco	2011
Municipalidad de Coinco	2011
Municipalidad de Colbún	2011
Municipalidad de Colchane	2011
Municipalidad de Collipulli	2011
Municipalidad de Coltauco	2011
Municipalidad de Combarbalá	2011
Municipalidad de Concón	2011
Municipalidad de Constitución	2011
Municipalidad de Contulmo	2011
Municipalidad de Copiapó	2011
Municipalidad de Coronel	2011
Municipalidad de Corral	2011
Municipalidad de Coyhaique	2011
Municipalidad de Cunco	2011
Municipalidad de Curacautín	2011
Municipalidad de Curacaví	2011

Servicio	Año incorporación
Municipalidad de Curanilahue	2011
Municipalidad de Curarrehue	2011
Municipalidad de Curepto	2011
Municipalidad de Curicó	2011
Municipalidad de Diego de Almagro	2011
Municipalidad de Doñihue	2011
Municipalidad de El Bosque	2011
Municipalidad de El Carmen	2011
Municipalidad de El Monte	2011
Municipalidad de El Quisco	2011
Municipalidad de El Tabo	2011
Municipalidad de Empedrado	2011
Municipalidad de Ercilla	2011
Municipalidad de Estación Central	2011
Municipalidad de Freire	2011
Municipalidad de Fresia	2011
Municipalidad de Frutillar	2011
Municipalidad de Futaleufú	2011
Municipalidad de Futrono	2011
Municipalidad de Galvarino	2011
Municipalidad de Gorbea	2011
Municipalidad de Graneros	2011
Municipalidad de Guaitecas	2011
Municipalidad de Hijuelas	2011
Municipalidad de Hualaihué	2011
Municipalidad de Hualañé	2011
Municipalidad de Hualpén	2011
Municipalidad de Huara	2011
Municipalidad de Huechuraba	2011
Municipalidad de Illapel	2011
Municipalidad de Independencia	2011
Municipalidad de Isla de Pascua	2011
Municipalidad de Juan Fernández	2011
Municipalidad de La Calera	2011
Municipalidad de La Cisterna	2011
Municipalidad de La Cruz	2011
Municipalidad de La Estrella	2011
Municipalidad de La Higuera	2011
Municipalidad de La Ligua	2011
Municipalidad de La Pintana	2011
Municipalidad de La Unión	2011
Municipalidad de Lago Ranco	2011
Municipalidad de Lago Verde	2011

Servicio	Año incorporación
Municipalidad de Laguna Blanca	2011
Municipalidad de Laja	2011
Municipalidad de Lanco	2011
Municipalidad de Las Cabras	2011
Municipalidad de Lautaro	2011
Municipalidad de Lebu	2011
Municipalidad de Licanten	2011
Municipalidad de Limache	2011
Municipalidad de Linares	2011
Municipalidad de Litueche	2011
Municipalidad de Llanquihue	2011
Municipalidad de Llay Llay	2011
Municipalidad de Lo Barnechea	2011
Municipalidad de Lo Espejo	2011
Municipalidad de Lolol	2011
Municipalidad de Loncoche	2011
Municipalidad de Longaví	2011
Municipalidad de Lonquimay	2011
Municipalidad de Los Álamos	2011
Municipalidad de Los Andes	2011
Municipalidad de Los Ángeles	2011
Municipalidad de Los Lagos	2011
Municipalidad de Los Muermos	2011
Municipalidad de Los sauces	2011
Municipalidad de Los Vilos	2011
Municipalidad de Lota	2011
Municipalidad de Lumaco	2011
Municipalidad de Machalí	2011
Municipalidad de Mafil	2011
Municipalidad de Malloa	2011
Municipalidad de Marchihue	2011
Municipalidad de Mariquina	2011
Municipalidad de Maule	2011
Municipalidad de Maullín	2011
Municipalidad de Mejillones	2011
Municipalidad de Melipeuco	2011
Municipalidad de Molina	2011
Municipalidad de Monte Patria	2011
Municipalidad de Mulchén	2011
Municipalidad de Nacimiento	2011
Municipalidad de Nancagua	2011
Municipalidad de Navidad	2011
Municipalidad de Negrete	2011

Servicio	Año incorporación
Municipalidad de Ninhue	2011
Municipalidad de Nogales	2011
Municipalidad de Ñiquén	2011
Municipalidad de O'Higgins	2011
Municipalidad de Olivar	2011
Municipalidad de Ollague	2011
Municipalidad de Olmué	2011
Municipalidad de Osorno	2011
Municipalidad de Ovalle	2011
Municipalidad de Padre Hurtado	2011
Municipalidad de Padre Las Casas	2011
Municipalidad de Paiguano	2011
Municipalidad de Paillaco	2011
Municipalidad de Paine	2011
Municipalidad de Palena	2011
Municipalidad de Palmilla	2011
Municipalidad de Panquehue	2011
Municipalidad de Paredones	2011
Municipalidad de Parral	2011
Municipalidad de Pedro Aguirre Cerda	2011
Municipalidad de Pelarco	2011
Municipalidad de Pelluhue	2011
Municipalidad de Pemuco	2011
Municipalidad de Pencahue	2011
Municipalidad de Penco	2011
Municipalidad de Peñaflo	2011
Municipalidad de Peralillo	2011
Municipalidad de Petorca	2011
Municipalidad de Peumo	2011
Municipalidad de Pica	2011
Municipalidad de Pichidegua	2011
Municipalidad de Pichilemu	2011
Municipalidad de Pinto	2011
Municipalidad de Pitrufquén	2011
Municipalidad de Placilla	2011
Municipalidad de Portezuelo	2011
Municipalidad de Porvenir	2011
Municipalidad de Primavera	2011
Municipalidad de Puchuncaví	2011
Municipalidad de Pucón	2011
Municipalidad de Puerto Aysén	2011
Municipalidad de Puerto Montt	2011
Municipalidad de Puerto Octay	2011

Servicio	Año incorporación
Municipalidad de Puerto Varas	2011
Municipalidad de Pumanque	2011
Municipalidad de Punitaqui	2011
Municipalidad de Purén	2011
Municipalidad de Purranque	2011
Municipalidad de Putaendo	2011
Municipalidad de Puyehue	2011
Municipalidad de Quemchi	2011
Municipalidad de Quilaco	2011
Municipalidad de Quilicura	2011
Municipalidad de Quilleco	2011
Municipalidad de Quillón	2011
Municipalidad de Quillota	2011
Municipalidad de Quinta de Tilcoco	2011
Municipalidad de Quintero	2011
Municipalidad de Quirihue	2011
Municipalidad de Ranquil	2011
Municipalidad de Rauco	2011
Municipalidad de Recoleta	2011
Municipalidad de Renaico	2011
Municipalidad de Rengo	2011
Municipalidad de Requinoa	2011
Municipalidad de Retiro	2011
Municipalidad de Rinconada	2011
Municipalidad de Río Bueno	2011
Municipalidad de Río Claro	2011
Municipalidad de Río Hurtado	2011
Municipalidad de Río Ibañez	2011
Municipalidad de Río Negro	2011
Municipalidad de Río Verde	2011
Municipalidad de Romeral	2011
Municipalidad de Sagrada Familia	2011
Municipalidad de Salamanca	2011
Municipalidad de San Antonio	2011
Municipalidad de San Carlos	2011
Municipalidad de San Clemente	2011
Municipalidad de San Esteban	2011
Municipalidad de San Fabián	2011
Municipalidad de San Felipe	2011
Municipalidad de San Francisco de Mostazal	2011
Municipalidad de San Gregorio	2011
Municipalidad de San Ignacio	2011
Municipalidad de San Javier	2011

Servicio	Año incorporación
Municipalidad de San Juan de la Costa	2011
Municipalidad de San Nicolás	2011
Municipalidad de San Pablo	2011
Municipalidad de San Pedro	2011
Municipalidad de San Pedro de Atacama	2011
Municipalidad de San Pedro de la Paz	2011
Municipalidad de San Rafael	2011
Municipalidad de San Ramón	2011
Municipalidad de San Rosendo	2011
Municipalidad de Santa Bárbara	2011
Municipalidad de Santa Cruz	2011
Municipalidad de Santa Juana	2011
Municipalidad de Santa María	2011
Municipalidad de Santiago	2011
Municipalidad de Santo Domingo	2011
Municipalidad de Sierra Gorda	2011
Municipalidad de Talca	2011
Municipalidad de Talcahuano	2011
Municipalidad de Taltal	2011
Municipalidad de Temuco	2011
Municipalidad de Teno	2011
Municipalidad de Tierra Amarilla	2011
Municipalidad de Timaukel	2011
Municipalidad de Tirúa	2011
Municipalidad de Tocopilla	2011
Municipalidad de Tomé	2011
Municipalidad de Torres del Paine	2011
Municipalidad de Tortel	2011
Municipalidad de Traiguén	2011
Municipalidad de Treguaco	2011
Municipalidad de Tucapel	2011
Municipalidad de Valdivia	2011
Municipalidad de Vichuquén	2011
Municipalidad de Victoria	2011
Municipalidad de Vicuña	2011
Municipalidad de Vilcún	2011
Municipalidad de Villa Alegre	2011
Municipalidad de Villarrica	2011
Municipalidad de Vitacura	2011
Municipalidad de Yervas Buenas	2011
Municipalidad de Yumbel	2011
Municipalidad de Yungay	2011
Municipalidad de Zapallar	2011

Servicio	Año incorporación
Subsecretaría de Educación	2011
Primer Tribunal Ambiental	2012
Segundo Tribunal Ambiental	2012
Tercer Tribunal Ambiental	2012
Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Arica y Parinacota	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Atacama	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Coquimbo	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de La Araucanía	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Los Lagos	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Los Ríos	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Magallanes y Antártica Chilena	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Tarapacá	2016
Centro de Formación Técnica de la Región de Valparaíso	2016
Centro de Formación Técnica de la Región del Biobío	2016
Centro de Formación Técnica de la Región del Maule	2016
Centro de Formación Técnica de la Región Metropolitana	2016
Centro de Formación Técnica Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	2016
Corporación de Fomento a la Producción	2016
Subsecretaría de Agricultura	2016
Subsecretaría de Bienes Nacionales	2016
Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo	2016
Subsecretaría de Economía y Empresas de menor tamaño	2016
Subsecretaría de Energía	2016
Subsecretaría de Minería	2016
Subsecretaría de Pesca y Acuicultura	2016
Subsecretaría de Redes Asistenciales	2016
Subsecretaría de Servicio Sociales	2016
Subsecretaría de Transportes	2016
Subsecretaría de vivienda y urbanismo	2016
Subsecretaría del Interior	2016
Subsecretaría del Trabajo	2016
Subsecretaría Prevención del Delito	2016
Subsecretaría Secretaria General de la Presidencia de la republica	2016
Subsecretaría y Administración General de Justicia	2016
Comisión para el Mercado Financiero	2017
Empresa Nacional del Petróleo	2017
Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	2018
Comisión Nacional de Acreditación	2018
Fondo de Infraestructuras	2018
Defensoría de los Derecho de la Niñez	2019
Servicio Administrativo de los Gobiernos Regionales	2019

ANEXO 6: CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO

Tabla 27: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	
Ministerio de Agricultura	Comisión Nacional de Riego	I	Secretario/a Ejecutivo/a	
		II	Jefe/a División Función: Estudios, Desarrollo y Políticas	
			Jefe/a División Jurídico	
	Instituto de Desarrollo Agropecuario	II	I	Director/a Nacional
			I	Director/a Regional Tarapacá
				Director/a Regional Antofagasta
				Director/a Regional Atacama
				Director/a Regional Coquimbo
				Director/a Regional Valparaíso
				Director/a Regional Metropolitana
				Director/a Regional O'Higgins
				Director/a Regional Maule
				Director/a Regional Bío-Bío
				Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Los Lagos	
			Director/a Regional Aysén	
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	
			Director/a Regional Arica y Parinacota	
			Director/a Regional Los Ríos	
			Director/a Regional Región de Ñuble	
			Jefe/a División Fiscalía	
			Jefe/a División Función: Asistencia Financiera	
			Jefe/a División Función: Personas	
			Jefe/a División Función: Fomento	
			Jefe/a División Función: Gestión Estratégica	
			Jefe/a División Función: Finanzas y Administración	
	Subdirector/a Desarrollo Rural			
	Oficina de Políticas Agrarias	II	I	Director/a Nacional
			II	Subdirector/a Nacional
	Servicio Agrícola y Ganadero	II	I	Director/a Nacional
				I
			Director/a Regional Antofagasta	
			Director/a Regional Atacama	
Director/a Regional Coquimbo				
Director/a Regional Valparaíso				
Director/a Regional Metropolitana				
Director/a Regional Bdo. O'Higgins				
Director/a Regional Maule				
Director/a Regional Bío Bío				

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Jefe/a División Función: Protección Agrícola y Forestal
			Jefe/a División Protección Pecuaria
			Jefe/a División Función: Recursos Naturales Renovables
			Jefe/a División Semillas
			Jefe/a División Auditoría Interna
			Jefe/a División Función Gestión Estratégica
			Jefe/a División Jurídica
			Jefe/a División Asuntos Internacionales
			Jefe/a División Función: Subdirección Nacional
Total 55 cargos			

Tabla 28: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ciencias, Tecnologías, Conocimiento e Innovación	Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo	I	Director/a Nacional
		II	Subdirector/a
			Subdirector/a
Total 6 cargos			

Tabla 29: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Metropolitano
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Valparaíso
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional O'Higgins
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Bío-Bío
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Los Ríos

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Magallanes
			Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Jefe/a Departamento Jurídico
			Jefe/a División
Total 19 cargos			

Tabla 30: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Defensa.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Defensa	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a
		II	Director/a Centro de Salud o Rehabilitación
			Fiscal
			Gerente/a General
			Jefe/a División Función Administración y Finanzas
			Jefe/a División Función Atención a Usuarios
			Jefe/a División Función Jurídica
			Jefe/a de División Función Personal(División Gestión y Desarrollo de Personas)
			Jefe/a División Función Planificación y Desarrollo
			Jefe/a División Función Informática y Computación
			Jefe/a División Función Operaciones
	Dirección General de Aeronáutica Civil	II	Director/a Departamento Tecnologías de Información y Comunicaciones
			Director/a Departamento Comercial
			Director/a Departamento Prevención de Accidentes
			Director/a Función: Departamento Finanzas
			Director/a Fiscal
			Director/a Departamento Función: Logística
			Director/a Dirección Meteorológica de Chile
			Director/a Función Departamento Secretaría General
			Director/a Departamento Recursos Humanos
			Director/a Departamento Función: Aeródromos y Servicios Aeronáuticos
			Director/a del Departamento de Seguridad Operacional
			Director/a del Departamento de Auditoría Interna
Total 23 cargos			

Tabla 31: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Deporte

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio del Deporte	Instituto Nacional de Deportes	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Valparaíso
			Director/a Regional Metropolitana

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Regional O'Higgins
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Bío-Bío
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Jefe División Infraestructura y Recintos
			Jefe/a de División Administración y Finanzas
			Jefe/a de División Actividad Física y Deportes
Total 20 cargos			

Tabla 32: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Cañete
			Director/a Regional Osorno
			Director/a Regional Valdivia
			Fiscal
			Subdirector/a Nacional Iquique
			Subdirector/a Nacional Temuco
	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	I	Director/a Ejecutivo/a
		II	Fiscal
			Jefe/a Departamento Administración y Finanzas
			Jefe/a Departamento Función: Desarrollo e Innovación
			Jefe/a Departamento Función: Personas
	Jefe/a Departamento Gestión de Programas		
	Instituto Nacional de la Juventud	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Bío Bío
Director/a Regional Coquimbo			
Director/a Regional Los Aysén			
Director/a Regional Los Lagos			
Director/a Regional Los Ríos			
Director/a Regional Magallanes			

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	
			Director/a Regional Maule	
			Director/a Regional Metropolitana	
			Director/a Regional O'Higgins	
			Director/a Regional Región de Ñuble	
			Director/a Regional Tarapacá	
			Director/a Regional Valparaíso	
			Subdirector/a Nacional	
	Servicio Nacional de la Discapacidad		I	Director/a Nacional
			II	Director/a Regional Antofagasta
				Director/a Regional Araucanía
				Director/a Regional Arica y Parinacota
				Director/a Regional Atacama
				Director/a Regional Aysén
				Director/a Regional Bío-Bío
				Director/a Regional Coquimbo
				Director/a Regional Los Lagos
				Director/a Regional Los Ríos
				Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
				Director/a Regional Maule
				Director/a Regional Metropolitano/a
				Director/a Regional O'Higgins
				Director/a Regional Región de Ñuble
				Director/a Regional Tarapacá
				Director/a Regional Valparaíso
	Subdirector/a Nacional			
	Servicio Nacional del Adulto Mayor		I	Director/a Nacional
			II	Jefe/a de División Administración y Finanzas
Jefe/a de División de Planificación, Desarrollo y Control				
	Jefe/a División Gestión y Coordinación Territorial			
Total 54 cargos				

Tabla 33: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	I	Director/a
		II	Jefe/a División de Administración
			Jefe/a División de Comunicaciones y Marketing
			Jefe/a División de Promoción de Inversiones
			Jefe/a División Estrategia y Gestión Corporativa
	Jefe/a División Jurídica		
	Fiscalía Nacional Económica	II	Jefe/a División de Administración y Gestión
			Jefe/a División Función Antimonopolios
			Jefe/a División Función Fusiones
			Jefe/a División Función: Litigios

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Jefe/a División Anticarteles
			Jefe/a División Estudios de Mercado
			Jefe/a División Relaciones Institucionales
			Subfiscal Nacional
	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	I	Director/a Ejecutivo
		II	Subdirector/a
	Instituto Nacional de Estadística	II	Subdirector/a
		I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bío-Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Libertador Bernardo O'Higgins
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Jefe/a División Jurídica
			Subdirector/a de Tecnologías de la Información y Comunicaciones
			Subdirector/a Función Administrativa
	Subdirector/a Función Operaciones		
	Subdirector/a Función Técnica		
	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	I	Director/a Nacional
		II	Jefe/a División Administrativa
			Subdirector/a de Marcas
Subdirector/a de Patentes			
	Subdirector/a Función Jurídico		
Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	I	Director/a Nacional	
	II	Director Regional Bío - Bío	
		Director Regional Maule	
		Director/a Regional Antofagasta	
		Director/a Regional Araucanía	
		Director/a Regional Arica y Parinacota	
		Director/a Regional Atacama	
		Director/a Regional Aysén	
		Director/a Regional Coquimbo	
	Director/a Regional Los Lagos		

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Metropolitano/a
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Subdirector/a Administrativo/a
			Subdirector/a de Comercio Exterior
			Subdirector/a Jurídico/a
			Subdirector/a Nacional de Acuicultura
			Subdirector/a Nacional de Pesca
			Subdirector/a Pesquería
	Servicio Nacional de Turismo	I	Director/a Nacional
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bío-Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Metropolitano
			Director/a Regional O'Higgins
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Fiscal
			Subdirector/a Administrativo
		Subdirector/a de Desarrollo	
	Subdirector/a de Marketing		
Servicio Nacional del Consumidor	I	Director/a Nacional	
	II	Director/a Regional Antofagasta	
		Director/a Regional Araucanía	
		Director/a Regional Arica y Parinacota	
		Director/a Regional Atacama	
		Director/a Regional Aysén	
		Director/a Regional Bdo. O'Higgins	
		Director/a Regional Bío-Bío	
		Director/a Regional Coquimbo	
		Director/a Regional Los Lagos	

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Región Metropolitana
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Jefe/a División Función Consumo Financiero
			Jefe/a División Jurídica
			Subdirector/a
			Subdirector/a
	Subdirector/a		
	Superintendencia de Insolvencia y Re emprendimiento	I	Superintendente/a
			II
Jefe/a Departamento Fiscalización			
		Jefe/a Departamento Jurídico	
Total 112 cargos			

Tabla 34: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Educación	Agencia de la Calidad de la Educación	I	Secretario/a Ejecutivo/a
		II	Jefe/a División de Administración General
			Jefe/a División de Estudios
			Jefe/a División de Evaluación de Desempeño
			Jefe/a División de Evaluación de Logros de Aprendizaje
			Jefe/a División de Información a la Comunidad
	Comisión Nacional Investigación Científica y Tecnológica	I	Director/a Ejecutivo/a
		II	Jefe Departamento Función Fondo Nacional de Desarrollo Científico y Tecnológico (FONDECYT)
			Jefe/a Departamento Función Administración y Finanzas
			Jefe/a Departamento Función Programa Explora
			Jefe/a Departamento Función: Programa Formación de Capital Humano Avanzado
	Consejo de Rectores	I	Secretario/a General
	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	I	Secretario/a General
		II	Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional, Región de Antofagasta
			Director/a Regional, Región de Atacama
			Director/a Regional, Región de Aysén
Director/a Regional, Región de Bdo. O'Higgins			
Director/a Regional, Región de Coquimbo			
Director/a Regional, Región de la Araucanía			
Director/a Regional, Región de Los Lagos			

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	
			Director/a Regional, Región de Magallanes y la Antártica Chilena	
			Director/a Regional, Región de Maule	
			Director/a Regional, Región de Tarapacá	
			Director/a Regional, Región de Valparaíso	
			Director/a Regional, Región del Bío-Bío	
			Director/a Regional, Región Metropolitana	
			Jefe/a Departamento de Auditoría	
			Jefe/a Departamento de Gestión de Compras y Licitaciones	
			Jefe/a Departamento de Salud Escolar	
			Jefe/a Departamento Función Alimentación Escolar	
			Jefe/a Departamento Función Becas	
			Jefe/a Departamento Jurídico	
			Junta Nacional de Jardines Infantiles	
	II	Director/a Departamento de Calidad y Control Normativo		
		Director/a Departamento de Fiscalía y Asesoría Jurídica		
		Director/a Departamento Recursos Financieros		
		Director/a Departamento Técnico Pedagógico		
		Director/a Regional Región de Ñuble		
		Director/a Regional, Región de Antofagasta		
		Director/a Regional, Región de Arica y Parinacota		
		Director/a Regional, Región de Atacama		
		Director/a Regional, Región de Aysén		
		Director/a Regional, Región de Coquimbo		
		Director/a Regional, Región de la Araucanía		
		Director/a Regional, Región de Los Lagos		
		Director/a Regional, Región de Los Ríos		
		Director/a Regional, Región de Magallanes y la Antártica Chilena		
		Director/a Regional, Región de Tarapacá		
		Director/a Regional, Región de Valparaíso		
		Director/a Regional, Región del Bío-Bío		
		Director/a Regional, Región del Libertador Bernardo O'Higgins		
		Director/a Regional, Región del Maule		
	Director/a Regional, Región Metropolitana			
Servicio Nacional de Educación Pública	I	Director/a de Educación Pública		
SLE Costa Araucanía		I	Director/a Ejecutivo	
		II	Subdirector/a de Administración y Finanzas del SLE Costa Araucanía	
			Subdirector/a Técnico Pedagógico del SLE Costa Araucanía	
SLE de Atacama que comprende las Comunas de Copiapó, Caldera, Tierra Amarilla, Chañaral y Diego de Almagro		I	Director/a Ejecutivo	
		II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.	
			Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.	
			Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.	

