

|  |
| --- |
| **Funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública 2018** |
| Consejo de Alta Dirección Pública |

Mayo de 2019

Índice

[I.- PREFACIO. 1](#_Toc10025619)

[II.- RESUMEN EJECUTIVO. 3](#_Toc10025620)

[III.- ANTECEDENTES GENERALES. 11](#_Toc10025621)

[1.- El Sistema de Alta Dirección Pública. 11](#_Toc10025622)

[2.-  El Consejo de Alta Dirección Pública. 11](#_Toc10025623)

[2.1.- Características y composición. 11](#_Toc10025624)

[2.2.- Cambio en la Presidencia del Consejo de Alta Dirección Pública. 13](#_Toc10025625)

[2.3.- Actividad del Consejo de Alta Dirección Pública. 13](#_Toc10025626)

[3.- Ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública. 14](#_Toc10025627)

[4.- Avances en la provisión de cargos durante 2018. 16](#_Toc10025628)

[4.1.- Avances en la provisión de cargos adscritos durante 2018. 20](#_Toc10025629)

[4.2.- Avances en la provisión de cargos no adscritos durante 2018. 21](#_Toc10025630)

[4.3.- Avances en la provisión de cargos del ámbito de la educación realizados con la participación de la Alta Dirección Pública. 23](#_Toc10025631)

[5.- Postulaciones y candidatos. 24](#_Toc10025632)

[6.- Egresos. 29](#_Toc10025633)

[7.- Evaluación del impacto de la ley N°20.955. 31](#_Toc10025634)

[7.1.- Reformas asociadas a la alternancia en el poder. 31](#_Toc10025635)

[7.2.- Reformas dirigidas a aumentar la eficiencia y efectividad de los concursos. 35](#_Toc10025636)

[8.- Selección de Directores de establecimientos educacionales municipales y el tránsito hacia la Nueva Educación Pública. 38](#_Toc10025637)

[III.- RENDICIÓN DE CUENTAS. 40](#_Toc10025638)

[1.- Duración de procesos de selección. 40](#_Toc10025639)

[1.1.- Etapa de preparación del proceso de selección. 40](#_Toc10025640)

[1.2.- Proceso de selección. 41](#_Toc10025641)

[1.3.- Etapa posterior al proceso de selección. 42](#_Toc10025642)

[2.- Acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos. 44](#_Toc10025643)

[2.1.- Fase de Inducción. 44](#_Toc10025644)

[2.2.- Fase de Formación, Desempeño, Acompañamiento y Reconocimiento. 45](#_Toc10025645)

[3.- Empresas consultoras. 49](#_Toc10025646)

[3.1.- Evaluación de Empresas Consultoras. 49](#_Toc10025647)

[3.2.- Capacitación a empresas consultoras. 53](#_Toc10025648)

[4.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública. 53](#_Toc10025649)

[4.1.- Profesionales Expertos. 54](#_Toc10025650)

[4.2.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en procesos de selección de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales. 59](#_Toc10025651)

[5.- Evaluación Directiva y Convenios de Desempeño. 61](#_Toc10025652)

[5.1.- Estado de suscripción de convenios de desempeño. 62](#_Toc10025653)

[5.2.- Estado de evaluación de convenios de desempeño. 66](#_Toc10025654)

[5.3.- Avances en la gestión de convenios de desempeño. 68](#_Toc10025655)

[6.- Costos del Sistema de Alta Dirección Pública. 68](#_Toc10025656)

[6.1.- Costos directos promedio de los concursos concluidos en 2018. 70](#_Toc10025657)

[6.2.- Costos de actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos. 73](#_Toc10025658)

[6.3.- Dietas y viáticos de Profesionales Expertos y Consejeros. 74](#_Toc10025659)

[6.4.- Procesos de Selección de Jefes DAEM menos 1.200 alumnos y Directores de Establecimientos Educacionales Municipales. 74](#_Toc10025660)

[6.5.- Financiamiento. 75](#_Toc10025661)

[6.6.- Financiamiento de concursos regulados por la Ley de Calidad y Equidad de la Educación. 75](#_Toc10025662)

[7.- Proyectos 2019. 76](#_Toc10025663)

[7.1.- Aseguramiento de la calidad de los concursos y uso eficiente de recursos. 76](#_Toc10025664)

[7.2.- Acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos. 76](#_Toc10025665)

[7.3.- Experiencia usuario ADP. 77](#_Toc10025666)

[7.4.- Empresas consultoras. 77](#_Toc10025667)

[7.5.- Profesionales Expertos. 77](#_Toc10025668)

[7.6.- Convenios de Desempeño. 78](#_Toc10025669)

[7.7.- Alta Dirección Pública en el ámbito de la Educación. 78](#_Toc10025670)

[IV.- MIRADA DE FUTURO Y PRÓXIMOS DESAFÍOS 79](#_Toc10025671)

[1.- Expansión de los criterios de mérito en la selección directiva en Chile: logros y complejidades. 79](#_Toc10025672)

[2.- Complejidades derivadas de la creciente expansión del ámbito de competencia del Sistema de Alta Dirección Pública. 81](#_Toc10025673)

[3.- Consideraciones sobre la necesidad de cautelar la coherencia en la arquitectura del Estado. 84](#_Toc10025674)

[3.1.- Cargos de segundo nivel adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública. 84](#_Toc10025675)

[3.2.- Directorios de empresas públicas. 85](#_Toc10025676)

[3.3.- Rol del Consejo de Alta Dirección Pública en nombramientos. 86](#_Toc10025677)

[4.- Evaluación de resultados del Sistema de Alta Dirección Pública. 87](#_Toc10025678)

[5.- Convenios de desempeño. 88](#_Toc10025679)

[6.- Complejidades en la provisión de cargos críticos del sector salud. 88](#_Toc10025680)

[7. Propuestas de modernización del Estado relativas a la gobernanza del Sistema de Alta Dirección Pública y al rol de su Consejo. 90](#_Toc10025681)

[ANEXO 1: EL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA 93](#_Toc10025682)

[1.- Génesis y objetivos del Sistema de Alta Dirección Pública. 93](#_Toc10025683)

[2.- Ámbito de aplicación del Sistema. 93](#_Toc10025684)

[2.1.- Cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública. 93](#_Toc10025685)

[2.2.- Cargos no adscritos. 96](#_Toc10025686)

[2.3. Principales actores. 97](#_Toc10025687)

[3.- Principios que forman parte del Sistema de Alta Dirección Pública. 100](#_Toc10025688)

[3.1.- Excelencia. 100](#_Toc10025689)

[3.2.- Transparencia. 101](#_Toc10025690)

[3.3.- Legalidad. 101](#_Toc10025691)

[3.4.- Probidad. 101](#_Toc10025692)

[3.5.- No discriminación. 101](#_Toc10025693)

[4.- Etapas del proceso de reclutamiento y selección. 101](#_Toc10025694)

[4.1.- Preparación del concurso. 101](#_Toc10025695)

[4.2.- Convocatoria. 102](#_Toc10025696)

[4.3.- Reclutamiento. 102](#_Toc10025697)

[4.4.- Evaluación y conformación de nómina. 102](#_Toc10025698)

[4.5.- Nombramiento o declaración de desierto. 103](#_Toc10025699)

[5.- Condiciones de desempeño de Altos Directivos Públicos. 103](#_Toc10025700)

[5.1.- Dedicación exclusiva. 103](#_Toc10025701)

[5.2.- Extensión del nombramiento. 104](#_Toc10025702)

[5.3.- Indemnización. 104](#_Toc10025703)

[5.4.- Asignación de Alta Dirección Pública. 104](#_Toc10025704)

[5.5.- Convenios de desempeño. 104](#_Toc10025705)

[5.6.- Mantención del cargo de planta. 105](#_Toc10025706)

[ANEXO 2: GLOSARIO SOBRE EL ESTADO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN. 106](#_Toc10025707)

[ANEXO 3: FÓRMULA DE CÁLCULO PARA EL PAGO DE SERVICIOS A EMPRESAS CONSULTORAS DEL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA 107](#_Toc10025708)

[ANEXO 4: SERVICIOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA 108](#_Toc10025709)

[ANEXO 5: SERVICIOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA 112](#_Toc10025710)

[ANEXO 6: CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO AL 31 DE DICIEMBRE 2018 119](#_Toc10025711)

[ANEXO 7: CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO 150](#_Toc10025712)

[ANEXO 8: CONCURSOS PUBLICADOS DE CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA, POR MINISTERIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018. 164](#_Toc10025713)

[ANEXO 9: CONCURSOS PUBLICADOS DE CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO AL 31 DE DICIEMBRE 2018. 181](#_Toc10025714)

[ANEXO 10: CONCURSOS NOMBRADOS DE CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018. 184](#_Toc10025715)

[ANEXO 11: CONCURSOS NOMBRADOS DE CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO AL 31 DE DICIEMBRE 2018. 195](#_Toc10025716)

[ANEXO 12: CONCURSOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA FINALIZADOS AL 31 DE DICIEMBRE 2018. 198](#_Toc10025717)

[ANEXO 13: CONCURSOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA FINALIZADOS AL 31 DE DICIEMBRE 2018. 211](#_Toc10025718)

**Gráficos**

[Gráfico 1: evolución del ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública (SADP). 15](#_Toc10025719)

[Gráfico 2: N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2018. 17](#_Toc10025720)

[Gráfico 3: N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2018. 17](#_Toc10025721)

[Gráfico 4: N° de convocatorias mensuales a concursos destinados a proveer cargos adscritos y no adscritos, año 2018. 18](#_Toc10025722)

[Gráfico 5: evolución de concursos declarados desiertos. 19](#_Toc10025723)

[Gráfico 6: N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2018. 20](#_Toc10025724)

[Gráfico 7: N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2018. 20](#_Toc10025725)

[Gráfico 8: distribución de concursos destinados a proveer cargos adscritos, de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2018. 21](#_Toc10025726)

[Gráfico 9: N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel no adscritos. 21](#_Toc10025727)

[Gráfico 10: N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel no adscritos. 22](#_Toc10025728)

[Gráfico 11: distribución de concursos destinados a proveer cargos no adscritos de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2018. Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil. 22](#_Toc10025729)

[Gráfico 12: concursabilidad de Jefes DAEM al 31 de diciembre de 2018. 23](#_Toc10025730)

[Gráfico 13: N° de postulantes y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos de primer nivel jerárquico. 25](#_Toc10025731)

[Gráfico 14: N° de postulantes y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos de segundo nivel jerárquico. 25](#_Toc10025732)

[Gráfico 15: promedio de postulaciones por año y total de concursos convocados por año. 26](#_Toc10025733)

[Gráfico 16: evolución del número de postulaciones, según sexo de los candidatos, por año. 26](#_Toc10025734)

[Gráfico 17: evolución de la procedencia de los postulantes. 27](#_Toc10025735)

[Gráfico 18: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de primer nivel, adscritos y no adscritos. 28](#_Toc10025736)

[Gráfico 19: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de segundo nivel, adscritos y no adscritos. 28](#_Toc10025737)

[Gráfico 20: N° de postulantes transitorios y provisionales nombrados. 32](#_Toc10025738)

[Gráfico 21: N° de convocatorias anuales a cargos adscritos de primer nivel jerárquico al 31 de diciembre de 2018. 33](#_Toc10025739)

[Gráfico 22: N° de convocatorias anuales a cargos adscritos de segundo nivel jerárquico al 31 de diciembre de 2018. 33](#_Toc10025740)

[Gráfico 23: porcentaje de nombrados en concursos adscritos, de primer y segundo nivel, en que se usó Banco de Candidatos. 36](#_Toc10025741)

[Gráfico 24: porcentaje de nombrados en concursos no adscritos, de primer y segundo nivel, en los que se utilizó Banco de Candidatos. 36](#_Toc10025742)

[Gráfico 25: porcentaje de personas en nómina en concursos de primer y segundo nivel según forma de reclutamiento en que se utilizó Gestión de Candidatos. 37](#_Toc10025743)

[Gráfico 26: porcentaje de personas nombradas en concursos de primer y segundo nivel, según forma de reclutamiento en que se utilizó Gestión de Candidatos. 38](#_Toc10025744)

[Gráfico 27: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de primer nivel jerárquico. 41](#_Toc10025745)

[Gráfico 28: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico. 41](#_Toc10025746)

[Gráfico 29: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y el nombramiento, respecto de cargos adscritos de primer nivel jerárquico. 42](#_Toc10025747)

[Gráfico 30: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y el nombramiento, respecto de cargos adscritos de segundo nivel jerárquico. 42](#_Toc10025748)

[Gráfico 31: promedio de días hábiles entre el envío de la nómina y el nombramiento, por ministerio, en 2018 para cargos adscritos de primer nivel jerárquico. 43](#_Toc10025749)

[Gráfico 32: promedio de días hábiles entre el envío de la nómina y el nombramiento, por ministerio, en 2018 para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico. 43](#_Toc10025750)

[Gráfico 33: distribución de empresas según rango de notas 51](#_Toc10025751)

[Gráfico 34: distribución de Profesionales Expertos según categorías de evaluación. 58](#_Toc10025752)

[Gráfico 35: desempeño de Profesionales Expertos por competencia, 2018. 58](#_Toc10025753)

[Gráfico 36: comunicación a DNSC de convenios de desempeño celebrados en 2018, correspondientes a Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico. 63](#_Toc10025754)

[Gráfico 37: comunicación a DNSC de convenios de desempeño celebrados en 2018, correspondientes a Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico. 63](#_Toc10025755)

[Gráfico 38: estado de suscripción de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos de primer nivel con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018. 64](#_Toc10025756)

[Gráfico 39: situación de Convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de primer nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018. 64](#_Toc10025757)

[Gráfico 40: estado de suscripción de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos de segundo nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018. 65](#_Toc10025758)

[Gráfico 41: situación de Convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de segundo nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018. 65](#_Toc10025759)

[Gráfico 42: porcentaje de convenios de desempeño suscritos en un plazo mayor a 90 días en cargos de primer y segundo nivel jerárquico. 66](#_Toc10025760)

[Gráfico 43: situación de las evaluaciones de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018. 66](#_Toc10025761)

[Gráfico 44: porcentajes de cumplimiento de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018. 67](#_Toc10025762)

[Gráfico 45: evaluaciones por ministerio y nivel promedio de cumplimiento de convenios de desempeño, 2018. 67](#_Toc10025763)

[Gráfico 46: distribución de costos asociados a Alta Dirección Pública. Ejecución 2018 MM$. 70](#_Toc10025764)

[Gráfico 47: evolución costo promedio de concursos por nivel jerárquico, en M$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2018. 72](#_Toc10025765)

[Gráfico 48: evolución costo promedio de concursos desagregado por tipo de servicio en M$. 73](#_Toc10025766)

[Gráfico 49: evolución del número de cargos que se proveen a través o con la participación del SADP, incluyendo adscritos, no adscritos y DEEM. 80](#_Toc10025767)

[Gráfico 50: número de cargos adscritos y no adscritos de primer nivel jerárquico, sujetos a proceso de selección de primer nivel. 82](#_Toc10025768)

**Tablas**

[Tabla 1: N° de servicios y cargos adscritos al SADP, por ministerio, al 31 de diciembre de 2018. 15](#_Toc10025769)

[Tabla 2: N° de cargos no adscritos al SADP, según dependencia, al 31 de diciembre de 2018. 16](#_Toc10025770)

[Tabla 3: distribución de estado de concursos cerrados en 2018. 18](#_Toc10025771)

[Tabla 4: N° de concursos y directores nombrados por año. 23](#_Toc10025772)

[Tabla 5: Directivos Públicos que cumplieron 9 años en sus cargos en 2018. 46](#_Toc10025773)

[Tabla 6: criterios para evaluación de empresas consultoras. 50](#_Toc10025774)

[Tabla 7: evaluación de empresas. Servicio de búsqueda de Altos Directivos Públicos. 50](#_Toc10025775)

[Tabla 8: evaluación de empresas que prestan servicio de evaluación. 50](#_Toc10025776)

[Tabla 9: resultado de evaluaciones, según tipo de cargo. 51](#_Toc10025777)

[Tabla 10: distribución de notas a empresas consultoras en materia de gestión de personas 53](#_Toc10025778)

[Tabla 11: listado de Profesionales Expertos vigentes al 31 de diciembre de 2018. 55](#_Toc10025779)

[Tabla 12: indicadores asociados a Comités de Selección 2018. 59](#_Toc10025780)

[Tabla 13: listado de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en Comisiones Calificadoras vigentes al 31 de diciembre de 2018.  (Fuente: Servicio Civil) 59](#_Toc10025781)

[Tabla 14: ejecución presupuestaria Servicio Civil al 31 de diciembre 2018. Cifras a diciembre 2018 en MM$ 68](#_Toc10025782)

[Tabla 15: ejecución presupuestaria Servicio Civil año 2018. Subtítulo 21, Gasto en Personal. Cifras al 31 de diciembre de 2018 en MM$ 68](#_Toc10025783)

[Tabla 16: ejecución presupuestaria Servicio Civil año 2018. Subtítulos 22, 24, 29 y 34. Cifras a diciembre 2018 en MM$ 69](#_Toc10025784)

[Tabla 17: costos promedios de concursos concluidos en 2018 en M$. 70](#_Toc10025785)

[Tabla 18: evolución costo promedio de concursos por tipo de cargo en M$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2018. 71](#_Toc10025786)

[Tabla 19: evolución de costo promedio de concursos, desagregado por tipo de servicio en M$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2018. 72](#_Toc10025787)

[Tabla 20: costos actividades de acompañamiento y desarrollo en M$. 73](#_Toc10025788)

[Tabla 21: costos de concursos del ámbito de la educación. 74](#_Toc10025789)

[Tabla 22: glosario sobre el estado de los procesos de selección 106](#_Toc10025790)

[Tabla 23: Servicios adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública. 108](#_Toc10025791)

[Tabla 24: Servicios no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública. 112](#_Toc10025792)

[Tabla 25: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Agricultura. 119](#_Toc10025793)

[Tabla 26: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Cultura, las Artes y el patrimonio 120](#_Toc10025794)

[Tabla 27: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Defensa 121](#_Toc10025795)

[Tabla 28: cargos adscritos 2018 - Ministerio del Deporte 121](#_Toc10025796)

[Tabla 29: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Desarrollo Social 122](#_Toc10025797)

[Tabla 30: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Economía, Fomento y Turismo 123](#_Toc10025798)

[Tabla 31: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Educación 126](#_Toc10025799)

[Tabla 32: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Energía 128](#_Toc10025800)

[Tabla 33: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Hacienda 129](#_Toc10025801)

[Tabla 34: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Interior y Seguridad Pública 131](#_Toc10025802)

[Tabla 35: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Justicia 132](#_Toc10025803)

[Tabla 36: cargos adscritos 2018 - Ministerio del Medio Ambiente 133](#_Toc10025804)

[Tabla 37: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Minería 134](#_Toc10025805)

[Tabla 38: cargos adscritos 2018 - Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género 134](#_Toc10025806)

[Tabla 39: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Obras Públicas 135](#_Toc10025807)

[Tabla 40: Cargos adscritos 2018 - Ministerio de Relaciones Exteriores 136](#_Toc10025808)

[Tabla 41: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Salud 137](#_Toc10025809)

[Tabla 42: cargos adscritos 2018 - Ministerio del Trabajo y Previsión Social 146](#_Toc10025810)

[Tabla 43: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones 148](#_Toc10025811)

[Tabla 44: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Vivienda y Urbanismo 148](#_Toc10025812)

[Tabla 45: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Agricultura. 150](#_Toc10025813)

[Tabla 46: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Bienes Nacionales. 150](#_Toc10025814)

[Tabla 47: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Desarrollo Social. 150](#_Toc10025815)

[Tabla 48: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Economía, Fomento y Turismo. 150](#_Toc10025816)

[Tabla 49: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Educación. 150](#_Toc10025817)

[Tabla 50: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Energía. 151](#_Toc10025818)

[Tabla 51: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Hacienda. 152](#_Toc10025819)

[Tabla 52: cargos no adscritos 2018 – Ministerio del Interior y Seguridad Pública. 152](#_Toc10025820)

[Tabla 53: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Justicia. 152](#_Toc10025821)

[Tabla 54: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Minería. 152](#_Toc10025822)

[Tabla 55: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Obras Públicas. 152](#_Toc10025823)

[Tabla 56: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Salud 153](#_Toc10025824)

[Tabla 57: cargos no adscritos 2018 – Secretaría General de la Presidencia 153](#_Toc10025825)

[Tabla 58: cargos no adscritos 2018 – Municipalidades 153](#_Toc10025826)

[Tabla 59: cargos no adscritos 2018 – Tribunales Tributarios y Aduaneros 159](#_Toc10025827)

[Tabla 60: cargos no adscritos 2018 – Congreso de la República 160](#_Toc10025828)

[Tabla 61: cargos no adscritos 2018 – Tribunales Ambientales 160](#_Toc10025829)

[Tabla 62: cargos no adscritos 2018 – Consejo para la Transparencia 161](#_Toc10025830)

[Tabla 63: cargos no adscritos 2018 – Instituto de Derechos Humanos 161](#_Toc10025831)

[Tabla 64: cargos no adscritos 2018 – Servicio Electoral 161](#_Toc10025832)

[Tabla 65: cargos no adscritos 2018 – Trabajo y Previsión Social 162](#_Toc10025833)

[Tabla 66: cargos no adscritos 2018 – Transporte y Telecomunicaciones 162](#_Toc10025834)

[Tabla 67: cargos no adscritos 2018 – Vivienda y Urbanismo 163](#_Toc10025835)

[Tabla 68: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Agricultura. 164](#_Toc10025836)

[Tabla 69: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Defensa Nacional. 165](#_Toc10025837)

[Tabla 70: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Desarrollo Social. 165](#_Toc10025838)

[Tabla 71: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Economía, Fomento y Turismo. 166](#_Toc10025839)

[Tabla 72: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Educación 168](#_Toc10025840)

[Tabla 73: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Energía 170](#_Toc10025841)

[Tabla 74: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Hacienda 170](#_Toc10025842)

[Tabla 75: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Interior y Seguridad Pública 171](#_Toc10025843)

[Tabla 76: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Justicia y DDHH 171](#_Toc10025844)

[Tabla 77: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Medio Ambiente 172](#_Toc10025845)

[Tabla 78: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Minería 172](#_Toc10025846)

[Tabla 79: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género 173](#_Toc10025847)

[Tabla 80: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio del Deporte 173](#_Toc10025848)

[Tabla 81: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Obras Públicas 174](#_Toc10025849)

[Tabla 82: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Relaciones Exteriores 174](#_Toc10025850)

[Tabla 83: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Salud 174](#_Toc10025851)

[Tabla 84: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Trabajo y Previsión Social 178](#_Toc10025852)

[Tabla 85: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Vivienda y Urbanismo 179](#_Toc10025853)

[Tabla 86: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Cultura, las artes y el patrimonio 180](#_Toc10025854)

[Tabla 87: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Educación. 181](#_Toc10025855)

[Tabla 88: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Economía, Fomento y Turismo 181](#_Toc10025856)

[Tabla 89: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Hacienda. 182](#_Toc10025857)

[Tabla 90: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Minería. 182](#_Toc10025858)

[Tabla 91: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - Otros Organismos del Estado 182](#_Toc10025859)

[Tabla 92: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Obras Públicas 182](#_Toc10025860)

[Tabla 93: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal. 182](#_Toc10025861)

[Tabla 94: concursos publicados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Agricultura 183](#_Toc10025862)

[Tabla 95: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Agricultura 184](#_Toc10025863)

[Tabla 96: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Defensa Nacional 184](#_Toc10025864)

[Tabla 97: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Desarrollo Social 185](#_Toc10025865)

[Tabla 98: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Economía, Fomento y Turismo 185](#_Toc10025866)

[Tabla 99: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Educación 186](#_Toc10025867)

[Tabla 100: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Energía 187](#_Toc10025868)

[Tabla 101: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Hacienda 187](#_Toc10025869)

[Tabla 102: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio del Interior y Seguridad Pública 188](#_Toc10025870)

[Tabla 103: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Justicia 188](#_Toc10025871)

[Tabla 104: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio del Medio Ambiente 189](#_Toc10025872)

[Tabla 105: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Minería 189](#_Toc10025873)

[Tabla 106: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de la Mujer y Equidad de Género 189](#_Toc10025874)

[Tabla 107: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio del Deporte 190](#_Toc10025875)

[Tabla 108: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Obras Públicas 190](#_Toc10025876)

[Tabla 109: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Cultura, las Artes y el Patrimonio 190](#_Toc10025877)

[Tabla 110: Concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Salud 190](#_Toc10025878)

[Tabla 111: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio del Trabajo y Previsión Social 192](#_Toc10025879)

[Tabla 112: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Vivienda y Urbanismo 193](#_Toc10025880)

[Tabla 113: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Economía, Fomento y Turismo 195](#_Toc10025881)

[Tabla 114: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Educación 195](#_Toc10025882)

[Tabla 115: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Hacienda 195](#_Toc10025883)

[Tabla 116: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones 195](#_Toc10025884)

[Tabla 117: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Municipalidades 195](#_Toc10025885)

[Tabla 118: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Otros Organismos 196](#_Toc10025886)

[Tabla 119: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Ministerio Obras Públicas 197](#_Toc10025887)

[Tabla 120: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Agricultura 198](#_Toc10025888)

[Tabla 121: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Defensa Nacional 198](#_Toc10025889)

[Tabla 122: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio del Desarrollo Social 199](#_Toc10025890)

[Tabla 123: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Economía, Fomento y Turismo 199](#_Toc10025891)

[Tabla 124: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Educación 201](#_Toc10025892)

[Tabla 125: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Energía 202](#_Toc10025893)

[Tabla 126: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Hacienda 202](#_Toc10025894)

[Tabla 127: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio del Interior y Seguridad Pública 203](#_Toc10025895)

[Tabla 128: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Justicia y Derechos Humanos 203](#_Toc10025896)

[Tabla 129: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio del Medio Ambiente 204](#_Toc10025897)

[Tabla 130: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Minería 204](#_Toc10025898)

[Tabla 131: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de la Mujer y Equidad de Género 204](#_Toc10025899)

[Tabla 132: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio del Deporte 205](#_Toc10025900)

[Tabla 133: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Obras Públicas 205](#_Toc10025901)

[Tabla 134: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Salud 206](#_Toc10025902)

[Tabla 135: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio del Trabajo y Previsión Social 208](#_Toc10025903)

[Tabla 136: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Deporte 209](#_Toc10025904)

[Tabla 137: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Vivienda y Urbanismo 209](#_Toc10025905)

[Tabla 138: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Cultura, las Artes y el Patrimonio 210](#_Toc10025906)

[Tabla 139: concursos no adscritos finalizados 2018– Ministerio de Economía, Fomento y Turismo 211](#_Toc10025907)

[Tabla 140: concursos no adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Educación 211](#_Toc10025908)

[Tabla 141: concursos no adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Hacienda 211](#_Toc10025909)

[Tabla 142: concursos no adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Obras Públicas 211](#_Toc10025910)

[Tabla 143: concursos no adscritos finalizados 2018 – Otros Organismos 212](#_Toc10025911)

[Tabla 144: concursos no adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones 212](#_Toc10025912)

[Tabla 145: concursos no adscritos finalizados 2018 – Municipalidades 212](#_Toc10025913)

[Tabla 146: concursos no adscritos finalizados 2018 – Ministerio Obras Públicas 213](#_Toc10025914)

# I.- PREFACIO.

Por medio del presente informe el Consejo de Alta Dirección Pública da cumplimiento a la obligación de rendir cuentas a las Comisiones de Hacienda del Senado y de la Cámara de Diputados sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública, consagrada por el artículo cuadragésimo segundo, letra k), de la ley N°19.882.

El citado mandato legal dispone que el Consejo de Alta Dirección Pública informará anualmente, en el mes de mayo de cada año, respecto a la duración de los procesos de selección, los programas de inducción y acompañamiento de Altos Directivos Públicos, los costos del Sistema, la evaluación de las empresas consultoras, el desempeño de los Profesionales Expertos y el estado de cumplimiento de los Convenios de Desempeño de Altos Directivos Públicos registrados en la Dirección Nacional del Servicio Civil durante los doce meses previos a dicho informe.

La rendición anual de cuentas sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública no es sólo una oportunidad para dar a conocer sus logros y desafíos, sino que también constituye una instancia para compartir perspectivas sobre su desarrollo y proyección.

Tenemos la convicción de que este ejercicio anual de análisis conjunto contribuirá a avizorar obstáculos y oportunidades y a definir formas de hacer frente a unos y otros con el objetivo de potenciar su impacto en la modernización de la gestión pública y la calidad de los servicios que el Estado provee a sus ciudadanos.

|  |  |
| --- | --- |
| **Alejandro Weber Pérez**  Presidente | |
|  |  |
|  |  |
| **Loreto Lira Domínguez**  Consejera | **Bettina Horst Von Thadden**  Consejera |
|  |  |
|  |  |
| **Eduardo Abarzúa Cruz**  Consejero | **Manuel Inostroza Palma**  Consejero |

# II.- RESUMEN EJECUTIVO.

El Consejo de Alta Dirección Pública, a través del presente Informe, cumple con su obligación legal de rendir cuentas sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública ante las Comisiones de Hacienda del Congreso Nacional.

Al 31 de diciembre de 2018, el Sistema a Dirección Pública está conformado por un total de 133 servicios y 1.169 cargos, universo al que se suman 405 cargos no adscritos en 259 organismos públicos y 3.172 cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipalizados, distribuidos en 345 comunas del país y 283 cargos de Jefes de Departamento de Educación Municipal. Lo que implica que participa –en distintas modalidades- de la selección da un total de 4.838 cargos en 547 organizaciones públicas.

En el período se efectuaron 553 convocatorias, a las que postularon 18.069 personas, finalizaron 452 procesos de selección, llevándose a cabo 313 nombramientos y declarándose desiertos 71 concursos. En el caso de los Directores de Establecimientos Educacionales Municipales, en 2018 se efectuaron 776 convocatorias y 299 nombramientos y tratándose de cargos de Jefes DAEM de comunas con matrícula menor a 1.200 alumnos, se publicaron 19 convocatorias y se registraron 11 nombramientos.

En materia de egresos de Altos Directivos Públicos, se registraron 424 -lo que representa un 53,5% del total de Altos Directivos con nombramiento vigente al 11 de marzo de 2018-, de dichos egresos el 3,7% fueron voluntarios, un 30% fueron no voluntarios y un 18,7% correspondió a cumplimiento del plazo de nombramiento. El mayor porcentaje de egresos no voluntarios correspondió al primer nivel jerárquico, donde alcanzó a 54,7%, mientras que en segundo nivel llegó a 27,9%. Los egresos por término del período de nombramiento muestran cifras semejantes, ligeramente superiores en el segundo nivel que alcanza al 19,2% versus el 14,7% del primer nivel. Un análisis comparado de los porcentajes de egresos de 2018 con los del primer año de gestión de los dos gobiernos anteriores permite observar que en 2018 los egresos voluntarios fueron menores que los registrados en 2010 y 2014, situación que se repite en el caso de los no voluntarios. En cambio, el porcentaje de egresos por término de período es significativamente superior al registrado en 2010 y 2014.

Las reformas legales incorporadas por la ley N°20.955, de 20 de octubre de 2016, se vieron sometidas al test del primer cambio de gobierno desde su dictación, particularmente aquellas destinadas a limitar el impacto de la alternancia en el poder, considerando que en 2018 tuvo lugar el primer cambio de gobierno bajo el imperio de la nueva normativa. Además, en 2018 se pusieron en marcha dos nuevas medidas creadas por la ley y dirigidas a aumentar la eficiencia y efectividad de los procesos de selección: el banco de candidatos y la gestión de candidatos.

La duración de los procesos de selección –que se extiende entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad- alcanzó en 2018 a un promedio de 65 días corridos para cargos adscritos, 2 más que en 2017, confirmando una tendencia ya observada en los primeros años de gobierno, en los cuales se presentan incrementos derivados del aumento de convocatorias, las que se elevaron de 37 de primer nivel y 182 de segundo en 2017 a 105 y 448, respectivamente, en 2018.

Se aprecia también una disminución de la duración de las fases de preparación del concurso y de aquella posterior al envío de la nómina. En la primera se bajó de 134 días promedio en 2017 a 103 días en 2018 y, en el caso de la fase que media entre el envío de la nómina y el pronunciamiento de la autoridad, se pudo constatar una reducción promedio de 23 días respecto de 2017.

En materia de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos, en 2018, se continuó implementando el Modelo de Acompañamiento y Desarrollo Directivo, que incluye acciones a través de todo el ciclo de desarrollo directivo: inducción; formación, desempeño, acompañamiento, reconocimiento y egreso.

En lo relativo a inducción, en 2018 se llevaron a cabo 10 jornadas de inducción, 5 en Santiago y 5 restantes en las regiones de Antofagasta, Valparaíso, Bío-Bío, Araucanía y Los Lagos, participando de ellas 254 directivos -51 de primer nivel jerárquico y 203 de segundo-, el 64,6% de los cuales se desempeña en regiones. Además, se efectuaron 29 entrevistas de entrada a igual número de Altos Directivos Públicos.

En cuanto a formación, en 2018, se efectuaron 13 talleres -8 de Competencias Directivas para la Alta Dirección Pública y 5 de Vocerías-, a los que asistieron 211 directivos. Además, se llevó a cabo el Seminario: “Lineamientos Estratégicos del Programa de Gobierno y de la Agenda Mujer”, que contó con la participación de 140 Altos Directivos Públicos y se difundió en ministerios y servicios el “Instructivo para la Formación de Altos Directivos Públicos”, destinado a facilitar la implementación de sus propios programas de formación para los directivos de su dependencia.

En lo referente a desempeño, en el período se prestaron 295 asesorías a Altos Directivos Públicos, servicios y ministerios, para la elaboración, suscripción y evaluación de convenios de desempeño.

En materia de acompañamiento directivo, cabe destacar la aplicación móvil APP-ADP, a la que tienen acceso todos los Altos Directivos Públicos, a través de la cual se les entrega información, se les comunican eventos, se comparten alertas y se propicia la generación de un ambiente colaborativo entre ellos.

En cuanto a las actividades de reconocimiento, en 2018, en el contexto del seminario: “15 años del Sistema de Alta Dirección Pública: evaluación de impacto y desafíos”, se reconoció la trayectoria de 27 Altos Directivos Públicos que cumplieron 9 años en sus cargos, máxima permanencia que la ley les permite en un mismo cargo, sin que se lleve a cabo un nuevo concurso.

Finalmente, en lo relativo a egreso, se continuó entregando asesoría legal respecto a desvinculaciones y cálculo de indemnizaciones; se publicó el “Protocolo de Egreso del Alto Directivo Público”, y se llevaron a cabo 30 entrevistas de cierre, además de remitirse 295 cuestionarios destinados al mismo fin.

La evaluación de las empresas consultoras externas que prestan servicios de asesorías para procesos de selección de personal y de desarrollo y gestión de personas -debido a la amplitud de la norma-, considera antecedentes sobre empresas consultoras que participan en los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública; empresas que participan en concursos destinados a proveer cargos de Directores de Establecimientos Educacionales municipales y Jefes DAEM de comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados, y las que prestan servicios de consultoría en materias de reclutamiento, selección, desarrollo y gestión de personas a la administración del Estado.

En lo relativo a las empresas consultoras del Sistema de Alta Dirección Pública, en 2018 fueron evaluadas 30 empresas por sus servicios de búsqueda de directivos para cargos de primer nivel jerárquico, las que obtuvieron una nota promedio de 5,8; respecto del mismo servicio para cargos de segundo nivel jerárquico, fueron evaluadas 40 empresas, las que obtuvieron un resultado promedio de 5,2. En el mismo período, fueron evaluadas 19 empresas por sus servicios de evaluación de candidatos a cargos de primer nivel, las que fueron calificadas en promedio con nota 5,7, y los mismos servicios para cargos de segundo nivel jerárquico dieron lugar a la evaluación de 54 empresas, las que alcanzaron un promedio de 5,2, en todos los casos en una escala de 1 a 7.

Cabe destacar que en el período se inició el proyecto de revisión y perfeccionamiento técnico del modelo de evaluación gerencial y psicolaboral, adoptándose un nuevo modelo basado en evidencia y acorde con los más altos estándares internacionales. Se efectuó su pilotaje y, en 11 jornadas, se habilitó a 102 de las 141 empresas consultoras que forman parte del convenio marco vigente.

En el caso de las empresas consultoras que participan de los concursos de Directores de Establecimientos Educacionales, en 2018 fueron evaluadas 35, en 788 procesos de selección, alcanzando en promedio nota 6,3, en una escala de 1 a 7, en las variables de calidad, oportunidad y servicio.

Tratándose de empresas consultoras que ofrecen servicios de desarrollo y gestión de personas, la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas del Servicio Civil centraliza la evaluación de los servicios contratados por ministerios y servicios públicos, publicando los resultados de modo de conocer la reputación –actual e histórica- de los oferentes. En 2018 fueron evaluadas 314 empresas, las que fueron medidas por su desempeño en 2.432 consultorías realizadas a distintos servicios públicos.

A diciembre de 2018, el 90,4% de las consultoras -en sus distintas modalidades-han sido evaluadas con un puntaje superior o igual a 80 puntos de un total de 100; un 9,3% obtuvo un puntaje superior a 40 puntos de un total máximo de 79,99, y un 0,3% de las empresas fueron evaluadas con un puntaje igual o menor a 40 puntos.

En lo referente a la evaluación del desempeño de los Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública, se distingue entre los Profesionales Expertos que integran los Comités de Selección encargados de participar de la selección de candidatos a cargos de segundo nivel jerárquico y los Representantes de este cuerpo colegiado ante las Comisiones Calificadoras encargadas de efectuar los procesos de selección destinados a proveer cargos de Director/a de establecimientos educacionales municipales. Respecto de los primeros, a comienzos de 2018 el equipo estaba integrado por 38 personas, las que fueron sometidas a evaluación, optándose por cesar a 2 personas e incorporar a 13, generándose un nuevo equipo de 49 integrantes, que quedó reducido a 43 al fin del período debido a renuncias que obedecieron a diversos motivos. De este universo, al 31 de diciembre de 2018, 39 Profesionales Expertos habían finalizado procesos de selección, lo que los habilitó para ser objeto de evaluación, sobre la base de una pauta de acciones esperadas en cada sesión de Comité, obteniéndose como resultado que 32 de ellos fueron evaluados en categoría de desempeño alto, 6 en desempeño medio y 1 en nivel bajo, sin que nadie fuera calificado con nivel de desempeño muy bajo. Cabe señalar que la evaluación promedio fue de 3,7 puntos, en una escala de 1 a 4.

Tratándose del equipo de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en los procesos de selección de Directores de establecimientos educacionales municipales, en 2018 incluyó 47 integrantes, quienes fueron objeto de actividades de formación dirigidas a facilitar el adecuado ejercicio de su rol.

En lo relativo al estado de cumplimiento de los Convenios de Desempeño de Altos Directivos Públicos registrados en el Servicio Civil durante 2018, al 31 de diciembre de 2018, un total de 580 cargos del Sistema de Alta Dirección Pública -84 de primer nivel y 496 de segundo- contaban con nombramiento vigente. De ese total, 370 cargos –74 cargos de primer nivel y 296 de segundo-, que representan un 64%, fueron provistos durante 2018.

De los 74 Altos Directivos Púbicos de primer nivel nombrados o renovados en 2018, el 100% suscribió su convenio dentro de plazo. En el caso de los directivos de segundo nivel jerárquico, 295 de un total de 296 -que corresponden al 99,7%- suscribieron oportunamente su convenio. Del total de los convenios de desempeño de primer nivel suscritos, 54 –que corresponden a un 73% del total de 74- fueron comunicados al Servicio Civil durante el 2018. Respecto del segundo nivel, en un 72% de los casos –que ascienden a 214- se cumplió con esta obligación en el mismo período. El diferencial entre los convenios de desempeño suscritos e informados al Servicio Civil durante 2018 obedece, en la mayoría de los casos, a que los nombramientos se efectuaron en el último trimestre del 2018 por lo que el plazo para cumplir con esta obligación trascendía al 31 de diciembre del mismo año.

Del universo de 580 Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018, 294 debieron contar con al menos una evaluación anual, de las cuales se recibieron 202 dentro de plazo –que corresponden al 68,7%- y 54 –equivalentes al 18,4%- fuera de plazo. Las restantes 38 se encontraban en proceso de elaboración. En cuanto a los resultados de las evaluaciones, de las 256 evaluaciones recibidas, 216 -que representan el 83,3% del total y corresponden a 17 directivos de primer nivel y 199 de segundo- reflejan el cumplimiento del 100% de su convenio de desempeño. Los ministerios con porcentajes de cumplimiento de convenios más bajos corresponden a Salud y a Hacienda, seguidos de Relaciones Exteriores y Educación.

En lo relativo a la gestión de los convenios, en 2018 se amplió el alcance del Sistema Informático de Convenios y Desarrollo de Altos Directivos Públicos, incorporando nuevos usuarios y se recertificó el proceso de asesoría técnica a ministerios y servicios respecto de la materia, conforme con el estándar internacional ISO 9001.

En lo relativo a los costos asociados al Sistema, éstos ascendieron en 2018 a MM$4.350, incluyendo aquellos derivados de servicios de evaluación y búsqueda de candidatos (77% del gasto); los relativos a publicación de convocatorias (9%); los destinados a acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos, (2%); los asociados al pago de dietas y viáticos de Consejeros y Profesionales Expertos, (8%), y otros costos directos como pasajes, arriendo de salas, entre otros ( 4%).

El costo promedio del total de concursos concluidos en 2018 fue de M$10.642, considerando 426 concursos[[1]](#footnote-1), con un costo promedio de M$ 17.344 en los concursos para proveer cargos adscritos de primer nivel jerárquico y en segundo nivel, con un costo promedio de M$8.499. Respecto a los cargos no adscritos, en primer nivel el costo promedio fue de M$19.769 y en segundo nivel, de M$ 9.270. En consecuencia, el costo promedio del total de concursos concluidos en 2018 ascendió a M$10.642.

Comparativamente respecto de 2017, se redujeron significativamente los costos asociados al pago de empresas consultoras por servicios de búsqueda de candidatos, por su menor uso, especialmente respecto del segundo nivel, y por la incorporación del mecanismo de gestión de candidatos. Por otra parte, la mayor alza corresponde al pago de empresas consultoras por servicios de evaluación, lo que se explica por al aumento del número de convocatorias y de candidatos.

Durante 2018 las actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos tuvieron un costo de M$91.426, el 84,2% de los cuales se destinó a talleres dirigidos a fortalecimiento de competencias directivas y a la publicación de manuales de inducción y elaboración de material audiovisual.

En el período, los costos por concepto de dietas de Profesionales Expertos y Consejeros ascendieron a M$330.917. En el caso de los Profesionales Expertos, se pagaron M$144.995 y en el caso de los Consejeros las dietas sumaron un total de M$127.296. Además, los gastos por reembolsos de gastos por desplazamientos a regiones para el buen desarrollo de los concursos ascendieron a M$6.782.

En cuanto a los costos asociados a los procesos de selección destinados a proveer los cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales, éstos ascendieron a M$960.694, monto que considera 607 concursos de Directores de Establecimientos Educacionales y 7 concursos de Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos, e incluyen: honorarios y viáticos de Representantes del Consejo ante las Comisiones Calificadoras; traslados; arriendo de oficinas regionales; publicación y difusión de convocatorias, y mantención y soporte de sistemas informáticos.

Cabe destacar que los costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública se financian con cargo a glosa del Capítulo 15, Dirección Nacional del Servicio Civil, de la Partida Presupuestaria N° 08, del Ministerio de Hacienda y los de los procesos de selección destinados a proveer los cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y cargos de Directores de establecimientos educacionales municipales, con cargo a la glosa para el pago de concursos asociados a la ley N°20.501, sobre Calidad y Equidad de la Educación, de la Partida N°09, del Ministerio de Educación.

Para 2019 se proyecta llevar a cabo diversas iniciativas asociadas a los ámbitos sobre los que versa la obligación de rendir cuenta, algunas de las cuales se reseñan a continuación.

En lo referente al aseguramiento de la calidad de los concursos y el uso eficiente de recursos, se aplicará el nuevo modelo de evaluación gerencial y psicolaboral a todo el universo de concursos; se implementará un nuevo modelo de análisis curricular sobre la base de un currículum parametrizado que facilitará la aplicación de inteligencia artificial en esta fase; se simplificarán procedimientos, y se avanzará en la estandarización del método de entrevistas y en propiciar la realización de entrevistas finales por la autoridad encargada del nombramiento.

En materia de acompañamiento y desarrollo directivo, en 2019 se actualizarán el modelo en curso y el Sistema de Gestión del Desempeño; se aumentará la cobertura regional del Plan de Inducción y Formación y el alcance y contenido de los talleres destinados a reforzar competencias directivas, y se profundizarán las estrategias destinadas a atraer talento directivo al Estado.

Otro foco para el año 2019 estará en la optimización de la experiencia de los usuarios del Sistema y de la interacción con los candidatos y con la autoridad, para lo que se mejorará el modelo de comunicaciones automáticas con los postulantes y, a partir de su experiencia como usuarios, se redefinirán procesos y procedimientos. También se registrará la valoración que la autoridad haga de los procesos de selección y sus resultados.

Se reforzará el acompañamiento a empresas consultoras mediante capacitaciones destinadas a integrar brechas y se fortalecerá su gestión integral y su sitio web. Además, se definirán las bases para el nuevo Convenio Marco de servicios de evaluación y búsqueda de directivos; se certificarán personas naturales para el nuevo modelo de evaluación, y se efectuará el pilotaje del proyecto de evaluación única.

En lo relativo a Profesionales Expertos, en 2019 se fortalecerá el sistema informático de asignación de tareas y evaluación de desempeño y se efectuarán capacitaciones para actualizar lineamientos y modelos de trabajo, además de continuar entregando herramientas dirigidas a optimizar el ejercicio de su rol.

En materia de gestión del desempeño y convenios, se complementará el actual modelo de gestión con aspectos cualitativos y se avanzará en el desarrollo del sistema de información y reportabilidad.

Respecto a la Alta Dirección Pública en el ámbito de la Educación, en 2019 se profundizará la coordinación con la institucionalidad del sector; se definirán indicadores para evaluar los resultados del sistema de selección y se pondrán en marcha rutas diferenciadas de acompañamiento basadas en indicadores de gestión y evaluación. Se alineará el proceso de selección con el nuevo modelo de evaluación gerencial y psicolaboral desarrollado para Alta Dirección Pública; se pondrá en marcha el proyecto de Gestión de Asesorías Externas; se impulsará un convenio marco para la selección de directivos educacionales y se participará de una mesa de trabajo con el Ministerio de Educación, destinada a coordinar el apoyo a las escuelas insuficientes, proveniente tanto del propio ministerio como de los municipios y del Servicio Civil.

Finalmente, el Consejo de Alta Dirección Pública invita a reflexionar sobre algunos de los desafíos que enfrenta el Sistema y sobre aspectos asociados al mismo que impactan en el proceso de modernización del Estado en curso.

En primer término, se destaca la expansión de la aplicación de criterios de mérito en la selección directiva del sector público en nuestro país y el rol de catalizador del cambio de paradigma que le ha cabido a la Alta Dirección Pública y que nos ha permitido transitar desde prácticas clientelistas hacia la idoneidad y el mérito como criterios esenciales en la provisión de cargos públicos. Esta buena noticia da lugar a un cambio de escenario, del que derivan complejidades que deben ser consideradas.

Una primera complejidad se refiere al aumento -en un 297%- del ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública respecto de su alcance inicial, que si bien refleja la confianza en el Sistema, demanda un aumento de recursos para hacer frente a la mayor envergadura de la tarea. Aun cuando a través de la gestión y la tecnología se han optimizado los recursos disponibles, éstos siguen siendo insuficientes. En este marco, se hace presente el problema estructural que representa un Consejo con cinco miembros que participa de los procesos de selección del primer nivel del Sistema y de la mayoría de sus cargos no adscritos, universo que se ha expandido en un 201% desde la instauración del Sistema hasta hoy y que se agudiza por la aceleración de la demanda por proveer cargos vacantes, derivada tanto de la menor duración de los períodos presidenciales, como de la eliminación de la figura de los ocupantes transitorios y provisionales.

Además, considerando que la tendencia a la expansión del Sistema no se revertirá a futuro, como lo reflejan diversos proyectos de ley en actual tramitación, se señala la conveniencia de modificar la ley con el fin de solucionar la situación descrita y se exponen algunas de las alternativas posibles, sin que exista consenso respecto a cuál de ellas sea la óptima.

Una segunda complejidad de la expansión del Sistema dice relación con la conveniencia de cautelar la coherencia en la arquitectura del Estado, la que debería reflejarse en la utilización de un mismo mecanismo de provisión de cargos en organismos que comparten una misma naturaleza. En este marco, se advierte sobre la necesidad de examinar la totalidad de los cargos de segundo nivel excluidos de la Alta Dirección Pública, para dimensionar la situación y precisar las razones –de existir- que sujetan a una regla distinta a cargos vinculados a toma de decisiones en materia de gestión pública, respecto de los cuales la idoneidad de sus titulares resulta determinante. También se sugiere revisar la coherencia en la decisión sobre los cargos de segundo nivel que se incorporan al Sistema, de modo que exista correspondencia entre ellos y se supere la actual situación en qué cargos de la misma naturaleza en algunos casos fueron incorporados al Sistema y en otros no. En la misma línea, se sugiere aplicar los procedimientos de selección de Alta Dirección Pública a la selección de directores de empresas que forman parte del SEP y un criterio único respecto de todas las empresas públicas creadas por ley, replicando el modelo utilizado respecto de CODELCO y ENAP. Finalmente, se llama la atención sobre el rol asignado al Consejo de Alta Dirección Pública en nombramientos de integrantes de entidades públicas que se caracterizan por ser eminentemente técnicas, solución que puede ser razonable pero que también debería abordarse con un criterio uniforme respecto de otros casos análogos.

En otro ámbito, se hace presente la conveniencia de evaluar el impacto del Sistema de Alta Dirección Pública, como forma de perfeccionarlo, contribuir a su legitimidad y medir su validez predictiva respecto de la gestión de los directivos seleccionados. Se destaca que en la actualidad se están desarrollando diversos estudios asociados a este aspecto cuyos resultados se espera contribuyan a disipar en alguna medida la situación actual de falta de evidencia sobre esta materia.

Enseguida se destaca el desafío de continuar fortaleciendo los convenios de desempeño, cuya optimización este cuerpo colegiado considera el centro de las acciones dirigidas a potenciar la Alta Dirección Pública y su proyección, por lo que continuará impulsando su perfeccionamiento y promoviendo tanto la comprensión de la autoridad respecto a sus potencialidades como su compromiso frente a su suscripción y evaluación, de modo de propender a constituirlos en una herramienta útil en la gestión de los servicios.

En otro ámbito, se pone de manifiesto las complejidades en la provisión de cargos críticos del sector salud que deben proveerse a través del Sistema, particularmente los de Subdirector Médico, de Servicio de Salud y de Hospital, que son cargos que deben ser servidos por médicos y cuya criticidad se evidencia por sus bajas tasas de postulación –74 candidatos, por debajo de los 101 que postulan en promedio a otros cargos del sector y más aún de los 154 que, en promedio, postulan a otros cargos del Sistema- y alto número de vacancias.

La situación no es nueva y por ello se han adoptado -a lo largo del tiempo- medidas destinadas a eliminar desincentivos y atraer buenos candidatos. Entre ellas se encuentra aquella establecida por la ley N°20.955, que permite a los ocupantes de los cargos de Subdirector Médico de Servicio de Salud y de Hospital, remunerarse indistintamente bajo el régimen del decreto ley N°249, en el grado asignado en la planta o de acuerdo con las normas de la ley N°19.664, destinada a evitar que a los médicos funcionarios no postulen por temor a ver reducidas sus remuneraciones. No obstante, preocupa que su efecto se vea anulada por el hecho de que el mismo cuerpo legal habilita a DIPRES para establecer porcentajes de Asignación de Alta Dirección Pública diferenciados, vía por la cual se podría eventualmente reducir su monto en el caso que se optara por remunerarse de acuerdo con la ley médica, reduciendo de ese modo la remuneración final a percibir y, consecuencialmente, desincentivando la postulación.

El Sistema de Alta Dirección Pública continuará impulsando medidas destinadas a revertir las dificultades en la provisión de estos cargos, tales como las que se detallan en este informe, a la vez que el Consejo hace presente su inquietud frente al problema y su persistencia en el tiempo.

Finalmente, se pasa revista a diversas propuestas de modernización del Estado relativas a la gobernanza del Sistema de Alta Dirección Pública y al rol de su Consejo, las que este cuerpo colegiado observa con gran interés, poniendo a disposición de la autoridad su experiencia en el evento que se adopte la decisión de acometer una reforma que considere esta materia.

# III.- ANTECEDENTES GENERALES.

## 1.- El Sistema de Alta Dirección Pública.

El Sistema de Alta Dirección Pública aspira a dotar a las instituciones del gobierno central de equipos directivos que optimicen la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía y den cumplimiento a las políticas y programas definidos por la autoridad. Su conducción le corresponde a la Dirección Nacional del Servicio Civil y cuenta con la regulación y garantía del Consejo de Alta Dirección Pública. Su marco normativo está establecido por el Título VI de la ley N°19.882, del 2003, perfeccionado y fortalecido por la ley N°20.955, de 2016.

Se estructura como un modelo mixto que intenta conciliar la idoneidad, la confianza y la gobernabilidad democrática, en el cual el Consejo de Alta Dirección Pública o un Comité de Selección –según se trate de un cargo de primer o de segundo nivel jerárquico- selecciona, por concurso público, a los postulantes más idóneos para el cargo, quienes son propuestos a la autoridad encargada del nombramiento, la que puede elegir libremente entre los nominados e incluso desestimarlos y solicitar un nuevo proceso de selección.

Desde 2016, a la selección se suma el mandato legal de diseñar y ejecutar planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos, los que son elaborados por la Dirección Nacional del Servicio Civil y aprobados por el Consejo de Alta Dirección Pública, el que entrega las directrices para su diseño e implementación.

La institucionalidad del Sistema está conformada por la Dirección Nacional del Servicio Civil y el Consejo de Alta Dirección Pública y sus principales actores incluyen a la autoridad gubernamental, Profesionales Expertos, Comités de Selección, empresas consultoras y a los propios candidatos.

## 2.-  El Consejo de Alta Dirección Pública.

### 2.1.- Características y composición.

El Consejo de Alta Dirección Pública es un organismoautónomo, responsable de garantizar el buen funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública. Se compone de cinco integrantes: el Director Nacional del Servicio Civil, quien lo preside y cuatro Consejeros de reconocido prestigio por su experiencia y conocimientos en gestión de personas y/o políticas públicas, quienes son designados por el Presidente de la República, con acuerdo de los 4/7 de los Senadores en ejercicio. Sus nombramientos son por períodos de seis años, son nominados por pares alternadamente cada tres años y tienen carácter inamovible.

Durante 2018 estuvo compuesto por las siguientes personas:

**Alejandro Weber Pérez.** Presidente. Psicólogo de la Pontificia Universidad Católica de Chile, *Master of Business Administration* y *Master of International Development Policy* de la Universidad de Duke.

Fue Subdirector de Desarrollo de Personas en la Dirección Nacional del Servicio Civil, entre 2011 y 2014, liderando el diseño e implementación de la nueva agenda de modernización del Estado en gestión de personas. Ha realizado asesorías internacionales en materia de reforma del Estado y desarrollo de capacidades para países como Ecuador, Colombia y Perú, a través de entidades internacionales como el Banco Interamericano de Desarrollo, la Agencia Alemana de Cooperación Internacional y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos. En el ámbito académico, ha ejercido como profesor en la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad de Chile y en la Facultad de Derecho y en el Centro de Estudios Internacionales de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Es autor y editor de diversas publicaciones sobre gestión pública y modernización del Estado.

**Eduardo Abarzúa Cruz.**Consejero (2016-2022).Psicólogo de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Doctor en Ciencias del Trabajo de la Universidad Católica de Lovaina y Diplomado en Ciencias Sociales del Trabajo del Programa de Economía del Trabajo, PET.

Es el Decano de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado y Director del Magister en Gestión de Personas en Organizaciones de esa casa de estudios. Comparte su actividad docente con la investigación y consultoría en materias de modernización del Estado, gestión estratégica de personas y relaciones laborales en instituciones públicas y privadas.

**Bettina Horst Von Thadden.**Consejera (2016-2022). Ingeniera comercial de la Universidad Gabriela Mistral y Magíster en Economía con mención en Políticas Públicas de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Es Subdirectora de Políticas Públicas del Instituto Libertad y Desarrollo e integrante del Consejo del Sistema de Empresas Públicas y del Consejo Estadístico Asesor del Instituto Nacional de Estadísticas. Previamente ejerció como Jefa del Área Monetaria del Departamento de Estudios del Banco Central; fue *Senior Fellow* del Atlas Network, en Washington D.C.; investigadora y Gerenta General de Libertad y Desarrollo, y miembro del Consejo Regional Metropolitano.

**Manuel Inostroza Palma.**Consejero (2013-2019). Médico cirujano de la Universidad de Chile, Magíster en Salud Pública con mención en Financiamiento y Gestión de la Universidad Johns Hopkins. Actualmente, es Decano de la Facultad de Medicina y Ciencia de la Universidad San Sebastián.

