



Cuenta Pública

2018

SERVICIOCIVIL





Desde el **Servicio Civil** promovemos el mérito como motor de un Estado moderno, cercano y 100% al servicio de la ciudadanía.

Por mandato del Presidente Sebastián Piñera Echeñique, el Servicio Civil integra la Secretaría de Modernización del Estado con el propósito de avanzar hacia un Estado al servicio de las personas.

Consejo Alta Dirección Pública



Servicio Civil Planificación Estratégica



Nuestro Pilares

**MÉRITO Y
OPORTUNIDADES**

TALENTO

**PRODUCTIVIDAD
E IMPACTO**

ESTADO FUTURO

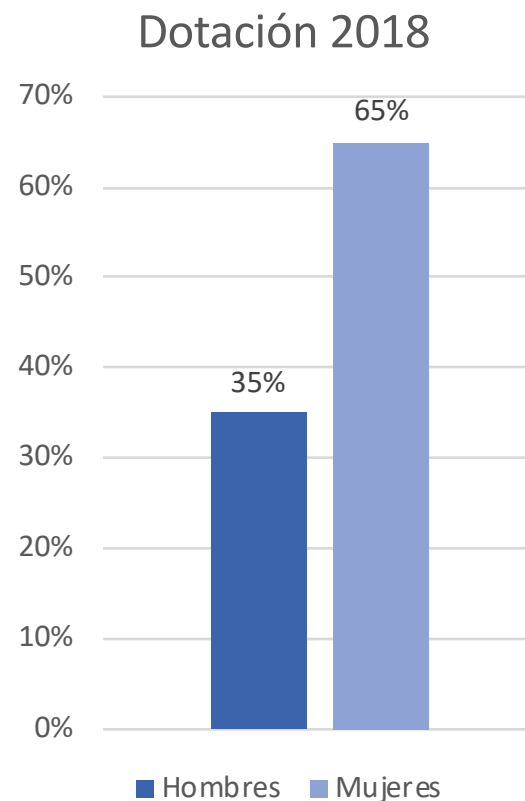
COORDINACIÓN

Presupuesto y composición del Servicio Civil

Presupuesto 2018: M\$ 11.882.179
Ejecución presupuestaria: 99,74%.

Dotación efectiva: 151 personas
(95 mujeres y 56 hombres).

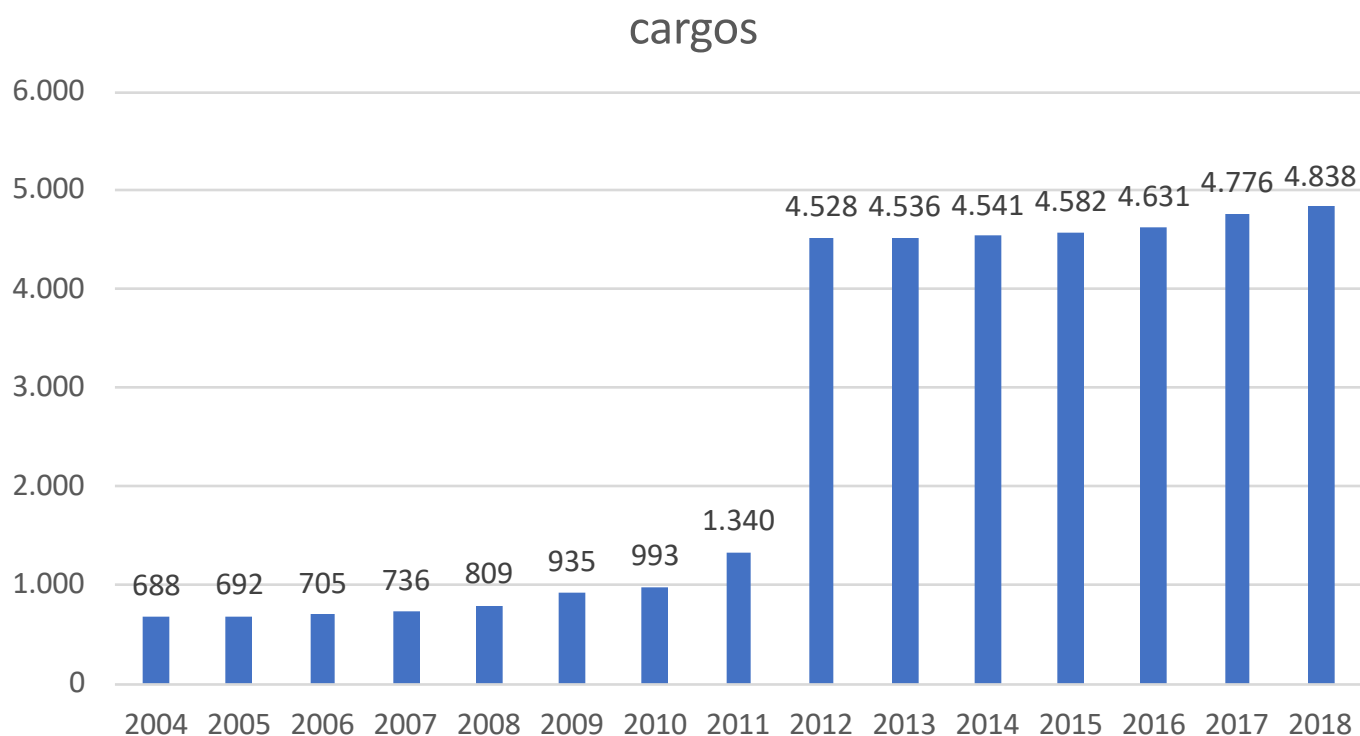
*datos al 31 de diciembre 2018.