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
			Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
	SLE de Chinchorro que comprende las comunas de Arica, Camarones, Putre y General Lagos	I	Director/a Ejecutivo
		II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
			Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
			Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
	SLE de Colchagua que comprende las Comunas de San Fernando, Chimbarongo, Nancagua y Placilla	I	Director/a Ejecutivo
		II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
			Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
			Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
	SLE de Gabriela Mistral, que comprende las comunas de Macul, San Joaquín y La Granja	I	Director/a Ejecutivo
		II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
			Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
			Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
	SLE de la Región de Coquimbo que comprende las comunas de Coquimbo y Andacollo	I	Director/a Ejecutivo
		II	Subdirector/a de Administración y Finanzas del SLE Puerto Cordillera
			Subdirector/a de Planificación y Control de Gestión del SLE Puerto Cordillera
			Subdirector/a Técnico Pedagógico del SLE Puerto Cordillera
	SLE de la Región de Antofagasta que comprende las comunas de Antofagasta, Mejillones, Sierra Gorda y Taltal	I	Director/a Ejecutivo
		II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
			Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
			Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
	SLE de la Región de Tarapacá que comprende las comunas de Iquique y Alto Hospicio	I	Director/a Ejecutivo
		II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
			Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
			Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
	SLE de la Región de Tarapacá que comprende las comunas de Pozo Almonte, Camiña, Colchane, Huara y Pica	I	Director/a Ejecutivo
		II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
			Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
			Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
		I	Director/a Ejecutivo

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
	SLE de la Región Metropolitana que comprende las comunas de La Florida, Ñuñoa y Peñalolén	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
			Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
			Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
	SLE de la región Metropolitana que comprende las comunas de Lo Prado, Pudahuel y Cerro Navia	I	Director/a Ejecutivo
		II	Subdirector/a de Administración y Finanzas del SLE Barrancas
			Subdirector/a de Planificación y Control de Gestión del SLE Barrancas
	SLE de la Región Metropolitana que comprende las comunas de Melipilla, Alhué, Curacaví, María Pinto y San Pedro	I	Director/a Ejecutivo
		II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
			Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.		
	SLE de la Región Metropolitana que comprende las comunas de Providencia, La Reina, Las Condes, Lo Barnechea y Vitacura	I	Director/a Ejecutivo
		II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
			Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.		
	SLE de la Región Metropolitana que comprende las comunas de Puente Alto, Pirque y San José de Maipo	I	Director/a Ejecutivo
		II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
			Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
	Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.		
	SLE de la Región Metropolitana que comprende las comunas de Quinta Normal y Renca	I	Director/a Ejecutivo
		II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.			
Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.			
Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.			
Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.			
SLE de Llanquihue que comprende las Comunas de Fresia, Frutillar, Los Muermos, Llanquihue y Puerto Varas	I	Director/a Ejecutivo	
	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.	
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.	
		Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.	
Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.			
SLE de Valparaíso que comprende las Comunas de Valparaíso y Juan Fernández	I	Director/a Ejecutivo	
	II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.	
		Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.	
			Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Directivo/a Jefe/a de Gestión Territorial.
			Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
	SLE Huasco	I	Director/a Ejecutivo
		II	Subdirector/a de Administración y Finanzas del SLE Huasco
			Subdirector/a Técnico Pedagógico del SLE Huasco
	SLE pública de Andalién Sur que comprende las comunas de Concepción, Chiguayante, Hualqui y Florida	I	Director/a Ejecutivo
		II	Directivo/a Jefe/a de Administración y Finanzas.
			Directivo/a Jefe/a de Apoyo Técnico Pedagógico.
			Directivo/a Jefe/a de Gestión de Personas.
			Directivo/a Jefe/a de Planificación y Control de Gestión.
	Superintendencia de Educación	I	Superintendente/a
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bío Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Libertador Bernardo O'Higgins
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Metropolitano/a
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Fiscal
			Intendente/a de Educación Parvularia
			Jefe División de Comunicaciones y Denuncias
	Jefe/a de División Función Administración General		
	Jefe/a de División Función Fiscalización		
Superintendencia de Educación Superior	I	Superintendente/a	
	II	Fiscal	
		Jefe/a de División de Atención Ciudadana	
		Jefe/a División	
		Jefe/a División	
			Total 190 cargos

Tabla 35: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	I	Director/a Ejecutivo/a
		II	Jefe/a de División Función: Personas
			Jefe/a División
			Jefe/a División Corporativa
			Jefe/a División de Productos y Servicios
			Jefe/a División de Seguridad Nuclear y Radiológica
			Jefe/a División Función Investigación y Aplicaciones
	Comisión Nacional de Energía	I	Secretario/a Ejecutivo/a
		II	Jefe/a Departamento Función Eléctrico
			Jefe/a Departamento Función Hidrocarburos
			Jefe/a Departamento Función Jurídico
	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	I	Superintendente/a
		II	Director Regional Magallanes
			Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bío - Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional O'Higgins
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Jefe/a División de Ingeniería
	Jefe/a División de Ingeniería de Combustibles		
	Jefe/a División Jurídica		
Total 30 cargos			

Tabla 36: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	I	Director/a Nacional
		II	Jefe/a de División Estudios e Inteligencia de Negocios
			Jefe/a División Función Convenios Marco
			Jefe/a División Función Servicio al Usuario
			Jefe/a División Función Tecnología y Negocio
	Dirección Nacional Servicio Civil	II	Subdirector/a
			Subdirector/a
	Servicio de Impuestos Internos	I	Director/a Nacional
		I	Director/a Nacional

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
	Servicio Nacional de Aduanas	II	Director/a Regional de Aduana Antofagasta, Región de Antofagasta
			Director/a Regional de Aduana Arica, Región de Arica y Parinacota
			Director/a Regional de Aduana Coquimbo, Región de Coquimbo
			Director/a Regional de Aduana Coyhaique, Región de Aysén
			Director/a Regional de Aduana Iquique, Región de Tarapacá
			Director/a Regional de Aduana Puerto Montt, Región de Los Lagos y Región de Los Ríos
			Director/a Regional de Aduana Punta Arenas, Región de Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional de Aduana Santiago, Región Metropolitana
			Director/a Regional de Aduana Talcahuano, Región del Bío Bío
			Director/a Regional de Aduana Valparaíso, Región de Valparaíso
			Subdirector/a Función Administrativo/a
			Subdirector/a Función Fiscalización
			Subdirector/a Función Informática
			Subdirector/a Función Jurídico/a
			Subdirector/a Función Recursos Humanos
			Subdirector/a Función Técnico/a
	Superintendencia de Casinos de Juego	I	Superintendente/a
			Jefe/a de División Función Jurídica
		II	Jefe/a División Autorizaciones
	Jefe/a División Fiscalización		
	Tesorería General de la República	I	Tesorero/a General
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tesorero/a Los Lagos
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Antofagasta
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Arica y Parinacota
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Atacama
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Aysén
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Coquimbo
			Director/a Regional Tesorero/a Región de la Araucanía
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Los Ríos
		Director/a Regional Tesorero/a Región de Magallanes y la Antártica Chilena	
		II	Director/a Regional Tesorero/a Región de Tarapacá
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Valparaíso
Director/a Regional Tesorero/a Región del Bío-Bío			
Director/a Regional Tesorero/a Región del Maule			
Director/a Regional Tesorero/a Región Libertador Bernardo O'Higgins			
Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana			
Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Oriente			
Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Poniente			
Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Sur			
Jefe/a División Función Administración y Finanzas			
Jefe/a División Función Cobranzas y Quiebras			

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Jefe/a División Función Estudios y Desarrollo
			Jefe/a División Función Finanzas Públicas
			Jefe/a División Función Jurídica
			Jefe/a División Función Operaciones
			Jefe/a División Función Personal
	Unidad de Análisis Financiero	I	Director/a
			Jefe/a División Función Fiscalización y Cumplimiento
		II	Jefe/a División Función Inteligencia Financiera
			Jefe/a División Función Jurídica
			Jefe/a División Tecnología y Sistemas
			Total 61 cargos

Tabla 37: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Interior y Seguridad Pública.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	
Ministerio de Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	I	Director/a	
			II	Administrador/a General
		Contador/a General		
		Director/a Hospital		
		Fiscal		
		Subdirector/a Administrativo/a Hospital		
		Subdirector/a Médico/a Hospital		
	Oficina Nacional de Emergencia	I	Director/a	
			II	Jefe/a División Administrativa
		Jefe/a División de Presupuesto		
		Jefe/a División Función: Abastecimiento		
	Jefe/a División Función: Protección Civil			
	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	II	I	Director/a Nacional
				Director/a Regional Antofagasta
				Director/a Regional Araucanía
				Director/a Regional Arica y Parinacota
				Director/a Regional Atacama
				Director/a Regional Aysén
				Director/a Regional Bío-Bío
				Director/a Regional Coquimbo
				Director/a Regional Los Lagos
				Director/a Regional Los Ríos
				Director/a Regional Magallanes
Director/a Regional Maule				
Director/a Regional Metropolitano/a				
Director/a Regional O'Higgins				
Director/a Regional Región de Ñuble				
Director/a Regional Tarapacá				
Director/a Regional Valparaíso				

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Jefe/a División de Administración y Finanzas
			Jefe/a División Función Jurídica
			Jefe/a División Función Programática
			Jefe/a División Función Territorial
Total 33 cargos			

Tabla 38: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Defensoría Penal Pública	I	Defensor Nacional
		II	Director/a Administrativo/a Nacional
			Jefe/a Unidad Administración y Finanzas
			Jefe/a Unidad de Evaluación, Control y Reclamaciones
			Jefe/a Unidad de Informática y Estadísticas
			Jefe/a Unidad de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional
			Jefe/a Unidad Estudios y Proyectos
	Gendarmería de Chile	II	Subdirector/a Administración y Finanzas
			Subdirector/a Técnico/a
	Servicio de Registro Civil e Identificación	I	Director/a Nacional
			II
		Director/a Regional Araucanía	
		Director/a Regional Arica y Parinacota	
		Director/a Regional Atacama	
		Director/a Regional Aysén	
		Director/a Regional Bío - Bío	
		Director/a Regional Coquimbo	
		Director/a Regional Los Lagos	
		Director/a Regional Los Ríos	
		Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	
		Director/a Regional Maule	
		Director/a Regional Metropolitano	
		Director/a Regional O'Higgins	
		Director/a Regional Región de Ñuble	
		Director/a Regional Tarapacá	
		Director/a Regional Valparaíso	
		Subdirector/a de Administración y Finanzas	
		Subdirector/a de Estudios y Desarrollo (Informática)	
		Subdirector/a de Operaciones	
	Subdirector/a Jurídico		
	Servicio Médico Legal	I	Director/a Nacional
			II
		Director/a Regional Araucanía	
Director/a Regional Arica y Parinacota			
II		Director/a Regional Atacama	

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	
			Director/a Regional Aysén	
			Director/a Regional Bdo. O'Higgins	
			Director/a Regional Bío-Bío	
			Director/a Regional Coquimbo	
			Director/a Regional Los Lagos	
			Director/a Regional Los Ríos	
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	
			Director/a Regional Maule	
			Director/a Regional Metropolitano	
			Director/a Regional Región de Ñuble	
			Director/a Regional Tarapacá	
			Director/a Regional Valparaíso	
			Secretario/a Ejecutivo/a Inst. Dr. Carlos Ybar	
			Subdirector/a Administrativo/a	
			Subdirector/a Médico/a	
	Servicio Nacional de Menores	I	Director/a Nacional	
			II	Director/a Regional Antofagasta
				Director/a Regional Araucanía
				Director/a Regional Arica y Parinacota
				Director/a Regional Bío Bío
				Director/a Regional Coquimbo
				Director/a Regional Los Lagos
				Director/a Regional Los Ríos
				Director/a Regional Maule
				Director/a Regional Metropolitana
				Director/a Regional O'Higgins
				Director/a Regional Región de Ñuble
Director/a Regional Tarapacá				
Director/a Regional Valparaíso				
Total 64 cargos				

Tabla 39: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Medio Ambiente.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	I	Director/a Ejecutivo/a
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bío - Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Libertador Bernardo O'Higgins
			Director/a Regional Los Lagos

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	
			Director/a Regional Los Ríos	
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	
			Director/a Regional Maule	
			Director/a Regional Metropolitano/a	
			Director/a Regional Región de Ñuble	
			Director/a Regional Tarapacá	
			Director/a Regional Valparaíso	
			Jefe/a División Administración y Finanzas	
			Jefe/a División Evaluación Ambiental y Participación Ciudadana	
			Jefe/a División Jurídica	
			Jefe/a División Tecnologías y Gestión de Información	
	Superintendencia del Medio Ambiente	I	Superintendente/a	
			II	Fiscal
				Jefe/a División Sanción y Cumplimiento
Total 25 cargos				

Tabla 40: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	
Ministerio de Minería	Comisión Chilena del Cobre	I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a	
			II	Director/a Función Estudios y Políticas Públicas
		Director/a Función Evaluación de Inversiones y Gestión Estratégica		
		Director/a Función Fiscalización		
		Servicio Nacional de Geología y Minería	II	Fiscal
	I			Director/a Nacional
				II
	Subdirector/a Nacional de Minería			
Total 8 cargos				

Tabla 41: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de la Mujer y Equidad de Género.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	I	Director/a Nacional
			II
		Director/a Regional Antofagasta	
		Director/a Regional Araucanía	
		Director/a Regional Arica y Parinacota	
		Director/a Regional Atacama	
		Director/a Regional Aysén	
		Director/a Regional Coquimbo	
		Director/a Regional Los Lagos	
		Director/a Regional Los Ríos	
		Director/a Regional Magallanes	

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Metropolitano/a
			Director/a Regional O'Higgins
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Fiscal
			Subdirector/a
Total 19 cargos			

Tabla 42: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	
Ministerio de Obras Públicas	Dirección de Aeropuertos	I	Director/a Nacional	
		II	Jefe/a División de Infraestructura Aeroportuaria	
	Dirección de Arquitectura	I	Director/a Nacional	
			Jefe/a División Administración	
		II	Jefe/a División Edificación Pública	
			Jefe/a División Planificación y Coordinación	
	Dirección de Contabilidad y Finanzas	I	Director/a Nacional	
		II	Subdirector/a de Contabilidad y Finanzas	
	Dirección de Obras Hidráulicas	II	I	Director/a Nacional
			Jefe División de Estudios	
			Jefe/a División Función: Riego	
			Subdirector/a de Gestión y Desarrollo	
			Subdirector/a de Servicios Sanitarios Rurales	
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Antofagasta	
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Araucanía	
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Arica y Parinacota	
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Atacama	
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Aysén	
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Bio Bío	
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Coquimbo	
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Los Lagos	
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Los Ríos	
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Magallanes	
Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Maule				
Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Metropolitana				
Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región O'Higgins				

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Tarapacá
			Subdirector/a Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Valparaíso
	Dirección de Obras Portuarias	I	Director/a Nacional
		II	Jefe/a División de Proyectos
			Jefe/a División Función Construcción
	Dirección de Vialidad	I	Director/a Nacional
		II	Subdirector de Mantenimiento
			Subdirector Vialidad Urbana
			Subdirector/a de Administración
			Subdirector/a de Desarrollo
			Subdirector/a de Obras
	Dirección General de Aguas	I	Director/a
		II	Jefe/a División de Hidrología
			Jefe/a División Estudios y Planificación
			Jefe/a División Legal
			Subdirector/a
	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	I	Director/a General
		II	Jefe/a División Administración y Finanzas
			Jefe/a División Participación Medio Ambiente y Territorio
			Jefe/a División Región Desarrollo y Licitación de Proyectos
			Jefe/a División Construcción
			Jefe/a División Operaciones
			Jefe/a División Estudios y Análisis Financiero
Jefe/a División Jurídica			
Dirección General de Obras Públicas	II	Jefe/a División	
Dirección Planeamiento	II	Jefe/a División	
Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas	I	Fiscal Nacional	
	II	Jefe/a División Expropiaciones	
		Jefe/a División Legal	
Instituto Nacional de Hidráulica	I	Director/a Ejecutivo/a	
	II	Jefe/a División Técnica	
Superintendencia de Servicios Sanitarios	I	Superintendente/a	
	II	Jefe/a División Concesiones	
		Jefe/a División Fiscalización	
		Jefe/a División Jurídica - Fiscal	
Total 62 cargos			

Tabla 43: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Relaciones Exteriores.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Relaciones Exteriores	Agencia de Cooperación Internacional	I	Director/a Ejecutivo/a
		II	Fiscal
		I	Director/a General

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
	Dirección General de Promoción de Exportaciones	II	Director/a
			Director/a Regional Zona Centro Norte
			Director/a Regional Zona Centro Sur
			Director/a Regional Zona Norte
	Dirección Nacional de Fronteras y Límites	I II	Director/a Nacional
			Director/a de Fronteras
			Director/a de Límites
	Instituto Antártico Chileno	I II	Director/a
			Subdirector/a
			Subdirector/a
Total 17 cargos			

Tabla 44: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	I	Director/a
		II	Jefe/a Departamento de Compras
			Jefe/a Departamento Finanzas, Administración y Servicios Internos
			Jefe/a Departamento Función: Técnico
			Jefe/a Departamento, Función Operaciones
			Jefe/a Departamento, Función: Asesoría Jurídica
	Centro de Referencia de Salud de Maipú	I II	Director/a
			Subdirector/a Gestión Administrativa y Financiera
			Subdirector/a Gestión Clínica
	Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente	I II	Director/a
			Subdirector/a Clínico
			Subdirector/a de Administración y Finanzas
	Fondo Nacional de Salud	I II	Subdirector/a Médico/a
			Director/a Nacional
			Director/a Zonal Centro Norte
			Director/a Zonal Centro Sur
			Director/a Zonal Norte
			Director/a Zonal Sur
			Jefe/a División
			Jefe/a División
Jefe/a División Administración			
Jefe/a División Comercialización			
Jefe/a División Control y Calidad de Prestaciones			
Jefe/a División de Auditoría Interna			
Jefe/a División de Gestión Territorial			

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	
			Jefe/a División de Gestión y Desarrollo de Personas	
			Jefe/a División Informática	
			Jefe/a División Planificación Institucional	
	Instituto de Salud Pública	I		Director/a
				Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas
		II		Jefe/a Departamento de Salud Ambiental
				Jefe/a Departamento de Salud Ocupacional
				Jefe/a Departamento Función: Agencia Nacional de Medicamentos
				Jefe/a Departamento Función: Laboratorio Biomédico Nacional de Referencia
	Servicio de Salud Aconcagua	I		Director Servicio de Salud
				Director/a Atención Primaria
		II		Director/a Hospital de Llay Llay
				Director/a Hospital Psiquiátrico Dr. Philip Pinel
				Director/a Hospital San Camilo de San Felipe
				Director/a Hospital San Juan de Dios de Los Andes
				Jefe/a Departamento de Auditoría
				Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
				Subdirector/a Médico Hospital San Camilo de San Felipe
				Subdirector/a Médico Hospital San Juan de Dios de Los Andes
	Subdirector/a Médico Servicio de Salud			
	Servicio de Salud Antofagasta	I		Director Servicio de Salud
				Director/a Atención Primaria
		II		Director/a Hospital de Calama
				Director/a Hospital de Tocopilla
				Director/a Hospital Regional de Antofagasta
				Jefe/a Departamento Auditoría
				Subdirector/a Administrativo/a Hospital Regional de Antofagasta
				Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
				Subdirector/a Médico Hospital Regional de Antofagasta
				Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
Servicio de Salud Araucanía Norte	I		Director Servicio de Salud	
			Director/a Atención Primaria	
	II		Director/a Hospital de Angol	
			Director/a Hospital de Traiguén	
			Director/a Hospital de Victoria	
			Jefe/a Departamento Auditoría	
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Angol	
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Victoria	
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	
Servicio de Salud Araucanía Sur	I		Director Servicio de Salud	
			Director/a Atención Primaria	
	II		Director/a Hospital de Lautaro	

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	
			Director/a Hospital de Nueva Imperial	
			Director/a Hospital de Pitrufquén	
			Director/a Hospital de Villarrica	
			Director/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena	
			Jefe/a Departamento Auditoría	
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena	
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	
			Subdirector/a Médico/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena	
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	
	Servicio de Salud Arauco	I		Director Servicio de Salud
				Director/a Atención Primaria
		II		Director/a Hospital de Curanilahue
				Jefe/a Departamento Auditoría
				Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud			
	Servicio de Salud Arica	I		Director Servicio de Salud
				Director/a Atención Primaria
		II		Director/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica
				Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Arica Dr. Juan Noé Crevani
				Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
				Subdirector/a Médico/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica
	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud			
	Servicio de Salud Atacama	I		Director Servicio de Salud
				Director/a Hospital Provincial del Huasco
		II		Director/a Hospital San José del Carmen de Copiapó
				Subdirector/a Administrativo/a Hospital San José del Carmen de Copiapó
				Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
Subdirector/a Médico/a Hospital Provincial del Huasco				
Subdirector/a Médico/a Hospital San José del Carmen de Copiapó				
Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud				
Servicio de Salud Aysén	I		Director Servicio de Salud	
			Director/a Atención Primaria	
	II		Director/a Hospital de Coyhaique	
			Director/a Hospital de Puerto Aysén	
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	
Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud				
Servicio de Salud Bío - Bío	I		Director Servicio de Salud	
			Director/a Atención Primaria	
	II		Director/a Hospital Dr. Víctor Ríos Ruiz de los Ángeles	
			Jefe/a Departamento Auditoría	
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	
			Subdirector/a Médico/a Hospital Dr. Víctor Ríos de los Ángeles	
Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud				

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
	Servicio de Salud Chiloé	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Hospital de Ancud
			Director/a Hospital de Castro
			Director/a Hospital de Quellón
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Ancud
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Castro
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
	Servicio de Salud Concepción	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital de Coronel
			Director/a Hospital de Lota
			Director/a Hospital Guillermo Grant Benavente
			Director/a Hospital Traumatológico
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo Hospital de Coronel
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Guillermo Grant Benavente
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico Hospital de Coronel
			Subdirector/a Médico Hospital Lota
			Subdirector/a Médico/a Hospital Guillermo Grant Benavente
	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud		
	Servicio de Salud Coquimbo	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Hospital Antonio Tirado Lanús de Ovalle
			Director/a Hospital Dr. Humberto Elorza Cortés de Illapel
			Director/a Hospital La Serena
			Director/a Hospital San Pablo de Coquimbo
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital La Serena
			Subdirector/a Médico/a Hospital San Pablo de Coquimbo
	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud		
	Servicio de Salud Iquique	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Hospital Comunitario de Salud Familiar Dr. Héctor Reyno Gutiérrez
			Director/a Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames de Iquique
Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud			
Subdirector/a Médico/a Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames de Iquique			
Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud			
Servicio de Salud Magallanes	I	Director Servicio de Salud	
	II	Director/a Hospital Clínico Magallanes Dr. Lautaro Navarro Avaria	
		Subdirector/a Administrativo Hospital Regional Punta Arenas	

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	
			Subdirector/a Médico/a Hospital Regional de Punta Arenas Dr. Lautaro Navarro Avaria	
			Subdirector/a Médico Hospital Puerto Natales	
	Servicio de Salud Maule	I	Director Servicio de Salud	
		II	Director/a Hospital de Cauquenes	
			Director/a Hospital de Constitución	
			Director/a Hospital de Curicó	
			Director/a Hospital de Linares	
			Director/a Hospital de Parral	
			Director/a Hospital de Talca	
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Curicó	
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Talca	
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Curicó	
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Linares	
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Talca	
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	
	Servicio de Salud Metropolitano Central	I	Director Servicio de Salud	
		II	Director/a Atención Primaria	
			Director/a Hospital Clínico San Borja Arriarán	
			Director/a Hospital de Maipú	
			Director/a Hospital de Urgencia Asistencia Pública	
			Jefe/a Departamento Auditoría	
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital San Borja Arriaran	
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	
			Subdirector/a Médico Hospital de Maipú	
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Urgencia Asistencia Pública	
			Subdirector/a Médico/a Hospital San Borja Arriaran	
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	
			Subdirector/a Administrativo Hospital de Maipú	
			Servicio de Salud Metropolitano Norte	I
	II	Director/a Atención Primaria		
		Director/a Hospital Instituto Psiquiátrico Dr. José Horwitz Barak		
Director/a Hospital Roberto del Río				
Director/a Hospital San José				
Director/a Instituto Nacional del cáncer				
Jefe/a Departamento Auditoría				
Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud				
Subdirector/a Médico/a Hospital Roberto del Río				
Subdirector/a Médico/a Hospital San José				
Subdirector/a Médico/a Instituto Psiquiátrico Dr. José Horwitz Barak				
Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud				
Servicio de Salud Metropolitano Occidente		I		Director Servicio de Salud
		II		Director/a Atención Primaria