Fue Superintendente de Salud –cargo al que accedió a través de Alta Dirección Pública y en cuyo ejercicio obtuvo el Premio de Excelencia Institucional los años 2009 y 2010-, Superintendente de ISAPRES, Director del CRS Peñalolén Cordillera Oriente, Secretario Regional Ministerial de Planificación de la Región Metropolitana y consultor de la Organización Panamericana de la Salud en Washington D.C.

**María Loreto Lira** **Domínguez.** Consejera (2010-2019).Ingeniera Comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile y Magíster en Economía de la Universidad de Boston.

Se ha desempeñado como académica y profesora investigadora en la Universidad de Los Andes. Previamente, ejerció en diversas instituciones previsionales y fue investigadora ayudante en la Kennedy School of Government de la Universidad de Harvard y en la Universidad de Boston. Cuenta con varias publicaciones e investigaciones en el área de la microeconomía, entre estas últimas se encuentra la relativa al impacto del Sistema de Alta Dirección Pública en la gestión hospitalaria.

El Consejo cuenta con una Secretaría Técnica, responsable de las actas de sesiones y de la asistencia técnica y administrativa de este cuerpo colegiado.

**Mariana George-Nascimento Avendaño.**Secretaria Técnica. Abogada de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso y Magíster en Gerencia y Políticas Públicas de la Universidad Adolfo Ibáñez. APSA – Fulbright Congressional Fellow 2002-2003 e Investigadora Visitante en el Centro de Estudios Latinoamericanos de la Universidad de Georgetown.

Se desempeñó en las Comisiones Legislativas del Senado de la República y como Asistente Legislativa en el Congreso de los Estados Unidos.

### 2.2.- Cambio en la Presidencia del Consejo de Alta Dirección Pública.

Entre el 1 de diciembre de 2017 y el 11 de marzo de 2018 el cargo de Director Nacional del Servicio Civil y Presidente del Consejo de Alta Dirección Pública fue ejercido –en calidad de subrogante- por el Subdirector de Alta Dirección Pública del Servicio Civil, don Basilios Peftouloglou Gattas.

El señor Peftouloglou es abogado de la Universidad de Chile, Magister en Gestión Pública y Gobernabilidad del Instituto Ortega y Gasset de la Universidad Complutense de Madrid y coach ontológico, certificado por Newfield Network. Obtuvo la Beca Hubert Humphrey otorgada por la Comisión Fulbright.

Previamente fue Jefe de Reclutamiento y Selección y abogado de la División Jurídica del Servicio Civil y se desempeñó como Director Regional de Los Lagos de la Fundación para la Superación de la Pobreza. Es profesor de la Facultad de Derecho de la Universidad Diego Portales.

### 2.3.- Actividad del Consejo de Alta Dirección Pública.

Durante 2018, el Consejo Alta Dirección Pública celebró 111 sesiones, en el curso de las cuales adoptó 569 acuerdos -el 99,1% de ellos de carácter unánime-, y llevó a cabo 582 entrevistas, 445 correspondientes a cargos adscritos y 137 a cargos no adscritos.

Ante este cuerpo colegiado se presentaron 103 perfiles de selección, para igual número de cargos de primer nivel, por los ministros y/o subsecretarios de las carteras de Desarrollo Social, Justicia, Agricultura, Salud, Trabajo, Obras Públicas, Vivienda y Urbanismo, de la Mujer y la Equidad de Género, Educación, Economía, Energía, Interior, Hacienda y Minería, además de autoridades del Instituto Nacional de Derechos Humanos.

En el mismo período, conformó 89 nóminas, 74 de ellas correspondieron a cargos adscritos de primer nivel jerárquico y 15 a igual número de cargos no adscritos.

Además, conoció un total de 278 reclamaciones[[2]](#footnote-2), ninguna de las cuales -tras ser analizadas-, fue acogida, como consecuencia de no haberse configurado la causal prevista por la ley, tal es la concurrencia de vicios o irregularidades que hayan afectado la participación igualitaria de los reclamantes.

Finalmente, cabe señalar que el Consejo fue informado respecto de 144 desvinculaciones de Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico entre el 11 de marzo y el 11 de septiembre de 2018[[3]](#footnote-3), disponiendo la citación de un total de 16 jefes de servicio quienes, en conjunto, realizaron al 63,8% del total de solicitudes.

## 3.- Ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública.

Al 31 de diciembre de 2018, forman parte del Sistema de Alta Dirección Pública un total de 133 servicios y 1.169 cargos, 126 de primer nivel jerárquico y 1.043 de segundo.[[4]](#footnote-4)

Al universo anterior, deben sumarse 405 cargos no adscritos -151 de primer nivel y 254 de segundo- en 259 organismos públicos. Cabe recordar que los cargos no adscritos son aquellos que el legislador ordena proveer conforme con los procedimientos del Sistema o con la participación de su institucionalidad, pero que no forman parte del mismo.[[5]](#footnote-5)

Asimismo, en virtud de lo dispuesto por la ley N°20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, se incluyen 3.172 cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipalizados -DEEM-, distribuidos en 345 comunas del país y 283 cargos de Jefes de Departamento de Educación Municipal -DAEM-, de los cuales 191 corresponden a comunas con más de 1.200 alumnos matriculados y 92 a comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados.

En consecuencia, el Sistema de Alta Dirección Pública participa –en distintas modalidades- de la selección da un total de 4.838 cargos en 547 organizaciones públicas.

**Gráfico 1: evolución del ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública (SADP).**

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Tabla 1: N° de servicios y cargos adscritos al SADP, por ministerio, al 31 de diciembre de 2018.

| **Ministerio** | **Primer nivel** | **Segundo nivel** | **Número de servicios** | **Total de cargos** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Agricultura | 4 | 51 | 4 | 55 |
| Cultura, las artes y el Patrimonio | 1 | 18 | 1 | 19 |
| Defensa | 1 | 22 | 2 | 23 |
| Desarrollo Social | 5 | 49 | 5 | 54 |
| Deporte | 1 | 19 | 1 | 20 |
| Economía, Fomento y Turismo | 7 | 98 | 9 | 105 |
| Educación | 11 | 84 | 11 | 95 |
| Energía | 3 | 27 | 3 | 30 |
| Hacienda | 6 | 55 | 7 | 61 |
| Interior y Seguridad Pública | 3 | 30 | 3 | 33 |
| Justicia y Derechos Humanos | 4 | 60 | 5 | 64 |
| Medio Ambiente | 2 | 23 | 2 | 25 |
| Minería | 2 | 6 | 2 | 8 |
| Mujer y Equidad de Género | 1 | 18 | 1 | 19 |
| Obras Públicas | 11 | 51 | 13 | 62 |
| Relaciones Exteriores | 3 | 4 | 3 | 7 |
| Salud | 36 | 324 | 36 | 360 |
| Trabajo y Previsión Social | 7 | 94 | 7 | 101 |
| Transporte y Telecomunicaciones | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Vivienda y Urbanismo | 17 | 9 | 17 | 26 |
| **Total** | **126** | **1.043** | **133** | **1.169** |

**Fuente:** Servicio Civil

Tabla 2: N° de cargos no adscritos al SADP, según dependencia, al 31 de diciembre de 2018.

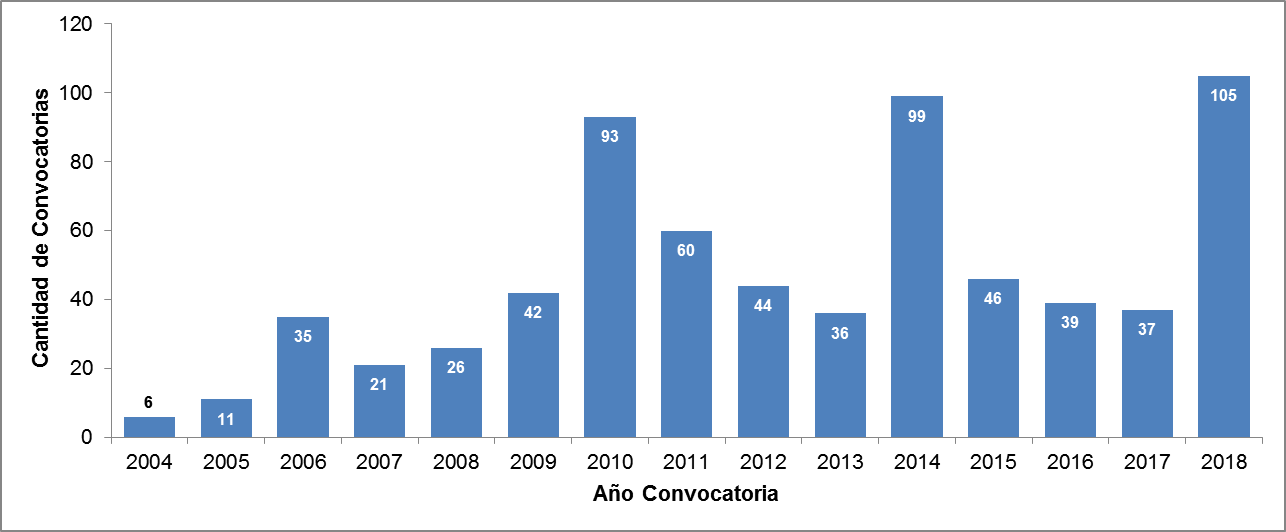
| **Dependencia** | **Primer nivel** | **Segundo nivel** | **Número de servicios** | **Total de cargos** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Administración Local | 0 | 191 | 191 | 191 |
| Agricultura | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Bienes Nacionales | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Cultura, las artes y el Patrimonio | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Defensa | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Desarrollo Social | 0 | 2 | 1 | 2 |
| Deporte | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Economía, Fomento y Turismo | 1 | 13 | 3 | 14 |
| Educación | 43 | 2 | 19 | 45 |
| Energía | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Hacienda | 2 | 2 | 2 | 4 |
| Interior y Seguridad Pública | 0 | 5 | 3 | 5 |
| Justicia y Derechos Humanos | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Medio Ambiente | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Minería | 8 | 1 | 3 | 9 |
| Mujer y Equidad de Género | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Obras Públicas | 11 | 0 | 2 | 11 |
| Relaciones Exteriores | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Salud | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Trabajo y Previsión Social | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Transporte y Telecomunicaciones | 3 | 2 | 2 | 5 |
| Vivienda y Urbanismo | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Otros Organismos | 83 | 29 | 26 | 112 |
| **Total** | **151** | **254** | **259** | **405** |

**Fuente:** Servicio Civil.

## 4.- Avances en la provisión de cargos durante 2018.

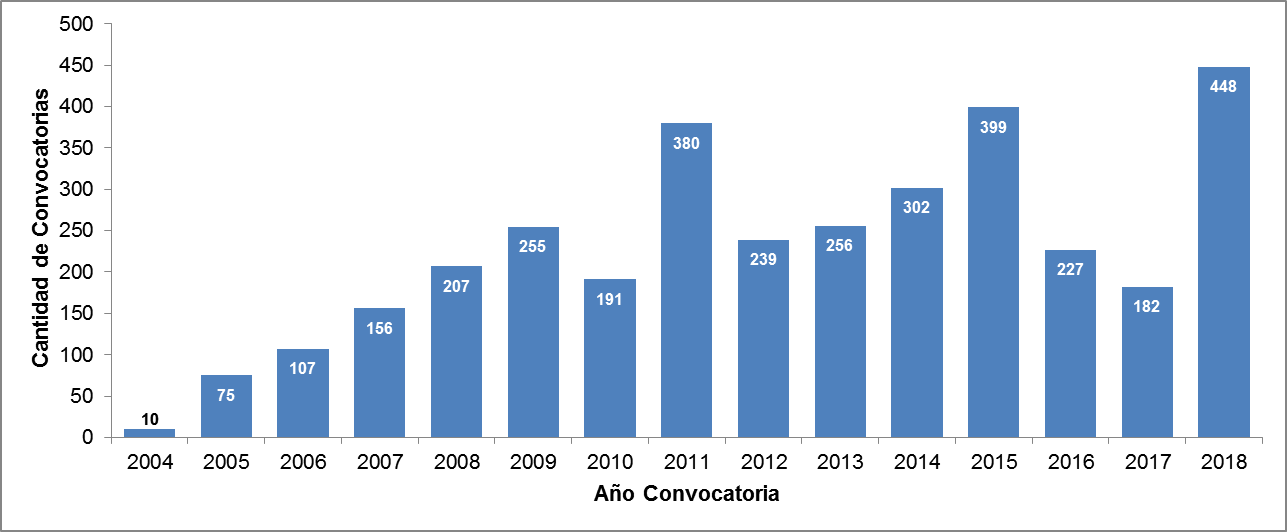
En 2018 se efectuaron 553 convocatorias, 105 correspondiente a concursos de primer nivel, adscritos y no adscritos y 448 a cargos de segundo nivel, adscritos y no adscritos. Además, se proveyeron 289 cargos, 253 adscritos -55 de primer nivel y 198 de segundo- y 36 no adscritos, de los cuales 11 son de primer nivel y 25 de segundo.

**Gráfico 2: N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2018.**



**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 3: N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel, adscritos y no adscritos, al 31 de diciembre de 2018.**

****

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil

**Gráfico 4: N° de convocatorias mensuales a concursos destinados a proveer cargos adscritos y no adscritos, año 2018.**

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil

Durante el período, finalizaron 452 procesos de selección, de los cuales 313   
-equivalentes a un 69,2% del total- terminaron en nombramiento al 31 de diciembre del 2018, mientras que 71 de ellos -un 15,7% del total de procesos- fueron declarados desiertos**[[6]](#footnote-6)**. De éstos últimos, 28 obtuvieron dicha declaración de parte del Consejo o Comité y 43 de la autoridad llamada a efectuar el nombramiento.

Tabla 3: distribución de estado de concursos cerrados en 2018[[7]](#footnote-7).

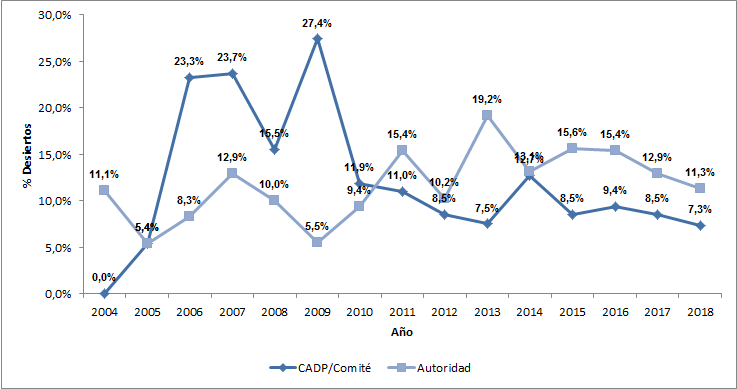
| **Adscrito** | **Nivel** | **Estado del concurso a diciembre de 2018** | **N° de concursos** | **Porcentaje** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| SI | Primer | Nombrados | 67 | 75,3% |
| Desiertos por Autoridad | 9 | 10,1% |
| Desierto por el Consejo de Alta Dirección Pública (CADP) | 0 | 0% |
| Nómina | 13 | 14,6% |
| **Total primer nivel adscrito** | **89** | **100%** |
| Segundo | Nombrados | 198 | 69,5% |
| Desiertos por Autoridad | 28 | 9,8% |
| Desierto por CADP/Comité | 22 | 7,7% |
| Nómina | 37 | 13,0% |
| **Total Segundo nivel adscrito** | **285** | **100%** |
| **Total Adscrito** | | | **374** | **100%** |
| NO | Primer | Nombrados | 20 | 69,0% |
| Desiertos por Autoridad | 1 | 3,4% |
| Desierto por CADP | 0 | 0% |
| Nómina | 8 | 27,6% |
| **Total primer nivel no adscrito** | **29** | **100%** |
| Segundo | Nombrados | 28 | 57,1% |
| Desiertos por Autoridad | 5 | 10,2% |
| Desierto por CADP/Comité | 6 | 12,2% |
| Nómina | 10 | 20,4% |
| **Total Segundo nivel no adscrito** | **49** | **100%** |
| **Total no adscrito** | | | **78** | **100%** |
| **Total Concursos** | | | **452** | **100%** |

**Fuente:** Servicio Civil

Del total de concursos declarados desiertos en 2018[[8]](#footnote-8), un 11,3% obtuvo dicha declaración de parte de la autoridad y un 7,3% del Consejo o del Comité de Selección, por no reunirse un número suficiente de candidatos idóneos para conformar nómina. En ambos casos se observa una disminución respecto a 2017, como puede apreciarse en el gráfico N°5.

La tasa de concursos declarados desiertos por el Consejo o Comité se ha mantenido sin grandes variaciones desde 2015, momento en que se estabilizó una tendencia a la baja desde el *peak* de 27,4% alcanzado en 2009. A su vez, la declaración de desierto pronunciada por la autoridad encargada del nombramiento ha fluctuado, a través del tiempo, en un rango que media entre un 5,4% y un 19,2%.

**Gráfico 5: evolución de concursos declarados desiertos.**

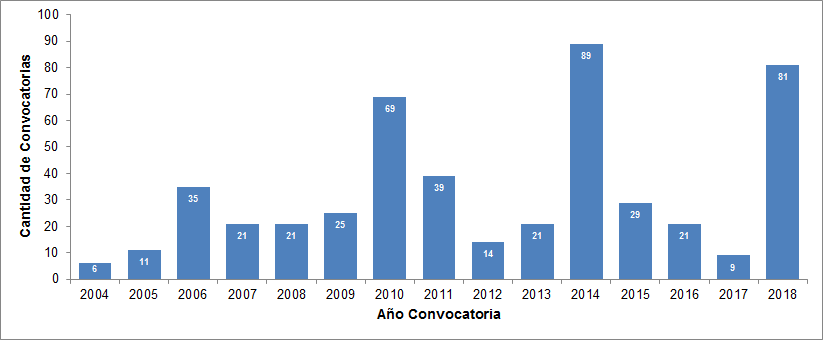


**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

### 4.1.- Avances en la provisión de cargos adscritos durante 2018.

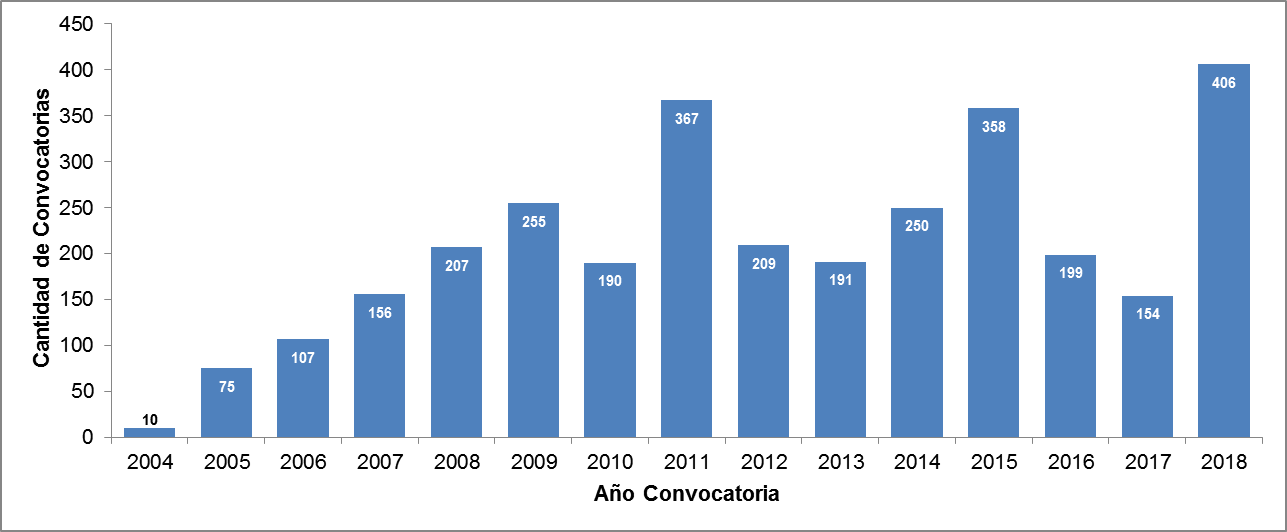
Durante 2018 se convocó a 487 procesos de selección -81 de primer nivel y 406 de segundo- destinados a proveer cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

**Gráfico 6: N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2018.**

****

**Fuente**: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 7: N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel adscritos, al 31 de diciembre de 2018.**



**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2018, la autoridad nombró a los titulares de 265 cargos adscritos de primer y segundo nivel, equivalentes al 70,9% de los procesos de selección concluidos en el mismo período. Asimismo, el 15,8% de los concursos concluidos durante el año fue declarado desierto y en el 13,3% de los casos, al concluir el año, se encontraba pendiente el pronunciamiento de la autoridad.

**Gráfico 8: distribución de concursos destinados a proveer cargos adscritos, de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2018.**

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

### 4.2.- Avances en la provisión de cargos no adscritos durante 2018.

Durante 2018 se convocó a 66 concursos destinados a proveer cargos no adscritos, de los cuales 24 corresponden a cargos de primer nivel jerárquico y 42 a cargos de segundo nivel.

Gráfico 9: N° de convocatorias anuales a concursos de primer nivel no adscritos.

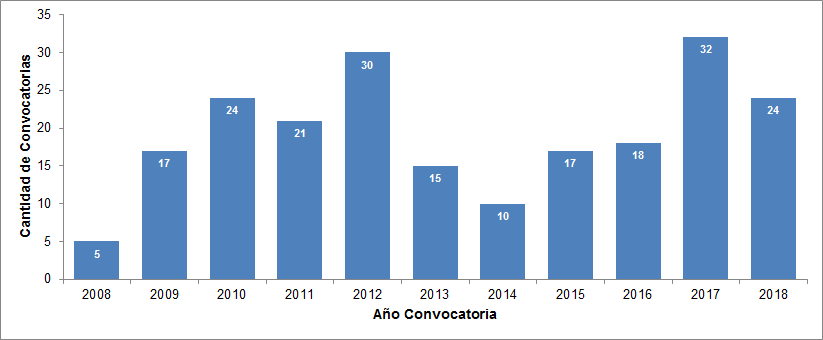
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 10: N° de convocatorias anuales a concursos de segundo nivel no adscritos.

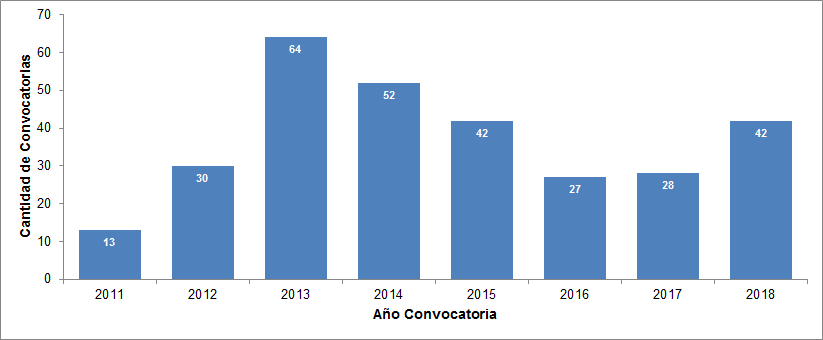
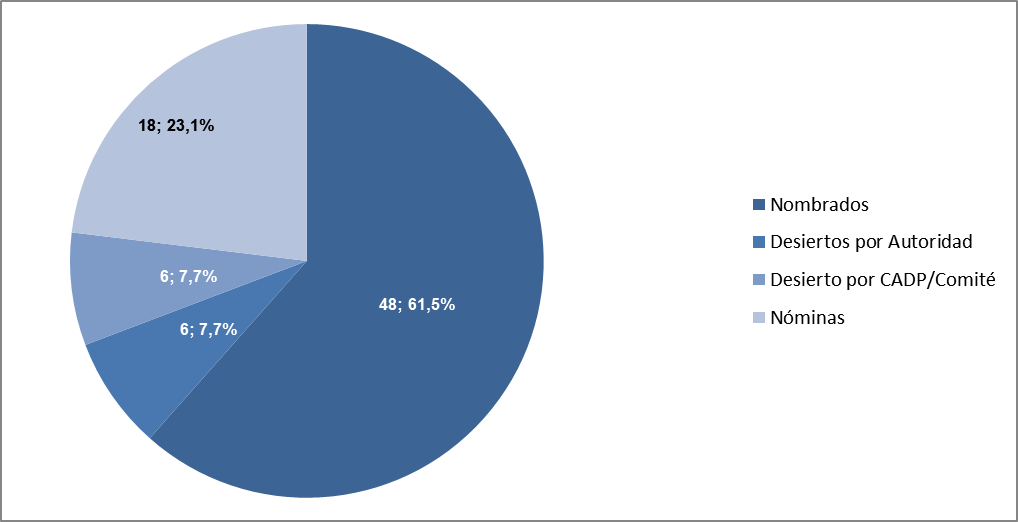
Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 11: distribución de concursos destinados a proveer cargos no adscritos de primer y segundo nivel, concluidos al 31 de diciembre de 2018.  Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Entre los cargos no adscritos se encuentran los de Jefes DAEM de municipios con más de 1.200 alumnos matriculados. Al 31 de diciembre de 2018, un total de 119 de dichos cargos contaban con nombramiento vigente; 4 cargos tenían procesos de selección en curso; en 10 casos se había remitido nómina a la autoridad y se estaba a la espera de su pronunciamiento y en 58 municipios no se había llevado a cabo el respectivo concurso.

Gráfico 12: concursabilidad de Jefes DAEM al 31 de diciembre de 2018.

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

### 4.3.- Avances en la provisión de cargos del ámbito de la educación realizados con la participación de la Alta Dirección Pública.

En esta categoría se encuentran los cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales y de Jefes DAEM de comunas con matrícula menor a 1.200 alumnos y se distinguen por el hecho de contar con la participación del Sistema de Alta Dirección Pública a través del nombramiento de quien prestará la asesoría técnica y de la integración de un representante del Consejo de Alta Dirección Pública en el respectivo Comité de Selección.

En el caso de los Directores de Establecimientos Educacionales Municipales, durante el período en informe se efectuaron 776 convocatorias y un total de 299 nombramientos, sumando un total de 2.923 desde la implementación –en 2011- de la ley N° 20.501, sobre Calidad y Equidad de la Educación.

Tratándose de cargos de Jefes DAEM de 92 comunas con matrícula menor a 1.200 alumnos, en 2018 se publicaron 19 convocatorias; 12 concursos tenían procesos de selección en curso, y en los 37 restantes no se había llevado a cabo el respectivo proceso de selección. Al 31 de diciembre de 2018, 43 cargos de Jefes DAEM de municipios con más de 1.200 alumnos matriculados contaban con nombramiento vigente, de los cuales 11 se efectuaron durante el año.

Tabla 4: N° de concursos y directores nombrados por año[[9]](#footnote-9).

| **Año** | **Convocatorias** | **Directores Nombrados** |
| --- | --- | --- |
| 2018 | 776 | 299 |
| 2017 | 544 | 310 |
| 2016 | 536 | 467 |
| 2015 | 548 | 380 |
| 2014 | 530 | 529 |
| 2013 | 860 | 486 |
| 2012 | 792 | 452 |
| **Total** | **4.586** | **2.923** |

**Fuente:** Servicio Civil

## 5.- Postulaciones y candidatos.

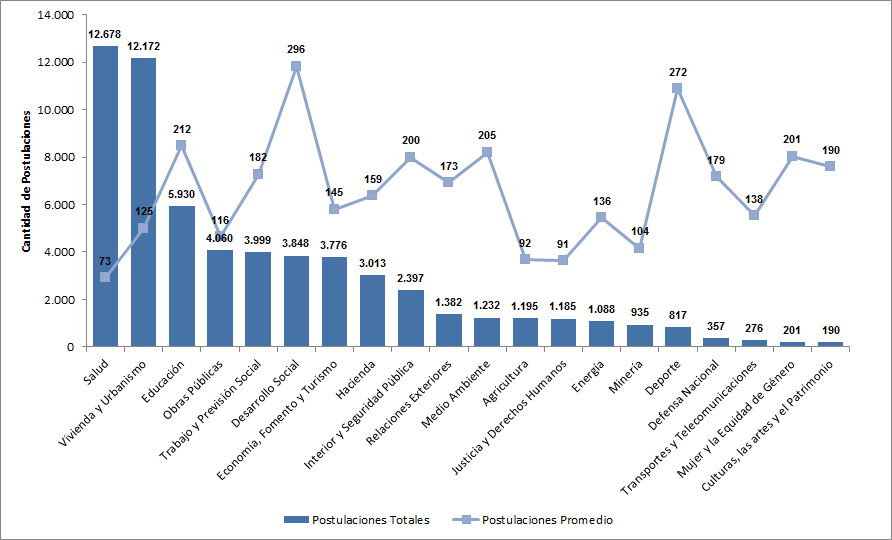
En 2018 un total de 18.069 personas postularon a cargos de Alta Dirección Pública[[10]](#footnote-10). Dicho universo efectuó un total de 83.117 postulaciones, de las cuales un 17% correspondió a cargos de primer nivel jerárquico y un 83% a cargos de segundo.

Del total de postulaciones a cargos de primer nivel jerárquico, el 78,3% fue realizada por hombres y el 21,7% por mujeres. En el segundo nivel, las postulaciones de hombres constituyeron el 75,9% y las de mujeres un 24,1%. Además, en 2018 postularon 8.638 nuevos candidatos, de los cuales 3.132 son mujeres y 5.506 hombres.

En cuanto al rango etario de los postulantes a cargos de primer nivel jerárquico, la mayor concentración –un 36,8% del total- se ubicó en el rango que abarca entre los 41 y los 50 años. En el segundo nivel jerárquico, la mayor concentración de postulaciones –un 36,6% del total- también correspondió al tramo de 41 a 50 años.

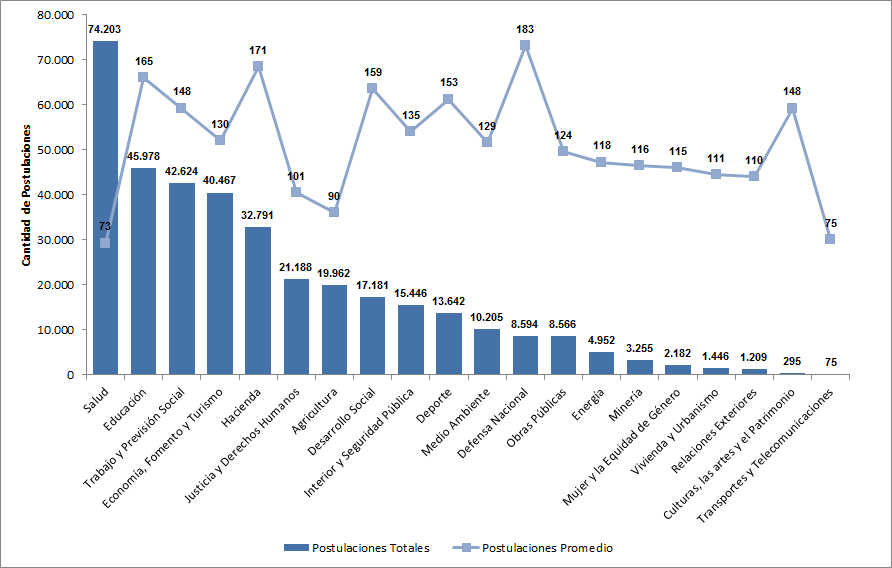
Durante 2018 el mayor número de postulaciones -12.678 sobre un total de 83.120- tuvo por objetivo cargos de primer nivel jerárquico dependientes del Ministerio de Salud. Sin embargo, el promedio de postulantes a dichos cargos fue el más bajo del Sistema, considerando que alcanzó en promedio a 73 postulantes por concurso y que el promedio general asciende a 150. Una situación idéntica se observa respecto de cargos de segundo nivel jerárquico, donde se registraron 74.203 postulaciones, con sólo 73 postulantes en promedio para cargos del Ministerio de Salud, lo que contrasta con el promedio de 152 del resto del Sistema. Es importante considerar que el 30% de los cargos adscritos a Alta Dirección Pública corresponde al Ministerio de Salud.

Gráfico 13: N° de postulantes y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos de primer nivel jerárquico.



**Fuente**: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

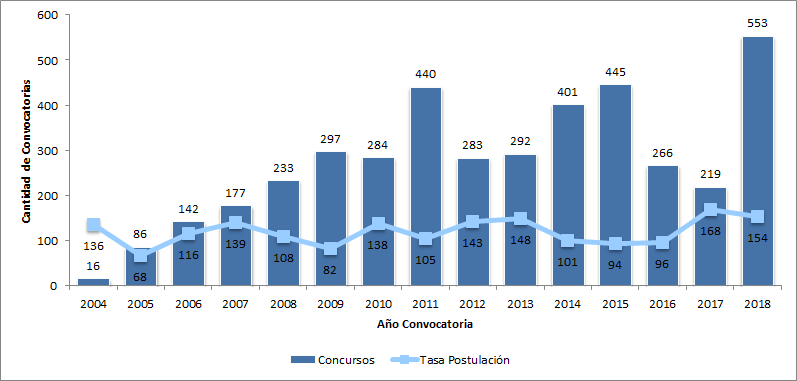
Gráfico 14: N° de postulantes y promedio de postulaciones, por ministerio, a cargos de segundo nivel jerárquico.

****

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

En el mismo período, el Consejo de Alta Dirección Pública entrevistó a 586 postulantes -quienes efectuaron 930 postulaciones- a cargos de primer nivel jerárquico y los Comités de Selección, por su parte, entrevistaron a 1.656 postulantes a cargos de segundo nivel, que efectuaron 2.680 postulaciones, tanto a cargos adscritos como no adscritos.

Gráfico 15: promedio de postulaciones por año y total de concursos convocados por año.

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

En 2018 los candidatos fueron mayoritariamente hombres, lo que ha sido una tendencia sostenida desde los inicios del Sistema. En efecto, las postulaciones de mujeres históricamente han oscilado en un rango que varía entre 15,6% y 27,5% del total de postulaciones.

Gráfico 16: evolución del número de postulaciones, según sexo de los candidatos, por año.

Fuente: Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

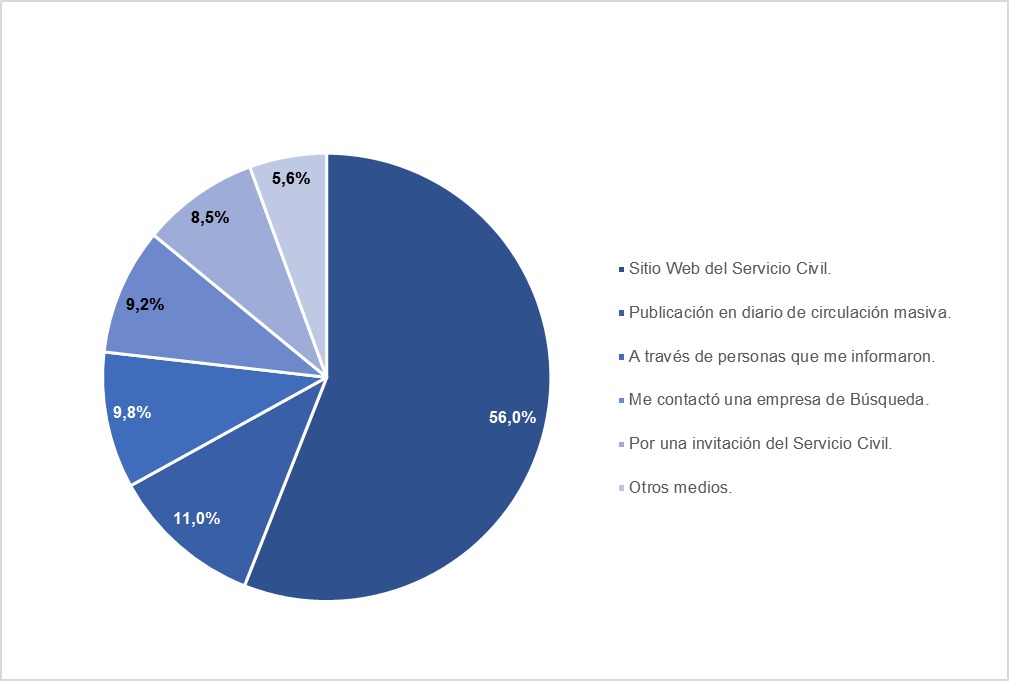
El gráfico siguiente da cuenta de la evolución de la procedencia de los postulantes[[11]](#footnote-11) y revela que, desde 2009 a la fecha, la tendencia predominante es que el último trabajo de la mayoría de los candidatos haya sido en el sector privado, relegando la participación de candidatos cuyo último trabajo fue en el sector público a porcentajes que fluctúan entre el 34,7% y el 42,9%.

Gráfico 17: evolución de la procedencia de los postulantes.

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

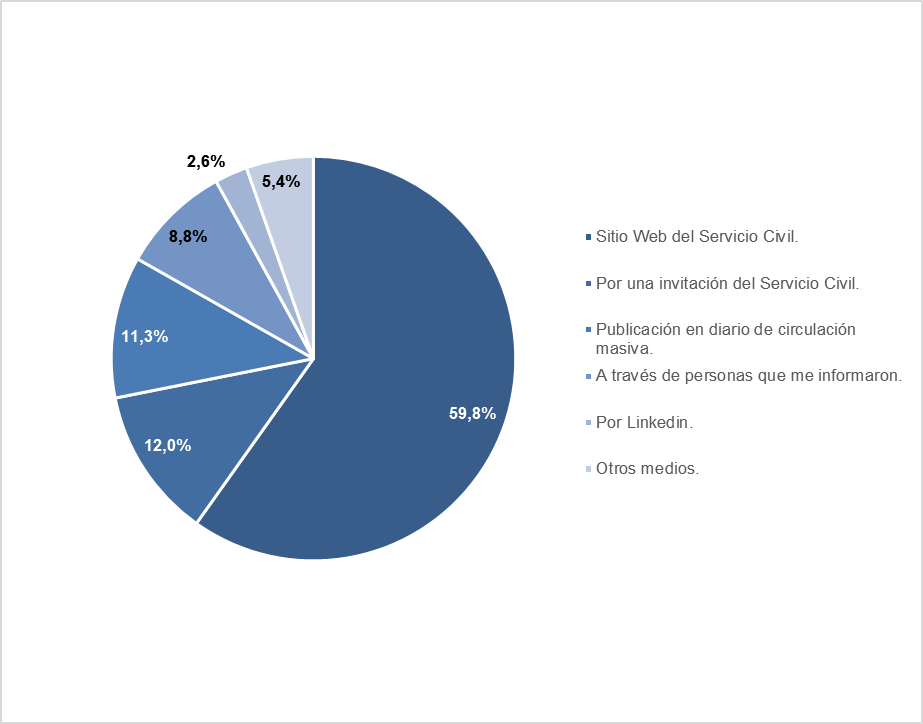
Tal como lo refleja el gráfico siguiente –relativo a la forma como los postulantes se informaron respecto a las convocatorias publicadas-, la mayoría refiere el sitio web del Servicio Civil y las publicaciones en diarios de circulación nacional o regional como su fuente de información. En el caso de quienes postularon a cargos de primer nivel jerárquico, el 56%, señaló al sitio web del Servicio Civil, cifra que aumenta a 59,8% entre candidatos a cargos de segundo nivel. En segundo lugar aparecen las publicaciones en diarios de circulación nacional o regional, registrándose 11% de menciones entre candidatos al primer nivel y 12% entre los postulantes a cargos de segundo nivel.

Gráfico 18: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de primer nivel, adscritos y no adscritos.

****

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 19: medio por el que se enteraron del concurso los postulantes a cargos de segundo nivel, adscritos y no adscritos.

****

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

## 6.- Egresos.

Durante 2018 se registró un total de 424 egresos, lo que representa un 53,5% del total de Altos Directivos con nombramiento vigente en el período. De dicho universo, 29 (3,7%) egresos fueron voluntarios, 247 (30%) no voluntarios[[12]](#footnote-12) y 148 (18,7%) correspondieron a cumplimiento del plazo de nombramiento.

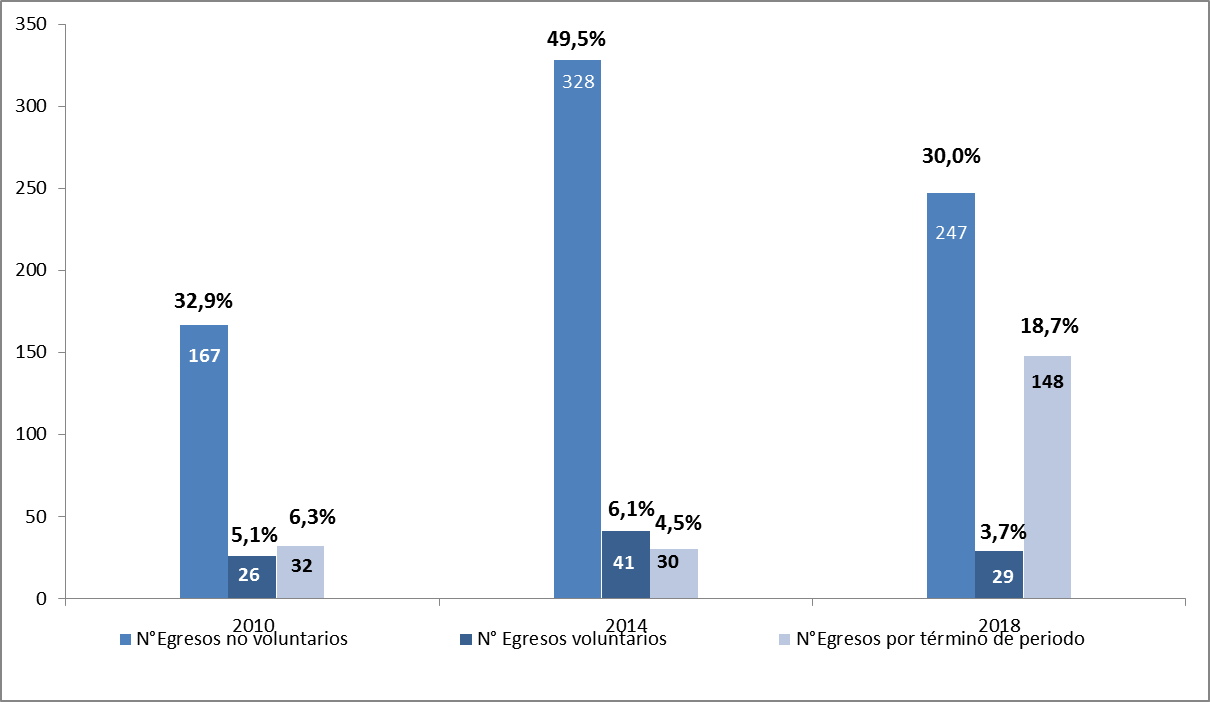
Si se desagrega la información por nivel jerárquico se observa que, tratándose de Altos Directivos Públicos de primer nivel, los egresos suman 70: 4 (4,2%) voluntarios, 52 (54,7%) no voluntarios y 14 (14,7%) por cumplimiento del plazo de nombramiento. Respecto del segundo nivel, el total llegó a 354, de los cuales 25 (3,6%) egresaron voluntariamente, a 195 (27,9%) se les solicitó la renuncia y 134 (19,2%) cumplieron el período de nombramiento.

El mayor porcentaje de egresos no voluntarios corresponde al primer nivel, donde alcanza el 54,7%, mientras que en segundo nivel llega al 27,9%. Los egresos por término del período de nombramiento muestran cifras semejantes, ligeramente superiores en el segundo nivel que alcanza al 19,2% versus el 14,7% del primer nivel.

Si se comparan los porcentajes de egresos de 2018 con los del primer año de gestión de los dos gobiernos anteriores –como se refleja en los gráficos siguientes- se constata que en 2018 los egresos voluntarios fueron menores que los registrados en 2010 y 2014, situación que se repite en el caso de los no voluntarios, salvo respecto de los directivos de segundo nivel, ya que en 2010 la cifra fue inferior en sólo una décima. En el caso de los egresos por término de período, la situación es diferente, ya que en 2018 este porcentaje es significativamente superior al registrado en 2010 y 2014.

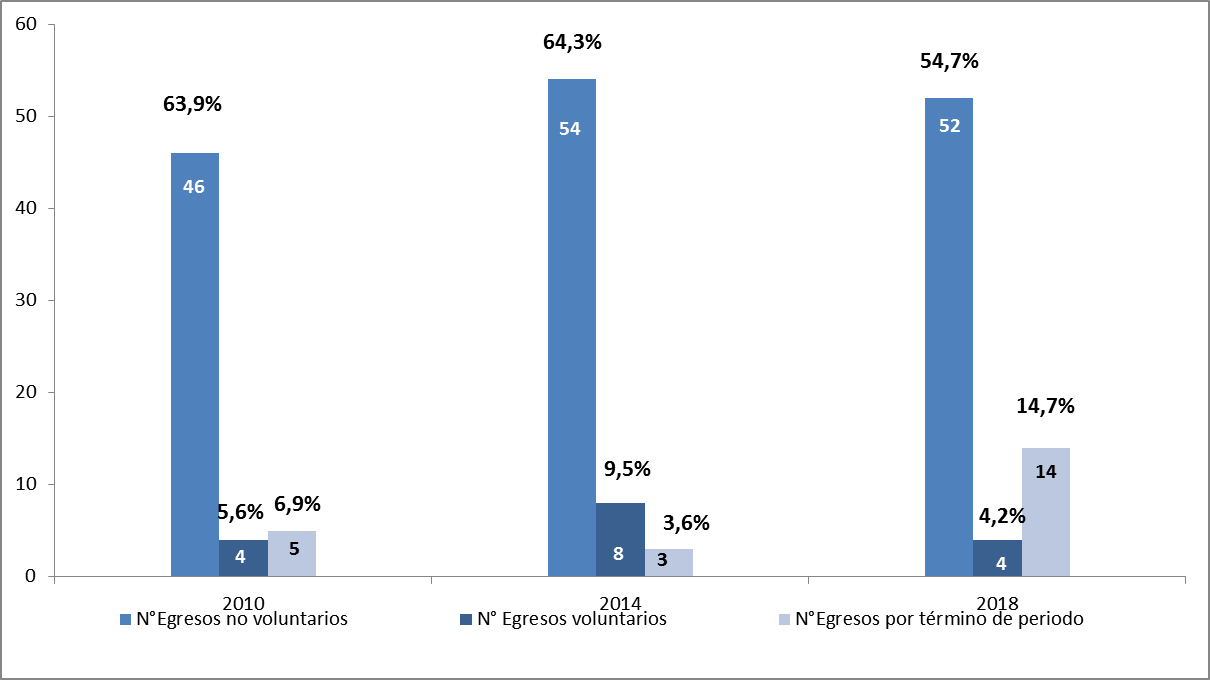
Cabe señalar, que el número de Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al iniciarse el período presidencial de los tres últimos gobiernos, es decir al 11 de marzo de 2010, de 2014 y de 2018 ascendió a 507, 673 y 792 directivos, respectivamente.

**Gráfico 20: comparación de egresos voluntarios, no voluntarios o por cumplimiento de período de nombramiento o no renovación, de primer y segundo nivel jerárquico adscritos.**

****

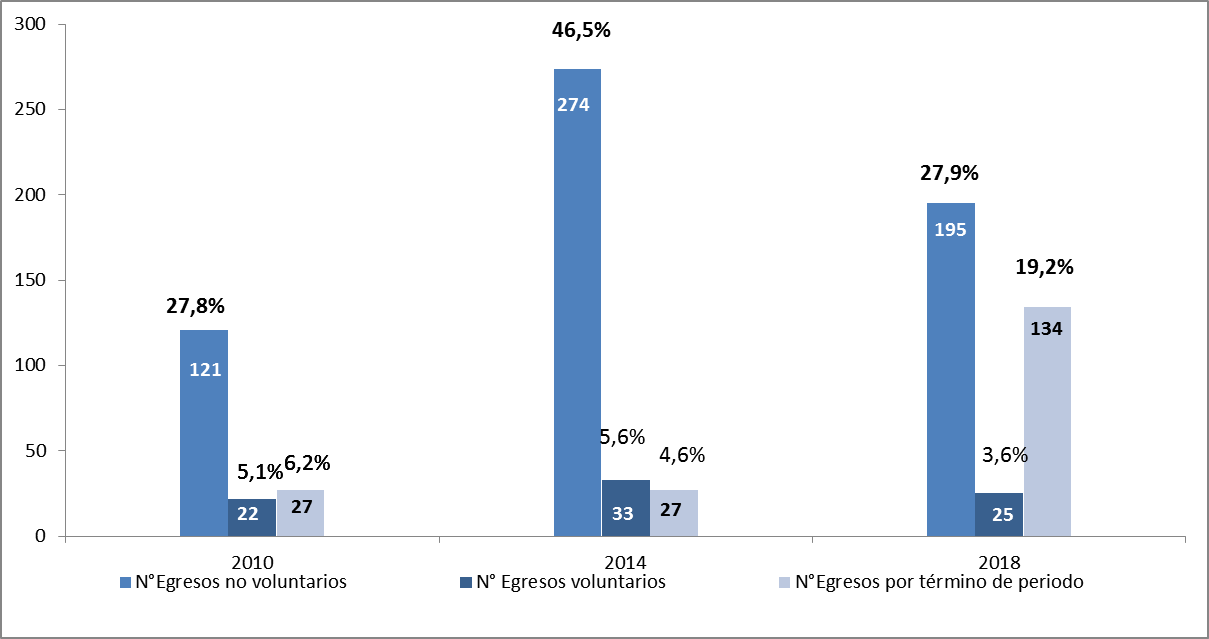
**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 21: Comparación de porcentaje de egresos no voluntarios, cumplimiento de plazo de nombramiento y egresos voluntarios de primer nivel jerárquico adscritos.**

****

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**Gráfico 22: Comparación de porcentaje de egresos no voluntarios, cumplimiento de plazo de nombramiento y egresos voluntarios de segundo nivel jerárquico adscritos.**



**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

## 7.- Evaluación del impacto de la ley N°20.955.

Durante 2018 el Sistema de Alta Dirección Pública continuó observando y evaluando los efectos que sobre su desarrollo ha tenido la ley N°20.955, de 20 de octubre de 2016, que perfecciona el Sistema de Alta Dirección Pública y fortalece a la Dirección Nacional del Servicio Civil.

Cabe recordar que el citado cuerpo legal entregó nuevas facultades al Servicio Civil; amplió el marco de aplicación del Sistema y expandió el mérito a otras áreas de la Administración; incorporó medidas destinadas a limitar el impacto de los cambios de gobierno; introdujo reformas dirigidas a aumentar la eficiencia y efectividad de los procesos de selección; fortaleció el rol del Consejo como regulador y garante del buen funcionamiento del Sistema; reforzó la transparencia del proceso de selección y precisó el alcance de la confidencialidad, entre otras medidas.

### 7.1.- Reformas asociadas a la alternancia en el poder.

Considerando que el 11 de marzo de 2018 tuvo lugar la asunción de un nuevo gobierno   
-encabezado por el Presidente Sebastián Piñera-, cobra especial importancia la evaluación de las normas destinadas a reducir el impacto de la alternancia en el poder en el Sistema de Alta Dirección Pública, las que se pusieron a prueba por primera vez desde su dictación y que son las siguientes: eliminación de los ocupantes transitorios y provisionales de cargos de Sistema; facultad presidencial de nombrar hasta 12 jefes de servicio sin otro requisito que cumplir con el perfil del cargo previamente aprobado por el Consejo, y obligación –que recae sobre la autoridad- de informar al Consejo de Alta Dirección Pública en forma previa, fundada y por escrito, respecto a su decisión de desvincular directivos de segundo nivel jerárquico en los primeros seis meses de gobierno.

**7.1.1.- Eliminación del ocupante transitorio y provisional de cargos de Alta Dirección Pública.** Uno de los aspectos más relevantes de la reforma fue la eliminación de los ocupantes provisionales y transitorios de cargos de Alta Dirección Pública, quienes eran designados directamente por la autoridad para ejercer cargos vacantes que, de acuerdo a la ley, debían proveerse a través del Sistema, mientras se llevaba a cabo el concurso destinado a proveerlos.

La institución fue especialmente polémica debido al elevado número de ocupantes provisionales y transitorios –TyP- que, tras participar del respectivo concurso, eran incluidos en la nómina y finalmente nombrados por la autoridad, impactando negativamente en la credibilidad del Sistema. Con el fin de graficar la situación, baste mencionar que entre los años 2014 y 2017 en el 60,5% de los cargos de primer nivel se nombró al ocupante provisional y transitorio, mientras que en el mismo período, en cargos de segundo nivel jerárquico, se nombró al 50,5% de los ocupantes provisionales y transitorios, con un *peak de* 64,2% en 2015.

Gráfico 20: N° de postulantes transitorios y provisionales nombrados.

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Adicionalmente, los cambios de administración se han traducido en un aumento de las convocatorias a procesos de selección. En efecto, tal como se aprecia en los gráficos siguientes, en el primer año de los nuevos Gobiernos -2010, 2014 y 2018- se observa un incremento de las convocatorias a concursos de primer nivel, respecto del segundo, tercer y cuarto año de gobierno. Sin embargo, en el segundo nivel, 2018 también muestra un aumento exponencial del número de concursos, el que en los años 2010 y 2014 se produjo en el segundo año de gobierno.

Gráfico 21: N° de convocatorias anuales a cargos adscritos de primer nivel jerárquico al 31 de diciembre de 2018.

Gráfico 22: N° de convocatorias anuales a cargos adscritos de segundo nivel jerárquico al 31 de diciembre de 2018.

Los Consejeros Eduardo Abarzúa y Manuel Inostroza, en su artículo “Alta Dirección Pública: otra vez la confianza supera al mérito”[[13]](#footnote-13) -ponderando el efecto de la reforma legal de 2016-, atribuyen el mayor número de directivos que cumplen un primer período de tres años sin ser renovados a que, para la autoridad –dada la eliminación del provisional y transitorio- sería más razonable optar por esperar a que se completen períodos y no renovar, en vez de elegir la alternativa de solicitar la renuncia. Lo anterior, debido a que la eliminación de la figura del ocupante transitorio y provisional impide que la autoridad pueda efectuar un nombramiento directo mientras se lleva a cabo el concurso.

**7.1.2.- Altos Directivos Públicos de designación presidencial directa.** La ley N°20.955 facultó al Presidente de la República, para designar en forma directa -dentro de los primeros tres meses de gobierno- y sin previo concurso de Alta Dirección Pública, a los ocupantes de hasta un máximo de 12 cargos de primer nivel jerárquico, con el propósito de facilitar el proceso de instalación del nuevo gobierno.

Durante 2018, el Presidente de la República ejerció en su máxima extensión su nueva facultad legal, eximiendo del mecanismo de selección del Sistema a 12 jefes superiores de servicio. Los servicios cuyos primeros niveles jerárquicos fueron nombrados directamente fueron los siguientes: Fondo Nacional de Salud, Instituto Nacional de Deportes, Corporación Nacional de Desarrollo Indígena, Servicio Nacional de Menores, Servicio de Evaluación Ambiental, Dirección del Trabajo, Superintendencia de Educación, Instituto de Desarrollo Agropecuario, Servicio Nacional del Consumidor, Instituto Nacional de Estadísticas, Tesorería General de la República y Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas.

Las personas nombradas en estos cargos, de acuerdo con la ley, tienen la calidad de Altos Directivos Públicos, aplicándose a su respecto el estatuto jurídico que les es propio, con la salvedad de las normas relativas a nombramiento. Además, las personas nombradas en estos cargos deben cumplir con los requisitos legales y los perfiles requeridos para desempeñarlos, aprobados con anterioridad al nombramiento y publicados en las páginas web institucionales.

Este nombramiento excepcional sólo podrá ejercerse por una sola vez respecto de cada cargo individualizado en el decreto de nombramiento y, en el caso de quedar vacante alguno de los cargos provistos mediante esta modalidad, el nuevo nombramiento deberá efectuarse a través de las normas generales del Sistema de Alta Dirección Pública.

**7.1.3.- Suspensión de obligación de concursar en los últimos 8 meses de gobierno.** La nueva normativa impuso a la autoridad –el Subsecretario o jefe de servicio, según corresponda- el deber de requerir la autorización de 4/5 del Consejo de Alta Dirección Pública para efectuar concursos en los últimos 8 meses de un gobierno, precisando que tanto el requerimiento de la autoridad como la autorización que otorgue el Consejo deben basarse exclusivamente en motivos de buen servicio, expresamente fundados.

Al efecto, en el período que se inició el 11 de julio de 2017 y finalizó el 11 de marzo de 2018, la autoridad efectuó 43 solicitudes acordes con la norma, respecto de las cuales el Consejo otorgó su beneplácito en 24 oportunidades, lo que equivale a un 55,8% del total.

En los 19 casos restantes, la solicitud fue rechazada, por estimarse que no existían suficientes fundamentos que avalaran los motivos de buen servicio invocados por la autoridad que solicitaba la autorización para efectuar la respectiva convocatoria.

**7.1.4.- Egresos no voluntarios de Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico en los primeros 6 meses de gobierno.** Otra de las reformas introducidas por la ley N°20.955 fue imponer -a la autoridad que desee desvincular Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico durante los primeros 6 meses de gobierno-, el deber de notificar en forma previa, fundada y por escrito al Consejo su decisión en tal sentido. La norma dispone, además, que la autoridad solicitante podría ser citada por este cuerpo colegiado a exponer sobre el grado de cumplimiento del convenio de desempeñoy los motivos de la desvinculación.