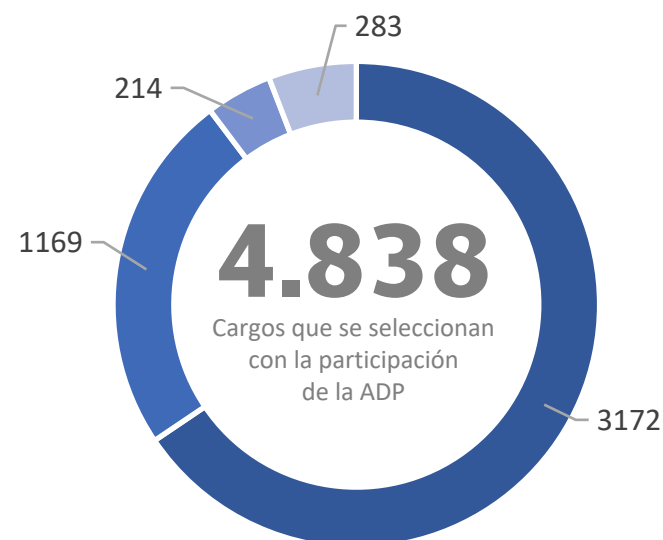
Subdirección de **Alta Dirección Pública**



Expansión permanente del Sistema de ADP



Expansión permanente del Sistema de Alta Dirección Pública



- Directores de establecimientos educacionales
- Cargos adscritos
- Cargos no adscritos
- DAEM

Servicios Públicos
Fondo Infraestructura
Directores de Escuelas Públicas

Tribunales Tributarios Aduaneros
Comité de Auditoría Congreso Nacional
Tribunales Ambientales

Empresa Nacional del Petróleo
Comisión Nacional de Acreditación
Comisión Nacional de Energía

ADP Educación

Se consolida la selección de directivos para el sistema escolar.



167 Jefes **DAEM**
seleccionados
2018

299 **DEE**
seleccionados
2018

1989 **DEE**
acumulado

70% De la
matrícula

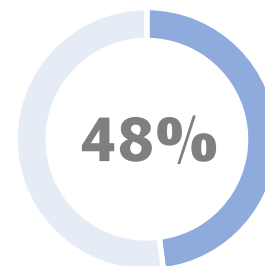
844 mil Niños y
niñas

83% Comunas con
concursos **DEE**

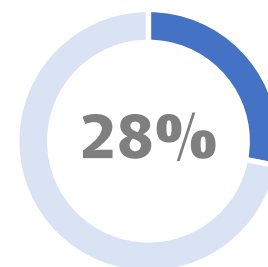
Continuidad de los altos directivos públicos

31 de diciembre 2018

Renuncias
no voluntarias

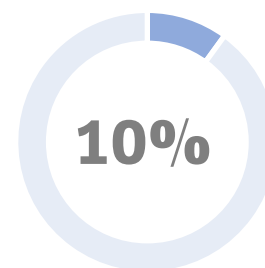


■ 2014

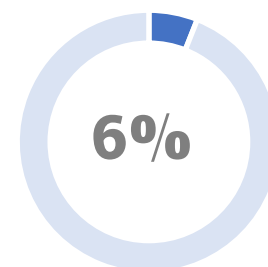


■ 2018

Renuncias
voluntarias

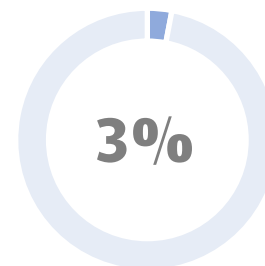


■ 2014

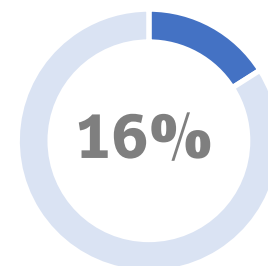


■ 2018

Término
de período



■ 2014

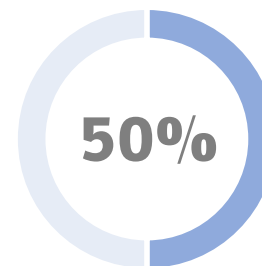


■ 2018

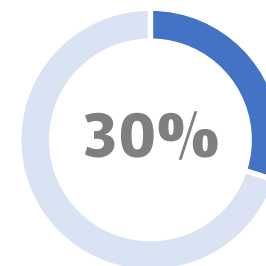
Continuidad de los altos directivos públicos