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Hospital de Curacaví
			Director/a Hospital de Melipilla
			Director/a Hospital de Peñaflores
			Director/a Hospital de Talagante
			Director/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda
			Director/a Hospital San Juan de Dios
			Director/a Instituto Traumatológico
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector Médico Hospital de Melipilla
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital San Juan de Dios
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico Hospital de Peñaflores
			Subdirector/a Médico Hospital de Talagante
			Subdirector/a Médico Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda
			Subdirector/a Médico Hospital San Juan de Dios
			Subdirector/a Médico Instituto Traumatológico
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Administrativo Hospital
			Subdirector/a Administrativo Hospital Instituto Traumatológico
Subdirector/a Administrativo Hospital de Melipilla			
Subdirector/a Médico Hospital			
Servicio de Salud Metropolitano Oriente		I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Hospital del Salvador
			Director/a Hospital Dr. Luis Tisné Brousse
			Director/a Hospital Instituto de Neurocirugía
			Director/a Hospital Instituto de Rehabilitación P.A.C
			Director/a Hospital Instituto Nacional de Geriátrica
			Director/a Hospital Instituto Nacional del Tórax
			Director/a Hospital Luís Calvo Mackenna
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital del Salvador
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Médico/a Hospital del Salvador
			Subdirector/a Médico/a Hospital Instituto de Neurocirugía
			Subdirector/a Médico/a Hospital Instituto Nacional del Tórax
			Subdirector/a Médico/a Hospital Luis Calvo Mackenna
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
			Subdirector/a Administrativo Hospital Luis Calvo Mackenna
			Subdirector/a Administrativo Hospital Luis Tisné
			Subdirector/a Médico Hospital Luis Tisné
Servicio de Salud Metropolitano Sur		I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Hospital Barros Luco
			Director/a Hospital de Mediana Complejidad Psiquiátrico El Peral
			Director/a Hospital El Pino
			Director/a Hospital Exequiel González
			Director/a Hospital Lucio Córdova
			Director/a Hospital San Luis de Buin
			Jefe/a Departamento de Auditoría
			Subdirector/a Administrativo Servicio de Salud
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Barros Luco
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Exequiel González
			Subdirector/a Médico Hospital Barros Luco
			Subdirector/a Médico/a Hospital Exequiel González
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud
			Servicio de Salud Metropolitano Suroriente
	II	Director/a Atención Primaria	
		Director/a Hospital Alberto Hurtado	
		Director/a Hospital de la Florida	
		Director/a Hospital de San José del Maipo	
		Director/a Hospital Dr. Sotero del Río	
		Jefe/a Departamento Auditoría	
		Subdirector/a Administrativo Hospital Alberto Hurtado	
		Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Sotero del Río	
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	
		Subdirector/a Médico Servicio de Salud	
		Subdirector/a Médico/a Hospital Dr. Sotero del Río	
		Subdirector/a Administrativo Hospital de la Florida	
		Subdirector/a Médico Hospital de la Florida	
	Servicio de Salud Ñuble	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital de San Carlos
			Director/a Hospital Herminda Martín de Chillán
			Jefe/a Departamento Auditoría
			Subdirector Médico Hospital Herminda Martín de Chillán
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Herminda Martín de Chillán
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud
	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud		
	Servicio de Salud O'Higgins	I	Director Servicio de Salud
		II	Director/a Atención Primaria
			Director/a Hospital de Rengo
Director/a Hospital de San Fernando			
Director/a Hospital de Santa Cruz			
Director/a Hospital Regional Libertador Bernardo O'Higgins			
Jefe/a Departamento Auditoría			

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	
			Subdirector/a Administrativo Hospital de San Fernando	
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Regional Rancagua	
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	
			Subdirector/a Médico Hospital de Rengo	
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Rancagua	
			Subdirector/a Médico/a Hospital de San Fernando	
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	
	Servicio de Salud Osorno	I		Director Servicio de Salud
				Director/a Atención Primaria
		II	Director/a Hospital Base de Osorno	
			Director/a Hospital de Río Negro	
			Director/a Hospital Dr. Juan Hepp Dubiau de Purranque	
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Base de Osorno	
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	
			Subdirector/a Médico/a Hospital Base de Osorno	
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	
	Servicio de Salud Reloncaví	I		Director Servicio de Salud
				Director/a Atención Primaria
		II	Director/a Hospital Base de Puerto Montt	
			Jefe/a Departamento de Auditoría	
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Puerto Montt	
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Puerto Montt	
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	
	Servicio de Salud Talcahuano	I		Director Servicio de Salud
				Director/a Atención Primaria
		II	Director/a Hospital de Las Higueras	
			Director/a Hospital Tomé	
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Las Higueras	
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	
			Subdirector/a Médico/a Hospital de Las Higueras	
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	
	Servicio de Salud Valdivia	I		Director Servicio de Salud
Director/a Hospital Base de Valdivia				
II		Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Valdivia		
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud		
		Subdirector/a Médico/a Hospital de Valdivia		
Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud				
Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	I		Director Servicio de Salud	
			Director/a Atención Primaria	
	II	Director/a Hospital Carlos Van Buren		
		Director/a Hospital Claudio Vicuña		
		Director/a Hospital Dr. Eduardo Pereira		

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	
			Director/a Hospital Psiquiátrico El Salvador	
			Jefe/a Departamento Auditoría	
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Carlos Van Buren	
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	
			Subdirector/a Médico/a Hospital Carlos Van Buren	
			Subdirector/a Médico/a Hospital Claudio Vicuña	
			Subdirector/a Médico/a Hospital Eduardo Pereira	
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	
	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	I	Director Servicio de Salud	
			II	Director/a Atención Primaria
		Director/a Hospital de Calera		
		Director/a Hospital de Quilpué		
		Director/a Hospital Gustavo Fricke		
		Director/a Hospital San Martín de Quillota		
		Director/a Hospital Santo Tomás de Limache		
		Subdirector/a Administrativo/a Hospital Gustavo Fricke		
		Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud		
		Subdirector/a Médico Hospital Quillota		
		Subdirector/a Médico/a Hospital Gustavo Fricke		
		Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud		
	Superintendencia de Salud	I	Superintendente/a	
			II	Fiscal
		Intendente/a de Fondos y Seguros Previsionales de Salud		
		Intendente/a de Prestadores de Salud		
		Jefe/a Departamento Función: Administración y Finanzas		
		Jefe/a Departamento Función: Estudios y Desarrollo		
		Jefe/a Departamento Función: Fiscalización		
		Jefe/a Departamento Regiones, Atención de Personas y Participación Ciudadana		
				Total 355 cargos

Tabla 45: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Trabajo y Previsión Social.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	I	Director/a Nacional
			II
		Director/a Regional Los Lagos	
		Director/a Regional Maule	
		Director/a Regional O'Higgins	
		Director/a Regional Antofagasta	
		Director/a Regional Araucanía	
		Director/a Regional Arica y Parinacota	
		Director/a Regional Atacama	
		Director/a Regional Aysén	
		Director/a Regional Coquimbo	

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes y Antártica Chilena
			Director/a Regional Metropolitano
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Jefe/a División Atención a Usuarios
			Jefe/a División Inspección
			Jefe/a División Jurídica
			Jefe/a División Recursos Humanos
			Jefe/a División Relaciones Laborales
			Subdirector/a
			Dirección General de Crédito Prendario
	II	Jefe/a Departamento de Crédito	
	Instituto de Previsión Social	I	Director/a Nacional
			II
		Director/a Regional Araucanía	
		Director/a Regional Arica y Parinacota	
		Director/a Regional Atacama	
		Director/a Regional Aysén	
		Director/a Regional Bío-Bío	
		Director/a Regional Coquimbo	
		Director/a Regional del Lib. B. O'Higgins	
		Director/a Regional Los Lagos	
		Director/a Regional Los Ríos	
		Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	
		Director/a Regional Maule	
		Director/a Regional Metropolitano	
		Director/a Regional Región de Ñuble	
		Director/a Regional Tarapacá	
		Director/a Regional Valparaíso	
		Sin denominación	
Jefe/a Departamento Auditoría Interna			
Jefe/a Departamento de Personas			
Jefe/a Departamento Desarrollo y Control			
Jefe/a Departamento Función Atención Presencial			
Jefe/a Departamento Gestión de Beneficios			
Jefe/a Departamento Gestión de Información Previsional			
Jefe/a Departamento Gestión de Pagos			
Jefe/a División Canales de Atención a Clientes			
Jefe/a División de Planificación y Desarrollo			
Jefe/a División Función Jurídica			

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Jefe/a División Función: Beneficios
			Jefe/a División Informática
			Subdirector/a de Servicios al Cliente
			Subdirector/a de Sistemas de Información y de Administración
	Instituto de Seguridad Laboral	I	Director/a Nacional
			Jefe/a Departamento Clientes y Entornos
		II	Jefe/a Departamento Jurídico
			Jefe/a División Función Operaciones
			Jefe/a División Función: Finanzas y Administración
	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	I	Director/a Nacional
			Director/a Regional Antofagasta
		Director/a Regional Araucanía	
		Director/a Regional Arica y Parinacota	
		Director/a Regional Atacama	
		Director/a Regional Aysén	
		Director/a Regional Bdo. O'Higgins	
		Director/a Regional Bío-Bío	
		Director/a Regional Coquimbo	
		Director/a Regional Los Lagos	
		Director/a Regional Los Ríos	
		II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
			Director/a Regional Maule
			Director/a Regional Metropolitana
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Jefe/a Departamento Administración y Finanzas
			Jefe/a Departamento Capacitación a Personas
			Jefe/a Departamento Desarrollo y Regulación de Mercado
	Jefe/a Departamento Empleo y Capacitación en Empresas		
	Jefe/a Departamento Jurídico		
	Superintendencia de Pensiones	I	Superintendente/a
Fiscal			
II		Intendente/a de Fiscalización de Prestadores Públicos y Privados	
		Intendente/a de Regulación de Prestadores Públicos y Privados	
		Jefe/a de División, Función: Comisiones Médicas y Ergonómica	
		Jefe/a de División, Función: Estudios	
		Jefe/a División Atención y Servicios al Usuario	
		Jefe/a División Control de Instituciones	
		Jefe/a División Desarrollo Estratégico y Administración	
		Jefe/a División Desarrollo Estratégico y Administración	
		Jefe/a División Desarrollo Normativo	
		Jefe/a División Financiera	

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
	Superintendencia de Seguridad Social	I	Superintendente/a
		II	Fiscal
			Intendente/a de Beneficios Sociales
			Intendente/a de Seguridad y Salud en el Trabajo
Total 101 cargos			

Tabla 46: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones	Junta de Aeronáutica Civil	I	Secretario/a General
		II	Jefe/a Departamento Legal
Total 2 cargos			

Tabla 47: Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Vivienda y Urbanismo	Parque Metropolitano	I	Director/a
		II	Jefe/a División Función: Parques y Jardines
			Jefe/a División Función: Zoológico
			Jefe/a División Jurídica
			Jefe/a División Técnica
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Antofagasta	I	Director Regional SERVIU Antofagasta
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Arica y Parinacota	I	Director Regional SERVIU Arica y Parinacota
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Atacama	I	Director Regional SERVIU Atacama
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Aysén	I	Director Regional SERVIU Aysén
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Bdo. O'Higgins	I	Director Regional SERVIU O'Higgins
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Coquimbo	I	Director Regional SERVIU Coquimbo
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de la Araucanía	I	Director Regional SERVIU Araucanía
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de Los Lagos	I	Director Regional SERVIU Los Lagos
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Bío-Bío	I	Director Regional SERVIU Bío-Bío
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Maule	I	Director Regional SERVIU Maule
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Los Ríos	I	Director Regional SERVIU Los Ríos	
Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Magallanes	I	Director Regional SERVIU Magallanes	

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Metropolitana	I	Director Regional SERVIU Región Metropolitana
		II	Subdirector/a de Administración y Finanzas
			Subdirector/a de Operaciones Habitacionales
			Subdirector/a de Vivienda y Equipamiento
			Subdirector/a Jurídico
		Subdirector/a Pavimentación y Obras Viales	
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Ñuble	I	Director/a Regional SERVIU Ñuble
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Tarapacá	I	Director Regional SERVIU Tarapacá
	Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Valparaíso	I	Director Regional SERVIU Valparaíso
Total 26 cargos			

ANEXO 7: CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO

Tabla 48: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Agricultura	Subsecretaría de Agricultura	II	Jefe/a Programa Investigación e Innovación Tecnológica Silvoagropecuaria
Total 1cargo			

Tabla 49: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Bienes Nacionales.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Bienes Nacionales	Subsecretaría de Bienes Nacionales	II	Jefe/a Programa Administración de Bienes
Total 1cargo			

Tabla 50: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Desarrollo Social y Familia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Subsecretaría de Servicio Sociales	II	Jefes/a Programas Ingreso Ético Familiar y Sistema Chile Solidario
			Jefes/a Programas Sistemas de Protección Integral
Total 2 cargos			

Tabla 51: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Economía, Fomento y Turismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento a la Producción	II	Fiscal
			Gerente/a
			Gerente/a Corporativo
			Gerente/a de Emprendimiento
			Gerente/a Desarrollo Competitivo
			Gerente/a Innovación
			Gerente/a Inversión y Financiamiento
	Gerente/a Procesos, Operaciones y Tecnología		
	Fiscalía Nacional Económica	I	Fiscal Nacional Económico
	Subsecretaría de Economía y Empresas de menor tamaño	II	Jefe/a Programa Fondo de Innovación para la Competitividad
	Subsecretaría de Pesca y Acuicultura	II	Jefe/a Programa Fondo de Administración Pesquera
Total 14 cargos			

Tabla 52: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Educación

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Educación	Agencia de la Calidad de la Educación	I	Consejera/a
			Consejera/a
			Consejero/a
			Consejero/a
			Consejero/a Reconocido Prestigio Educación Parvularia
	Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Arica y Parinacota	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Atacama	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Coquimbo	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de La Araucanía	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Los Lagos	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Los Ríos	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Magallanes y Antártica Chilena	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Tarapacá	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región de Valparaíso	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región del Biobío	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica de la Región del Maule	I	Rector/a
	Centro de Formación Técnica Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	I	Rector/a
	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	I	Comisionado/a Experto en Gestión de Educación Superior-Subsistema Técnico Profesional
Comisionado/a Experto en Gestión de Educación Superior-Subsistema Universitario			
Comisionado/a Experto en Gestión Subsistema Técnico Profesional			
Comisionado/a Experto en Gestión Subsistema Universitario			
Comisionado/a Experto en Regulación			

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Comisionado/a Experto en Regulación
			Comisionado/a Experto en Regulación Económica
	Comisión Nacional de Acreditación	I	Comisionado Conicyt
			Comisionado Corfo
			Comisionado/a Técnico Profesional (Trayectoria en Gestión Financiera y Organizacional – 3 años)
			Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 3 años)
			Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 6 años)
			Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años)
			Comisionado/a Universitario/a (Trayectoria en Gestión Financiera y Organizacional – 3 años)
			Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 3 años)
			Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 6 años)
			Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años)
			Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años)
			Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años)
			Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años)
	Secretario/a Ejecutivo/a		
	Consejo Nacional de Educación	I	Consejero, Profesional Educación Ámbito Municipal
			Consejero, Profesional Educación Ámbito Particular
			Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio
			Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio
			Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio (Educación parvularia, básica o media)
			Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio (Educación parvularia, básica o media)
	Subsecretaría de Educación	II	Jefe/a Programa Educación Superior
Jefe/a Programa Subvenciones a los Establecimientos Educativos			
Total 46 cargos			

Tabla 53: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Energía	Subsecretaría de Energía	II	Jefe/a Programa Plan de Acción de Eficiencia Energética
Total 1 cargo			

Tabla 54: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Hacienda	Comisión para el Mercado Financiero	I	Fiscal - Unidad de Investigación
			Jefe/a Unidad Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros
	Subsecretaría de Hacienda	II	Jefe/a Programa Exportación de Servicios
			Jefe/a Programa Exportación de Servicios
Total 3 cargos			

Tabla 55: Ministerio de Interior y Seguridad Pública.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Interior y	Servicio Administrativo de	II	Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Antofagasta
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Araucanía

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo		
Seguridad Pública	los Gobiernos Regionales		Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Arica y Parinacota		
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Atacama		
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Aysén		
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Bío Bío		
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Coquimbo		
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Los Lagos		
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Los Ríos		
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Magallanes y La Antártica Chilena		
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Maule		
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Metropolitano		
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Ñuble		
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional O'Higgins		
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Tarapacá		
			Jefe/a de Unidad de Control del Gobierno Regional Valparaíso		
			Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo	II	Jefe/a Programa de Desarrollo Local
					Jefe/a Programa Transferencia a Gobiernos Regionales
Jefe/a Programas de Convergencia					
Subsecretaría del Interior	II	Jefe/a Programa Bomberos de Chile			
Subsecretaría Prevención del Delito	II	Jefe/a Programa Centro Regionales de Atención y Orientación a Víctimas			
Total 21 cargos					

Tabla 56: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Subsecretaría y Administración General de Justicia	II	Jefe/a Programa de Concesiones del Ministerio de Justicia
Total 1 cargo			

Tabla 57: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Minería	Corporación Nacional del Cobre	I	Director/a
			Director/a
			Director/a
			Director/a
	Empresa Nacional del Petróleo	I	Director/a
			Director/a
			Director/a
	Subsecretaría de Minería	II	Jefe/a Programa Fomento de la Pequeña y Mediana Minería
	Total 9 cargos		

Tabla 58: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Obras Públicas	Fondo de Infraestructuras	I	Director/a Suplente
			Director/a Titular
			Director/a Titular
	Subsecretaría de Obras Públicas	I	Integrante Panel Técnico
			Integrante Panel Técnico
Total 11 cargos			

Tabla 59: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Ministerio de Salud	Subsecretaría de Redes Asistenciales	II	Jefe/a Programa Inversión Sectorial de Salud
Total 1 cargo			

Tabla 60: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Administración local.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Administración Local	Municipalidad de Alto Hospicio	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Angol	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Angol
	Municipalidad de Arauco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Bulnes	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Bulnes
	Municipalidad de Cabildo	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Cabildo
	Municipalidad de Cabrero	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Cabrero
	Municipalidad de Calbuco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Calbuco
	Municipalidad de Caldera	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Caldera
	Municipalidad de Canela	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Canela
	Municipalidad de Cañete	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Cañete
	Municipalidad de Cartagena	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Cartagena
	Municipalidad de Casablanca	II	Director/a de Educación Municipal de Casablanca
	Municipalidad de Catemu	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Cauquenes	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Cauquenes
	Municipalidad de Cerrillos	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Cerrillos
	Municipalidad de Chanco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Chanco
	Municipalidad de Chañaral	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Chañaral
	Municipalidad de Chépica	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Chépica
	Municipalidad de Chillán	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Chillán
	Municipalidad de Chimbarongo	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Chimbarongo

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
	Municipalidad de Codegua	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Codegua
	Municipalidad de Coelemu	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Coihueco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Colbún	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Colbún
	Municipalidad de Collipulli	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Collipulli
	Municipalidad de Coltauco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Combarbalá	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Combarbalá
	Municipalidad de Concón	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Concón
	Municipalidad de Constitución	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Constitución
	Municipalidad de Copiapó	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Copiapó
	Municipalidad de Coronel	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Coronel
	Municipalidad de Coyhaique	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Coyhaique
	Municipalidad de Cunco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Cunco
	Municipalidad de Curacautín	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Curacautín
	Municipalidad de Curacaví	II	Director/a del Departamento de Administración de Educación
	Municipalidad de Curanilahue	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Curanilahue
	Municipalidad de Curepto	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curepto
	Municipalidad de Curicó	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Curicó
	Municipalidad de Diego de Almagro	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Diego de Almagro
	Municipalidad de Doñihue	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Doñihue
	Municipalidad de El Bosque	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de El Carmen	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de El Carmen
	Municipalidad de El Monte	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de El Monte
	Municipalidad de El Quisco	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Estación Central	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Estación Central
	Municipalidad de Freire	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Freire
	Municipalidad de Fresia	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Fresia
	Municipalidad de Frutillar	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Frutillar
	Municipalidad de Futrono	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Futrono
	Municipalidad de Galvarino	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Galvarino
	Municipalidad de Gorbea	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Gorbea
	Municipalidad de Graneros	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Graneros
	Municipalidad de Hijuelas	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Hualaihué	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Hualaihué
	Municipalidad de Hualañé	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Hualañé

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
	Municipalidad de Hualpén	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Hualpén
	Municipalidad de Huechuraba	II	Jefe/a de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Illapel	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Illapel
	Municipalidad de Independencia	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Independencia
	Municipalidad de La Calera	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de La Calera
	Municipalidad de La Cisterna	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de La Cisterna
	Municipalidad de La Ligua	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de La Pintana	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de La Pintana
	Municipalidad de La Unión	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de La Unión
	Municipalidad de Lago Ranco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Lago Ranco
	Municipalidad de Laja	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Laja
	Municipalidad de Lanco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Lanco
	Municipalidad de Las Cabras	II	Director/a del Departamento de Educación Municipal de Las Cabras
	Municipalidad de Lautaro	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Lautaro
	Municipalidad de Lebu	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Lebu
	Municipalidad de Limache	II	Jefe/a del Departamento de Educación Municipal de Limache
	Municipalidad de Linares	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Llanquihue	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Llanquihue
	Municipalidad de Llay Llay	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Llay Llay
	Municipalidad de Lo Barnechea	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Lo Barnechea
	Municipalidad de Lo Espejo	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Lo Espejo
	Municipalidad de Loncoche	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Loncoche
	Municipalidad de Longaví	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Longaví
	Municipalidad de Lonquimay	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Lonquimay
	Municipalidad de Los Álamos	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Álamos
	Municipalidad de Los Andes	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Andes
	Municipalidad de Los Ángeles	II	Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Ángeles
	Municipalidad de Los Lagos	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Lagos
	Municipalidad de Los Muermos	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Muermos
	Municipalidad de Los Vilos	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Vilos
	Municipalidad de Lota	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Lota
	Municipalidad de Lumaco	II	Director/a del Departamento de Educación Municipal
	Municipalidad de Machalí	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Malloa	II	Jefe/a de Departamento de Educación Municipal de Malloa
	Municipalidad de Mariquina	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Mariquina