En los primeros 6 meses del actual gobierno -entre el 11 de marzo y el 11 de septiembre de 2018-, la autoridad informó al Consejo su interés en llevar a cabo desvinculaciones de Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico respecto de 144 casos, invocando razones de confianza en el 93% de los mismos.

El Consejo de Alta Dirección Pública, tras analizar los antecedentes de cada caso, adoptó la decisión de citar a los jefes superiores de los siguientes 16 servicios públicos: Dirección Nacional de Vialidad; Instituto de Desarrollo Agropecuario; Instituto de Previsión Social; Instituto Nacional de Deportes; Instituto Nacional de Estadísticas; Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas; Junta Nacional de Jardines Infantiles; Servicio Agrícola y Ganadero; Servicio de Evaluación Ambiental; Servicio de Salud Araucanía Norte; Servicio de Salud Aysén; Servicio de Salud Metropolitano Oriente; Servicio de Salud Valparaíso-San Antonio; Servicio Nacional de Capacitación y Empleo; Servicio Nacional de Turismo, y Superintendencia de Educación.

Cabe señalar que el Consejo optó por citar a los 16 jefes superiores de servicios antes citados considerando que fueron quienes efectuaron el mayor número de solicitudes, sumando en conjunto 92 casos, equivalentes al 63,8% del total de solicitudes.

El Sistema de Alta Dirección Pública, con el objeto de no afectar el proceso de instalación gubernamental, implementó un procedimiento ad-hoc, destinado a dar la mayor celeridad posible al adecuado cumplimiento de la norma en comentario.

### 7.2.- Reformas dirigidas a aumentar la eficiencia y efectividad de los concursos.

Sin perjuicio de que existen más reformas destinadas a este fin, en este acápite abordaremos dos instituciones que fueron incorporadas por la ley N°20.955 con el objeto de incrementar la eficiencia y la efectividad de los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública: banco de candidatos y gestión de candidatos.

**7.2.1.- Banco de Candidatos.** El artículo cuadragésimo octavo, inciso cuarto, de la ley N° 19.882, impuso al Servicio Civil el deber de crear y administrar un registro de candidatos con el fin de invitarlos a participar de aquellos concursos en los que se busque un directivo con su perfil, sin que esta invitación constituya mérito en dicho concurso.

En cumplimiento de la norma antes señalada, se implementó el Banco de Candidatos del Sistema de Alta Dirección Pública, que contiene la información de las personas que han participado de sus concursos y que permite invitar a participar a quienes posean perfiles concordantes con los del cargo determinado que se busca proveer.

Durante 2018 se enviaron 130.000 invitaciones a través de correo electrónico, para un total de 238 concursos[[14]](#footnote-14) de los cuales finalizaron 185 dentro del mismo año. En dichos procesos de selección el 8,8% de los postulantes provino del Banco de Candidatos, aumentando su nivel de representación al momento de conformar nómina al 30,2% en los concursos de primer nivel jerárquico y a 24,9% en los de segundo nivel. Sin embargo, este porcentaje disminuye respecto de los nombrados al 20% en primer nivel y a 14,7% en segundo nivel jerárquico. Para los concursos no adscritos en que se utilizó Banco de Candidatos, sólo un cargo de primer nivel jerárquico finalizó con nombramiento.

Gráfico 23: porcentaje de nombrados en concursos adscritos, de primer y segundo nivel, en que se usó Banco de Candidatos.

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 24: porcentaje de nombrados en concursos no adscritos, de primer y segundo nivel, en los que se utilizó Banco de Candidatos.

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

**7.2.2.- Gestión de candidatos.** En virtud de la reforma legal, el inciso tercero, del artículo quincuagésimo cuarto de la ley N° 19.882, faculta al Consejo de Alta Dirección Pública -con el acuerdo de cuatro de sus cinco miembros y por razones fundadas-, para incorporar en procesos de selección, con su autorización y antes de la etapa de entrevistas a personas provenientes de alguna de las dos categorías siguientes: candidatos nominados, en los últimos veinticuatro meses, en concursos destinados a proveer cargos de naturaleza equivalente, sin perjuicio de las normas relativas a quienes hayan integrado nóminas rechazadas por una misma autoridad y Altos Directivos Públicos, en ejercicio o no, que hayan ejercido el cargo por al menos un periodo de dos años y cuyo cumplimiento de su convenio de desempeñohaya sido igual o superior al 90%.

Durante 2018, se utilizó este mecanismo en 38 concursos  -7 de primer nivel y 31 de segundo- habiéndose invitado a postular a un total de 306 personas. De éstas, al 31 de diciembre de 2018, 31 conformaron nómina: 8 en primer nivel, equivalente al 29,6% y 23 en segundo, equivalente al 27,7%. Respecto a las personas nombradas, en segundo nivel 4 personas provenientes de gestión de candidatos conformaron nómina, lo que equivale al 18,2%, en tanto que en primer nivel no hubo personas nombradas que hubiesen sido invitadas participar mediante este instrumento. En consecuencia, del total de personas invitadas a postular, el 1,3% fue nombrado.

Gráfico 25: porcentaje de personas en nómina en concursos de primer y segundo nivel según forma de reclutamiento en que se utilizó Gestión de Candidatos.

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 26: porcentaje de personas nombradas en concursos de primer y segundo nivel, según forma de reclutamiento en que se utilizó Gestión de Candidatos.

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Cabe destacar que la Gestión de Candidatos no tiene costo, a diferencia del servicio de búsqueda que tiene un costo promedio por candidato de $1.225.000. Si se considera que el uso de este mecanismo evitó la declaración de desierto por Consejo o por Comité de al menos 7 concursos de primer nivel y 18 concursos de segundo nivel, se puede considerar que produjo un ahorro aproximado de $ 290.000.000.-

## 8.- Selección de Directores de establecimientos educacionales municipales y el tránsito hacia la Nueva Educación Pública.

Se incluye este acápite entre los antecedentes generales del presente informe considerando que la ley de Calidad y Equidad de la Educación dispuso la participación de la Alta Dirección Pública en la selección de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales y teniendo en cuenta que, en noviembre de 2017, se dictó la ley N°21.040, que creó un nuevo Sistema Nacional de Educación Pública –conocida como Nueva Educación Pública-, en virtud de la cual se transfieren los establecimientos educacionales desde los 345 municipios en los cuales están actualmente radicados a 70 nuevos organismos, denominados Servicios Locales de Educación, SLE.

El objeto de la Nueva Educación Pública es mejorar sustancialmente la calidad de los aprendizajes y convertir a jardines, escuelas y liceos públicos en estándar del sistema educacional en su conjunto. Esta reforma además, considera la creación de la Dirección de Educación Pública, un servicio público especializado, dependiente del Ministerio de Educación; y cuya labor es asegurar la conducción estratégica del nuevo Sistema de Educación Pública y coordinar la red de Servicios Locales de Educación en todo el país, velar por el cumplimiento de programas que mejoren la calidad de la educación dentro de la sala de clases y apoyar administrativamente a los Servicios Locales.

Los cargos de primer y segundo nivel jerárquico de esta nueva institucionalidad son seleccionados a través del Sistema de Alta Dirección Pública: 71 cargos de primer nivel, que incluyen al Director/a de Educación Pública y a los 70 Directores/as Ejecutivos de los Servicios Locales de Educación, y alrededor de 210 cargos de segundo nivel, correspondientes a la Subdirección Técnico Pedagógica, Subdirección de Administración y Finanzas y Subdirección de Planificación y Control de cada uno de los Servicios Locales.

La transición entre la actual administración municipal y el nuevo Sistema de Educación Pública será un proceso gradual y durará hasta el año 2025 e incluye una evaluación intermedia destinada a revisar el proceso de instalación y efectuar eventuales correcciones derivadas de los aprendizajes adquiridos. Durante 2018 se inició el proceso con la puesta en marcha de los 4 primeros SLE: Barrancas, que incluye las comunas de Pudahuel, Lo Prado y Cerro Navia; Puerto Cordillera, conformado por Coquimbo y Andacollo; Huasco, que incluye a Vallenar, Huasco, Freirina y Alto del Carmen, y Costa Araucanía, en cuyo ámbito se encuentran Carahue, Nueva Imperial, Puerto Saavedra, Teodoro Schmidt y Toltén. Durante 2019 se han iniciado 3 nuevos SLE y 4 partirán en 2020. La experiencia de estos 11 SLE será considerada para la evaluación de esta primera fase de la reforma.

Los cargos de primer y segundo nivel de estos 11 SLE serán provistos a través del Sistema de Alta Dirección Pública. La programación de estos concursos ha sido concordada con el Ministerio de Educación y se espera contar con nombramientos a junio del 2020. Del mismo modo, se ha acordado un proceso de transición que favorezca la continuidad en materia de selección de los Directores de establecimientos educacionales dependientes de los SLE.

# III.- RENDICIÓN DE CUENTAS.

En este capítulo, el Consejo de Alta Dirección Pública da cumplimiento a la obligación de rendir cuentas sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública a las Comisiones de Hacienda de ambas ramas del Congreso, consagrada por el artículo cuadragésimo segundo, letra k), de la ley N°19.882.

El referido mandato legal dispone que anualmente, en el mes de mayo, el Consejo de Alta Dirección Pública deberá evacuar un informe, el que abordará los siguientes aspectos: duración de los procesos de selección; programas de inducción y acompañamiento de Altos Directivos Públicos; evaluación de empresas consultoras; desempeño de los Profesionales Expertos; estado de cumplimiento de los convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos registrados en el Servicio Civil durante los doce meses previos a dicho informe, y costos del Sistema.

## 1.- Duración de procesos de selección.

Los procesos de selección se extienden entre la publicación de la respectiva convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad o la declaración de desierto pronunciada por el Consejo o Comité de Selección, según corresponda. Sin embargo, también existe una etapa previa, de preparación, que se inicia con la vacancia del cargo que se debe proveer y la publicación de la convocatoria y otra posterior, que va entre el envío de la nómina y el pronunciamiento de la autoridad.

La inclusión de la duración de los concursos en el presente Informe obedece a que una buena gestión pública demanda que la provisión de cargos de Alta Dirección Pública vacantes se efectúe en forma expedita. Considerando la criticidad que reviste para el Sistema el satisfacer las necesidades de provisión de cargos de la autoridad gubernamental en forma oportuna, particularmente en un escenario con períodos presidenciales de 4 años, hemos incluido en este Informe las tres fases antes reseñadas.

### 1.1.- Etapa de preparación del proceso de selección.

La ley original no señalaba plazo a una serie de actuaciones que incidían en la etapa de preparación de los procesos de selección. Con el fin de enfrentar este vacío legal y acotar la duración de los concursos, se recurrió a los Instructivos Presidenciales para el buen funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública –dictados sucesivamente en 2009, 2010, 2013 y 2014-, por medio de los cuales se definieron plazos y emitieron instrucciones destinadas a agilizar los procesos de selección.

Posteriormente, la ley N°20.955 consagró plazos a actuaciones que hasta entonces carecían de ellos, tales como aquellos propios de la etapa de planificación del llamado a concurso, es decir, aquella que transcurre entre la información de vacancia y publicación del llamado a concurso. Los plazos que se establecieron fueron de cinco días para la información de la vacancia; quince días hábiles contados desde la vacancia para proponer el perfil de selección, y diez días hábiles para el nombramiento de representantes de la autoridad ante los Comités de Selección.

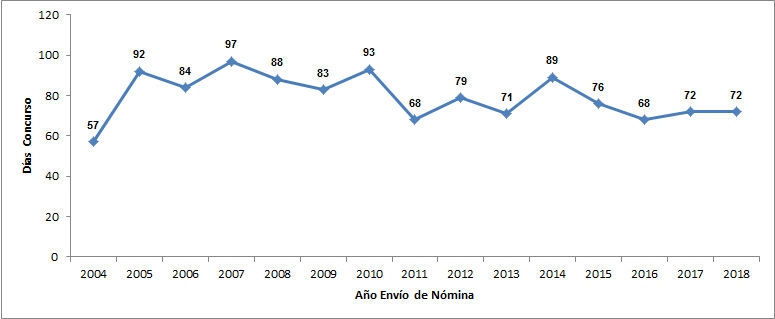
En 2018, la duración de la fase de preparación se redujo a 103 días, 31 menos que en 2017.

### 1.2.- Proceso de selección.

La selección de Altos Directivos Públicos es definida por la ley como un proceso técnico de evaluación de candidatos que se expresa en un sistema de puntajes e incluye, entre otros aspectos, la verificación de los requisitos y la evaluación de los factores de mérito y de las competencias específicas.

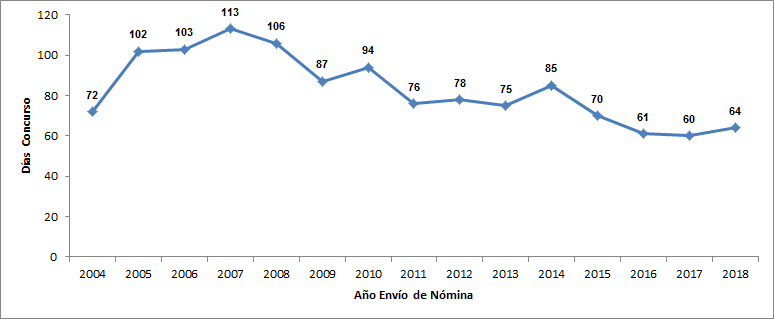
La duración de los concursos para cargos adscritos durante 2018 fue, en promedio, de 65 días corridos. En 2004, en los inicios del Sistema, los concursos tenían una duración promedio de 68 días, registrándose entre 2004 y 2007 un aumento progresivo que alcanzó un peak de 110 días en 2007. Desde entonces se observa una disminución sostenida de la duración de los concursos, con inflexiones los años 2010 y 2014, derivadas del aumento del número de procesos de selección durante el primer año de un nuevo gobierno.

Gráfico 27: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de primer nivel jerárquico.



**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil

Gráfico 28: días corridos promedio entre la publicación de la convocatoria y el envío de la nómina a la autoridad, para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

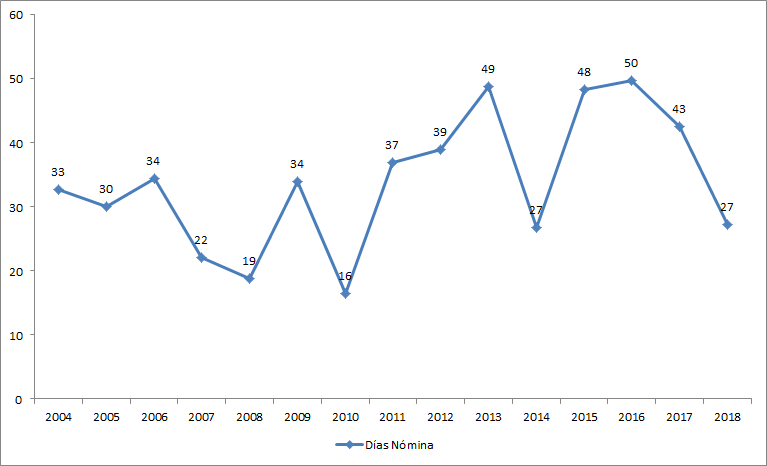
### 1.3.- Etapa posterior al proceso de selección.

La ley N° 20.955 estableció plazos máximos de 90 y 20 días hábiles a la autoridad para comunicar el nombramiento o la declaración de desierto al Servicio Civil, en los concursos de primer y segundo nivel jerárquico, respectivamente.

Tratándose de cargos de segundo nivel jerárquico declarados desiertos por la autoridad, la ley estableció un plazo de 20 días hábiles para efectuar el nombramiento en el concurso que se lleve a cabo tras una declaración de desierto y dio el mismo plazo para nombrar en un eventual tercer concurso, el que podría tener lugar si el Consejo de Alta Dirección Pública declarara desierto el segundo concurso.

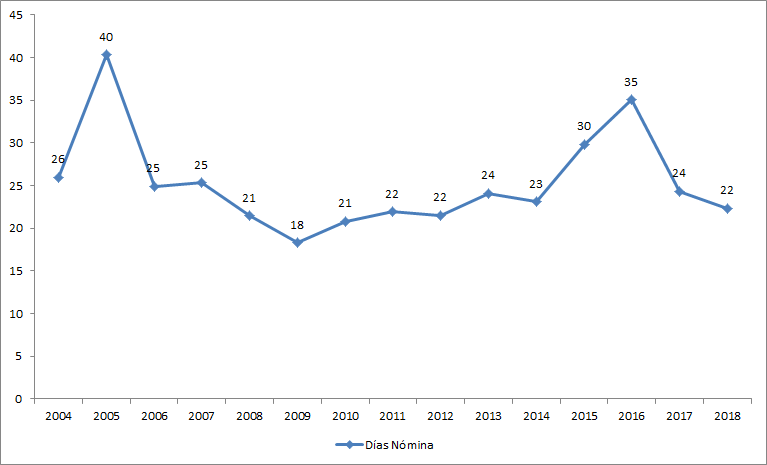
Durante 2018, el nombramiento tardó un promedio de 27 días para los cargos de primer nivel jerárquico y de 22 días para los de segundo, lo que da cuenta de una disminución respecto del promedio del segundo nivel en 2017, que fue 43 y 24 días respectivamente. Si se comparan el primer año de un nuevo gobierno, es decir los años 2010, 2014 y 1018, se observa que existe la tendencia a que se produzca una disminución en el promedio de días que demora la autoridad en nombrar respecto de cargos de primer nivel.

Gráfico 29: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y el nombramiento, respecto de cargos adscritos de primer nivel jerárquico.

****

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

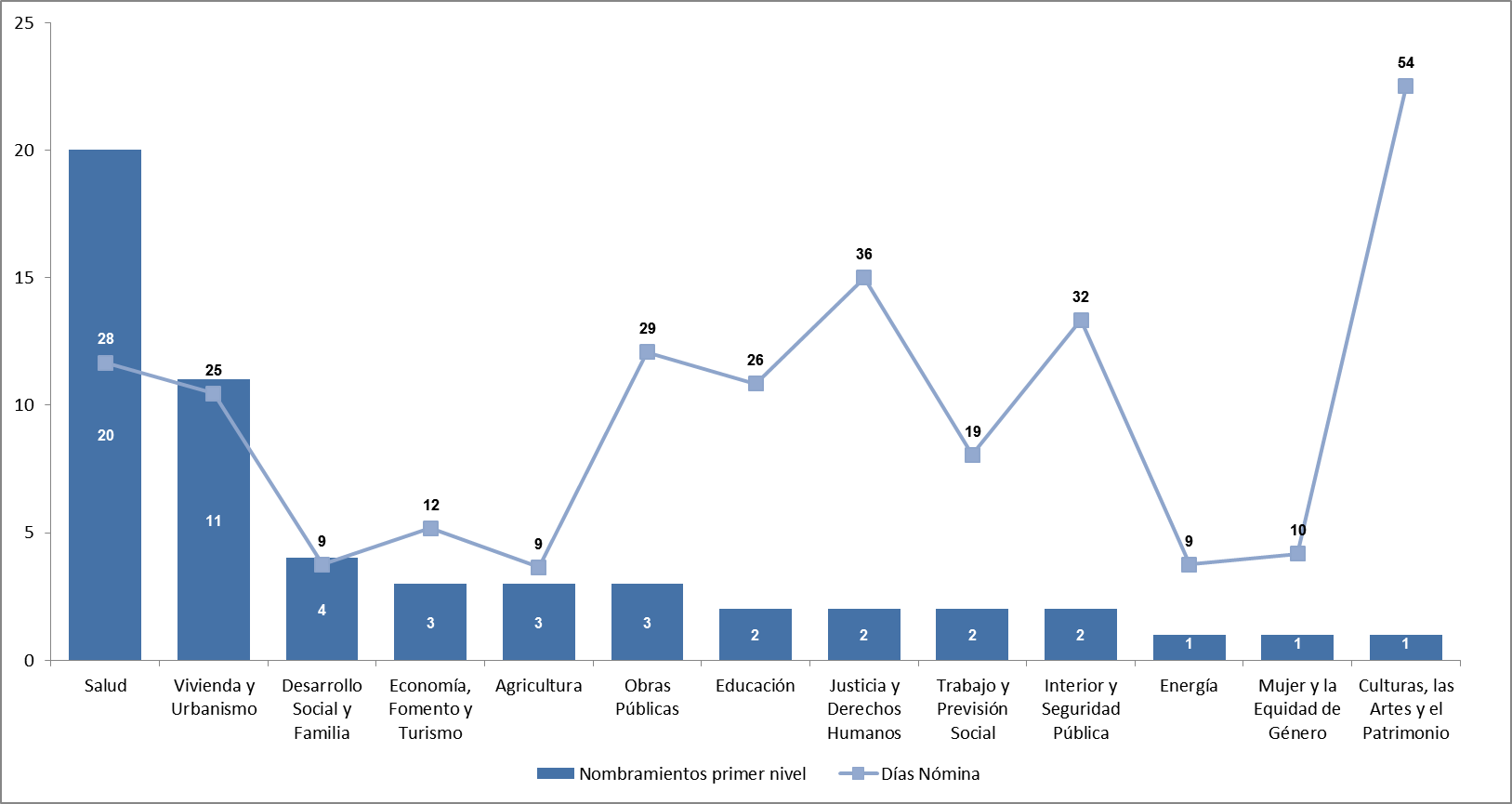
Gráfico 30: días promedio entre el envío de la nómina a la autoridad y el nombramiento, respecto de cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.



**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

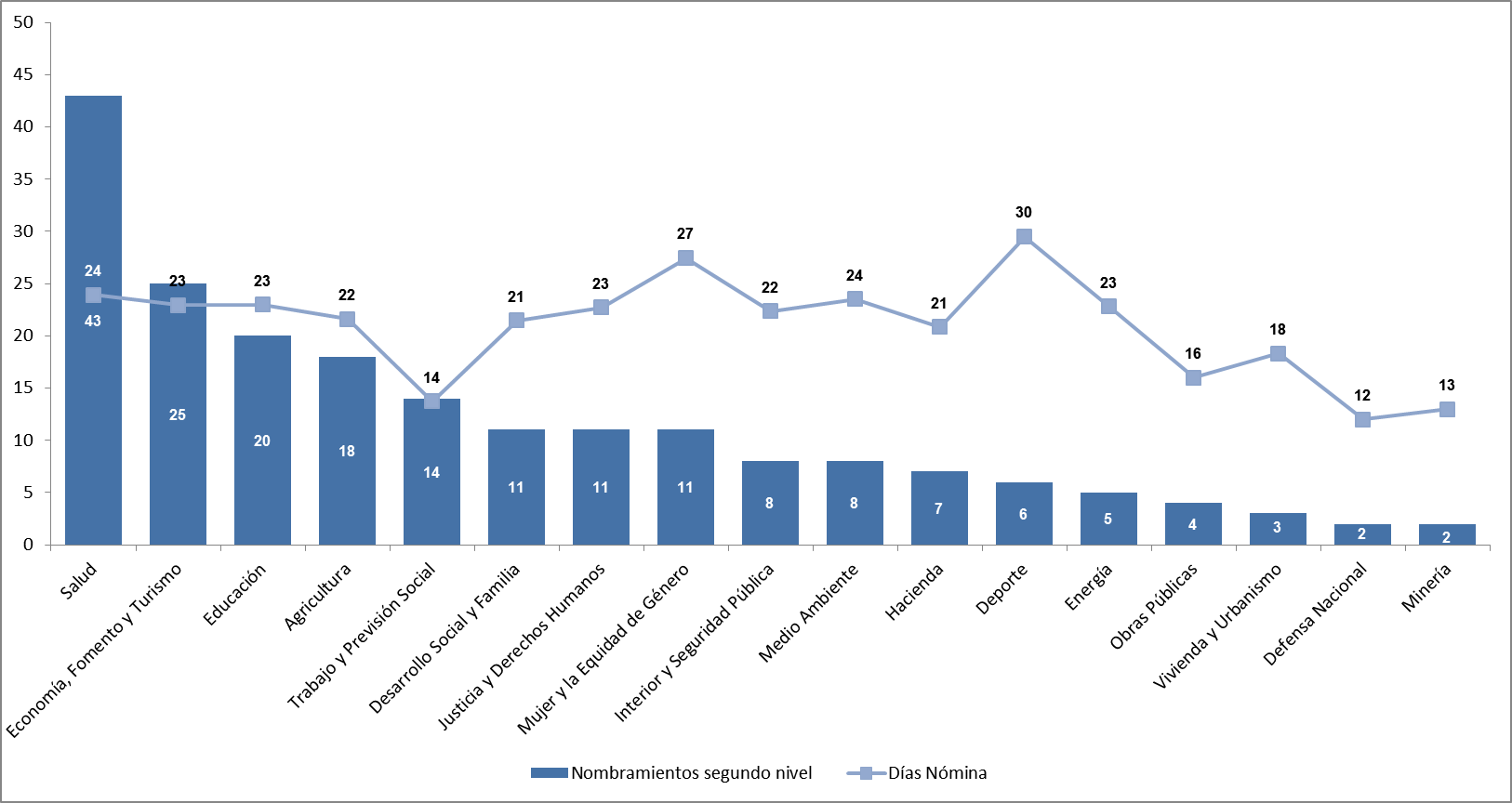
Los nombramientos presidenciales más rápidos se efectuaron en 9 días y tuvieron lugar respecto de cargos de los ministerios de Desarrollo Social, Agricultura y Energía y, en el caso del segundo nivel, los jefes de servicio cuyos nombramientos fueron más expeditos dependen de los ministerios de Defensa, Minería y Trabajo y Previsión Social.

Gráfico 31: promedio de días hábiles entre el envío de la nómina y el nombramiento, por ministerio, en 2018 para cargos adscritos de primer nivel jerárquico.

****

**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil.

Gráfico 32: promedio de días hábiles entre el envío de la nómina y el nombramiento, por ministerio, en 2018 para cargos adscritos de segundo nivel jerárquico.



**Fuente:** Sistema de Postulación en Línea, Servicio Civil

## 2.- Acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

Los crecientes desafíos de la gerencia pública demandan el apoyo y contribución del Sistema para fortalecer las capacidades de los Altos Directivos Públicos y facilitar el ejercicio de sus funciones con impecabilidad tanto técnica como valórica.

En consideración a lo anterior, la ley establece, respecto del Servicio Civil, el mandato legal de diseñar e implementar programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo para Altos Directivos Públicos y entrega al Consejo de Alta Dirección Pública la responsabilidad de aprobarlos.

En ejercicio de esta atribución, el Servicio Civil, durante todo el ciclo del directivo, presta asesoría técnica y metodológica, realiza acciones directas y genera instrucciones para ministerios y servicios públicos relativas a inducción, formación, gestión del desempeño, reconocimiento y egreso.

Durante 2018 se llevaron a cabo diversas acciones destinadas a potenciar la gestión de los Altos Directivos Públicos y la creación de valor público en las instituciones que lideran. Nos referiremos a ellas a través de las distintas fases del ciclo de acompañamiento y desarrollo directivo.

### 2.1.- Fase de Inducción.

Esta primera fase del proceso de acompañamiento y desarrollo directivo se inicia con el nombramiento del Alto Directivo Público y aspira a facilitar la asunción de su cargo y su incorporación al respectivo servicio.

Es importante destacar que la calidad, oportunidad y pertinencia de los procesos de inducción han probado ser factores determinantes para lograr un efectivo ajuste entre el directivo y la organización, además de constituir un importante predictor del desempeño directivo

Entre las actividades incluidas en la fase de inducción se encuentran las jornadas de inducción y las entrevistas de entrada a los nuevos directivos.

**2.1.1.- Jornadas de Inducción.** Durante 2018 se llevaron a cabo 5 jornadas de inducción en Santiago, 2 para Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico y 3 dirigidas a Altos Directivos de segundo nivel. Además, se realizaron 5 jornadas de inducción en las regiones de Antofagasta, Valparaíso, Bío-Bío, Araucanía y Los Lagos, a las que asistieron Altos Directivos de primer y segundo nivel jerárquico. En total, asistieron a las distintas jornadas 254 directivos -51 de primer nivel jerárquico y 203 de segundo-, el 64,6% de los cuales se desempeña en regiones.

El programa de las jornadas incluye la entrega de información relevante para el ejercicio de la función directiva, particularmente en lo relativo a los alcances del rol del Alto Directivo Público y a sus condiciones de desempeño, así como respecto de aquellos lineamientos y prioridades del programa gubernamental relevantes para su gestión. En el caso de las inducciones dirigidas a directivos de segundo nivel jerárquico, a lo anterior se suma el testimonio de un Alto Directivo Público destacado. Además, respecto de ambos niveles, se informa a los participantes sobre los productos y servicios que el Sistema de Alta Dirección Pública y el Servicio Civil ponen a su disposición.

Las jornadas de inducción cuentan con la participación de representantes de los siguientes organismos públicos: Contraloría General de la República, Ministerio Secretaría General de la Presidencia, Dirección de Presupuestos y ChileCompra. Además, en 2018 compartieron sus testimonios el Director del Instituto de Neurocirugía, Marcos Vergara Iturriaga; del ex Fiscal Nacional Económico, Felipe Irarrázabal Philippi, y el ex Jefe de la División Administrativa del Instituto Nacional de Propiedad Industrial, Patricio Guzmán Iglesias.

**2.1.2.- Entrevistas de entrada.** Como parte del proceso de inducción se llevan a cabo entrevistas de entrada a los nuevos Altos Directivos Públicos, por medio de las cuales se recoge su impresión respecto del proceso de selección, a fin de detectar posibilidades de mejora, a la vez que se indaga sobre sus necesidades de acompañamiento y se establece un contacto personal entre el directivo y el equipo del Servicio Civil. Durante 2018 se realizaron 29 entrevistas de entrada a igual número de Altos Directivos Públicos.

### 2.2.- Fase de Formación, Desempeño, Acompañamiento y Reconocimiento.

Durante el ejercicio de su cargo, el Alto Directivo Público tiene acceso a actividades de formación; de apoyo en la elaboración, suscripción y evaluación de su Convenio de desempeñoy de acompañamiento, así como al reconocimiento por los logros alcanzados.

**2.2.1.- Formación.** En 2018 el Plan de Formación estuvo enfocado en fortalecer y entrenar las competencias “comunicación estratégica”, “visión estratégica” y “liderazgo y gestión de personas” y para ello recurrió a Talleres de Vocería y de Competencias Directivas, los que fueron impartidos por la Consultora Tironi & Asociados, seleccionada entre 7 empresas convocadas a presentar ofertas.

Durante 2018, se efectuaron 13 talleres -8 de Competencias Directivas para la Alta Dirección Pública y 5 de Vocerías-, a los que asistieron 211 directivos. Además, se llevó a cabo el Seminario: “Lineamientos Estratégicos del Programa de Gobierno y de la Agenda Mujer”, que contó con la participación de 140 Altos Directivos Públicos

Otro hito del 2018 -en este ámbito- estuvo constituido por la difusión del “Instructivo para la Formación de Altos Directivos Públicos” en ministerios y servicios, destinado a facilitar la implementación de sus propios programas de formación para los directivos de su dependencia. La difusión se efectuó a través de la página web del Servicio Civil; en la “Jornada Gestión del Desempeño ADP”, que convocó a más de 230 directivos y contrapartes de convenios de desempeño de ministerios y servicios; en las asesorías integrales realizadas a ministerios y servicios, y a través de la aplicación móvil de los ADP.

**2.2.2.- Desempeño.** El desempeño de los Altos Directivos Públicos es evaluado anualmente en base al cumplimiento de las metas establecidas en el convenio de desempeño, celebrado y concordado entre el directivo y su superior jerárquico. De esta forma, se aspira a medir los resultados que un Alto Directivo Público ha obtenido en el ejercicio de su cargo, en el cumplimiento de las funciones estratégicas del mismo y respecto de los desafíos específicos que le fueren encomendados por la autoridad, en un periodo de tiempo determinado.

Durante 2018 se mantuvo la práctica de prestar asesoría en la elaboración, suscripción y evaluación de convenios de desempeño, dirigida tanto a Altos Directivos Públicos como a servicios públicos y ministerios, realizándose 295 asesorías en esta materia.

**2.2.3.- Acompañamiento.** Como una forma de contribuir a la calidad de la experiencia directiva, las actividades de acompañamiento incluyen la entrega de información, la comunicación de eventos, compartir alertas y propiciar la generación de un ambiente colaborativo que aporte a la gestión directiva y permita potenciar la construcción de una identidad común entre los Altos Directivos Públicos.

Cabe destacar que estas actividades se desarrollan a través de la aplicación móvil APP-ADP, a la que tienen acceso todos los Altos Directivos Públicos. Al 31 de diciembre, contaba con 443 usuarios activos, entre los cuáles presentaban mayor frecuencia de uso los de las regiones Metropolitana, del Bio-Bio y de la Araucanía.

Las encuestas a sus usuarios revelan que las secciones más valoradas son las de noticias, documentos, concursos ADP, información de eventos y actividades de formación, además de los contenidos relacionados con liderazgo y normativas legales. Como contrapartida, entre los aspectos de mejora se encuentran incorporar el historial de gestión de los Altos Directivos Públicos, biblioteca virtual y acceso a información normativa y relativa a un espectro más amplio de cursos.

**2.2.4.- Reconocimiento.** A través de las actividades de reconocimiento se aspira a destacar logros en materia de gestión y la adscripción a buenas prácticas laborales.

En noviembre de 2018, en el contexto del seminario: “15 años del Sistema de Alta Dirección Pública: evaluación de impacto y desafíos”, se reconoció la trayectoria de 27 Altos Directivos Públicos que cumplieron 9 años en sus cargos, máxima permanencia que la ley permite en un mismo cargo, sin que se lleve a cabo un nuevo concurso.

Tabla 5: Directivos Públicos que cumplieron 9 años en sus cargos en 2018.

| **Nombre** | **Cargo** | **Servicio** |
| --- | --- | --- |
| Abril Labra, Marcelo | Director Regional de Valparaíso | Superintendencia de Electricidad y Combustibles |
| Avendaño Brandeis, Rodrigo | Director del Hospital Herminda Martín de Chillán | Servicio de Salud de Ñuble |
| Barraza Véliz, Sergio | Director Regional de Atacama | Instituto Nacional de Estadísticas |
| Belmar Gamboa, Marcela | Subdirectora de Marcas | Instituto Nacional de Propiedad Industrial |
| Binder Rosas, Jaime | Secretario General | Junta de Aeronáutica Civil |
| Cartagena Segura, Manuel | Director Regional Los Lagos | Superintendencia de Electricidad y Combustibles |
| Del Pino Villarreal, Bárbara | Subdirectora Administrativa | Servicio de Salud del Reloncaví |
| Espinoza Luman, Tatiana | Directora de Atención Primaria | Servicio de Salud Talcahuano |
| Fernández Iglesias, Marcial | Jefe de la División de Atención y Servicios al Usuario | Superintendencia de Pensiones |
| Foschi Vergara, Jean-Pierre | Director Regional de Arica y Parinacota | Instituto Nacional de Estadísticas |
| García Méndez, Gonzalo | Jefe de la División la Técnica | Parque Metropolitano de Santiago |
| Godoy Bassi, Mario | Directora Regional de Coquimbo | Servicio Nacional de Aduanas |
| González Jerez, Héctor | Subdirector Médico del Hospital de Las Higueras | Servicio de Salud Talcahuano |
| Guzmán Iglesias, Patricio | Jefe de la División Administrativa | Instituto Nacional de Propiedad Industrial |
| Iturriaga Piña, Viviana | Directora del Departamento Comercial | Dirección General de Aeronáutica Civil |
| Obreque Sandoval, Osmán | Director Regional Aysén | Superintendencia de Electricidad y Combustibles |
| Parada Aguilar, José Gabriel | Director Regional de Magallanes y la Antártica Chilena | Instituto Nacional de Estadísticas |
| Parra Rodríguez, Aldo | Jefe del Departamento de Auditoría | Servicio de Salud Arauco |
| Poblete Saa, Andrea | Subdirectora Médica | CRS Peñalolén Cordillera Oriente |
| Saavedra Palacios, Rodrigo | Subdirector de Gestión y Desarrollo | Dirección de Obras Hidráulicas |
| Salinas Bruna, Marcia | Jefa de la División Desarrollo Normativo | Superintendencia de Pensiones |
| Santa Cruz Scantlebury, Maximiliano | Director Nacional | Instituto Nacional de Propiedad Industrial |
| Stenger Araneda, Claudia | Jefa de la División de Planificación y Desarrollo | Caja de Previsión de la Defensa Nacional |
| Vargas Peyreblanque, Alberto | Director del Hospital Instituto de Rehabilitación P.A.C | Servicio de Salud Metropolitano Oriente |
| Vásquez Acevedo, Paula | Subdirectora de Administración y Finanzas | Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente |
| Velásquez Olivares, Patricio | Director Regional de Bío-Bío | Superintendencia de Electricidad y Combustibles |
| Yarza Saez, María Begoña | Directora del Hospital Exequiel González Cortés | Servicio de Salud Metropolitano Sur |

**Fuente:** Servicio Civil.

**2.3.- Fase de egreso.**

El egreso de los Altos Directivos Públicos del Sistema se produce por su renuncia   
-voluntaria o solicitada por autoridad competente- o por el hecho de concluir su período de nombramiento. Debe entenderse como parte integrante del ciclo de vida de los Altos Directivos Públicos, dada su calidad de funcionarios de exclusiva confianza y considerando que los nombramientos se efectúan por un período determinado.

Si bien el egreso constituye una parte integrante del ciclo del Alto Directivo Público, es preciso cautelar el buen trato, la dignidad y el respeto hacia los directivos y sus equipos, asegurando un traspaso adecuado de funciones, tanto desde la perspectiva administrativa como de gestión, de modo de garantizar la continuidad de la gestión pública, el buen servicio y el clima organizacional.

Entre las actividades asociadas a la fase de egreso encontramos las siguientes:

**2.3.1.- Asesoría legal para directivos en proceso de egreso.** El Sistema de Alta Dirección Pública, a través del Servicio Civil, presta asesoría legal a directivos públicos en aspectos vinculados a egresos no voluntarios y al cálculo de indemnizaciones. En 2018 las asesorías prestadas ascendieron a 55.

**2.3.2.- Protocolización de procedimientos.** En 2018 se elaboró y publicó el “Protocolo de Egreso del Alto Directivo Público”, documento que entrega regulación y guía respecto a las formas más adecuadas de llevar a cabo este proceso y que forma parte de una serie de instructivos por medio de los cuales el Sistema de Alta Dirección Pública aspira a potenciar y estandarizar los procesos de inducción, formación, apoyo a la gestión del desempeño y egreso.

**2.3.3.- Cuestionarios y entrevistas de cierre.** El Sistema de Alta Dirección Pública Además, se hace llegar a los directivos desvinculados cuestionarios de cierre y se les efectúan entrevistas, en ambos casos con el fin de conocer, de primera fuente, las experiencias vividas en sus procesos de egreso, tanto desde una perspectiva personal como institucional.

En 2018, se remitieron 295 cuestionarios de cierre, obteniéndose 112 respuestas, lo que representa un 37,9% y, en el mismo período, se realizaron 30 entrevistas de cierre.

## 3.- Empresas consultoras.

La ley N° 19.882 permite la contratación de empresas especializadas en selección de personal -de entre aquellas que forman parte del registro que al efecto lleva la Dirección Nacional del Servicio Civil- para asesorar o realizar todo o parte de las labores involucradas en los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública.

### 3.1.- Evaluación de Empresas Consultoras.

El Servicio Civil tiene el deber legal de establecer mecanismos de evaluación de empresas consultoras externas que prestan servicios de asesorías para procesos de selección de personal y de desarrollo y gestión de personas.

Dada la amplitud de la norma, este informe considera las metodologías de evaluación utilizadas y los resultados de: empresas consultoras que participan en los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública; de aquellas que participan en concursos destinados a proveer cargos de Directores de Establecimientos Educacionales municipales y Jefes DAEM  de comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados, y las que prestan servicios de consultoría en materias de reclutamiento, selección, desarrollo y gestión de personas a la Administración del Estado.

**3.1.1.- Evaluación de Empresas Consultoras del Sistema de Alta Dirección Pública.** La evaluación de las empresas consultoras constituye una actividad permanente del Sistema de Alta Dirección Pública, considerando el rol crucial que éstas juegan en los resultados de los procesos de selección y el enfoque hacia la mejora continua que ha caracterizado al Sistema.

La evaluación se sustenta en un sistema informático en el cual se registra la evaluación de cada proceso de selección ejecutado, diferenciando servicios de evaluación y de búsqueda, lo que permite identificar fortalezas y oportunidades de mejora en el quehacer de las empresas consultoras, realizar retroalimentaciones objetivas al cierre de los procesos, generar asignaciones considerando los resultados obtenidos y proyectar intervenciones para levantar necesidades de acompañamiento y capacitación.

Actualmente, cada empresa consultora recibe por correo electrónico al cierre del proceso, un respaldo de la evaluación y nota obtenida en cada etapa. En la comunicación se señala la evaluación que les otorgaran los consultores sectoriales que administran los concursos y el Consejo de Alta Dirección Pública o los Comités de Selección según se trate de cargos de primer o segundo nivel jerárquico. De esta forma se transparenta el proceso de evaluación y de entrega de retroalimentación sobre su desempeño a nuestros colaboradores.

Durante 2018, el Sistema de Alta Dirección Pública trabajó con 80 de las 141 empresas adjudicadas[[15]](#footnote-15) en el convenio marco vigente, las que fueron objeto de evaluación, utilizando los criterios y las ponderaciones que se precisan en las tablas siguientes.

Tabla 6: criterios para evaluación de empresas consultoras.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nota** | **Criterio** | **Especificación** |
| **7** | Sobresaliente | Los productos entregados se destacan por su calidad, cuyas características sobrepasan los niveles requeridos. |
| **6** | Muy bueno | Los productos entregados se ajustan a lo requerido y en algunos aspectos, sobrepasan los niveles requeridos. |
| **5** | Bueno | Los productos entregados se ajustan a lo requerido. |
| **4** | Regular | Los productos entregados se ajustan parcialmente a lo requerido. |
| **2** | Deficiente | Los productos entregados no se ajustan a lo requerido, en su mayor parte o en su totalidad. |

**Fuente:** Servicio Civil

Tabla 7: evaluación de empresas. Servicio de búsqueda de Altos Directivos Públicos.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Porcentaje** | **Variables de evaluación** | **Evaluador** |
| 20% | Calidad de los informes y servicio | Jefes de equipos/Consultor sectorial |
| 50% | Consistencia entre la entrevista y el informe psicolaboral y la pertinencia del postulante respecto al cargo. | Consejo de Alta Dirección Pública / Comités de selección / Comisiones calificadoras |
| 30% | Nº de candidatos en nómina | Se mantiene la nota en relación al número de candidatos en nómina |

**Fuente:** Servicio Civil

Tabla 8: evaluación de empresas que prestan servicio de evaluación.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Producto** | **Variables de evaluación** | **Evaluador** |
| **Análisis curricular P1 (25%)** | Correcta aplicación de la metodología. | Jefes de equipo/Consultor sectorial |
| Calidad del servicio |
| Calidad de la presentación |
| **Informes de evaluación: P2 P3 (25%)** | Consistencia entre la calificación y la fundamentación de la evaluación | Jefes de equipo/Consultor sectorial |
| Calidad de las referencias laborales.  Calidad del servicio |
| Calidad de la presentación |
| **Proceso completo 50%** | Consistencia entre la entrevista y el informe psicolaboral y la pertinencia del postulante respecto al cargo. | Consejo de ADP |

**Fuente:** Servicio Civil

En 2018 fueron evaluadas 30 empresas por sus servicios de búsqueda de directivos para cargos de primer nivel jerárquico, las que obtuvieron una nota promedio de 5,8, en una escala de 1 a 7; respecto del mismo servicio para cargos de segundo nivel jerárquico, fueron evaluadas 40 empresas, las que obtuvieron un resultado promedio de 5,2.

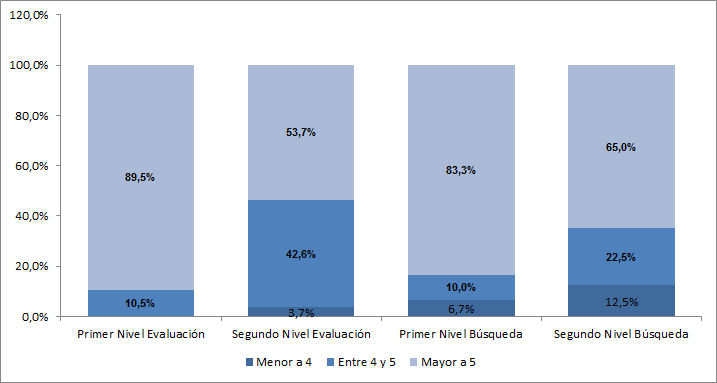
En el mismo período, fueron evaluadas 19 empresas por sus servicios de evaluación de candidatos a cargos de primer nivel jerárquico, las que fueron calificadas en promedio con nota 5,7; los mismos servicios para cargos de segundo nivel jerárquico dieron lugar a la evaluación de 54 empresas, las que alcanzaron un promedio de 5,2, todo en escala de 1 a 7.

Tabla 9: resultado de evaluaciones, según tipo de cargo.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tipo de cargos** | **Primer Nivel** | | **Segundo Nivel** | |
| **Evaluación**  **nota promedio** | **Búsqueda**  **nota promedio** | **Evaluación**  **nota promedio** | **Búsqueda nota promedio** |
| **Adscrito** | 5,7 | 5,6 | 5,.2 | 5,2 |
| **No Adscrito** | 5,8 | 6,1 | 5,5 | 5,5 |

**Fuente:** Servicio Civil

Gráfico 33: distribución de empresas según rango de notas



**Fuente:** Servicio Civil

En 2018, el 53,7% de las empresas consultoras que prestaron servicios de evaluación de candidatos a cargos de segundo nivel jerárquico fue evaluado con una nota superior a 5,0; porcentaje que aumenta al 89,5% respecto de servicios de evaluación de candidatos a cargos de primer nivel.  En el mismo período, un 83,3% de las empresas consultoras que prestan servicios de búsqueda de candidatos en primer nivel fueron evaluadas con nota superior a 5,0; un 10% con nota entre 4 y 4,9. Tratándose del segundo nivel, el 65% fue calificado con más de 5,0; un 22,5% obtuvo entre 4 y 4,9 y el 12,5% fue calificada con menos de 4,0.

Cabe señalar que aquellas empresas que al llevar a cabo su primer proceso de selección obtienen una evaluación de desempeño “Regular” o “Deficiente”, son acompañadas y guiadas por los equipos sectoriales para nivelar sus conocimientos respecto del Sistema de Alta Dirección Pública, mientras que las empresas consultoras del tercio mejor evaluado tienen prioridad en el procedimiento de asignación de nuevos concursos.

**3.1.2.-Evaluación de Empresas Consultoras: Directores de Establecimientos Educacionales.** La preevaluación de candidatos a Directores de Establecimientos Educacionales y de Jefes DAEM de comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados, es realizada por Asesorías Externas, las que efectúan el análisis curricular de los candidatos y su evaluación psicolaboral, lo que se traduce en un listado de candidatos preseleccionados que serán posteriormente entrevistados por la respectiva Comisión Calificadora.

Las Asesorías Externas son evaluadas por la respectiva Comisión Calificadora al concluir cada etapa del proceso, en lo relativo a la calidad de sus servicios y al cumplimiento de requisitos y procedimientos legales. Cabe recordar que dicha Comisión está integrada por un Representante del Consejo de Alta Dirección Pública; el/la Jefe/a del Departamento de Educación Municipal o el/la Jefe/a de Educación de la Corporación Municipal, según corresponda, y un docente destacado de la comuna, que no pertenezca a la dotación docente de la escuela en concurso, elegido por sorteo. También se incluye en la evaluación la percepción del Representante del Consejo respecto a la calidad de servicio.

Durante 2018 fueron evaluadas 35 Asesorías Externas, en 788 procesos de selección las que obtuvieron en promedio nota 6,3, en una escala de 1 a 7.

**3.1.3.- Evaluación de Empresas Consultoras: Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas.** Desde 2012 -tras ponerse en marcha el convenio marco de “Servicios de Reclutamiento, Selección y Consultoría en Recursos Humanos”-, el Servicio Civil centraliza la evaluación de los servicios contratados por los organismos de la Administración Central del Estado, publicando los resultados con el fin de aportar a la toma de decisiones de las instituciones que utilicen los servicios contenidos en dicho convenio.

Para estos efectos, puso a disposición de los servicios públicos un sistema informático en ambiente web que permite recoger la percepción de sus Áreas de Gestión de Personas, a través de la aplicación de encuestas en línea. Además, los servicios públicos pueden acceder a información actual e histórica sobre las consultorías realizadas y la calificación obtenida por las consultoras, además de reportes de gestión con información consolidada sobre las mismas.

Esta modalidad de evaluación, también se aplica al Convenio Marco de Capacitación y Formación, vigente desde junio del 2015 y al Convenio Marco en Selección, Reclutamiento y Consultoría en Desarrollo y Gestión de Personas, en vigor desde octubre de 2016.

Durante 2018 fueron evaluadas 314 empresas, las que fueron medidas por su desempeño en 2.432 consultorías realizadas a distintos servicios públicos.

Tras analizar los resultados de las evaluaciones de empresas consultoras -en sus distintas modalidades- es posible apreciar que, a diciembre de 2018, el 90,4% de las consultoras han sido evaluadas con un puntaje superior o igual a 80 puntos de un total de 100; un 9,3% obtuvo un puntaje superior a 40 puntos de un total máximo de 79,99, y un 0,3% de las empresas fueron evaluadas con un puntaje igual o menor a 40 puntos.

Tabla 10: distribución de notas a empresas consultoras en materia de gestión de personas

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Convenio Marco** | **N°**  **Consultoras** | **Igual o Menos de 40 Pts.** | **Entre 40,1 y 79,9 Pts.** | **Entre 80 y 85 Pts.** | **Entre 85,1 y 90 Pts.** | **Entre 90,1 y 95 Pts.** | **Entre 95,1 y 100 Pts.** | **Total** |
| Capacitación y Formación | 261 | 44 | 189 | 787 | 90 | 130 | 848 | 2.088 |
| Reclutamiento, Selección y Consultoría en Desarrollo y Gestión de Personas | 53 | 19 | 48 | 161 | 16 | 15 | 87 | 346 |
| **Total general** | **314** | **63** | **237** | **948** | **106** | **145** | **935** | **2.434** |

**Fuente:** Servicio Civil

### 3.2.- Capacitación a empresas consultoras.

Durante 2018 se inició el proyecto de revisión y perfeccionamiento técnico del modelo de evaluación gerencial y psicolaboral –denominado como P2P3- el que había sido utilizado desde los inicios del Sistema de Alta Dirección Pública. El nuevo modelo recurre a evaluación basada en evidencia y a la aplicación de mejores estándares internacionales y académicos, con el fin de alcanzar mayores niveles predictivos del desempeño, calce al perfil y estandarización de pautas de evaluación. La aplicación del modelo en régimen va a demandar la habilitación de todas las empresas que participan del actual convenio marco y el acompañamiento técnico a consultoras, Profesionales Expertos y al equipo del Servicio Civil.

Entre los meses de marzo y mayo de 2018 se realizó la habilitación de consultoras destinado a difundir las nuevas orientaciones metodológicas derivadas de los cambios incorporados en el modelo de evaluación gerencial y psicolaboral. Dicho proceso consideró 11 jornadas, de las cuales participaron 102 de las 141 empresas que forman parte del convenio marco vigente.

En el caso de las Asesorías Externas -que participan de los procesos de selección de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales-, en 2018 se llevó a cabo un proceso de capacitación enfocado en construir una mirada crítica y reflexiva respecto del rol técnico que les es propio, el que se estructuró en 6 jornadas, las que se desarrollaron en las regiones de Tarapacá, Bio-Bío, La Araucanía, Los Lagos y Metropolitana, con la participación de 105 asesores externos.

Cabe destacar que la participación de las Asesorías Externas en los programas de capacitación que ofrece el Sistema de Alta Dirección Pública es una de las variables, junto con la evaluación obtenida, consideradas para la asignación de futuras tareas.

## 4.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública.

El Consejo de Alta Dirección Pública, de conformidad con lo dispuesto por la ley, cuenta con dos tipos de representantes. Por un parte, quienes actúan en tal calidad en los Comités de Selección encargados de llevar a cabo los procesos de selección destinados a proveer cargos de  Alta Dirección Pública de segundo nivel jerárquico, que reciben la denominación de Profesionales Expertos y, por otra, los llamados Representantes del Consejo Alta Dirección Pública que participan en las Comisiones Calificadoras encargadas de efectuar los procesos de selección destinados a proveer cargos de Directores/as de Establecimientos Educacionales Municipales.

### 

### 4.1.- Profesionales Expertos.

Los procesos de selección y búsqueda correspondientes al segundo nivel jerárquico son conducidos por Comités de Selección, integrados por un representante del jefe superior del servicio respectivo, un representante del ministro del ramo y un miembro del Consejo de Alta Dirección Pública o un representante de dicho cuerpo colegiado, denominado Profesional Experto.

En consecuencia, los Profesionales Expertos son los representantes del Consejo de Alta Dirección Pública ante los Comités de Selección y, en conformidad con la ley, deben contar con reconocidas capacidades en las áreas de gestión de personas y/o políticas públicas.

Su principal responsabilidad consiste en asegurar el adecuado funcionamiento de los Comités de Selección en los que participan, garantizando que éstos se ajusten a los lineamientos definidos por el Consejo y resguardando los principios sobre los cuales se sustenta el Sistema de Alta Dirección Pública.

La calidad de Profesional Experto se adquiere en virtud de acuerdo del Consejo de Alta Dirección Pública, fundado en la idoneidad y el mérito de las personas que dicho órgano colegiado selecciona. Las personas convocadas son evaluadas por el propio Consejo, el que examina si reúnen la experiencia y las competencias definidas en un perfil de selección al que previamente prestó su aprobación.

Entre sus obligaciones se encuentran el representar al Consejo de Alta Dirección Pública ante los Comités de Selección, teniendo la función de presidir y conducir los Comités, garantizando que se cumplan los lineamientos y/o directrices del Consejo, cautelando la confidencialidad de los procesos de selección y velando por la aplicación de los principios de excelencia, mérito, transparencia y no discriminación en éstos. Igualmente, deberá informar al Consejo sobre su actuación y sobre el desarrollo del Comité de Selección del que ha formado parte, en la forma que determine el Consejo; informar al Servicio Civil sobre el funcionamiento y desarrollo de los Comités de Selección de los que forme parte, a través del informe de cierre de cada proceso, que incluye una evaluación respecto del desempeño del equipo consultor que apoya cada proceso concursal, así como el desempeño de los Representantes de ministerios y servicios, y evaluar el desempeño de las empresas consultoras, de acuerdo a las definiciones establecidas por el Sistema.  Además, deben asistir a instancias de formación y fortalecimiento de habilidades y destrezas necesarias para el buen cometido de sus funciones, a que los convoque el Consejo de Alta Dirección Pública o la Dirección Nacional del Servicio Civil y abstenerse de participar en cualquier proceso de selección respecto del cual tenga algún conflicto de interés.

A comienzos de 2018, el equipo de Profesionales Expertos estaba integrado por 38 personas.  Durante el mes de abril, el Consejo de Alta Dirección Pública evaluó a la totalidad de los integrantes del equipo y -considerando tanto la duración de su participación como Profesional Experto como las evaluaciones obtenidas- optó por cesar la participación de 2 Profesionales Expertos e incorporar a 13 personas, lo que se tradujo en un nuevo equipo de 49 integrantes. No obstante, durante el transcurso del año 2018, se presentaron ante el Consejo de Alta Dirección Pública un total de 6 renuncias, lo que condujo a que, al 31 de diciembre de 2018, el equipo de Profesionales Expertos se conformara por 43 miembros.[[16]](#footnote-16)

Tabla 11: listado de Profesionales Expertos vigentes al 31 de diciembre de 2018.

|  | **Nombre** |
| --- | --- |
| 1 | Airola Gana, Gregorio |
| 2 | Álvarez García, Lorenzo |
| 3 | Bastías Silva, Gabriel Claudio |
| 4 | Bau Aedo, María Catalina |
| 5 | Bellolio Rodríguez, Jaime |
| 6 | Benavides Calderón, Juan Claudio |
| 7 | [[17]](#footnote-17)Benítez Pereira, María Ignacia |
| 8 | Berg Monasterio, Huberto Ricardo |
| 9 | Briceño Sotelo, Carlos |
| 10 | Carranza Daniel, Gloria |
| 11 | Cisternas Méndez, Jorge Fernando |
| 12 | Contreras Muñoz, Fernando |
| 13 | Corbo Atria, María Beatriz |
| 14 | González Silva, Francisco |
| 15 | Lambertini Maldonado, Gianni |
| 16 | Lavanderos Werner, Rodrigo |
| 17 | Livacic Rojas, Ernesto Nicolás |
| 18 | Millán Massa, María Rosa |
| 19 | Nacrur Gazali, Miguel Ángel |
| 20 | Oyarzún Oyanguren, Francisco Javier |
| 21 | Parada Tejías, María Judith |
| 22 | Paris Horvitz, Enrique |
| 23 | Pérez Guzmán, Héctor Antonio |
| 24 | Pérez Nicolás, Andrés Alejandro |
| 25 | Pizarro Díaz, Vladimir |
| 26 | Pliscoff Varas, Cristián |
| 27 | Ramírez Sánchez, Carlos Alberto |
| 28 | Rivas Matus, Isabel Victoria |
| 29 | Rocco Galdames, Claudia Caterina |
| 30 | Rodríguez Cabello, Jorge |
| 31 | Rojas Ochagavía, Fernando |
| 32 | Sahd Karmy, Jorge |
| 33 | Sepúlveda Cisternas, Jaime |
| 34 | Soto Roy, Álvaro Andrés |
| 35 | Soza Del Río, Carmen |
| 36 | Tonda Mitri, Marta Noemí |
| 37 | Torres Jofré, Jorge Arturo |
| 38 | Toso Loyola, Juan Manuel |
| 39 | Valenzuela, Cristian |
| 40 | Vera Montoya, María Pilar |
| 41 | Vicuña Ureta, María Fernanda |
| 42 | Weinstein Levy, Jacqueline Marta |
| 43 | Wood Vargas, Philip Ernest |

**Fuente:** Servicio Civil

Del universo de 43 Profesionales Expertos, un total de 40 recibieron asignación de procesos para cargos publicados en 2018, lo que implica -considerando que durante el año se publicaron 553 convocatorias a concursos destinados a proveer cargos de segundo nivel- un promedio de 13,8 concursos por cada Profesional Experto, registrándose una fluctuación entre 2 a 19 cargos por cada uno. Debido a que las asignaciones se realizan tras concluir las actividades de inducción, los nuevos miembros del equipo sólo recibieron encomendación de tareas durante el segundo semestre de 2018, lo que condujo a que 3 de ellos no pudieron asumir concursos.