11 de marzo 2019

Renuncias
no voluntarias

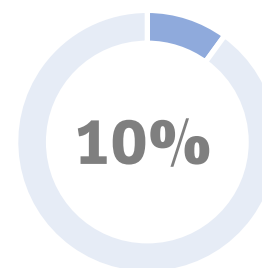


■ 2014

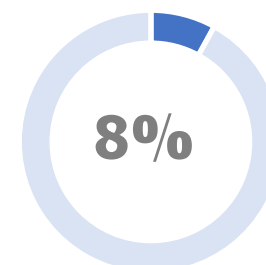


■ 2018

Renuncias
voluntarias

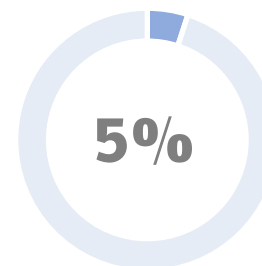


■ 2014

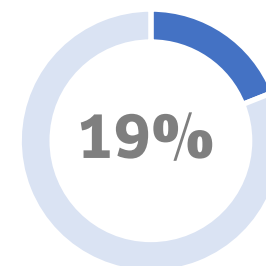


■ 2018

Término
de período

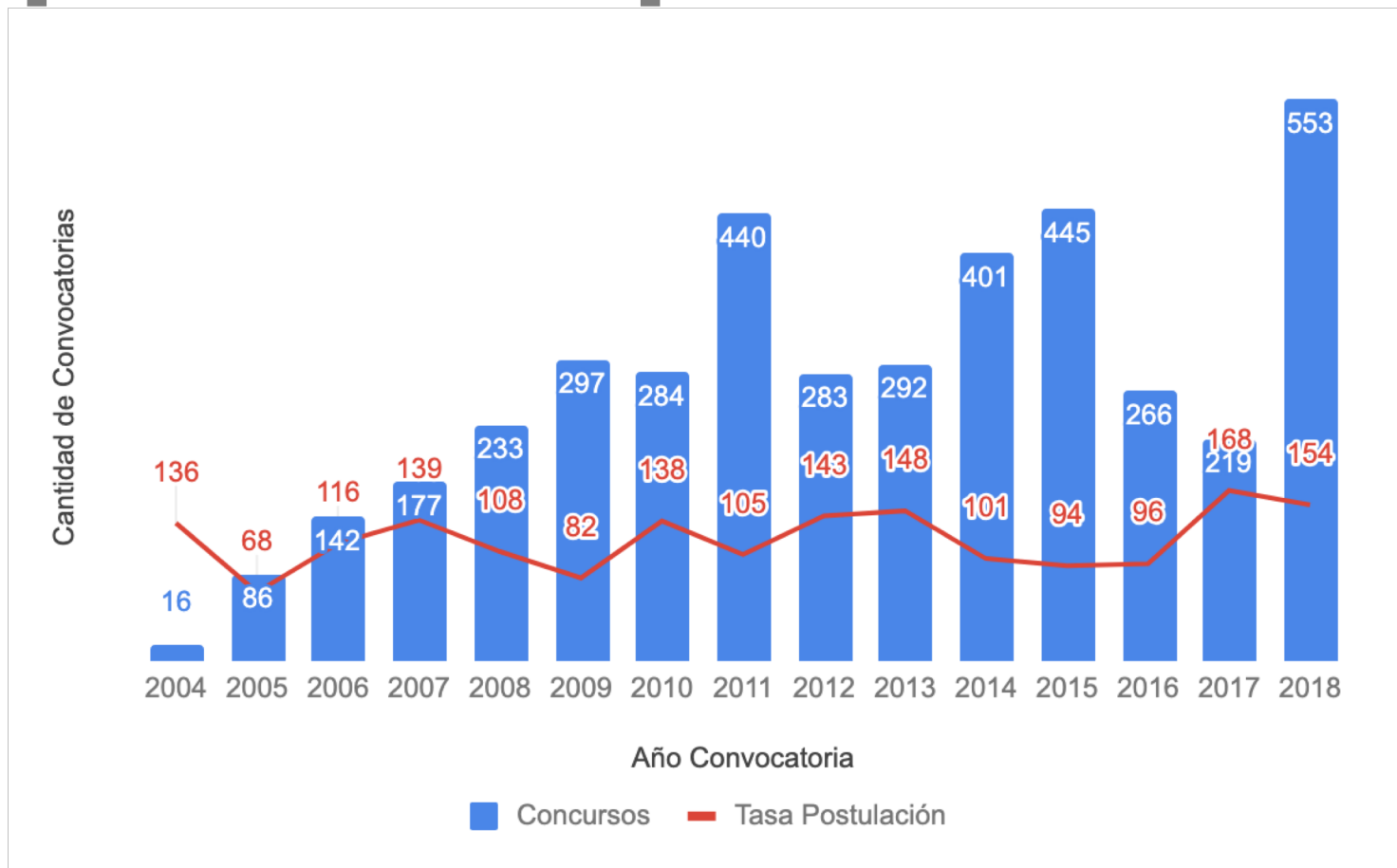


■ 2014



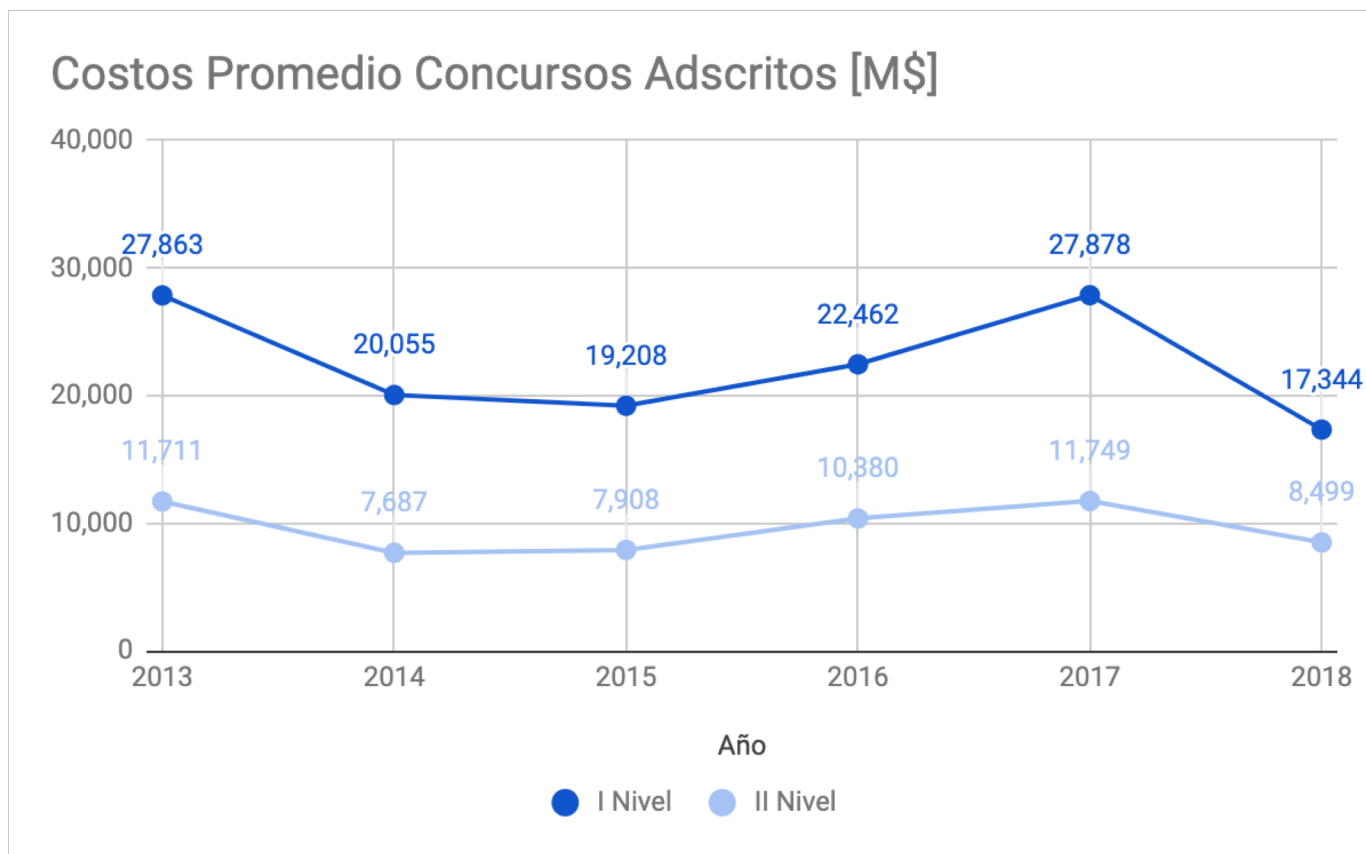