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
	Municipalidad de Maule	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Maullín	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Mejillones	II	Jefe/a del Departamento de Educación Municipal de Mejillones
	Municipalidad de Molina	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Molina
	Municipalidad de Monte Patria	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Monte Patria
	Municipalidad de Mulchén	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Nacimiento	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Nacimiento
	Municipalidad de Nancagua	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Nancagua
	Municipalidad de Negrete	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Negrete
	Municipalidad de Nogales	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Nogales
	Municipalidad de Ñiquén	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Olivar	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Olivar
	Municipalidad de Olmué	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Olmué
	Municipalidad de Osorno	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Osorno
	Municipalidad de Ovalle	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Ovalle
	Municipalidad de Padre Hurtado	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Padre Hurtado
	Municipalidad de Padre Las Casas	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Paillaco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Paillaco
	Municipalidad de Paine	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Paine
	Municipalidad de Palmilla	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Palmilla
	Municipalidad de Parral	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Parral
	Municipalidad de Pedro Aguirre Cerda	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Pelluhue	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Pelluhue
	Municipalidad de Pemuco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Penco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Penco
	Municipalidad de Peñaflor	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Peñaflor
	Municipalidad de Peralillo	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Peralillo
	Municipalidad de Pica	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Pichidegua	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Pichidegua
	Municipalidad de Pichilemu	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Pichilemu
	Municipalidad de Pinto	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Pinto
	Municipalidad de Pitrufquén	II	Jefe/a del Departamento de Administración de Educación Municipal de Pitrufquén
	Municipalidad de Puchuncaví	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Puchuncaví
	Municipalidad de Pucón	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Pucón
	Municipalidad de Puerto Aysén	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
	Municipalidad de Puerto Montt	II	Jefe/a de la Dirección de Educación Municipal
	Municipalidad de Puerto Varas	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Puerto Varas
	Municipalidad de Purén	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Purén
	Municipalidad de Purranque	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Purranque
	Municipalidad de Puyehue	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Puyehue
	Municipalidad de Quilicura	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Quilleco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Quillón	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quillón
	Municipalidad de Quillota	II	Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quillota
	Municipalidad de Quinta de Tilcoco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Quintero	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quintero
	Municipalidad de Quirihue	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Recoleta	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Recoleta
	Municipalidad de Rengo	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Rengo
	Municipalidad de Requinoa	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Requinoa
	Municipalidad de Retiro	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Retiro
	Municipalidad de Río Bueno	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Río Claro	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Río Claro
	Municipalidad de Romeral	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Romeral
	Municipalidad de Sagrada Familia	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Sagrada Familia
	Municipalidad de Salamanca	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Salamanca
	Municipalidad de San Antonio	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Antonio
	Municipalidad de San Carlos	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Carlos
	Municipalidad de San Clemente	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Clemente
	Municipalidad de San Esteban	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Esteban
	Municipalidad de San Felipe	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Felipe
	Municipalidad de San Francisco de Mostazal	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Mostazal
	Municipalidad de San Ignacio	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Ignacio
	Municipalidad de San Javier	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Javier
	Municipalidad de San Nicolás	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Nicolás
	Municipalidad de San Pedro	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Pedro
	Municipalidad de San Pedro de Atacama	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de San Pedro de la Paz	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Pedro de la Paz
	Municipalidad de San Rafael	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de San Ramón	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
	Municipalidad de Santa Bárbara	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Santa Bárbara
	Municipalidad de Santa Cruz	II	Director/a del Departamento de Educación Municipalizada
	Municipalidad de Santiago	II	Director/a de Educación Municipal de Santiago
	Municipalidad de Talca	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Talca
	Municipalidad de Talcahuano	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Talcahuano
	Municipalidad de Taltal	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Taltal
	Municipalidad de Temuco	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Teno	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Teno
	Municipalidad de Tierra Amarilla	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Tirúa	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Tirúa
	Municipalidad de Tocopilla	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Tocopilla
	Municipalidad de Tomé	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Tomé
	Municipalidad de Traiguén	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Traiguén
	Municipalidad de Tucapel	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tucapel
	Municipalidad de Valdivia	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Valdivia
	Municipalidad de Victoria	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Victoria
	Municipalidad de Vicuña	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Vicuña
	Municipalidad de Vilcún	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Vilcún
	Municipalidad de Villa Alegre	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Villa Alegre
	Municipalidad de Villarrica	II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Villarrica
	Municipalidad de Vitacura	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Vitacura
	Municipalidad de Yerbas Buenas	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal
	Municipalidad de Yumbel	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Yumbel
	Municipalidad de Yungay	II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Yungay
Total 184 cargos			

Tabla 61: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de los Tribunales Tributarios Aduaneros.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Otros Organismos	Cuarto Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	I	Juez/a Tributario Cuarto Tribunal Metropolitano
			Secretario/a Abogado/a Cuarto Tribunal Metropolitano
	Primer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Primer Tribunal Metropolitano
			Secretario/a Abogado/a Tributario/a Primer Tribunal Metropolitano
	Segundo Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Segundo Tribunal Metropolitano
			Secretario/a Abogado/a Segundo Tribunal Metropolitano
		I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Tercer Tribunal Metropolitano

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
	Tercer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana		Secretario/a Abogado/a Tercer Tribunal Metropolitano
	Tribunal Tributario Aduanero Región Antofagasta	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Antofagasta
			Secretario/a Abogado/a Región Antofagasta
	Tribunal Tributario Aduanero Región Araucanía	I	Juez Tributario y Aduanero Tribunal Tributario y Aduanero Región de la Araucanía
			Secretario/a Abogado Tribunal Tributario y Aduanero Región de la Araucanía
	Tribunal Tributario Aduanero Región Arica y Parinacota	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Arica y Parinacota
			Secretario/a Abogado/a Región Arica y Parinacota
	Tribunal Tributario Aduanero Región Atacama	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Atacama
			Secretario/a Abogado/a Región Atacama
	Tribunal Tributario Aduanero Región Aysén	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Aysén
			Secretario/a Abogado/a Región Aysén
	Tribunal Tributario Aduanero Región Bío-Bío	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Bío-Bío
			Secretario/a Abogado/a Región Bío-Bío
	Tribunal Tributario Aduanero Región Coquimbo	I	Juez/a Tributario y Aduanero Tribunal Tributario y Aduanero Región de Coquimbo
			Secretario/a Abogado Tribunal Tributario y Aduanero Región de Coquimbo
	Tribunal Tributario Aduanero Región Los Lagos	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Los Lagos
			Secretario/a Abogado/a Región Los Lagos
	Tribunal Tributario Aduanero Región Los Ríos	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Los Ríos
			Secretario/a Abogado/a Región Los Ríos
	Tribunal Tributario Aduanero Región Magallanes	I	Juez/a Tributario y Aduanero Tribunal Tributario y Aduanero Región de Magallanes y de la Antártica Chilena
			Secretario/a Abogado Tribunal Tributario y Aduanero Región de Magallanes y de la Antártica Chilena
	Tribunal Tributario Aduanero Región Maule	I	Juez Tributario y Aduanero Tribunal Tributario y Aduanero Región del Maule
			Secretario/a Abogado Tribunal Tributario y Aduanero Región del Maule
	Tribunal Tributario Aduanero Región O'Higgins	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región O'Higgins
			Secretario/a Abogado/a Región O'Higgins
	Tribunal Tributario Aduanero Región Tarapacá	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Tarapacá
			Secretario/a Abogado/a Tributario/a Región Tarapacá
	Tribunal Tributario Aduanero Región Valparaíso	I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Valparaíso
			Secretario/a Abogado Tributario Región Valparaíso
Total 36 cargos			

Tabla 62: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Subsecretaría Secretaría General de la Presidencia de la República.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Otros Organismos	Subsecretaría Secretaria General de la Presidencia de la República	II	Jefe/a Programa Gobierno Digital
			Jefe/a Programa Consejo de Auditoría Interna General de Gobierno
Total 2 cargos			

Tabla 63: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Congreso Nacional.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Otros Organismos	Congreso Nacional	I	Abogado/a
			Contador/a Auditor
			Profesional Especialista en Auditoría
Total 3 cargos			

Tabla 64: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de los Tribunales Ambientales

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Otros Organismos	Primer Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Suplente Abogado/a
			Ministro/a Suplente Licenciado/a en Ciencias
			Ministro/a Titular Abogado/a
			Ministro/a Titular Abogado/a
			Ministro/a Titular Licenciado/a en Ciencias
	Segundo Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Abogado/a Titular
			Ministro/a Suplente Abogado
			Ministro/a Suplente Licenciado en Ciencias
			Ministro/a Titular Abogado
			Ministro/a Titular Licenciado en Ciencias
	Tercer Tribunal Ambiental	I	Ministro/a Suplente Abogado/a
			Ministro/a Suplente Licenciado/a en Ciencias
			Ministro/a Titular Abogado/a
			Ministro/a Titular Abogado/a
			Ministro/a Titular Licenciado/a en Ciencias
Total 15 cargos			

Tabla 65: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Consejo para la Transparencia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Otros Organismos	Consejo para la Transparencia	I	Director/a de Administración y Finanzas
			Director/a de Estudios
			Director/a de Fiscalización
			Director/a de Informática
			Director/a General
			Director/a Jurídico
Total 6 cargos			

Tabla 66: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Instituto Nacional de Derechos Humanos.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	I	Integrante Experto del Comité de Prevención contra la Tortura (Especialista en el Área de Derecho Humanitario o Derechos Humanos)
			Integrante Experto del Comité de Prevención contra la Tortura (Especialista en el Área de Sistemas Penitenciarios)
			Integrante Experto del Comité de Prevención contra la Tortura (Especialista en el Área Salud)
			Integrante Experto del Comité de Prevención contra la Tortura (Especialista en el Área Social)
			Jefe/a de la Unidad de Colaboración y Atención a la Ciudadanía
			Jefe/a Regional Región de Atacama
			Jefe/a Regional Región de Aysén
			Jefe/a Regional Región de Ñuble
			Jefe/a Regional Región O'Higgins
			Jefe/a Regional, Región Coquimbo
			Jefe/a Regional, Región de Antofagasta
			Jefe/a Regional, Región de Araucanía
			Jefe/a Regional, Región de Arica y Parinacota
			Jefe/a Regional, Región de Bío-Bío
			Jefe/a Regional, Región del Maule
			Jefe/a Regional, Región Los Lagos
			Jefe/a Regional, Región Los Ríos
			Jefe/a Regional, Región Magallanes y Antártica Chilena
			Jefe/a Regional, Región Metropolitana
			Jefe/a Regional, Región Tarapacá
			Jefe/a Regional, Región Valparaíso
			Jefe/a Unidad Administración y Finanzas
			Jefe/a Unidad de Auditoría Interna
			Jefe/a Unidad Educación y Promoción
			Jefe/a Unidad Estudios
			Jefe/a Unidad Jurídica y Judicial
			Total 26 cargos

Tabla 67: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Servicio Electoral.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Otros Organismos	Servicio Electoral	I	Director/a Servicio Electoral - SERVEL
		II	Director/a Regional Antofagasta
			Director/a Regional Araucanía
			Director/a Regional Arica y Parinacota
			Director/a Regional Atacama
			Director/a Regional Aysén
			Director/a Regional Bío Bío
			Director/a Regional Coquimbo
			Director/a Regional Los Lagos
			Director/a Regional Los Ríos
			Director/a Regional Magallanes
			Director/a Regional Maule

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
			Director/a Regional Metropolitano
			Director/a Regional O'Higgins
			Director/a Regional Región de Ñuble
			Director/a Regional Tarapacá
			Director/a Regional Valparaíso
			Sin denominación
			Jefe/a de División Gasto y Propaganda Electoral
			Jefe/a División
			Jefe/a División Desarrollo de Personas
			Jefe/a División Fiscalización Financiamiento de Partidos Políticos
			Jefe/a División Función: Gestión Interna
			Jefe/a División Función: Registros y Padrón Electoral
			Jefe/a División Registro y Funcionamiento de Partidos Políticos
			Subdirector/a de Control de Gasto y Financiamiento Electoral
			Subdirector/a de Partidos Políticos
			Subdirector/a de Registro, Inscripción y Acto Electoral
Total 28 cargos			

Tabla 68: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Trabajo y Previsión Social	Subsecretaría del Trabajo	II	Jefe/a Programa Pro empleo
Total 1 cargo			

Tabla 69: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Transportes y Telecomunicaciones	Panel de Expertos	I	Integrante Panel de Expertos
			Integrante Panel de Expertos
			Suplente Panel de Expertos
	Subsecretaría de Transportes	II	Jefe/a Programa Empresa de Ferrocarriles del Estado
			Jefe/a Programa Subsidio Nacional al Transporte Público
Total 5 cargos			

Tabla 70: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Vivienda y Urbanismo	Subsecretaría de vivienda y urbanismo	II	Jefe/a Programa Recuperación de Barrios
Total 1 cargo			

Tabla 71: Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Defensoría de los Derechos de la Niñez.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo
Autónomo	Defensoría de los Derechos de la Niñez	I	Director/a Unidad de Estudios y Gestión
			Director/a Unidad de Protección de Derechos y Representación Judicial
			Director/a Unidad de Promoción y Difusión de Derechos
Total 3 cargos			

ANEXO 8: CONCURSOS PUBLICADOS DE CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO

Tabla 72: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Agricultura	Comisión Nacional de Riego	Nivel II	Jefe/a División Función: Estudios, Desarrollo y Políticas	Finalizado con nombramiento
	Instituto de Desarrollo Agropecuario	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a de División de Auditoría Interna	Finalizado con nombramiento
	Servicio Agrícola y Ganadero	Nivel II	Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Bdo. O'Higgins	Evaluación
			Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Metropolitana	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
			Jefe División Subdirección de Operaciones	Evaluación
			Jefe/a División de Control de Frontera	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División Función: Recursos Naturales Renovables	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División Función: Subdirección Nacional	Desierto
			Jefe/a División Función: Subdirección Nacional	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División Jurídica	Finalizado con nombramiento
Total 17 convocatorias				

Tabla 73: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación	Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica	Nivel I	Director/a Ejecutivo/a	Finalizado con nombramiento
Total 1 convocatorias				

Tabla 74: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	Nivel II	Jefe/a de División Función Personal(División Gestión y Desarrollo de Personas)	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División Función Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División Función Administración y Finanzas	Nómina

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
			Jefe/a División Función Atención a Usuarios	Evaluación
			Jefe/a División Función Jurídica	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División Función Operaciones	Desierto
			Jefe/a División Función Planificación y Desarrollo	Finalizado con nombramiento
	Dirección General de Aeronáutica Civil	Nivel II	Director Departamento Función: Aeródromos y Servicios Aeronáuticos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Dirección Meteorológica de Chile	Finalizado con nombramiento
Total 9 convocatorias				

Tabla 75: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	Nivel I	Director Nacional	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector Nacional Iquique	Finalizado con nombramiento
	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	Nivel II	Jefe/a Departamento Función: Desarrollo e Innovación	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a Departamento Función: Personas	Finalizado con nombramiento
	Instituto Nacional de la Juventud	Nivel II	Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Aysén	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Ríos	Desierto
			Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
	Servicio Nacional de la Discapacidad	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Atacama	Evaluación
			Director/a Regional Bío-Bío	Evaluación
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Metropolitano/a	Nómina
			Director/a Regional O'Higgins	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
	Servicio Nacional del Adulto Mayor	Nivel II	Jefe de División Administración y Finanzas	Desierto
			Jefe de División Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
	Total 22 convocatorias			

Tabla 76: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	Nivel II	Jefe División de Estrategia y Gestión Corporativa	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Jefe/a División Fusiones y Estudios	Finalizado con nombramiento
	Fiscalía Nacional Económica	Nivel II	Subfiscal Nacional	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
	Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Evaluación
	Instituto Nacional de Estadísticas	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Aysén	Evaluación
			Director/a Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	Nivel II	Subdirector de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División Administrativa	Finalizado con nombramiento
	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	Nivel II	Subdirector/a de Marcas	Finalizado con nombramiento
			Director Regional Maule	Evaluación
			Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
	Servicio Nacional de Turismo	Nivel II	Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Lagos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional O'Higgins	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nómina
Total 26 convocatorias				

Tabla 77: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Educación	Agencia de Calidad de la Educación	Nivel I	Secretario/a Ejecutivo/a	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Jefe/a División de Administración General	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División de Estudios	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División de Evaluación de Desempeño	Finalizado con nombramiento
	Dirección de Educación Pública	Nivel I	Director de Educación Pública	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Desierto
			Director/a Regional Antofagasta	Evaluación
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Desierto
			Director/a Regional Bdo. O'Higgins	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Lagos	Nómina
			Director/a Regional Los Lagos	Desierto
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Desierto
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Maule	Desierto
			Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Junta Nacional de Jardines Infantiles	Nivel II
	Director/a Regional, Región de Antofagasta	Desierto		
	Director/a Regional, Región de Antofagasta	Finalizado con nombramiento		
	Director/a Regional, Región de Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento		
	Director/a Regional, Región de Atacama	Desierto		
	Director/a Regional, Región de Atacama	Finalizado con nombramiento		
	Director/a Regional, Región de Coquimbo	Finalizado con nombramiento		
	Director/a Regional, Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Desierto		
	Director/a Regional, Región de Tarapacá	Finalizado con nombramiento		
	Director/a Regional, Región de Valparaíso	Finalizado con nombramiento		
	Servicio Local de Educación Andalién Sur	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Evaluación
	Servicio Local de Educación Atacama	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Nómina
		Nivel II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Evaluación
			Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	Evaluación
	Servicio Local de Educación Chinchorro	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Evaluación
		Nivel I	Director/a Ejecutivo	Nómina
	Servicio Local de Educación Colchagua	Nivel II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Evaluación
			Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	Evaluación
Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión			Evaluación	
Servicio Local de Educación de Barrancas	Nivel II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento	
		Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	Finalizado con nombramiento	
		Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento	
	Nivel II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Desierto	

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
	Servicio Local de Educación de Costa Araucanía		Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	Finalizado con nombramiento
			Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	Desierto
	Servicio Local de Educación de Huasco	Nivel II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
			Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	Desierto
			Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento
	Servicio Local de Educación de Puerto Cordillera	Nivel II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
			Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	Finalizado con nombramiento
			Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	Finalizado con nombramiento
	Servicio Local de Educación Gabriela Mistral	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Evaluación
	Servicio Local de Educación Llanquihue	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Nómina
		Nivel II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Evaluación
			Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	Evaluación
	Servicio Local de Educación Valparaíso	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Nómina
		Nivel II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Evaluación
			Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	Evaluación
	Superintendencia de Educación	Nivel I	Superintendente/a	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a de División Función Administración General	Finalizado con nombramiento
	Superintendencia de Educación Superior	Nivel II	Fiscal	Evaluación
			Jefe de División de Atención Ciudadana	Evaluación
Total 64 convocatorias				

Tabla 78: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	Nivel II	Jefe/a de División Función: Personas	Evaluación
			Jefe/a División Función Investigación y Aplicaciones	Finalizado con nombramiento
	Comisión Nacional de Energía	Nivel II	Jefe/a Departamento Función Jurídico	Finalizado con nombramiento
	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	Nivel II	Jefe/a División Jurídica	Finalizado con nombramiento
Total 4 convocatorias				

Tabla 79: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	Nivel I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Jefe/a de División Estudios e Inteligencia de Negocios	Evaluación
			Jefe/a División Mercado Público - Dirección de Compras y Contratación Pública	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	Nivel II	Director/a Regional Tesorero/a Puerto Montt	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Atacama	Evaluación
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Atacama	Desierto
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Aysén	Evaluación
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Coquimbo	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tesorero/a Región de la Araucanía	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Valparaíso	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana	Desierto
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Oriente	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División Función Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División Función Finanzas Públicas	Nómina
			Jefe/a División Función Jurídica	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División Función Personal	Finalizado con nombramiento
	Servicio Nacional de Aduanas	Nivel II	Director/a Regional de Aduana Arica, Región de Arica y Parinacota	Desierto
			Director/a Regional de Aduana Iquique, Región de Tarapacá	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional de Aduana Santiago, Región Metropolitana	Evaluación
			Director/a Regional de Aduana Valparaíso, Región de Valparaíso	Evaluación
			Subdirector/a Función Fiscalización	Desierto
			Subdirector/a Función Fiscalización	Desierto
			Subdirector/a Función Jurídico/a	Finalizado con nombramiento
Total 23 convocatorias				

Tabla 80: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Gendarmería de Chile	Nivel II	Subdirector/a Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Antofagasta	Evaluación
	Servicio de Registro Civil e Identificación	Nivel II	Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Aysén	Nómina
			Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Ríos	Nómina
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
			Director/a Regional Metropolitano	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a de Estudios y Desarrollo (Informática)	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Jurídico	Finalizado con nombramiento
	Servicio Médico Legal	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Evaluación
			Director/a Regional Antofagasta	Desierto
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Bdo. O'Higgins	Evaluación
			Director/a Regional Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Lagos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
	Servicio Nacional de Menores	Nivel II	Secretario/a Ejecutivo/a Inst. Dr. Carlos Ybar	Finalizado con nombramiento
Subdirector/a Administrativo/a			Finalizado con nombramiento	
Total 27 convocatorias				

Tabla 81: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	Nivel I	Director/a Nacional	Nómina
		Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Lagos	Nómina
			Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Metropolitano/a	Evaluación
			Director/a Regional O'Higgins	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
		Fiscal	Finalizado con nombramiento	
Total 8 convocatorias				

Tabla 82: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de las Culturas, las artes y el Patrimonio

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de las Culturas, las artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	Nivel II	Director Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
			Director Regional Magallanes	Finalizado con nombramiento
			Director Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nómina
			Jefe/a Departamento Jurídico	Finalizado con nombramiento
Total 5 convocatorias				

Tabla 83: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Minería	Comisión Chilena del Cobre	Nivel I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a	Finalizado con nombramiento
			Vicepresidente/a Ejecutivo/a	Desierto
		Nivel II	Director/a Función Fiscalización	Finalizado con nombramiento
			Fiscal	Evaluación
	Servicio Nacional de Geología y Minería	Nivel I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector/a Nacional de Geología	Finalizado con nombramiento
Total 6 convocatorias				

Tabla 84: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso	
Ministerio de Obras Públicas	Dirección de Arquitectura	Nivel II	Jefe/a División Edificación Pública	Nómina	
	Dirección de Obras Hidráulicas	Nivel II	Subdirector/a de Gestión y Desarrollo	Finalizado con nombramiento	
	Dirección de Vialidad	Nivel I	Director/a Nacional	Finalizado con nombramiento	
			Nivel II	Subdirector/a de Desarrollo	Finalizado con nombramiento
				Subdirector/a de Obras	Finalizado con nombramiento
	Dirección General de Aguas	Nivel II	Jefe/a División de Hidrología	Finalizado con nombramiento	
			Jefe/a División Estudios y Planificación	Desierto	
			Jefe/a División Estudios y Planificación	Evaluación	
			Jefe/a División Legal	Evaluación	
	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	Nivel I	Director/a General	Finalizado con nombramiento	
			Nivel II	Jefe de División de estudios y Análisis Financiero	Finalizado con nombramiento
				Jefe de División de Construcción	Finalizado con nombramiento
				Jefe de División de Desarrollo y Licitación de Proyectos	Finalizado con nombramiento
				Jefe de División de Operaciones	Finalizado con nombramiento
				Jefe de División Jurídica	Finalizado con nombramiento
				Jefe/a División Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
				Jefe/a División Participación Medio Ambiente y Territorio	Finalizado con nombramiento
	Dirección General de Obras Públicas	Nivel II	Jefe de División Administración	Evaluación	
	Superintendencia de Servicios Sanitarios	Nivel I	Superintendente/a	Nómina	
Total 19 convocatorias					

Tabla 85: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Relaciones Exteriores.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Relaciones Exteriores	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Nivel II	Fiscal	Finalizado con nombramiento
	Dirección General de Promoción de Exportaciones	Nivel II	Director Nacional	Evaluación
	Dirección Nacional de Fronteras y Límites	Nivel II	Director/a de Límites	Nómina
Total 3 convocatorias				