Con el fin de fortalecer el ejercicio de su rol por parte de los Profesionales Expertos, en mayo se realizó la jornada “Relevancia del Rol de Representar al Consejo de Alta Dirección Pública en el contexto de actuales desafíos del Sistema de Alta Dirección Pública”, a la que fueron invitados los recién incorporados al equipo. La actividad contó con la participación del Consejero Eduardo Abarzúa.

Además, se efectuaron jornadas de inducción para los nuevos integrantes del equipo, los días 27 de junio y 4 de julio.

Finalmente, durante el mes de diciembre se llevó a cabo una nueva jornada destinada a conocer en profundidad aspectos operativos del nuevo modelo de evaluación gerencial y psicolaboral, y estuvo orientada a aquellos Profesionales Expertos que se encontraban participando de procesos pilotos del nuevo modelo de evaluación. Al 31 de diciembre de 2018 se habían realizado 4 concursos pilotos con este nuevo modelo, cuyo propósito es aportar mayor objetividad en la evaluación, estandarizando los criterios de los evaluadores, para así mejorar la calidad del proceso de selección en general.

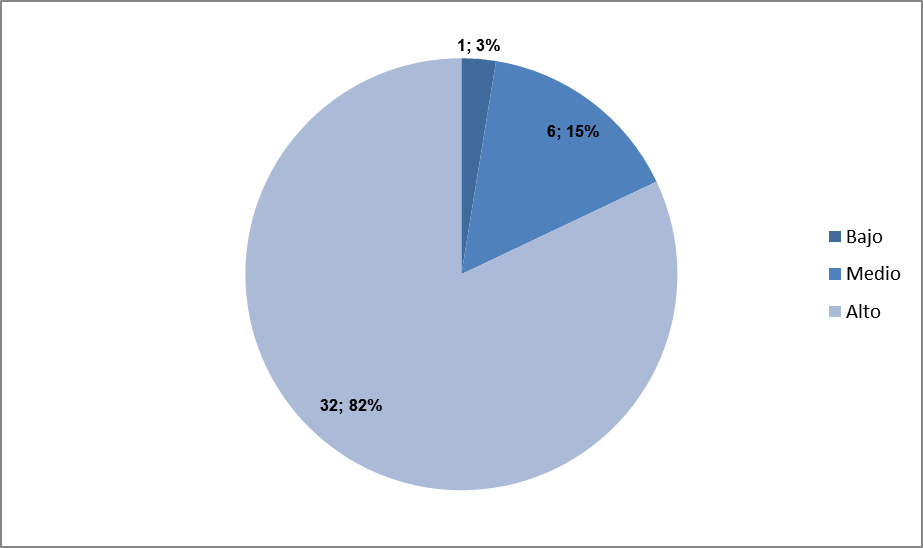
Durante 2018 se puso en marcha un sistema informático de asignación y evaluación de Profesionales Expertos, que ha permitido agilizar las comunicaciones con el equipo y fortalecer la reportabilidad de sus actuaciones.  Además, se retroalimentó a la totalidad de los miembros del equipo que contaban con una evaluación anterior, oportunidad en la cual también se recogió su opinión respecto al funcionamiento del Sistema, así como inquietudes y propuestas asociadas al rol que desempeñan.

La evaluación anual del adecuado ejercicio del rol de Profesional Experto aspira a fortalecer su desempeño y asegurar el buen funcionamiento del segundo nivel jerárquico del Sistema. Constituye el principal insumo para retroalimentar y prestar apoyo en aspectos propios del rol de Profesional Experto que requieran reforzamiento y, además, se utiliza como antecedente para definir actividades de inducción, capacitación y desarrollo y forma parte de los elementos que se tienen a la vista para la asignación de nuevos concursos.

Esta evaluación es realizada sobre la base de una pauta que incluye acciones esperadas en cada sesión de Comité. De esta forma se obtiene una evaluación global al final del proceso que mide el nivel de desarrollo de los atributos que forman parte del perfil del Profesional Experto y que son: visión estratégica, orientación al logro, liderazgo y trabajo en equipo, las que pueden calificarse con notas de 1 a 4 según el nivel alcanzado en cada atributo. Con ello, es posible categorizarlos en los rangos de Alto (3,3- 4,0), Medio (2,5- 3,2), Bajo (1,8- 2,4) y Muy bajo (1,0- 1,7). Cabe señalar que este es el primer año donde se utiliza esta metodología que fue ajustada y aprobada en el respectivo marco de acción.

Al 31 de diciembre de 2018, del universo de 43 Profesionales Expertos, 39 han finalizado procesos de selección y han sido evaluados, siendo 32 de ellos categorizados en un nivel de desempeño alto, 6 en nivel medio y 1 en nivel bajo, sin que ninguno fuera calificado en nivel muy bajo. La evaluación promedio fue de 3,7, en la escala de 1 a 4.

Gráfico 34: distribución de Profesionales Expertos según categorías de evaluación.

****

**Fuente:** Servicio Civil

Gráfico 35: desempeño de Profesionales Expertos por competencia, 2018.

**Fuente:** Servicio Civil

Tabla 12: indicadores asociados a Comités de Selección 2018.

|  |  |
| --- | --- |
| **Indicadores** | **Total 2018** |
| Promedio de profesionales expertos que participan en sesiones por mes | 30 |
| Sesiones realizadas | 1.812 |
| Dietas pagadas año (M$) | 234.927 |
| Reembolsos (M$) | 6.782 |
| Costo total[[18]](#footnote-18) (M$) | 241.709 |

**Fuente:** Servicio Civil

### 4.2.- Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en procesos de selección de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales.

De acuerdo con la ley N° 20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, las Comisiones Calificadoras encargadas de efectuar los procesos de selección destinados a proveer cargos de Director/a de Establecimientos Educacionales Municipales, consideran la participación de un miembro del Consejo de Alta Dirección Pública o de un representante de este cuerpo colegiado.

Los Representantes del Consejo ante dichas Comisiones han sido seleccionados por concurso público, en base al perfil definido al efecto por el Consejo de Alta Dirección Pública, en procesos de selección que consideran fases sucesivas de evaluación curricular, gerencial y psicolaboral, bajo los estándares de los procesos de selección del Sistema de Alta Dirección Pública y que concluyen con una entrevista efectuada por el propio Consejo.

De esta forma, el equipo de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública ante las Comisiones Calificadoras de candidatos a Directores de Establecimientos Educacionales, para el año 2018 estuvo conformado por 47 personas.

Tabla 13: listado de Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en Comisiones Calificadoras vigentes al 31 de diciembre de 2018.  (Fuente: Servicio Civil)

|  | **Nombre del Representante** | **Región de residencia** |
| --- | --- | --- |
| 1. | Avilés Viveros, Ángela | Metropolitana |
| 2. | Briceño Sotelo, Carlos | Metropolitana |
| 3. | Carrasco Muñoz, Pablo | Metropolitana |
| 4. | Cormack Knudsen, Christian | Bio - Bio |
| 5. | Díaz Cuevas, Pedro | O´Higgins |
| 6. | Díaz Mora, Ricardo | Del Maule |
| 7. | Ferrer Artigas, Mercedes | Metropolitana |
| 8. | Frías González, Cristián | O´Higgins |
| 9. | Gallardo Pérez, Edgard | La Araucanía |
| 10. | Gálvez Castro, Leonardo | Valparaíso |
| 11. | Garay Oñate, Sergio | Metropolitana |
| 12. | Gómez Veas, Germán | Metropolitana |
| 13. | Ibáñez León, Patricio | Valparaíso |
| 14. | Ihl Dausend, Claudio | Bio - Bio |
| 15. | Jara Bernadot, Cecilia | Metropolitana |
| 16. | Jofré Pavez, Elena | Valparaíso |
| 17. | Lefián Onetto, Reinaldo | Valparaíso |
| 18. | Manríquez Encina, Patricio | Valparaíso |
| 19. | Marambio Núñez, Darío | Arica y Parinacota |
| 20. | Martínez Chiguay, José | Magallanes |
| 21. | Méndez López, Rita | Metropolitana |
| 22. | Montenegro Fidelei, José | Metropolitana |
| 23. | Muñoz Russell, Valeria | Los Lagos |
| 24. | Ovando Urbina, Mario | Arica y Parinacota |
| 25. | Pacheco Gómez, Patricio | Valparaíso |
| 26. | Paniagua Gianni, Ety | Metropolitana |
| 27. | Pizarro Vásquez, Eduardo | Coquimbo |
| 28. | Quiroz Muñoz, Héctor | Bio Bio |
| 29. | Richards Muñoz, Guillermo | Metropolitana |
| 30. | Rivera Olivares, Milisen | Metropolitana |
| 31. | Riveros Araya, Ismael | Antofagasta |
| 32. | Rojas Astudillo, Maritzaida | Coquimbo |
| 33. | Sagües Hadler, Julio | Metropolitana |
| 34. | Sepúlveda Garrido, Rodrigo | Bio - Bio |
| 35. | Sotomayor Meza, Juan | Los Lagos |
| 36. | Steinmeyer Valenzuela, Sebastián | Aysén |
| 37. | Tillería Aguilera, Luis | Bio - Bio |
| 38. | Torres Peñaloza, Julio | Metropolitana |
| 39. | Uribe Díaz, Jaime | La Araucanía |
| 40. | Vaccarezza Garrido, Giulietta | Bio – Bio |
| 41. | Valdés Sepúlveda, Jorge | Valparaíso |
| 42. | Vera Álvarez, Leyla | La Araucanía |
| 43. | Vera Monroy, Leonardo | Metropolitana |
| 44. | Vera Montoya, María Pilar | Metropolitana |
| 45. | Villagrán Sáez, Jorge | La Araucanía |
| 46. | Yáñez Cortés, María | Atacama |
| 47. | Zech Penjean, Mauricio | La Araucanía |

**Fuente:** Servicio Civil

En 2018 se desarrollaron dos líneas de formación. La primera, denominada Plan de Inducción, se dirigió  a aquellos Representantes que ingresaron a finales del año 2017 y contó con dos hitos: una reunión bilateral o inducción inicial y una segunda jornada de lineamientos técnicos operacionales, necesarios para ocupar la función de representar al Consejo en la Comisiones Calificadoras para los cargos de Directores de Establecimientos Educacionales o Jefe del Departamento de Educación Municipal, en comunas con menos de 1.200 alumnos matriculados. En el período, 15 Representantes participaron de las reuniones bilaterales y 35 de las jornadas de lineamientos técnicos operacionales.

Una segunda línea de formación, enfocada hacia los Representantes del ámbito de la educación con mayor experiencia, tuvo como objetivo la construcción de un análisis reflexivo del impacto de su rol en la calidad de los profesionales seleccionados.

## 5.- Evaluación Directiva y Convenios de Desempeño.

Los convenios de desempeño de los Altos Directivos Públicos y sus evaluaciones se encuentran regulados por el Título VI, párrafo 5°, de la ley N° 19.882, que los caracteriza como un instrumento de gestión destinado a orientar al Alto Directivo Público en el cumplimiento de los desafíos propios de su cargo y a fijar objetivos estratégicos de gestión por los cuales éste será evaluado y retroalimentado anualmente y al término de su período de desempeño.

La ley dispone que los Altos Directivos Públicos deben –dentro del plazo máximo de 60 días corridos, contado desde su nombramiento o renovación-, suscribir un convenio de desempeño con el respectivo superior jerárquico[[19]](#footnote-19). Agrega que los convenios deberán ser propuestos al Alto Directivo Público, a más tardar, dentro de 30 días corridos contados desde el nombramiento, y deberán considerar el respectivo perfil.

Los convenios tendrán una duración de 3 años y se sujetarán al modelo e instrucciones que imparta el Servicio Civil. Una vez suscritos, deberán ser comunicados a dicho servicio para su conocimiento y registro dentro del término de 90 días, pudiendo ser sancionado con multa en caso de incumplir esta disposición.

Cabe destacar que los objetivos y metas que se incluyan en el convenio deberán reflejar los desafíos del cargo y los lineamientos definidos en el respectivo perfil. Además, deberán ser consistentes con los lineamientos de política pública, las prioridades e indicadores gubernamentales, los objetivos estratégicos institucionales y las funciones estratégicas de cada cargo, expresando el aporte clave que se espera que el Alto Directivo efectúe a la institución, con el fin de conducirla hacia mayores niveles de eficacia, eficiencia, gobernanza e integridad.

### 5.1.- Estado de suscripción de convenios de desempeño.

Al 31 de diciembre de 2018, un total de 580 cargos del Sistema de Alta Dirección Pública -84 de primer nivel y 496 de segundo- contaban con nombramiento vigente. De ese total, 370 cargos –74 cargos de primer nivel y 296 de segundo-, que representan un 64% del total, fueron provistos o renovados durante 2018.

De los 74 Altos Directivos Púbicos de primer nivel nombrados o renovados en 2018, el 100% suscribió su convenio dentro de plazo. En el caso de los directivos de segundo nivel jerárquico, 295 de un total de 296 -que corresponden al 99,7%- suscribieron oportunamente su convenio.

Del total de los convenios de desempeño de primer nivel suscritos, 54 –que corresponden a un 73% del total de 74- fueron comunicados al Servicio Civil durante 2018. Respecto del segundo nivel, en un 72% de los casos –que ascienden a 214- se cumplió con esta obligación en el mismo período.

Cabe señalar que el diferencial entre los convenios de desempeño suscritos e informados al Servicio Civil durante 2018 obedece, en la mayoría de los casos, a que los nombramientos se efectuaron en el último trimestre del 2018 por lo que el plazo para cumplir con esta obligación trascendía al 31 de diciembre del mismo año.

Gráfico 36: comunicación a DNSC de convenios de desempeño celebrados en 2018, correspondientes a Altos Directivos Públicos de primer nivel jerárquico.

**Fuente**: Servicio Civil

Gráfico 37: comunicación a DNSC de convenios de desempeño celebrados en 2018, correspondientes a Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico.

**Fuente**: Servicio Civil

Considerando que la ley dispone la aplicación de multa en caso de incumplimiento de los plazos establecidos para la suscripción de los convenios de desempeño, el Sistema de Alta Dirección Pública emite alertas dirigidas a la autoridad tanto al efectuarse el nombramiento como al tener lugar la renovación. Tal como se señalare, en 2018 se registró un único caso de incumplimiento, el que fue debidamente informado a la Contraloría General de la República.

Gráfico 38: estado de suscripción de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos de primer nivel con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.

**Fuente**: Servicio Civil

Gráfico 39: situación de Convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de primer nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.

**Fuente:** Servicio Civil

Gráfico 40: estado de suscripción de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos de segundo nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.

**Fuente:** Servicio Civil

Gráfico 41: situación de Convenios de desempeño no suscritos, correspondientes a Altos Directivos de segundo nivel, con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.

**Fuente:** Servicio Civil

Finalmente es posible apreciar cómo la reforma legal incidió en la disminución de los plazos de suscripción de los convenios de desempeño. Es así como en el primer nivel jerárquico, no hubo convenios que se suscribieran en un plazo mayor a 90 días los años 2017 y 2018, mientras que en el segundo nivel, el año 2018 solamente el 0,3% se suscribió en un plazo mayor a 90 días y el 99,7% en 90 o menos días.

Gráfico 42: porcentaje de convenios de desempeño suscritos en un plazo mayor a 90 días en cargos de primer y segundo nivel jerárquico.

**Fuente:** Servicio Civil

### 5.2.- Estado de evaluación de convenios de desempeño.

Del universo de 580 Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018, 294 debieron contar con al menos una evaluación anual, de las cuales se recibieron 202 –que corresponden al 68,7%- dentro de plazo y 54 –equivalentes al 18,4%- fuera de plazo. Las restantes 38 se encontraban en proceso de elaboración.

Gráfico 43: situación de las evaluaciones de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018.

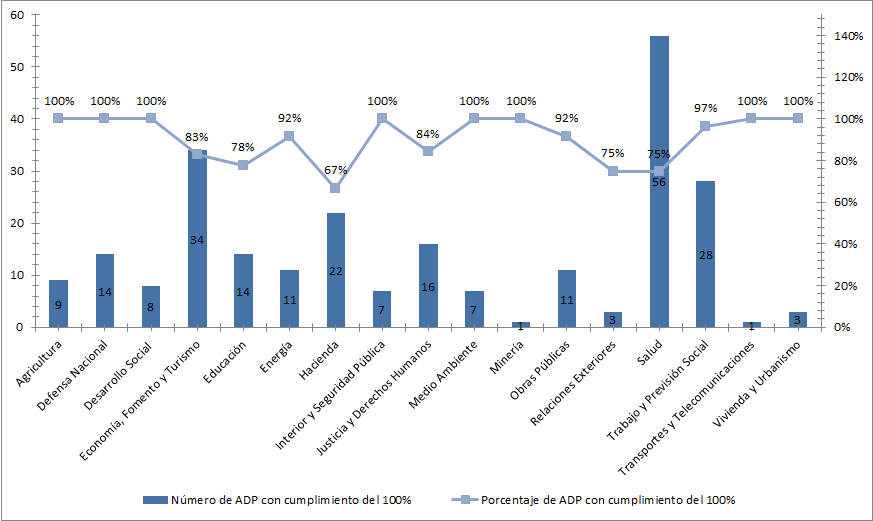
**Fuente:** Servicio Civil

En cuanto a los resultados de las evaluaciones, tal como lo muestra el siguiente gráfico, 216 de las 256 evaluaciones recibidas –correspondientes a 17 Altos Directivos Públicos de primer nivel y 199 de segundo- dan cuenta del cumplimiento del 100% del convenio de desempeño. Lo que significa que en el 84,37% de los casos se alcanza la evaluación máxima. Los ministerios con porcentajes de cumplimiento de convenios más bajos corresponden a Salud y a Hacienda, seguidos de Relaciones Exteriores y Educación.

**Gráfico 44: porcentajes de cumplimiento de Convenios de desempeño de Altos Directivos Públicos con nombramiento vigente al 31 de diciembre de 2018**.

**Fuente:** Servicio Civil

Gráfico 45: evaluaciones por ministerio y nivel promedio de cumplimiento de convenios de desempeño, 2018.



**Fuente:** Servicio Civil

### 5.3.- Avances en la gestión de convenios de desempeño.

Durante 2018 se amplió el alcance del Sistema Informático de Convenios y Desarrollo de Altos Directivos Públicos, SICDE, mediante la incorporación de Altos Directivos Públicos y jefes de servicios como usuarios directos, permitiéndoles usar dicha plataforma para elaborar el Informe Anual de Cumplimiento y su evaluación final por parte de la autoridad. De esta forma se provee a los usuarios de una modalidad directa, segura y ágil de participar en el proceso de evaluación de directivos.

Finalmente, en el mismo período se recertificó el proceso de asesoría técnica a ministerios y servicios en materia de convenios de desempeño, conforme con el estándar internacional ISO 9001, incluyendo el modelo de asesoría en línea desde la plataforma informática SICDE.

## 6.- Costos del Sistema de Alta Dirección Pública.

El presupuesto de la Dirección Nacional del Servicio Civil –de acuerdo con la Ley de Presupuestos del Sector Público para el año presupuestario 2018- ascendió a MM$12.088 y su ejecución alcanzó al 99,74 %.

Tabla 14: ejecución presupuestaria Servicio Civil al 31 de diciembre 2018. Cifras a diciembre 2018 en MM$

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Concepto Presupuestario** | **2017** | | | **2018** | | |
| **Presupuesto** | **Ejecución** | **% Ejecución** | **Presupuesto** | **Ejecución** | **% Ejecución** |
| 21 Gastos en Personal | 5.888 | 5.876 | 99,79% | 6.346 | 6.314 | 99,50% |
| 22 Bienes y Servicio de Consumo | 5.755 | 5.755 | 100,00% | 5.371 | 5.371 | 100,00% |
| 29 Adquisición de Activos no Financieros | 338 | 337 | 99,82% | 242 | 242 | 99,98% |
| 34 Servicio de la Deuda | 136 | 127 | 93,29% | 129 | 129 | 100,0% |
| **TOTAL** | **12.117** | **12.095** | **99,82%** | **12.088** | **12.056** | **99,74%** |

**Fuente:** Servicio Civil

Tabla 15: ejecución presupuestaria Servicio Civil año 2018. Subtítulo 21, Gasto en Personal. Cifras al 31 de diciembre de 2018 en MM$

| **Ítem** | **Ejecutado 2017** | **Ejecutado 2018** | **Diferencia** |
| --- | --- | --- | --- |
| Remuneraciones y Horas Extras | 5.216 | 5.572 | 356 |
| Honorarios Institucionales | 153 | 122 | -31 |
| Honorarios Representantes Educación | 182 | 206 | 24 |
| Dietas Consejeros | 127 | 140 | 13 |
| Dietas Profesionales Expertos | 145 | 235 | 90 |
| Viáticos Institucionales | 16 | 16 | 0 |
| Viáticos Concursos ADP | 9 | 7 | -2 |
| Viáticos Internacionales | 28 | 15 | -13 |
| **Total Subtítulo 21** | **5.876** | **6.314** | **438** |

**Fuente:** Servicio Civil

Tabla 16: ejecución presupuestaria Servicio Civil año 2018. Subtítulos 22, 24, 29 y 34. Cifras a diciembre 2018 en MM$

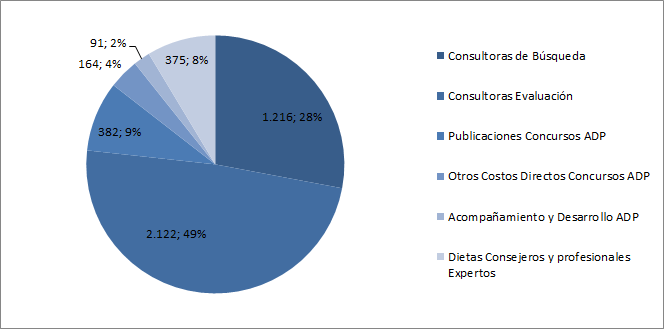
| **Ítem** | **Ejecutado 2017** | **Ejecución 2018** | **Diferencia** |
| --- | --- | --- | --- |
| Consultoras Búsqueda | 1.745 | 1.216 | -529 |
| Consultoras Evaluación | 1.575 | 2.122 | 547 |
| Publicaciones Concursos ADP | 400 | 382 | -18 |
| Otros Costos Directos Concursos ADP | 197 | 164 | -33 |
| Acompañamiento y Desarrollo ADP | 141 | 91 | -50 |
| Costos Indirectos Concursos ADP | 176 | 228 | -50 |
| Concursos Educación | 324 | 261 | -63 |
| Concurso Funciona! | 80 | 104 | 24 |
| Costos de Operación y Funcionamiento del Servicio. | 1.117 | 846 | -271 |
| **Total Subtítulo 22** | **5.755** | **5.371** | **-385** |
| Mobiliario, Máquinas y Equipos | 70 | 33 | -37 |
| Licencias y Sistemas Informáticos | 267 | 209 | -58 |
| **Total Subtítulo 29** | **337** | **242** | **-95** |
| Servicio de la Deuda | 127 | 129 | 2 |
| **Total Subtítulo 34** | **127** | **129** | **2** |
| **Total Presupuesto** | **12.095** | **12.056** | **-39** |

**Fuente:** Servicio Civil

En el año presupuestario 2018 los costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública, ascendieron a MM$4.350. Cabe señalar que dichos costos incluyen aquellos derivados de servicios de evaluación y búsqueda de candidatos, lo que representa el 77% del gasto asociado al Sistema; los relativos a publicación de convocatorias, que demandaron el 9% del gasto; los destinados a acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos, que corresponden al 2%; los asociados al pago de dietas y viáticos de Consejeros y Profesionales Expertos, que ascienden al 8%, y otros costos directos como pasajes, arriendo de salas, entre otros, que alcanzan al 4%.

Al comparar la ejecución presupuestaria 2018 con la correspondiente al año presupuestario 2017 –lo que se refleja en la tabla 14-, se observa una significativa reducción de los costos asociados al pago de empresas consultoras por servicios de búsqueda de candidatos, lo que se explica porque se redujo el uso de dichos servicios, particularmente respecto de cargos de segundo nivel, y por la incorporación del mecanismo de gestión de candidatos. Por otra parte, la mayor alza corresponde al pago de empresas consultoras por servicios de evaluación, lo que obedece al aumento del número tanto de convocatorias como de candidatos que participaron en las mismas.

Gráfico 46: distribución de costos asociados a Alta Dirección Pública. Ejecución 2018 MM$.



**Fuente:** Servicio Civil.

### 6.1.- Costos directos promedio de los concursos concluidos[[20]](#footnote-20) en 2018.

En 2018 concluyeron 426 concursos, con un costo promedio de M$ 17.344 en los concursos para proveer cargos adscritos de primer nivel jerárquico y en segundo nivel, con un costo promedio de M$8.499. Respecto a los cargos no adscritos, en primer nivel el costo promedio fue de M$19.769 y en segundo nivel, de M$ 9.270. En consecuencia, el costo promedio del total de concursos concluidos en 2018 ascendió a M$10.642.

Tabla 17: costos promedios de concursos concluidos en 2018 en M$.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nivel** | **Adscritos** | **No adscritos** | **Costo promedio 2018** |
| Primero | 17.344 | 19.769 | 17.860 |
| Segundo | 8.499 | 9.270 | 8.599 |
| Costo Promedio 2018 | 10.302 | 12.603 | 10.642 |

**Fuente:** Servicio Civil

Las tablas siguientes dan cuenta de la evolución de los costos promedio por tipo de gasto, desde 2013 a 2018. Es posible apreciar que en 2018 se registró una disminución de 37,8% con respecto al costo promedio del año 2017, lo que obedece principalmente a tres factores. En primer lugar, hubo una disminución de la utilización del servicio de búsqueda de candidatos para los concursos adscritos. Durante el 2018 el porcentaje de concursos con servicio de búsqueda bajó respecto al año 2017, de un 100% a un 66% en el caso de primer nivel adscrito y de un 60% a un 24% en segundo nivel adscrito.

Además, hubo una disminución de las tarifas cobradas por empresas consultoras de búsqueda debido a negociación de tarifas, lo que permitió que el factor disminuyera un 5% respecto al valor establecido el convenio marco, pasando de un 3,1 UF a 2,9 UF.

Finalmente, hubo una disminución en el tamaño de los avisos publicados en diarios de circulación nacional y regional, lo que sumado al aumento del número de publicaciones anuales, impactó directamente en el costo de las publicaciones, las que en promedio disminuyeron en un 41% respecto al año 2017.

Tabla 18: evolución costo promedio de concursos por tipo de cargo en M$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2018.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Primer Nivel Adscrito** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** |
| Costo Publicación | 1.257 | 814 | 807 | 1.357 | 1.362 | 802 |
| Costo Búsqueda | 20.408 | 13.310 | 12.667 | 14.270 | 18.734 | 14.966 |
| % concursos con Búsqueda | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 66% |
| Costo Evaluación | 6.199 | 5.930 | 5.734 | 6.835 | 7.782 | 6.631 |
| **Costo Promedio** | **27.863** | **20.055** | **19.208** | **22.462** | **27.878** | **17.344** |
| Variación Anual Costos |  | -28,0% | -4,2% | 16,9% | 24,1% | -37,8% |
| N° Concursos | 21 | 69 | 47 | 17 | 15 | 74 |
| **Primer Nivel No Adscrito** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** |
| Costo Publicación | 1.885 | 2.692 | 1.664 | 1.636 | 2.228 | 1.724 |
| Costo Búsqueda | 16.649 | 20.705 | 11.570 | 11.557 | 14.011 | 11.593 |
| % concursos con Búsqueda | 43% | 87% | 100% | 100% | 96% | 95% |
| Costo Evaluación | 7.368 | 6.531 | 6.662 | 7.045 | 6.520 | 8.272 |
| % Evaluación |  |  |  |  |  | 85% |
| **Costo Promedio** | **15.687** | **27.168** | **19.063** | **20.238** | **21.310** | **19.769** |
| Variación Anual Costos |  | 73,2% | -29,8% | 6,2% | 5,3% | -7,2% |
| N° Concursos | 21 | 15 | 16 | 14 | 27 | 20 |
| **Segundo Nivel Adscrito** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** |
| Costo Publicación | 1.058 | 602 | 713 | 1.168 | 1.295 | 775 |
| Costo Búsqueda | 9.550 | 8.803 | 8.285 | 8.035 | 7.975 | 7.106 |
| % concursos con Búsqueda | 54% | 33% | 36% | 53% | 60% | 24% |
| Costo Evaluación | 5.467 | 4.188 | 4.200 | 4.930 | 5.637 | 6.051 |
| **Costo Promedio** | **11.711** | **7.687** | **7.908** | **10.380** | **11.749** | **8.499** |
| Variación Anual Costos |  | -34,4% | 2,9% | 31,3% | 13,2% | -27,7% |
| N° Concursos | 232 | 155 | 415 | 197 | 195 | 289 |
| **Segundo Nivel No Adscrito** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** |
| Costo Publicación | 2.148 | 1.459 | 1.881 | 2.306 | 2.250 | 1.315 |
| Costo Búsqueda |  | 3.342 | 2.405 | 7.197 | 11.127 | 9.201 |
| % concursos con Búsqueda | 0% | 8% | 3% | 3% | 20% | 9% |
| Costo Evaluación | 6.664 | 5.672 | 5.116 | 5.923 | 7.674 | 7.099 |
| **Costo Promedio** | **8.812** | **7.414** | **7.058** | **8.424** | **12.149** | **9.270** |
| Variación Anual Costos |  | -15,9% | -4,8% | 19,4% | 44,2% | -23,7% |
| N° Concursos | 49 | 59 | 40 | 37 | 27 | 43 |

**Fuente:** Servicio Civil

Gráfico 47: evolución costo promedio de concursos por nivel jerárquico, en M$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2018.

**Fuente:** Servicio Civil

Tabla 19: evolución de costo promedio de concursos, desagregado por tipo de servicio en M$. Valores actualizados al 31 de diciembre de 2018.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Total** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** |
| Costo Publicación | 1.290 | 926 | 841 | 1.363 | 1.485 | 879 |
| Costo Búsqueda | 11.421 | 11.980 | 9.466 | 9.162 | 10.024 | 10.526 |
| % concursos con Búsqueda | 48% | 46% | 41% | 52% | 63% | 33% |
| Costo Evaluación | 5.810 | 5.003 | 4.478 | 5.302 | 5.894 | 6.349 |
| **Costo Promedio** | **12.580** | **11.477** | **9.212** | **11.402** | **13.681** | **10.642** |
| Variación Anual Costos |  | -8,8% | -19,7% | 23,8% | 20,0% | -22,2% |
| N° Concursos | 323 | 298 | 518 | 265 | 264 | 426 |

**Fuente:** Servicio Civil.

Gráfico 48: evolución costo promedio de concursos desagregado por tipo de servicio en M$.

**Fuente:** Servicio Civil.

### 6.2.- Costos de actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

Las actividades de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos durante 2018 tuvieron un costo de M$91.426. Tal como se refleja en la tabla siguiente, el 84,2% del presupuesto fue destinado a actividades relacionadas con la formación de Altos Directivos Públicos, tales como los talleres de fortalecimiento de los atributos del perfil de selección, y publicaciones del Servicio Civil, que incluye manuales de inducción y el desarrollo de material audiovisual.

Tabla 20: costos actividades de acompañamiento y desarrollo en M$.

| **Ítem** | **Ejecutado 2018** |
| --- | --- |
| Formación de Altos Directivos Públicos. | 66.670 |
| Serie de publicaciones del Servicio Civil. | 10.266 |
| Definición e implementación del Modelo de Desarrollo ADP. | 7.356 |
| Inmersión e Inducción de Altos Directivos Públicos. | 3.619 |
| Desempeño Altos Directivos Públicos. | 2.842 |
| Reconocimiento Altos Directivos Públicos. | 522 |
| Desarrollo de procesos de integración intrainstitucional. | 151 |
| **Total** | **91.426** |

**Fuente:** Servicio Civil.

### 6.3.- Dietas y viáticos de Profesionales Expertos y Consejeros.

Durante 2018 los costos por concepto de dietas de Profesionales Expertos y Consejeros ascendieron a M$330.917. En el caso de los Profesionales Expertos, se pagaron M$144.995 y en el caso de los Consejeros las dietas sumaron un total de M$127.296.

Cabe recordar que la dieta de los Profesionales Expertos asciende a 5 UF por sesión con tope de 60 UF mensuales, equivalente a 12 sesiones y, en el caso de los Consejeros, a 15 UF por cada sesión a que asistan, con un máximo de 120 UF por mes calendario, equivalente a 8 sesiones mensuales. Cabe señalar que durante 2018 el Consejo celebró un promedio de 10 sesiones mensuales[[21]](#footnote-21), lo que arroja 22 sesiones ad-honorem.

Además, los Profesionales Expertos, son reembolsados por los gastos en que incurran en sus desplazamientos a regiones para el buen desarrollo de los concursos. Dicho reembolso se efectúa recurriendo –a modo de referencia- al monto tope de un viático grado 4, cubriendo alimentación, alojamiento y traslados, con la sola excepción de pasajes de avión, los que son comprados directamente por el Servicio Civil. En 2018, los montos reembolsados por estos conceptos ascendieron a un total de M$6.782.

### 6.4.- Procesos de Selección de Jefes DAEM menos 1.200 alumnos y Directores de Establecimientos Educacionales Municipales.

En 2018, los costos asociados a los procesos de selección destinados a proveer los cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales ascendió a M$960.694, monto que considera 607 concursos de Directores de Establecimientos Educacionales y 7 concursos de Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos.

Los costos directos asociados a los concursos destinados a proveer cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales incluyen: honorarios y viáticos de los Representantes del Consejo de Alta Dirección Pública ante las Comisiones Calificadoras; traslados; arriendo de oficinas regionales; publicación y difusión quincenal en medio regionales y nacionales; mantención y soporte sistemas informáticos; los que se pagan con cargo a la glosa para el pago de concursos asociados a la ley N°20.501, sobre  Calidad y Equidad de la Educación, de la Partida N°09, correspondiente al Ministerio de Educación.

Tabla 21: costos de concursos del ámbito de la educación.

|  |  |
| --- | --- |
| **Ley N° 20.501 de Calidad y Equidad de la Educación** | **M$** |
| Honorarios representantes Consejo de Alta Dirección Pública | 206.388 |
| Remuneración y viáticos personal | 493.518 |
| **Gastos de Personal** | **699.906** |
| Otros costos del Sistema | 260.788 |
| **Total Glosa Ley 20.501** | **960.694** |

**Fuente:** Servicio Civil

### 6.5.- Financiamiento.

En esta materia se debe distinguir entre los costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública y a los procesos de selección destinados a proveer cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales, en los que la ley N°20.501, de Calidad y Equidad de la Educación, dispuso la participación del Sistema.

La distinción obedece no sólo a su naturaleza diversa, sino que también a la fuente de financiamiento de un caso y otro.

**6.5.1.- Financiamiento de costos asociados al Sistema de Alta Dirección Pública.** La Ley de Presupuestos del Sector Público anualmente, en el Capítulo 15, Dirección Nacional del Servicio Civil, de la Partida Presupuestaria N° 08, del Ministerio de Hacienda, contempla una glosa destinada a financiar los concursos de la ley N° 19.882, es decir los correspondientes al Sistema de Alta Dirección Pública. Dicha glosa financia los gastos directos del proceso de reclutamiento y selección; servicios de evaluación y búsqueda prestados por las empresas consultoras; otros servicios como videoconferencias, arriendo de salón para comités, pasajes, correo, mantención y *hosting* del sistema de postulación, difusión de concursos mediante publicaciones en diarios de circulación nacional y regional, traslado, alimentación y permanencia tanto de candidatos como de Consejeros o sus representantes. Asimismo, con cargo a estos recursos se financian acciones de acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

El Servicio Civil trimestralmente informa a la Comisión Especial Mixta de Presupuestos del Congreso Nacional sobre los concursos llevados a cabo en cada trimestre, especificando cada uno de los cargos que se aspiraba a proveer, el nivel jerárquico de los cargos concursados, el ministerio o servicio del que dependen dichos cargos, el resultado alcanzado, el tiempo promedio de duración de procesos de selección y los costos asociados a ellos.

### 6.6.- Financiamiento de concursos regulados por la Ley de Calidad y Equidad de la Educación.

Los costos asociados a los procesos de selección destinados a proveer los cargos de Jefes DAEM en comunas de menos 1.200 estudiantes y cargos de Directores de Establecimientos Educacionales Municipales se pagan con cargo a la glosa para el pago de concursos asociados a la ley N°20.501, sobre Calidad y Equidad de la Educación, de la Partida N°09, correspondiente al Ministerio de Educación.

El costo total para estos concursos en 2018 fue de M$960.694, que considera 607 concursos de Directores de Establecimientos Educacionales y 7 concursos de Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos.

## 7.- Proyectos 2019.

Con el fin de dar cuenta de los desarrollos futuros que se planifican respecto de cada uno de los ámbitos del funcionamiento del Sistema de Alta Dirección objeto del presente informe, a continuación se reseñan algunos de los principales proyectos.

### 7.1.- Aseguramiento de la calidad de los concursos y uso eficiente de recursos.

En 2019 se llevarán a cabo diversas acciones destinadas a asegurar la calidad de los concursos y el uso eficiente de recursos, con el propósito de disminuir tanto su duración como sus costos, sin detrimento de sus estándares.

En materia de aseguramiento de la calidad –y tras concluir la etapa de pilotaje-, iniciará su operación en régimen el nuevo modelo de evaluación gerencial y psicolaboral, lo que se traducirá en su aplicación a todo el universo de concursos durante 2019.

Además, se implementará un nuevo modelo de análisis curricular que considera el uso de currículum único[[22]](#footnote-22), que permita la aplicación de un nuevo filtro curricular –desarrollado por medio de inteligencia artificial- que facilitará la identificación de conocimientos y potencial en los candidatos. De esta forma se busca reducir el peligro de perder talento, derivado de un filtro curricular que favorece experiencias previas en el sector público y no da cuenta del potencial de desempeño.

Finalmente, se implementarán medidas de simplificación procedimental y gestión documental; se avanzará en la estandarización del método de entrevistas y en propiciar y facilitar la realización de entrevistas finales por la autoridad encargada del nombramiento.

### 7.2.- Acompañamiento y desarrollo de Altos Directivos Públicos.

Durante 2019, a dos años del diseño e implementación del Modelo de Acompañamiento y Desarrollo de Altos Directivos Públicos, se efectuará una actualización que incluirá, entre otras medidas, el complemento de los actuales Instructivos que abordan las distintas fases del ciclo directivo con los aprendizajes obtenidos desde su implementación.

Se actualizará el Sistema de Gestión del Desempeño de los Altos Directivos Públicos, a través del diseño de una herramienta de evaluación de la gestión directiva basada en competencias, llamada a complementar la actual evaluación del desempeño; se aumentará la cobertura regional del  Plan de Inducción y Formación, desarrollando en cada región al menos una actividad; se incrementará el alcance de los talleres destinados a reforzar las competencias contempladas por el perfil del Alto Directivo Público, sumando especificidades sectoriales y brechas detectadas, y se diseñará una “ruta de contenidos” para el Ciclo de Desarrollo Directivo, basada en necesidades específicas previamente identificadas.

Finalmente, se espera potenciar la atracción de talento, mediante el fomento de la participación de nuevos postulantes en espacios no explorados hasta ahora. Además   
–con el mismo objetivo- los Altos Directivos Públicos serán incorporados al Programa Transforma, iniciativa destinada a difundir historias de funcionarios públicos que han aportado con mejoras concretas a la manera en que el Estado se hace cargo de las necesidades ciudadanas, con el fin de contribuir a atraer talento como consecuencia de la revalorización de la función pública.

### 7.3.- Experiencia usuario ADP.

Uno de los focos de 2019 será la optimización de la experiencia de los usuarios del Sistema y de la interacción con los candidatos y con la autoridad.

En esa línea, se fortalecerá el modelo de comunicaciones automáticas con los postulantes durante el proceso de selección y se recogerá información sobre su experiencia como usuarios, a fin de redefinir procesos y procedimientos y facilitar la atracción de profesionales con potencial directivo que hoy no postulan. Además, se medirá la confianza de los postulantes en el Sistema y, por otra parte, se llevará a cabo un estudio dirigido a conocer su experiencia con el nuevo modelo de evaluación psicolaboral.

Con respecto a la autoridad, se registrará la valoración que la autoridad haga del proceso de selección de cargos de su dependencia y sus resultados, con el fin de avanzar en la mejora continua de los procesos de selección.

### 7.4.- Empresas consultoras.

En 2019 se proyecta continuar reforzando el acompañamiento a las empresas consultoras mediante capacitaciones destinadas a integrar eventuales brechas.

Se fortalecerá la gestión integral de empresas consultoras y su sitio web, en el cual se llevarán a cabo los ajustes necesarios para incorporar las modificaciones técnicas derivadas del nuevo modelo de evaluación gerencial y psicolaboral en proceso de implementación. Además, se monitorearán las modificaciones e intervenciones implementadas, con el fin de efectuar cambios necesarios para optimizar sus resultados.

Entre los restantes proyectos 2019 en este ámbito, se incluyen la propuesta de bases para el nuevo Convenio Marco para servicios de evaluación y búsqueda de Altos Directivos Públicos; la certificación de personas naturales para el nuevo modelo de evaluación gerencial y psicolaboral, y el pilotaje del proyecto por el cual todos los candidatos -independientemente de si postulan en línea o son contactados por empresas de búsqueda- sean evaluados por una única consultora, eliminando la evaluación a cargo de las empresas de búsqueda.

### 7.5.- Profesionales Expertos.

En 2019 se fortalecerá el sistema informático -puesto en marcha en 2018- que da soporte a las actividades de asignación de tareas y evaluación de desempeño de Profesionales Expertos.

Además, se mantendrán las instancias de capacitación enfocadas en actualizar lineamientos y modelos de trabajo, así como las de retroalimentación, dirigidas a optimizar el ejercicio de su rol y su adecuada representación del Consejo de Alta Dirección Pública.

### 7.6.- Convenios de Desempeño.

Sin perjuicio de los logros alcanzados, aún persisten desafíos pendientes, respecto de los cuales se aspira a avanzar en 2019. En primer término, se complementará el Modelo de Gestión del Desempeño de Altos Directivos Públicos -enfocado en la evaluación anual del convenio y el cumplimiento de los resultados estratégicos institucionales de carácter cuantitativo- con la valoración de la forma en que se logra dicho cumplimiento y en que el directivo despliega tanto sus competencias como los valores y principios que exige la función pública.

Además, se proyecta avanzar en la consolidación de un sistema de información y reportabilidad que aporte información oportuna y permanente, que sea relevante para la toma de decisiones sobre la permanencia de los Altos Directivos Públicos en sus cargos.

### 7.7.- Alta Dirección Pública en el ámbito de la Educación.

En 2019 se proyecta profundizar la coordinación con la institucionalidad del sector; potenciar los resultados de un buen sistema de selección del liderazgo escolar a través de procesos de inducción, acompañamiento y evaluación de los Directores elegidos, e identificar indicadores que permitan evaluar los resultados del sistema de selección, de modo de tomar decisiones con suficiente información y corregir eventuales errores. Para ello se implementará el proyecto “Liderazgo para la Educación Pública”, por medio del cual se diseñarán y pondrán en marcha rutas diferenciadas de acompañamiento basadas en indicadores de gestión y evaluación, que permitan mejorar la gestión del desempeño de los directivos educacionales seleccionados con la participación del Sistema. De esta forma se busca mejorar los indicadores de su gestión y evaluación, visibilizando los aportes a la calidad de la educación pública.

En lo relativo al proceso de selección, a partir del mes de mayo de 2019 se implementará un modelo de evaluación con mayores grados de estandarización, alineándolo con el nuevo modelo de evaluación gerencial y psicolaboral desarrollado para Alta Dirección Pública. Además, se llevará a cabo el proyecto de Gestión de Asesorías Externas -que llevan a cabo la evaluación de candidatos- dirigido a elevar la calidad de su desempeño y cautelar su sujeción a estándares semejantes y, por otra parte, se avanzará hacia la instauración de un convenio marco para la selección de directivos educacionales.

Finalmente, se participará de una mesa de trabajo con el Ministerio de Educación, destinadas a coordinar el apoyo a las escuelas insuficientes, proveniente del propio ministerio, de los municipios y del Servicio Civil.

**IV.- MIRADA DE FUTURO Y PRÓXIMOS DESAFÍOS**

Con el ánimo de invitar a una reflexión sobre los nuevos desafíos que deberá enfrentar el Sistema de Alta Dirección Pública, hemos querido detenernos en los siguientes aspectos, algunos de los cuales hemos incluido en informes anteriores:

## 1.- Expansión de los criterios de mérito en la selección directiva en Chile: logros y complejidades.

Desde los primeros años de funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública, hemos podido apreciar la expansión de la aplicación de criterios de mérito en la selección directiva del sector público en nuestro país.

En primer lugar, el ámbito de aplicación del propio Sistema se ha incrementado progresivamente, mediante la incorporación de nuevos servicios y cargos.  Además, se han creado cargos no adscritos al Sistema, que son aquellos que la ley ha ordenado proveer a través de sus procesos de selección o con la participación de su institucionalidad,[[23]](#footnote-23) y se han incorporado –en virtud de la ley N°20.501, sobre Calidad Equidad de la Educación-, cargos de Directores de Administración de Educación Municipal y de Directores de Establecimientos Educacionales, en más de 300 comunas del país, aplicando respecto de estos últimos selección basada en mérito, con sujeción a los estándares de la Alta Dirección Pública.

Esta tendencia a la expansión del mérito fue, además, reafirmada por la ley N°20.955 que consagró al Sistema como la norma general aplicable respecto de nuevos servicios públicos; dispuso la aplicación de procedimientos análogos a los de segundo nivel en la selección de Jefes de Programas de Subsecretaría bajo determinados supuestos, e incorporó a los Gerentes y el Fiscal de CORFO como cargos no adscritos.

Como se refleja en los gráficos siguientes, al 31 de diciembre de 2018, 133 servicios y 1.169 cargos forman parte del Sistema, a los que se suman 214 cargos no adscritos en 68 organismos públicos. Al agregar los 3.172 cargos de Directores de Establecimientos Educacionales, distribuidos en 345 comunas del país y 283 cargos de Jefes DAEM, se constata que la Alta Dirección Pública participa -en distintas modalidades-, de la provisión de 4.838 cargos en 547 organizaciones públicas. Lo que significa un crecimiento del 603% respecto de su ámbito de aplicación inicial, que consideraba sólo 688 cargos en 93 servicios públicos.

Gráfico 49: evolución del número de cargos que se proveen a través o con la participación del SADP, incluyendo adscritos, no adscritos y DEEM.

**Fuente:** Servicio Civil

La tónica expansiva también se reflejó en el compromiso del Ejecutivo de la época –en el marco de la reforma del Sistema de 2016- de remitir a tramitación legislativa, dentro del plazo de un año desde la publicación de la ley N°20.955, dos proyectos de ley que debían incorporar mecanismos de reclutamiento y selección basados en el mérito, para la designación de los directores de las empresas públicas y para directivos del ámbito municipal.

Respecto a la selección por mérito en el ámbito de las empresas públicas, en octubre de 2017 se envió a tramitación legislativa el proyecto comprometido -que crea el Servicio de Empresas Públicas y perfecciona los gobiernos corporativos de las empresas del Estado y de aquellas en que éste tenga participación (Boletín N°11.485-05)-, que propone la selección por Alta Dirección Pública de los cargos directivos del servicio que reemplazaría al actual Comité CORFO a cargo del Sistema de Empresas Públicas y a 6 integrantes de su Consejo Directivo. Además, la iniciativa propone, respecto de los miembros de los Directorios de las empresas SEP, la participación eventual del Sistema al considerarlo como una de tres alternativas para la provisión de dichos cargos. Actualmente, el proyecto está radicado ante la Comisión de Hacienda de la Cámara de Diputados.

En cuanto a las empresas públicas que no forman parte del SEP, el legislador ha dispuesto la participación de la Alta Dirección Pública en la selección de miembros de los Directorios de CODELCO y de ENAP, así como del recientemente creado Fondo de Infraestructura S.A.

En el ámbito regional, la ley N°21.074, relativa al fortalecimiento de la regionalización, dispuso la aplicación de la selección por mérito respecto del Jefe de la Unidad de Control del Gobierno Regional, pese a que el proyecto original incluía la selección a través de concurso público del Secretario/a Ejecutivo/a del Consejo Regional y de los Jefes de División de los Gobiernos Regionales.

En materia de gobiernos locales, la ley N° 20.922, que modificó la Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, estableció la obligación de los municipios de contar con política de recursos humanos y con un reglamento de concursos públicos, los cuales deberían fundarse en criterios de mérito.

Finalmente, la norma de general aplicación en materia de gestión de personas referida a reclutamiento y selección -contenida en los artículos 13 y 14 de la Resolución Afecta N°1, de la Dirección Nacional del Servicio Civil, de 11 de mayo de 2017- impuso a los servicios públicos el deber de elaborar y aplicar procedimientos transparentes, basados en el mérito, idoneidad, inclusión e igualdad de oportunidades y señala los contenidos mínimos de sus procedimientos, precisando que dicho proceso de selección deberá aplicarse, como regla general, a ingresos en calidad jurídica de contrata o cuando rija el Código del Trabajo.

De esta forma, nuestro país ha avanzado en el proceso de profesionalizar la gestión pública y constituir al mérito en requisito de acceso a cargos de la Administración del Estado y, en ese marco, a la Alta Dirección Pública le ha cabido el rol de catalizador del cambio de paradigma, que nos ha llevado a transitar desde prácticas clientelistas hacia la idoneidad y el mérito como criterios esenciales en la provisión de cargos públicos.

Este logro conlleva, sin embargo, algunas complejidades, tanto desde la perspectiva del crecimiento del Sistema de Alta Dirección Pública en particular, como respecto de la expansión del mérito en la selección directiva del Estado, en general. Nos referiremos a dichos aspectos en los acápites siguientes.

## 2.- Complejidades derivadas de la creciente expansión del ámbito de competencia del Sistema de Alta Dirección Pública.

Como se señalara en el acápite anterior, el ámbito de aplicación del Sistema de Alta Dirección Pública se ha incrementado en un 297% respecto de su alcance inicial, incluyendo cargos adscritos, no adscritos y del sector de la educación municipal. Si bien este crecimiento refleja la confianza que el legislador ha depositado en el Sistema -lo que nos llena de genuino orgullo-, resulta necesario que vaya aparejado de un aumento de los recursos disponibles para hacer frente a la mayor envergadura de la tarea.

Sin perjuicio de lo anterior, la Dirección Nacional del Servicio Civil y el Consejo de Alta Dirección Pública -en un proceso de permanente mejora continua-, han adoptado medidas dirigidas a eficientar procesos y optimizar el uso de los recursos disponibles. Además, considerando que la capacidad productiva del Sistema para llevar a cabo concursos en forma simultánea es limitada, se ha recurrido a procesos de planificación, en los cuales se priorizan los concursos conjugando la capacidad existente y los requerimientos de la autoridad.

En esta línea, también se ha recurrido al desarrollo tecnológico como herramienta para eficientar procesos, reducir plazos y avanzar en objetividad y transparencia. Al efecto, cabe destacar que entre los proyectos en desarrollo se encuentra el reemplazo del currículum libre –en el marco de la postulación- por otro único, con parámetros predefinidos, que permitirá aplicar inteligencia artificial, a través de gestión de datos, para las fases de análisis de admisibilidad de la postulación y para el análisis curricular, etapa en la que se contrasta la formación y trayectoria profesional de los candidatos con la requerida por el respectivo perfil.

El mayor impacto del crecimiento de la participación directa del Sistema de Alta Dirección Pública en la selección directiva ha afectado al primer nivel jerárquico, considerando que, por regla general, los cargos no adscritos se sujetan al procedimiento que le es propio o demandan la participación del Consejo de Alta Dirección Pública. Lo anterior queda de manifiesto al considerar que dicho universo se ha expandido en un 198% desde la instauración del Sistema hasta nuestros días, considerando que -tal como lo refleja el gráfico siguiente- desde 2004 a la fecha el número de cargos ha aumentado de 93 a 277, que se desglosan en 126 cargos de primer nivel jerárquico adscritos al Sistema y 151 no adscritos.

Gráfico 50: número de cargos adscritos y no adscritos de primer nivel jerárquico, sujetos a proceso de selección de primer nivel.

**Fuente:** Servicio Civil.

Este crecimiento se ha sumado a la aceleración de la demanda de la autoridad por proveer cargos vacantes, derivada tanto de la reducción en la duración de los períodos presidenciales, como por la eliminación de la figura de los ocupantes transitorios y provisionales de cargos de Alta Dirección Pública. Ambos aspectos conjugados han complejizado el funcionamiento del Consejo.

Por una parte, ha aumentado el número de sesiones que el Consejo ha debido celebrar, las que en 2018 alcanzaron a 111, por sobre el promedio de 79,5 de los años anteriores. En 2018, el promedio mensual de sesiones -considerando que el Consejo no sesiona durante el mes de febrero- ascendió a 10. Además, la mayoría de dichas sesiones han debido dedicarse a entrevistas. Es así como de las 111 sesiones celebradas en 2018, 80 incluyeron entrevistas, lo que equivale a un 72% del total de sesiones. Siguiendo la misma línea, hasta el 30 de abril de 2019 se habían celebrado 30 sesiones[[24]](#footnote-24), de las cuales 27 –un 90%- se han destinado a realizar entrevistas.

Por otra parte, la necesidad de llevar a cabo el creciente número de entrevistas ha impactado en el tiempo disponible para que el Consejo se aboque a sus restantes responsabilidades, entre las cuales se encuentran, entre otras, resolver la contratación de empresas consultoras, conocer de las reclamaciones deducidas en el marco de procesos de selección, proponer al Ministro de Hacienda los porcentajes de Asignación de Alta Dirección Pública para jefes superiores de servicio y, en general, cautelar el buen funcionamiento del Sistema, lo que implica monitorear sus actividades, propiciar mejoras continuas y prospectar futuros desarrollos.

Cabe destacar que la ley N°20.955 aumentó las competencias de este cuerpo colegiado, haciéndolo responsable de regular tanto los concursos del primer nivel –al que estaba circunscrito en el marco legal original- como del segundo, incluyendo cargos adscritos y no adscritos y, en concordancia con lo anterior, pasó a ser responsable de aprobar perfiles y pronunciarse sobre eventuales reclamaciones respecto de ambos niveles. También se le asignaron otros deberes, tales como conocer y aprobar las directrices para el diseño e implementación de planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos; informar anualmente a las Comisiones de Hacienda de ambas cámaras respecto del funcionamiento del Sistema; aprobar el uso del mecanismo de Gestión de Candidatos y la realización de concursos en los últimos 8 meses de gobierno; conocer los fundamentos de la autoridad para solicitar la renuncia a directivos de segundo nivel jerárquico durante 6 primeros meses de cada gobierno, y pronunciarse sobre la solicitud de complementar nóminas en caso de desistimiento de un nominado entre el envío de la nómina y el nombramiento.

También se debe tener en cuenta que la tendencia al aumento del número de entrevistas se proyecta en el tiempo, como queda de manifiesto al constatar que actualmente se encuentran en tramitación legislativa 45 proyectos de ley que incorporan nuevos cargos. Si entre ellas sólo se consideran las 23 iniciativas que han sido impulsadas por el actual gobierno, es posible proyectar un incremento de aproximadamente 96 nuevos cargos de primer nivel y 460 de segundo, incluyendo tanto adscritos como no adscritos.