■ 2018

Ha aumentado nuestra capacidad de producción

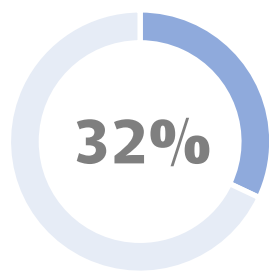


Eficiencia del Sistema

Los costos directos se han reducido:
I nivel en 38% y II nivel en 28%

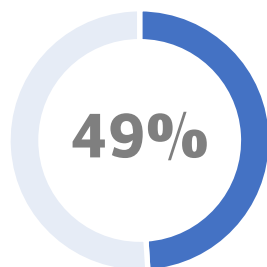


Profesionalización Directiva

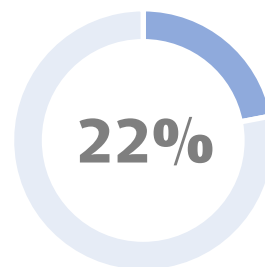
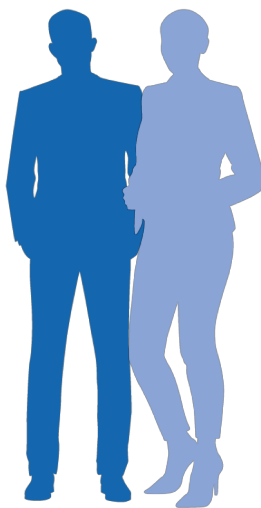