Tabla 86: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso	
Ministerio de Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	Nivel I	Director/a	Finalizado con nombramiento	
		Nivel II	Jefe/a Departamento Función: Técnico	Finalizado con nombramiento	
	Centro de Referencia de Salud de Maipú	Nivel I	Director/a	Nómina	
	Fondo Nacional de Salud		Nivel II	Director/a Zonal Centro Sur	Desierto
			Nivel II	Director/a Zonal Sur	Desierto
			Nivel II	Jefe de División de Servicio al Usuario	Evaluación
			Nivel II	Jefe División Administración	Finalizado con nombramiento
			Nivel II	Jefe/a División Informática	Evaluación
	Instituto de Salud Pública		Nivel I	Director/a	Finalizado con nombramiento
			Nivel II	Jefe/a Departamento Función: Agencia Nacional de Medicamentos	Desierto
			Nivel II	Jefe/a Departamento Función: Agencia Nacional de Medicamentos	Nómina
	Servicio de Salud Aconcagua		Nivel II	Director Atención Primaria	Nómina
			Nivel II	Director/a Hospital de Llay Llay	Desierto
			Nivel II	Director/a Hospital Psiquiátrico Dr. Philippe Pinel	Finalizado con nombramiento
			Nivel II	Director/a Hospital San Camilo de San Felipe	Finalizado con nombramiento
			Nivel II	Director/a Hospital San Juan de Dios de Los Andes	Desierto
	Servicio de Salud Antofagasta		Nivel II	Director/a Hospital de Calama	Nómina
			Nivel II	Director/a Hospital Regional de Antofagasta	Evaluación
			Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Regional de Antofagasta	Nómina
			Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Araucanía Norte		Nivel II	Director/a Hospital de Angol	Finalizado con nombramiento
			Nivel II	Director/a Hospital de Victoria	Finalizado con nombramiento
			Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Araucanía Sur		Nivel II	Director/a Atención Primaria	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
		Nivel II	Director/a Hospital de Lautaro	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Hospital de Nueva Imperial	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Hospital de Pitrufquén	Nómina
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nómina
	Servicio de Salud Arauco	Nivel II	Director/a Hospital de Curanilahue	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Arica	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Arica Dr. Juan Noé Crevani	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Atacama	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nómina
		Nivel II	Director/a Hospital San José del Carmen de Copiapó	Evaluación
	Servicio de Salud Aysén	Nivel II	Director/a Atención Primaria	Evaluación
	Servicio de Salud Biobío	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Atención Primaria	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Chiloé	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Hospital de Ancud	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Concepción	Nivel II	Director/a Atención Primaria	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Guillermo Grant Benavente	Nómina
	Servicio de Salud Coquimbo	Nivel II	Director/a Hospital Antonio Tirado Lanús de Ovalle	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Hospital Dr. Humberto Elorza Cortés de Illapel	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Hospital San Pablo de Coquimbo	Evaluación
		Nivel II	Director/a Hospital San Pablo de Coquimbo	Desierto
		Nivel II	Jefe/a Departamento Auditoría	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud del Reloncaví	Nivel II	Director Atención Primaria	Desierto
		Nivel II	Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Iquique	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames de Iquique	Desierto
	Servicio de Salud Magallanes	Nivel II	Director/a Hospital Clínico Magallanes Dr. Lautaro Navarro Avaria	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector Administrativo Hospital Regional Punta Arenas	Desierto
	Servicio de Salud Maule	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Hospital de Parral	Nómina
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Talca	Evaluación
		Nivel II	Director/a Hospital Clínico San Borja Arriarán	Nómina

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
	Servicio de Salud Metropolitano Central	Nivel II	Jefe/a Departamento Auditoría	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Metropolitano Norte	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Hospital San José	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	Nivel II	Director/a Hospital de Curacaví	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Hospital de Melipilla	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital San Juan de Dios	Evaluación
	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	Nivel II	Director/a Hospital Instituto Nacional de Geriátrica	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital del Salvador	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Metropolitano Sur	Nivel II	Director/a Hospital Exequiel González	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Desierto
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente	Nivel II	Director/a Hospital de San José del Maipo	Evaluación
	Servicio de Salud Ñuble	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Evaluación
		Nivel II	Director Atención Primaria	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Hospital de San Carlos	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Hospital Herminda Martín de Chillán	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Jefe/a Departamento Auditoría	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud O'Higgins	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Jefe/a Departamento Auditoría	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector Administrativo Hospital de San Fernando	Nómina
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Regional Rancagua	Desierto
	Servicio de Salud Osorno	Nivel II	Director/a Hospital de Río Negro	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a Hospital Dr. Juan Hepp Dubiau de Purranque	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Salud Talcahuano	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Las Higueras	Finalizado con nombramiento
Servicio de Salud Valdivia	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Valdivia	Evaluación	
	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nómina	
Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	Nivel II	Director/a Atención Primaria	Finalizado con nombramiento	
	Nivel II	Director/a Hospital Carlos Van Buren	Evaluación	
	Nivel II	Director/a Hospital Claudio Vicuña	Finalizado con nombramiento	
	Nivel II	Director/a Hospital Psiquiátrico El Salvador	Desierto	

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Carlos Van Buren	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Evaluación
	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Gustavo Fricke	Evaluación
	Superintendencia de Salud	Nivel I	Superintendente/a	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Fiscal	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Intendente/a de Prestadores de Salud	Nómina
Total 98 convocatorias				

Tabla 87: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones	Junta de Aeronáutica Civil	Nivel I	Secretario/a General	Finalizado con nombramiento
Total 1 convocatoria				

Tabla 88: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Vivienda y Urbanismo	Parque Metropolitano de Santiago	Nivel II	Jefe/a División Función: Parques y Jardines	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Vivienda y Urbanización Metropolitano	Nivel II	Subdirector de Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
			Subdirector de Vivienda y Equipamiento	Finalizado con nombramiento
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de la Araucanía	Nivel I	Director/a	Evaluación
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Biobío	Nivel I	Director/a	Evaluación
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Maule	Nivel I	Director/a	Desierto
Director/a			Evaluación	
Total 7 convocatorias				

Tabla 89: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Deporte.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio del Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	Nivel I	Director/a Nacional	Desierto
		Nivel II	Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Aysén	Evaluación
			Director/a Regional Los Ríos	Desierto
			Director/a Regional Los Ríos	Evaluación
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Evaluación
			Director/a Regional O'Higgins	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
			Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
Total 10 convocatorias				

Tabla 90: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio del Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	Nivel II	Administrador/a General	Desierto
			Fiscal	Finalizado con nombramiento
			Subdirector/a Médico/a Hospital	Desierto
	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	Nivel II	Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Ríos	Desierto
			Director/a Regional O'Higgins	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División Función Administración y Finanzas	Desierto
			Jefe/a División Función Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a División Función Programática	Finalizado con nombramiento
Total 10 convocatorias				

Tabla 91: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Medio Ambiente.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso	
Ministerio del Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento	
			Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento	
			Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento	
	Superintendencia del Medio Ambiente	Nivel I	Superintendente/a	Finalizado con nombramiento	
			Nivel II	Fiscal	Finalizado con nombramiento
				Jefe/a División Sanción y Cumplimiento	Finalizado con nombramiento
Total 6 convocatorias					

Tabla 92: Concursos publicados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio del Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	Nivel II	Director/a Regional Bio - Bio	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Lagos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Maule	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional O'Higgins	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Atacama	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
			Director/a Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Magallanes y Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Región de Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
	Dirección General de Crédito Prendario	Nivel I	Director/a General	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Jefe/a Departamento de Crédito	Desierto
	Jefe/a Departamento Jurídico		Finalizado con nombramiento	
	Instituto de Previsión Social	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Aysén	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Bío-Bío	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Coquimbo	Desierto
			Director/a Regional Los Lagos	Desierto
			Director/a Regional Los Lagos	Nómina
			Director/a Regional Los Ríos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Metropolitano	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Tarapacá	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a Departamento Desarrollo y Control	Desierto
			Jefe/a Departamento Desarrollo y Control	Evaluación
	Subdirector/a de Sistemas de Información y de Administración	Finalizado con nombramiento		
	Instituto de Seguridad Laboral	Nivel II	Jefe/a Departamento Jurídico	Finalizado con nombramiento
	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Araucanía	Finalizado con nombramiento
Director/a Regional Arica y Parinacota			Finalizado con nombramiento	
Director/a Regional Aysén			Finalizado con nombramiento	
Director/a Regional Los Lagos			Finalizado con nombramiento	
Director/a Regional Metropolitana			Finalizado con nombramiento	
Director/a Regional Tarapacá			Finalizado con nombramiento	
Jefe/a Departamento Desarrollo y Regulación de Mercado			Nómina	
Jefe/a Departamento Empleo y Capacitación en Empresas			Finalizado con nombramiento	
Superintendencia de Pensiones	Nivel II	Fiscal	Finalizado con nombramiento	

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
			Jefe de División de Administración Interna	Desierto
			Jefe de División de Administración Interna	Evaluación
			Jefe/a de División, Función: Comisiones Médicas y Ergonómica	Finalizado con nombramiento
	Superintendencia de Seguridad Social	Nivel II	Intendente de Beneficios Sociales	Finalizado con nombramiento
Total 46 convocatorias				

ANEXO 9: CONCURSOS PUBLICADOS DE CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

Tabla 93: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Administración local.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Administración local	Municipalidad de Angol	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Angol	Finalizado con nombramiento
	Municipalidad de Aysén	Nivel II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Nómina
	Municipalidad de Aysén	Nivel II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Desierto
	Municipalidad de Cerrillos	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Cerrillos	Finalizado con nombramiento
	Municipalidad de Coronel	Nivel II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Coronel	Desierto
	Municipalidad de Coronel	Nivel II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Coronel	Nómina
	Municipalidad de Coyhaique	Nivel II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Coyhaique	Finalizado con nombramiento
	Municipalidad de Cunco	Nivel II	Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Cunco	Nómina
	Municipalidad de Curanilahue	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Curanilahue	Nómina
	Municipalidad de Futrono	Nivel II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Futrono	Finalizado con nombramiento
	Municipalidad de La Pintana	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de La Pintana	Finalizado con nombramiento
	Municipalidad de Los Álamos	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Álamos	Desierto
	Municipalidad de Los Álamos	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Álamos	Evaluación
	Municipalidad de Los Vilos	Nivel II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Vilos	Evaluación
	Municipalidad de Lumaco	Nivel II	Director del Departamento de Educación Municipal de Lumaco	Evaluación
	Municipalidad de Maule	Nivel II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Evaluación
	Municipalidad de Peralillo	Nivel II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Peralillo	Finalizado con nombramiento
	Municipalidad de Salamanca	Nivel II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Salamanca	Evaluación
	Municipalidad de San Pedro	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Pedro	Evaluación
	Municipalidad de Villa Alegre	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Villa Alegre	Desierto
Total 20 convocatorias				

Tabla 94: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento de la Producción	Nivel II	Gerente Capacidades Tecnológicas	Finalizado con nombramiento
			Gerente Corporativo	Evaluación

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
			Gerente de Emprendimiento	Evaluación
			Gerente de Redes y Competitividad	Finalizado con nombramiento
Total 4 convocatorias				

Tabla 95: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso	
Ministerio de Educación	Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta	Nivel I	Rector/a	Finalizado con nombramiento	
	Centro de Formación Técnica de la Región de Arica y Parinacota	Nivel I	Rector/a	Nómina	
	Centro de Formación Técnica de la Región de Atacama	Nivel I	Rector/a	Nómina	
	Centro de Formación Técnica de la Región de Magallanes y Antártica Chilena	Nivel I	Rector/a	Finalizado con nombramiento	
	Centro de Formación Técnica de la Región Metropolitana	Nivel I	Rector/a	Finalizado con nombramiento	
	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles		Nivel I	Comisionado Experto en Gestión de Educación Superior-Subsistema Técnico Profesional	Finalizado con nombramiento
				Comisionado Experto en Gestión de Educación Superior-Subsistema Universitario	Finalizado con nombramiento
				Comisionado Experto en Gestión Subsistema Técnico Profesional	Finalizado con nombramiento
				Comisionado Experto en Gestión Subsistema Universitario	Finalizado con nombramiento
				Comisionado Experto en Regulación	Finalizado con nombramiento
				Comisionado Experto en Regulación	Finalizado con nombramiento
	Comisionado Experto en Regulación Económica	Finalizado con nombramiento			
	Comisión Nacional de Acreditación		Nivel I	Secretario/a Ejecutivo/a	Evaluación
Total 13 convocatorias					

Tabla 96: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Hacienda	Subsecretaría de Hacienda	Nivel I	Jefe/a de la Unidad Administradora de los Tribunales Tributario/as y Aduanero/as	Finalizado con nombramiento
		Nivel II	Director/a de la Secretaría de Modernización del Estado	Finalizado con nombramiento
Total 2 convocatorias				

Tabla 97: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Obras Públicas	Subsecretaría de Obras Públicas	Nivel I	Integrante Panel Técnico	Evaluación
Total 1 convocatoria				

Tabla 98: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Ministerio de Salud	Subsecretaría de Redes Asistenciales	Nivel II	Jefe Programa Inversión Sectorial de Salud	Finalizado con nombramiento
Total 1 convocatoria				

Tabla 99: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Consejo para la Transparencia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Otros Organismos	Consejo para la Transparencia	Nivel I	Director/a de Desarrollo	Finalizado con nombramiento
			Director/a de Fiscalización	Finalizado con nombramiento
			Director/a de Promoción, Formación y - Consejo para la Transparencia	Finalizado con nombramiento
			Director/a General	Finalizado con nombramiento
Total 4 convocatorias				

Tabla 100: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Defensoría de los Derechos de la Niñez.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Otros Organismos	Defensoría de los Derechos de la Niñez	Nivel I	Director/a Unidad de Estudios y Gestión	Finalizado con nombramiento
			Director/a Unidad de Promoción y Difusión de Derechos	Finalizado con nombramiento
			Director/a Unidad de Protección de Derechos y Representación Judicial	Finalizado con nombramiento
Total 3 convocatorias				

Tabla 101: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Instituto Nacional de Derechos Humanos.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	Nivel I	Integrante Experto Comité Prevención contra la Tortura especialista DDHH	Evaluación
			Integrante Experto Comité Prevención contra la Tortura especialista sistemas penitenciarios	Evaluación
			Integrante Experto del Comité de Prevención contra la Tortura (Especialista en el Área Salud)	Evaluación
			Integrante Experto del Comité de Prevención contra la Tortura (Especialista en el Área Social)	Evaluación
			Jefe Regional Ñuble	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a Regional Región de Aysén	Nómina
			Jefe/a Regional, Región de Arica y Parinacota	Finalizado con nombramiento
			Jefe/a Regional, Región de Atacama	Evaluación
			Jefe/a Regional, Región Los Ríos	Finalizado con nombramiento

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Total 9 convocatorias				

Tabla 102: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de los Tribunales Ambientales.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Otros Organismos	Primer Tribunal Ambiental	Nivel I	Ministro/a Suplente Abogado/a	Evaluación
			Ministro/a Titular Abogado/a	Nómina
	Tercer Tribunal Ambiental	Nivel I	Ministro/a Titular Abogado/a	Nómina
			Ministro/a Suplente Licenciado/a en Ciencias	Nómina
Total 4 convocatorias				

Tabla 103: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Servicio Electoral.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Otros Organismos	Servicio Electoral	Nivel II	Director Regional Coquimbo	Finalizado con nombramiento
			Director/a Regional Antofagasta	Nómina
			Director/a Regional Valparaíso	Finalizado con nombramiento
			Jefe División Registro y Funcionamiento de Partidos Políticos	Evaluación
			Jefe División Registro y Funcionamiento de Partidos Políticos	Desierto
			Jefe/a División Administración y Finanzas	Finalizado con nombramiento
Total 6 convocatorias				

Tabla 104: Concursos publicados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de los Tribunales Tributarios Aduaneros.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Estado Concurso
Otros Organismos	Tribunal Tributario Aduanero Región Los Lagos	Nivel I	Secretario/a Abogado/a Región Los Lagos	Nómina
	Tribunal Tributario Aduanero Región Valparaíso	Nivel I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Valparaíso	Nómina
Total 2 convocatorias				

ANEXO 10: CONCURSOS NOMBRADOS DE CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO

Tabla 105: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Agricultura.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
Ministerio de Agricultura	Comisión Nacional de Riego	Nivel II	Jefe/a División Función: Estudios, Desarrollo y Políticas	Mónica Valeria Rodríguez Bueno
	Instituto de Desarrollo Agropecuario	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	María Loreto Pacasse Olcay
			Director/a Regional Araucanía	Carolina Scarlett Meier Chozas
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Juan Horacio Iván Grant Loyer
			Director/a Regional Atacama	Mariela Andrea Herrera Cañete
			Director/a Regional Aysén	Patricio Alejandro Urrutia Ramírez
			Director/a Regional Coquimbo	José Eugenio Sepúlveda Lara
			Director/a Regional Los Ríos	Juan Marcelo Ramírez Matus
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Petar Aleksandar Bradasic Alvarez
			Director/a Regional Región de Ñuble	Tatiana Paulina Merino Coria
			Director/a Regional Tarapacá	Francisco Javier Briones Fernández
			Jefe/a de División de Auditoría Interna	Rafael Alfonso Espinoza Farfan
			Subdirector/a Desarrollo Rural	Luis Fernando Bravo Montes
			Oficina de Estudios y Políticas Agrarias	Nivel II
	Servicio Agrícola y Ganadero	Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Jorge Daniel Hernandez Real
			Director/a Regional Aysén	Matías Vial Orueta
			Director/a Regional Coquimbo	Jorge Marcelo Raul Navarro Carrasco
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Gerardo Bernardo Otzen Martinic
			Director/a Regional Metropolitana	Marcelo Rómulo Giagnoni Achondo
			Director/a Regional Región de Ñuble	Eduardo Hernán Rodolfo Jeria Castro
			Director/a Regional Tarapacá	Alfredo Arnulfo Frohlich Albrecht
			Jefe/a División de Control de Frontera	Oscar Humberto Camacho Inostroza
			Jefe/a División Función: Recursos Naturales Renovables	Felipe Martín Avendaño Pérez
			Jefe/a División Función: Subdirección Nacional	Carlo Rojas Viani
			Jefe/a División Jurídica	Andrea De Lourdes Collao Véliz
			Jefe/a División Protección Pecuaria	Oscar Videla Perez
Total 26 nombramientos				

Tabla 106: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación	Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica	Nivel I	Director/a Ejecutivo/a	Aisen Amalia Etcheverry Escudero
Total 1 nombramiento				

Tabla 107: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Defensa Nacional.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
Ministerio de Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	Nivel II	Fiscal	Mauricio Andrés García Cuello
			Jefe/a de División Función Personal(División Gestión y Desarrollo de Personas)	Luis Patricio Méndez López
			Jefe/a División Función Administración y Finanzas	Jorge Eduardo Berríos Vogel
			Jefe/a División Función Planificación y Desarrollo	Arturo Osvaldo Vergara Soto
	Dirección General de Aeronáutica Civil	Nivel II	Director Departamento Comercial	Viviana Marianela Iturriaga Piña
			Director Departamento Función: Aeródromos y Servicios Aeronáuticos	Julio Andrés Schnettler Ramírez
			Director/a Dirección Meteorológica de Chile	Reinaldo Alex Gutiérrez Cisterna
Total 7 nombramientos				

Tabla 108: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	Nivel I	Director Nacional	Ignacio Andrés Malig Meza
		Nivel II	Director Regional Arica y Parinacota	Emiliano Claudio García Choque
			Director Regional Cañete	Ana Paola Hormazábal Navarrete
			Director Regional Osorno	Cristian Rodrigo Soto Barrientos
			Director Regional Valdivia	Sergio Marcelo Bórquez Ojeda
			Subdirector Nacional Iquique	Eleodoro Miguel Moscoso Esteban
	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	Nivel II	Jefe/a Departamento Función: Desarrollo e Innovación	Ramón Luis Mellado Quiroz
			Jefe/a Departamento Función: Personas	María José Ruiz Ortiz
	Instituto Nacional de la Juventud	Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Clara Andrea González Leiva
			Director/a Regional Atacama	Francisca Loreto Zárate Medina
			Director/a Regional Coquimbo	Paula Fabiola Pino Cortés
			Director/a Regional Los Aysén	Silvia Johana Leiva Henríquez
			Director/a Regional Los Ríos	Gaby Maribel Marihuán Colihuinca
			Director/a Regional Maule	María Paz Del Valle Valdés
			Director/a Regional Región de Ñuble	Fahd Alejandro Hidd Vivallos
			Director/a Regional Tarapacá	Paulina Andrea Valdivia Altamirano
	Servicio Nacional de la Discapacidad	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	David Esteban Martínez Duran
Director/a Regional Araucanía			Mario Oyarzun Contreras	

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Andrés Eduardo Díaz Suárez
			Director/a Regional Atacama	Andrea Alejandra Parra Jaque
			Director/a Regional Aysén	Marcelo Daniel Jélvez Cárdenas
			Director/a Regional Coquimbo	Jorge Andrés Juárez Barraza
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Ivan Antonio Gonzalez Cresp
			Director/a Regional Maule	Vanessa Elizabeth Valdés Contreras
			Director/a Regional O'Higgins	Kristian Juan Jahn Toro
			Director/a Regional Región de Ñuble	Sergio Alfredo Arévalo Soto
			Director/a Regional Tarapacá	Guillermo Manuel Cortes Muñoz
			Director/a Regional Valparaíso	Ana Cecilia Goldzweig Elizondo
	Servicio Nacional del Adulto Mayor	Nivel II	Jefe de División Administración y Finanzas	Pablo Guillermo Pizarro Giadach
			Jefe de División de Planificación, Desarrollo y Control	Muriel Soledad Abad Andrades
			Jefe División Gestión y Coordinación Territorial	José Miguel Morales Rojas
Total 32 nombramientos				

Tabla 109: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	Nivel II	Jefe División de Estrategia y Gestión Corporativa	Juan Sebastian Araya Allende
	Fiscalía Nacional Económica	Nivel II	Jefe/a División Fusiones y Estudios	Francisca Javiera Levín Visic
			Subfiscal Nacional	Ricardo Felipe Cerda Becker
	Instituto Nacional de Estadísticas	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Víctor Domingo Silva Núñez
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Marcelo Alejandro Hozven Donoso
			Director/a Regional Atacama	Fernando Javier Del Pino Larzet
			Director/a Regional Bío-Bío	Horacio Galaz Enríquez
			Director/a Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Nibaldo Eugenio Pereira Valenzuela
			Director/a Regional Los Lagos	Sergio Antonio Zuloaga Marín
			Director/a Regional Maule	Miguel Arturo Alonso Romanini
			Director/a Regional Región de Ñuble	Anthony Jesús Becerra Candia
			Director/a Regional Tarapacá	José Manuel Blanco Prado
			Director/a Regional Valparaíso	Christian Alejandro Letzkus Berríos
			Subdirector de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Cesar Alejandro Zelada Gonzalez
			Subdirector/a Función Administrativa	Walter Mauricio Ramón Luchsinger Lagos
	Subdirector/a Función Técnica	Sandra Del Pilar Quijada Javer		
	Instituto Nacional de Propiedad Industrial	Nivel I	Director/a Nacional	María Loreto Bresky Ruiz
		Nivel II	Jefe/a División Administrativa	Armin Alonso Palma Díaz
			Subdirector/a de Marcas	Bernardita Valeria Dittus Cabrera
		Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	René Horacio Salinas Blanco

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura		Director/a Regional Araucanía	Cristian Iván Espinoza Montenegro
			Director/a Regional Los Ríos	Leonardo Francisco Llanos Huerta
			Director/a Regional Región de Ñuble	Daniel Alejandro Andrades Soto
			Director/a Regional Valparaíso	María Soledad De Lourdes Tapia Almonacid
			Subdirector/a Administrativo/a	Ana María Urrutia Garay
			Subdirector/a Nacional de Acuicultura	Marcela Alejandra Lara Fica
			Subdirector/a Nacional de Pesca	Abel Enrique Castillo Rendic
			Subdirector/a Pesquería	José Luis Castro Montecinos
	Servicio Nacional de Turismo	Nivel II	Director/a Regional Araucanía	César Antonio González Victoriano
			Director/a Regional Atacama	Alejandro Antonio Martin Caro
			Director/a Regional Bío-Bío	Natalia Eugenia Villegas Castro
			Director/a Regional Coquimbo	Angélica María Funes Tapia
			Director/a Regional Los Lagos	Paulina Ros Arriagada
			Director/a Regional Maule	Cecilia Alejandra Arancibia Cepeda
			Director/a Regional O'Higgins	Josefina Teresita Sáez Larraín
			Director/a Regional Región de Ñuble	Andrés Emilio Arias Galeas
			Subdirector Administrativo	Juan Matías Sime Zegarra
			Total 37 nombramientos	