Hasta ahora, las únicas adecuaciones del marco legal original a la nueva realidad[[25]](#footnote-25) han sido la modificación de la norma que originalmente disponía que las entrevistas de primer nivel jerárquico debían desarrollarse por al menos 3 Consejeros, reemplazándola por otra que autoriza la realización de entrevistas por comisiones compuestas por al menos 2 y el aumento del tope máximo de la dieta de los Consejeros nombrados con acuerdo del Senado desde 100 a 120 UF por mes calendario, lo que a razón de 15 UF por sesión, implica que mensualmente se les paga un máximo de 8 sesiones, 2 más que bajo la norma original, sobre un promedio mensual de 10 sesiones en 2018. Dado lo anterior y considerando que en 2018 el Consejo sesionó en 111 oportunidades, se concluye que el límite máximo de la dieta sólo permitió pagar por el 79,27% del total de sesiones celebradas.

El Consejo de Alta Dirección Pública comparte su inquietud por la situación antes descrita y hace presente la necesidad de hacerle frente. Toda vez que la ley N°19.882 regula la composición del Consejo y la realización de entrevistas, se hace preciso reformarla en lo pertinente, pudiendo optarse por diversas alternativas tales como aumentar el actual número de Consejeros; o permitir la incorporación al Consejo, para el sólo efecto de participar en entrevistas, de un grupo de Consejeros Integrantes; o aumentar el tiempo de dedicación de los Consejeros; y/o analizar qué cargos que hoy se proveen a través del procedimiento propio del primer nivel jerárquico o con la participación del Consejo, pueden ser sometidos al procedimiento de selección del segundo, entre otras medidas que pudieren contribuir a adaptar el Sistema al nuevo contexto en que se desenvuelve

Cabe destacar que no existe consenso entre los miembros del Consejo sobre cuál sea la mejor opción a adoptar. Sin perjuicio de lo anterior, sí hay consenso respecto a la conveniencia de abordar -a la mayor brevedad posible- este problema de carácter estructural, de modo de estar en condiciones de satisfacer, en forma oportuna, los requerimientos de la autoridad respecto a la provisión de cargos vacantes y proyectar de forma adecuada tanto los futuros desarrollos del Sistema de Alta Dirección Pública como el proceso de modernización del Estado en éste ámbito.

## 3.- Consideraciones sobre la necesidad de cautelar la coherencia en la arquitectura del Estado.

La expansión del mérito como criterio de selección directiva ha puesto de manifiesto la necesidad de cautelar la coherencia en la arquitectura del Estado, la que debería reflejarse en que se recurriera a un mismo mecanismo de provisión de cargos en organismos que comparten una misma naturaleza.

### 3.1.- Cargos de segundo nivel adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

La ley dispone que el Sistema de Alta Dirección Pública se aplica a cargos de jefes superiores de servicios y al segundo nivel jerárquico del mismo organismo, precisando que para otorgar a un cargo la calidad de segundo nivel jerárquico se requiere que sus titulares pertenezcan a la planta directiva y dependan directamente del jefe superior o correspondan a jefaturas de unidades organizativas que respondan directamente ante dicho jefe superior, cualquiera sea el grado o nivel en que se encuentren ubicados en la planta de personal. Además, el legislador estipula que tanto los subdirectores de servicio como los directores regionales siempre serán cargos de segundo nivel jerárquico.

Se debe considerar que la precisión definitiva de los cargos de un servicio determinado adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública que deban proveerse a través del procedimiento de selección de directivos de segundo nivel jerárquico se efectúa, por regla general, a través de decreto con fuerza de ley.

Un análisis de la consistencia entre los cargos a los que se les reconoce como parte del segundo nivel jerárquico adscrito a la Alta Dirección Pública revela, por ejemplo, que no todos los cargos de la planta directiva de servicios que integran el Sistema y que dependen directamente de sus jefes superiores tienen la calidad de cargos de Alta Dirección Pública de segundo nivel, sin que se advierta con claridad los motivos por los cuales se optó por incorporar a unos cargos y dejar fuera otros. Este aspecto fue corroborado a través del análisis de los decretos leyes que incorporan cargos adscritos de segundo nivel jerárquico, del que da cuenta el artículo del Consejero de Alta Dirección Pública Eduardo Abarzúa, denominado “Los cargos «olvidados» del Sistema de Alta Dirección Pública.”[[26]](#footnote-26) En dicho estudio se definió como cargo de segundo nivel aquel cuyo titular reporta directamente al jefe del servicio, tiene personas a cargo, dirige algún proceso clave y administra recursos institucionales y se analizó un universo equivalente al 74% de los servicios que forman parte del Sistema, concluyéndose que sólo un 50,26% de los cargos que deberían ser considerados de segundo nivel estaban adscritos al mismo.

Dado lo anterior, parece razonable examinar la totalidad de los cargos de segundo nivel excluidos de la Alta Dirección Pública, con el propósito de dimensionar la situación y precisar las razones –de existir- que sujetan a una regla distinta a cargos vinculados a toma de decisiones en materia de gestión pública, respecto de los cuales la idoneidad de sus titulares resulta determinante. Dicho examen debería también considerar la revisión de la coherencia respecto a la decisión sobre los cargos de segundo nivel que se incorporan al Sistema, de modo que exista correspondencia entre ellos y se supere la actual situación en qué cargos de la misma naturaleza en algunos casos fueron incorporados al Sistema y en otros no.

Finalmente, se insisten en la conveniencia de eliminar la práctica de generar cargos directivos paralelos a los de Alta Dirección Pública, cuyos ocupantes gozan de tanta o mayor autoridad que los Altos Directivos Públicos del mismo servicio.

### 3.2.- Directorios de empresas públicas.

Las empresas del Estado admiten distinciones que es útil recordar para abordar el tema que nos ocupa. Por una parte existen las empresas públicas creadas por ley y regidas por su propia ley orgánica -tales como CODELCO, TVN o ENAP- y las sociedades en que el Fisco o la CORFO tienen aportes de capital igual o mayor al 50% del capital social.

Respecto de las primeras, el Sistema participa de la selección de miembros del Directorio de CODELCO y ENAP desde que –a través de las leyes N°20.382 y 21.025, respectivamente- se adecuaran sus gobiernos corporativos a los estándares señalados por la OCDE para ese tipo de empresas. En la misma línea, se participa de la generación del directorio del Fondo de Infraestructura S.A., creado por la ley N°21.082. No obstante, la coherencia normativa y de arquitectura estatal -presente en las normas antes citadas- se perdió con ocasión de la dictación de la ley N° 21.085, que reguló el nuevo gobierno corporativo de TVN, en el cual se recurrió a un modelo diferente que prescindió de la participación de la Alta Dirección Pública.

Tratándose de las sociedades de propiedad estatal, éstas forman parte del Sistema de Empresas Públicas, SEP, cuya adscripción a sistemas de selección de directorios basados en mérito fue comprometida por el Ejecutivo en la ley N°20.955 de 2016, compromiso que se tradujo en el envío a tramitación legislativa de un proyecto de ley que, además de incorporar al Servicio de Empresas Públicas -continuador legal del actual comité CORFO- al Sistema de Alta Dirección Pública, dispuso la selección bajo criterios de mérito de los miembros de los directorios de las empresas que integran el SEP, incluyendo al Sistema de Alta Dirección Pública como una de tres posibles alternativas.

Tal como este cuerpo colegiado lo hiciere presente en su columna “Expansión de criterios de idoneidad y mérito a los directorios de empresas estatales”, publicada en la edición de El Mercurio del pasado 1 de febrero, parece conveniente reimpulsar esta iniciativa, u otra similar, que incorpore a los directores de empresas que forman parte del SEP entre los cargos que deben proveerse de acuerdo con los procedimientos de selección de Alta Dirección Pública, aun cuando por su naturaleza no se incorporen a ella.

Asimismo, se sugiere aplicar un mismo criterio respecto de todas las empresas públicas creadas por ley, replicando el modelo utilizado respecto de CODELCO y ENAP y que tuvo por norte perfeccionar sus gobierno corporativos, considerando que su calidad es crucial para optimizar el desempeño de las empresas, maximizar su valor económico, velar por su viabilidad financiera, actuar bajo estrictas normas de integridad y cumplir los fines que le han sido encomendados. Además, de la adscripción a los estándares de gobierno corporativo OCDE, entre los que se encuentran la profesionalización del Estado en su rol como propietario de empresas y el acceso a mecanismos de control que le permitan cautelar el interés general y propender a una gobernanza transparente, responsable, eficiente y eficaz.

### 3.3.- Rol del Consejo de Alta Dirección Pública en nombramientos.

El rol esencial del Consejo de Alta Dirección Pública es cautelar el buen funcionamiento del Sistema y, entre otras funciones específicas, proponer a la autoridad nóminas de candidatos a cargos de primer nivel jerárquico o equivalente, en el caso de cargos no adscritos. No obstante, el legislador, en forma extraordinaria y excepcional, ha conferido a este cuerpo colegiado la potestad de decidir –tras un proceso de selección que debe conducir- quién ocupará determinados cargos, sin perjuicio de que posteriormente una autoridad ministerial emita el respectivo acto administrativo de nombramiento.

Hasta la fecha son dos los casos en que se presenta esta anomalía: los 5 integrantes del Panel de Concesiones de Obras Públicas, del artículo 36 de la ley N° 20.410, de 20 de enero de 2010, que modifica la ley de concesiones de OOPP y otras normas que indica y 7 miembros de la Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles, de la ley N°21.091, de Educación Superior, de 29 de mayo de 2018. En ambos casos, se precisa del acuerdo de los 4/5 del Consejo de Alta Dirección Pública para adoptar su decisión.

Al Panel Técnico de Concesiones de OOPP le corresponde –a solicitud de parte interesada- resolver las discrepancias de carácter técnico o económico que se produzcan entre las partes durante la ejecución del contrato de concesión, debiendo emitir recomendaciones técnicas fundadas no jurisdiccionales, las que no tienen carácter vinculante para las partes.

A su vez, la Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles es la responsable de aprobar o modificar, fundadamente, las bases técnicas para el cálculo de los valores de aranceles regulados, derechos básicos de matrícula y cobros por concepto de titulación o graduación, presentadas por la Subsecretaría, por el que deben regirse las instituciones de educación superior que accedan al financiamiento institucional para la gratuidad.

Considerando que en ambos casos se trata de nombramientos de integrantes de entidades eminentemente técnicas, puede ser razonable que el Consejo efectúe el nombramiento, no obstante debería considerarse como una situación excepcional y reservada a casos similares, todos los cuales deberían tener un tratamiento análogo, a fin de mantener la consistencia en las opciones adoptadas para configurar la adecuada estructura institucional de la Administración.

## 4.- Evaluación de resultados del Sistema de Alta Dirección Pública.

El Sistema de Alta Dirección Pública forma parte del proceso de modernización del Estado, en general, y de la modernización de la gestión pública, en particular. Su instauración y desarrollo han permitido instalar estándares, valores y principios acordes con el estado del arte en el ámbito que le es propio, los que se traducen en el imperio del mérito y la idoneidad en la selección directiva y, como contrapartida, en la limitación de la discrecionalidad en las nominaciones y de la captura política de los estratos directivos de la burocracia estatal.

No obstante el buen desempeño de la Alta Dirección Pública, su impacto en el mejoramiento de la gestión pública no se percibe con claridad, lo que es consecuencia de ser sólo una de las múltiples variables que inciden en este resultado y de los distintos niveles de desarrollo alcanzados por las demás variables. A lo que se añade la percepción pública sobre la calidad del Estado, mediada por tensiones derivadas de la contingencia.

Como forma de avanzar hacia el permanente mejoramiento del Sistema, de contribuir a su legitimidad y de medir su validez predictiva respecto de la gestión de los directivos seleccionados, se encuentran en desarrollo diversos estudios que aspiran a determinar el nivel de efecto, resultado o impacto de la Alta Dirección Pública en el desempeño de los directivos y sus organizaciones, así como en la calidad de servicio que prestan a los ciudadanos.

Un primer estudio -iniciado en enero de 2019- aspira a determinar si el Sistema de Alta Dirección Pública ha incrementado los índices de profesionalización y la calidad de la formación y experiencia de los directivos públicos seleccionados a través suyo desde 2004 en adelante, comparativamente con quienes cumplían tales roles con anterioridad. En este marco, se analizarán 95 cargos de primer nivel y 396 directivos que los han ejercido a través del tiempo, sobre antecedentes levantados por los servicios, sumados a los datos del Sistema de Alta Dirección Pública.

Un segundo estudio -desarrollado gracias a un convenio suscrito entre la Dirección Nacional del Servicio Civil, el Banco Interamericano de Desarrollo y el Centro de Sistemas Públicos de la Universidad de Chile- evaluará el impacto de la reforma legal introducida por la ley N° 20.955, en la calidad de los postulantes en periodos de cambios de gobierno, con el fin de identificar oportunidades de mejoras legales, administrativas y metodológicas.

El tercer estudio busca determinar el impacto de la ley N°20.501, sobre Equidad y Calidad de la Educación, en los resultados de establecimientos educacionales encabezados por Directores seleccionados con la participación del Sistema de Alta Dirección Pública, midiendo mejoras en los aprendizajes de los estudiantes, gestión de los establecimientos y la convivencia de las comunidades escolares.

Finalmente, se aspira a llevar a cabo un estudio destinado a comparar los niveles de corrupción detectados en servicios públicos adscritos al Sistema con otras entidades públicas.

El Consejo de Alta Dirección Pública manifiesta su interés en el resultado de estos estudios, los que espera contribuyan a disipar la actual ausencia de evidencia en esta materia.

## 5.- Convenios de desempeño.

Sin perjuicio del esfuerzo desplegado por el Sistema de Alta Dirección Pública para fortalecer los convenios de desempeño de los Altos Directivos Públicos –elemento crucial del modelo de Alta Dirección Pública adoptado por nuestro país- subsisten desafíos en esta materia que será necesario enfrentar para extraer los mayores beneficios de su utilización.

Aspectos tales como el involucramiento de la autoridad en el uso de esta herramienta; el hecho de que usualmente las contrapartes en ministerios y servicios sean funcionarios provenientes de las áreas técnicas, quienes no consideran necesariamente la dimensión política de los desafíos y metas del Alto Directivo Público; la transparencia de los indicadores utilizados o la pertinencia de las metas del convenio, conspiran contra la generación de las condiciones más favorables para alcanzar los resultados esperados.

Además, debe tenerse a la vista que el convenio de desempeño, si bien es una herramienta de creciente importancia, no es la única. El convenio mide aspectos tales como eficiencia y eficacia, pero no necesariamente considera otros factores tales como ética, transparencia, probidad o gobernanza en la gestión directiva, ni tampoco aborda la gestión política del directivo ni resultados no susceptibles de ser cuantificados.

El Consejo de Alta Dirección Pública considera que la tarea de optimizar los convenios de desempeño se encuentra en el centro de las acciones dirigidas a potenciar el Sistema y su proyección, por lo que continuará impulsando su perfeccionamiento y promoviendo tanto la comprensión de la autoridad respecto a sus potencialidades como su compromiso frente a su suscripción y evaluación, de modo de propender a constituirlos en una herramienta útilen la gestión de los servicios.

## 6.- Complejidades en la provisión de cargos críticos del sector salud.

El sector salud es de especial relevancia para el Sistema de Alta Dirección Pública, tanto por su rol en la entrega de servicios cruciales para el bienestar ciudadano como por el hecho que el 30,7 % de los cargos del Sistema corresponden a este ámbito.

En ese marco y desde los inicios del Sistema, hemos podido constatar las dificultades para proveer los cargos de Subdirector Médico, de Servicio de Salud y de Hospital -que denominaremos “cargos críticos”-, cuyo ejercicio la ley reserva para profesionales médicos. Representan el 24,1% de los cargos del sector que deben proveerse por medio de la Alta Dirección Pública, considerando que los cargos de Subdirector Médico ascienden a 87, de los cuales 32 corresponden a Subdirectores Médicos de Servicios de Salud y 55 a Subdirectores Médicos de Hospital.

A fin de graficar la situación, cabe señalar que el promedio de postulantes a cargos críticos es de 74, lejos de los 101 que postulan en promedio a otros cargos del sector y más aún de los 154 que, en promedio, postulan a otros cargos del Sistema.

Al 31 de diciembre de 2018 un 96,4% de los cargos de Subdirectores Médicos de Servicios de Salud se encuentran vacantes. Para precisar la complejidad del caso, debe tenerse en cuenta que, entre 2014 y el 31 de diciembre de 2018, se han efectuado sólo 11 concursos para proveer este tipo de cargos, registrándose 6 nombramientos. Por otra parte, tratándose de cargos de Subdirectores Médicos de Hospitales, son 57 los que se seleccionan por Alta Dirección Pública, de los cuales hay 44 vacantes y están 12 provistos -7 con Altos Directivos Públicos y 5 con ocupantes provisionales y transitorios- y 1 cuenta con un titular que no es Alto Directivo Público.

La baja tasa de postulación a estos cargos tradicionalmente se ha explicado por el monto de las remuneraciones ofrecidas, el que eleva el costo de oportunidad de los profesionales médicos, a lo que se suma la complejidad de la tarea encomendada, elevadas cargas de trabajo y altos grados de responsabilidad y exposición pública.

Hasta 2011 también influía la exigencia de dedicación exclusiva, propia de los Altos Directivos Públicos, que les impedía la práctica clínica. No obstante, con el fin de remover desincentivos y elevar la tasa de postulaciones y nombramientos en estos cargos, se dictó la ley N°20.498, de 2011, que permitió que los Subdirectores Médicos de Servicio de Salud y de Hospital pudieran cumplir jornadas de 33 horas semanales y remunerarse por la ley N°19.664, además de eliminarse a su respecto la dedicación exclusiva.

Por otra parte -con el objetivo de mejorar la atracción de candidatos a estos cargos--, la ley N°20.955, que modificó el marco normativo del Sistema de Alta Dirección Pública, dispuso que los ocupantes de los cargos de Subdirector Médico de Servicio de Salud y de Hospital, podrían remunerarse indistintamente bajo el régimen del decreto ley N°249, en el grado asignado en la planta o de acuerdo con las normas de la ley N°19.664.

Sin embargo, existe inquietud frente a la posibilidad de que se anule el efecto buscado, debido a que el mismo cuerpo legal habilita a DIPRES para establecer porcentajes de Asignación de Alta Dirección Pública diferenciados, vía por la cual se podría eventualmente reducir su monto en el caso que se optara por remunerarse de acuerdo con la ley médica, reduciendo de ese modo la remuneración final a percibir y, consecuencialmente, desincentivando la postulación.

Otro aspecto que ha sido señalado como complejo para proveer cargos del sector salud, por parte de la autoridad, ha sido el que, como consecuencia de los perfiles de selección utilizados, se reduce demasiado el espectro de posibles candidatos, lo que ha llevado a ampliar los perfiles con foco en capacidad de gestión.

En consideración a la situación descrita, el Sistema de Alta Dirección Pública llevará a cabo el proyecto denominado “Liderazgo para la Salud Pública”, que aspira a mejorar el proceso de selección y el desempeño de los Altos Directivos Públicos del sector, ajustando sus perfiles, mejorando la calidad de los candidatos;  aumentando el impacto directivo mediante acciones de acompañamiento y desarrollo que faciliten la obtención de mejores resultados en su gestión, y especializando a empresas consultoras en salud, de modo de optimizar la calidad de los candidatos. Además de propiciar el incremento de las Asignaciones de Alta Dirección Pública asociadas a cargos críticos y facilitar coordinaciones intersectoriales que contribuyan a superar los obstáculos existentes.

Por otra parte, se proyecta recurrir a la facultad que el artículo cuadragésimo noveno bis de la ley N°19.882 -incorporado por la ley N°20.955- entregó al Servicio Civil para efectuar convocatorias destinadas a recibir antecedentes curriculares antes de generarse las vacantes, con el fin de preevaluar candidatos y determinar su idoneidad, de modo de incorporar directamente a aquellos candidatos calificados como idóneos en la fase de evaluación de los respectivos procesos de selección. En este marco, se llevarán a cabo concursos anticipados para acreditar competencias de Subdirectores Administrativos.

## 7. Propuestas de modernización del Estado relativas a la gobernanza del Sistema de Alta Dirección Pública y al rol de su Consejo.

En el marco del proceso de modernización del Estado, conformado por acciones dirigidas a perfeccionar la forma como las instituciones públicas cumplen con sus responsabilidades, el Estado ha ajustado instituciones, perspectivas, estrategias y formas de hacer las cosas, adecuándose a las demandas y desafíos de un contexto dinámico, con la perspectiva de contribuir a garantizar el bienestar y el desarrollo económico, social y cultural del país.

Los desafíos pendientes, los niveles de desarrollo alcanzados, la necesidad de adscribir a estándares internacionales de buen gobierno y las demandas ciudadanas, han continuado impulsado a los estudiosos del Estado a plantearse posibles perfeccionamientos.

Recientemente se han conocido propuestas de reforma, asociadas a la modernización del empleo público en general, que proponen modificar la gobernanza del Sistema y el rol del Consejo de Alta Dirección Pública.

Cabe recordar que las primeras propuestas de reforma en la materia datan de 2007 y se gestaron en el seno del propio Consejo: los entonces Consejeros Rosanna Costa y Mario Waissbluth sugirieron diversos perfeccionamientos al Sistema[[27]](#footnote-27), entre ellos modificar su gobierno corporativo con el fin de incrementar su independencia de la autoridad política. Con ese norte, propusieron transformar al Consejo en la máxima autoridad del Sistema, bajo la forma de un directorio colegiadamente responsable del mismo y, en el cual, el Director Nacional del Servicio Civil era reemplazado por una persona nombrada por el Presidente de la República a propuesta de los Consejeros, por períodos de cuatro años.

Una década más tarde, el profesor Enrique Rajevic, en su trabajo “La crisis de la regulación del empleo público en Chile. Ideas para un nuevo modelo”[[28]](#footnote-28), entre otros aspectos, aborda la institucionalidad del empleo público y señala la importancia de dotarlo de una gobernanza con visión de largo plazo. Lo anterior, considerando que, hasta ahora, el rol ha sido asumido esencialmente por DIPRES, sin perjuicio del avance que han significado la creación del Servicio Civil y, el posterior fortalecimiento de su capacidad resolutiva derivado de su reciente competencia regulatoria en materia de gestión y desarrollo de personas.

Con el propósito de fortalecer la gobernanza del empleo público, Rajevic sugiere constituir una autoridad independiente, -similar a la *Civil Service Commission* británica-, para lo que propone que el actual Consejo de Alta Dirección Pública pase a serlo del Servicio Civil en su conjunto, haciéndose responsable de su dirección y administración superior.

Por otra parte, a partir de las propuestas realizadas por la Comisión de Modernización del Estado convocada por el Centro de Estudios Públicos, cuatro centros de pensamiento   
-Libertad y Desarrollo, Chile 21, Espacio Público y el propio CEP-, constituyeron un grupo de trabajo que, entre otros aspectos, se abocó al análisis de la gestión de personas en el Estado,[[29]](#footnote-29) proponiendo perfeccionar su marco normativo y el funcionamiento del empleo público.

En este caso nuevamente se sugiere que el Consejo de Alta Dirección Pública pase a serlo del Servicio Civil en su integridad, con una doble tarea: Alta Dirección Pública y gestión y desarrollo de las personas que trabajan en el Estado.

Respecto a su integración, se propone mantener la estructura actual, con la variación de que, alternativamente, se opte por que el quinto Consejero -no sometido a ratificación del Senado- sea nombrado por el Presidente a propuesta en terna formulada por los Consejeros nombrados con ratificación del Senado. En ambos casos, separando el rol de Director Nacional del Servicio Civil -que se propone sea Alto Directivo Público de primer nivel jerárquico- con el de Presidente del Consejo.

También se propone separar funciones entre el Consejo y el Servicio Civil, radicando en el primero las funciones resolutivas y de orientación y las ejecutivas en el segundo.

Además, en lo relativo a la institucionalidad, se propone fortalecer el rol del Servicio Civil como organismo responsable del empleo público y, particularmente, de hacer efectivas y aplicar las normas sobre gestión de personas en el Estado, diferenciado competencias y roles con DIPRES.

Considerando el aumento de competencias, se proponen alternativas que incluyen imponer al Consejo dedicación exclusiva o, establecer que cada Consejero cuente con uno o dos profesionales que, bajo ciertas condiciones, actúen en su nombre en las entrevistas y cuyos antecedentes sean tenidos a la vista en los procesos de nombramiento de Consejeros, o aumentar el número de Consejeros para que puedan dividir su trabajo en salas.

El Consejo de Alta Dirección Pública observa con gran interés las propuestas antes señaladas y pone a disposición de la autoridad su experiencia -y eventuales sugerencias- en el evento que se adopte la decisión de acometer una reforma que considere esta materia.

## ANEXO 1: EL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

## 1.- Génesis y objetivos del Sistema de Alta Dirección Pública.

El 23 de junio de 2003, en el marco del Proceso de Modernización del Estado, se dictó la ley Nº 19.882, sobre Nuevo Trato Laboral y Alta Dirección Pública, que introdujo una profunda reforma en la Administración Civil del Estado a través de una nueva política en materia de gestión y desarrollo de las personas y de la instauración del Sistema de Alta Dirección Pública, bajo la conducción de la Dirección Nacional del Servicio Civil y con la regulación y garantía del Consejo de Alta Dirección Pública. Su marco normativo, tras trece años de funcionamiento, fue perfeccionado y fortalecido por la ley N°20.955, de 20 de octubre de 2016, la que inauguró una nueva fase en su desarrollo, caracterizada por crecientes desafíos y oportunidades.

El Sistema de Alta Dirección Pública aspira a dotar a las instituciones del gobierno central de equipos directivos que optimicen la entrega de bienes y servicios a la ciudadanía y den cumplimiento a las políticas y programas definidos por la autoridad.

Se estructura como un modelo mixto que busca conciliar la idoneidad, la confianza y la gobernabilidad democrática, en el cual el Consejo de Alta Dirección Pública o un Comité de Selección –según se trate de un cargo de primer o de segundo nivel jerárquico- selecciona, por concurso público, a los postulantes más idóneos para el cargo. Estos, son propuestos a la autoridad encargada del nombramiento, la que puede elegir libremente entre los nominados e incluso desestimarlos y solicitar un nuevo proceso de selección.

## 2.- Ámbito de aplicación del Sistema.

### 2.1.- Cargos adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

Originalmente, no todos los servicios públicos estuvieron incluidos en el Sistema de Alta Dirección Pública, ya que el mismo se estructuró –en su fase original– en torno a la distinción entre organismos que ejecutan políticas públicas y otorgan servicios a la ciudadanía y aquellos que definen políticas públicas, incluyéndose los primeros y excluyéndose los segundos. En base a dichas distinción, al iniciar su funcionamiento, la Alta Dirección Pública incluyó sólo a 93 de los 127 servicios públicos existentes en esa fecha.

Gráfico 1: Avance en la incorporación de servicios al SADP por año.  (Servicio Civil)

Nota: Cifras acumuladas por año

**Fuente:** Servicio Civil

Gráfico 2: Avance en incorporación de cargos adscritos al SADP con DFL por año. (Fuente: Servicio Civil)

Nota: Cifras acumuladas por año

**Fuente:** Servicio Civil

La expansión del Sistema se produjo en forma progresiva, mediante diversas leyes que fueron incorporando a nuevos servicios tales como el Instituto Nacional del Deporte, la Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento, la Superintendencia de Seguridad Social, el Servicio Nacional de Pesca, el Servicio Nacional para la Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol, la Agencia de Calidad de la Educación, la Superintendencia de Educación, el Servicio Electoral, el Servicio Nacional de la Discapacidad, el Instituto de Previsión Social, el Instituto de Seguridad Laboral, la Comisión Nacional de Energía y la Superintendencia de Medioambiente, entre otros. Dicha incorporación de servicios no ha incluido siempre los cargos de primer nivel jerárquico, razón por la cual al 31 de diciembre de 2018 había 132 servicios incorporados al sistema y 126 primeros niveles.

La ley N°20.955 amplió el ámbito de aplicación del Sistema, constituyéndolo en regla de general aplicación respecto de todos los servicios públicos de la Administración Central del Estado, con escasas excepciones. En efecto, la ley incorporó a los siguientes servicios: la Oficina de Políticas Agrarias, el Servicio Nacional de Menores, el Instituto Nacional de la Juventud, el Servicio Nacional del Adulto Mayor, la Corporación Nacional de Desarrollo Indígena, la Dirección del Trabajo, el Fondo Nacional de Salud, la Dirección Nacional del Servicio Civil, la Dirección General de Obras Públicas y la Dirección de Planeamiento del Ministerio de Obras Públicas.

En 2018 se incorporaron al Sistema 51 nuevos cargos adscritos: un cargo del Instituto Nacional de Estadística; siete cargos de la Dirección General de Concesiones de Obras Públicas; 18 del Servicio Nacional del Patrimonio Cultural; además de 25 Directores Regionales de diversos servicios públicos para la nueva Región de Ñuble.

Son excepciones a esta regla general la Presidencia de la República, las subsecretarías, el Consejo de Defensa del Estado, la Agencia Nacional de Inteligencia, la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales, la Corporación de Fomento de la Producción, la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras, la Dirección de Presupuestos y el Consejo Nacional de la Cultura y de las Artes. Su exclusión se funda en la naturaleza del servicio o en el hecho de haberse encontrado en tramitación -a la fecha de dictación de la ley- proyectos de ley que abordaban el tema sectorialmente.

Desde la perspectiva de los cargos, la regla es que deben ser seleccionados a través del Sistema los cargos de primer y segundo nivel jerárquico de los servicios incorporados por ley al mismo. Los cargos de Altos Directivos Públicos de primer nivel corresponden, en general, a jefes de servicio y los de segundo nivel a subdirectores de servicio, directores regionales o jefaturas de unidades organizativas con dependencia inmediata del jefe superior.

No obstante, existen algunos servicios en que sólo se considera la inclusión en el Sistema de cargos específicos, a saber: los Subdirectores del Servicio Civil; los cargos de segundo nivel de la Dirección General de Obras Públicas y de la Dirección de Planeamiento del Ministerio de Obras Públicas; los cargos de Subdirector Técnico y de Administración y Finanzas de Gendarmería de Chile y el de Director Nacional del Servicio de Impuestos Internos.

Las cifras antes señaladas deberían continuar elevándose de aprobarse algunos de los diversos proyectos de ley que consideran la expansión del Sistema, entre los cuales cabe mencionar el que regula una nueva política de personal a los funcionarios públicos que indica, para aplicar el Sistema de Alta Dirección Pública al SENAME (Boletín 10848-05); el que crea el Instituto Nacional de Desarrollo Sustentable de la Pesca Artesanal y de la Acuicultura de Pequeña Escala, INDESPA (Boletín N° 9689-21); el que crea el Servicio de Empresas Públicas (Boletín N° 11485-05); el que crea el Servicio Nacional Forestal y modifica la Ley General de Urbanismo y Construcciones (Boletín N°11175-01); el que crea el Servicio Nacional de Protección Especializada de Menores (Boletín 11176-07); el que crea el Servicio Nacional de Reinserción Social Juvenil e introduce modificaciones a la ley N° 20.084, sobre responsabilidad penal de adolescentes, y a otras normas que indica (Boletín 11174-07); el proyecto de ley que regula la protección y el tratamiento de los datos personales y crea la Agencia de Protección de Datos Personales (Boletín N°11144-07), y el que crea el Servicio de Protección a la Niñez (Boletín N°12027-07), entre otros.

### 2.2.- Cargos no adscritos.

Desde los primeros años del Sistema pudo apreciarse la instauración de cargos que no formaban parte de éste, pero que se caracterizan por aplicar su proceso de selección o por la participación de su institucionalidad en el nombramiento de directivos. Entre ellos se encuentran cargos de Directores de CODELCO, del Comité de Auditoría Parlamentaria, de jueces de los Tribunales Tributarios y Aduaneros y de los Tribunales Ambientales, del Panel de Concesiones de Obras Públicos y del Panel de Expertos del Transporte Público, entre otros.

Luego la ley N° 20.955 también amplió el universo de cargos no adscritos al incorporar al Fiscal y a los Gerentes de CORFO; al disponer la aplicación del procedimiento de selección de Altos Directivos Públicos de segundo nivel a determinados jefes de programas radicados en Subsecretarías, y al comprometer la remisión de proyectos de ley destinados a incorporar criterios de mérito al reclutamiento y selección de directores de empresas públicas y de directivos del ámbito municipal.

En 2018 se incorporaron al Sistema 25 nuevos cargos no adscritos: un cargo del Instituto Nacional de Derechos Humanos; uno del Servicio Electoral; seis del Fondo de Infraestructuras; siete de la Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles, y diez de la Comisión Nacional de Acreditación.

El total de cargos no adscritos también debería aumentar de aprobarse proyectos de ley tales como el que modifica la ley orgánica constitucional del Congreso Nacional y otros cuerpos legales en lo relativo a probidad y transparencia (Boletín 10264-07); el que crea una nueva institucionalidad del Sistema Estadístico Nacional (Boletín 10372-03), y la eventual participación del Sistema de Alta Dirección Pública en el nombramiento de Consejeros del Consejo de Defensa del Estado (Boletines Ns°11127-07 y 11129-07).

Gráfico 3: avance en la incorporación de cargos no adscritos al SADP con DFL por año.

Nota: Cifras acumuladas por año

**Fuente:** Servicio Civil

### 2.3. Principales actores.

La institucionalidad del Sistema de Alta Dirección Pública está conformada por el Consejo de Alta Dirección Pública y la Dirección Nacional del Servicio Civil. Existen, además, otras entidades que participan del mismo. A continuación se incluye una reseña de todos ellos así como de los roles que cumplen.

**2.3.1.- Consejo de Alta Dirección Pública.** Es un cuerpo colegiado, autónomo, creado por ley que, en conjunto con la Dirección Nacional del Servicio Civil, integra la institucionalidad del Sistema de Alta Dirección Pública, correspondiéndole la responsabilidad de velar por su correcto funcionamiento.

Su composición es de carácter transversal, lo que permite que su gestión trascienda coyunturas electorales. Está integrado por cinco miembros: el Director Nacional del Servicio Civil, quien lo preside y cuatro Consejeros de reconocido prestigio por su experiencia y conocimientos en administración de personal y/o políticas públicas, designados por períodos de seis años, por el Presidente de la República, con acuerdo de los 4/7 de los Senadores en ejercicio, siendo nominados por pares alternadamente cada tres años.

En cumplimiento de la misión que le es propia, al Consejo le corresponde regular los procesos de selección de candidatos a cargos del Sistema de Alta Dirección Pública o de aquellos que deben seleccionarse con su participación o con arreglo a sus procedimientos y conducir los concursos destinados a proveer cargos de jefes superiores de servicios.

Asimismo, está encargado de revisar y aprobar los perfiles profesionales de aquellos cargos directivos que serán provistos a través del Sistema, debiendo resguardar que los perfiles estén formulados de modo de garantizar un proceso de selección competitivo y fundado en las necesidades objetivas del cargo.

Respecto del primer nivel jerárquico -que incluye a los jefes de servicio-, es el Consejo quien propone al Presidente de la República una nómina de tres o cuatro candidatos elegidos en el respectivo proceso de selección. En el segundo nivel jerárquico, el Consejo participa de los Comités de Selección encargados de seleccionar a sus Altos Directivos, por medio de la designación de uno de sus integrantes o de un profesional experto que actúe en su representación.

En materia de remuneraciones para los nuevos Altos Directivos, el Consejo cumple el rol de proponer al Ministro de Hacienda los porcentajes de la Asignación de Alta Dirección Pública, destinada a salvar brechas de remuneraciones con el sector privado, tomando en consideración antecedentes relativos a los niveles de tecnificación y de responsabilidad de las respectivas instituciones y los perfiles requeridos, así como el conocimiento obtenido de las remuneraciones de mercado en el sector público o privado para funciones afines o asimilables.

También le corresponde resolver los reclamos que interpongan aquellos candidatos que consideren que se han producido vicios o irregularidades que afecten su participación igualitaria en los certámenes de selección del Sistema.

Adicionalmente, puede disponer la contratación de empresas consultoras especializadas en evaluación y selección de personas y proponer a la Dirección Nacional del Servicio Civil la adopción de medidas o la elaboración de los estudios que estime pertinentes para el mejor funcionamiento del Sistema.

El Consejo es responsable de conocer y aprobar las directrices para el diseño e implementación de los planes y programas de inducción, acompañamiento, formación y desarrollo de Altos Directivos Públicos. Además, tiene la responsabilidad de aprobar, con el acuerdo de cuatro de sus miembros, la utilización del mecanismo de gestión de candidatos, que permite evitar concursos declarados desiertos por no reunirse suficientes candidatos idóneos para conformar nómina, mediante la invitación a integrarse al proceso de selección a quienes hayan ejercido cargos de Alta Dirección Pública o hayan sido nominados en concursos destinados a proveer cargos análogos.

Finalmente, cumple el rol de rendir cuentas al informar, anualmente, a las Comisiones de Hacienda de ambas ramas de Congreso Nacional sobre el funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública.

En el ejercicio de todas sus funciones deberá cautelar los principios de no discriminación, imparcialidad y plena transparencia de los procesos de selección y garantizar la confidencialidad de la información.

**2.3.2.- Dirección Nacional del Servicio Civil.** Es un servicio público descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, que se relaciona con el Presidente de la República a través del Ministerio de Hacienda y cuya misión es fortalecer la función pública y contribuir a la modernización del Estado, a través de la implementación de políticas de gestión y desarrollo de personas y altos directivos, para promover un mejor empleo público y un Estado al servicio de los ciudadanos.

Ejerce su acción en dos ámbitos: la modernización y desarrollo de la carrera funcionaria y el funcionariado, a cargo de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas y la implementación del Sistema de Alta Dirección Pública, a cargo de la Subdirección de Alta Dirección Pública. Esta última es la responsable de coordinar y administrar los procesos de selección; informar de los avances de los concursos al Consejo de Alta Dirección Pública; elaborar perfiles de selección y descripciones de cargos; actuar como contraparte técnica de las empresas consultoras a cargo de la búsqueda y evaluación de Altos Directivos Públicos; coordinar acciones con ministerios y servicios públicos para el adecuado desarrollo de los concursos a su cargo y, en general, realizar las acciones necesarias para asegurar el eficiente y eficaz funcionamiento del Sistema de Alta Dirección Pública. Finalmente, se le señaló la obligación de diseñar e implementar programas de inducción y acompañamiento para Altos Directivos Públicos, como forma de potenciar la gestión directiva y complementar la selección en base al mérito y a la idoneidad profesional.

El fortalecimiento de la Dirección Nacional del Servicio Civil fue uno de los dos objetivos de la ley N° 20.955, expresándose en la consagración legal de la existencia de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de Personas –previamente reservada sólo a la Subdirección de Alta Dirección Pública- y en la asignación de nuevas funciones, siendo la más importante de ellas el rol rector del servicio en materia de gestión y desarrollo de personas, en virtud del cual le corresponde impartir normas de aplicación general en dicho ámbito. Además, se le confirieron responsabilidades en el campo de la ética pública, al imponerle el deber de impartir normas de aplicación general para la elaboración de códigos de ética en los servicios públicos y de difundir y promover normas de probidad y transparencia en el Estado. De esta forma el Servicio Civil se constituyó en una autoridad en lo relativo a gestión de personas en el Estado, complementando las funciones de DIPRES en la materia.

**2.3.2.- Autoridad gubernamental.** Propone el perfil de selección y participa de la determinación de la renta asociada a los cargos; en el nombramiento de uno de los nominados o en el rechazo de la nómina y en la remoción de los Altos Directivos Públicos nombrados a través del Sistema, quienes tienen la calidad de funcionarios de exclusiva confianza.

Además, define las políticas que deberán ser implementadas y señala los lineamientos de la gestión directiva que deberá ejecutar el Alto Directivo Público y que serán parte integrante de su convenio de desempeño.

Conforme con la ley N° 20.955, el Presidente de la República tiene la facultad para -dentro de los primeros tres meses de su gobierno- eximir de la aplicación de los mecanismos de selección del Sistema hasta a doce cargos de jefes superiores de servicio afectos al mismo. Dichos cargos deberán ser provistos con personas que cumplan con el respectivo perfil de selección, aprobado por el Consejo de Alta Dirección Pública antes del nombramiento. Las personas así nombradas podrán mantenerse en el cargo hasta por los cuatro años que dure el mandato presidencial, al cabo de los cuales el cargo se reintegrará al régimen normal del Sistema.

**2.3.3.- Profesionales Expertos.** Son los representantes del Consejo de Alta Dirección Pública en los Comités de Selección y es el encargado de presidir el Comité. Debe asegurar el adecuado funcionamiento de los Comités de Selección en los que participa, garantizando que éstos se ajusten a los lineamientos definidos por el Consejo y resguardando los principios sobre los cuales se sustenta el Sistema de Alta Dirección Pública: excelencia, transparencia, legalidad, probidad y no discriminación.

**2.3.4.- Comités de selección.** Son los encargados de conducir los procesos de selección de Altos Directivos Públicos de segundo nivel jerárquico. Se integran por un representante del jefe superior del servicio respectivo, el que deberá ser funcionario de la planta directiva o del estamento profesional del mismo; un representante del Ministro del ramo, y un miembro del Consejo de Alta Dirección Pública o un representante de éste, denominado Profesional Experto, quien lo preside.

Precisan de la mayoría de sus integrantes para constituirse, sesionar, entrevistar y adoptar acuerdos. No obstante lo anterior, siempre debe estar presente el representante del Consejo de Alta Dirección Pública.

**2.3.5.- Empresas consultoras.** El Consejo de Alta Dirección Pública externaliza la evaluación y eventualmente la búsqueda de los postulantes en los procesos de selección del Sistema y entrega esta tarea a empresas especializadas en selección y búsqueda de directivos, que forman parte del Convenio Marco suscrito para estos efectos por la Dirección Nacional del Servicio Civil y Chilecompra.

En cada proceso de selección se define qué empresa o empresas específicas participarán y que deberán entrevistar a los postulantes preseleccionados, analizar sus antecedentes y contrastar sus observaciones con el perfil de selección correspondiente. La intervención de la empresa consultora concluye con el informe de evaluación de los postulantes evacuado por ésta, el que constituirá un insumo central en la decisión que adopte el Consejo o el Comité al determinar quiénes integrarán la nómina de postulantes elegibles que será remitida a la autoridad encargada del nombramiento.

## 3.- Principios que forman parte del Sistema de Alta Dirección Pública.

Los principios de excelencia, transparencia, legalidad, probidad y no discriminación, a través de la aplicación de criterios de idoneidad y mérito, constituyen el telón de fondo del Sistema de Alta Dirección Pública chileno.

### 3.1.- Excelencia.

El principio de excelencia implica que el estándar al que aspira el Sistema es el de los mayores grados posibles de perfección y calidad.

### 3.2.- Transparencia.

El principio de transparencia, en el marco del Sistema de Alta Dirección Pública, se manifiesta en su compromiso con el libre acceso a información pública –tanto a través de acciones de transparencia activa o pasiva- con excepción de aquellas materias legalmente exceptuadas.

### 3.3.- Legalidad.

El principio de legalidad implica la estricta sujeción al ordenamiento jurídico vigente, el que constituye la condición, fundamento y límite de la actividad del Sistema de Alta Dirección Pública.

### 3.4.- Probidad.

El principio de probidad alude al proceder éticamente intachable, honesto y veraz que deben presentar el Sistema y sus agentes y que incluye la preeminencia del interés general por sobre el particular.

### 3.5.- No discriminación.

El principio de no discriminación se basa en la dignidad de la persona humana y, en el marco del Sistema de Alta Dirección Pública, se manifiesta en la garantía de igualdad de trato entre todos los postulantes y en la prohibición de cualquier distinción que no se base en la capacidad o idoneidad personal.

Con el concurso de los principios antes enunciados, se favorece la profesionalización de la función pública y el fortalecimiento institucional del Estado, habilitándolo para enfrentar desafíos crecientemente complejos.

## 4.- Etapas del proceso de reclutamiento y selección.

El Sistema de Alta Dirección Pública establece un mecanismo de reclutamiento y selección basado en la determinación de perfiles que miden competencias y permiten atraer hacia la función pública a los profesionales más idóneos para ejercer cargos de primer y segundo nivel jerárquico de la Administración Central del Estado, a través de procesos públicamente conocidos y apoyados de todas las herramientas modernas utilizadas en la selección de personas. El proceso de selección consta de las siguientes etapas:

### 4.1.- Preparación del concurso.

El proceso de selección se gatilla al producirse la vacancia de un cargo directivo adscrito al Sistema. La autoridad debe informar la vacancia al Servicio Civil dentro de 5 días contados desde que ésta se produjo o desde la no renovación de un Alto Directivo. El Servicio Civil asesorará a la autoridad respectiva en la construcción del perfil de selección, el que será propuesto por la autoridad ministerial y aprobado por el Consejo de Alta Dirección Pública. Este cuerpo colegiado, además, propondrá al Ministro de Hacienda el porcentaje de Asignación de Alta Dirección Pública asociado a cargos de primer nivel jerárquico.

### 4.2.- Convocatoria.

Consiste en el llamado a participar de un determinado proceso de selección, dirigido a personas que satisfagan los requerimientos definidos en el perfil de selección, la que se realiza a través de una invitación pública y abierta, de amplia divulgación a través de medios de comunicación masiva y del Diario Oficial. Este llamado puede complementarse a través de la contratación de servicios de búsqueda de candidatos.

En los 8 meses anteriores a un cambio de Gobierno, sólo puede convocarse a concursos de jefes de servicio cuando el Consejo de Alta Dirección Pública –por al menos 4 votos favorables- así lo autorice al pronunciarse sobre la solicitud formulada por la autoridad en este sentido, aduciendo razones de buen servicio expresamente fundadas.

### 4.3.- Reclutamiento.

La siguiente etapa del proceso de selección es la de reclutamiento, en la que los postulantes envían sus antecedentes a través del sistema de postulación en línea, mediante formularios electrónicos accesibles desde el sitio web de la Dirección Nacional del Servicio Civil, dando inicio a la revisión y análisis de la concurrencia de los requisitos legales para postular. Los antecedentes de quienes cumplen con los requisitos legales son remitidos a la empresa consultora a cargo de la evaluación de los candidatos.

### 4.4.- Evaluación y conformación de nómina.

La empresa consultora encargada del proceso evalúa a los postulantes mediante el análisis de sus antecedentes y de entrevistas personales. En primer término, los candidatos son evaluados curricularmente, elaborándose un ranking según su proximidad con el perfil de selección. Los mejor evaluados pasan a la siguiente fase de evaluación, en la que se entrevista a los candidatos y se analizan sus referencias, elaborando informes de evaluación psicolaboral y gerencial, los que serán considerados por el Consejo o el Comité de Selección en su evaluación final. A continuación, el Consejo o el Comité de Selección, según se trate de un proceso de selección de primer o de segundo nivel jerárquico, entrevista a los candidatos mejor evaluados y conforma la nómina de tres o cuatro candidatos elegibles que será entregada a la autoridad encargada del nombramiento. Si no se reúnen al menos tres candidatos para conformar nómina, el propio Consejo o el Comité de selección, en su caso, declarará desierto el concurso y deberá darse inicio a uno nuevo.

Con el objeto de cautelar el buen uso de los recursos fiscales y evitar declaraciones de desierto por no reunirse al menos tres candidatos idóneos para conformar nómina, la ley N° 20.955 estableció el mecanismo de gestión de candidatos, en virtud del cual el Consejo, por un quórum de 4/5 de sus miembros, podrá acordar incorporar a los concursos –con su autorización y antes de las entrevistas- a personas que hayan sido incluidas en nóminas de concursos destinados a proveer cargos análogos en los últimos 24 meses o a Altos Directivos Públicos que hayan ejercido como tales por al menos 2 años y que han cumplido el 90% o más de su Convenio de Desempeño.

### 4.5.- Nombramiento o declaración de desierto.

El jefe de servicio, respecto de los candidatos de segundo nivel, tendrá la obligación de entrevistar a los nominados y deberá informar de ello por escrito a la Dirección Nacional del Servicio Civil.

La autoridad encargada del nombramiento -que en el primer nivel es el Presidente de la República y, en el segundo nivel, el respectivo jefe de servicio- puede nombrar a una de las personas nominada o declarar desierto el concurso.

Si opta por nombrar se informará de ello al Presidente del Consejo de Alta Dirección Pública, al Ministro del ramo y a la persona elegida. El nombramiento –para el cual dispondrá de un plazo máximo de 90 o de 20 días hábiles contados desde la recepción de la nómina, según se trate de cargos de primer o segundo nivel jerárquico- se efectúa a través de un decreto supremo firmado por el Presidente de la República y por el Ministro del ramo y una copia del mismo es archivada por la Dirección Nacional del Servicio Civil, abriéndose un archivo individual del Alto Directivo Público, en el cual se incluye la información relevante disponible.

Si opta por declarar desierto, tratándose de cargos de segundo nivel, la ley N°20.955 limitó esta opción a una única oportunidad. Tanto para el primer como el segundo nivel, la declaración de desierto podrá ser expresa o será la consecuencia de no haber efectuado el nombramiento dentro del plazo que la ley señala al efecto.

En el evento que se haya declarado desierto un concurso de segundo nivel, si nuevamente transcurre el plazo sin que se efectúe el nombramiento, la ley faculta al Consejo para declarar desierto fundadamente por una única vez dentro del término de 10 días contados desde vencimiento del plazo. Si el Consejo no ejerce esta atribución, se deberá nombrar al primero de la nómina, el mismo efecto ocurrirá en el caso en que el Consejo haya ejercido la facultad, se haya llevado a cabo el nuevo concurso y nuevamente venza el plazo sin que se efectúe el nombramiento por parte de la autoridad.

Finalmente, se hace entrega de certificados a los postulantes que integraron nómina y que lo hayan así solicitado, atestiguando el hecho y, además, se reciben las reclamaciones de los postulantes que consideren que se han producido vicios o irregularidades que afecten su participación igualitaria en el proceso de selección.

## 5.- Condiciones de desempeño de Altos Directivos Públicos.

El legislador consagró las siguientes condiciones específicas destinadas a facilitar y potenciar el mejor desempeño de los Altos Directivos Públicos:

### 5.1.- Dedicación exclusiva.

Los cargos de Altos Directivos Públicos del Sistema deben desempeñarse con dedicación exclusiva, por regla general.

Excepcionalmente, pueden desarrollar actividades docentes durante la jornada de trabajo, con un tope de doce horas semanales y con la obligación de compensar las horas en que no haya desempeñado el cargo efectivamente.

La ley Nº 20.261, creó una nueva excepción al disponer que los Directores de Hospital o de Servicio de Salud seleccionados por el Sistema de Alta Dirección Pública, podrán destinar un máximo de doce horas, en forma indistinta o combinada, al desempeño de la actividad clínica y asistencial.  Además, el 17 de febrero de 2012, fue publicada la ley N° 20.498, que modificó la ley N° 19.882 y flexibilizó la dedicación exclusiva de los cargos de Subdirectores Médicos de Servicios de Salud y de Hospital, habilitándolos para optar por sustituir la jornada de 44 horas semanales con dedicación exclusiva, por una jornada de 33 horas semanales, con la limitante de no ejercer otro cargo con responsabilidades directivas en el sector salud o por mantener la jornada de 44 horas, pudiendo en este caso destinar las horas de docencia que la ley autoriza ejercer a los ocupantes de estos cargos, al desempeño de la actividad clínica y asistencial.

### 5.2.- Extensión del nombramiento.

El nombramiento se efectúa por el término de tres años renovables por la autoridad competente hasta por dos veces, por el mismo plazo, considerando para ello las evaluaciones disponibles y, particularmente, el convenio de desempeñosuscrito por el respectivo Alto Directivo Público. Una vez transcurridos los plazos antes señalados, el Alto Directivo Público que desee permanecer en el cargo deberá postular en igualdad de condiciones con el resto de los interesados.

Cabe destacar que, en materia de remoción, el legislador ha dispuesto que los Altos Directivos Públicos son funcionarios de exclusiva confianza de la autoridad facultada para el nombramiento, lo que implica que ésta puede removerlos del cargo en cualquier momento en que lo estime necesario.

### 5.3.- Indemnización.

El Alto Directivo tiene derecho a gozar de la indemnización contemplada en el artículo 148 de la ley Nº 18.834, sobre Estatuto Administrativo, equivalente al total de las remuneraciones devengadas en el último mes, por cada año de servicio en la institución, con un máximo de seis años. El derecho a indemnización se hace efectivo cuando el Alto Directivo cesa en sus funciones por concluir el período de nombramiento sin que éste sea renovado o cuando cesa en sus funciones por petición de renuncia, antes de concluir el plazo de nombramiento o de su renovación y no concurra causal derivada de su responsabilidad administrativa, civil o penal.

### 5.4.- Asignación de Alta Dirección Pública.

Establecida en reemplazo de la Asignación de Alta Dirección Superior consagrada por la ley Nº 19.863, será percibida por quienes desempeñen cargos de Alta Dirección Pública.

### 5.5.- Convenios de desempeño.

Suscritos entre el Alto Directivo y su superior jerárquico, consideran los programas de mejoramiento de gestión, las metas gubernamentales, la administración de los recursos presupuestarios y los compromisos específicos que contraiga el Directivo con la respectiva autoridad. La evaluación de su cumplimiento se reflejará en las remuneraciones del Alto Directivo Público.

### 5.6.- Mantención del cargo de planta.

Los funcionarios conservarán los cargos de planta de que sean titulares mientras ejerzan los cargos de Alta Dirección Pública para los que han sido nombrados, incluyendo sus renovaciones, por un límite máximo de 9 años.

---

## ANEXO 2: GLOSARIO SOBRE EL ESTADO DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN.

Tabla 22: glosario sobre el estado de los procesos de selección

|  |  |
| --- | --- |
| **Concepto** | **Definición** |
| **Postulación** | Período entre la publicación de la convocatoria y el cierre de la misma. |
| **Evaluación** | Período en el cual se evalúa a los candidatos e incluye revisión de requisitos legales, análisis curricular, gerencial y psicolaboral. En esta etapa se incluye la entrevista del candidato con el Consejo de Alta Dirección Pública o Comité de Selección. |
| **Nómina** | Alude a procesos en los cuales, tras concluir el proceso de evaluación, se procede a conformar la nómina de candidatos elegibles y a remitirla a la autoridad encargada del nombramiento. |
| **Nombramiento** | Existe ya una decisión de la autoridad encargada del nombramiento respecto a seleccionar una persona de la nómina para ejercer el cargo. |
| **Desierto** | Existe decisión de la autoridad respecto a no nombrar a ninguno de los nominados. También puede ser pronunciado por el Consejo o el Comité cuando no se reúnen al menos tres candidatos idóneos para conformar nómina. |

---

## ANEXO 3: FÓRMULA DE CÁLCULO PARA EL PAGO DE SERVICIOS A EMPRESAS CONSULTORAS DEL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

**1.- Fórmula aplicable a servicios de evaluación**

**Servicios de búsqueda =  Z\*(0,2\*W\*Validador+0,3\*W\*N)+5UF\*NP**

**Dónde:**

**- Z:** Ponderador ofertado, relacionado con la zona geográfica en la que se desarrollará el respectivo proceso de selección.

**- W:** Renta líquida del cargo en concurso.

**- Validador:** Valor 0 o 1, que depende de M.

- **M:** Cantidad de postulantes que la empresa inscribe en el proceso y por los que entrega informe P1, P2 y/o P3. Se considerará como válidos a aquellos candidatos que cumplan con el perfil del cargo publicado, acreditando el cumplimiento de los requisitos legales para el cargo.

**- N:** Cantidad de postulantes que la empresa inscribe en el proceso y llegan a nómina.

**- NP:** Cantidad de postulantes que la empresa inscribe en el proceso, llegan a nómina y es su primera postulación al sistema ADP.

**2.- Fórmula aplicable a servicios de evaluación**

**Servicios de evaluación = B\*(0,2UF\*N1+2UF\*N2+3,5UF\*N3)+0,15\*W\*N4**

**Dónde:**

**- B:** Ponderador ofertado.

**- N1:** Número de CV analizados, evaluados y calificados en primera instancia, según el perfil de selección del cargo.

**- N2:** Número de informes P2 correspondientes a los candidato/as que concluyen su participación en la etapa de evaluación gerencial previo análisis del respectivo Organismo Público.

**- N3:** Número de informes P3 correspondientes a los candidato/as que se les ha aplicado la evaluación psicolaboral, previo análisis del Organismo Público.

 - **W:** Renta líquida del cargo en concurso.

- **N4**: Cantidad de candidatos que postulan por el Portal de Postulación y que llegan a nómina.