■ 2014

Directivos provenientes del sector privado

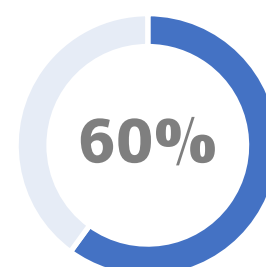


■ 2018



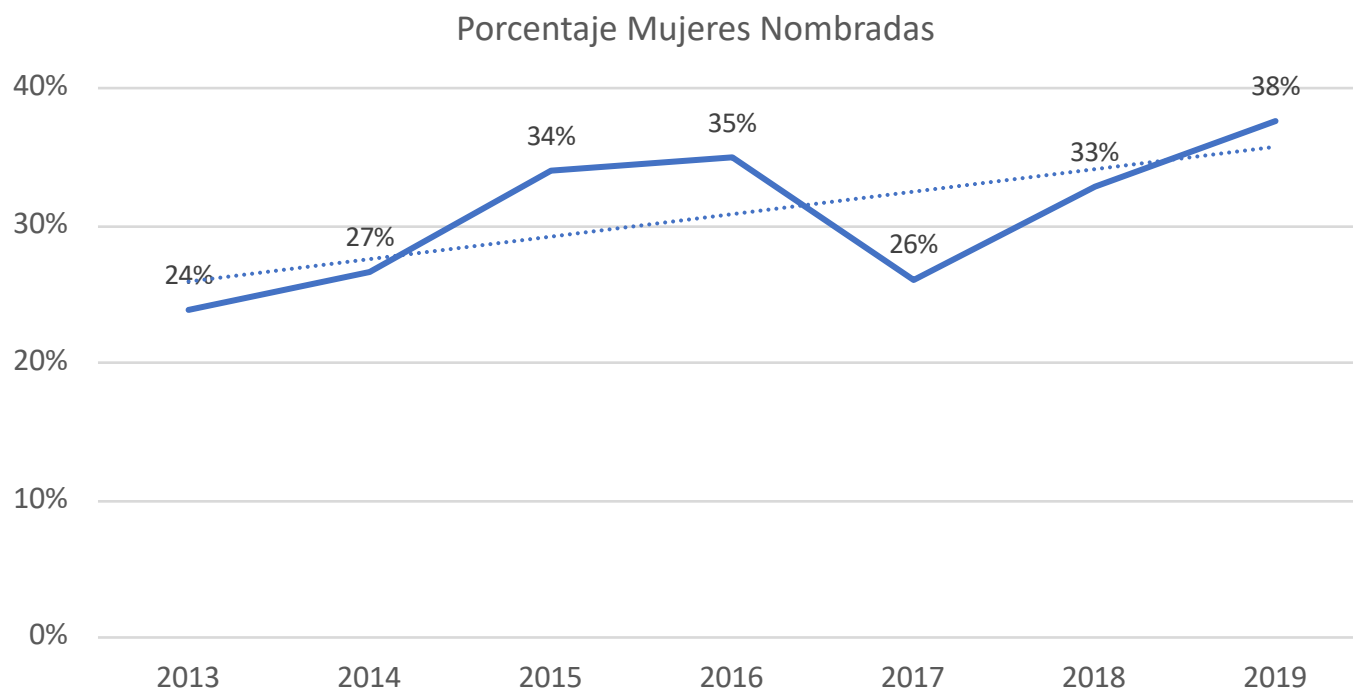
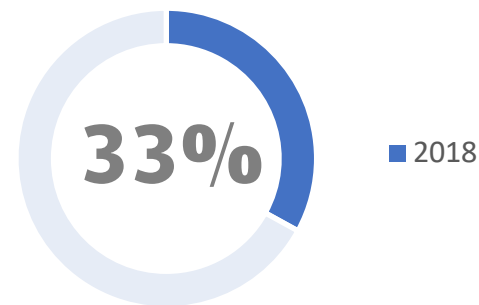
■ 2014