Tabla 110: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
Ministerio de Educación	Agencia de Calidad de la Educación	Nivel I	Secretario/a Ejecutivo/a	Daniel Enrique Rodríguez Morales
			Nivel II	Jefe/a División de Administración General
		Jefe/a División de Estudios		Rosa Gabriela Cares Osorio
		Jefe/a División de Evaluación de Desempeño	Gino Francisco Cortez Bolados	
	Dirección de Educación Pública	Nivel I	Director de Educación Pública	María Alejandra Grebe Noguera
	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	Nivel II	Director/a Regional Atacama	Claudia Paola Alvaray Rojas
			Director/a Regional Bdo. O'Higgins	Eduardo Enrique Peñaloza Acevedo
			Director/a Regional Bío-Bío	Gonzalo Ariel Araneda Ruiz
			Director/a Regional Coquimbo	William Rodrigo Gutiérrez Yáñez
			Director/a Regional Los Ríos	Karina Fabiola Silva Fernández
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Paula Del Carmen Vidal Muñoz
			Director/a Regional Maule	Patricio Fernando Torres Aguirre
			Director/a Regional Metropolitano/a	Antonella Loreto Gilbert Bacciarini
			Director/a Regional Región de Ñuble	Carlos Alberto Gajardo Leigh
	Director/a Regional Valparaíso	María Loreto Sotomayor Cuitiño		
	Junta Nacional de Jardines Infantiles	Nivel II	Director Departamento de Fiscalía y Asesoría Jurídica	Pamela Del Carmen Salinas Valdés
			Director/a Departamento Técnico Pedagógico	Fabiola Isolina Mánquez González

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
			Director/a Regional Región de Ñuble	David Cid Parra
			Director/a Regional, Región de Antofagasta	Lidia Iris Julio Torres
			Director/a Regional, Región de Arica y Parinacota	Marcelo Andrés Cortés Moreno
			Director/a Regional, Región de Atacama	Luis Alfredo Campusano Kemp
			Director/a Regional, Región de Aysén	Gladys Andrea Jorquera Marchant
			Director/a Regional, Región de Coquimbo	Tomas Gonzalez Sepulveda
			Director/a Regional, Región de Los Ríos	Carolina Paz Recabal Díaz
			Director/a Regional, Región de Tarapacá	Mauricio Alejandro Prieto Rojas
			Director/a Regional, Región de Valparaíso	José Valenzuela Flores
			Director/a Regional, Región del Bío-Bío	Alejandra Patricia Navarrete Villa
			Director/a Regional, Región del Libertador Bernardo O'Higgins	Lilia Victoria Libuy Vicencio
			Director/a Regional, Región del Maule	Adolfo Andrés Martínez Henríquez
			Servicio Local de Educación Colchagua	Nivel I
Servicio Local de Educación de Barrancas	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Patricio Alejo Canales Ríos	
	Nivel II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Verónica Isnelda Olmedo Tobar	
		Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	María José Canales Lavín	
Servicio Local de Educación de Barrancas	Nivel II	Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	Rodrigo Eduardo Lavín Sanhueza	
Servicio Local de Educación de Costa Araucanía	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Patricio Edmundo Solano Ocampo	
	Nivel II	Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	Jessica Pamela Sandoval Garcés	
Servicio Local de Educación de Huasco	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Javier Francisco Obanos Sandoval	
	Nivel II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Rodrigo Alejandro Aguirre Ávila	
		Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	Lorits Esteban Hernández Rojas	
Servicio Local de Educación de Puerto Cordillera	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Ana Victoria Ahumada Sepúlveda	
	Nivel II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Alexander Hernán Orrego Araya	
		Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	Carolina Ivett Saavedra González	
		Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	Nelson Pizarro Lopez	
Servicio Local de Educación Llanquihue	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Claudia Carolina Trillo Molina	
Superintendencia de Educación	Nivel I	Superintendente/a	Cristian Celedonio O'Ryan Squella	
	Nivel II	Director/a Regional Aysén	Pamela Fernanda Adriazola Rojas	
		Director/a Regional Los Lagos	Paulina Alejandra Rettig Boettcher	

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
			Director/a Regional Los Ríos	Elizabeth Aída Aránguiz Rivera
			Director/a Regional Maule	Udelio Antonio Parra Orellana
			Director/a Regional Región de Ñuble	Geraldine Eunice Hyde Toro
			Intendente de Educación Parvularia	María Luisa Orellana Campbell
			Jefe/a de División Función Administración General	Claudio Andres Borges Castillo
			Jefe/a de División Función Fiscalización	Sandra Ximena Pérez Vergara
Total 53 nombramientos				

Tabla 111: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Energía.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
Ministerio de Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	Nivel I	Director/a Ejecutivo/a	Jaime Gabriel Jesús Salas Kurte
	Comisión Nacional de Energía	Nivel II	Jefe/a Departamento Función Eléctrico	Deninson David Fuentes Del Campo
		Nivel II	Jefe/a Departamento Función Jurídico	Diego Lionel Perales Roehrs
	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	Nivel II	Director/a Regional Región de Ñuble	Víctor Manuel Pérez Ortega
		Nivel II	Director/a Regional Tarapacá	Sergio Eduardo Barra Guzmán
		Nivel II	Jefe/a División Jurídica	Sebastián Eduardo Leyton Pérez
Total 6 nombramientos				

Tabla 112: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
Ministerio de Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	Nivel I	Director/a Nacional	Tania Perich Iglesias
			Jefe/a de División Tecnología	Karen Mónica Palma Fuenzalida
		Nivel II	Jefe/a División Mercado Público - Dirección de Compras y Contratación Pública	Jaime Ritchie Chacón
	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	Nivel II	Director/a Regional Tesorero/a Puerto Montt	Franklin Eduardo Vildósola Saavedra
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Coquimbo	Carlos Alberto Valderrama Lobos
			Director/a Regional Tesorero/a Región de la Araucanía	Claudia Andrea Guajardo Arriagada
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Valparaíso	Andres Eleander Castillo Gomez
			Director/a Regional Tesorero/a Región del Bío-Bío	Cristian Astudillo González
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Oriente	Jorge Alejandro Zúñiga Martínez
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Sur	Mauricio Luis Repetto Contreras

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
			Jefe/a División Función Administración y Finanzas	Alexander Pérez Méndez
			Jefe/a División Función Jurídica	Cristian Luis Vargas Bugueño
			Jefe/a División Función Operaciones	Raúl Rodolfo Pizarro Palma
			Jefe/a División Función Personal	Carlos Alejandro Spano Moreno
	Servicio Nacional de Aduanas	Nivel I	Director/a Nacional	José Ignacio Palma Sotomayor
			Director/a Regional de Aduana Antofagasta, Región de Antofagasta	Francisco Andrés Romero Papisideris
		Nivel II	Director/a Regional de Aduana Iquique, Región de Tarapacá	Cristian Alejandro Molina Silva
			Subdirector/a Función Jurídico/a	Claudio Enrique Antonio Sepúlveda Valenzuela
Total 18 nombramientos				

Tabla 113: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Gendarmería de Chile	Nivel II	Subdirector/a Administración y Finanzas	Carlos Humberto Esteffan Codoceo
	Servicio de Registro Civil e Identificación	Nivel II	Director/a Regional Araucanía	Juan De Dios Fuentes Vega
			Director/a Regional Coquimbo	Alfredo Humberto Villagrán Tapia
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Mauricio Sergio Peña Y Lillo Correa
			Director/a Regional Maule	Sonia Del Pilar González Contreras
			Director/a Regional Metropolitano	Rubén Rivas Gutiérrez
			Director/a Regional O'Higgins	Paula Jeanette Middleton Jorquera
			Director/a Regional Región de Ñuble	Carlos Santiago Villanueva Núñez
			Subdirector/a de Administración y Finanzas	Andrés Alberto Zaror Abuhadba
			Subdirector/a de Estudios y Desarrollo (Informática)	Sergio Alonso Mierzejewski Lafferte
	Subdirector/a Jurídico	Ingrid Del Carmen Reyes Constant		
	Servicio Médico Legal	Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Claudia Torrealba Duran
			Director/a Regional Atacama	Juan Agustín Parada Iturriaga
			Director/a Regional Bío-Bío	Pía Silvana Zepeda Novoa
			Director/a Regional Los Lagos	Laura Helena Carvacho Pizzorno
			Director/a Regional Los Ríos	Hans Christopher Lungenstrass González
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	René Alejandro Castro Cid
			Director/a Regional Región de Ñuble	Sandra Teresa Lama Larenas
			Director/a Regional Tarapacá	Marcelo Antonio Lazcano Flores
			Director/a Regional Valparaíso	Marcos Enrique Faúndes Pinto
			Secretario/a Ejecutivo/a Inst. Dr. Carlos Ybar	Francisca Carolina Silva Gálvez
			Subdirector/a Administrativo/a	Ricardo José Moya Montecinos
	Servicio Nacional de Menores	Nivel II	Director/a Regional Bío Bío	Ximena Patricia Morgan Herrera
			Director/a Regional Metropolitana	Carla Valentina Leal Stiebler
			Director/a Regional O'Higgins	Jessica Alejandra Ponce Martínez
Total 25 nombramientos				

Tabla 114: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Angela Nevenka Cereceda Marcos
			Director/a Regional Los Ríos	Mónica Beatriz Jara Pérez
			Director/a Regional Magallanes	Fabiola Lorena García Pinto
			Director/a Regional O'Higgins	Francisca Soledad Becerra Muñoz
			Director/a Regional Región de Ñuble	Viviana Carolina Cáceres Jara
			Fiscal	Jorge Antonio Lavanderos Svec
Total 6 nombramientos				

Tabla 115: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	Nivel II	Director Regional Araucanía	Roberto Gabriel Concha Mathiesen
			Director Regional Los Lagos	Fidel Alejandro Angulo Mansilla
			Director Regional Magallanes	Pablo Giacomo Quercia Martinic
			Director Regional Tarapacá	Manuel Andrés Pedreros Reyes
			Director Regional Valparaíso	Víctor Patricio Silva Ipinza
			Jefe/a Departamento Jurídico	Diego Sergio Montecinos Fernández
Total 6 nombramientos				

Tabla 116: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
Ministerio de Minería	Comisión Chilena del Cobre	Nivel I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a	Marco Antonio Riveros Keller
		Nivel II	Director/a Función Fiscalización	Eduardo Patricio Ramírez Sieglitz
	Servicio Nacional de Geología y Minería	Nivel I	Director/a Nacional	Alfonso Ignacio Domeyko Letelier
		Nivel II	Subdirector/a Nacional de Geología	Alejandro Cecioni Raspi
Total 4 nombramientos				

Tabla 117: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
Ministerio de Obras Públicas	Dirección de Aeropuertos	Nivel I	Director/a Nacional	Claudia María Pía Carvallo Montes
	Dirección de Arquitectura	Nivel I	Director/a Nacional	Raúl Francisco Irrarázabal Sánchez
		Nivel II	Jefe/a División Administración	Víctor Ignacio Moraga Carrasco
			Jefe/a División Planificación y Coordinación	Beatriz Carolina Barrera Maffioletti
	Dirección de Obras Hidráulicas	Nivel II	Subdirector/a de Gestión y Desarrollo	Pablo Aquiles Muñoz Fernández
	Dirección de Obras Portuarias	Nivel I	Director/a Nacional	Alfredo Iván Gutiérrez Vera
	Dirección de Vialidad	Nivel I	Director/a Nacional	Jaime Ignacio Retamal Pinto
		Nivel II	Subdirector/a de Desarrollo	Ximena Del Pilar Krause Monsalve
			Subdirector/a de Obras	Jaime Huidobro Medel
	Dirección General de Aguas	Nivel II	Jefe/a División de Hidrología	Luis Alberto Moreno Rubio
Subdirector/a			Juan José Crocco Carrera	

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	Nivel I	Director/a General	Hugo Marcelo Patricio Vera Vengoa
		Nivel II	Jefe de División de estudios y Análisis Financiero	Marcela Hernandez Meza
			Jefe de División de Construcción	Agustín Mendieta Valenzuela
			Jefe de División de Desarrollo y Licitación de Proyectos	Luis Felipe Elton Sanfuentes
			Jefe de División de Operaciones	María De Los Angeles Vargas Manríquez
			Jefe de División Jurídica	Jorge Enrique Jaramillo Selman
			Jefe/a División Administración y Finanzas	Cristian Andrés Salazar Servanti
	Jefe/a División Participación Medio Ambiente y Territorio	William Rudston Faulconer Pettit		
	Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas	Nivel II	Jefe/a División Expropiaciones	Eduardo Antonio Guajardo Gómez
	Superintendencia de Servicios Sanitarios	Nivel II	Jefe División Concesiones	Jorge Rivas Chaparro
Total 21 nombramientos				

Tabla 118: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Relaciones Exteriores.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
Ministerio de Relaciones Exteriores	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Nivel II	Fiscal	María Soledad Lucero
Total 1 nombramiento				

Tabla 119: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
Ministerio de Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	Nivel I	Director/a	Valentín Alfonso Díaz Gracia
		Nivel II	Jefe/a Departamento Función: Técnico	Tania Isabel González Donoso
	Fondo Nacional de Salud	Nivel II	Jefe División Administración	Carolina Alejandra Rojas Muñoz
			Jefe División de Auditoría Interna	Daniilo Robinson Estay Pérez
	Instituto de Salud Pública	Nivel I	Director/a	María Soledad Velásquez Urrutia
	Servicio de Salud Aconcagua	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Susan Andrea Porras Fernández
			Director/a Hospital Psiquiátrico Dr. Philippe Pinel	Alicia Del Carmen Contreras Vielma
		Nivel II	Director/a Hospital San Camilo de San Felipe	Ricardo Iván Salazar Cabrera
	Servicio de Salud Antofagasta	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Rafael Octavio Castillo Castillo
	Servicio de Salud Araucanía Norte	Nivel II	Director/a Atención Primaria	Alejandro Manuel Manríquez Vallejos
			Director/a Hospital de Angol	Felipe Andrés Pérez Díaz
			Director/a Hospital de Traiguén	Gonzalo Alejandro Zúñiga Vial
			Director/a Hospital de Victoria	Carlos Zapata Sánchez
			Jefe/a Departamento Auditoría	Alejandro Marcelo Contreras Cartes
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Ricardo Yuri Sánchez Opazo
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Mario Enrique Muñoz Dávila

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
	Servicio de Salud Araucanía Sur	Nivel II	Director/a Atención Primaria	Paola Alejandra Oyarzún Poblete
			Director/a Hospital de Lautaro	María Angélica Barría Schulmeyer
			Director/a Hospital de Nueva Imperial	Cristian Gabriel Araneda Sánchez
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena	Marta Alejandra Bravo Espinoza
	Servicio de Salud Arauco	Nivel II	Director/a Hospital de Curanilahue	Juan Enrique Gamboa Saravia
			Jefe/a Departamento Auditoría	Nancy Del Carmen Aguila Mansilla
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Miguel Canales Carrasco
	Servicio de Salud Arica	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Magdalena Lenka Gardilic Franulic
		Nivel II	Director/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica	Cristian Hernán Quispe Arredondo
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Arica Dr. Juan Noé Crevani	Marco Antonio Herrera Muñiz
	Servicio de Salud Aysén	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Patricia Jimena Sanhueza Zenobio
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Julio César Vargas González
	Servicio de Salud Biobío	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Rodrigo Manuel Sierra Contreras
		Nivel II	Director/a Atención Primaria	Claudio Andrés Salvo Mora
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Manuel Herbage Escalona
	Servicio de Salud Chiloé	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Germán Ernesto Echeverría Prieto
		Nivel II	Director/a Hospital de Ancud	José Victorino Cárdenas Burce
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Erik Poblete Torres
	Servicio de Salud Concepción	Nivel II	Director/a Atención Primaria	Neil Nicolás Palma Cartes
	Servicio de Salud Coquimbo	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Claudio Alberto Arriagada Momberg
		Nivel II	Director/a Hospital Antonio Tirado Lanas de Ovalle	Lorenzo Ignacio Soto De La Vega
			Director/a Hospital Dr. Humberto Elorza Cortés de Illapel	Alejandro Cesped Monsalve
			Jefe/a Departamento Auditoría	Duby Irene Blanco Hadi
	Servicio de Salud del Reloncaví	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Edgardo Gonzalez Miranda
			Jefe Departamento de Auditoría	Hector Leonardo Moraga Chavez
			Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	César Mauricio Sierpe Garay
	Servicio de Salud Iquique	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Vivian Claret Uribe Paredes
Servicio de Salud Magallanes	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Jorge Patricio Galleguillos Moller	
	Nivel II	Director/a Hospital Clínico Magallanes Dr. Lautaro Navarro Avaria	Nelson Hernán Reyes Silva	
Servicio de Salud Maule	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Ricardo Antonio Contreras Faúndez	
	Nivel II	Director/a Hospital de Curicó	Luis Osvaldo Jaime Gaete	
Servicio de Salud Metropolitano Central	Nivel II	Director/a Atención Primaria	Mauro Joan Salinas Cortés	
		Jefe/a Departamento Auditoría	Roberto Eduardo Sepúlveda Hermosilla	
			Jefe/a Departamento Auditoría	Fabian Vargas González

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Christian Andrés Álvarez Zamora
	Servicio de Salud Metropolitano Norte	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Guillermo Enrique Hartwig Jacob
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Alex Gerardo Fischer Rojas
	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	Nivel II	Director/a Atención Primaria	María Paz De Jesús Iturriaga Lisbona
			Director/a Hospital de Curacaví	Militza De Los Angeles Bravo Verdugo
			Director/a Hospital de Melipilla	Luis Christian Brito García
			Director/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda	Ana María Moroni Lavanderos
	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	Nivel II	Director/a Hospital del Salvador	Enrique Alberto Mullins Lagos
			Director/a Hospital Instituto Nacional de Geriátria	Pablo Alfredo Gallardo Schall
			Subdirector Administrativo Hospital Luis Calvo Mackenna	Cristian Fernando Palma Chamorro
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital del Salvador	Fernando Florencio Lacalle Delgadillo
	Servicio de Salud Metropolitano Sur	Nivel II	Director/a Hospital Exequiel González	Inés De Las Mercedes Araneda Aranda
	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente	Nivel II	Director/a Hospital Dr. Sotero del Río	Gonzalo Armando Menchaca Olivares
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Sotero del Río	Patricio Antonio Sarabia Sandoval
	Servicio de Salud Ñuble	Nivel II	Director Atención Primaria	Elizabeth Andrea Abarca Triviño
			Director/a Hospital de San Carlos	Jaime Andrés Gutiérrez Bocaz
			Director/a Hospital Herminda Martín de Chillán	Luis Alberto Pérez Ojeda
			Jefe/a Departamento Auditoría	Christian Eduardo Alarcon Cumplido
	Servicio de Salud O'Higgins	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Fernando Antonio Soto Pinto
		Nivel II	Director/a Atención Primaria	Daniela Alejandra Zavando Matamala
			Jefe/a Departamento Auditoría	Oscar Rodrigo Otárola Rivas
	Servicio de Salud Osorno	Nivel II	Director/a Hospital de Río Negro	Milton Rodrigo Olave Escobar
			Director/a Hospital Dr. Juan Hepp Dubiau de Purranque	Richard René Guerra Chong
	Servicio de Salud Talcahuano	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Las Higueras	Jorge Iván Rubilar Cea
	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	Nivel II	Director/a Atención Primaria	Patricia Jacqueline Vega Cornejo
			Director/a Hospital Claudio Vicuña	Liliana Leonor Echeverría Cortés
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Carlos Van Buren	Javier Francisco Infante Cotroneo
	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	Nivel II	Director/a Atención Primaria	María Constanza Harbin Barahona
			Director/a Hospital de Calera	Alfredo Andrés Molina Naves
			Director/a Hospital San Martín de Quillota	Claudio Manuel Fernández Molina
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Alis Rossana Catalán Araya
	Superintendencia de Salud	Nivel I	Superintendente/a	Patricio Enrique Fernández Pérez
		Nivel II	Fiscal	Consuelo Carolina Vergara Arriagada

Ministerio	Servicio	Nivel	Cargo	Nombre
			Jefe/a Departamento Función: Administración y Finanzas	Patricio Enrique Fernández Pérez
	Superintendencia de Salud		Jefe/a Departamento Función: Estudios y Desarrollo	Maria Jeria Cáceres
Total 85 nombramientos				

Tabla 120: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones	Junta de Aeronáutica Civil	Nivel I	Secretario/a General	Martín Mackenna Rueda
Total 1 nombramiento				

Tabla 121: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Vivienda y Urbanismo	Parque Metropolitano de Santiago	Nivel I	Director/a	Martin Andrade Ruiz -Tagle
		Nivel II	Jefe/a División Función: Parques y Jardines	Andrea Jovita Alvarado Ojeda
	Servicio de Vivienda y Urbanización Metropolitano	Nivel II	Subdirector de Administración y Finanzas	Begoña Manola De Lourdes Pérez Zulueta
			Subdirector de Vivienda y Equipamiento	Juana Myriam Nazal Bustos
			Subdirector Jurídico	Fernando Bravo Carmona
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Arica y Parinacota	Nivel I	Director/a	Francisco José Antonio Meza Hernández
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Coquimbo	Nivel I	Director/a	Oscar Enrique Gutiérrez Seguel
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Magallanes y de la Antártica Chilena	Nivel I	Director/a	Dubalio Francisco Pérez Ruiz
Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Ñuble	Nivel I	Director Regional Serviu Ñuble	Álvaro Arnoldo Pinto Morales	
Total 9 nombramientos				

Tabla 122: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Deporte.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio del Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	Nivel II	Director/a Regional Araucanía	Cristian Felipe Fredes Basañez
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Renato Javier Beyzaga Muñoz
			Director/a Regional Atacama	Claudio Cereceda Zavala
			Director/a Regional Los Lagos	Jorka Julia Osorio Navarro
			Director/a Regional OHiggins	Patricio Javier Larrachea Álvarez
			Director/a Regional Región de Ñuble	Mauricio Alejandro Melo Acuña
			Director/a Regional Tarapacá	José Enrique Bustamante Vivanco
			Director/a Regional Valparaíso	Mario Enrique León Díaz De Valdés
			Jefe/a de División Actividad Física y Deportes	Brian Javier Davis González
Total 9 nombramientos				

Tabla 123: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio del Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	Nivel II	Contador/a General	Rodrigo Ramírez Acuña
			Fiscal	Elsa Angélica Loyola Muñoz
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital	Rodrigo Piaggio Bermúdez
	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Amanda Fabiola Roco Alvarado
			Director/a Regional Atacama	Silvia Cristina De Lourdes Jorquera Álvarez
			Director/a Regional Aysén	Annie Katherine Hunter Gutiérrez
			Director/a Regional Los Ríos	Diego Francisco Daneri Armstrong
			Director/a Regional Maule	Mario Fernando Fuenzalida Villagrán
			Director/a Regional OHiggins	Daniel Andrés Díaz Sepúlveda
			Director/a Regional Región de Ñuble	Carmen Rosa Gómez Carrasco
			Jefe/a División Función Administración y Finanzas	Patricia Alejandra Castillo Vilches
			Jefe/a División Función Programática	Arturo Andrés Reyes Alvarez
			Jefe/a División Función Territorial	Katherine Verónica Schmieid Vásquez
Total 13 nombramientos				

Tabla 124: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Medio Ambiente.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre	
Ministerio del Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Ramón Ernesto Guajardo Perines	
			Director/a Regional Atacama	Verónica Eufemia Ossandón Pizarro	
			Director/a Regional Bío - Bío	Silvana Alejandra Suanes Araneda	
			Director/a Regional Los Ríos	Karina Soledad Bastidas Torlaschi	
			Director/a Regional Región de Ñuble	Any Andrea Riveros Aliaga	
			Director/a Regional Tarapacá	Andrés Alejandro Richmagui Tomic	
	Superintendencia del Medio Ambiente	Nivel I	Superintendente/a	Cristóbal De La Maza Guzmán	
			Nivel II	Fiscal	Emanuel Ibarra Soto
				Jefe/a División Sanción y Cumplimiento	Sebastián Andrés Riestra López
Total 9 nombramientos					

Tabla 125: Concursos Nombrados de Cargos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio del Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	Nivel II	Director/a Regional Bio - Bio	Rodrigo Dussan Reyes Cortez
			Director/a Regional Los Lagos	Mauro Daniel González Villarroel
			Director/a Regional Maule	Estela Sazo Mendoza
			Director/a Regional OHiggins	Ricardo Domingo Leopoldo Jofré Muñoz
			Director/a Regional Antofagasta	Manuel Alejandro Pozo Loo
			Director/a Regional Araucanía	Claudio Iván Pérez Álvarez