---

## ANEXO 4: SERVICIOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

Tabla 23: Servicios adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

| **Servicio** | **Año incorporación** |
| --- | --- |
| **Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud** | 2004 |
| **Dirección de Compras y Contratación Pública** | 2004 |
| **Instituto Nacional de Estadística** | 2004 |
| **Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas** | 2004 |
| **Oficina Nacional de Emergencia** | 2004 |
| **Servicio Agrícola y Ganadero** | 2004 |
| **Servicio de Salud Aconcagua** | 2004 |
| **Servicio de Salud Antofagasta** | 2004 |
| **Servicio de Salud Araucanía Norte** | 2004 |
| **Servicio de Salud Araucanía Sur** | 2004 |
| **Servicio de Salud Arauco** | 2004 |
| **Servicio de Salud Arica** | 2004 |
| **Servicio de Salud Atacama** | 2004 |
| **Servicio de Salud Aysén** | 2004 |
| **Servicio de Salud Bío - Bío** | 2004 |
| **Servicio de Salud Concepción** | 2004 |
| **Servicio de Salud Coquimbo** | 2004 |
| **Servicio de Salud Iquique** | 2004 |
| **Servicio de Salud Magallanes** | 2004 |
| **Servicio de Salud Maule** | 2004 |
| **Servicio de Salud Metropolitano Central** | 2004 |
| **Servicio de Salud Metropolitano Norte** | 2004 |
| **Servicio de Salud Metropolitano Occidente** | 2004 |
| **Servicio de Salud Metropolitano Oriente** | 2004 |
| **Servicio de Salud Metropolitano Sur** | 2004 |
| **Servicio de Salud Metropolitano Suroriente** | 2004 |
| **Servicio de Salud Ñuble** | 2004 |
| **Servicio de Salud O'Higgins** | 2004 |
| **Servicio de Salud Osorno** | 2004 |
| **Servicio de Salud Reloncaví** | 2004 |
| **Servicio de Salud Talcahuano** | 2004 |
| **Servicio de Salud Valdivia** | 2004 |
| **Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio** | 2004 |
| **Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota** | 2004 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Antofagasta** | 2004 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Atacama** | 2004 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Aysén** | 2004 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Bdo. O’Higgins** | 2004 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Coquimbo** | 2004 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de la Araucanía** | 2004 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de Los Lagos** | 2004 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Bío-Bío** | 2004 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Maule** | 2004 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Magallanes** | 2004 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Metropolitana** | 2004 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Tarapacá** | 2004 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Valparaíso** | 2004 |
| **Servicio Médico Legal** | 2004 |
| **Servicio Nacional de Capacitación y Empleo** | 2004 |
| **Servicio Nacional del Consumidor** | 2004 |
| **Superintendencia de Salud** | 2004 |
| **Unidad de Análisis Financiero** | 2004 |
| **Superintendencia de Casinos de Juego** | 2006 |
| **Superintendencia de Servicios Sanitarios** | 2006 |
| **Tesorería General de la República** | 2006 |
| **Agencia de Cooperación Internacional** | 2007 |
| **Caja de Previsión de la Defensa Nacional** | 2007 |
| **Centro de Referencia de Salud de Maipú** | 2007 |
| **Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente** | 2007 |
| **Comisión Chilena de Energía Nuclear** | 2007 |
| **Comisión Chilena del Cobre** | 2007 |
| **Comisión Nacional de Riego** | 2007 |
| **Comisión Nacional Investigación Científica y Tecnológica** | 2007 |
| **Consejo de Rectores** | 2007 |
| **Defensoría Penal Pública** | 2007 |
| **Dirección de Aeropuertos** | 2007 |
| **Dirección de Arquitectura** | 2007 |
| **Dirección de Contabilidad y Finanzas** | 2007 |
| **Dirección de Obras Hidráulicas** | 2007 |
| **Dirección de Obras Portuarias** | 2007 |
| **Dirección de Previsión de Carabineros de Chile** | 2007 |
| **Dirección de Vialidad** | 2007 |
| **Dirección General de Aeronáutica Civil** | 2007 |
| **Dirección General de Aguas** | 2007 |
| **Dirección General de Crédito Prendario** | 2007 |
| **Dirección Nacional de Fronteras y Límites** | 2007 |
| **Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas** | 2007 |
| **Fiscalía Nacional Económica** | 2007 |
| **Fondo de Solidaridad e Inversión Social** | 2007 |
| **Hospital Padre Alberto Hurtado** | 2007 |
| **Instituto Antártico Chileno** | 2007 |
| **Instituto de Desarrollo Agropecuario** | 2007 |
| **Instituto de Salud Pública** | 2007 |
| **Instituto Nacional de Hidráulica** | 2007 |
| **Junta de Aeronáutica Civil** | 2007 |
| **Junta Nacional de Jardines Infantiles** | 2007 |
| **Parque Metropolitano** | 2007 |
| **Servicio de Registro Civil e Identificación** | 2007 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Arica y Parinacota** | 2007 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Los Ríos** | 2007 |
| **Servicio Nacional de Aduanas** | 2007 |
| **Servicio Nacional de Geología y Minería** | 2007 |
| **Servicio Nacional de la Discapacidad** | 2007 |
| **Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura** | 2007 |
| **Servicio Nacional de Turismo** | 2007 |
| **Superintendencia de Electricidad y Combustibles** | 2007 |
| **Superintendencia de Pensiones** | 2007 |
| **Instituto de Previsión Social** | 2008 |
| **Instituto de Seguridad Laboral** | 2008 |
| **Instituto Nacional de Propiedad Industrial** | 2008 |
| **Servicio de Salud Chiloé** | 2008 |
| **Comisión Nacional de Energía** | 2009 |
| **Gendarmería de Chile** | 2010 |
| **Servicio de Evaluación Ambiental** | 2010 |
| **Servicio de Impuestos Internos** | 2010 |
| **Superintendencia del Medio Ambiente** | 2010 |
| **Agencia de la Calidad de la Educación** | 2011 |
| **Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol** | 2011 |
| **Superintendencia de Educación** | 2011 |
| **Instituto Nacional de Deportes** | 2013 |
| **Superintendencia de Seguridad Social** | 2013 |
| **Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento** | 2014 |
| **Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera** | 2015 |
| **Corporación Nacional de Desarrollo Indígena** | 2016 |
| **Dirección del Trabajo** | 2016 |
| **Dirección General de Obras Públicas** | 2016 |
| **Dirección Nacional Servicio Civil** | 2016 |
| **Dirección Planeamiento** | 2016 |
| **Fondo Nacional de Salud** | 2016 |
| **Instituto Nacional de la Juventud** | 2016 |
| **Oficina de Políticas Agrarias** | 2016 |
| **Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género** | 2016 |
| **Servicio Nacional de Menores** | 2016 |
| **Servicio Nacional del Adulto Mayor** | 2016 |
| **Dirección General de Concesiones de Obras Públicas** | 2018 |
| **Servicio Local de Educación Barrancas** | 2018 |
| **Servicio Local de Educación Costa Araucanía** | 2018 |
| **Servicio Local de Educación Huasco** | 2018 |
| **Servicio Local de Educación Puerto Cordillera** | 2018 |
| **Servicio Nacional de Educación Pública** | 2018 |
| **Servicio Nacional del Patrimonio Cultural** | 2018 |
| **Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Ñuble** | 2018 |
| **Dirección General de Concesiones** | 2018 |

---

## ANEXO 5: SERVICIOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA

Tabla 24: Servicios no adscritos al Sistema de Alta Dirección Pública.

| **Servicio** | **Año** |
| --- | --- |
| **Consejo para la Transparencia** | 2008 |
| **Corporación Nacional del Cobre** | 2009 |
| **Cuarto Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana** | 2009 |
| **Instituto Nacional de Derechos Humanos** | 2009 |
| **Primer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana** | 2009 |
| **Segundo Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana** | 2009 |
| **Servicio Electoral** | 2009 |
| **Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones (Corresponde a los cargos de Integrantes de Panel de Expertos del Ministerio)** | 2009 |
| **Subsecretaría de Hacienda** | 2009 |
| **Tercer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana** | 2009 |
| **Tribunal Tributario Aduanero Región Antofagasta** | 2009 |
| **Tribunal Tributario Aduanero Región Araucanía** | 2009 |
| **Tribunal Tributario Aduanero Región Arica y Parinacota** | 2009 |
| **Tribunal Tributario Aduanero Región Atacama** | 2009 |
| **Tribunal Tributario Aduanero Región Aysén** | 2009 |
| **Tribunal Tributario Aduanero Región Bío-Bío** | 2009 |
| **Tribunal Tributario Aduanero Región Coquimbo** | 2009 |
| **Tribunal Tributario Aduanero Región Los Lagos** | 2009 |
| **Tribunal Tributario Aduanero Región Los Ríos** | 2009 |
| **Tribunal Tributario Aduanero Región Magallanes** | 2009 |
| **Tribunal Tributario Aduanero Región Maule** | 2009 |
| **Tribunal Tributario Aduanero Región O'Higgins** | 2009 |
| **Tribunal Tributario Aduanero Región Tarapacá** | 2009 |
| **Tribunal Tributario Aduanero Región Valparaíso** | 2009 |
| **Congreso de la República** | 2010 |
| **Consejo Nacional de Educación** | 2010 |
| **Subsecretaria de Obras Públicas** | 2010 |
| **Municipalidad de Alto Hospicio** | 2011 |
| **Municipalidad de Angol** | 2011 |
| **Municipalidad de Arauco** | 2011 |
| **Municipalidad de Arica** | 2011 |
| **Municipalidad de Bulnes** | 2011 |
| **Municipalidad de Cabildo** | 2011 |
| **Municipalidad de Cabrero** | 2011 |
| **Municipalidad de Calbuco** | 2011 |
| **Municipalidad de Caldera** | 2011 |
| **Municipalidad de Canela** | 2011 |
| **Municipalidad de Cañete** | 2011 |
| **Municipalidad de Cartagena** | 2011 |
| **Municipalidad de Casablanca** | 2011 |
| **Municipalidad de Catemu** | 2011 |
| **Municipalidad de Cauquenes** | 2011 |
| **Municipalidad de Cerrillos** | 2011 |
| **Municipalidad de Chanco** | 2011 |
| **Municipalidad de Chañaral** | 2011 |
| **Municipalidad de Chépica** | 2011 |
| **Municipalidad de Chiguayante** | 2011 |
| **Municipalidad de Chillán** | 2011 |
| **Municipalidad de Chimbarongo** | 2011 |
| **Municipalidad de Codegua** | 2011 |
| **Municipalidad de Coelemu** | 2011 |
| **Municipalidad de Coihueco** | 2011 |
| **Municipalidad de Colbún** | 2011 |
| **Municipalidad de Collipulli** | 2011 |
| **Municipalidad de Coltauco** | 2011 |
| **Municipalidad de Combarbalá** | 2011 |
| **Municipalidad de Concepción** | 2011 |
| **Municipalidad de Concón** | 2011 |
| **Municipalidad de Constitución** | 2011 |
| **Municipalidad de Copiapó** | 2011 |
| **Municipalidad de Coronel** | 2011 |
| **Municipalidad de Coyhaique** | 2011 |
| **Municipalidad de Cunco** | 2011 |
| **Municipalidad de Curacautín** | 2011 |
| **Municipalidad de Curacaví** | 2011 |
| **Municipalidad de Curanilahue** | 2011 |
| **Municipalidad de Curepto** | 2011 |
| **Municipalidad de Curicó** | 2011 |
| **Municipalidad de Diego de Almagro** | 2011 |
| **Municipalidad de Doñihue** | 2011 |
| **Municipalidad de El Bosque** | 2011 |
| **Municipalidad de El Carmen** | 2011 |
| **Municipalidad de El Monte** | 2011 |
| **Municipalidad de El Quisco** | 2011 |
| **Municipalidad de Estación Central** | 2011 |
| **Municipalidad de Florida** | 2011 |
| **Municipalidad de Freire** | 2011 |
| **Municipalidad de Fresia** | 2011 |
| **Municipalidad de Frutillar** | 2011 |
| **Municipalidad de Futrono** | 2011 |
| **Municipalidad de Galvarino** | 2011 |
| **Municipalidad de Gorbea** | 2011 |
| **Municipalidad de Graneros** | 2011 |
| **Municipalidad de Hijuelas** | 2011 |
| **Municipalidad de Hualaihué** | 2011 |
| **Municipalidad de Hualañé** | 2011 |
| **Municipalidad de Hualpén** | 2011 |
| **Municipalidad de Hualqui** | 2011 |
| **Municipalidad de Huechuraba** | 2011 |
| **Municipalidad de Illapel** | 2011 |
| **Municipalidad de Independencia** | 2011 |
| **Municipalidad de La Calera** | 2011 |
| **Municipalidad de La Cisterna** | 2011 |
| **Municipalidad de La Granja** | 2011 |
| **Municipalidad de La Ligua** | 2011 |
| **Municipalidad de La Pintana** | 2011 |
| **Municipalidad de La Unión** | 2011 |
| **Municipalidad de Lago Ranco** | 2011 |
| **Municipalidad de Laja** | 2011 |
| **Municipalidad de Lanco** | 2011 |
| **Municipalidad de Las Cabras** | 2011 |
| **Municipalidad de Lautaro** | 2011 |
| **Municipalidad de Lebu** | 2011 |
| **Municipalidad de Limache** | 2011 |
| **Municipalidad de Linares** | 2011 |
| **Municipalidad de Llanquihue** | 2011 |
| **Municipalidad de Llay Llay** | 2011 |
| **Municipalidad de Lo Barnechea** | 2011 |
| **Municipalidad de Lo Espejo** | 2011 |
| **Municipalidad de Loncoche** | 2011 |
| **Municipalidad de Longaví** | 2011 |
| **Municipalidad de Lonquimay** | 2011 |
| **Municipalidad de Los Álamos** | 2011 |
| **Municipalidad de Los Andes** | 2011 |
| **Municipalidad de Los Ángeles** | 2011 |
| **Municipalidad de Los Lagos** | 2011 |
| **Municipalidad de Los Muermos** | 2011 |
| **Municipalidad de Los Vilos** | 2011 |
| **Municipalidad de Lota** | 2011 |
| **Municipalidad de Lumaco** | 2011 |
| **Municipalidad de Machalí** | 2011 |
| **Municipalidad de Malloa** | 2011 |
| **Municipalidad de Mariquina** | 2011 |
| **Municipalidad de Maule** | 2011 |
| **Municipalidad de Maullín** | 2011 |
| **Municipalidad de Mejillones** | 2011 |
| **Municipalidad de Molina** | 2011 |
| **Municipalidad de Monte Patria** | 2011 |
| **Municipalidad de Mulchén** | 2011 |
| **Municipalidad de Nacimiento** | 2011 |
| **Municipalidad de Nancagua** | 2011 |
| **Municipalidad de Negrete** | 2011 |
| **Municipalidad de Nogales** | 2011 |
| **Municipalidad de Ñiquén** | 2011 |
| **Municipalidad de Olivar** | 2011 |
| **Municipalidad de Olmué** | 2011 |
| **Municipalidad de Osorno** | 2011 |
| **Municipalidad de Ovalle** | 2011 |
| **Municipalidad de Padre Hurtado** | 2011 |
| **Municipalidad de Padre Las Casas** | 2011 |
| **Municipalidad de Paillaco** | 2011 |
| **Municipalidad de Paine** | 2011 |
| **Municipalidad de Palmilla** | 2011 |
| **Municipalidad de Parral** | 2011 |
| **Municipalidad de Pedro Aguirre Cerda** | 2011 |
| **Municipalidad de Pelluhue** | 2011 |
| **Municipalidad de Pemuco** | 2011 |
| **Municipalidad de Penco** | 2011 |
| **Municipalidad de Peñaflor** | 2011 |
| **Municipalidad de Peralillo** | 2011 |
| **Municipalidad de Peumo** | 2011 |
| **Municipalidad de Pichidegua** | 2011 |
| **Municipalidad de Pichilemu** | 2011 |
| **Municipalidad de Pinto** | 2011 |
| **Municipalidad de Pitrufquén** | 2011 |
| **Municipalidad de Puchuncaví** | 2011 |
| **Municipalidad de Pucón** | 2011 |
| **Municipalidad de Puerto Aysén** | 2011 |
| **Municipalidad de Puerto Montt** | 2011 |
| **Municipalidad de Puerto Varas** | 2011 |
| **Municipalidad de Purén** | 2011 |
| **Municipalidad de Purranque** | 2011 |
| **Municipalidad de Putaendo** | 2011 |
| **Municipalidad de Puyehue** | 2011 |
| **Municipalidad de Quilicura** | 2011 |
| **Municipalidad de Quillón** | 2011 |
| **Municipalidad de Quillota** | 2011 |
| **Municipalidad de Quinta de Tilcoco** | 2011 |
| **Municipalidad de Quintero** | 2011 |
| **Municipalidad de Quirihue** | 2011 |
| **Municipalidad de Recoleta** | 2011 |
| **Municipalidad de Rengo** | 2011 |
| **Municipalidad de Requinoa** | 2011 |
| **Municipalidad de Retiro** | 2011 |
| **Municipalidad de Río Bueno** | 2011 |
| **Municipalidad de Río Claro** | 2011 |
| **Municipalidad de Río Negro** | 2011 |
| **Municipalidad de Romeral** | 2011 |
| **Municipalidad de Sagrada Familia** | 2011 |
| **Municipalidad de Salamanca** | 2011 |
| **Municipalidad de San Antonio** | 2011 |
| **Municipalidad de San Carlos** | 2011 |
| **Municipalidad de San Clemente** | 2011 |
| **Municipalidad de San Esteban** | 2011 |
| **Municipalidad de San Felipe** | 2011 |
| **Municipalidad de San Francisco de Mostazal** | 2011 |
| **Municipalidad de San Ignacio** | 2011 |
| **Municipalidad de San Javier** | 2011 |
| **Municipalidad de San Nicolás** | 2011 |
| **Municipalidad de San Pedro** | 2011 |
| **Municipalidad de San Pedro de Atacama** | 2011 |
| **Municipalidad de San Pedro de la Paz** | 2011 |
| **Municipalidad de San Ramón** | 2011 |
| **Municipalidad de Santa Bárbara** | 2011 |
| **Municipalidad de Santa Cruz** | 2011 |
| **Municipalidad de Santa Juana** | 2011 |
| **Municipalidad de Santiago** | 2011 |
| **Municipalidad de Talca** | 2011 |
| **Municipalidad de Talcahuano** | 2011 |
| **Municipalidad de Taltal** | 2011 |
| **Municipalidad de Temuco** | 2011 |
| **Municipalidad de Teno** | 2011 |
| **Municipalidad de Tierra Amarilla** | 2011 |
| **Municipalidad de Tirúa** | 2011 |
| **Municipalidad de Tocopilla** | 2011 |
| **Municipalidad de Tomé** | 2011 |
| **Municipalidad de Traiguén** | 2011 |
| **Municipalidad de Tucapel** | 2011 |
| **Municipalidad de Valdivia** | 2011 |
| **Municipalidad de Victoria** | 2011 |
| **Municipalidad de Vicuña** | 2011 |
| **Municipalidad de Vilcún** | 2011 |
| **Municipalidad de Villa Alegre** | 2011 |
| **Municipalidad de Villarrica** | 2011 |
| **Municipalidad de Vitacura** | 2011 |
| **Municipalidad de Yerbas Buenas** | 2011 |
| **Municipalidad de Yumbel** | 2011 |
| **Municipalidad de Yungay** | 2011 |
| **Subsecretaría de Educación** | 2011 |
| **Primer Tribunal Ambiental** | 2012 |
| **Segundo Tribunal Ambiental** | 2012 |
| **Tercer Tribunal Ambiental** | 2012 |
| **Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta** | 2016 |
| **Centro de Formación Técnica de la Región de Arica y Parinacota** | 2016 |
| **Centro de Formación Técnica de la Región de Atacama** | 2016 |
| **Centro de Formación Técnica de la Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo** | 2016 |
| **Centro de Formación Técnica de la Región de Coquimbo** | 2016 |
| **Centro de Formación Técnica de la Región de La Araucanía** | 2016 |
| **Centro de Formación Técnica de la Región de Los Lagos** | 2016 |
| **Centro de Formación Técnica de la Región de Los Ríos** | 2016 |
| **Centro de Formación Técnica de la Región de Magallanes y Antártica Chilena** | 2016 |
| **Centro de Formación Técnica de la Región de Tarapacá** | 2016 |
| **Centro de Formación Técnica de la Región de Valparaíso** | 2016 |
| **Centro de Formación Técnica de la Región del Biobío** | 2016 |
| **Centro de Formación Técnica de la Región del Maule** | 2016 |
| **Centro de Formación Técnica de la Región Metropolitana** | 2016 |
| **Centro de Formación Técnica Región del Libertador General Bernardo O’Higgins** | 2016 |
| **Corporación de Fomento a la Producción** | 2016 |
| **Subsecretaría de Agricultura** | 2016 |
| **Subsecretaría de Bienes Nacionales** | 2016 |
| **Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo** | 2016 |
| **Subsecretaría de Economía y Empresas de Menor Tamaño** | 2016 |
| **Subsecretaría de Energía** | 2016 |
| **Subsecretaría de Minería** | 2016 |
| **Subsecretaría de Pesca y Acuicultura** | 2016 |
| **Subsecretaría de Redes Asistenciales** | 2016 |
| **Subsecretaría de Servicio Sociales** | 2016 |
| **Subsecretaría de Transportes** | 2016 |
| **Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo** | 2016 |
| **Subsecretaría del Interior** | 2016 |
| **Subsecretaría del Trabajo** | 2016 |
| **Subsecretaría Prevención del Delito** | 2016 |
| **Subsecretaría Secretaria General de la Presidencia de la Republica** | 2016 |
| **Subsecretaria y Administración General de Justicia** | 2016 |
| **Comisión para el Mercado Financiero** | 2018 |
| **Empresa Nacional del Petróleo** | 2018 |
| **Fondo de Infraestructura** | 2018 |
| **Comisión Nacional de Acreditación** | 2018 |
| **Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles** | 2018 |

**---**

## ANEXO 6: CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO AL 31 DE DICIEMBRE 2018

Tabla 25: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Agricultura.

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Agricultura | Comisión Nacional de Riego | I | Secretario Ejecutivo |
| II | Jefe División Función Estudios |
| Jefe División Jurídico |
| Instituto de Desarrollo Agropecuario | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Jefe División de Asistencia Financiera |
| Jefe División de Finanzas y Administración |
| Jefe División Fiscalía |
| Jefe División Fomento |
| Jefe División Gestión Estratégica |
| Jefe División Personas |
| Subdirector Desarrollo Rural |
| Oficina de Políticas Agrarias | I | Director Nacional |
| II | Subdirector Nacional |
| Servicio Agrícola y Ganadero | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Jefe División Asuntos Internacionales |
| Jefe División Auditoría Interna |
| Jefe División de Gestión y Finanzas |
| Jefe División Gestión Institucional |
| Jefe División Jurídica |
| Jefe División Protección Agrícola y Forestal |
| Jefe División Protección Pecuaria |
| Jefe División Recursos Naturales Renovables |
| Jefe División Semillas |
| **Total 55 Cargos** | | | |

Tabla 26: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Cultura, las Artes y el patrimonio

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Cultura , las Artes y el Patrimonio | Servicio Nacional del Patrimonio Cultural | I | Director/a Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Ñuble |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Jefe/a División |
| **Total 19 cargos** | | | |

Tabla 27: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Defensa

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Defensa | Caja de Previsión de la Defensa Nacional | I | Vicepresidente Ejecutivo |
| II | Director Centro Salud y Rehabilitación |
| Fiscal |
| Gerente General |
| Jefe División Administración y Finanzas |
| Jefe División Función Atención a Clientes |
| Jefe División Función Personal |
| Jefe División Función Planificación y Desarrollo |
| Jefe División Informática |
| Jefe División Jurídica |
| Jefe División Operaciones |
| Dirección General de Aeronáutica Civil | II | Director Departamento de Aeródromos y Servicios Aeronáuticos |
| Director Departamento de Auditoria Interna |
| Director Departamento de Seguridad Operacional |
| Director Departamento Función: Administración y Finanzas |
| Director Departamento Función: Comercial |
| Director Departamento Función: Logística |
| Director Departamento Función: Prevención de Accidentes |
| Director Departamento Función: Tecnologías de Información y Comunicaciones |
| Director Departamento Recursos Humanos |
| Director Dirección Meteorológica |
| Director Función Departamento Secretaría General |
| Fiscal |
| **Total 23 cargos** | | | |

Tabla 28: cargos adscritos 2018 - Ministerio del Deporte

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Ministerio del Deporte | Instituto Nacional de Deportes | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Ñuble |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Jefe de División Actividad Física |
| Jefe de División Administración y Finanzas |
| Jefe de División Desarrollo |
| **Total 20 cargos** | | | |

Tabla 29: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Desarrollo Social

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Desarrollo Social | Corporación Nacional de Desarrollo Indígena | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Cañete |
| Director Regional Osorno |
| Director Regional Valdivia |
| Fiscal |
| Subdirector Nacional |
| Fondo de Solidaridad e Inversión Social | I | Director Ejecutivo |
| II | Fiscal |
| Jefe Departamento Administración y Finanzas |
| Jefe Departamento Función Procesos y Soporte |
| Jefe Departamento Gestión de Programas |
| Jefe Departamento Personas |
| Instituto Nacional de la Juventud | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitana |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Subdirector Nacional |
| Servicio Nacional de la Discapacidad | I | Director |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Subdirector Nacional |
| Servicio Nacional del Adulto Mayor | I | Director Nacional |
| II | Jefe División |
| Jefe División Gestión y Coordinación Territorial |
| **Total 54 cargos** | | | |

Tabla 30: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Economía, Fomento y Turismo** | Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera | I | Director |
| II | Jefe División de Administración |
| Jefe División de Comunicaciones y Marketing |
| Jefe División de Promoción de Inversiones |
| Jefe División Estrategia y Gestión Corporativa |
| Jefe División Jurídica |
| Fiscalía Nacional Económica | II | Jefe División Anticarteles |
| Jefe División de Abusos Unilaterales |
| Jefe División de Administración y Gestión |
| Jefe División Estudios de Mercado |
| Jefe División Fusiones y Estudios |
| Jefe División Litigios |
| Jefe División Relaciones Institucionales |
| Subfiscal Nacional |
| Instituto Nacional de Estadística | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Jefe División Jurídica |
| Subdirector Administrativo |
| Subdirector de Operaciones |
| Subdirector de Tecnologías de la Información y Comunicaciones |
| Subdirector/a Función Técnica |
| Instituto Nacional de Propiedad Industrial | I | Director Nacional |
| II | Jefe División Administrativa |
| Subdirector de Marcas |
| Subdirector de Patentes |
| Subdirector Jurídico |
| Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Subdirector Administrativo |
| Subdirector de Acuicultura |
| Subdirector de Comercio |
| Subdirector Jurídico |
| Subdirector Nacional de Pesca |
| Subdirector Pesquería |
| Servicio Nacional de Turismo | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Fiscal |
| Subdirector Administrativo |
| Subdirector de Desarrollo |
| Subdirector/a de Marketing |
| Servicio Nacional del Consumidor | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Jefe División de Consumo Financiero |
| Jefe División Jurídica |
| Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento | I | Superintendente |
| II | Jefe Departamento Financiero y Administración |
| Jefe Departamento Fiscalización |
| Jefe Departamento Jurídico |
| **Total 105 cargos** | | | |

Tabla 31: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Educación

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Educación | Agencia de la Calidad de la Educación | I | Secretario Ejecutivo |
| II | Jefe División de Administración General |
| Jefe División de Estudios |
| Jefe División de Evaluación de Desempeño |
| Jefe División de Evaluación de Logros de Aprendizaje |
| Jefe División de Información a la Comunidad |
| Comisión Nacional Investigación Científica y Tecnológica | I | Director Ejecutivo |
| II | Jefe Departamento Administración y Finanzas |
| Jefe Departamento Función Programa Fondecyt |
| Jefe Departamento Programa Formación de Capital Humano Avanzado |
| Jefe Departamento Tecnologías y Procesos |
| Consejo de Rectores | I | Secretario General |
| Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas | I | Secretario General |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Jefe Departamento de Alimentación Escolar |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Jefe Departamento de Becas |
| Jefe Departamento de Gestión de Compras y Licitaciones |
| Jefe Departamento de Salud Escolar |
| Jefe Departamento Jurídico |
| Junta Nacional de Jardines Infantiles | I | Vicepresidente Ejecutivo |
| II | Director Departamento Técnico Pedagógico |
| Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Jefe Departamento de Contraloría Interna |
| Jefe Departamento Fiscalía |
| Jefe Departamento Recursos Financieros |
| Servicio Local de Educación Barrancas | I | Director Servicio Local de Educación Barrancas |
| II | Subdirector de Administración y Finanzas del SLE Barrancas |
| Subdirector de Planificación y Control de Gestión del SLE Barrancas |
| Subdirector/a Técnico Pedagógico del SLE Barrancas |
| Servicio Local de Educación Costa Araucanía | I | Director Servicio Local de Educación Costa Araucanía |
| II | Subdirector de Administración y Finanzas del SLE Costa Araucanía |
| Subdirector de Planificación y Control de Gestión del SLE Costa Araucanía |
| Subdirector/a Técnico Pedagógico del SLE Costa Araucanía |
| Servicio Local de Educación Huasco | I | Director Servicio Local de Educación Huasco |
| II | Subdirector de Administración y Finanzas del SLE Huasco |
| Subdirector de Planificación y Control de Gestión del SLE Huasco |
| Subdirector/a Técnico Pedagógico del SLE Huasco |
| Servicio Local de Educación Puerto Cordillera | I | Director Servicio Local de Educación Puerto Cordillera |
| II | Subdirector de Administración y Finanzas del SLE Puerto Cordillera |
| Subdirector de Planificación y Control de Gestión del SLE Puerto Cordillera |
| Subdirector/a Técnico Pedagógico del SLE Puerto Cordillera |
| Servicio Nacional de Educación Pública | I | Director de Educación Pública |
| Superintendencia de Educación | I | Superintendente |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Fiscal |
| Intendente de Educación Parvularia |
| Jefe de División Función Comunicaciones y Denuncias |
| Jefe de División Función Fiscalización |
| Jefe de División Función Administración General |
| **Total 95 cargos** | | | |

Tabla 32: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Energía

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Energía | Comisión Chilena de Energía Nuclear | I | Director Ejecutivo |
| II | Jefe División |
| Jefe División Corporativa |
| Jefe División de Productos y Servicios |
| Jefe División de seguridad Nuclear y Radiológica |
| Jefe División Función Investigación y Aplicaciones |
| Jefe División Personas |
| Comisión Nacional de Energía | I | Secretario Ejecutivo |
| II | Jefe Departamento Función Eléctrico |
| Jefe Departamento Función Hidrocarburos |
| Jefe Departamento Función Jurídico |
| Superintendencia de Electricidad y Combustibles | I | Superintendente |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Jefe División de Ingeniería de Combustibles |
| Jefe División de Ingeniería de Electricidad |
| Jefe División Jurídica |
| **Total 30 cargos** | | | |

Tabla 33: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Hacienda

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargos** |
| --- | --- | --- | --- |
| Hacienda | Dirección de Compras y Contratación Pública | I | Director Nacional |
| II | Jefe División Asistencia a Clientes |
| Jefe División Jurídica - Convenio Marco |
| Jefe División Personas y Gestión Institucional |
| Jefe División Tecnología |
| Dirección Nacional Servicio Civil | II | Subdirector |
| Servicio de Impuestos Internos | I | Director Nacional |
| Servicio Nacional de Aduanas | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional Talcahuano |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Subdirector Administrativo |
| Subdirector de Fiscalización |
| Subdirector de Informática |
| Subdirector de Recursos Humanos |
| Subdirector Jurídico |
| Subdirector Técnico |
| Superintendencia de Casinos de Juego | I | Superintendente |
| II | Jefe División Autorizaciones y Estudios |
| Jefe División Fiscalización |
| Jefe División Función Jurídica |
| Tesorería General de la República | I | Tesorero General |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional Metropolitano Santiago Oriente |
| Director Regional Metropolitano Santiago Poniente |
| Director Regional Metropolitano Sur |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Jefe División de Cobranzas y Quiebras |
| Jefe División de Estudios y Desarrollo |
| Jefe División de Finanzas Públicas |
| Jefe División de Operaciones |
| Jefe División Función Administración y Finanzas |
| Jefe División Función Personal |
| Jefe División Jurídica |
| Unidad de Análisis Financiero | I | Director |
| II | Jefe División Cumplimiento |
| Jefe División Función Inteligencia Financiera |
| Jefe División Jurídica |
| Jefe División Tecnología y Sistemas |
| **Total 61 cargos** | | | |

Tabla 34: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Interior y Seguridad Pública

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargos** |
| --- | --- | --- | --- |
| Interior y Seguridad Pública | Dirección de Previsión de Carabineros de Chile | I | Director |
| II | Administrador General |
| Contador General |
| Director Hospital |
| Fiscal |
| Subdirector Administrativo Hospital |
| Subdirector Médico Hospital |
| Oficina Nacional de Emergencia | I | Director |
| II | Jefe División Administrativo |
| Jefe División de Abastecimiento |
| Jefe División de Presupuesto |
| Jefe División de Protección Civil |
| Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Jefe División de Administración y Finanzas |
| Jefe División Jurídica |
| Jefe División Programática |
| Jefe División Territorial |
| **Total 33 cargos** | | | |

Tabla 35: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Justicia

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargos** |
| --- | --- | --- | --- |
| Justicia | Defensoría Penal Pública | I | Defensor Nacional |
| II | Director Administrativo Nacional |
| Jefe Departamento de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional |
| Jefe Unidad Administración y Finanzas |
| Jefe Unidad de Evaluación, Control y Reclamaciones |
| Jefe Unidad Estudios |
| Jefe Unidad Informática |
| Gendarmería de Chile | II | Subdirector de Administración y Finanzas |
| Subdirector Técnico |
| Servicio de Registro Civil e Identificación | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Ñuble |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Subdirector de Administración y Finanzas |
| Subdirector de Estudios y Desarrollo |
| Subdirector de Operaciones |
| Subdirector Jurídico |
| Servicio Médico Legal | I | Director |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Ñuble |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Secretario Ejecutivo Inst. Dr. Carlos Ybar |
| Subdirector Administrativo |
| Subdirector Médico |
| Servicio Nacional de Menores | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Ñuble |
| Director Regional Metropolitana |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| **Total 64 cargos** | | | |

Tabla 36: cargos adscritos 2018 - Ministerio del Medio Ambiente

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Medio Ambiente | Servicio de Evaluación Ambiental | I | Director Ejecutivo |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Jefe División Administración y Finanzas |
| Jefe División Evaluación Ambiental y Participación Ciudadana |
| Jefe División Jurídica |
| Jefe División Tecnologías y Gestión de Información |
| Superintendencia del Medio Ambiente | I | Superintendente |
| II | Fiscal |
| Jefe División Fiscalización |
| Jefe División Sanción y Cumplimiento |
| **Total 25 cargos** | | | |

Tabla 37: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Minería

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Minería | Comisión Chilena del Cobre | I | Vicepresidente Ejecutivo |
| II | Director de Estudios y Políticas Públicas |
| Director de Evaluación de Inversiones y Gestión Estratégica |
| Director de Fiscalización |
| Fiscal |
| Servicio Nacional de Geología y Minería | I | Director Nacional |
| II | Subdirector Nacional de Geología |
| Subdirector Nacional de Minería |
| **Total 8 cargos** | | | |

Tabla 38: cargos adscritos 2018 - Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Mujer y la Equidad de Género | Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Ñuble |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Fiscal |
| Subdirector |
| **Total 19 cargos** | | | |

Tabla 39: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Obras Públicas

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Obras Públicas | Dirección General de Concesiones de Obras Públicas | II | Jefe/a División Región Metropolitana |
| Dirección de Aeropuertos | I | Director Nacional |
| II | Jefe División de Infraestructura Aeroportuaria |
| Dirección de Arquitectura | I | Director Nacional |
| II | Jefe División Administración |
| Jefe División Edificación Pública |
| Jefe División Planificación y Coordinación |
| Subdirector/a Nacional de Arquitectura |
| Dirección de Contabilidad y Finanzas | I | Director Nacional |
| II | Subdirector de Contabilidad y Finanzas |
| Dirección de Obras Hidráulicas | I | Director Nacional |
| II | Jefe de División Función Riego |
| Jefe División de Estudios |
| Subdirector de Gestión y Desarrollo |
| Subdirector de Servicios Sanitarios Rurales |
| Dirección de Obras Portuarias | I | Director Nacional |
| II | Jefe División de Construcciones |
| Jefe División de Proyectos |
| Dirección de Vialidad | I | Director Nacional |
| II | Subdirector de Administración |
| Subdirector de Desarrollo |
| Subdirector de Mantenimiento |
| Subdirector de Obras |
| Subdirector Vialidad Urbana |
| Dirección General de Aguas | I | Director |
| II | Jefe División de Hidrología |
| Jefe División Estudios y Planificación |
| Jefe División Legal |
| Subdirector |
| Dirección General de Concesiones de Obras Públicas | I | Director General |
| Dirección General OOPP | II | Jefe División |
| Dirección Planeamiento | II | Jefe División |
| Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas | I | Fiscal Nacional |
| II | Jefe División Expropiaciones |
| Jefe División Legal |
| Instituto Nacional de Hidráulica | I | Director Ejecutivo |
| II | Jefe División Técnica |
| Superintendencia de Servicios Sanitarios | I | Superintendente |
| II | Jefe División Concesiones |
| Jefe División Fiscalización |
| Jefe División Jurídica - Fiscal |
| Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Antofagasta |
| Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Araucanía |
| Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Arica y Parinacota |
| Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Atacama |
| Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Aysén |
| Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Bío-Bío |
| Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Coquimbo |
| Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Los Lagos |
| Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Los Ríos |
| Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Magallanes |
| Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Maule |
| Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Metropolitana |
| Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región O’Higgins |
| Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Tarapacá |
| Subdirector Regional de Servicios Sanitarios Rurales Región Valparaíso |
| **Total 62 cargos** | | | |

Tabla 40: Cargos adscritos 2018 - Ministerio de Relaciones Exteriores

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Relaciones Exteriores | Agencia de Cooperación Internacional | I | Director Ejecutivo |
| II | Fiscal |
| Dirección Nacional de Fronteras y Límites | I | Director Nacional |
| II | Director de Fronteras |
| Director de Límites |
| Instituto Antártico Chileno | I | Director |
| II | Subdirector Nacional |
| **Total 7 cargos** | | | |

Tabla 41: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Salud

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Salud | Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud | I | Director |
| II | Jefe Departamento de Asesoría Jurídica |
| Jefe Departamento de Compras |
| Jefe Departamento de Operaciones |
| Jefe Departamento Finanzas, Administración y Servicios Internos |
| Jefe Departamento Técnico |
| Centro de Referencia de Salud de Maipú | I | Director |
| II | Directivo Función Subdirector Médico |
| Directivo Función Subdirector Administrativo |
| Directivo Función Subdirector Gestión y Planificación |
| Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente | I | Director |
| II | Subdirector Clínico |
| Subdirector de Administración y Finanzas |
| Subdirector Médico |
| Fondo Nacional de Salud | I | Director Nacional |
| II | Director/a Zonal |
| Jefe División |
| Jefe División Administración |
| Jefe División de Contraloría de Prestadores |
| Hospital Padre Alberto Hurtado | I | Director |
| II | Gerente |
| Gerente de Administración y Finanzas |
| Gerente General |
| Instituto de Salud Pública | I | Director |
| II | Jefe Departamento Agencia Nacional de Medicamentos |
| Jefe Departamento de Administración y Finanzas |
| Jefe Departamento de Salud Ambiental |
| Jefe Departamento de Salud Ocupacional |
| Jefe Departamento Laboratorio Biomédico Nacional de Referencia |
| Servicio de Salud Aconcagua | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital de Llay Llay |
| Director Hospital Psiquiátrico |
| Director Hospital San Camilo de San Felipe |
| Director Hospital San Juan de Dios de Los Andes |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital San Camilo de San Felipe |
| Subdirector Médico Hospital San Juan de Dios de Los Andes |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Antofagasta | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital de Calama |
| Director Hospital de Tocopilla |
| Director Hospital Regional de Antofagasta |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Hospital Regional de Antofagasta |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital Regional de Antofagasta |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Araucanía Norte | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital de Angol |
| Director Hospital de Traiguén |
| Director Hospital de Victoria |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Hospital de Angol |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital de Victoria |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Araucanía Sur | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital de Lautaro |
| Director Hospital de Nueva Imperial |
| Director Hospital de Pitrufquén |
| Director Hospital de Villarrica |
| Director Hospital Dr. Hernán Henríquez |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Hospital Dr. Hernán Henríquez |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital Dr. Hernán Henríquez |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Arauco | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital de Curanilahue |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Arica | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica |
| Subdirector Administrativo Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Atacama | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Hospital Provincial del Huasco |
| Director Hospital San José del Carmen de Copiapó |
| Subdirector Administrativo Hospital San José del Carmen de Copiapó |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital Provincial del Huasco |
| Subdirector Médico Hospital San José del Carmen de Copiapó |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Aysén | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital de Coyhaique |
| Director Hospital de Puerto Aysén |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Bío - Bío | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital Dr. Victor Ríos Ruiz de los Ángeles |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital Dr. Victor Ríos de los Ángeles |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Chiloé | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Hospital de Ancud |
| Director Hospital de Castro |
| Director Hospital de Quellón |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital de Ancud |
| Subdirector Médico Hospital de Castro |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Concepción | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital de Coronel |
| Director Hospital de Lota |
| Director Hospital Guillermo Grant Benavente |
| Director Hospital Traumatológico |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Hospital de Coronel |
| Subdirector Administrativo Hospital Guillermo Grant Benavente |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital de Coronel |
| Subdirector Médico Hospital Guillermo Grant Benavente |
| Subdirector Médico Hospital Lota |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Coquimbo | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Hospital de Coquimbo |
| Director Hospital Illapel |
| Director Hospital La Serena |
| Director Hospital Ovalle |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital de Coquimbo |
| Subdirector Médico Hospital La Serena |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Iquique | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Hospital Comunitario de Salud de Alto Hospicio |
| Director Hospital Ernesto Torres Galdames de Iquique |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital de Iquique |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Magallanes | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Hospital Lautaro Navarro de Punta Arenas |
| Director Hospital Puerto Natales |
| Subdirector Administrativo Hospital Regional Punta Arenas |
| Subdirector Médico Hospital Lautaro Navarro de Punta Arenas |
| Subdirector Médico Hospital Puerto Natales |
| Servicio de Salud Maule | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Hospital de Cauquenes |
| Director Hospital de Constitución |
| Director Hospital de Curicó |
| Director Hospital de Linares |
| Director Hospital de Parral |
| Director Hospital de Talca |
| Subdirector Administrativo Hospital de Curicó |
| Subdirector Administrativo Hospital de Talca |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital de Curicó |
| Subdirector Médico Hospital de Linares |
| Subdirector Médico Hospital de Talca |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Metropolitano Central | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital Clínico San Borja Arriarán |
| Director Hospital de Maipú |
| Director Hospital de Urgencia Asistencia Pública |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Hospital Clínico San Borja Arriaran |
| Subdirector Administrativo Hospital de Maipú |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital Clínico San Borja Arriaran |
| Subdirector Médico Hospital de Urgencia Asistencia Pública |
| Subdirector Médico Hospital de Maipú |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Metropolitano Norte | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital Roberto del Río |
| Director Hospital San José |
| Director Instituto Nacional del Cáncer |
| Director Instituto Psiquiátrico |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital Instituto Psiquiátrico |
| Subdirector Médico Hospital Roberto del Río |
| Subdirector Médico Hospital San José |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Metropolitano Occidente | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital de Curacaví |
| Director Hospital de Melipilla |
| Director Hospital de Peñaflor |
| Director Hospital de Talagante |
| Director Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda |
| Director Hospital San Juan de Dios |
| Director Instituto Traumatológico |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Hospital |
| Subdirector Administrativo Hospital Instituto Traumatológico |
| Subdirector Administrativo Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda |
| Subdirector Administrativo Hospital San Juan de Dios |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital |
| Subdirector Médico Hospital de Melipilla |
| Subdirector Médico Hospital de Peñaflor |
| Subdirector Médico Hospital de Talagante |
| Subdirector Médico Hospital Dr. Félix Bulnes Cerda |
| Subdirector Médico Hospital San Juan de Dios |
| Subdirector Médico Instituto Traumatológico |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Metropolitano Oriente | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Hospital de Geriatría |
| Director Hospital del Salvador |
| Director Hospital Dr. Luís Tisné |
| Director Hospital Instituto de Neurocirugía |
| Director Hospital Instituto de Rehabilitación P.A.C |
| Director Hospital Instituto Nacional del Tórax |
| Director Hospital Luís Calvo Mackenna |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Hospital del Salvador |
| Subdirector Administrativo Hospital Luis Calvo Mackenna |
| Subdirector Administrativo Hospital Luis Tisné |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital del Salvador |
| Subdirector Médico Hospital Instituto de Neurocirugía |
| Subdirector Médico Hospital Instituto Nacional del Tórax |
| Subdirector Médico Hospital Luís Calvo Mackenna |
| Subdirector Médico Hospital Luis Tisné |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Metropolitano Sur | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital Barros Luco |
| Director Hospital de mediana complejidad Psiquiátrico El Peral |
| Director Hospital El Pino |
| Director Hospital Exequiel González |
| Director Hospital Lucio Córdova |
| Director Hospital San Luís de Buin |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Hospital Barros Luco |
| Subdirector Administrativo Hospital Exequiel González |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital Barros Luco |
| Subdirector Médico Hospital Exequiel González |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Metropolitano Suroriente | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital de la Florida |
| Director Hospital de San José del Maipo |
| Director Hospital Dr. Sotero del Río |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Hospital de la Florida |
| Subdirector Administrativo Hospital Dr. Sotero del Río |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital de la Florida |
| Subdirector Médico Hospital Dr. Sotero del Río |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Ñuble | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital de San Carlos |
| Director Hospital Herminda Martín de Chillán |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Hospital Herminda Martín de Chillán |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital Herminda Martín de Chillán |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud O'Higgins | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital de Rancagua |
| Director Hospital de Rengo |
| Director Hospital de San Fernando |
| Director Hospital de Santa Cruz |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Hospital de Rancagua |
| Subdirector Administrativo Hospital de San Fernando |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital de Rancagua |
| Subdirector Médico Hospital de Rengo |
| Subdirector Médico Hospital San Fernando |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Osorno | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital Base de Osorno |
| Director Hospital de Purranque |
| Director Hospital de Río Negro |
| Subdirector Administrativo Hospital Base de Osorno |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital Base de Osorno |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Reloncaví | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital de Puerto Montt |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Hospital de Puerto Montt |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital de Puerto Montt |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Talcahuano | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital de Las Higueras |
| Director Hospital Tomé |
| Subdirector Administrativo Hospital de Las Higueras |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital de Las Higueras |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Valdivia | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Hospital de Valdivia |
| Subdirector Administrativo Hospital de Valdivia |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital de Valdivia |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital Carlos Van Buren |
| Director Hospital Claudio Vicuña |
| Director Hospital Eduardo Pereira |
| Director Hospital Psiquiátrico del Salvador |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Subdirector Administrativo Hospital Carlos Van Buren |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital Carlos Van Buren |
| Subdirector Médico Hospital Claudio Vicuña |
| Subdirector Médico Hospital Eduardo Pereira |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota | I | Director Servicio de Salud |
| II | Director Atención Primaria |
| Director Hospital de Calera |
| Director Hospital de Quillota |
| Director Hospital de Quilpué |
| Director Hospital Gustavo Fricke |
| Director Hospital Santo Tomás de Limache |
| Subdirector Administrativo Hospital Gustavo Fricke |
| Subdirector Administrativo Servicio de Salud |
| Subdirector Médico Hospital Gustavo Fricke |
| Subdirector Médico Hospital Quillota |
| Subdirector Médico Servicio de Salud |
| Superintendencia de Salud | I | Superintendente |
| II | Fiscal |
| Intendente de Fondos y Seguros Previsionales de Salud |
| Intendente de Prestadores |
| Jefe Departamento de Control y Fiscalización |
| Jefe Departamento de Estudios y Desarrollo |
| Jefe Departamento de Gestión de Recursos Humanos Financieros y Tecnológicos |
| Jefe Departamento Regiones, Atención de Personas y Participación Ciudadana |
| **Total 360 cargos** | | | |

Tabla 42: cargos adscritos 2018 - Ministerio del Trabajo y Previsión Social

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Trabajo y Previsión Social | Dirección del Trabajo | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Jefe División |
| Subdirector |
| Dirección General de Crédito Prendario | I | Director Nacional |
| II | Jefe Departamento de Crédito |
| Jefe Departamento Jurídico |
| Instituto de Previsión Social | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| FC |
| Jefe Departamento Atención Presencial |
| Jefe Departamento de Auditoría |
| Jefe Departamento de Personas |
| Jefe Departamento Desarrollo y Control |
| Jefe Departamento Gestión de Beneficios |
| Jefe Departamento Gestión de Información Previsional |
| Jefe Departamento Gestión de Pagos |
| Jefe División Atención de Clientes |
| Jefe División Beneficios |
| Jefe División de Planificación y Desarrollo |
| Jefe División Informática |
| Jefe División Jurídica |
| Subdirector de Servicios al Cliente |
| Subdirector de Sistemas de Información y de Administración |
| Instituto de Seguridad Laboral | I | Director Nacional |
| II | Jefe Departamento Clientes y Entornos |
| Jefe Departamento Jurídico |
| Jefe División de Operaciones |
| Jefe División Finanzas y Administración |
| Servicio Nacional de Capacitación y Empleo | I | Director Nacional |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Jefe Departamento Administración y Finanzas |
| Jefe Departamento Capacitación a Personas |
| Jefe Departamento Desarrollo y Regulación de Mercado |
| Jefe Departamento Empleo y Capacitación en Empresas |
| Jefe Departamento Jurídico |
| Superintendencia de Pensiones | I | Superintendente |
| II | Fiscal |
| Intendente de Fiscalización de Prestadores Públicos y Privados |
| Intendente de Regulación de Prestadores Públicos y Privados |
| Jefe División |
| Jefe División Atención y Servicios al Usuario |
| Jefe División Control de Instituciones |
| Jefe División de Comisiones Médicas y Ergonómica |
| Jefe División de Estudios |
| Jefe División Desarrollo Estratégico y Administración |
| Jefe División Desarrollo Normativo |
| Jefe División Financiera |
| Superintendencia de Seguridad Social | I | Superintendente |
| II | Fiscal |
| Intendente de Beneficios Sociales |
| Intendente de Seguridad y Salud en el Trabajo |
| **Total 101 cargos** | | | |

Tabla 43: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargos** |
| --- | --- | --- | --- |
| Transportes y Telecomunicaciones | Junta de Aeronáutica Civil | I | Secretario General |
| II | Jefe Departamento Legal |
| **Total 2 cargos** | | | |

Tabla 44: cargos adscritos 2018 - Ministerio de Vivienda y Urbanismo

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargos** |
| --- | --- | --- | --- |
| Vivienda y Urbanismo | Parque Metropolitano | I | Director |
| II | Jefe División Jurídica |
| Jefe División Parques y Jardines |
| Jefe División Técnica |
| Jefe División Zoológico |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Antofagasta | I | Director Regional Serviu Antofagasta |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Arica y Parinacota | I | Director Regional Serviu Arica y Parinacota |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Atacama | I | Director Regional Serviu Atacama |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Aysén | I | Director Regional Serviu Aysén |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Bdo. O’Higgins | I | Director Regional Serviu O’Higgins |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Coquimbo | I | Director Regional Serviu Coquimbo |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de la Araucanía | I | Director Regional Serviu Araucanía |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región de Los Lagos | I | Director Regional Serviu Los Lagos |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Bío-Bío | I | Director Regional Serviu Bío-Bío |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región del Maule | I | Director Regional Serviu Maule |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Los Ríos | I | Director Regional Serviu Los Ríos |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Magallanes | I | Director Regional Serviu Magallanes |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Metropolitana | I | Director Regional Serviu Región Metropolitana |
| II | Subdirector de Administración y Finanzas |
| Subdirector de Operaciones Habitacionales |
| Subdirector de Vivienda y Equipamiento |
| Subdirector Jurídico |
| Subdirector Pavimentación y Obras Viales |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Ñuble | I | Director Regional Serviu Ñuble |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Tarapacá | I | Director Regional Serviu Tarapacá |
| Servicio de Vivienda y Urbanismo Región Valparaíso | I | Director Regional Serviu Valparaíso |
| **Total 26 cargos** | | | |

**---**

## ANEXO 7: CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO

Tabla 45: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Agricultura.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| **Agricultura** | Subsecretaría de Agricultura | II | Jefe Programa Investigación e Innovación Tecnológica Silvoagropecuaria. |
| **Total 1 cargo** | | | |

Tabla 46: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Bienes Nacionales.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| **Bienes Nacionales** | Subsecretaría de Bienes Nacionales | II | Jefe Programa Administración de Bienes |
| **Total 1 cargo** | | | |

Tabla 47: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Desarrollo Social.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| **Desarrollo Social** | Subsecretaría de Servicio Sociales | II | Jefe Programa Ingreso Ético Familiar y Sistema Chile Solidario |
| Jefe Programa Sistemas de Protección Integral |
| **Total 2 cargos** | | | |

Tabla 48: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| **Economía, Fomento y Turismo** | Corporación de Fomento a la Producción | II | Fiscal |
| Gerente |
| Gerente de Emprendimiento |
| Fiscalía Nacional Económica | I | Fiscal Nacional Económico |
| Subsecretaría de Economía y Empresas de menor tamaño | II | Jefe Programa Fondo de Innovación para la Competitividad |
| Subsecretaría de Pesca y Acuicultura | II | Jefe Programa Fondo de Administración Pesquera |
| **Total 14 cargos** | | | |

Tabla 49: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Educación.

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Educación** | Agencia de la Calidad de la Educación | I | Consejero |
| Consejero Reconocido Prestigio Educación Parvularia |
| Centro de Formación Técnica de la Región de Antofagasta | I | Rector |
| Centro de Formación Técnica de la Región de Arica y Parinacota | I | Rector |
| Centro de Formación Técnica de la Región de Atacama | I | Rector |
| Centro de Formación Técnica de la Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo | I | Rector |
| Centro de Formación Técnica de la Región de Coquimbo | I | Rector |
| Centro de Formación Técnica de la Región de La Araucanía | I | Rector |
| Centro de Formación Técnica de la Región de Los Lagos | I | Rector |
| Centro de Formación Técnica de la Región de Los Ríos | I | Rector |
| Centro de Formación Técnica de la Región de Magallanes y Antártica Chilena | I | Rector |
| Centro de Formación Técnica de la Región de Tarapacá | I | Rector |
| Centro de Formación Técnica de la Región de Valparaíso | I | Rector |
| Centro de Formación Técnica de la Región del Biobío | I | Rector |
| Centro de Formación Técnica de la Región del Maule | I | Rector |
| Centro de Formación Técnica de la Región Metropolitana | I | Rector |
| Centro de Formación Técnica Región del Libertador General Bernardo O’Higgins | I | Rector |
| Consejo Nacional de Educación | I | Consejero |
| Subsecretaría de Educación | II | Jefe Programa Educación Superior |
| Jefe Programa Subvenciones a los Establecimientos Educacionales |
| Comisión Nacional de Acreditación | I | Comisionado/a Técnico Profesional (Trayectoria en Gestión Financiera y Organizacional – 3 años) |
| Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años) |
| Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 3 años) |
| Comisionado/a Técnico Profesional (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 6 años) |
| Comisionado/a Universitario/a (Trayectoria en Gestión Financiera y Organizacional – 3 años) |
| Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad incluida Región Metropolitana – 6 años) |
| Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 3 años) |
| Comisionado/a Universitario/a (Vinculación Universidad distinta Región Metropolitana – 6 años) |
| Comisionado CORFO |
| Comisionado CONICYT |
| Comisión de Expertos para la Regulación de Aranceles | I | Comisionado |
| Comisionado |
| Comisionado |
| Comisionado |
| Comisionado |
| Comisionado |
| Comisionado |
| **Total 45 cargos** | | | |

Tabla 50: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Energía.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| Energía | Subsecretaría de Energía | II | Jefe Programa Plan de Acción de Eficiencia Energética |
| **Total 1 cargo** | | | |

Tabla 51: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Hacienda.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| Hacienda | Comisión para el Mercado Financiero | I | Fiscal - Unidad de Investigación |
| Subsecretaría de Hacienda | I | Jefe Unidad Administradora de los Tribunales Tributarios y Aduaneros |
| II | Jefe Programa Exportación de Servicios |
| Jefe Programa Modernización del Sector Publico |
| **Total 4 cargos** | | | |

Tabla 52: cargos no adscritos 2018 – Ministerio del Interior y Seguridad Pública.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| Interior y Seguridad Pública | Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo | II | Jefe Programa de Desarrollo Local |
| Jefe Programa Transferencia a Gobiernos Regionales |
| Jefe Programas de Convergencia |
| Subsecretaría del Interior | II | Jefe Programa Bomberos de Chile |
| Subsecretaría Prevención del Delito | II | Jefe Programa Centro Regionales de Atención y Orientación a Victimas |
| **Total 5 cargos** | | | |

Tabla 53: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Justicia.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| Justicia | Subsecretaria y Administración General de Justicia | II | Jefe Programa de Concesiones del Ministerio de Justicia |
| **Total 1 cargo** | | | |

Tabla 54: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Minería.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| Minería | Corporación Nacional del Cobre | I | Director |
| Director |
| Director |
| Director |
| Empresa Nacional del Petróleo | I | Director |
| Director |
| Director |
| Director |
| Subsecretaría de Minería | II | Jefe Programa Fomento de la Pequeña y Mediana Minería |
| **Total 9 cargos** | | | |

Tabla 55: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Obras Públicas.