Directivos con postgrado



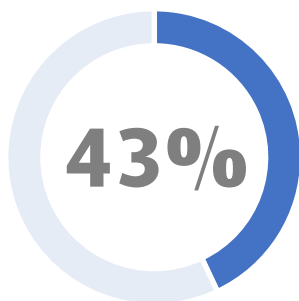
■ 2018

Más mujeres en cargos directivos

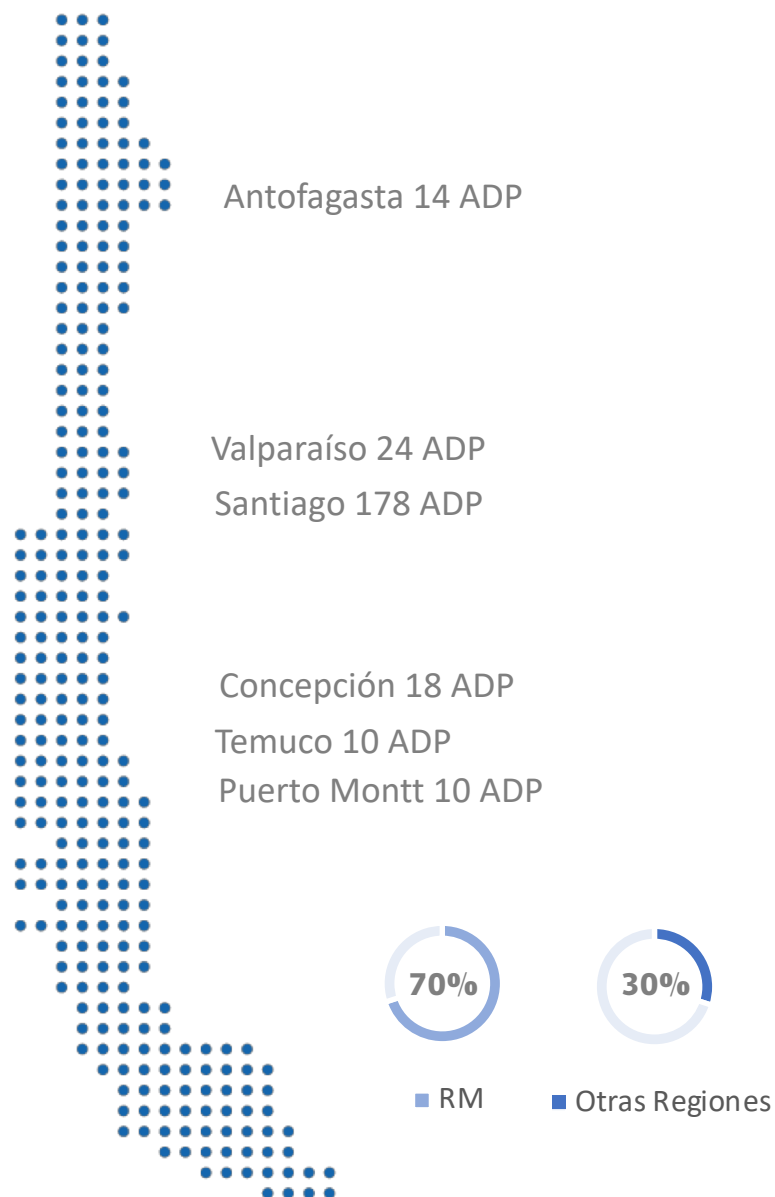


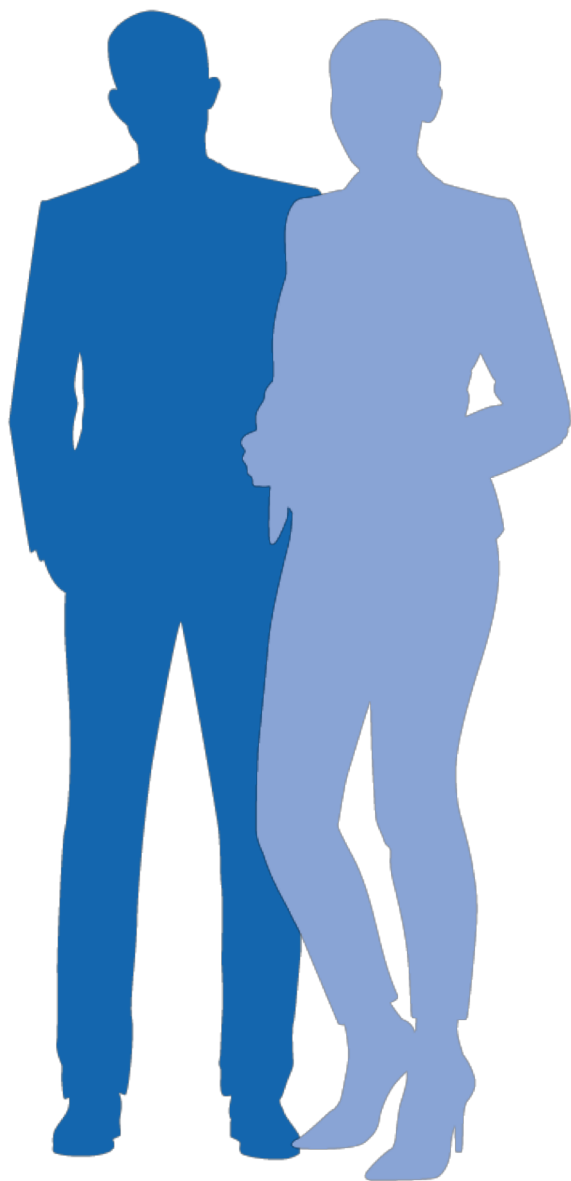
Más que un sistema de
selección:

Desarrollo de directivos públicos en el territorio



De participación
ADP





Confianza de la ciudadanía en el Sistema:

Aumento de las postulaciones

2014

40.836

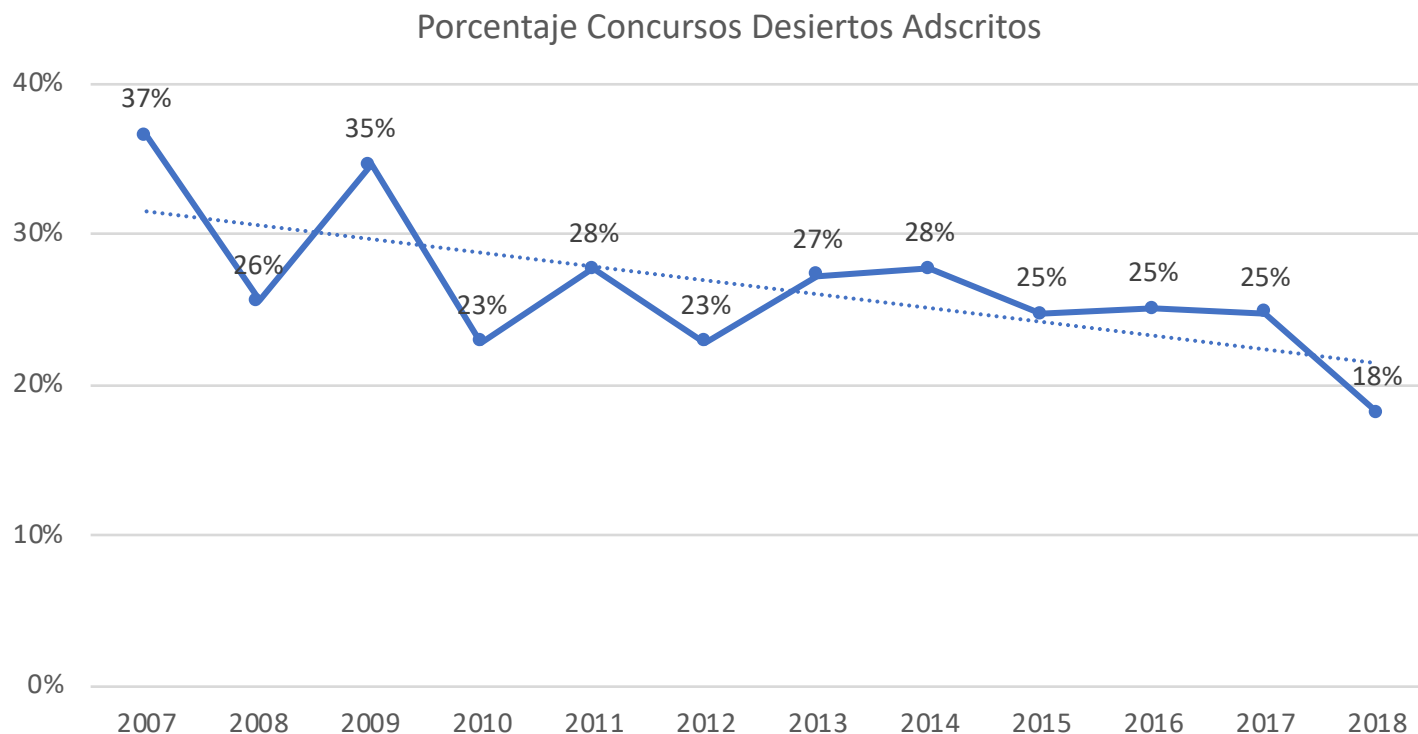
2018

83.120

Promedio Histórico
2003-2017

23.353

Confianza de la autoridad en el Sistema: Tasa de desiertos



Confianza de la autoridad en el sistema

15 años de una
Reforma Exitosa



Rol del Servicio Civil en la Modernización del Estado

Consejo Asesor para la Modernización del Estado



Rol del Servicio Civil en la Modernización del Estado

Comisión de Hacienda de la Cámara: Seguimiento al proceso de renovación de contrataciones en el sector público.



Rol del Servicio Civil en la Modernización del Estado

Mesa Sector Público



Pensando el Empleo Público del futuro

Ciclo coloquios sobre Empleo Público y Alta Dirección Pública.