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Cecilia Eugenia Silva Herrera
			Director/a Regional Atacama	Pamela Cristina Orellana Patiño
			Director/a Regional Aysén	Dina Victoria Sierra Salas
			Director/a Regional Coquimbo	Luis Rodrigo Fernández Portaluppi
			Director/a Regional Los Ríos	María Loreto Yud Elissetche
			Director/a Regional Magallanes y Antártica Chilena	Rodolfo Christian Osorio Urzúa
			Director/a Regional Región de Ñuble	Gonzalo Álvaro Gustavo Alonso Valdés
			Director/a Regional Tarapaca	Juan David Terrazas Ponce
			Director/a Regional Valparaíso	Cristian Rodolfo Chahuán Chamý
	Dirección General de Crédito Prendario	Nivel I	Director/a General	Alejandro José Moya Santibáñez
		Nivel II	Jefe/a Departamento Jurídico	Magdiel Andrés Nicholls Morales
	Instituto de Previsión Social	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Yanella Raquel Delgado González
			Director/a Regional Araucanía	Joaquín Ignacio Núñez Leal
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Manuel Alejandro Barreda Olavarría
			Director/a Regional Aysén	Carlos Patricio Rodríguez Lagos
			Director/a Regional Los Ríos	Luis Antonio Palma Campos
			Director/a Regional Metropolitano	Gonzalo Márquez Fazzini
			Director/a Regional Tarapacá	Pamela Del Carmen Boyardi Villalobos
			Director/a Regional Valparaíso	Marcial Fernández Iglesias
			Jefe/a División Canales de Atención a Clientes	Paula Beatriz Manque Díaz
			Jefe/a División Informática	Paul Alexander Cook Moyano
	Subdirector/a de Sistemas de Información y de Administración	Pedro Rubén Bahamondes Yáñez		
	Instituto de Seguridad Laboral	Nivel II	Jefe Departamento Clientes y Entornos	Carolina Beatriz Pereira Cáceres
			Jefe/a Departamento Jurídico	María Alejandra Sánchez Cornejo
	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Roger Antonio Barraza Morales
			Director/a Regional Araucanía	Ernesto Alberto Salazar Briones
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Mario Renato Calderón Campos
			Director/a Regional Atacama	Víctor Luis Nieto Rojas
			Director/a Regional Aysén	Katherine Lilian Kingma Bustamante
			Director/a Regional Bdo. OHiggins	José Román Toloza Peña
			Director/a Regional Bío-Bío	Oscar Alejandro Aliaga Sáez
			Director/a Regional Los Lagos	Sergio Erwin Haeger Yunge
Director/a Regional Los Ríos			Rafael Luis Foradori Peralta	
Director/a Regional Maule			Norma Alejandra Harrison Sandoval	
Director/a Regional Metropolitana			Elsa Verónica Garrido Bello	
Director/a Regional Tarapacá			Roberto Carlos Varas Ventura	

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
			Jefe/a Departamento Empleo y Capacitación en Empresas	Rodrigo Patricio Valdivia Lefort
			Jefe/a Departamento Jurídico	Alfredo Alejandro Steinmeyer Espinosa
	Superintendencia de Pensiones	Nivel II	Fiscal	Mario Rodrigo Valderrama Venegas
			Jefe/a de División, Función: Comisiones Médicas y Ergonómica	Alberto José Muñoz Vergara
			Jefe/a División Atención y Servicios al Usuario	Alma Paulina Quezada Roa
			Jefe/a División Desarrollo Normativo	Patricio José Ayala Villegas
	Superintendencia de Seguridad Social	Nivel II	Intendente de Beneficios Sociales	César Claudio Rodríguez Rojas
Total 49 nombramientos				

ANEXO 11: CONCURSOS NOMBRADOS DE CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO

Tabla 126: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública de la Administración local.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Administración local	Municipalidad de Angol	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Angol	Jorge Leonardo Espinoza Nualart
	Municipalidad de Cerrillos		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Cerrillos	Manfredo Isaac Langer Ramírez
	Municipalidad de Coyhaique		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Coyhaique	Marco Aurelio Campos Obando
	Municipalidad de Futrono		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Futrono	Julio César Jiménez Cárdenas
	Municipalidad de Illapel		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Illapel	Julio Armando González Reyes
	Municipalidad de La Pintana		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de La Pintana	Teresa Eugenia Vallespin López
	Municipalidad de Peralillo		Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Peralillo	Efraín Ernesto Caris Saavedra
	Municipalidad de Quillota		Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quillota	Luis Alfredo Salinas Díaz
	Municipalidad de Tocopilla		Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Tocopilla	Víctor Hernán Alvarado Zepeda
	Municipalidad de Yerbas Buenas		Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Ximena Carolina Vera Arellano
Total 10 nombramientos				

Tabla 127: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento de la Producción	Nivel II	Gerente de Redes y Competitividad	Claudio Valenzuela Chadwick
			Gerente Capacidades Tecnológicas	Fernando Hentschel Martínez
			Gerente Procesos, Operaciones y Tecnología	Jorge Gualterio Rojas Medina
			Gerente Inversión y Financiamiento	Luis Felipe Andrés Oliva Díaz
Total 4 nombramientos				

Tabla 128: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Educación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Educación	Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta	Nivel I	Rector/a	Daniel Eliseo Solis Igor
	Centro de Formación Técnica de la Región de Magallanes y Antártica Chilena	Nivel I	Rector/a	Christian Elías Quezada Ruiz
	Centro de Formación Técnica de la Región Metropolitana	Nivel I	Rector/a	Gonzalo Jesús Valdés Lezana
	Comisión de Expertos para la	Nivel I	Comisionado Experto en Gestión de Educación Superior-SubSistema Técnico Profesional	Agustín Andrés De La Cuesta Whittle

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre	
	Regulación de Aranceles		Comisionado Experto en Gestión de Educación Superior-SubSistema Universitario	Alfonso Marcos Muga Naredo	
			Comisionado Experto en Gestión Subsistema Técnico Profesional	Carlos Christian Bate Trippel	
			Comisionado Experto en Gestión Subsistema Universitario	José Miguel Salazar Zegers	
			Comisionado Experto en Regulación	Geraldine Del Carmen González Santibáñez	
			Comisionado Experto en Regulación	Marcelo Julián Villena Chamorro	
			Comisionado Experto en Regulación Económica	Tomás Flores Jaña	
	Comisión Nacional de Acreditación	Nivel I	Comisionado Conicyt	Fabian Miguel Jaksic Andrade	
			Comisionado/a Técnico Profesional (Trayectoria en Gestión Financiera y Organizacional – 3 años)	Jaime Francisco Jorge Alcalde Costadoat	
			Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 3 años)	Paulo Andrés Solari Alliende	
			Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 6 años)	José Leay Ruiz	
			Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años)	Daniela Torre Griggs	
			Comisionado/a Universitario/a (Trayectoria en Gestión Financiera y Organizacional – 3 años)	Hernán Eugenio Burdiles Allende	
			Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 3 años)	Bernabé Luis Rivas Quiroz	
			Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 6 años)	Sergio Antonio Bravo Escobar	
			Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años)	Erika Lorena Castillo Barrientos	
			ComisionadoCorfo	Álvaro Javier Ossa Daruich	
	Consejo Nacional de Educación	Nivel I	Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio	Carlos Pablo Guillermo Vío Lagos	
			Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio (Educación parvularia, básica o media)	Jacqueline Alicia Gysling Caselli	
	Total 22 nombramientos				

Tabla 129: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Hacienda	Subsecretaría de Hacienda	Nivel I	Jefe/a de la Unidad Administradora de los Tribunales Tributario/as y Aduanero/as	Pablo Andrés Ibáñez Beltrami
		Nivel II	Director/a de la Secretaría de Modernización del Estado	Amaya Fernanda Fraile Galilea
Total 2 nombramientos				

Tabla 130: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Minería.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Minería	Corporación Nacional del Cobre	Nivel I	Director/a	Juan Enrique Morales Jaramillo
		Nivel I	Director/a	Isidoro Luis Agustín Plama Penco
Total 2 nombramientos				

Tabla 131: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Obras Públicas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Obras Públicas	Fondo de Infraestructuras	Nivel I	Director/a Suplente	Paula Silva Barroilhet
			Director/a Suplente	Carlos Ricardo Allimant Antolisei
	Subsecretaría de Obras Públicas	Nivel I	Integrante Panel Técnico	Enrique Ignacio Marshall Rivera
Total 3 nombramientos				

Tabla 132: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Ministerio de Salud.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Ministerio de Salud	Subsecretaría de Redes Asistenciales	Nivel II	Jefe Programa Inversión Sectorial de Salud	Diego Solar Ojeda
Total 1 nombramiento				

Tabla 133: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Consejo para la Transparencia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Otros Organismos	Consejo para la Transparencia	Nivel I	Director/a General	Andrea Paola Ruiz Rosas
			Director/a de Desarrollo	Gastón Eduardo Avendaño Silva
			Director/a de Promoción, Formación y - Consejo para la Transparencia	Miguel Yaksic Beckdorf
			Director/a de Fiscalización	Hector Leonardo Moraga Chavez
Total 4 nombramientos				

Tabla 134: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Defensoría de los Derechos de la Niñez.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Otros Organismos	Defensoría de los Derechos de la Niñez	Nivel I	Director/a Unidad de Protección de Derechos y Representación Judicial	Fernanda Andrea Torres Villarrubia
			Director/a Unidad de Promoción y Difusión de Derechos	Ernesto Adrián Muñoz Lamartine
			Director/a Unidad de Estudios y Gestión	Susana Casas San Miguel
Total 3 nombramientos				

Tabla 135: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Instituto Nacional de Derechos Humanos.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	Nivel I	Jefe Regional Ñuble	Daniel Javier Concha Gamboa
			Jefe/a Regional, Región Los Ríos	Juan Sebastián Smart Larraín
			Jefe/a Regional, Región de Arica y Parinacota	Víctor Hugo Lagos Lasch
Total 3 nombramientos				

Tabla 136: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Segundo Tribunal Ambiental.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Otros Organismos	Segundo Tribunal Ambiental	Nivel I	Ministro/a Titular Abogado	Cristian Andrés Delpiano Lira
Total 1 nombramiento				

Tabla 137: Concursos Nombrados de Cargos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública del Servicio Electoral.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Nombre
Otros Organismos	Servicio Electoral	Nivel II	Jefe/a División Administración y Finanzas	Yanina Marcela González Soto
			Director/a Regional Valparaíso	Mauricio Andrés Serrano Romo
			Director Regional Coquimbo	Ana Cristina Celis Rozas
Total 3 nombramientos				

ANEXO 12: CONCURSOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA FINALIZADOS

Tabla 138: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Agricultura.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Agricultura	Comisión Nacional de Riego	Nivel II	Jefe/a División Función: Estudios, Desarrollo y Políticas	Nombrado
	Instituto de Desarrollo Agropecuario	Nivel II	Director/a Regional Aysén	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Desierto por Comité
			Director/a Regional Antofagasta	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional Atacama	Nombrado
			Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Subdirector/a Desarrollo Rural	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Director/a Regional Araucanía	Nombrado
			Jefe/a de División de Auditoría Interna	Nombrado
			Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Oficina de Estudios y Políticas Agrarias	Nivel II
	Servicio Agrícola y Ganadero	Nivel II	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
			Jefe/a División Protección Pecuaria	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Director/a Regional Metropolitana	Nombrado
			Jefe/a División Jurídica	Nombrado
			Jefe/a División Función: Subdirección Nacional	Desierto por Comité
			Director/a Regional Aysén	Nombrado
			Jefe/a División Función: Recursos Naturales Renovables	Nombrado
			Jefe/a División Función: Subdirección Nacional	Nombrado
			Jefe/a División de Control de Frontera	Nombrado
Total 29 concursos finalizados				

Tabla 139: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación	Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica	Nivel I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
Total 1 concurso finalizado				

Tabla 140: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Defensa Nacional.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Defensa Nacional	Caja de Previsión de la Defensa Nacional	Nivel II	Jefe/a División Función Administración y Finanzas	Desvinculado
			Fiscal	Nombrado
			Jefe/a División Función Planificación y Desarrollo	Nombrado
			Jefe/a de División Función Personal(División Gestión y Desarrollo de Personas)	Nombrado
			Jefe/a División Función Jurídica	Nómina Enviada
			Jefe/a División Función Operaciones	Nómina Enviada
			Jefe/a División Función Administración y Finanzas	Nómina Enviada
	Dirección General de Aeronáutica Civil	Nivel II	Director Departamento Comercial	Nombrado
			Director Departamento Función: Aeródromos y Servicios Aeronáuticos	Nombrado
			Director/a Dirección Meteorológica de Chile	Nombrado
Total 10 concursos finalizados				

Tabla 141: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Corporación Nacional de Desarrollo Indígena	Nivel I	Director Nacional	Nombrado
		Nivel II	Director Regional Valdivia	Nombrado
			Director Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director Regional Cañete	Nombrado
			Director Regional Osorno	Nombrado
	Fondo de Solidaridad e Inversión Social	Nivel II	Jefe/a Departamento Función: Personas	Nombrado
			Jefe/a Departamento Función: Desarrollo e Innovación	Nombrado
	Instituto Nacional de la Juventud	Nivel II	Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Director/a Regional Los Aysén	Nombrado
			Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Nombrado
			Director/a Regional Maule	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Desierto por Autoridad
Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado			
Director/a Regional Valparaíso	Nombrado			

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
	Servicio Nacional de la Discapacidad	Nivel II	Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Desvinculado
			Director/a Regional Aysén	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Director/a Regional O'Higgins	Nombrado
			Director/a Regional Maule	Nombrado
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
			Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
			Director/a Regional Araucanía	Nombrado
			Director/a Regional Metropolitano/a	Nómina Enviada
			Servicio Nacional del Adulto Mayor	Nivel II
	Jefe de División Administración y Finanzas	Desierto por Comité		
	Jefe División Gestión y Coordinación Territorial	Nombrado		
	Jefe de División Administración y Finanzas	Desierto por Autoridad		
	Jefe de División Administración y Finanzas	Nombrado		
	Total 36 concursos finalizados			

Tabla 142: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera	Nivel II	Jefe División de Estrategia y Gestión Corporativa	Nombrado
	Fiscalía Nacional Económica	Nivel II	Subfiscal Nacional	Nombrado
			Jefe/a División Fusiones y Estudios	Nombrado
	Instituto Nacional de Estadísticas	Nivel II	Subdirector/a Función Administrativa	Nombrado
			Director/a Regional Maule	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Subdirector/a Función Técnica	Nombrado
			Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
			Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
			Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
			Subdirector de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Nombrado
	Director/a Regional Libertador Bernardo O'Higgins	Nombrado		
Instituto Nacional de Propiedad Industrial	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado	

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
		Nivel II	Subdirector/a de Marcas	Nombrado
			Jefe/a División Administrativa	Nombrado
		Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura	Nivel II	Director/a Regional Los Ríos
	Director/a Regional Araucanía			Desierto por Autoridad
	Subdirector/a Administrativo/a			Nombrado
	Subdirector/a Pesquería			Desvinculado
	Director/a Regional Antofagasta			Desierto por Autoridad
	Director/a Regional Región de Ñuble			Nombrado
	Subdirector/a Nacional de Acuicultura			Nombrado
	Subdirector/a Nacional de Pesca			Nombrado
	Director/a Regional Araucanía			Nombrado
	Director/a Regional Antofagasta			Nombrado
	Director/a Regional Valparaíso			Nombrado
	Director/a Regional Coquimbo	Nomina Enviada		
	Servicio Nacional de Turismo	Nivel II	Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Desvinculado
			Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
			Director/a Regional Araucanía	Nombrado
			Subdirector Administrativo	Nombrado
			Director/a Regional OHiggins	Nombrado
Director/a Regional Maule			Nombrado	
Director/a Regional Los Lagos			Nombrado	
Director/a Regional Región de Ñuble	Nómina Enviada			
Total 41 concursos finalizados				

Tabla 143: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Educación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Educación	Agencia de Calidad de la Educación	Nivel I	Secretario/a Ejecutivo/a	Nombrado
		Nivel II	Jefe/a División de Estudios	Desierto por Comité
			Jefe/a División de Administración General	Nombrado
			Jefe/a División de Estudios	Nombrado
			Jefe/a División de Evaluación de Desempeño	Nombrado
	Dirección de Educación Pública	Nivel I	Director de Educación Pública	Nombrado
	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas	Nivel II	Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
			Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
			Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
			Director/a Regional Maule	Desierto por Comité
Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena			Desierto por Comité	
Director/a Regional Arica y Parinacota	Desierto por Comité			

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional Los Lagos	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Nombrado
			Director/a Regional Antofagasta	Desierto por Comité
			Director/a Regional Metropolitano/a	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Director/a Regional Antofagasta	Desierto por Comité
			Director/a Regional Bdo. O'Higgins	Nombrado
			Director/a Regional Maule	Nombrado
			Director/a Regional Los Lagos	Nómina Enviada
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Desierto por Autoridad
			Junta Nacional de Jardines Infantiles	Nivel II
	Director/a Regional, Región del Libertador Bernardo O'Higgins	Nombrado		
	Director/a Regional, Región de Aysén	Nombrado		
	Director/a Regional, Región de Los Ríos	Nombrado		
	Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado		
	Director/a Regional, Región del Maule	Nombrado		
	Director/a Regional, Región de Valparaíso	Nombrado		
	Director/a Departamento Técnico Pedagógico	Nombrado		
	Director/a Regional, Región de Coquimbo	Nombrado		
	Director/a Regional, Región de Antofagasta	Desierto por Comité		
	Director/a Regional, Región de Atacama	Desierto por Comité		
	Director/a Regional, Región de Arica y Parinacota	Nombrado		
	Director/a Regional, Región de Tarapacá	Nombrado		
	Director/a Regional, Región de Antofagasta	Nombrado		
	Director/a Regional, Región de Magallanes y la Antártica Chilena	Desierto por Comité		
	Director/a Regional, Región de Atacama	Nombrado		
	Director Departamento de Fiscalía y Asesoría Jurídica	Nombrado		
Servicio Local de Educación Atacama	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Nómina Enviada	
Servicio Local de Educación Colchagua	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Nombrado	
Servicio Local de Educación de Barrancas	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Nombrado	
	Nivel II	Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado	
		Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Nombrado	
Servicio Local de Educación de Costa Araucanía	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Nombrado	
	Nivel II	Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado	
			Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	Nombrado

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado	
			Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Desierto por Comité	
			Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	Desierto por Autoridad	
	Servicio Local de Educación de Huasco	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Nombrado	
			Nivel II	Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	Desierto por Comité
				Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Nombrado
	Servicio Local de Educación de Puerto Cordillera	Nivel II	Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	Nombrado	
			Nivel I	Director/a Ejecutivo	Nombrado
				Directivo Jefe de Apoyo Técnico Pedagógico	Nombrado
	Servicio Local de Educación de Llanquihue	Nivel II	Directivo Jefe de Administración y Finanzas	Nombrado	
			Directivo Jefe de Planificación y Control de Gestión	Nombrado	
	Servicio Local de Educación Valparaíso	Nivel I	Director/a Ejecutivo	Nombrado	
	Superintendencia de Educación	Nivel I	Superintendente/a	Nómina Enviada	
			Nivel II	Intendente de Educación Parvularia	Nombrado
				Jefe/a de División Función Fiscalización	Nombrado
				Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
Director/a Regional Los Lagos				Nombrado	
Director/a Regional Aysén				Nombrado	
Jefe/a de División Función Administración General				Nombrado	
Director/a Regional Maule				Nombrado	
Director/a Regional Los Ríos	Nombrado				
Total 71 concursos finalizados					

Tabla 144: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Energía.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Energía	Comisión Chilena de Energía Nuclear	Nivel I	Director/a Ejecutivo/a	Nombrado
		Nivel II	Jefe/a División Función Investigación y Aplicaciones	Nómina Enviada
	Comisión Nacional de Energía	Nivel II	Jefe/a Departamento Función Eléctrico	Nombrado
			Jefe/a Departamento Función Jurídico	Nombrado
	Superintendencia de Electricidad y Combustibles	Nivel II	Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
Jefe/a División Jurídica			Nombrado	
Total 7 concursos finalizados				

Tabla 145: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Hacienda	Dirección de Compras y Contratación Pública	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
		Nivel II	Jefe/a de División Tecnología	Nombrado
			Jefe/a División Mercado Público - Dirección de Compras y Contratación Pública	Nombrado

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado	
	Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República	Nivel II	Director/a Regional Tesorero/a Región del Bío-Bío	Nombrado	
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Sur	Nombrado	
			Jefe/a División Función Operaciones	Nombrado	
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana	Desierto por Autoridad	
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Coquimbo	Nombrado	
			Director/a Regional Tesorero/a Región de la Araucanía	Nombrado	
			Director/a Regional Tesorero/a Puerto Montt	Nombrado	
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Valparaíso	Nombrado	
			Jefe/a División Función Administración y Finanzas	Nombrado	
			Jefe/a División Función Jurídica	Nombrado	
			Jefe/a División Función Personal	Nombrado	
			Director/a Regional Tesorero/a Región de Atacama	Desierto por Autoridad	
			Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Oriente	Nombrado	
			Jefe/a División Función Finanzas Públicas	Nómina Enviada	
	Servicio Nacional de Aduanas	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado	
		Nivel II	Director/a Regional de Aduana Antofagasta, Región de Antofagasta	Nombrado	
			Subdirector/a Función Fiscalización	Desierto por Comité	
			Director/a Regional de Aduana Iquique, Región de Tarapacá	Nombrado	
			Director/a Regional de Aduana Arica, Región de Arica y Parinacota	Desierto por Autoridad	
			Director/a Regional de Aduana Valparaíso, Región de Valparaíso	Nómina Enviada	
			Subdirector/a Función Jurídico/a	Nombrado	
			Subdirector/a Función Fiscalización	Nómina Enviada	
	Director/a Regional de Aduana Santiago, Región Metropolitana	Nómina Enviada			
	Total 26 concursos finalizados				

Tabla 146: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	Gendarmería de Chile	Nivel II	Subdirector/a Administración y Finanzas	Nombrado
	Servicio de Registro Civil e Identificación	Nivel II	Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Director/a Regional OHiggins	Nombrado
			Director/a Regional Metropolitano	Nombrado
			Subdirector/a Jurídico	Nombrado
			Director/a Regional Maule	Nombrado
			Director/a Regional Araucanía	Nombrado
			Subdirector/a de Administración y Finanzas	Desierto por Comité
			Subdirector/a de Estudios y Desarrollo (Informática)	Nombrado
			Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
			Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
			Subdirector/a de Administración y Finanzas	Nombrado
			Director/a Regional Aysén	Nómina Enviada
			Director/a Regional Los Ríos	Nómina Enviada
	Servicio Médico Legal	Nivel II	Director/a Regional Antofagasta	Desierto por Comité
			Secretario/a Ejecutivo/a Inst. Dr. Carlos Ybar	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a	Nombrado
			Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
	Director/a Regional Atacama	Nombrado		
	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nombrado		
	Servicio Nacional de Menores	Nivel II	Director/a Regional Metropolitana	Nombrado
Director/a Regional Bío Bío			Nombrado	
Director/a Regional Ohiggins			Nombrado	
Total 29 concursos finalizados				

Tabla 147: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género	Nivel I	Director/a Nacional	Nómina Enviada
		Nivel II	Director/a Regional Magallanes	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Desierto por Autoridad
			Fiscal	Nombrado
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional O'Higgins	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
Director/a Regional Los Lagos	Nómina Enviada			
Total 9 concursos finalizados				

Tabla 148: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de las Culturas, las artes y el Patrimonio.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de las Culturas, las artes y el Patrimonio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural	Nivel II	Jefe/a Departamento Jurídico	Nombrado
			Director Regional Valparaíso	Nombrado
			Director Regional Los Lagos	Nombrado
			Director Regional Araucanía	Nombrado
			Director Regional Magallanes	Nombrado
			Director Regional Tarapacá	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nómina Enviada
Total 7 concursos finalizados				