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Obras Públicas | Fondo de Infraestructuras | I | Director/a Suplente |
| Director/a Suplente |
| Director/a Suplente |
| Director/a Suplente |
| Director/a Titular |
| Director/a Titular |
| Subsecretaria de Obras Públicas | I | Integrante Panel Técnico |
| Integrante Panel Técnico |
| Integrante Panel Técnico |
| Integrante Panel Técnico |
| Integrante Panel Técnico |
| **Total 11 cargos** | | | |

Tabla 56: cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Salud

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| Salud | Subsecretaría de Redes Asistenciales | II | Jefe Programa Inversión Sectorial de Salud |
| **Total 1 cargo** | | | |

Tabla 57: cargos no adscritos 2018 – Secretaría General de la Presidencia

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| Secretaria General de la Presidencia | Subsecretaría Secretaria General de la Presidencia de la republica | II | Jefe Programa Consejo de Auditoria Interna General de Gobierno |
| Jefe Programa Gobierno Digital |
| **Total 2 cargos** | | | |

Tabla 58: cargos no adscritos 2018 – Municipalidades

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Administración Local** | Municipalidad de Alto Hospicio | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Angol | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Arauco | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Arica | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Bulnes | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Cabildo | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Cabrero | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Calbuco | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Caldera | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Canela | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Cañete | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Cartagena | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Casablanca | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Catemu | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Cauquenes | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Cerrillos | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Chanco | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Chañaral | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Chépica | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Chiguayante | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Chillán | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Chimbarongo | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Codegua | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Coelemu | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Coihueco | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Colbún | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Collipulli | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Coltauco | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Combarbalá | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Concepción | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Concón | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Constitución | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Copiapó | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Coronel | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Coyhaique | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Cunco | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Curacautín | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Curacaví | Director del Departamento de Administración de Educación |
| Municipalidad de Curanilahue | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Curepto | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Curicó | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Diego de Almagro | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Doñihue | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de El Bosque | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de El Carmen | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de El Monte | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de El Quisco | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Estación Central | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Florida | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Freire | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Fresia | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Frutillar | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Futrono | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Galvarino | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Gorbea | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Graneros | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Hijuelas | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Hualaihué | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Hualañé | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Hualpén | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Hualqui | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Huechuraba | Jefe de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Illapel | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Independencia | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de La Calera | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de La Cisterna | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de La Granja | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de La Ligua | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de La Pintana | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de La Unión | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Lago Ranco | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Laja | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Lanco | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Las Cabras | Director del Departamento de Educación Municipal |
| Municipalidad de Lautaro | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Lebu | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Limache | Jefe del Departamento de Educación Municipal de Limache |
| Municipalidad de Linares | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Llanquihue | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Llay Llay | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Lo Barnechea | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Lo Espejo | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Loncoche | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Longaví | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Lonquimay | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Los Álamos | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Los Andes | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Los Ángeles | Director del Departamento de Educación Municipal |
| Municipalidad de Los Lagos | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Los Muermos | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Los Vilos | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Lota | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Lumaco | Director del Departamento de Educación Municipal |
| Municipalidad de Machalí | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Malloa | Jefe Departamento de Educación Municipal de Malloa |
| Municipalidad de Mariquina | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Maule | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Maullín | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Mejillones | Jefe del Departamento de Educación Municipal de Mejillones |
| Municipalidad de Molina | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Monte Patria | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Mulchén | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Nacimiento | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Nancagua | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Negrete | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Nogales | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Ñiquén | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Olivar | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Olmué | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Osorno | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Ovalle | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Padre Hurtado | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Padre Las Casas | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Paillaco | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Paine | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Palmilla | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Parral | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Pedro Aguirre Cerda | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Pelluhue | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Pemuco | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Penco | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Peñaflor | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Peralillo | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Peumo | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Pichidegua | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Pichilemu | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Pinto | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Pitrufquén | Jefe del Departamento de Administración de Educación Municipal de Pitrufquén |
| Municipalidad de Puchuncaví | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Pucón | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Puerto Aysén | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Puerto Montt | Jefe de la Dirección de Educación Municipal |
| Municipalidad de Puerto Varas | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Purén | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Purranque | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Putaendo | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Puyehue | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Quilicura | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Quillón | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Quillota | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Quinta de Tilcoco | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Quintero | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Quirihue | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Recoleta | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Rengo | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Requinoa | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Retiro | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Río Bueno | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Río Claro | Director del Departamento de Educación Municipal |
| Municipalidad de Río Negro | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Romeral | Director del Departamento de Educación Municipal |
| Municipalidad de Sagrada Familia | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Salamanca | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de San Antonio | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de San Carlos | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de San Clemente | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de San Esteban | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de San Felipe | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de San Francisco de Mostazal | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de San Ignacio | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de San Javier | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de San Nicolás | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de San Pedro | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de San Pedro de Atacama | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de San Pedro de la Paz | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de San Ramón | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Santa Bárbara | Director del Departamento de Educación Municipal |
| Municipalidad de Santa Cruz | Director del Departamento de Educación Municipalizada |
| Municipalidad de Santa Juana | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Santiago | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Talca | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Talcahuano | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Taltal | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Temuco | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Teno | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Tierra Amarilla | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Tirúa | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Tocopilla | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Tomé | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Traiguén | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Tucapel | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Valdivia | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Victoria | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Vicuña | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Vilcún | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Villa Alegre | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Villarrica | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Vitacura | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Yerbas Buenas | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Yumbel | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Municipalidad de Yungay | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal |
| Total 191 cargos | | | |

Tabla 59: cargos no adscritos 2018 – Tribunales Tributarios y Aduaneros

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Otros Organismos | Cuarto Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana | I | Juez Tributario Cuarto Tribunal Metropolitano |
| Secretario Abogado Cuarto Tribunal Metropolitano |
| Primer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana | I | Juez Tributario y Aduanero Primer Tribunal Metropolitano |
| Secretario Abogado Tributario Primer Tribunal Metropolitano |
| Segundo Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana | I | Juez Tributario y Aduanero Segundo Tribunal Metropolitano |
| Secretario Abogado Segundo Tribunal Metropolitano |
| Tercer Tribunal Tributario Aduanero Región Metropolitana | I | Juez Tributario y Aduanero Tercer Tribunal Metropolitano |
| Secretario Abogado Aduanero Tercer Tribunal Metropolitano |
| Tribunal Tributario Aduanero Región Antofagasta | I | Juez Tributario y Aduanero Región Antofagasta |
| Secretario Abogado Región Antofagasta |
| Tribunal Tributario Aduanero Región Araucanía | I | Juez Tributario y Aduanero Región Araucanía |
| Secretario Abogado Región Araucanía |
| Tribunal Tributario Aduanero Región Arica y Parinacota | I | Juez Tributario y Aduanero Región Arica y Parinacota |
| Secretario Abogado Región Arica y Parinacota |
| Tribunal Tributario Aduanero Región Atacama | I | Juez Tributario y Aduanero Región Atacama |
| Secretario Abogado Región Atacama |
| Tribunal Tributario Aduanero Región Aysén | I | Juez Tributario y Aduanero Región Aysén |
| Secretario Abogado Región Aysén |
| Tribunal Tributario Aduanero Región Bío-Bío | I | Juez Tributario y Aduanero Región Bío-Bío |
| Secretario Abogado Región Bío-Bío |
| Tribunal Tributario Aduanero Región Coquimbo | I | Juez Tributario y Aduanero Región Coquimbo |
| Secretario Abogado Región Coquimbo |
| Tribunal Tributario Aduanero Región Los Lagos | I | Juez Tributario y Aduanero Región Los Lagos |
| Secretario Abogado Región Los Lagos |
| Tribunal Tributario Aduanero Región Los Ríos | I | Juez Tributario y Aduanero Región Los Ríos |
| Secretario Abogado Región Los Ríos |
| Tribunal Tributario Aduanero Región Magallanes | I | Juez Tributario y Aduanero Región Magallanes |
| Secretario Abogado Región Magallanes |
| Tribunal Tributario Aduanero Región Maule | I | Juez Tributario y Aduanero Región Maule |
| Secretario Abogado Región Maule |
| Tribunal Tributario Aduanero Región O'Higgins | I | Juez Tributario y Aduanero Región O´Higgins |
| Secretario Abogado Región O´Higgins |
| Tribunal Tributario Aduanero Región Tarapacá | I | Juez Tributario y Aduanero Región Tarapacá |
| Secretario Abogado Tributario Región Tarapacá |
| Tribunal Tributario Aduanero Región Valparaíso | I | Juez Tributario y Aduanero Región Valparaíso |
| Secretario Abogado Tributario Región Valparaíso |
| **Total 36 cargos** | | | |

Tabla 60: cargos no adscritos 2018 – Congreso de la República

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| Otros Organismos | Congreso de la República | I | Abogado |
| Contador Auditor |
| Profesional Especialista en Auditoría |
| **Total 3 cargos** | | | |

Tabla 61: cargos no adscritos 2018 – Tribunales Ambientales

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Otros Organismos | Primer Tribunal Ambiental | I | Ministro Suplente Abogado |
| Ministro Suplente Licenciado en Ciencias |
| Ministro Titular Abogado |
| Ministro Titular Licenciado en Ciencias |
| Segundo Tribunal Ambiental | I | Ministro Suplente Abogado |
| Ministro Suplente Licenciado en Ciencias |
| Ministro Titular Abogado |
| Ministro Titular Licenciado en Ciencias |
| Tercer Tribunal Ambiental | I | Ministro Suplente Abogado |
| Ministro Suplente Licenciado en Ciencias |
| Ministro Titular Abogado |
| Ministro Titular Licenciado en Ciencias |
| **Total 15 cargos** | | | |

Tabla 62: cargos no adscritos 2018 – Consejo para la Transparencia

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| Otros Organismos | Consejo para la Transparencia | I | Director de Administración y Finanzas |
| Director de Estudios |
| Director de Fiscalización |
| Director de Informática |
| Director General |
| Director Jurídico |
| **Total 6 cargos** | | | |

Tabla 63: cargos no adscritos 2018 – Instituto de Derechos Humanos

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Otros Organismos | Instituto Nacional de Derechos Humanos | I | Directivo Unidad de Administración |
| Directivo Unidad de Colaboración y Atención a la Ciudadanía |
| Directivo Unidad de Educación y Promoción |
| Directivo Unidad de Estudios |
| Directivo Unidad de Jurídica y Judicial |
| Jefe Regional Región de Antofagasta |
| Jefe Regional Región de Araucanía |
| Jefe Regional Región de Arica y Parinacota |
| Jefe Regional Región de Atacama |
| Jefe Regional Región de Aysén |
| Jefe Regional Región de Bío-Bío |
| Jefe Regional Región de Coquimbo |
| Jefe Regional Región de Los Lagos |
| Jefe Regional Región de Los Ríos |
| Jefe Regional Región de Magallanes |
| Jefe Regional Región de Maule |
| Jefe Regional Región Metropolitana |
| Jefe Regional Región de Tarapacá |
| Jefe Regional Región de Valparaíso |
| Jefe Regional Región O’Higgins |
| Jefe Unidad de Auditoria Interna |
| Jefe Regional Región de Ñuble |
| **Total 22 cargos** | | | |

Tabla 64: cargos no adscritos 2018 – Servicio Electoral

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Otros Organismos | Servicio Electoral | I | Director |
| II | Director Regional Antofagasta |
| Director Regional Araucanía |
| Director Regional Arica y Parinacota |
| Director Regional Atacama |
| Director Regional Aysén |
| Director Regional Bío-Bío |
| Director Regional Coquimbo |
| Director Regional Los Lagos |
| Director Regional Los Ríos |
| Director Regional Magallanes |
| Director Regional Maule |
| Director Regional Metropolitano |
| Director Regional O’Higgins |
| Director Regional Tarapacá |
| Director Regional Valparaíso |
| Director/a Regional Región de Ñuble |
| Cargo por definir |
| Jefe de División de Registros y Padrón Electoral |
| Jefe de División Gasto y Propaganda Electoral |
| Jefe División |
| Jefe División |
| Jefe División Fiscalización Financiamiento de Partidos Políticos |
| Jefe División Gestión Interna |
| Jefe División Registro y Funcionamiento de Partidos Políticos |
| Sub Director Control del Gasto y Financiamiento Electoral |
| Subdirector de Partidos Políticos |
| Subdirector de Registro, Inscripción y Acto Electoral |
| **Total 28 cargos** | | | |

Tabla 65: cargos no adscritos 2018 – Trabajo y Previsión Social

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| Trabajo y Previsión Social | Subsecretaría del Trabajo | II | Jefe Programa Proempleo |
| **Total 1 cargo** | | | |

Tabla 66: cargos no adscritos 2018 – Transporte y Telecomunicaciones

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| --- | --- | --- | --- |
| Transportes y Telecomunicaciones | Sin | I | Integrante Panel de Expertos |
| Integrante Panel de Expertos |
| Suplente Panel de Expertos |
| Subsecretaría de Transportes | II | Jefe Programa Empresa de Ferrocarriles del Estado |
| Jefe Programa Subsidio Nacional al Transporte Publico |
| **Total 5 cargos** | | | |

Tabla 67: cargos no adscritos 2018 – Vivienda y Urbanismo

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** |
| Vivienda y Urbanismo | Subsecretaría de vivienda y urbanismo | II | Jefe Programa Recuperación de Barrios |
| **Total 1 cargo** | | | |

---

## ANEXO 8: CONCURSOS PUBLICADOS DE CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA, POR MINISTERIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018.

Tabla 68: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Agricultura.

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Agricultura | Comisión Nacional de Riego | Nivel I | Secretario/a Ejecutivo/a | Finalizado con nombramiento |
| Instituto de Desarrollo Agropecuario | Nivel II | Director/a Regional Antofagasta | Evaluación |
| Director/a Regional Araucanía | Desierto |
| Evaluación |
| Director/a Regional Atacama | Evaluación |
| Director/a Regional Aysén | Evaluación |
| Director/a Regional Bío-Bío | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Coquimbo | Evaluación |
| Director/a Regional Los Lagos | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Los Ríos | Evaluación |
| Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena | Evaluación |
| Director/a Regional Maule | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Metropolitana | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional O’Higgins | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Evaluación |
| Director/a Regional Tarapacá | Evaluación |
| Director/a Regional Valparaíso | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a División Fiscalía | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a División Función: Asistencia Financiera | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a División Función: Finanzas y Administración | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a División Función: Fomento | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a División Función: Gestión Estratégica | Nómina |
| Jefe/a División Función: Personas | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Desarrollo Rural | Desierto |
| Evaluación |
| Oficina de Políticas Agrarias | Nivel II | Subdirector Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Servicio Agrícola y Ganadero | Nivel I | Director/a Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Regional Araucanía | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Atacama | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Aysén | Desierto |
| Director/a Regional Bdo. O’Higgins | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Bío-Bío | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Los Lagos | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena | Nómina |
| Director/a Regional Maule | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Valparaíso | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a División Protección Pecuaria | Nómina |
| **Total 38 convocatorias** | | | | |

Tabla 69: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Defensa Nacional.

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Defensa Nacional | Caja de Previsión de la Defensa Nacional | Nivel II | Fiscal | Evaluación |
| Jefe/a División Función Administración y Finanzas | Desierto |
| Jefe/a División Función Personas | Desierto |
| Dirección General de Aeronáutica Civil | Nivel II | Director Departamento Comercial | Evaluación |
| Director/a | Finalizado con nombramiento |
| Finalizado con nombramiento |
| **Total 6 convocatorias** | | | | |

Tabla 70: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Desarrollo Social.

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Desarrollo Social | Corporación Nacional de Desarrollo Indígena | Nivel II | Director Regional Arica y Parinacota | Nomina |
| Director Regional Cañete | Evaluación |
| Director Regional Osorno | Evaluación |
| Director Regional Valdivia | Nómina |
| Fiscal | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector Nacional Iquique | Desierto |
| Subdirector Nacional Temuco | Finalizado con nombramiento |
| Fondo de Solidaridad e Inversión Social | Nivel I | Director/a Ejecutivo/a | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Jefe/a Departamento Función: Personas | Desierto |
| Jefe/a Departamento Gestión de Programas | Finalizado con nombramiento |
| Instituto Nacional de la Juventud | Nivel I | Director Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Regional Antofagasta | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Araucanía | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Evaluación |
| Director/a Regional Bío-Bío | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Coquimbo | Evaluación |
| Director/a Regional Los Lagos | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Metropolitana | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional O’Higgins | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Evaluación |
| Director/a Regional Valparaíso | Desierto |
| Subdirector/a Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Servicio Nacional de la Discapacidad | Nivel I | Director/a Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Regional Arica y Parinacota | Evaluación |
| Director/a Regional Atacama | Evaluación |
| Director/a Regional Aysén | Evaluación |
| Director/a Regional Coquimbo | Evaluación |
| Director/a Regional Maule | Evaluación |
| Director/a Regional Metropolitano/a | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Evaluación |
| Subdirector/a Nacional | Desierto |
| Servicio Nacional del Adulto Mayor | Nivel I | Director Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Jefe de División Administración y Finanzas | Evaluación |
| Jefe de División de Planificación, Desarrollo y Control | Nomina |
| Jefe División Gestión y Coordinación Territorial | Desierto |
|  | Evaluación |
| **Total 36 convocatorias** | | | | |

Tabla 71: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Economía, Fomento y Turismo.

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Economía, Fomento y Turismo | Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera | Nivel I | Director/a | Finalizado con nombramiento |
| Instituto Nacional de Estadísticas | Nivel II | Director/a Regional Araucanía | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Desierto |
| Director/a Regional Atacama | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Bío-Bío | Evaluación |
| Director/a Regional Los Lagos | Nómina |
| Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Maule | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Valparaíso | Desierto |
| Subdirector/a Función Administrativa | Evaluación |
| Subdirector/a Función Operaciones | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Función Técnica | Evaluación |
| Instituto Nacional de Propiedad Industrial | Nivel I | Director/a Nacional | Evaluación |
| Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura | Nivel I | Director/a Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director Regional Bío - Bío | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Antofagasta | Desierto |
| Director/a Regional Araucanía | Desierto |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Los Ríos | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Metropolitano/a | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Nómina |
| Director/a Regional Tarapacá | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Administrativo/a | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Nacional de Acuicultura | Evaluación |
| Subdirector/a Nacional de Pesca | Evaluación |
| Subdirector/a Pesquería | Nómina |
| Servicio Nacional de Turismo | Nivel I | Director/a Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Regional Antofagasta | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Araucanía | Desierto |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Atacama | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Aysén | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Bío-Bío | Desierto |
| Director/a Regional Coquimbo | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Los Lagos | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Los Ríos | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Metropolitano | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Nómina |
| Director/a Regional Tarapacá | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Valparaíso | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a de Marketing | Finalizado con nombramiento |
| Servicio Nacional del Consumidor | Nivel II | Director/a Regional Los Ríos | Desierto |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Desierto |
| Jefe/a División Función Consumo Financiero | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a División Jurídica | Finalizado con nombramiento |
| Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento | Nivel II | Jefe/a Departamento Fiscalización | Finalizado con nombramiento |
| **Total 47 convocatorias** | | | | |

Tabla 72: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Educación

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Educación | Agencia de Calidad de la Educación | Nivel II | Jefe/a División de Estudios | Evaluación |
| Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica | Nivel II | Jefe Departamento Función Programa Explora | Finalizado con nombramiento |
| Consejo de Rectores | Nivel I | Secretario/a General | Finalizado con nombramiento |
| Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas | Nivel II | Director/a Regional Antofagasta | Evaluación |
| Director/a Regional Araucanía | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Atacama | Evaluación |
| Director/a Regional Bío-Bío | Nomina |
| Director/a Regional Coquimbo | Nómina |
| Director/a Regional Los Ríos | Evaluación |
| Director/a Regional Metropolitano/a | Desierto |
| Evaluación |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Nómina |
| Director/a Regional Valparaíso | Evaluación |
| Jefe/a Departamento Función Alimentación Escolar | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a Departamento Jurídico | Finalizado con nombramiento |
| Junta Nacional de Jardines Infantiles | Nivel I | Vicepresidente/a Ejecutivo/a | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Departamento Recursos Financieros | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Departamento Técnico Pedagógico | Evaluación |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Evaluación |
| Director/a Regional, Región de Aysén | Evaluación |
| Director/a Regional, Región de la Araucanía | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional, Región de Los Lagos | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional, Región de Los Ríos | Evaluación |
| Director/a Regional, Región de Tarapacá | Desierto |
| Director/a Regional, Región del Bío-Bío | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional, Región del Libertador Bernardo O'Higgins | Evaluación |
| Director/a Regional, Región del Maule | Evaluación |
| Director/a Regional, Región Metropolitana | Finalizado con nombramiento |
| Servicio Local de Educación Barrancas | Nivel I | Director Servicio Local de Educación Barrancas | Evaluación |
| Servicio Local de Educación Costa Araucanía | Nivel I | Director Servicio Local de Educación Costa Araucanía | Evaluación |
| Servicio Local de Educación Huasco | Nivel I | Director Servicio Local de Educación Huasco | Evaluación |
| Servicio Local de Educación Puerto Cordillera | Nivel I | Director Servicio Local de Educación Puerto Cordillera | Evaluación |
| Servicio Nacional de Educación Pública | Nivel I | Director de Educación Pública | Desierto |
| Superintendencia de Educación | Nivel II | Director/a Regional Antofagasta | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Araucanía | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Aysén | Evaluación |
| Director/a Regional Bío-Bío | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Coquimbo | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Libertador Bernardo O’Higgins | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Los Lagos | Evaluación |
| Director/a Regional Los Ríos | Desierto |
| Director/a Regional Magallanes | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Maule | Desierto |
| Director/a Regional Metropolitano/a | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Evaluación |
| Director/a Regional Tarapacá | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Valparaíso | Finalizado con nombramiento |
| Fiscal | Finalizado con nombramiento |
| Intendente de Educación Parvularia | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a de División Función Administración General | Desierto |
| Jefe/a de División Función Comunicaciones y Denuncias | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a de División Función Fiscalización | Desierto |
| Finalizado con nombramiento |
| **Total 54 convocatorias** | | | | |

Tabla 73: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Energía

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Energía | Comisión Chilena de Energía Nuclear | Nivel I | Director/a Ejecutivo/a | Evaluación |
| Comisión Nacional de Energía | Nivel I | Secretario/a Ejecutivo/a | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Jefe/a Departamento Función Eléctrico | Nomina |
| Superintendencia de Electricidad y Combustibles | Nivel II | Director/a Regional Aysén | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Bío - Bío | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Los Lagos | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Nómina |
| Director/a Regional Tarapacá | Evaluación |
| Director/a Regional Valparaíso | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a División de Ingeniería | Finalizado con nombramiento |
| **Total 10 convocatorias** | | | | |

Tabla 74: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Hacienda

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| Ministerio de Hacienda | Dirección de Compras y Contratación Pública | Nivel II | Jefe/a División Función Tecnología y Negocio | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República | Nivel II | Director/a Regional Tesorero/a Región del Bío-Bío | Evaluación |
| Director/a Regional Tesorero/a Región Metropolitana Santiago Sur | Evaluación |
| Jefe/a División Función Operaciones | Evaluación |
| Servicio Nacional de Aduanas | Nivel I | Director/a Nacional | Nómina |
| Nivel II | Director/a Regional Coquimbo | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional de Aduana Antofagasta, Región de Antofagasta | Evaluación |
| Director/a Regional de Aduana Puerto Montt, Región de Los Lagos y Región de Los Ríos | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional de Aduana Punta Arenas, Región de Magallanes y la Antártica Chilena | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Función Administrativo/a | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Función Recursos Humanos | Finalizado con nombramiento |
| Superintendencia de Casinos de Juego | Nivel II | Jefe/a División Fiscalización | Finalizado con nombramiento |
| **Total 12 convocatorias** | | | | |

Tabla 75: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Interior y Seguridad Pública

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio del Interior y Seguridad Pública | Dirección de Previsión de Carabineros de Chile | Nivel I | Director/a | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Contador/a General | Evaluación |
| Director/a Hospital | Finalizado con nombramiento |
| Fiscal | Evaluación |
| Subdirector/a Administrativo/a Hospital | Evaluación |
| Subdirector/a Médico/a Hospital | Evaluación |
| Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol | Nivel I | Director/a Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Regional Antofagasta | Evaluación |
| Director/a Regional Araucanía | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Atacama | Nómina |
| Director/a Regional Aysén | Nómina |
| Director/a Regional Bío-Bío | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Los Ríos | Evaluación |
| Director/a Regional Maule | Desierto |
| Evaluación |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Evaluación |
| Director/a Regional Tarapacá | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Valparaíso | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a División Función Jurídica | Desierto |
| Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a División Función Programática | Evaluación |
| Jefe/a División Función Territorial | Nomina |
| **Total 23 convocatorias** | | | | |

Tabla 76: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Justicia y DDHH

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Justicia y Derechos Humanos | Servicio de Registro Civil e Identificación | Nivel I | Director/a Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Regional Araucanía | Desierto |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Maule | Desierto |
| Director/a Regional O’Higgins | Evaluación |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Nómina |
| Subdirector/a de Administración y Finanzas | Evaluación |
| Subdirector/a de Operaciones | Finalizado con nombramiento |
| Servicio Médico Legal | Nivel I | Director/a Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Servicio Nacional del Menor | Nivel II | Director Regional Los Lagos | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Antofagasta | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Araucanía | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Bío-Bío | Desierto |
| Evaluación |
| Director/a Regional Los Ríos | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Metropolitana | Desierto |
| Evaluación |
| Director/a Regional O’Higgins | Desierto |
| Evaluación |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Tarapacá | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Valparaíso | Finalizado con nombramiento |
| **Total 23 convocatorias** | | | | |

Tabla 77: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Medio Ambiente

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio del Medio Ambiente | Servicio de Evaluación Ambiental | Nivel II | Director/a Regional Araucanía | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Atacama | Desierto |
| Director/a Regional Bío - Bío | Nómina |
| Director/a Regional Libertador Bernardo O'Higgins | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Los Ríos | Nómina |
| Director/a Regional Metropolitano/a | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Evaluación |
| Director/a Regional Tarapacá | Desierto |
| Director/a Regional Valparaíso | Evaluación |
| Jefe/a División Administración y Finanzas | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a División Evaluación Ambiental y Participación Ciudadana | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a División Jurídica | Finalizado con nombramiento |
| Superintendencia del Medio Ambiente | Nivel II | Fiscal | Finalizado con nombramiento |
| **Total 13 convocatorias** | | | | |

Tabla 78: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Minería

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| Ministerio de Minería | Comisión Chilena del Cobre | Nivel II | Fiscal | Finalizado con nombramiento |
| Servicio Nacional de Geología y Minería | Nivel II | Subdirector/a Nacional de Geología | Evaluación |
| Subdirector/a Nacional de Minería | Finalizado con nombramiento |
| **Total 03 convocatorias** | | | | |

Tabla 79: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género | Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género | Nivel I | Director/a Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Regional Antofagasta | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Araucanía | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Desierto |
| Director/a Regional Atacama | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Aysén | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Bío-Bío | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Coquimbo | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Libertador Bernardo O’Higgins | Desierto |
| Director/a Regional Los Lagos | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena | Nomina |
| Director/a Regional Maule | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Metropolitano | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Nómina |
| Director/a Regional Valparaíso | Finalizado con nombramiento |
| Fiscal | Desierto |
| Subdirector/a | Finalizado con nombramiento |
| **Total 17 convocatorias** | | | | |

Tabla 80: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio del Deporte

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio del Deporte | Instituto Nacional de Deportes de Chile | Nivel II | Director/a Regional Antofagasta | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Araucanía | Evaluación |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Nomina |
| Director/a Regional Aysén | Evaluación |
| Director/a Regional Bío-Bío | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Coquimbo | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Los Lagos | Nomina |
| Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Maule | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Metropolitana | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a de División Actividad Física y Deportes | Nómina |
| **Total 11 convocatorias** | | | | |

Tabla 81: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Obras Públicas

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Obras Públicas | Dirección de Aeropuertos | Nivel I | Director/a Nacional | Nómina |
| Nivel II | Jefe/a División de Infraestructura Aeroportuaria | Finalizado con nombramiento |
| Dirección de Arquitectura | Nivel I | Director/a Nacional | Nómina |
| Nivel II | Jefe/a División Administración | Evaluación |
| Jefe/a División Edificación Pública | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a División Planificación y Coordinación | Evaluación |
| Subdirector/a de Arquitectura | Finalizado con nombramiento |
| Dirección de Contabilidad y Finanzas | Nivel I | Director/a Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Dirección de Obras Hidráulicas | Nivel I | Director/a Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Subdirector/a de Gestión y Desarrollo | Desierto |
| Dirección de Obras Portuarias | Nivel I | Director/a Nacional | Evaluación |
| Dirección de Vialidad | Nivel II | Subdirector/a de Obras | Desierto |
| Dirección General de Aguas | Nivel I | Director/a | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Jefe/a División Legal | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a | Evaluación |
| Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas | Nivel II | Jefe/a División Expropiaciones | Evaluación |
| Superintendencia de Servicios Sanitarios | Nivel II | Jefe/a División Auditoría | Evaluación |
| **Total 17 convocatorias** | | | | |

Tabla 82: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Relaciones Exteriores

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| Ministerio de Relaciones Exteriores | Dirección Nacional de Fronteras y Límites | Nivel II | Director/a de Límites | Evaluación |
| **Total 01 convocatorias** | | | | |

Tabla 83: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Salud

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio de Salud** | Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente | Nivel II | Subdirector/a de Administración y Finanzas | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Médico/a | Finalizado con nombramiento |
| Fondo Nacional de Salud | Nivel II | Director/a Zonal | Finalizado con nombramiento |
| Finalizado con nombramiento |
| Director/a Zonal Norte | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Zonal Sur | Desierto |
| Jefes de División | Desierto |
| Desierto |
| Finalizado con nombramiento |
| Finalizado con nombramiento |
| Finalizado con nombramiento |
| Nomina |
| Jefe División de Gestión y Desarrollo de Personas, Administración y Finanzas | Finalizado con nombramiento |
| Instituto de Salud Pública | Nivel II | Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Salud Aconcagua | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Nómina |
| Nivel II | Director/a Hospital Psiquiátrico Dr. Philippe Pinel | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Salud Antofagasta | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Hospital Regional de Antofagasta | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Desierto |
| Servicio de Salud Araucanía Norte | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Atención Primaria | Nómina |
| Director/a Hospital de Angol | Evaluación |
| Director/a Hospital de Traiguén | Evaluación |
| Director/a Hospital de Victoria | Evaluación |
| Jefe/a Departamento Auditoría | Evaluación |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Evaluación |
| Servicio de Salud Araucanía Sur | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Hospital de Villarrica | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Salud Arauco | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Atención Primaria | Evaluación |
| Director/a Hospital de Curanilahue | Nomina |
| Jefe/a Departamento Auditoría | Nómina |
| Servicio de Salud Arica | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Nómina |
| Nivel II | Director/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica | Nomina |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Evaluación |
| Servicio de Salud Atacama | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Hospital San José del Carmen de Copiapó | Desierto |
| Servicio de Salud Aysén | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Atención Primaria | Nomina |
| Director/a Hospital de Puerto Aysén | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Evaluación |
| Servicio de Salud Chiloé | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Desierto |
| Nivel II | Director/a Hospital de Castro | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a Departamento Auditoría | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Salud Concepción | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Hospital Traumatológico | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Administrativo/a Hospital Guillermo Grant Benavente | Desierto |
| Servicio de Salud Coquimbo | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Nómina |
| Nivel II | Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Evaluación |
| Servicio de Salud del Libertador Bernardo O'Higgins | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Desierto |
| Nivel II | Director/a Atención Primaria | Evaluación |
| Director/a Hospital de San Fernando | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Hospital Regional Libertador Bernardo O’Higgins | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Salud del Reloncaví | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Hospital Base de Puerto Montt | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a Departamento Auditoría | Evaluación |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Evaluación |
| Servicio de Salud Iquique | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Desierto |
| Servicio de Salud Magallanes | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Salud Maule | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Nómina |
| Nivel II | Director/a Hospital de Curicó | Evaluación |
| Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Curicó | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Salud Metropolitano Central | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Atención Primaria | Evaluación |
| Director/a Hospital de Urgencia Asistencia Pública | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Salud Metropolitano Norte | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Desierto |
| Nivel II | Director/a Atención Primaria | Desierto |
| Director/a Hospital San José | Desierto |
| Director/a Instituto Nacional del cáncer | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Desierto |
| Servicio de Salud Metropolitano Occidente | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Atención Primaria | Evaluación |
| Director/a Hospital San Juan de Dios | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Salud Metropolitano Oriente | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Hospital del Salvador | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Hospital Instituto de Rehabilitación P.A.C | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Hospital Instituto Nacional del Tórax | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector Administrativo Hospital Luis Calvo Mackenna | Nómina |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Salud Metropolitano Sur | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Atención Primaria | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Hospital Exequiel González | Desierto |
| Director/a Hospital San Luís de Buin | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Salud Metropolitano Suroriente | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Hospital de San José del Maipo | Evaluación |
| Director/a Hospital Dr. Sotero del Río | Nómina |
| Subdirector/a Administrativo/a Hospital Dr. Sotero del Río | Evaluación |
| Servicio de Salud Ñuble | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Hospital Herminda Martín de Chillán | Desierto |
| Servicio de Salud Osorno | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Hospital Base de Osorno | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Administrativo/a Hospital Base de Osorno | Evaluación |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Salud Talcahuano | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Atención Primaria | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Salud Valdivia | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Nómina |
| Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Hospital Carlos Van Buren | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Hospital Claudio Vicuña | Desierto |
| Director/a Hospital Dr. Eduardo Pereira | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Desierto |
| Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota | Nivel I | Director/a Servicio de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Atención Primaria | Nómina |
| Director/a Hospital de Calera | Evaluación |
| Director/a Hospital de Quilpué | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Hospital San Martín de Quillota | Nomina |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Nómina |
| Superintendencia de Salud | Nivel I | Superintendente/a | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Fiscal | Finalizado con nombramiento |
| Intendente/a de Fondos y Seguros Previsionales de Salud | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a Departamento Función: Administración y Finanzas | Nómina |
| Jefe/a Departamento Función: Estudios y Desarrollo | Evaluación |
| **Total 117 convocatorias** | | | | |

Tabla 84: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Trabajo y Previsión Social

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio del Trabajo y Previsión Social | Dirección del Trabajo | Nivel II | Director/a Regional Antofagasta | Evaluación |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Evaluación |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Desierto |
| Director/a Regional Valparaíso | Nómina |
| Jefe División Jurídica | Finalizado con nombramiento |
| Jefe División Recursos Humanos | Finalizado con nombramiento |
| Jefe División Relaciones Laborales | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a | Finalizado con nombramiento |
| Instituto de Previsión Social | Nivel II | Director/a Regional Región de Ñuble | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a División Canales de Atención a Clientes | Evaluación |
| Jefe/a División Función Jurídica | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a División Informática | Evaluación |
| Instituto de Seguridad Laboral | Nivel I | Director/a Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Jefe Departamento Clientes y Entornos | Evaluación |
| Servicio Nacional de Capacitación y Empleo | Nivel I | Director/a Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director/a Regional Atacama | Evaluación |
| Director/a Regional Bdo. O’Higgins | Evaluación |
| Director/a Regional Bío-Bío | Evaluación |
| Director/a Regional Coquimbo | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Los Ríos | Evaluación |
| Director/a Regional Maule | Evaluación |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Finalizado con nombramiento |
| Director/a Regional Valparaíso | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a Departamento Administración y Finanzas | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a Departamento Capacitación a Personas | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a Departamento Desarrollo y Regulación de Mercado | Finalizado con nombramiento |
| Jefe/a Departamento Jurídico | Evaluación |
| Superintendencia de Pensiones | Nivel II | Jefe/a División Atención y Servicios al Usuario | Evaluación |
| Jefe/a División Desarrollo Normativo | Finalizado con nombramiento |
| Superintendencia de Seguridad Social | Nivel II | Fiscal | Finalizado con nombramiento |
| **Total 30 convocatorias** | | | | |

Tabla 85: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Vivienda y Urbanismo

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Vivienda y Urbanismo | Parque Metropolitano de Santiago | Nivel I | Director/a | Nómina |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región Antofagasta | Nivel I | Director/a | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región Arica y Parinacota | Nivel I | Director/a | Nómina |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región Atacama | Nivel I | Director/a | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región Aysén | Nivel I | Director/a | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región Bdo. O’Higgins | Nivel I | Director/a | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región Coquimbo | Nivel I | Director/a | Nómina |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de la Araucanía | Nivel I | Director/a | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Los Lagos | Nivel I | Director/a | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Bío-Bío | Nivel I | Director/a | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Maule | Nivel I | Director/a | Desierto |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región Los Ríos | Nivel I | Director/a | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región Magallanes | Nivel I | Director/a | Nómina |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región Metropolitana | Nivel I | Director/a | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Subdirector de Administración y Finanzas | Desierto |
| Subdirector de Operaciones Habitacionales | Finalizado con nombramiento |
| Subdirector de Vivienda y Equipamiento | Evaluación |
| Subdirector Jurídico | Evaluación |
| Subdirector/a de Pavimentación y Obras Viales | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región Ñuble | Nivel I | Director Regional Serviu Ñuble | Nómina |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región Tarapacá | Nivel I | Director/a | Finalizado con nombramiento |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región Valparaíso | Nivel I | Director/a | Finalizado con nombramiento |
| **Total 22 convocatorias** | | | | |

Tabla 86: concursos publicados cargos adscritos 2018 - Ministerio de Cultura, las artes y el patrimonio

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| Ministerio de las Culturas, las artes y el Patrimonio | Servicio Nacional del Patrimonio | Nivel I | Director/a Nacional | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Director Regional Los Lagos | Evaluación |
| Director Regional Valparaíso | Evaluación |
| **Total 03 convocatorias** | | | | |

---

## ANEXO 9: CONCURSOS PUBLICADOS DE CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO AL 31 DE DICIEMBRE 2018.

Tabla 87: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Educación.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| Ministerio de Educación | Agencia de Calidad de la Educación | Nivel I | Consejera/a | Finalizado con nombramiento |
| Finalizado con nombramiento |
| Consejero/a | Finalizado con nombramiento |
| Comisión Nacional de Acreditación | Nivel I | Comisionado CONICYT | Evaluación |
| Comisionado Técnico Profesional | Evaluación |
| Evaluación |
| Evaluación |
| Evaluación |
| Comisionado Universitario | Evaluación |
| Evaluación |
| Evaluación |
| Evaluación |
| Comisionado CORFO | Evaluación |
| **Total 13 convocatorias** | | | | |

Tabla 88: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| Ministerio de Economía, Fomento y Turismo | Corporación de Fomento a la Producción | Nivel II | Fiscal | Finalizado con nombramiento |
| Gerente Corporativo | Finalizado con nombramiento |
| Gerente Desarrollo Competitivo | Desierto |
| Gerente Innovación | Finalizado con nombramiento |
| Gerente Inversión y Financiamiento | Finalizado con nombramiento |
| Gerente Procesos, Operaciones y Tecnología | Nómina |
| Fiscalía Nacional Económica | Nivel I | Fiscal Nacional Económico | Finalizado con nombramiento |
| Nivel II | Jefe División Anticarteles | Finalizado con nombramiento |
| Servicio Nacional de Turismo | Nivel II | Subdirector Administrativo | Desierto |
| Evaluación |
| Subsecretaría de Economía y Empresas de menor tamaño | Nivel II | Jefe Programa Fondo de Innovación para la Competitividad | Desierto |
| **Total 11 convocatorias** | | | | |

Tabla 89: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Hacienda.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| Ministerio de Hacienda | Subsecretaria de Hacienda | Nivel II | Jefe Programa Exportación de Servicios | Finalizado con nombramiento |
| **Total 01 convocatorias** | | | | |

Tabla 90: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Minería.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| Ministerio de Minería | Corporación Nacional del Cobre | Nivel I | Director/a | Evaluación |
| Evaluación |
| **Total 02 convocatorias** | | | | |

Tabla 91: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - Otros Organismos del Estado

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| Otros Organismos | Segundo Tribunal Ambiental | Nivel I | Ministro/a Suplente Abogado | Evaluación |
| Ministro/a Suplente Licenciado en Ciencias | Nomina |
| Ministro/a Titular Abogado | Nómina |
| Servicio Electoral | Nivel II | Jefe/a División | Finalizado con nombramiento |
| Finalizado con nombramiento |
| Subdirector/a de Control de Gasto y Financiamiento Electoral | Finalizado con nombramiento |
| Tercer Tribunal Ambiental | Nivel I | Ministro/a Suplente Licenciado/a en Ciencias | Nómina |
| **Total 07 convocatorias** | | | | |

Tabla 92: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - Ministerio de Obras Públicas

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| Ministerio de Obras Públicas | Fondo de Infraestructuras | Nivel I | Director/a Titular | Finalizado con nombramiento |
| Finalizado con nombramiento |
| Finalizado con nombramiento |
| Subsecretaria de Obras Públicas | Nivel I | Integrante Panel Técnico | Finalizado con nombramiento |
| **Total 04 convocatorias** | | | | |

Tabla 93: concursos publicados cargos no adscritos 2018 - Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal.

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Administración local | Municipalidad de Arauco | Nivel II | Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Arauco | Finalizado con nombramiento |
| Municipalidad de Calbuco | Nivel II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Calbuco | Finalizado con nombramiento |
| Municipalidad de Canela | Nivel II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Canela | Nómina |
| Municipalidad de Catemu | Nivel II | efe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Catemu | Evaluación |
| Municipalidad de Chépica | Nivel II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Chépica | Desierto |
| Municipalidad de Coelemu | Nivel II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Coelemu | Finalizado con nombramiento |
| Municipalidad de Curacaví | Nivel II | Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curacaví | Nómina |
| Municipalidad de Curepto | Nivel II | Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curepto | Desierto |
| Municipalidad de El Monte | Nivel II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de El Monte | Finalizado con nombramiento |
| Municipalidad de Futrono | Nivel II | Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Futrono | Desierto |
| Municipalidad de Gorbea | Nivel II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Gorbea | Finalizado con nombramiento |
| Municipalidad de Illapel | Nivel II | Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Illapel | Evaluación |
| Municipalidad de Las Cabras | Nivel II | Director/a del Departamento de Educación Municipal de Las Cabras | Finalizado con nombramiento |
| Municipalidad de Llanquihue | Nivel II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Llanquihue | Nómina |
| Municipalidad de Los Álamos | Nivel II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Álamos | Evaluación |
| Municipalidad de los Ángeles | Nivel II | Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Ángeles | Finalizado con nombramiento |
| Municipalidad de Machalí | Nivel II | Jefe/a del Departamento de Educación Municipal de Machalí | Finalizado con nombramiento |
| Municipalidad de Monte Patria | Nivel II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Monte Patria | Nómina |
| Municipalidad de Parral | Nivel II | Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Parral | Nómina |
| Municipalidad de Pitrufquén | Nivel II | Jefe del Departamento de Educación Municipal de Pitrufquén | Finalizado con nombramiento |
| Municipalidad de Quillota | Nivel II | Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quillota | Nómina |
| Municipalidad de Quinta de Tilcoco | Nivel II | Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tilcoco | Finalizado con nombramiento |
| Municipalidad de Quintero | Nivel II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quintero | Nómina |
| Municipalidad de Quirihue | Nivel II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quirihue | Finalizado con nombramiento |
| Municipalidad de San Nicolás | Nivel II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Nicolás | Finalizado con nombramiento |
| Municipalidad de Santa Bárbara | Nivel II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Santa Bárbara | Nómina |
| Municipalidad de Tocopilla | Nivel II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Tocopilla | Desierto |
| Evaluación |
| Municipalidad de Tucapel | Nivel II | Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tucapel | Finalizado con nombramiento |
| Municipalidad de Yerbas Buenas | Nivel II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Yerbas Buenas | Nómina |
| Municipalidad de Yumbel | Nivel II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Yumbel | Finalizado con nombramiento |
| **Total 31 convocatorias** | | | | |

Tabla 94: concursos publicados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Agricultura

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Estado Concurso** |
| Ministerio de Agricultura | Oficina de Políticas Agrarias | Nivel I | Ministro/a Suplente Abogado | Finalizado con nombramiento |
| **Total 01 convocatorias** | | | | |

---

## ANEXO 10: CONCURSOS NOMBRADOS DE CARGOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018.

Tabla 95: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Agricultura

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| Ministerio de Agricultura | Comisión Nacional de Riego | I | Secretario/a Ejecutivo/a | Federico Errázuriz Tagle |
| Instituto de Desarrollo Agropecuario | I | Director/a Nacional | Carlos Recondo Lavanderos |
| II | Jefe/a División Función: Asistencia Financiera | Claudio Enrique Sabat Pietracaprina |
| Jefe/a División Fiscalía | Tatiana Millaray De La Peña Cevas |
| Jefe/a División Función: Personas | Elisa Marlene Díaz Correa |
| Jefe/a División Función: Fomento | Francisca Del Pilar Silva Torrealba |
| Jefe/a División Función: Finanzas y Administración | Orielle Díaz Acosta |
| Director/a Regional Bío-Bío | Odin Antonio Daniel Vallejos Cid |
| Director/a Regional O’Higgins | Juan Carol García González |
| Director/a Regional Maule | Oscar Leonardo Muñoz Riffo |
| Director/a Regional Metropolitana | Onofre Antonio Sotomayor Díaz |
| Director/a Regional Valparaíso | Fernando Alberto Torregrosa Alessandrini |
| Director/a Regional Los Lagos | Carlos Marcelo Jesús Gómez Hofmann |
| Oficina de Estudios y Políticas Agrarias | I | Director Nacional | María Emilia Undurraga Marimón |
| Servicio Agrícola y Ganadero | I | Director/a Nacional | Horacio Orlando Bórquez Conti |
| II | Director/a Regional O’Higgins | Paola Gloria Conca Prieto |
| Director/a Regional Maule | Luis Fernando Pinochet Romero |
| Director/a Regional Bío-Bío | Iván Andrés Ramírez Delpin |
| Director/a Regional Valparaíso | Leonidas Valdivieso Sotomayor |
| Director/a Regional Araucanía | María Teresa Fernández Cabrera |
| Director/a Regional Los Lagos | Eduardo Cristian Maximiliano Monreal Brauning |
| Director/a Regional Atacama | Mei Siu Maggi Achu |
| **Total 22 Nombramientos** | | | | |

Tabla 96: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Defensa Nacional

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| Ministerio de Defensa Nacional | Dirección General de Aeronáutica Civil | II | Director del Departamento de Seguridad Operacional | César Alberto Mac-Namara Manríquez |
| Director del Departamento de Auditoría Interna | Alfredo Eduardo Castillo Dinamarca |
| **Total 02 Nombramientos** | | | | |

Tabla 97: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Desarrollo Social

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| Ministerio de Desarrollo Social | Corporación Nacional de Desarrollo Indígena | I | Director Nacional | Jorge Retamal Rubio |
| II | Fiscal | Fernando Andrés Saenz Taladriz |
| II | Subdirector Nacional Temuco | Marcelo Alejandro Huenchuñir Gómez |
| Fondo de Solidaridad e Inversión Social | I | Director/a Ejecutivo/a | Felipe Bettancourt Guglielmetti |
| II | Jefe/a Departamento Gestión de Programas | María Patricia Díaz Domínguez |
| Instituto Nacional de la Juventud | I | Director Nacional | Mirko Felipe Salfate Yutronic |
| II | Director/a Regional Metropolitana | María Asunción Cekalovic Mattson |
| II | Subdirector/a Nacional | María Jesús Jaqueih Espejo |
| II | Director/a Regional Antofagasta | Paola Adriana Solari Montenegro |
| II | Director/a Regional O’Higgins | Richard Alexis Torres Rivas |
| II | Director/a Regional Bío-Bío | Gustavo Sebastián Apablaza Salinas |
| II | Director/a Regional Araucanía | Stefano Carlo Ferrari Smith |
| II | Director/a Regional Los Lagos | Rodrigo Aguayo Beroiz |
| Servicio Nacional de la Discapacidad | I | Director/a Nacional | María Ximena Rivas Asenjo |
| II | Director/a Regional Metropolitano/a | María Loreto Cruz Salazar |
| Servicio Nacional del Adulto Mayor | I | Director Nacional | Octavio Gustavo Amaro Vergara Andueza |
| **Total 16 Nombramientos** | | | | |

Tabla 98: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Economía, Fomento y Turismo | Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera | I | Director/a | Cristian Hernán Rodríguez Chiffelle |
| Fiscalía Nacional Económica | II | Jefe División Anticarteles | Juan Cristóbal Correa Serrano |
| II | Jefe División Estudios de Mercado | Sebastián Arturo Castro Quiroz |
| II | Jefe/a División de Administración y Gestión | Ana Estefanía Azar Díaz |
| Instituto Nacional de Estadísticas | I | Director/a Nacional | Guillermo Patillo Alvarez |
| II | Director/a Regional Araucanía | Javier Alejandro Pérez Iracabal |
| II | Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena | Rodolfo Alfredo Arecheta Bucarey |
| II | Subdirector/a Función Operaciones | Humberto Antonio Gómez Cisternas |
| II | Director/a Regional Atacama | Rodrigo Plutarco Barraza Escudero |
| II | Jefe/a División Jurídica | María Gabriela Ilabaca Toledo |
| Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura | I | Director/a Nacional | Alicia Lorena Gallardo Lagno |
| II | Director/a Regional Arica y Parinacota | Christian Manuel De La Barra Rob |
| II | Director/a Regional Tarapacá | Marcelo Antonio Moreno Toledo |
| II | Director/a Regional Metropolitano/a | Alejandra Victoria Arriaza Loeb |
| II | Director Regional Bío - Bío | Claudio Andrés Felipe Baez Beltrán |
| Servicio Nacional de Turismo | I | Director/a Nacional | Andrea Verónica Wolleter Eyheramendy |
| II | Director/a Regional Los Ríos | Paulina Eugenia Steffen Aninat |
| II | Director/a Regional Arica y Parinacota | Lelia Luz Mazzini Galdames |
| II | Director/a Regional Antofagasta | Irina Tania Salgado Gómez |
| II | Subdirector/a de Marketing | Emma Carolina Ortega Martínez |
| II | Director/a Regional Metropolitano | Marilyn Elizabeth Masbernat Cambiaso |
| II | Director/a Regional Tarapacá | Bárbara Loreto Rojas Tamborino |
| II | Director/a Regional Valparaíso | Marcelo Eladio Vidal Acevedo |
| II | Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena | Ximena Andrea Castro Rojas |
| II | Director/a Regional Los Lagos | Maritza Ximena Laffertte Cisternas |
| II | Director/a Regional Aysén | Patricio Alberto Bastías Mora |
| Servicio Nacional del Consumidor | I | Director/a Nacional | Lucas Del Villar Montt |
| II | Jefe/a División Función Consumo Financiero | Cristóbal Caorsi Riveros |
| II | Jefe/a División Jurídica | Francisca María Barrientos Camus |
| Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento | II | Jefe/a Departamento Fiscalización | Eduardo Leonidas Cáceres Guzmán |
| **Total 30 Nombramientos** | | | | |

Tabla 99: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Educación

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Educación | Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica | II | Jefe Departamento Función Programa Explora | Cristian Ariel Levín Suazo |
| Consejo de Rectores | I | Secretario/a General | María Elena González Plitt |
| Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas | II | Jefe/a Departamento Función Alimentación Escolar | Néstor Edgardo Salinas Cabello |
| II | Director/a Regional Araucanía | Jorge Alejandro Arias Horn |
| II | Jefe/a Departamento Jurídico | Alejandro Andres Layseca Astudillo |
| Junta Nacional de Jardines Infantiles | I | Vicepresidente/a Ejecutivo/a | Adriana Amelia Gaete Somarriva |
| II | Director/a Regional, Región de Los Lagos | Eduardo Antonio Hernández Agurto |
| II | Director/a Regional, Región de la Araucanía | Juan Pablo Gonzalo Orlandini Retamal |
| II | Director/a Regional, Región Metropolitana | Mónica Rosa Morales Seguel |
| II | Director/a Departamento Recursos Financieros | Andrés Ricardo Carvajal Rath |
| Superintendencia de Educación | I | Superintendente/a | Sebastian Izquierdo Ramirez |
| II | Director/a Regional Bío-Bío | Luis Rodrigo Yévenes Canales |
| II | Director/a Regional Libertador Bernardo O’Higgins | Christian Horacio Delso Sepúlveda |
| II | Director/a Regional Araucanía | Oscar Enrique Villar Brevis |
| II | Director/a Regional Metropolitano/a | Pedro Castillo Riffo |
| II | Director/a Regional Tarapacá | Ricardo Servando Villalba Pedreros |
| II | Director/a Regional Arica y Parinacota | Álvaro Iván Arriagada Cancino |
| II | Director/a Regional Antofagasta | Arnaldo Antonio Solari Montenegro |
| II | Director/a Regional Coquimbo | Julián Manuel González Mallea |
| II | Director/a Regional Valparaíso | Mario Alberto Gómez Fariña |
| II | Director/a Regional Magallanes | Safira Magdalena Ivelich Gallardo |
| II | Fiscal | Mauricio Irarrazabal Cerpa |
| II | Jefe División de Comunicaciones y Denuncias | Cristian Celedonio O'ryan Squella |
| **Total 23 nombramientos** | | | | |

Tabla 100: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Energía

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| Ministerio de Energía | Comisión Nacional de Energía | I | Secretario/a Ejecutivo/a | José Agustín Alberto Venegas Maluenda |
| Superintendencia de Electricidad y Combustibles | II | Jefe/a División de Ingeniería | Luis Andrés Jáuregui Cabrera |
| II | Director/a Regional Valparaíso | Patricio Alejandro Velásquez Olivares |
| II | Director/a Regional Aysén | Hugo Daniel Ardiles Chávez |
| II | Director/a Regional Bío - Bío | Manuel Jaime Cartagena Segura |
| II | Director/a Regional Los Lagos | Álvaro Antonio Loma-Osorio Basterrechea |
| **Total 06 nombramientos** | | | | |

Tabla 101: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Hacienda

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Hacienda | Servicio de Tesorerías - Tesorería General de la República | I | Tesorero/a General | Ximena Hernandez Garrido |
| Servicio Nacional de Aduanas | II | Subdirector/a Función Recursos Humanos | Francisco Javier Cabellos Rojas |
| II | Subdirector/a Función Administrativo/a | Gustavo Adolfo Poblete Morales |
| II | Director/a Regional Coquimbo | Alejandro Antonio Iturra Peña |
| II | Director/a Regional de Aduana Puerto Montt, Región de Los Lagos y Región de Los Ríos | Pablo Emilio Elvenberg Aleuy |
| II | Director/a Regional de Aduana Punta Arenas, Región de Magallanes y la Antártica Chilena | Rodolfo Leonel Valenzuela Sepúlveda |
| Superintendencia de Casinos de Juego | II | Jefe/a División Fiscalización | Marco Antonio Cáceres Obreque |
| Unidad de Análisis Financiero | II | Jefe/a División Función Jurídica | Rodrigo Márquez Doren |
| **Total 06 nombramientos** | | | | |

Tabla 102: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio del Interior y Seguridad Pública

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| Ministerio del Interior y Seguridad Pública | Dirección de Previsión de Carabineros de Chile | I | Director/a | Juan Francisco Hernández Rivera |
| II | Director/a Hospital | Danny Daniel Pérez Arraño |
| Oficina Nacional de Emergencia | II | Jefe/a División Administrativa | Mauricio Andrés Tapia Dupuy |
| Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol | I | Director/a Nacional | Carlos Francisco Charme Fuentes |
| II | Jefe/a División Función Jurídica | Frank William Stanger Varas |
| II | Director/a Regional Valparaíso | Marcelo Armando Platero Hidalgo |
| II | Director/a Regional Arica y Parinacota | Paula Antonella Bravo Dini |
| II | Director/a Regional Tarapacá | Claudio Alejandro Jiménez Gutiérrez |
| II | Director/a Regional Araucanía | María Carolina Matamala David |
| II | Director/a Regional Bío-Bío | Jorge Bastias Dominguez |
| **Total 10 nombramientos** | | | | |

Tabla 103: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Justicia

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Justicia y Derechos Humanos | Gendarmería de Chile | II | Subdirector/a Administración y Finanzas | Carmen Andrea Klaucke Campillay |
| Servicio de Registro Civil e Identificación | I | Director/a Nacional | Jorge Orlando Álvarez Vásquez |
| II | Subdirector/a de Operaciones | Elssy Joanna Sobino Gutiérrez |
| II | Director/a Regional Arica y Parinacota | Walter Rodrigo Muñoz Godoy |
| Servicio Médico Legal | I | Director/a Nacional | Jorge Alfonso Rubio Kinast |
| Servicio Nacional de Menores | I | Director Nacional | Susana Tonda Mitri |
| II | Director/a Regional Los Ríos | Valeria Andrea Salazar Garay |
| II | Director/a Regional Araucanía | Claudia Lorena De La Hoz Carmona |
| II | Director/a Regional Antofagasta | María Inés Verdugo Escobar |
| II | Director/a Regional Valparaíso | Rachid Faruk Alay Berenguela |
| II | Director/a Regional Región de Ñuble | Carolina Andrea Tapia Navarrete |
| II | Director/a Regional Arica y Parinacota | Pablo Aníbal González Barriga |
| II | Director/a Regional Tarapacá | María Teresa Osorio Llanos |
| II | Director Regional Los Lagos | Lilian Eugenia Peña Castillo |
| **Total 14 nombramientos** | | | | |

Tabla 104: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio del Medio Ambiente

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| Ministerio del Medio Ambiente | Servicio de Evaluación Ambiental | I | Director/a Ejecutivo/a | Hernan Brucher Valenzuela |
| II | Director/a Regional Libertador Bernardo O'Higgins | Pedro Pablo Miranda Acevedo |
| II | Director/a Regional Araucanía | Andrea Verónica Flies Lara |
| II | Jefe/a División Jurídica | Javier Naranjo Solano |
| II | Jefe/a División Administración y Finanzas | Marcia Andrea Riveros Concha |
| II | Director/a Regional Metropolitano/a | Andelka Polijana Vrsalovic Melo |
| II | Jefe/a División Evaluación Ambiental y Participación Ciudadana | Paola Andrea Basaure Barros |
| II | Director/a Regional Magallanes | Jose Luis Riffo Fideli |
| II | Fiscal | Raimundo Pérez Larraín |
| **Total 09 nombramientos** | | | | |