Gestión y Desarrollo de Personas

Normas de Aplicación General (NAGs) en Gestión y Desarrollo de Personas



50%

Nueva dotación
ingresó por
proceso RyS

866

Practicantes
seleccionados

213

Jefaturas GP
elevatoron su posición
jerárquica

Premio Anual por Excelencia Institucional



Concurso Funciona! Expansión al mundo municipal



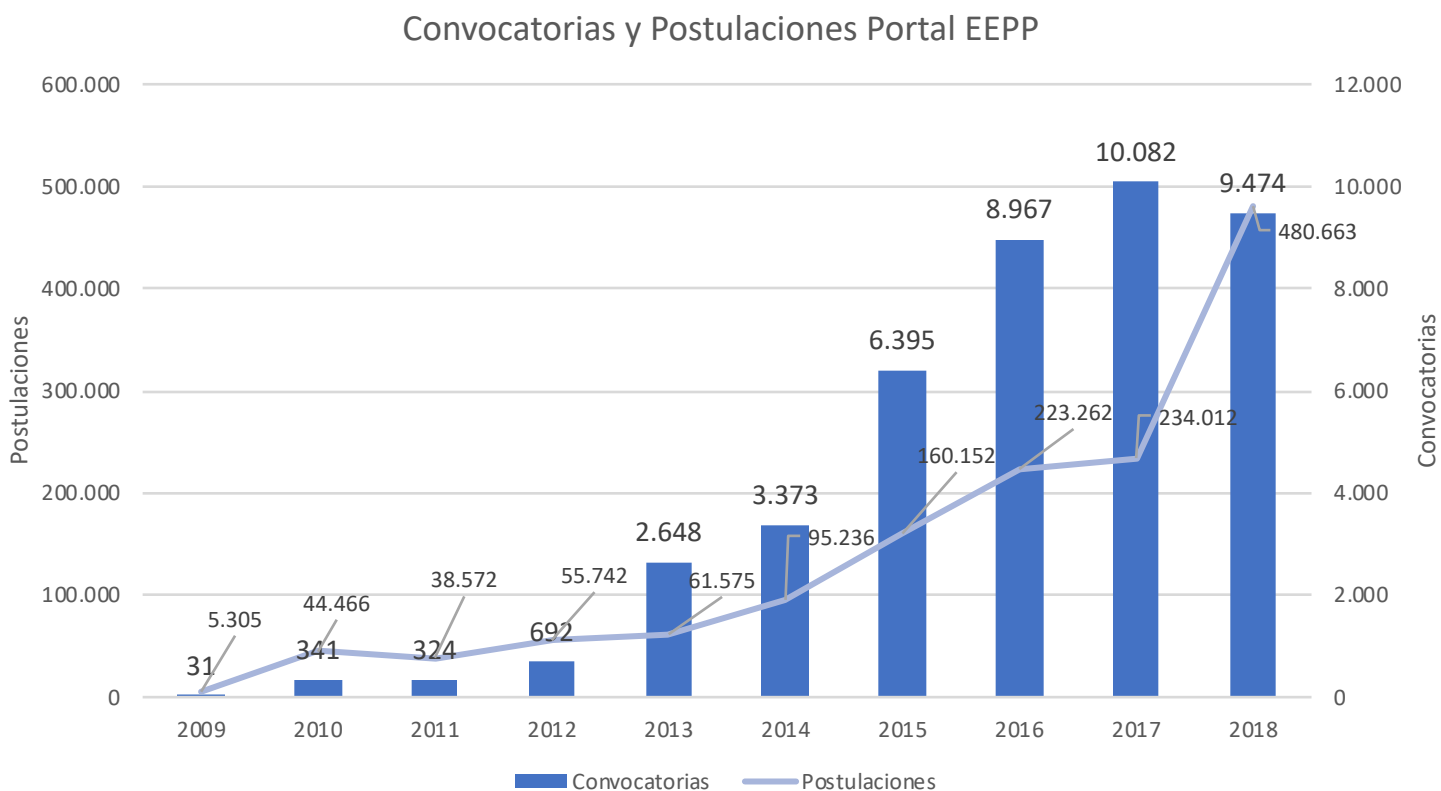
La puerta de entrada al empleo público

Convocatorias 2018

9.474

Postulaciones 2018

480.663



Formando Líderes Públicos



Asesorías integrales a instituciones públicas



Construyendo una cultura de integridad en el Estado



Qué estamos haciendo?

Academia Servicio Civil

SERVICIOCIVIL
Academia

[Inicio](#)

[Quiénes Somos](#)

[Nuestra Oferta](#)

Academia Servicio Civil

Bienvenidos a la primera academia transversal de formación para servidores públicos.

[Leer Más](#)



Red de Mujeres Líderes

[Inicio](#)[Objetivo](#)[La Red](#)[Acciones](#)[Propósito](#)[Mentoría](#)[Contacto](#)[Inscribirse](#)

Mujeres Líderes en el Estado

Invitamos a las mujeres del Estado, a ser parte de esta Red para compartir sus experiencias, conectarse desde las diferentes vivencias, aprender y vincularse, desarrollando nuevos conocimientos y construyendo redes profesionales que les permitan consolidar sus carreras en el Estado.

Premio Yo Sirvo a Mi País



Servicio Civil

¿QUÉ ES #YOSIRVOAMIPAISCL?

JURADO

NOTICIAS

BASES CONCURSO

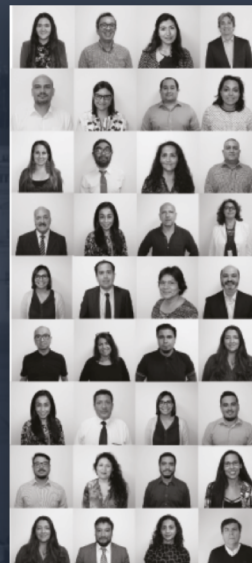
CONTACTO

POSTULAR

#YOSIRVOAMIPAISCL, ES UN PREMIO PARA RECONOCER A FUNCIONARIOS PÚBLICOS EJEMPLARES DE CHILE.

POSTULAR

▶ VER VIDEO



Premio
YO SIRVO
a mi país

Postulaciones del
4 DE ABRIL
al
3 DE MAYO



Cuerpo de Servidores Públicos



Agenda Talento Joven





Creemos en la vocación que impulsa a los servidores públicos a resolver con sentido de urgencia las necesidades de todas las personas en nuestro país.

PERSONAS AL SERVICIO DE PERSONAS

SERVICIOCIVIL