Tabla 149: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Minería.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado	
Ministerio de Minería	Comisión Chilena del Cobre	Nivel I	Vicepresidente/a Ejecutivo/a	Desierto por Autoridad	
			Vicepresidente/a Ejecutivo/a	Nombrado	
		Nivel II	Director/a Función Fiscalización	Nombrado	
	Servicio Nacional de Geología y Minería		Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
			Nivel II	Subdirector/a Nacional de Geología	Desierto por Comité
				Subdirector/a Nacional de Geología	Nombrado
Total 6 concursos finalizados					

Tabla 150: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Obras Públicas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado	
Ministerio de Obras Públicas	Dirección de Aeropuertos	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado	
			Director/a Nacional	Nombrado	
		Nivel II	Jefe/a División Administración	Nombrado	
			Jefe/a División Planificación y Coordinación	Nombrado	
			Jefe/a División Edificación Pública	Nómina Enviada	
		Dirección de Obras Hidráulicas	Nivel II	Subdirector/a de Gestión y Desarrollo	Nombrado
	Dirección de Obras Portuarias	Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado	
	Dirección de Vialidad		Nivel I	Director/a Nacional	Nombrado
			Nivel II	Subdirector/a de Obras	Desierto por Autoridad
				Subdirector/a de Desarrollo	Nombrado
				Subdirector/a de Obras	Nombrado
	Dirección General de Aguas	Nivel II	Jefe/a División Estudios y Planificación	Desierto por Autoridad	
			Subdirector/a	Nombrado	
			Jefe/a División de Hidrología	Nombrado	
	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas	Nivel II	Director/a General	Nombrado	
			Jefe/a División Administración y Finanzas	Nombrado	
			Jefe/a División Participación Medio Ambiente y Territorio	Nombrado	
			Jefe de División de estudios y Análisis Financiero	Nombrado	
			Jefe de División Jurídica	Nombrado	
			Jefe de División de Desarrollo y Licitación de Proyectos	Nombrado	
			Jefe de División de Construcción	Nombrado	
	Jefe de División de Operaciones	Nombrado			
	Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas	Nivel II	Jefe/a División Expropiaciones	Nombrado	
Superintendencia de Servicios Sanitarios		Nivel I	Superintendente/a	Nómina Enviada	
		Nivel II	Jefe División Concesiones	Nombrado	
Total 25 concursos finalizados					

Tabla 151: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Relaciones Exteriores.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Relaciones Exteriores	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo	Nivel II	Fiscal	Nombrado
	Dirección Nacional de Fronteras y Límites	Nivel II	Director/a de Límites	Desierto por Comité
			Director/a de Límites	Nómina Enviada
Total 3 concursos finalizados				

Tabla 152: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Salud.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Salud	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud	Nivel I	Director/a	Nombrado
		Nivel II	Jefe/a Departamento Función: Técnico	Nombrado
	Centro de Referencia de Salud de Maipú	Nivel I	Director/a	Nómina Enviada
	Fondo Nacional de Salud	Nivel II	Jefe División de Auditoría Interna	Nombrado
			Director/a Zonal Sur	Desierto por Autoridad
			Director/a Zonal Centro Sur	Desierto por Comité
			Jefe División Administración	Nombrado
	Instituto de Salud Pública	Nivel I	Director/a	Nombrado
		Nivel II	Jefe/a Departamento Función: Agencia Nacional de Medicamentos	Desierto por Comité
			Jefe/a Departamento Función: Agencia Nacional de Medicamentos	Nómina Enviada
	Servicio de Salud Aconcagua	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
			Director/a Hospital Psiquiátrico Dr. Philippe Pinel	Nombrado
		Nivel II	Director/a Hospital San Juan de Dios de Los Andes	Desierto por Autoridad
			Director/a Hospital San Camilo de San Felipe	Nombrado
			Director Atención Primaria	Nómina Enviada
			Director/a Hospital de Llay Llay	Desierto por Autoridad
	Servicio de Salud Antofagasta	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Regional de Antofagasta	Nómina Enviada
			Director/a Hospital de Calama	Nómina Enviada
	Servicio de Salud Araucanía Norte	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Desvinculado
			Director/a Atención Primaria	Nombrado
			Jefe/a Departamento Auditoría	Nombrado
			Director/a Hospital de Traiguén	Nombrado
			Director/a Hospital de Angol	Desierto por Comité
			Director/a Hospital de Victoria	Desierto por Autoridad
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
			Director/a Hospital de Angol	Nombrado
Director/a Hospital de Victoria			Nombrado	
		Director/a Hospital de Nueva Imperial	Nombrado	

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
	Servicio de Salud Araucanía Sur	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena	Nombrado
			Director/a Atención Primaria	Nombrado
			Director/a Hospital de Lautaro	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nómina Enviada
			Director/a Hospital de Pitrufquén	Nómina Enviada
	Servicio de Salud Arauco	Nivel II	Jefe/a Departamento Auditoría	Nombrado
			Director/a Hospital de Curanilahue	Desierto por Autoridad
			Director/a Atención Primaria	Desierto por Autoridad
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
			Director/a Hospital de Curanilahue	Nombrado
	Servicio de Salud Arica	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Desierto por Autoridad
			Director/a Servicio de Salud	Nombrado
		Nivel II	Director/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Arica Dr. Juan Noé Crevani	Nombrado
	Servicio de Salud Atacama	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nomina Enviada
	Servicio de Salud Aysén	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
			Director/a Atención Primaria	Desierto por Autoridad
	Servicio de Salud Biobío	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
		Nivel II	Director/a Atención Primaria	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
	Servicio de Salud Chiloé	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
			Director/a Hospital de Ancud	Nombrado
	Servicio de Salud Concepción	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Guillermo Grant Benavente	Desierto por Autoridad
			Director/a Atención Primaria	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Guillermo Grant Benavente	Nómina Enviada
	Servicio de Salud Coquimbo	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Desierto por Comité
		Nivel II	Jefe/a Departamento Auditoría	Nombrado
Director/a Hospital Antonio Tirado Lanas de Ovalle			Nombrado	
Director/a Hospital San Pablo de Coquimbo			Desierto por Comité	
Director/a Hospital Dr. Humberto Elorza Cortés de Illapel			Nombrado	
Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud			Nombrado	
Servicio de Salud del Reloncaví	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado	
		Subdirector/a Médico/a Servicio de Salud	Nombrado	
		Director Atención Primaria	Desierto por Comité	
		Jefe Departamento de Auditoría	Nombrado	

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
	Servicio de Salud Iquique	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
		Nivel II	Director/a Hospital Dr. Ernesto Torres Galdames de Iquique	Desierto por Autoridad
	Servicio de Salud Magallanes	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
		Nivel II	Director/a Hospital Clínico Magallanes Dr. Lautaro Navarro Avaria Subdirector Administrativo Hospital Regional Punta Arenas	Nombrado Desierto por Comité
	Servicio de Salud Maule	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Desierto por Autoridad
			Director/a Servicio de Salud	Nombrado
		Nivel II	Director/a Hospital de Curicó Director/a Hospital de Parral	Nombrado Nómina Enviada
	Servicio de Salud Metropolitano Central	Nivel II	Director/a Atención Primaria	Nombrado
			Jefe/a Departamento Auditoría	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
			Director/a Hospital Clínico San Borja Arriarán	Nómina Enviada
	Servicio de Salud Metropolitano Norte	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Nombrado
		Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud Director/a Hospital San José	Nombrado Nómina Enviada
	Servicio de Salud Metropolitano Occidente	Nivel II	Director/a Atención Primaria	Nombrado
			Director/a Hospital de Melipilla	Nombrado
			Director/a Hospital de Curacaví	Nombrado
			Director/a Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda	Nombrado
	Servicio de Salud Metropolitano Oriente	Nivel II	Subdirector Administrativo Hospital Luis Calvo Mackenna	Nombrado
			Director/a Hospital del Salvador	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital del Salvador	Nombrado
			Director/a Hospital Instituto Nacional de Geriátría	Nombrado
	Servicio de Salud Metropolitano Sur	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Desierto por Comité
			Director/a Hospital Exequiel González	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nómina Enviada
	Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Sotero del Río	Nombrado
			Director/a Hospital Dr. Sotero del Río	Nombrado
			Director/a Hospital de San José del Maipo	Desierto por Autoridad
	Servicio de Salud Ñuble	Nivel II	Director/a Hospital Herminda Martín de Chillán	Nombrado
			Director/a Hospital de San Carlos	Nombrado
			Director Atención Primaria	Nombrado
			Jefe/a Departamento Auditoría	Nombrado
	Servicio de Salud O'Higgins	Nivel I	Director/a Servicio de Salud	Desvinculado
Nivel II		Subdirector/a Administrativo/a Hospital Regional Rancagua	Desierto por Autoridad	
		Jefe/a Departamento Auditoría	Nombrado	
		Director/a Atención Primaria Subdirector Administrativo Hospital de San Fernando	Desvinculado Nómina Enviada	

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
	Servicio de Salud Osorno	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital Base de Osorno	Desierto por Autoridad
			Director/a Hospital de Río Negro	Nombrado
			Director/a Hospital Dr. Juan Hepp Dubiau de Purranque	Nombrado
	Servicio de Salud Talcahuano	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Las Higueras	Nombrado
	Servicio de Salud Valdivia	Nivel II	Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Desierto por Autoridad
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nómina Enviada
	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio	Nivel II	Director/a Hospital Claudio Vicuña	Nombrado
			Director/a Hospital Psiquiátrico El Salvador	Desierto por Autoridad
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital Carlos Van Buren	Nombrado
			Director/a Atención Primaria	Nombrado
	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota	Nivel II	Director/a Hospital de Calera	Nombrado
			Director/a Atención Primaria	Nombrado
			Director/a Hospital San Martín de Quillota	Nombrado
			Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud	Nombrado
	Superintendencia de Salud	Nivel I	Superintendente/a	Nombrado
		Nivel II	Jefe/a Departamento Función: Estudios y Desarrollo	Nombrado
			Jefe/a Departamento Función: Administración y Finanzas	Desvinculado
Fiscal			Nombrado	
		Intendente/a de Prestadores de Salud	Nómina Enviada	
Total 125 concursos finalizados				

Tabla 153: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones	Junta de Aeronáutica Civil	Nivel I	Secretario/a General	Nombrado
Total 1 concurso finalizado				

Tabla 154: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Vivienda y Urbanismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Vivienda y Urbanismo	Parque Metropolitano de Santiago	Nivel I	Director/a	Nombrado
		Nivel II	Jefe/a División Función: Parques y Jardines	Nombrado
	Servicio de Vivienda y Urbanización Metropolitano	Nivel II	Subdirector de Administración y Finanzas	Desierto por Comité
			Subdirector Jurídico	Nombrado
			Subdirector de Vivienda y Equipamiento	Desierto por Autoridad
			Subdirector de Vivienda y Equipamiento	Nombrado
	Subdirector de Administración y Finanzas	Nombrado		
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Arica y Parinacota	Nivel I	Director/a	Nombrado

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Coquimbo	Nivel I	Director/a	Nombrado
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Magallanes y de la Antártica Chilena	Nivel I	Director/a	Nombrado
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Ñuble	Nivel I	Director Regional Serviu Ñuble	Nombrado
	Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Maule	Nivel I	Director/a	Desierto por Autoridad
Total 12 concursos finalizados				

Tabla 155: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio del Deporte.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio del Deporte	Instituto Nacional de Deportes de Chile	Nivel I	Director/a Nacional	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
		Nivel II	Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Nombrado
			Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
			Director/a Regional OHiggins	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Desierto por Comité
			Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
			Director/a Regional Aysén	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional Araucanía	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Jefe/a de División Actividad Física y Deportes	Nombrado
Total 12 concursos finalizados				

Tabla 156: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio del Interior y Seguridad Pública	Dirección de Previsión de Carabineros de Chile	Nivel II	Subdirector/a Médico/a Hospital	Desierto por Autoridad
			Subdirector/a Administrativo/a Hospital	Nombrado
			Contador/a General	Nombrado
			Fiscal	Desierto por Comité
			Subdirector/a Médico/a Hospital	Desierto por Comité
			Administrador/a General	Desierto por Comité
			Fiscal	Nombrado
	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol	Nivel II	Director/a Regional Región de Ñuble	Desierto por Comité
			Director/a Regional Maule	Nombrado
			Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Desierto por Comité
			Director/a Regional Atacama	Nombrado
			Director/a Regional Aysén	Nombrado
			Jefe/a División Función Territorial	Nombrado

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
			Director/a Regional OHiggins	Nombrado
			Jefe/a División Función Programática	Desierto por Comité
			Director/a Regional Los Ríos	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Jefe/a División Función Programática	Nombrado
			Jefe/a División Función Administración y Finanzas	Desierto por Autoridad
			Jefe/a División Función Administración y Finanzas	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
Total 22 concursos finalizados				

Tabla 157: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio del Medio Ambiente.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado	
Ministerio del Medio Ambiente	Servicio de Evaluación Ambiental	Nivel II	Director/a Regional Los Ríos	Nombrado	
			Director/a Regional Valparaíso	Desierto por Autoridad	
			Director/a Regional Bío - Bío	Nombrado	
			Director/a Regional Antofagasta	Nombrado	
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado	
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado	
			Director/a Regional Atacama	Nombrado	
	Superintendencia del Medio Ambiente	Nivel I	Superintendente/a	Nombrado	
			Nivel II	Jefe/a División Sanción y Cumplimiento	Nombrado
				Fiscal	Nombrado
Total 10 concursos finalizados					

Tabla 158: Concursos Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio del Trabajo y Previsión Social	Dirección del Trabajo	Nivel II	Director/a Regional Aysén	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Director/a Regional Maule	Nombrado
			Director/a Regional Bio - Bio	Nombrado
			Director/a Regional Araucanía	Nombrado
			Director/a Regional Atacama	Nombrado
			Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
			Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
			Director/a Regional O'Higgins	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Coquimbo	Nombrado
			Director/a Regional Región de Ñuble	Nombrado
			Director/a Regional Magallanes y Antartica Chilena	Nombrado

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
	Dirección General de Crédito Prendario	Nivel I	Director/a General	Nombrado
		Nivel II	Jefe/a Departamento de Crédito	Desierto por Autoridad
			Jefe/a Departamento Jurídico	Nombrado
	Instituto de Previsión Social	Nivel II	Director/a Regional Los Lagos	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Jefe/a División Canales de Atención a Clientes	Nombrado
			Subdirector/a de Sistemas de Información y de Administración	Nombrado
			Jefe/a División Informática	Nombrado
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Aysén	Nombrado
			Director/a Regional Metropolitano	Nombrado
			Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
			Jefe/a Departamento Desarrollo y Control	Desierto por Comité
			Director/a Regional Coquimbo	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional Araucanía	Nombrado
			Director/a Regional Los Lagos	Nómina Enviada
			Director/a Regional Bío-Bío	Nómina Enviada
	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena	Nómina Enviada		
	Instituto de Seguridad Laboral	Nivel II	Jefe Departamento Clientes y Entornos	Nombrado
			Jefe/a Departamento Jurídico	Nombrado
	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo	Nivel II	Director/a Regional Atacama	Nombrado
			Director/a Regional Bdo. OHiggins	Nombrado
			Director/a Regional Los Ríos	Nombrado
			Director/a Regional Tarapacá	Nombrado
			Director/a Regional Araucanía	Nombrado
			Director/a Regional Bío-Bío	Nombrado
			Director/a Regional Los Lagos	Nombrado
			Director/a Regional Arica y Parinacota	Nombrado
			Director/a Regional Metropolitana	Nombrado
			Director/a Regional Maule	Nombrado
			Director/a Regional Antofagasta	Nombrado
Jefe/a Departamento Empleo y Capacitación en Empresas			Nombrado	
Jefe/a Departamento Jurídico			Nombrado	
Director/a Regional Aysén			Nombrado	
Jefe/a Departamento Desarrollo y Regulación de Mercado	Nómina Enviada			
Superintendencia de Pensiones	Nivel II	Jefe/a División Desarrollo Normativo	Nombrado	
		Jefe/a División Atención y Servicios al Usuario	Nombrado	
		Fiscal	Nombrado	

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
			Jefe de División de Administración Interna	Desierto por Autoridad
			Jefe/a de División, Función: Comisiones Médicas y Ergonómica	Nombrado
	Superintendencia de Seguridad Social	Nivel II	Intendente de Beneficios Sociales	Nombrado
Total 58 concursos finalizados				

ANEXO 13: CONCURSOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA FINALIZADOS

Tabla 159: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados de la Administración local.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Administración local	Municipalidad de Angol	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Angol	Nombrado
	Municipalidad de Aysén	Nivel II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Desierto por Comité
	Municipalidad de Aysén	Nivel II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Nómina Enviada
	Municipalidad de Catemu	Nivel II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Desierto por Autoridad
	Municipalidad de Cerrillos	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Cerrillos	Nombrado
	Municipalidad de Coronel	Nivel II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Coronel	Desierto por Comité
	Municipalidad de Coronel	Nivel II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Coronel	Nómina Enviada
	Municipalidad de Coyhaique	Nivel II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Coyhaique	Nombrado
	Municipalidad de Cunco	Nivel II	Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Cunco	Nómina Enviada
	Municipalidad de Curanilahue	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Curanilahue	Nómina Enviada
	Municipalidad de Futrono	Nivel II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Futrono	Nombrado
	Municipalidad de Illapel	Nivel II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Illapel	Nombrado
	Municipalidad de La Pintana	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de La Pintana	Nombrado
	Municipalidad de Los Álamos	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Álamos	Desierto por Comité
	Municipalidad de Los Álamos	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Álamos	Desierto por Comité
	Municipalidad de Peralillo	Nivel II	Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Peralillo	Nombrado
	Municipalidad de Quillota	Nivel II	Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quillota	Nombrado
	Municipalidad de Quintero	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quintero	Desierto por Autoridad
	Municipalidad de Romeral	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Romeral	Desierto por Autoridad
	Municipalidad de Tocopilla	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Tocopilla	Nombrado
	Municipalidad de Villa Alegre	Nivel II	Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Villa Alegre	Desierto por Comité
	Municipalidad de Yerbas Buenas	Nivel II	Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal	Nombrado
Total 22 concursos finalizados				

Tabla 160: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Economía, Fomento y Turismo	Corporación de Fomento de la Producción	Nivel II	Gerente Procesos, Operaciones y Tecnología	Nombrado
			Gerente Inversión y Financiamiento	Nombrado
			Gerente de Redes y Competitividad	Nombrado
			Gerente Capacidades Tecnológicas	Nombrado
Total 4 concursos finalizados				

Tabla 161: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Educación.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado	
Ministerio de Educación	Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta	Nivel I	Rector/a	Nombrado	
	Centro de Formación Técnica de la Región de Arica y Parinacota	Nivel I	Rector/a	Nómina Enviada	
	Centro de Formación Técnica de la Región de Atacama	Nivel I	Rector/a	Nómina Enviada	
	Centro de Formación Técnica de la Región de Magallanes y Antártica Chilena	Nivel I	Rector/a	Nombrado	
	Centro de Formación Técnica de la Región Metropolitana	Nivel I	Rector/a	Nombrado	
	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles	Nivel I	Comisionado Experto en Gestión de Educación Superior-Subsistema Universitario	Nombrado
				Comisionado Experto en Gestión Subsistema Universitario	Nombrado
				Comisionado Experto en Gestión de Educación Superior-Subsistema Técnico Profesional	Nombrado
				Comisionado Experto en Gestión Subsistema Técnico Profesional	Nombrado
				Comisionado Experto en Regulación Económica	Nombrado
				Comisionado Experto en Regulación	Nombrado
	Comisión Nacional de Acreditación	Comisión Nacional de Acreditación	Nivel I	Comisionado/a Técnico Profesional (Trayectoria en Gestión Financiera y Organizacional – 3 años)	Nombrado
				Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años)	Nombrado
				Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 3 años)	Nombrado
				Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 6 años)	Nombrado
				Comisionado/a Universitario/a (Trayectoria en Gestión Financiera y Organizacional – 3 años)	Nombrado
				Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años)	Nombrado
				Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 3 años)	Nombrado
				Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 6 años)	Nombrado
				Comisionado Corfo	Nombrado
				Comisionado Conicyt	Nombrado
				Consejo Nacional de Educación	Consejo Nacional de Educación
	Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio	Nombrado			
	Total 24 concursos finalizados				

Tabla 162: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Hacienda.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Hacienda	Subsecretaría de Hacienda	Nivel I	Jefe/a de la Unidad Administradora de los Tribunales Tributario/as y Aduanero/as	Nombrado
		Nivel II	Director/a de la Secretaría de Modernización del Estado	Nombrado
Total 2 concursos finalizados				

Tabla 163: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Minería.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Minería	Corporación Nacional del Cobre	Nivel I	Director/a	Nombrado
			Director/a	Nombrado
Total 2 concursos finalizados				

Tabla 164: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Obras Públicas.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Obras Públicas	Fondo de Infraestructuras	Nivel I	Director/a Suplente	Nombrado
			Director/a Suplente	Nombrado
	Subsecretaría de Obras Públicas	Nivel I	Integrante Panel Técnico	Nombrado
Total 3 concursos finalizados				

Tabla 165: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Ministerio de Salud.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Ministerio de Salud	Subsecretaría de Redes Asistenciales	Nivel II	Jefe Programa Inversión Sectorial de Salud	Nombrado
Total 1 concurso finalizado				

Tabla 166: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Consejo para la Transparencia.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Otros Organismos	Consejo para la Transparencia	Nivel I	Director/a General	Nombrado
			Director/a de Fiscalización	Nombrado
			Director/a de Desarrollo	Nombrado
			Director/a de Promoción, Formación y - Consejo para la Transparencia	Nombrado
Total 4 concursos finalizados				

Tabla 167: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados de la Defensoría de los Derechos de la Niñez.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Otros Organismos	Defensoría de los Derechos de la Niñez	Nivel I	Director/a Unidad de Estudios y Gestión	Nombrado
			Director/a Unidad de Protección de Derechos y Representación Judicial	Desvinculado
			Director/a Unidad de Promoción y Difusión de Derechos	Nombrado
Total 3 concursos finalizados				

Tabla 168: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Instituto Nacional de Derechos Humanos.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Otros Organismos	Instituto Nacional de Derechos Humanos	Nivel I	Jefe/a Regional Región de Aysén	Nómina Enviada
			Jefe/a Regional, Región de Arica y Parinacota	Nombrado
			Jefe/a Regional, Región Los Ríos	Nombrado
			Jefe Regional Ñuble	Nombrado
Total 4 concursos finalizados				

Tabla 169: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados de los Tribunales Ambientales.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Otros Organismos	Primer Tribunal Ambiental	Nivel I	Ministro/a Titular Abogado/a	Nomina Enviada
	Segundo Tribunal Ambiental	Nivel I	Ministro/a Suplente Abogado	Nombrado
			Ministro/a Titular Abogado	Nombrado
	Tercer Tribunal Ambiental	Nivel I	Ministro/a Titular Abogado/a	Nómina Enviada
			Ministro/a Suplente Licenciado/a en Ciencias	Nómina Enviada
Total 5 concursos finalizados				

Tabla 170: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados del Servicio Electoral.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Otros Organismos	Servicio Electoral	Nivel II	Director/a Regional Valparaíso	Nombrado
			Director Regional Coquimbo	Nombrado
			Jefe/a División Administración y Finanzas	Nombrado
			Jefe División Registro y Funcionamiento de Partidos Políticos	Desierto por Autoridad
			Director/a Regional Antofagasta	Nómina Enviada
Total 5 concursos finalizados				

Tabla 171: Concursos No Adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública Finalizados de los Tribunales Tributarios Aduaneros.

Ministerio	Servicio	Nivel	Nombre Cargo	Estado
Otros Organismos	Tribunal Tributario Aduanero Región Los Lagos	Nivel I	Secretario/a Abogado/a Región Los Lagos	Nómina Enviada
	Tribunal Tributario Aduanero Región Valparaíso	Nivel I	Juez/a Tributario/a y Aduanero/a Región Valparaíso	Nómina Enviada
Total 2 concursos finalizados				