Tabla 105: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Minería

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| Ministerio de Minería | Comisión Chilena del Cobre | II | Fiscal | Manuel José Fernandez Barros |
| Servicio Nacional de Geología y Minería | II | Subdirector/a Nacional de Minería | Pablo Rivas Muñoz |
| **Total 02 nombramientos** | | | | |

Tabla 106: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de la Mujer y Equidad de Género

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género | Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género | I | Director/a Nacional | Viviana Paredes Mendoza |
| II | Director/a Regional Antofagasta | Claudia Andrea Meneses Oliva |
| II | Subdirector/a | María Carolina Plaza Guzmán |
| II | Director/a Regional Bío-Bío | Lissette Wackerling Patiño |
| II | Director/a Regional Metropolitano/a | Pamela Boyardi Villalobos |
| II | Director/a Regional Maule | Sandra Cecilia Ulloa Bahamondes |
| II | Director/a Regional Valparaíso | María Ester Munnier Soto |
| II | Director/a Regional Coquimbo | María Soledad Rojas Pinto |
| II | Director/a Regional Atacama | Camila Alejandra Tapia Morales |
| II | Director/a Regional Aysén | Elizabeth Gutierrez Eggers |
| II | Director/a Regional Araucanía | Schariffe Samira Guzman Herrera |
| II | Director/a Regional Los Lagos | Camila González Zumelzu |
| **Total 12 nombramientos** | | | | |

Tabla 107: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio del Deporte

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| Ministerio del Deporte | Instituto Nacional de Deportes de Chile | I | Director/a Nacional | Renato Palma Gonzalez |
| II | Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena | Armin Altamirano Ríos |
| II | Director/a Regional Metropolitana | Luis Oliva González |
| II | Director/a Regional Maule | Sofía Rengifo Ottone |
| II | Director/a Regional Bío-Bío | Carlos Mellado Faúndez |
| II | Director/a Regional Coquimbo | Mario Godoy Bassi |
| II | Director/a Regional Antofagasta | Nellie Miranda Eldan |
| **Total 07 nombramientos** | | | | |

Tabla 108: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Obras Públicas

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| Ministerio de Obras Públicas | Dirección de Aeropuertos | II | Jefe/a División de Infraestructura Aeroportuaria | Ricardo Marcelo Jara Liberona |
| Dirección de Arquitectura | II | Subdirector/a de Arquitectura | Martín Urrutia Urrejola |
| II | Jefe/a División Edificación Pública | Gabriella Pavone Domenech |
| Dirección de Contabilidad y Finanzas | I | Director/a Nacional | Fernando Andrés Montes Arechaga |
| Dirección de Obras Hidráulicas | I | Director/a Nacional | Claudio Hernan Darrigrandi Navarro |
| Dirección General de Aguas | I | Director/a | Oscar Enrique Cristi Marfil |
| II | Jefe/a División Legal | Luis Andrés Ulloa Martínez |
| Fiscalía del Ministerio de Obras Públicas | I | Fiscal Nacional | Francisca Morandé Errazuriz |
| **Total 08 nombramientos** | | | | |

Tabla 109: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Cultura, las Artes y el Patrimonio

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| Ministerio de las Culturas, las artes y el Patrimonio | Servicio Nacional del Patrimonio Cultural | I | Director/a Nacional | CARLOS HERNÁN MAILLET ARÁNGUIZ |
| **Total 01 nombramientos** | | | | |

Tabla 110: Concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Salud

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Salud | Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente | II | Subdirector/a de Administración y Finanzas | Alfredo Román Marchant |
| II | Subdirector/a Médico/a | Andrea Poblete Saa |
| Fondo Nacional de Salud | I | Director Nacional | Marcelo Mosso Gómez |
| II | Jefe División Comercialización | María Soledad Mena Noriega |
| II | Jefe División Planificación Institucional | Francisco Javier León Von Muhlenbrock |
| II | Jefe División de Contraloría de Prestadores | Pilar Andrea Miranda Pradenas |
| II | Director/a Zonal Centro Norte | Gustavo Adolfo Mortara Pizarro |
| II | Director/a Zonal Centro Sur | Mauricio Alejandro Jara Lavín |
| II | Jefe División de Gestión y Desarrollo de Personas | Tatiana Cayazzo Appelt |
| II | Director/a Zonal Norte | Elba Victoria Varas Espinoza |
| Instituto de Salud Pública | II | Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas | Carlos Guillermo Quintanilla Asencio |
| Servicio de Salud Aconcagua | II | Director/a Hospital Psiquiátrico Dr. Philippe Pinel | Gustavo Adolfo Bezanilla Lizama |
| II | Jefe Departamento de Auditoría | Jorge Andrés Viveros Velasco |
| Servicio de Salud Antofagasta | I | Director/a Servicio de Salud | Juan Antonio Urrutia Reyes |
| II | Director/a Hospital Regional de Antofagasta | Ricardo Iván Salazar Cabrera |
| Servicio de Salud Araucanía Norte | I | Director/a Servicio de Salud | Ernesto Horacio Yáñez Selame |
| Servicio de Salud Araucanía Sur | I | Director/a Servicio de Salud | Rene Manuel Lopetegui Carrasco |
| II | Director/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena | Heber Ronald Rickenberg Torrejón |
| II | Director/a Hospital de Villarrica | Aníbal Eugenio Baeza Ovalle |
| Servicio de Salud Arauco | I | Director/a Servicio de Salud | Leonardo Oliver Rivas Solar |
| Servicio de Salud Atacama | I | Director/a Servicio de Salud | Emilio Cristian Rios Cid |
| Servicio de Salud Aysén | I | Director/a Servicio de Salud | Rina Margot Cares Pinochet |
| II | Director/a Hospital de Puerto Aysén | Mauricio Edison Brunetti Labrín |
| Servicio de Salud Chiloé | II | Jefe/a Departamento Auditoría | Sara Ester Silva Villanueva |
| II | Director/a Hospital de Castro | Jose Francisco Ricaurte Mendoza |
| Servicio de Salud Concepción | I | Director/a Servicio de Salud | Carlos Guillermo Grant Del Río |
| II | Director/a Hospital Traumatológico | Osvaldo Rodrigo Gaete Carrasco |
| Servicio de Salud del Reloncaví | I | Director/a Servicio de Salud | Jorge Antonio Tagle Alegría |
| II | Director/a Hospital Base de Puerto Montt | Mónica Patricia Winkler Rietzsch |
| Servicio de Salud Magallanes | I | Director/a Servicio de Salud | María Isabel Iduya Landa |
| Servicio de Salud Maule | II | Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Curicó | Eduardo Agustín Soto Araya |
| Servicio de Salud Metropolitano Central | I | Director/a Servicio de Salud | Patricia Del Rosario Méndez Del Campo |
| II | Director/a Hospital de Urgencia Asistencia Pública | Pedro Nery Belaúnde Bernal |
| Servicio de Salud Metropolitano Norte | II | Director/a Instituto Nacional del cáncer | Berta Silvia Cerda Álvarez |
| Servicio de Salud Metropolitano Occidente | I | Director/a Servicio de Salud | Francisco Miranda Guerrero |
| II | Director/a Hospital San Juan de Dios | Valeria Midori Sawada Tsukame |
| II | Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Jesús Arturo Baez Moraga |
| Servicio de Salud Metropolitano Oriente | I | Director/a Servicio de Salud | María Elena Del Carmen Sepúlveda Maldonado |
| II | Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Juan Pablo Sepúlveda Olmos |
| II | Director/a Hospital Instituto de Rehabilitación P.A.C | María Esteban Landaeta Le-Fort |
| II | Director/a Hospital Instituto Nacional del Tórax | Alberto Vargas Peyreblanque |
| Servicio de Salud Metropolitano Sur | I | Director/a Servicio de Salud | Carmen María Aravena Cerda |
| II | Director/a Hospital San Luís de Buin | Walter Fabián Keupuchur Meza |
| II | Director/a Atención Primaria | Daniel Alejandro Ruiz Maldonado |
| Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente | I | Director/a Servicio de Salud | Fernando Antonio Betanzo Vallejos |
| Servicio de Salud Ñuble | I | Director/a Servicio de Salud | Francisco Andres Lopez Castillo |
| Servicio de Salud O'Higgins | II | Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Fabio Andres López Aguilera |
| II | Director/a Hospital Regional Libertador Bernardo O’Higgins | Fernando Arturo Millard Martínez |
| II | Director/a Hospital de San Fernando | María José De Witt Troncoso |
| Servicio de Salud Osorno | I | Director/a Servicio de Salud | Marcelo Larrondo Calderon |
| II | Director/a Hospital Base de Osorno | Daniel Eugenio Núñez Bellet |
| II | Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Jaime Renato René Hurtado Benavente |
| Servicio de Salud Talcahuano | I | Director/a Servicio de Salud | Carlos Manuel Vera Bugueño |
| II | Director/a Atención Primaria | Carolina Ester Irribarra Mendoza |
| II | Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Las Higueras | Christian Eduardo Alarcon Cumplido |
| Servicio de Salud Valdivia | I | Director/a Servicio de Salud | Víctor Hugo Jaramillo Salgado |
| II | Director/a Hospital Base de Valdivia | Juan Carlos Bertoglio Cruzat |
| Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio | I | Director/a Servicio de Salud | Eugenio Gastón De La Cerda Rodríguez |
| II | Director/a Hospital Carlos Van Buren | David Hugo Carlos Gutiérrez Tanabe |
| II | Director/a Hospital Dr. Eduardo Pereira | Angélica María Sanhueza González |
| Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota | I | Director/a Servicio de Salud | Solene Naudon Diaz |
| II | Director/a Hospital de Quilpué | Alejandro Andrés Alarcón Landerretche |
| Superintendencia de Salud | I | Superintendente/a | Ignacio René García-Huidobro Honorato |
| II | Intendente/a de Fondos y Seguros Previsionales de Salud | Manuel Segundo Rivera Sepúlveda |
| II | Fiscal | Marcela Palma San Miguel |
| **Total 65 nombrados** | | | | |

Tabla 111: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio del Trabajo y Previsión Social

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio del Trabajo y Previsión Social | Dirección del Trabajo | I | Director Nacional | Mauricio Peñaloza Cifuentes |
| II | Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas | María Giulia Herrera Piazza |
| II | Subdirector/a | Camila Andrea Jordán Lapostol |
| II | Jefe División Jurídica | David Leonidas Oddó Beas |
| II | Jefe División Relaciones Laborales | Lilia María Jerez Arévalo |
| Instituto de Previsión Social | II | Jefe/a División Función Jurídica | Maria Soledad Ramirez Herrera |
| II | Director/a Regional Región de Ñuble | Edmundo Arturo Novoa Puga |
| Instituto de Seguridad Laboral | I | Director/a Nacional | Manuel Jesús Cañón Pino |
| Servicio Nacional de Capacitación y Empleo | I | Director/a Nacional | Juan Manuel Santa Cruz Campaña |
| II | Director/a Regional Coquimbo | Carlos Ignacio Covarrubias Astudillo |
| II | Jefe/a Departamento Administración y Finanzas | Orlando Edgardo Mancilla Vásquez |
| II | Jefe/a Departamento Capacitación a Personas | Josefina Vodanovic Valdés |
| II | Director/a Regional Valparaíso | Alejandro Eduardo Villarroel Castillo |
| II | Director/a Regional Región de Ñuble | Rodolfo Julio Zaror Zaror |
| II | Jefe/a Departamento Desarrollo y Regulación de Mercado | Elsa Evelyn Becerra Rodríguez |
| Superintendencia de Pensiones | II | Jefe/a División Financiera | Sergio Aratangy Rosenberg |
| Superintendencia de Seguridad Social | II | Fiscal | Ana Patricia Soto Altamirano |
| **Total 17 nombramientos** | | | | |

Tabla 112: concursos nombrados de cargos adscritos en 2018 – Ministerio de Vivienda y Urbanismo

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Vivienda y Urbanismo | Parque Metropolitano de Santiago | II | Jefe/a División Técnica | Eduardo Enrique Villalobos Fornet |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Metropolitano | I | Director/a | César Antonio Faúndez Burgos |
| II | Subdirector/a de Pavimentación y Obras Viales | Robinson Eusebio Gallardo Flores |
| II | Subdirector de Operaciones Habitacionales | Sergio Andrés Garrido Orellana |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Antofagasta | I | Director/a | Rodrigo Felipe Andrés Saavedra Burgos |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Atacama | I | Director/a | Rodrigo Javier Maturana Fuentes |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo | I | Director/a | Nelson Quinteros Fuentes |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de la Araucanía | I | Director/a | Hugo Andrés Cruz Véliz |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Los Lagos | I | Director/a | Fernando Rodrigo Gunckel Bórquez |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Los Ríos | I | Director/a | Raul Escárate Peters |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Tarapacá | I | Director/a | José Manuel Tello Flores |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Valparaíso | I | Director/a | Tomás Ochoa Capelli |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Biobío | I | Director/a | Juan Pablo González Tobar |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Libertador General Bernardo O'Higgins | I | Director/a | Manuel Cristian Alfaro Goldberg |
| **Total 14 nombramientos** | | | | |

---

## ANEXO 11: CONCURSOS NOMBRADOS DE CARGOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA POR MINISTERIO AL 31 DE DICIEMBRE 2018.

Tabla 113: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| Ministerio de Economía, Fomento y Turismo | Fiscalía Nacional Económica | I | Fiscal Nacional Económico | Ricardo Wolfgang Riesco Eyzaguirre |
| Corporación de Fomento de la Producción | II | Gerente Corporativo | María De Los Ángeles Romo Bustos |
| II | Gerente Innovación | Rocío De Los Ángeles Fonseca Chamorro |
| II | Fiscal | María Elina Cruz Tanhnuz |
| **Total 05 nombramientos** | | | | |

Tabla 114: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Educación

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| Ministerio de Educación | Centro de Formación Técnica de la Región de Los Ríos | I | Rector/a | Ramón Sebastián Rubio Donoso |
| Centro de Formación Técnica de la Región de Valparaíso | I | Rector/a | Rodrigo Carlos Jarufe Fuentes |
| Consejo Nacional de Educación | I | Consejero, Profesional Educación Ámbito Municipal | María Alejandra Pérez Giarda |
| Agencia de Calidad de la Educación | I | Consejero/a | Susana Claro Larraín |
| I | Consejera/a | Paulina Araneda Diaz |
| I | Consejera/a | Luz María Budge Carvallo |
| **Total 06 nombramientos** | | | | |

Tabla 115: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Hacienda

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| Ministerio de Hacienda | Subsecretaria de Hacienda | II | Jefe Programa Exportación de Servicios | Mauricio Andrés Figari Sepúlveda |
| **Total 01 nombramientos** | | | | |

Tabla 116: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones | Panel de Expertos Ministerio Transportes y Telecomunicaciones | I | Integrante Panel de Expertos | Claudio Andrés Agostini González |
| **Total 01 nombramientos** | | | | |

Tabla 117: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Municipalidades

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Administración local | Municipalidad de San Carlos | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de San Carlos | Cecilia Inés Aguilera Ortiz |
| Municipalidad de Pitrufquén | II | Jefe del Departamento de Educación Municipal de Pitrufquén | Katherine Paulina Ibarra Montecino |
| Municipalidad de Huechuraba | II | Jefe de Administración de Educación Municipal de Huechuraba | José Rodríguez Gutiérrez |
| Municipalidad de Curacaví | II | Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curacaví | Víctor Andrés Rivera López |
| Municipalidad de Parral | II | Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Parral | Mario Alberto García Martínez |
| Municipalidad de Tucapel | II | Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tucapel | José Mario Rubilar Rubilar |
| Municipalidad de El Monte | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de El Monte | Luis Rodrigo Angulo Santander |
| Municipalidad de Machalí | II | Jefe/a del Departamento de Educación Municipal de Machalí | Ricardo Andrés Aguilera Medel |
| Municipalidad de Arauco | II | Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Arauco | Héctor Alejandro Otárola Jaramillo |
| Municipalidad de Las Cabras | II | Director/a del Departamento de Educación Municipal de Las Cabras | Héctor Camilo San Martín Moscoso |
| Municipalidad de Quinta de Tilcoco | II | Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tilcoco | Claudio Enrique Ruz Aguilera |
| Municipalidad de San Nicolás | II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Nicolás | Luis Alberto Lepe Jeldres |
| Municipalidad de Yumbel | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Yumbel | Jorge Diaz Morales |
| Municipalidad de Calbuco | II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Calbuco | Juan Marcos Zúñiga Ruiz |
| Municipalidad de Gorbea | II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Gorbea | Juan Abel Sepúlveda Morales |
| Municipalidad de San Francisco de Mostazal | II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Mostazal | Luis Arturo Orellana Miquel |
| Municipalidad de Quirihue | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal | Virginia Alejandra Alvayay Neyra |
| Municipalidad de los Ángeles | II | Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Ángeles | Levi Alejandro Ramírez Vargas |
| Municipalidad de Ñiquén | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal | Gonzalo Patricio Mella Reyes |
| Municipalidad de Coelemu | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal | Claudio Patricio Guíñez Pacheco |
| **Total 20 nombramientos** | | | | |

Tabla 118: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Otros Organismos

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Otros Organismos | Empresa Nacional del Petróleo | I | Director/a | Ana Holuigue Barros |
| I | Director/a | Rodrigo Cristóbal Azócar Hidalgo |
| I | Director/a | Claudio Fernando Skármeta Magri |
| I | Director/a | José Luis Mardones Santander |
| Tercer Tribunal Ambiental | I | Ministro/a Titular Licenciado/a en Ciencias | Sibel Alejandra Villalobos Volpi |
| I | Ministro/a Titular Abogado/a | Ivan Alberto Hunter Ampuero |
| Instituto Nacional de Derechos Humanos | I | Jefe/a Regional, Región Los Ríos | Paulina Alejandra Maturana Vivero |
| I | Jefe Regional Región Ohiggins | David Manuel Bahamondes González |
| I | Jefe/a Regional, Región Metropolitana | Beatriz Contreras Reyes |
| Servicio Electoral | II | Subdirector/a de Control de Gasto y Financiamiento Electoral | Guillermo Eugenio González Leiva |
| II | Subdirector/a de Control de Gasto y Financiamiento Electoral | Carlos Mauricio Fuentes Berríos |
| II | Jefe División Desarrollo de Personas | José Abelardo Henríquez Miranda |
| II | Jefe División Tecnologías de Información | Eladio Rodrigo Lizana Orellana |
| **Total 13 nombramientos** | | | | |

Tabla 119: concursos nombrados cargos no adscritos 2018 – Ministerio Obras Públicas

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombre** |
| Ministerio de Obras Públicas | Fondo de Infraestructuras | I | Director/a Titular | Rodrigo Cristóbal Azocar Hidalgo |
| I | Director/a Titular | Arnaldo Sergio Gorziglia Cheviakoff |
| I | Director/a Titular | Sergio Merino Gómez |
| Subsecretaria de Obras Públicas | I | Integrante Panel Técnico | Fernando Abara Elias |
| **Total 04 nombramientos** | | | | |

**---**

## ANEXO 12: CONCURSOS ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA FINALIZADOS AL 31 DE DICIEMBRE 2018.

Tabla 120: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Agricultura

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| Ministerio de Agricultura | Comisión Nacional de Riego | I | Secretario/a Ejecutivo/a | Nombrado |
| Instituto de Desarrollo Agropecuario | II | Director/a Regional Araucanía | Desierto por Autoridad |
| Director/a Regional Bío-Bío | Nombrado |
| Director/a Regional Los Lagos | Nombrado |
| Director/a Regional Maule | Nombrado |
| Director/a Regional Metropolitana | Nombrado |
| Director/a Regional O’Higgins | Nombrado |
| Director/a Regional Valparaíso | Nombrado |
| Jefe/a División Fiscalía | Nombrado |
| Jefe/a División Función: Asistencia Financiera | Nombrado |
| Jefe/a División Función: Finanzas y Administración | Nombrado |
| Jefe/a División Función: Fomento | Nombrado |
| Jefe/a División Función: Gestión Estratégica | Nomina Enviada |
| Jefe/a División Función: Personas | Nombrado |
| Subdirector/a Desarrollo Rural | Desierto por Comité |
| Oficina de Estudios y Políticas Agrarias | I | Director Nacional | Nombrado |
| II | Subdirector Nacional | Nombrado |
| Servicio Agrícola y Ganadero | I | Director/a Nacional | Nombrado |
| II | Director/a Regional Araucanía | Nombrado |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Nombrado |
| Director/a Regional Atacama | Nombrado |
| Director/a Regional Aysén | Desierto por Comité |
| Director/a Regional Bdo. O’Higgins | Nombrado |
| Director/a Regional Bío-Bío | Nombrado |
| Director/a Regional Los Lagos | Nombrado |
| Director/a Regional Maule | Nombrado |
| Director/a Regional Valparaíso | Nombrado |
| Jefe/a División Protección Pecuaria | Nomina Enviada |
| **Total 28 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 121: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Defensa Nacional

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Defensa Nacional | Caja de Previsión de la Defensa Nacional | II | Jefe/a de División Función Personal (División Gestión y Desarrollo de Personas) | Desierto por Autoridad |
| Jefe/a División Función Administración y Finanzas | Desierto por Autoridad |
| Dirección General de Aeronáutica Civil | II | Director del Departamento de Auditoría Interna | Nombrado |
| Director del Departamento de Seguridad Operacional | Nombrado |
| **Total 04 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 122: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio del Desarrollo Social

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Desarrollo Social | Corporación Nacional de Desarrollo Indígena | II | Director Regional Arica y Parinacota | Nomina Enviada |
| Director Regional Valdivia | Nomina Enviada |
| Fiscal | Nombrado |
| Subdirector Nacional Iquique | Desierto por Comité |
| Subdirector Nacional Temuco | Nombrado |
| Fondo de Solidaridad e Inversión Social | I | Director/a Ejecutivo/a | Nombrado |
| II | Jefe/a Departamento Función: Personas | Desierto por Comité |
| Jefe/a Departamento Gestión de Programas | Nombrado |
| Instituto Nacional de la Juventud | I | Director Nacional | Nombrado |
| II | Director/a Regional Antofagasta | Nombrado |
| Director/a Regional Araucanía | Nombrado |
| Director/a Regional Bío-Bío | Nombrado |
| Director/a Regional Los Lagos | Nombrado |
| Director/a Regional Metropolitana | Nombrado |
| Director/a Regional O’Higgins | Nombrado |
| Director/a Regional Valparaíso | Desierto por Autoridad |
| Subdirector/a Nacional | Nombrado |
| Servicio Nacional de la Discapacidad | I | Director/a Nacional | Nombrado |
| II | Director/a Regional Metropolitano/a | Nombrado |
| Subdirector/a Nacional | Desierto por Autoridad |
| Servicio Nacional del Adulto Mayor | I | Director Nacional | Nombrado |
| II | Jefe de División de Planificación, Desarrollo y Control | Nomina Enviada |
| Jefe División Gestión y Coordinación Territorial | Desierto por Comité |
| **Total 23 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 123: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Economía, Fomento y Turismo | Agencia de Promoción de la Inversión Extranjera | I | Director/a | Nombrado |
| Fiscalía Nacional Económica | II | Jefe División Anticarteles | Nombrado |
| Instituto Nacional de Estadísticas | II | Director/a Regional Araucanía | Nombrado |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Desierto por Comité |
| Director/a Regional Atacama | Nombrado |
| Director/a Regional Los Lagos | Nomina Enviada |
| Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena | Nombrado |
| Director/a Regional Maule | Nombrado |
| Director/a Regional Valparaíso | Desierto por Comité |
| Subdirector/a Función Operaciones | Nombrado |
| Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura | I | Director/a Nacional | Nombrado |
| II | Director Regional Bío - Bío | Nombrado |
| Director/a Regional Antofagasta | Desierto por Autoridad |
| Director/a Regional Araucanía | Desierto por Autoridad |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Nombrado |
| Director/a Regional Los Ríos | Nombrado |
| Director/a Regional Metropolitano/a | Nombrado |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Nomina Enviada |
| Director/a Regional Tarapacá | Nombrado |
| Subdirector/a Administrativo/a | Nombrado |
| Subdirector/a Pesquería | Nomina Enviada |
| Servicio Nacional de Turismo | I | Director/a Nacional | Nombrado |
| II | Director/a Regional Antofagasta | Nombrado |
| Director/a Regional Araucanía | Desierto por Autoridad |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Nombrado |
| Director/a Regional Atacama | Nombrado |
| Director/a Regional Aysén | Nombrado |
| Director/a Regional Bío-Bío | Desierto por Autoridad |
| Director/a Regional Coquimbo | Nombrado |
| Director/a Regional Los Lagos | Nombrado |
| Director/a Regional Los Ríos | Nombrado |
| Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena | Nombrado |
| Director/a Regional Metropolitano | Nombrado |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Nomina Enviada |
| Director/a Regional Tarapacá | Nombrado |
| Director/a Regional Valparaíso | Nombrado |
| Subdirector Administrativo | Desierto por Autoridad |
| Subdirector/a de Marketing | Nombrado |
| Servicio Nacional del Consumidor | II | Director/a Regional Los Ríos | Desierto por Autoridad |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Desierto por Comité |
| Jefe/a División Función Consumo Financiero | Nombrado |
| Jefe/a División Jurídica | Nombrado |
| Superintendencia de Insolvencia y Reemprendimiento | II | Jefe/a Departamento Fiscalización | Nombrado |
| **Total 43 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 124: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Educación

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Educación | Comisión Nacional de Investigación Científica y Tecnológica | II | Jefe Departamento Función Programa Explora | Nombrado |
| Consejo de Rectores | I | Secretario/a General | Nombrado |
| Dirección de Educación Pública | I | Director de Educación Pública | Desierto por Autoridad |
| Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas | II | Director/a Regional Araucanía | Nombrado |
| Director/a Regional Bío-Bío | Nomina Enviada |
| Director/a Regional Coquimbo | Nomina Enviada |
| Director/a Regional Metropolitano/a | Desierto por Autoridad |
| Jefe/a Departamento Función Alimentación Escolar | Desvinculado |
| Jefe/a Departamento Jurídico | Nombrado |
| Junta Nacional de Jardines Infantiles | I | Vicepresidente/a Ejecutivo/a | Nombrado |
| II | Director/a Departamento Recursos Financieros | Nombrado |
| Director/a Regional, Región de la Araucanía | Nombrado |
| Director/a Regional, Región de Los Lagos | Nombrado |
| Director/a Regional, Región de Tarapacá | Desierto por Comité |
| Director/a Regional, Región del Bío-Bío | Nomina Enviada |
| Director/a Regional, Región Metropolitana | Nombrado |
| Superintendencia de Educación | II | Director/a Regional Antofagasta | Nombrado |
| Director/a Regional Araucanía | Nombrado |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Nombrado |
| Director/a Regional Bío-Bío | Nombrado |
| Director/a Regional Coquimbo | Nombrado |
| Director/a Regional Libertador Bernardo O’Higgins | Nombrado |
| Director/a Regional Los Ríos | Desierto por Comité |
| Director/a Regional Magallanes | Nombrado |
| Director/a Regional Maule | Desierto por Comité |
| Director/a Regional Metropolitano/a | Nombrado |
| Director/a Regional Tarapacá | Nombrado |
| Director/a Regional Valparaíso | Nombrado |
| Fiscal | Nombrado |
| Intendente de Educación Parvularia | Nomina Enviada |
| Jefe División de Comunicaciones y Denuncias | Nombrado |
| Jefe/a de División Función Administración General | Desierto por Autoridad |
| Jefe/a de División Función Fiscalización | Desierto por Comité |
|  | Nomina Enviada |
| **Total 34 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 125: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Energía

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| Ministerio de Energía | Comisión Nacional de Energía | I | Secretario/a Ejecutivo/a | Nombrado |
| II | Jefe/a Departamento Función Eléctrico | Nomina Enviada |
| Superintendencia de Electricidad y Combustibles | II | Director/a Regional Aysén | Nombrado |
| Director/a Regional Bío - Bío | Nombrado |
| Director/a Regional Los Lagos | Nombrado |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Nomina Enviada |
| Director/a Regional Valparaíso | Nombrado |
| Jefe/a División de Ingeniería | Nombrado |
| **Total 08 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 126: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Hacienda

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Hacienda | Dirección de Compras y Contratación Pública | II | Jefe/a de División Tecnología | Nombrado |
| Servicio Nacional de Aduanas | I | Director/a Nacional | Nomina Enviada |
| II | Director/a Regional Coquimbo | Nombrado |
| Director/a Regional de Aduana Puerto Montt, Región de Los Lagos y Región de Los Ríos | Desierto por Autoridad |
| Nombrado |
| Director/a Regional de Aduana Punta Arenas, Región de Magallanes y la Antártica Chilena | Nombrado |
| Subdirector/a Función Administrativo/a | Nombrado |
| Subdirector/a Función Recursos Humanos | Nombrado |
| Superintendencia de Casinos de Juego | II | Jefe/a División Fiscalización | Nombrado |
| **Total 09 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 127: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio del Interior y Seguridad Pública

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| Ministerio del Interior y Seguridad Pública | Dirección de Previsión de Carabineros de Chile | I | Director/a | Nombrado |
| II | Director/a Hospital | Nombrado |
| Oficina Nacional de Emergencia | II | Jefe/a División Administrativa | Nombrado |
| Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol | I | Director/a Nacional | Nombrado |
| II | Director/a Regional Araucanía | Nombrado |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Nombrado |
| Director/a Regional Bío-Bío | Nombrado |
| Director/a Regional Maule | Desierto por Comité |
| Director/a Regional Tarapacá | Nombrado |
| Director/a Regional Valparaíso | Nombrado |
| Jefe/a División Función Jurídica | Desierto por Comité |
|  | Nombrado |
| Jefe/a División Función Territorial | Nomina Enviada |
| **Total 13 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 128: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Justicia y Derechos Humanos

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Justicia y Derechos Humanos | Gendarmería de Chile | II | Subdirector/a Administración y Finanzas | Desvinculado |
| Servicio de Registro Civil e Identificación | I | Director/a Nacional | Nombrado |
| II | Director/a Regional Araucanía | Desierto por Comité |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Nombrado |
| Director/a Regional Maule | Desierto por Comité |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Nomina Enviada |
| Subdirector/a de Operaciones | Nombrado |
| Servicio Médico Legal | I | Director/a Nacional | Nombrado |
| Servicio Nacional de Menores | II | Director Regional Los Lagos | Nombrado |
| Director/a Regional Antofagasta | Nombrado |
| Director/a Regional Araucanía | Nombrado |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Nombrado |
| Director/a Regional Bío-Bío | Desierto por Autoridad |
| Director/a Regional Los Ríos | Nombrado |
| Director/a Regional Metropolitana | Desierto por Autoridad |
| Director/a Regional O’Higgins | Desierto por Autoridad |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Nombrado |
| Director/a Regional Tarapacá | Nombrado |
| Director/a Regional Valparaíso | Nombrado |
| **Total 19 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 129: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio del Medio Ambiente

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| Ministerio del Medio Ambiente | Servicio de Evaluación Ambiental | II | Director/a Regional Araucanía | Nombrado |
| Director/a Regional Atacama | Desierto por Autoridad |
| Director/a Regional Bío - Bío | Nomina Enviada |
| Director/a Regional Libertador Bernardo O'Higgins | Nombrado |
| Director/a Regional Los Ríos | Nomina Enviada |
| Director/a Regional Metropolitano/a | Nombrado |
| Director/a Regional Tarapacá | Desierto por Comité |
| Jefe/a División Administración y Finanzas | Nombrado |
| Jefe/a División Evaluación Ambiental y Participación Ciudadana | Nombrado |
| Jefe/a División Jurídica | Nombrado |
| Superintendencia del Medio Ambiente | II | Fiscal | Desvinculado |
| **Total 11 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 130: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Minería

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| Ministerio de Minería | Comisión Chilena del Cobre | II | Fiscal | Nombrado |
| Servicio Nacional de Geología y Minería | II | Subdirector/a Nacional de Minería | Nombrado |
| **Total 02 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 131: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de la Mujer y Equidad de Género

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género | Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género | I | Director/a Nacional | Nombrado |
| II | Director/a Regional Antofagasta | Nombrado |
| Director/a Regional Araucanía | Nombrado |
| Director/a Regional Atacama | Nombrado |
| Director/a Regional Aysén | Nombrado |
| Director/a Regional Bío-Bío | Nombrado |
| Director/a Regional Coquimbo | Nombrado |
| Director/a Regional Los Lagos | Nombrado |
| Director/a Regional Magallanes | Nomina Enviada |
| Director/a Regional Maule | Nombrado |
| Director/a Regional Metropolitano/a | Nombrado |
| Director/a Regional O’Higgins | Desierto por Autoridad |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Nomina Enviada |
| Director/a Regional Valparaíso | Nombrado |
| Fiscal | Desierto por Autoridad |
| Subdirector/a | Nombrado |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Desierto por Comité |
| **Total 17 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 132: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio del Deporte

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| Ministerio del Deporte | Instituto Nacional de Deportes de Chile | II | Director/a Regional Antofagasta | Nombrado |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Nomina Enviada |
| Director/a Regional Bío-Bío | Nombrado |
| Director/a Regional Coquimbo | Nombrado |
| Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena | Nombrado |
| Director/a Regional Maule | Nombrado |
| Director/a Regional Metropolitana | Nombrado |
| Jefe/a de División Actividad Física y Deportes | Nomina Enviada |
| **Total 08 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 133: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Obras Públicas

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Obras Públicas | Dirección de Aeropuertos | I | Director/a Nacional | Nomina Enviada |
| II | Jefe/a División de Infraestructura Aeroportuaria | Nombrado |
| Dirección de Arquitectura | I | Director/a Nacional | Nomina Enviada |
| II | Jefe/a División Edificación Pública | Nombrado |
| Subdirector/a de Arquitectura | Nombrado |
| Dirección de Contabilidad y Finanzas | I | Director/a Nacional | Nombrado |
| Dirección de Obras Hidráulicas | I | Director/a Nacional | Nombrado |
| II | Subdirector/a de Gestión y Desarrollo | Desierto por Autoridad |
| Dirección de Vialidad | II | Subdirector/a de Obras | Desierto por Autoridad |
| Dirección General de Aguas | I | Director/a | Nombrado |
| II | Jefe/a División Legal | Nombrado |
| **Total 11 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 134: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Salud

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio de Salud** | Centro de Referencia de Salud Peñalolén Cordillera Oriente | II | Subdirector/a de Administración y Finanzas | Nombrado |
| Subdirector/a Médico/a | Nombrado |
| Fondo Nacional de Salud | II | Director/a Zonal Centro Norte | Nombrado |
| Director/a Zonal Centro Sur | Nombrado |
| Director/a Zonal Norte | Nombrado |
| Director/a Zonal Sur | Desierto por Comité |
| Jefe División Administración | Desierto por Comité |
| Jefe División Comercialización | Nombrado |
| Jefe División de Auditoría Interna | Nomina Enviada |
| Jefe División de Contraloría de Prestadores | Nombrado |
| Jefe División de Gestión Territorial | Desierto por Autoridad |
| Jefe División de Gestión y Desarrollo de Personas | Nombrado |
| Jefe División Planificación Institucional | Nombrado |
| Instituto de Salud Pública | II | Jefe/a Departamento de Administración y Finanzas | Nombrado |
| Servicio de Salud Aconcagua | I | Director/a Servicio de Salud | Nomina Enviada |
| II | Director/a Hospital Psiquiátrico Dr. Philippe Pinel | Nombrado |
| Servicio de Salud Antofagasta | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Hospital Regional de Antofagasta | Nombrado |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Desierto por Autoridad |
| Servicio de Salud Araucanía Norte | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Atención Primaria | Nomina Enviada |
| Servicio de Salud Araucanía Sur | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Hospital de Villarrica | Nombrado |
| Director/a Hospital Dr. Hernán Henríquez Aravena | Nombrado |
| Servicio de Salud Arauco | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Hospital de Curanilahue | Nomina Enviada |
| Servicio de Salud Arica | I | Director/a Servicio de Salud | Nomina Enviada |
| II | Director/a Hospital Dr. Juan Noé Crevani de Arica | Nomina Enviada |
| Servicio de Salud Atacama | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Hospital San José del Carmen de Copiapó | Desierto por Autoridad |
| Servicio de Salud Aysén | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Atención Primaria | Nomina Enviada |
| Director/a Hospital de Puerto Aysén | Nombrado |
| Servicio de Salud Chiloé | I | Director/a Servicio de Salud | Desierto por Autoridad |
| II | Director/a Hospital de Castro | Nombrado |
| Jefe/a Departamento Auditoría | Nombrado |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Nomina Enviada |
| Servicio de Salud Concepción | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Hospital Traumatológico | Nombrado |
| Subdirector/a Administrativo/a Hospital Guillermo Grant Benavente | Nomina Enviada |
| Servicio de Salud Coquimbo | I | Director/a Servicio de Salud | Nomina Enviada |
| Servicio de Salud del Reloncaví | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Hospital Base de Puerto Montt | Nombrado |
| Servicio de Salud Iquique | I | Director/a Servicio de Salud | Desierto por Autoridad |
| Servicio de Salud Magallanes | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| Servicio de Salud Maule | I | Director/a Servicio de Salud | Nomina Enviada |
| II | Subdirector/a Administrativo/a Hospital de Curicó | Nombrado |
| Servicio de Salud Metropolitano Central | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Hospital de Urgencia Asistencia Pública | Nombrado |
| Servicio de Salud Metropolitano Norte | I | Director/a Servicio de Salud | Desierto por Autoridad |
| II | Director/a Atención Primaria | Desierto por Autoridad |
| Director/a Hospital San José | Desierto por Autoridad |
| Director/a Instituto Nacional del cáncer | Nombrado |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Desierto por Autoridad |
| Servicio de Salud Metropolitano Occidente | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Hospital San Juan de Dios | Nombrado |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Nombrado |
| Servicio de Salud Metropolitano Oriente | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Hospital del Salvador | Nombrado |
| Director/a Hospital Instituto de Rehabilitación P.A.C | Nombrado |
| Director/a Hospital Instituto Nacional del Tórax | Nombrado |
| Subdirector Administrativo Hospital Luis Calvo Mackenna | Nomina Enviada |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Nombrado |
| Servicio de Salud Metropolitano Sur | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Atención Primaria | Nombrado |
| Director/a Hospital Exequiel González | Desierto por Comité |
| Director/a Hospital San Luís de Buin | Nombrado |
| Servicio de Salud Metropolitano Sur Oriente | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Hospital Dr. Sotero del Río | Nomina Enviada |
| Servicio de Salud Ñuble | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Hospital Herminda Martín de Chillán | Desierto por Autoridad |
| Servicio de Salud O'Higgins | I | Director/a Servicio de Salud | Desierto por Autoridad |
| II | Director/a Hospital de San Fernando | Nombrado |
| Director/a Hospital Regional Libertador Bernardo O’Higgins | Nombrado |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Nombrado |
| Servicio de Salud Osorno | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Hospital Base de Osorno | Nombrado |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Nombrado |
| Servicio de Salud Talcahuano | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Atención Primaria | Nombrado |
| Servicio de Salud Valdivia | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Hospital Carlos Van Buren | Nombrado |
| Director/a Hospital Claudio Vicuña | Desierto por Autoridad |
| Director/a Hospital Dr. Eduardo Pereira | Nombrado |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Desierto por Comité |
| Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota | I | Director/a Servicio de Salud | Nombrado |
| II | Director/a Atención Primaria | Nomina Enviada |
| Director/a Hospital de Quilpué | Nombrado |
| Director/a Hospital San Martín de Quillota | Nomina Enviada |
| Subdirector/a Administrativo/a Servicio de Salud | Nomina Enviada |
| Superintendencia de Salud | I | Superintendente/a | Nombrado |
| II | Fiscal | Nombrado |
| Intendente/a de Fondos y Seguros Previsionales de Salud | Nombrado |
| **Total 94 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 135: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio del Trabajo y Previsión Social

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio del Trabajo y Previsión Social | Dirección del Trabajo | II | Director/a Regional Región de Ñuble | Desierto por Autoridad |
| Jefe División Jurídica | Nombrado |
| Jefe División Relaciones Laborales | Nombrado |
| Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas | Nombrado |
| Subdirector/a | Nombrado |
| Instituto de Previsión Social | II | Director/a Regional Región de Ñuble | Nombrado |
| Jefe/a División Función Jurídica | Nombrado |
| Jefe/a División Informática | Desierto por Autoridad |
| Instituto de Seguridad Laboral | I | Director/a Nacional | Nombrado |
| Servicio Nacional de Capacitación y Empleo | I | Director/a Nacional | Nombrado |
| II | Director/a Regional Coquimbo | Nombrado |
| Director/a Regional Región de Ñuble | Nombrado |
| Director/a Regional Valparaíso | Nombrado |
| Jefe/a Departamento Administración y Finanzas | Nombrado |
| Jefe/a Departamento Capacitación a Personas | Nombrado |
| Jefe/a Departamento Desarrollo y Regulación de Mercado | Nombrado |
| Superintendencia de Pensiones | II | Jefe/a División Desarrollo Normativo | Nomina Enviada |
| Superintendencia de Seguridad Social | II | Fiscal | Nombrado |
| **Total 18 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 136: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Deporte

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio del Deporte | Instituto Nacional de Deportes de Chile | II | Director/a Regional Antofagasta | Nombrado |
| Director/a Regional Arica y Parinacota | Nomina Enviada |
| Director/a Regional Bío-Bío | Nombrado |
| Director/a Regional Coquimbo | Nombrado |
| Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena | Nombrado |
| Director/a Regional Maule | Nombrado |
| Director/a Regional Metropolitana | Nombrado |
| Jefe/a de División Actividad Física y Deportes | Nomina Enviada |
| **Total 08 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 137: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Vivienda y Urbanismo

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Vivienda y Urbanismo | Parque Metropolitano de Santiago | I | Director/a | Nomina Enviada |
| II | Jefe/a División Técnica | Nombrado |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Metropolitano | I | Director/a | Nombrado |
| II | Subdirector de Operaciones Habitacionales | Nombrado |
| Subdirector/a de Pavimentación y Obras Viales | Nombrado |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Antofagasta | I | Director/a | Nombrado |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Arica y Parinacota | I | Director/a | Nomina Enviada |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Atacama | I | Director/a | Nombrado |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo | I | Director/a | Nomina Enviada |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Coquimbo | I | Director/a | Nomina Enviada |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de la Araucanía | I | Director/a | Nombrado |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Los Lagos | I | Director/a | Nombrado |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Los Ríos | I | Director/a | Nombrado |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Magallanes y de la Antártica Chilena | I | Director/a | Nomina Enviada |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Ñuble | I | Director Regional Serviu Ñuble | Nomina Enviada |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Tarapacá | I | Director/a | Nombrado |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Valparaíso | I | Director/a | Nombrado |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Biobío | I | Director/a | Nombrado |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Libertador General Bernardo O'Higgins | I | Director/a | Nombrado |
| Servicio de Vivienda y Urbanización Región del Maule | I | Director/a | Desierto por Autoridad |
| **Total 20 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 138: concursos adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Cultura, las Artes y el Patrimonio

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| Ministerio de las Culturas, las artes y el Patrimonio | Servicio Nacional del Patrimonio Cultural | I | Director/a Nacional | Nombrado |
| **Total 01 concursos finalizados** | | | | |

---

## ANEXO 13: CONCURSOS NO ADSCRITOS AL SISTEMA DE ALTA DIRECCIÓN PÚBLICA FINALIZADOS AL 31 DE DICIEMBRE 2018.

Tabla 139: concursos no adscritos finalizados 2018– Ministerio de Economía, Fomento y Turismo

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| Ministerio de Economía, Fomento y Turismo | Corporación de Fomento de la Producción | II | Fiscal | Nombrado |
| Gerente Corporativo | Nombrado |
| Gerente de Redes y Competitividad | Desierto por Comité |
| Gerente Innovación | Nombrado |
| Gerente Inversión y Financiamiento | Nombrado |
| Gerente Procesos, Operaciones y Tecnología | Nomina Enviada |
| Fiscalía Nacional Económica | I | Fiscal Nacional Económico | Nombrado |
| Subsecretaría de Economía y Empresas de menor tamaño | II | Jefe Programa Fondo de Innovacion para la Competitividad | Desierto por Comité |
| **Total 08 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 140: concursos no adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Educación

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| Ministerio de Educación | Agencia de Calidad de la Educación | I | Consejera/a | Nombrado |
| Consejero/a | Nombrado |
| Centro de Formación Técnica de la Región de Los Ríos | I | Rector/a | Nombrado |
| Centro de Formación Técnica de la Región de Valparaíso | I | Rector/a | Nombrado |
| Consejo Nacional de Educación | I | Consejero, Profesional Educación Ámbito Municipal | Nombrado |
| Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio | Nomina Enviada |
| Consejero/a, Académicos o Profesionales de reconocido prestigio (Educación parvularia, básica o media) | Nomina Enviada |
| **Total 08 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 141: concursos no adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Hacienda

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| Ministerio de Hacienda | Subsecretaria de Hacienda | II | Jefe Programa Exportación de Servicios | Nombrado |
| **Total 01 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 142: concursos no adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Obras Públicas

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ministerio de Obras Públicas | Fondo de Infraestructuras | I | Director/a Titular | Nomina Enviada |
| Nomina Enviada |
| Nomina Enviada |
| **Total 03 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 143: concursos no adscritos finalizados 2018 – Otros Organismos

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| Otros Organismos | Instituto Nacional de Derechos Humanos | I | Jefe Regional Región Ohiggins | Nombrado |
| Jefe/a Regional Región de Aysen | Desierto por Autoridad |
| Jefe/a Regional, Región Los Ríos | Nombrado |
| Segundo Tribunal Ambiental | I | Ministro/a Suplente Licenciado en Ciencias | Nomina Enviada |
| Ministro/a Titular Abogado | Nomina Enviada |
| Servicio Electoral | II | Jefe División Desarrollo de Personas | Nombrado |
| Jefe División Tecnologías de Información | Nombrado |
| Subdirector/a de Control de Gasto y Financiamiento Electoral | Nombrado |
| Tercer Tribunal Ambiental | I | Ministro/a Suplente Licenciado/a en Ciencias | Nomina Enviada |
| **Total 10 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 144: concursos no adscritos finalizados 2018 – Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| Ministerio de Transportes y Telecomunicaciones | Panel de Expertos Ministerio Transportes y Telecomunicaciones | I | Integrante Panel de Expertos | Nombrado |
| **Total 01 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 145: concursos no adscritos finalizados 2018 – Municipalidades

| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Subestado Concurso** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Administración local | Municipalidad de Arauco | II | Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Arauco | Nombrado |
| Municipalidad de Calbuco | II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Calbuco | Desierto por Comité |
| Nombrado |
| Municipalidad de Canela | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Canela | Nomina Enviada |
| Municipalidad de Chépica | II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Chépica | Desierto por Autoridad |
| Municipalidad de Coelemu | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal | Nombrado |
| Municipalidad de Curacaví | II | Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curacaví | Nomina Enviada |
| Municipalidad de Curepto | II | Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Curepto | Desierto por Autoridad |
| Municipalidad de El Monte | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de El Monte | Nombrado |
| Municipalidad de Futrono | II | Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Futrono | Desierto por Comité |
| Municipalidad de Gorbea | II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Gorbea | Nombrado |
| Municipalidad de Las Cabras | II | Director/a del Departamento de Educación Municipal de Las Cabras | Nombrado |
| Municipalidad de Llanquihue | II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Llanquihue | Nomina Enviada |
| Municipalidad de los Ángeles | II | Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Los Angeles | Nombrado |
| Municipalidad de Machalí | II | Jefe/a del Departamento de Educación Municipal de Machalí | Nombrado |
| Municipalidad de Monte Patria | II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Monte Patria | Nomina Enviada |
| Municipalidad de Ñiquén | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal | Nombrado |
| Municipalidad de Parral | II | Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Parral | Nomina Enviada |
| Municipalidad de Pitrufquén | II | Jefe del Departamento de Educación Municipal de Pitrufquén | Nombrado |
| Municipalidad de Quillota | II | Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quillota | Nomina Enviada |
| Municipalidad de Quinta de Tilcoco | II | Jefe de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tilcoco | Nombrado |
| Municipalidad de Quintero | II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Quintero | Desierto por Comité |
| Nomina Enviada |
| Municipalidad de Quirihue | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal | Nombrado |
| Municipalidad de San Carlos | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de San Carlos | Nombrado |
| Municipalidad de San Nicolás | II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de San Nicolás | Nombrado |
| Municipalidad de Santa Barbara | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Santa Bárbara | Nomina Enviada |
| Municipalidad de Tocopilla | II | Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal de Tocopilla | Desierto por Comité |
| Municipalidad de Tucapel | II | Jefe/a de Departamento de Administración de Educación Municipal de Tucapel | Nombrado |
| Municipalidad de Yerbas Buenas | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal | Nomina Enviada |
| Municipalidad de Yumbel | II | Jefe Departamento de Administración de Educación Municipal de Yumbel | Nombrado |
| **Total 31 concursos finalizados** | | | | |

Tabla 146: concursos no adscritos finalizados 2018 – Ministerio Obras Públicas

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ministerio** | **Servicio** | **Nivel** | **Nombre Cargo** | **Nombrado** |
| Ministerio de Obras Publicas | Subsecretaría de Obras Públicas | I | Integrante Panel Técnico | Nombrado |
| **Total 01 nombrados** | | | | |

---

1. Para efectos de costos se consideran concursos concluidos aquellos declarados desiertos por el Consejo de Alta Dirección Pública o por el Comité de Selección o bien cuyas nóminas fueron enviadas durante el año 2018. [↑](#footnote-ref-1)
2. Dichas reclamaciones se formularon en el marco de 386 concursos que llegaron a la etapa de reclamación, en los cuales se recibieron 60.690 postulaciones, lo que implica que se recibió 1 reclamación cada 218 postulaciones. Además, las reclamaciones recibidas se asocian con 171 concursos, lo que significa que en el 44,3% del total de concursos al menos 1 postulante reclamó y que en el 56,7% restante no se formuló reclamo alguno.    [↑](#footnote-ref-2)
3. En el marco de lo señalado en el artículo quincuagésimo octavo de la ley N° 19.882, que impone a la autoridad que desee desvincular Altos Directivos Públicos de segundo nivel, durante los primeros 6 meses de gobierno, el deber de notificar en forma previa, fundada y por escrito a este cuerpo colegiado, el que puede citar a la autoridad a exponer sobre el grado de cumplimiento del convenio de desempeñoy los motivos de la desvinculación. [↑](#footnote-ref-3)
4. Originalmente, no todos los servicios públicos estuvieron incluidos en el Sistema de Alta Dirección Pública, ya que el mismo se estructuró –en su fase original- en torno a la distinción entre organismos que ejecutan políticas públicas y otorgan servicios a la ciudadanía y aquellos que definen políticas públicas, incluyéndose los primeros y excluyéndose los segundos. En base a dichas distinción, al iniciar su funcionamiento, la Alta Dirección Pública incluyó sólo a 52 de los 127 servicios públicos,. Desde la dictación de la ley N°20.955 la Alta Dirección Pública es la regla general aplicable a la provisión de cargos directivos de primer y segundo nivel, con muy pocas excepciones: Son excepciones a esta regla general la Presidencia de la República, las subsecretarías, el Consejo de Defensa del Estado, la Agencia Nacional de Inteligencia, la Dirección General de Relaciones Económicas Internacionales, la Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras, la Dirección de Presupuestos, el Consejo Nacional de la Cultura y de las Artes y las instituciones de educación superior de carácter estatal, y su exclusión se funda en la naturaleza del servicio. [↑](#footnote-ref-4)
5. Entre los cargos no adscritos, entre otros, se encuentran los siguientes: Directores de CODELCO y ENAP; Jueces Tribunales Ambientales y Tributarios y Aduaneros; Consejo Nacional de Educación; Paneles de Expertos de Transportes y Telecomunicaciones y de Concesiones de OOPP, Comité de Auditoría Parlamentaria y Jefes DAEM de municipios con más de 1.200 alumnos matriculados. [↑](#footnote-ref-5)
6. Se consideran aquellos concursos declarados desiertos por la autoridad y cuya nómina fue enviada en 2018, así como aquellos declarados desiertos por el Consejo o los Comités de Selección en el mismo año. [↑](#footnote-ref-6)
7. Se incluyen concursos convocados durante el año 2017 y finalizados en 2018. [↑](#footnote-ref-7)
8. Se consideran aquellos concursos declarados desiertos por la autoridad durante 2018, independientemente del año de envío de la nómina, así como aquellos concursos declarados desiertos por el Consejo y los Comités durante el mismo año. [↑](#footnote-ref-8)
9. Datos informados por las municipalidades, al 31 de diciembre de 2018. [↑](#footnote-ref-9)
10. No se contabilizan las postulaciones a cargos de DEEM y Jefes DAEM con matrícula menor a 1.200 alumnos, puesto que los concursos para proveer dichas vacantes son administrados por las respectivas municipalidades. [↑](#footnote-ref-10)
11. A partir de 2009 los postulantes registran en el Sistema de Postulación en Línea si su último trabajo fue en el sector público o privado. [↑](#footnote-ref-11)
12. Es importante considerar que la cifra de egresos no voluntarios podría, eventualmente, encubrir egresos voluntarios, distorsión que se generaría como consecuencia de que la ley reserva la indemnización a los casos en que el cese de funciones se produzca por petición de renuncia, antes de concluir el plazo de nombramiento o de su renovación, y no concurra una causal derivada de la responsabilidad administrativa, civil o penal del Alto Directivo Público, o cuando dicho cese se produzca por el término del periodo de nombramiento sin que el mismo sea renovado. Cabe señalar que esta situación se evitaría consagrando una indemnización a todo evento, tal como lo sugirió –sin resultados favorables- el Consejo de Alta Dirección Pública en el contexto de la reforma de 2016. [↑](#footnote-ref-12)
13. Revista de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad Alberto Hurtado, Observatorio Económico, N°136, de abril de 2019. [↑](#footnote-ref-13)
14. La gestión de candidatos comenzó a utilizarse para todos los cargos a partir del mes de agosto de 2018. [↑](#footnote-ref-14)
15. De las 141 empresas consultoras adjudicadas, al 31 de diciembre 105 empresas se encontraban activas para trabajar en los procesos de selección de Altos Directivos Públicos. Lo anterior debido a las exigencias para su habilitación por parte de CHILECOMPRA y a que 4 empresas manifestaron su intención de no continuar prestando servicios. [↑](#footnote-ref-15)
16. Con posterioridad al cierre del presente Informe se produjo el lamentable fallecimiento de nuestra Profesional Experta, señora María Ignacia Benítez. [↑](#footnote-ref-16)
17. [↑](#footnote-ref-17)
18. Costo total considera pago de dietas y pago de reembolsos. [↑](#footnote-ref-18)
19. Excepcionalmente, la ley establece que serán los Directores de Hospital quienes deban suscribir el convenio de los subdirectores médicos y administrativos del mismo hospital, aun cuando el superior jerárquico es el Director del Servicio de Salud al que pertenece el respectivo hospital. [↑](#footnote-ref-19)
20. Para efectos de costos se consideran concursos concluidos aquellos declarados desiertos por el Consejo de Alta Dirección Pública o por el Comité de Selección o bien cuyas nóminas fueron enviadas durante el año 2018. [↑](#footnote-ref-20)
21. Se consideran 11 meses debido a que el Consejo no sesiona durante el mes de febrero. [↑](#footnote-ref-21)
22. Actualmente los candidatos pueden presentar su currículum en el formato que estimen conveniente. [↑](#footnote-ref-22)
23. Entre ellos los cargos Directivos del Consejo para la Transparencia, Jueces Tributarios y Aduaneros y Ambientales, Directores de CODELCO y ENAP, el Panel Técnico de Concesiones de Obras Públicas, el Comité de Auditoría Parlamentaria del Congreso Nacional, el Consejo Nacional de Educación y el Instituto Nacional de Derechos Humanos. [↑](#footnote-ref-23)
24. Considerando que en el mes de febrero el Consejo no sesiona, se observa un promedio de 10 sesiones mensuales. [↑](#footnote-ref-24)
25. En ambos casos por medio de la reforma al marco legal del Sistema introducida por la ley N°20.955, de 2016. [↑](#footnote-ref-25)
26. Revista Observatorio Económico Nº 134, 2019. [↑](#footnote-ref-26)
27. “Tres Años del Sistema de Alta Dirección Pública en Chile: Balance y Perspectivas”, Centro de Gestión, Departamento de Ingeniería Industrial de la Universidad de Chile, 2007. [↑](#footnote-ref-27)
28. “Un Estado para la Ciudadanía. Estudios para su modernización”, Centro de Estudios Públicos, 2017. [↑](#footnote-ref-28)
29. La mesa de trabajo a cargo del tema estuvo integrada por Isabel Aninat y Lucas Sierra, del Centro de Estudios Públicos; Bettina Horst y Andrés Sotomayor de Libertad y Desarrollo; Verónica Pinilla y Pablo Velozo de Chile 21, y Luis Cordero y Daniel García de Espacio Público. [↑](#footnote-ref-29)